

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Amatu skaits, kuriem noteiktas piemaksas, prēmijas, naudas balvas	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Vispārējās piemaksas par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	1	20%	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu.
2.	Vispārējās piemaksas par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	7	20%	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu.
		3	10%	
3.	Piemaksa par papildu amata aprakstā noteikto amata pienākumu pildīšanu	4	20% 6.38 38.48 48.10	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu.
4.	Speciālā piemaksa	3	25%	Saskaņā ar VPIADAL 15.panta vienpadsmito daļu.
5.	Speciālā piemaksa	1	336	Saskaņā ar VPIADAL 15.panta vienpadsmito daļu.
6.	Naudas balvu sakarā ar amatpersonai svarīgu sasniegumu (notikumu)	1	150	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 5.punktu
7.	Par personisko darba ieguldījumu iestādes mērķu sasniegšanā	16	40%	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta divpadsmito daļu

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Amatu skaits, kuriem piešķirtas sociālās garantijas	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Papildatvaļinājums	2	Saskaņā ar VPIADAL 42.panta pirmo daļu. Nodarbinātā darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir “amata (darba) pienākumu izpilde rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām” – 8 darba dienas
2.	Papildatvaļinājums	1	Saskaņā ar VPIADAL 42.panta pirmo daļu. Nodarbinātā darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir “daļēji pārsniedz prasības – darba izpilde pārsniedz prasības atsevišķos novērtēšanas perioda posmos vai atsevišķos darba izpildes kritērija aspektos” – 9 darba dienas
3.	Papildatvaļinājums	4	Darba likuma 151.panta pirmā daļa
4.	Atvaļinājuma pabalsts	2	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. 50% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam
5.	Atvaļinājuma pabalsts	6	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. 45% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam
6.	Atvaļinājuma pabalsts	1	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. 43% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam
7.	Veselības apdrošināšana	47	Saskaņā ar VPIADAL 37.panta otrā daļa Vienas apdrošināšanas polises cena līdz 28.02.2019. - 213,43 <i>euro</i> (gadā)