

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Amatu skaits, kuriem noteiktas piemaksas, prēmijas, naudas balvas	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Vispārējās piemaksas par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	1	20%	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu. Par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem
2.	Vispārējās piemaksas par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	7	20%	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu. Darbinieka pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem
		5	10%	
3.	Piemaksa par papildu amata aprakstā noteikto amata pienākumu pildīšanu	1	2.25	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu. Papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem
4.	Speciālā piemaksa	3	20%	Saskaņā ar VPIADAL 15.panta vienpadsmito daļu. Par institūcijai būtisko funkciju nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu.
5.	Speciālā piemaksa	1	336.00	Saskaņā ar VPIADAL 15.panta vienpadsmito daļu. Par institūcijai būtisko funkciju nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu.
6.	Prēmija, par amatpersonas (darbinieka) darba izpildes novērtējumu, kuru nosaka ikgadējā darba izpildes novērtēšanā	1	65%	Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldības amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārība” 35.punkts
7.	Naudas balvu sakarā ar amatpersonai svarīgu sasniegumu (notikumu)	1	300.00	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punktu

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Amatu skaits, kuriem piešķirtas sociālās garantijas	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Papildatvaļinājums	11	Saskaņā ar VPIADAL 42.panta pirmo daļu. Nodarbinātā darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir “amata (darba) pienākumu izpilde rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām” – 8 darba dienas
		1	Saskaņā ar VPIADAL 42.panta pirmo daļu. Nodarbinātā darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir “amata (darba) pienākumu izpilde pārsniedz prasības – darba izpilde pārsniedz prasības visā novērtēšanas periodā” – 10 darba dienas
		3	Saskaņā ar VPIADAL 42.panta pirmo daļu. Nodarbinātā darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir “amata (darba) pienākumu izpilde rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām” – 9 darba dienas
2.	Atvaļinājuma pabalsts	2	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. 40% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam “labi” un darba stāžam “no 1 - 2 gadi”
3.	Atvaļinājuma pabalsts	4	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. 43% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam “labi” un darba stāžam “no 2 - 5 gadi”
4.	Atvaļinājuma pabalsts	4	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. 45% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam “labi” un darba stāžam “vairāk kā 5 gadi”
5.	Atvaļinājuma pabalsts	4	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. 48% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam “ļoti labi” un darba stāžam “vairāk kā 5 gadi”
6.	Veselības apdrošināšana	46	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta otrā daļa Vienas apdrošināšanas polises cena līdz 28.02.2019. - 213,43 <i>euro</i> (gadā)
7.	Brīvdiena	2	Apmaksāta brīvdiena saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 4.punktu (bērna izlaidums)