

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva  | Amatu skaits, kuriem noteiktas piemaksas, prēmijas, naudas balvas | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji  |
|-----------|---|---|---|--|
| 1         | Vispārējās piemaksas par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem                              | 1   | 20%   | Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu. Par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem                       |
| 2         | Vispārējās piemaksas par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem | 5   | 20%   | Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu. Par prombūtnē esoša nodarbinātā amata pienākumu pildīšanu  |
|           |   | 3   | 10%   |  |
| 3         | Piemaksa par papildu amata aprakstā noteikto amata pienākumu pildīšanu  | 6   | 20%<br>1.38<br>1.08<br>9.62<br>1.38<br>9.62               | Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu. Papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem        |
| 4         | Speciālā piemaksa   | 3   | 25%   | Saskaņā ar VPIADAL 15.panta vienpadsmito daļu. Par institūcijai būtisko funkciju nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu. |
| 5         | Speciālā piemaksa   | 1   | 336   | Saskaņā ar VPIADAL 15.panta vienpadsmito daļu. Par institūcijai būtisko funkciju nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu. |
| 7.        | Brīļu iegādes izdevumu kompensācija   | 1   | 90.00   | Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12.punkts,                   |

### Informācija par sociālajām garantijām

| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Amatu skaits, kuriem piešķirtas sociālās garantijas | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji   |
|-----------|---------------------------|---|---|
| 1.        | Papildatvaļinājums        | 5   | Saskaņā ar VPIADAL 42.panta pirmo daļu. Nodarbinātā darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir “amata (darba) pienākumu izpilde rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām” – 8 darba dienas   |
| 2.        | Papildatvaļinājums        | 2   | Saskaņā ar VPIADAL 42.panta pirmo daļu. Nodarbinātā darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir “daļēji pārsniedz prasības – darba izpilde pārsniedz prasības atsevišķos novērtēšanas perioda posmos vai atsevišķos darba izpildes kritērija aspektos” – 9 darba dienas |
| 3.        | Papildatvaļinājums        | 2   | Saskaņā ar VPIADAL 42.panta pirmo daļu. Nodarbinātā darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir “amata (darba) pienākumu izpilde pārsniedz prasības – darba izpilde pārsniedz prasības visā novērtēšanas periodā” – 10 darba dienas                                     |
| 4.        | Atvaļinājuma pabalsts     | 1   | Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. 40% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam  |
| 5.        | Atvaļinājuma pabalsts     | 6   | Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. 43% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam  |
| 6.        | Atvaļinājuma pabalsts     | 4   | Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. 45% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam  |
| 7.        | Veselības apdrošināšana   | 47  | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta otrā daļa Vienas apdrošināšanas polises cena līdz 28.02.2019. - 213,43 <i>euro</i> (gadā)   |