

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Amatu skaits, kuriem noteiktas piemaksas, prēmijas, naudas balvas	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Vispārējās piemaksas par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	1	20%	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu. Par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem
		1	10%	
2	Vispārējās piemaksas par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	3	15%	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu. Darbinieka pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem
		1	10%	
3	Piemaksa par papildu amata aprakstā noteikto amata pienākumu pildīšanu	1	20%	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu. Papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem
4	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu iestādes mērķu sasniegšanā	16	40%	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta divpadsmito daļu. Par personīgo darba ieguldījumu un darba kvalitāti.
5	Speciālā piemaksa	1	336 euro	Saskaņā ar VPIADAL 15.panta vienpadsmito daļu. Par institūcijai būtisko funkciju nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu.
		3	25%	

### Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Amatu skaits, kuriem piešķirtas sociālās garantijas	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Papildatvaļinājums	5	Saskaņā ar VPIADAL 42.panta pirmo daļu. Nodarbinātā darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir “amata (darba) pienākumu izpilde rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām” – 8 darba dienas
		1	Saskaņā ar VPIADAL 42.panta pirmo daļu. Nodarbinātā darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir “amata (darba) pienākumu izpilde atsevišķās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības” – 9 darba dienas
		1	Pamatojoties uz Darba likuma 151.pantu
2	Atvaļinājuma pabalsts	2	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. 43% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam “labi” un darba stāžam “no 2 - 5 gadi”
		2	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. 40% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam “labi” un darba stāžam “no 1 - 2 gadi”
3	Veselības apdrošināšana	47	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta otrā daļa Vienas apdrošināšanas polises cena līdz 28.02.2019. - 213,43 <i>euro</i> (gadā)