

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Amatu skaits, kuriem noteiktas piemaksas, prēmijas, naudas balvas	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Vispārējās piemaksas par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	1	20%	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu. Par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem
		1	10%	
2	Piemaksa par papildu amata aprakstā noteikto amata pienākumu pildīšanu	1	20%	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu. Papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem
3	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu iestādes mērķu sasniegšanā	16	40%	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta divpadsmito daļu. Par personīgo darba ieguldījumu un darba kvalitāti.
4	Speciālā piemaksa	1	336 euro	Saskaņā ar VPIADAL 15.panta vienpadsmito daļu. Par institūcijai būtisko funkciju nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu.
		3	25%	
5	Naudas balva	42	365 – 2165 euro	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 5.punktu
6	Prēmija, par amatpersonas (darbinieka) darba izpildes novērtējumu, kuru nosaka ikgadējā darba izpildes novērtēšanā	84	210,10 – 1480,05 euro	Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldības amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” 35.punkts

### Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Amatu skaits, kuriem piešķirtas sociālās garantijas	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Papildatvaļinājums	1	Saskaņā ar VPIADAL 42.panta pirmo daļu. Nodarbinātā darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir “amata (darba) pienākumu izpilde rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām” – 8 darba dienas
		1	Saskaņā ar VPIADAL 42.panta pirmo daļu. Nodarbinātā darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir “amata (darba) pienākumu izpilde atsevišķās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības” – 9 darba dienas
2	Atvaļinājuma pabalsts	1	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. 43% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam “labi” un darba stāžam “no 2 - 5 gadi”
		7	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. 45% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam “labi” un darba stāžam “vairāk kā 5 gadi”
		1	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. 48% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam “ļoti labi” un darba stāžam “vairāk kā 5 gadi”
		1	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. 40% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam “labi” un darba stāžam “no 1 - 2 gadi”
3	Veselības apdrošināšana	47	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta otrā daļa Vienas apdrošināšanas polises cena līdz 28.02.2019. - 213,43 <i>euro</i> (gadā)
4	Pabalsts	1	Saskaņā ar VPIADAL 20.pantu, radnieka nāve, 213 <i>euro</i> apmērā