

VALSTS AĢENTŪRAS
„IEKŠLIETU MINISTRIJAS VESELĪBAS
UN SOCIĀLO LIETU VALSTS AĢENTŪRA ”

2006.GADA
PUBLISKAIS PĀRSKATS

Rīga, 2007.

SATURS

	Ievads	4
1.	Aģentūras izveidošanas mērķi	4
2.	Aģentūras funkcijas un uzdevumi	5
3.	Aģentūras juridiskais statuss un struktūra	5
4.	Aģentūras darbības plānotie rezultāti un to izpildes izvērtējums:	6
4.1.	aģentūras vidēja termiņa darbības un attīstības stratēģijā noteiktie galvenie uzdevumi un to izpildes izvērtējums	6
4.2.	pārvaldes līgumā noteiktie kvalitatīvie un kvantitatīvie rādītāji un to izpildes izvērtējums	7
4.3.	aģentūras kārtējā gada darbības plānā noteiktie galvenie sasniedzamie darbības rezultāti un to izpildes izvērtējums	9
4.4.	pārskata gadā notikušās būtiskākās pārmaiņas (piemēram, likumdošanā, aģentūras struktūrā)	9
5.	valsts investīciju programmas projektu plānoto uzdevumu izpilde	10
6.	pasākumi, kas vērsti uz darba optimizāciju, pakalpojumu kvalitātes uzlabošanu, izmaksu samazinājumu, pieejamības nodrošināšanu	10
7.	atsauksmes par aģentūras darbību	11
8.	iekšējās kontroles sistēmas novērtējums un pasākumi tās pilnveidošanai	11
9.	informācija par aģentūras sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem	12
10.	finansējums un tā izlietojums:	12
10.1.	valsts budžeta dotācija no vispārējiem ieņēmumiem, ārvalstu finansu palīdzības līdzekļi, īpašiem mērķiem paredzētie (speciālā budžeta) ieņēmumi un to izlietojums	12
10.2.	ieņēmumi no maksas pakalpojumiem (atbilstoši pakalpojumu veidiem), tai skaitā valsts un pašvaldību iestādēm, un to izlietojums	14
10.3.	aģentūras saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums	14
10.4.	līdzekļu ekonomija, kas panākta, uzlabojot darba efektivitāti	14
11.	informācija par valsts investīciju programmā ietverto projektu realizācijai piešķirto budžeta līdzekļu izlietojumu	14
12.	personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana	14

13.	prognozes un plāni:	14
13.1.	plānotie pasākumi pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai	14
13.2.	plānotie pasākumi resursu lietderīgai un taupīgai izmantošanai un administrēšanas sistēmas uzlabošanai	15
13.3.	aģentūras finansu saistības	15
14.	informācija par Valsts kontroles veiktajām pārbaudēm un to rezultātiem	15

Ievads

Iekšlietu ministrija ir vadošā valsts pārvaldes iestāde iekšlietu nozarē, kas ietver noziedzības apkarošanas, sabiedriskās kārtības un drošības aizsardzības, personas tiesību un likumīgo interešu aizsardzības, valsts robežas drošības, ugunsdrošības, ugunsdzēsības, glābšanas un citu valsts iekšējai drošībai svarīgu funkciju veikšanu. Tieslietu ministrijas Ieslodzījumu vietu pārvalde veic apcietinājuma kā drošības līdzekļa un brīvības atņemšanas kā kriminālsoda izpildes nodrošināšanu. Šīs valstij svarīgās funkcijas īsteno amatpersonas ar speciālajām dienesta pakāpēm, kuru spēju nodrošināt valsts iekšējo drošību neatņemama sastāvdaļa ir pašu amatpersonu veselība un iespējas saņemt valsts garantētos un veselību veicinošos pakalpojumus.

Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra piešķirtā finansējuma ietvaros nodrošina Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Tieslietu ministrijas Ieslodzījumu vietu pārvaldes amatpersonām (turpmāk - amatpersonas) apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus (veselības stāvokļa pārbaudes dienesta pretendentiem un amatpersonām, rehabilitāciju, Ministru kabineta 2006.gada 19.decembra noteikumos Nr.1046 „Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība” definētās pacientu iemaksas un citus amatpersonām sniegtos veselības aprūpes pakalpojumus) un sociālās garantijas (aprēķina un izmaksā izdienas pensijas no dienesta atvaļinātiem darbiniekiem, apbedīšanas pabalstu izdienas pensijas saņēmēja nāves gadījumā, kā arī kompensācijas Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām, kuras, pildot dienesta pienākumus, cietušas nelaiemes gadījumā un guvušas veselības traucējumus), un sadarbībā ar iekšlietu sistēmas iestādēm iesaistās darba aizsardzības pasākumu īstenošanā, izvērtējot darba vidi, identificējot darba vides riska un kaitīgos faktorus, sniedz ieteikumus to novēršanai, kā arī veselības un sociālās palīdzības jautājumos sniedz organizatorisku un metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijai, īstenojot valsts politiku iekšlietu un valsts drošības jomā.

1. Aģentūras izveidošanas mērķi

Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra (turpmāk –aģentūra) ir Iekšlietu ministrijas padotībā esoša valsts iestāde, kura izveidota saskaņā ar Publisko aģentūru likumu, lai nodrošinātu veselības aprūpes un sociālos pakalpojumus Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījumu vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk — amatpersonas), kā arī sniegtu organizatorisku un metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijai, īstenojot valsts politiku iekšlietu jomā un saglabājot amatpersonu spējas pildīt dienesta pienākumus.

Aģentūra izveidota un savus uzdevumus un funkcijas veic atbilstoši pārvaldes līgumam, kuru ar aģentūru slēdz iekšlietu ministrs.

2. Aģentūras funkcijas un uzdevumi

Aģentūrai ir šādas funkcijas:

1. nodrošināt amatpersonu veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību atbilstību dienesta pienākumu izpildei;
2. veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;
3. sniegt pakalpojumus un nodrošināt sociālās garantijas, kas noteiktas sociālo jomu regulējošajos normatīvajos aktos.

Lai īstenotu noteiktās funkcijas, aģentūrai ir šādi uzdevumi:

1. amatpersonu veselības aprūpes organizēšana un vadīšana;
2. norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
3. metodiska palīdzība Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm jautājumos, kas saistīti ar veselības aprūpi;
4. izdienas pensiju piešķiršana, aprēķināšana un izmaksa;
5. normatīvajos aktos noteikto kompensāciju un pabalstu piešķiršana, aprēķināšana un izmaksa amatpersonām ;
6. darba aizsardzības pasākumu organizēšana sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm;
7. amatpersonu veselības veicināšanas un informatīvo pasākumu organizēšana.

3. Aģentūras juridiskais statuss un struktūra

Aģentūra izveidota ar LR Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra rīkojumu Nr.724 „Par bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas Medicīnas centrs” reorganizāciju un Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras izveidošanu” un ir minētā valsts uzņēmuma funkciju, saistību, mantas un finanšu līdzekļu pārņēmēja.

Aģentūra darbojas saskaņā ar Ministru kabineta 2004.gada 28.septembra noteikumiem Nr.812 „Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras nolikums”.

Aģentūras darbību reglamentē Publisko aģentūru likums, kā arī 2005.gada 2.februārī noslēgtais pārvaldes līgums Nr.1/21-3 un ikgadējais darbības plāns.

Aģentūras darbu vada un organizē direktors saskaņā ar Publisko aģentūru likuma 10.pantu.

2006. gadā aģentūrā strādāja 17 darbinieki, no tiem:

- Administrācija - 8 (direktors, direktora vietnieks, sekretāre lietvede, galvenā grāmatvede, grāmatvede, ekonomiste, juriste, datora operators),
- Sociālās nodrošināšanas nodaļa - 6 (nodaļas vadītāja, nodaļas vadītāja vietniece, ekonomiste, 3 pensiju inspektori),
- Darba vides nodaļa - 3 (nodaļas vadītājs, 2 darba aizsardzības speciālisti).

4. Aģentūras darbības plānotie rezultāti un to izpildes izvērtējums

4.1. Aģentūras 2005.-2007. gada vidēja termiņa darbības un attīstības stratēģijā noteiktie galvenie uzdevumi un to izpildes izvērtējums

Aģentūras galvenie uzdevumi vērsti aģentūras funkciju izpildei:

- nodrošināt amatpersonu veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību atbilstību dienesta pienākumu veikšanai.
- veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;
- sniegt pakalpojumus un nodrošināt amatpersonām īpašās normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas.

Aģentūras atbilstoši 2006.gada darbības plānam sasniedzamie darbības rezultāti un veiktās darbības:

1. amatpersonām pieejama apmaksāta veselības aprūpe.

Aģentūra ir noslēgusi līgumus ar 236 ārstniecības iestādēm par veselības aprūpes pakalpojumu (pacientu iemaksu) apmaksu. Amatpersonām kā apmaksu garantējošu dokumentu uzrādīšanai ārstniecības iestādēs izsniegtas darbinieku veselības kartes. Aģentūra ir piedalījies darba grupā Ministru kabineta 2006.gada 17.oktobra noteikumu Nr.859 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus” izstrādē un atbilstoši noteikumiem uzsākusi arī maksas pakalpojumu apmaksu ārstniecības iestādēm par amatpersonu ārstēšanos, kā arī ārstēšanās izdevumu kompensāciju amatpersonām.

2. Iekšlietu ministrija atzinumu sniegšanai par normatīvajiem aktiem saņem konsultatīvu palīdzību par veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu jautājumiem.

Aģentūra 2006.gadā ir sagatavojusi 57 atzinumus par normatīvo aktu projektiem, kuri aģentūrai iesniegti atzinumu sniegšanai.

3. amatpersonām reglamentētas prasības veselības stāvoklim.

Aģentūra ir piedalījies darba grupās likuma „Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums” un Ministru kabineta 2006.gada 21.novembra noteikumu Nr.970 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm un amatpersonu amata kandidātiem nepieciešamo veselības stāvokli un psiholoģiskajām īpašībām un veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību pārbaudes kārtību” izstrādē.

4. iestādes informētas par darba vides riskiem.

Aģentūras Darba vides nodaļa sniedz rekomendācijas darbinieku veselības aizsardzības un dienesta vides uzlabošanai.

5. veikti norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem.

Aģentūra pārbauda no ārstniecības iestādēm saņemtos rēķinus, uzskaita apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus (ambulatoro apmeklējumu skaitu, stacionāri ārstēto gultas dienu skaitu) un veic nepieciešamās darbības rēķinu apmaksai.

6. pārbaudīta amatpersonu veselības stāvokļa atbilstība dienesta pienākumu izpildei.

Aģentūra ir apmaksājusi un uzskaita amatpersonu veiktās veselības stāvokļa pārbaudes.

7. nodrošināta amatpersonu, kurām ir risks nonākt kontaktā ar slimības izsaucēju, vakcināciju pret ērcu encefalītu.

Noslēgti līgumi ar ārstniecības iestādēm un vakcinācijas kabinetiem par vakcināciju pret ērcu encefalītu veikšanu un apmaksu.

8. nodrošināta amatpersonu rehabilitācija.

Apmaksāti rehabilitācijas pakalpojumi šim nolūkam paredzēto finanšu līdzekļu ietvaros.

9. izdienas pensiju aprēķināšana un izmaksa.

Aģentūra veic nepieciešamās darbības izdienas pensiju izmaksai saskaņā ar likumu „Par izdienas pensijām Iekšlietu ministrijas sistēmas darbiniekiem ar speciālajām dienesta pakāpēm”.

10. amatpersonas par nelaimes gadījumos gūtiem veselības traucējumiem, ja tas noticis, pildot dienesta pienākumus, saņem kompensācijas.

Pilnveidota un precizēta sistēma kompensāciju izmaksai. Aģentūra ir piedalījies darba grupā Ministru kabineta 2006.gada 31.oktobra noteikumu Nr.900 „Noteikumi par pabalstiem un kompensācijām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm” izstrādei.

4.2. pārvaldes līgumā noteiktie kvalitatīvie un kvantitatīvie rādītāji un to izpildes izvērtējums

Aģentūras darbības galvenie novērtēšanas kvantitatīvie rādītāji

Programmas (apakšpr.) kods	Programmas apakšprogrammas nosaukums	Rezultatīvie rādītāji	2006.gada plāns	2006.gada plāna izpilde
13.00.00	Veselības un sociālā aprūpe			
13.01.00	Veselības un sociālās aprūpes administrēšana			
		Iestāžu skaits	1	1
		Štata vienību skaits	17	17
13.02.00	Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas			
		Saņēmēju skaits kopā	2382	2372
		t.sk. plānotais saņēmēju skaita pieaugums	265	258
		Pensijas apmērs vidēji mēnesī (Ls)	128	139
		Vidējais pabalsta apmērs (Ls)	256	226
13.03.00	Veselības aprūpe	Veselības aprūpe:		
		Veiktās veselības stāvokļa ekspertīzes	3500	2970
		Veikto obligāto veselības pārbažu skaits	9600	8700
		Stacionārā ārstēto Iekšlietu ministrijas darbinieku skaits	2000	2130
		t.sk. profesionālās rehabilitācijas iestādēs	740	706
		Stacionāra gultasdienu skaits	18000	17756
		t.sk. profesionālās rehabilitācijas iestādēs	9400	9398
		Vidējais ārstēšanas ilgums profesionālās rehabilitācijas iestādēs	12	13
		Darba vides uzraudzība:		
		Pārbaudītas Iekšlietu ministrijas struktūrvienības	75	75
		Darba devējam izsniegto rekomendāciju skaits	200	202
		Izstrādāti darba vietu higiēniskie raksturojumi	180	183
		Izstrādāti saraksti par darbiniekiem, kas pakļauti obligātajām veselības pārbaudēm	130	132
		Darba aizsardzības un darba higiēnas jomā sniegtās konsultācijas	160	161

Aģentūra saskaņā ar pārvaldes līguma 2.3.apakšpunktu apņēmusies sasniegt šādus darbības kvalitatīvos rādītājus:

- norēķinu veikšana ar ārstniecības iestādēm ne vēlāk kā 20 dienu laikā no rēķina saņemšanas dienas;
- pensiju un pabalstu izmaksu normatīvajos aktos un līgumos noteiktajos termiņos;
- atzinumu par izskatīšanai iesniegtajiem normatīvo aktu projektiem sniegšana – laikā, kāds noteikts attiecīgajam normatīvajam aktam.

Izvērtējot Aģentūras darbību 2006.gadā, var secināt, ka darbības kvalitatīvie rādītāji ir izpildīti- norēķini ar ārstniecības iestādēm tiek veikti ne vēlāk kā 20 dienu laikā pēc rēķinu saņemšanas. Pensiju izmaksu Aģentūra veic ne vēlāk kā mēneša 5.datumā, bet apbedīšanas pabalstu izmaksu – 3 dienu laikā no iesnieguma saņemšanas, kas atbilst normatīvajos aktos noteiktiem termiņiem.

Atzinumi par izskatīšanai iesniegtajiem normatīvo aktu projektiem tiek sniegti laikā, kāds noteikts attiecīgajam normatīvajam aktam.

4.3. aģentūras kārtējā gada darbības plānā noteiktie galvenie sasniegtie darbības rezultāti un to izpildes izvērtējums

Uz 2007.gada 1.janvāri Aģentūras uzskaitē bija 5891 pensionārs, no tiem 3519 pensionāri saņem vecuma, apgādnieka zaudējuma vai invaliditātes pensijas no Labklājības ministrijas budžeta programmas *04. Sociālā apdrošināšana* līdzekļiem, bet 2372 pensionāri saņem izdienas pensijas no Iekšlietu ministrijas budžeta programmas *13.02.00. Izdienas pensijas, kompensācijas un pabalsti* līdzekļiem. Sakarā ar vidējā pensijas apmēra pieaugumu Aģentūrai pārskata gadā bija nepieciešami papildus līdzekļi izdienas pensiju izmaksai, kuri Aģentūrai tika piešķirti 301 436 Ls apmērā atbilstoši grozījumiem likumā „Par valsts budžetu 2006.gadam”.

Amatpersonas, pildot dienesta pienākumus, var nonākt kontaktā ar tādu vakcīnregulējamu infekciju slimību kā ērcu encefalīts un B hepatīts izsaucējiem. Vakcinācija pret ērcu encefalītu amatpersonām, kuras vakcinācijai nosūtījušas iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes, tika organizēta, veikta un ārstniecības iestādēm apmaksāta, taču nav organizēti veikta amatpersonu vakcinācija pret B hepatītu, jo šim nolūkam 2006.gadā Aģentūrai netika piešķirti finanšu līdzekļi.

4.4. pārskata gadā notikušās būtiskākās pārmaiņas

Būtiskākās pārmaiņas aģentūras darbā saistītas ar likuma „Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums” un tam pakārtoto normatīvo aktu spēkā stāšanos:

- Ministru kabineta 2006.gada 17.oktobra noteikumi Nr.859 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu

pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus” paplašina amatpersonām veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību un apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu klāstu;

- Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes dienesta pretendentiem un amatpersonām ir reglamentētas veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību prasības dienestam;

- Ministru kabineta 2006.gada 31.oktobra noteikumos Nr.900 „Noteikumi par pabalstiem un kompensācijām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm” ir noteikti veselības traucējumi, kuru gadījumos amatpersonām izmaksā kompensāciju, ja tie gūti nelaimes gadījumā, pildot dienesta pienākumus.

Aģentūra ir uzsākusi nepieciešamās darbības atbilstoši likuma „Par valsts pensijām” (02.11.2006. likuma redakcijā) Pārejas noteikumu 47.punktam, nesaņemto pensijas daļu izmaksai personām, kuras laikā no 2000.gada 1.janvāra līdz 2002.gada 19.martam bija obligāti sociāli apdrošināmās personas un saņēma pensiju ierobežotā apmērā, kā arī izdienas pensiju pārrēķiniem saskaņā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu veiktiem darba samaksas pārrēķiniem (piemaksas par virsstundām un nakts stundām) par laika periodu no 1999.gada līdz 2001.gadam.

Saskaņā ar grozījumiem Valsts civildienesta likumā un Pārejas noteikumu 2.1 punktu, 2006.gadā Aģentūrā aizsākta reorganizācija pārejai uz valsts civildienestu.

5. Valsts investīciju programmas projektu plānoto uzdevumu izpilde

2006.gadā Valsts investīciju programmas projekti netika realizēti.

6. Pasākumi, kas vērsti uz darba optimizāciju, pakalpojumu kvalitātes uzlabošanu, izmaksu samazinājumu, pieejamības nodrošināšanu

2006.gadā atbilstoši Ministru kabineta 2005.gada 20.decembra noteikumiem Nr.995 „Noteikumi par tiešās pārvaldes iestāžu ierēdņu, darbinieku un amatpersonu un Centrālās vēlēšanu komisijas darbinieku darba samaksas sistēmu un kvalifikācijas pakāpēm, kā arī ierēdņu pabalstiem un kompensāciju” veikta aģentūras darbinieku ikgadējā novērtēšana ar mērķi uzlabot darbu un veicināt viņu profesionālo izaugsmi, kā arī noteikta aģentūras darbinieku darba samaksas noteikšanas kārtība atbilstoši to reglamentējošiem normatīvajiem aktiem.

2006.gadā ir pilnveidota stingra ikmēneša finanšu (ieņēmumu, izdevumu, debitoru un kreditoru parādu) kontroles un atskaites sistēma.

Veiktā uzturēšanas izdevumu optimizācija un stabils finansiālais stāvoklis ļāvis ieguldīt finanšu resursus informātikas tehnoloģiju modernizācijā, darba apstākļu uzlabošanā un materiāli tehniskās bāzes atjaunošanā. 2006.gadā izstrādāta un ieviesta veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites programma, kas ļauj datorizēti uzskaitīt amatpersonām apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus un noteikt tos individuāli katram darbiniekam.

Pilnveidota izdienas pensiju izmaksas programma.

7. Atsauksmes par aģentūras darbību

No sadarbības partneriem (ārstniecības iestādēm) ir pozitīvas atsauksmes par savlaicīgi veiktiem norēķiniem, kā arī pamatotu un informatīvu skaidrojumu maksājumu atteikumu gadījumā, tādejādi panākot savstarpēji lietišķu sadarbību.

Vienlaikus jānorāda, ka Aģentūra vairākkārt ir saņēmusi arī izdienas pensionāru sūdzības ar neapmierinātību par izdienas pensiju aprēķināšanu, taču pēc būtības tās neattiecas uz aģentūras darbu, bet saistītas gan ar likuma „Par iedzīvotāju ienākuma nodokli” normu piemērošanu (nodokļa ieturējums no izdienas pensijām, kuras piešķirtas pēc 1996.gada), gan pensiju indeksācijas apmēru.

8. Iekšējās kontroles sistēmas novērtējums un pasākumi tās pilnveidošanai

Saskaņā ar Pārvaldes līgumu, iekšējo auditu Aģentūrā veic Iekšlietu ministrijas Iekšējā audita departaments, un 2006.gadā Aģentūrā veikti 2 auditi. Audita rezultāti atspoguļoti Audita nr.5/1-6-2006 „Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras iekšējās kontroles sistēmas atbilstība pamatprasībām” un Audita nr.5/1-7-2006 „Fizisko personu datu aizsardzības likuma prasību ievērošana Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras” ziņojumos. Aģentūrai sniegti 23 Audita ieteikumi (rekomendācijas). Ieteikumi atbilst auditā konstatētajiem faktiem un vērsti uz Aģentūrā konstatēto nepilnību novēršanu un Aģentūras darbības uzlabošanai un pilnīgošanai.

Līdz 2006.gada beigām Aģentūra bija pilnīgi vai daļēji izpildījusi lielāko daļu rekomendāciju, atsevišķu normatīvo aktu izstrāde turpinājās vai turpināsies 2007.gadā.

Līdz 2006.gada beigām Aģentūra nav normatīvajos aktos izstrādājusi grozījumus, kuriem nepieciešams likumdevēja deleģējums. Sagatavots un iesniegts Iekšlietu ministrijai saskaņošanai Ministru kabineta noteikumu projekts „Grozījumi Ministru kabineta 2004.gada 28.septembra noteikumos nr.812 „Iekšlietu ministrijas veselība un sociālo lietu valsts

aģentūras nolikums”, kura tālāka virzība ir apturēta, jo saistībā ar grozījumiem Valsts civildienesta likumā tiek plānoti grozījumi Publisko aģentūru likumā, kam jāpakārto grozījumi aģentūras nolikumā. Tāpat gatavoti grozījumi likumā „Par izdienas pensijām Iekšlietu ministrijas sistēmas darbiniekiem ar speciālajām dienesta pakāpēm” ar attiecīgu deleģējumu Ministru kabinetam.

9. Informācija par aģentūras sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem

Aģentūra nesniedz publiskus maksas pakalpojumus.

10. Finansējums un tā izlietojums

Aģentūra darbības nodrošināšanai saņem valsts budžeta dotāciju no Iekšlietu ministrijas un speciālā budžeta finansējumu no Labklājības ministrijas.

10.1.valsts budžeta dotācija no vispārējiem ieņēmumiem, ārvalstu finanšu palīdzības līdzekļi, īpašiem mērķiem paredzētie (speciālā budžeta) ieņēmumi un to izlietojums

Aģentūras funkciju izpildei finansējums paredzēts Iekšlietu ministrijas budžeta programmās 13.00.00. „Veselības un sociālā aprūpe” un 02.02.”Informācijas sistēmu uzturēšana un vadība”.

Veselības un sociālā aprūpe	2006.gada plāns (Ls)	2006.gada izpilde (Ls)
Resursi izdevumu segšanai	4 737 185	4 737 185
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	4 690 097	4 690 097
Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	47 088	47 088
Izdevumi - kopā	4 737 185	4 737 185
Uzturēšanas izdevumi	4 733 535	4 733 535
Kārtējie izdevumi	784 778	784 778
tai skaitā atalgojumi	83 161	83 161
Subsīdijas un dotācijas	3 948 757	3 948 757
tai skaitā dotācijas iedzīvotājiem	3 948 757	3 948 757
Izdevumi kapitālieguldījumiem	3 650	3 650
Kapitālie izdevumi	3 650	3 650
Programmas štata vietu skaits	17	17

Budžeta programmai 13.00.00. „Veselības un sociālā aprūpe” ir trīs apakšprogrammas:

apakšprogramma 13.01.00. „Veselības un sociālās aprūpes administrēšana”;

apakšprogramma 13.02.00. „Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas”;

apakšprogramma 13.03.00. „Veselības aprūpe”.

Licencētu Microsoft datorprogrammu iegādei 2006.gadā Aģentūra saņēma finansējumu no Iekšlietu ministrijas budžeta programmas 02.02. „Informācijas sistēmu uzturēšana un vadība”.

Valsts budžeta programmas (apakšprogrammas) kods	Valsts budžeta programmas (apakšprogrammas) nosaukums, finansēšanas avots	2006.gada plāns (Ls)	2006.gada izpilde (Ls)
	Finansējums kopā	4 737 185	4 737 185
13.00.00	Veselības un sociālā aprūpe		
	Resursi izdevumu segšanai	4 735 270	4 735 270
	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	4 688 182	4 688 182
	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	47 088	47 088
13.01.00	Veselības un sociālās aprūpes administrēšana		
	Resursi izdevumu segšanai	154 825	154 825
	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	154 825	154 825
	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi		
13.02.00	Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas		
	Resursi izdevumu segšanai	3 948 757	3 948 757
	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	3 948 757	3 948 757
	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi		
13.03.00	Veselības aprūpe		
	Resursi izdevumu segšanai	631 688	631 688
	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	584 600	584 600
	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	47 088	47 088
02.02.	Informācijas sistēmu uzturēšana un vadība		
	Resursi izdevumu segšanai	1 915	1 915
	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	1 915	1 915
	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi		

Aģentūra funkciju izpildei saņem finansējumu arī no Labklājības ministrijas speciālā budžeta līdzekļiem saskaņā ar budžeta programmu 04. „Sociālā apdrošināšana”.

Budžeta programmai 04. „Sociālā apdrošināšana” ir divas apakšprogrammas:

apakšprogramma 04.01. „Valsts pensiju speciālais budžets”;

apakšprogramma 04.04. „Invaliditātes, maternitātes un slimības speciālais budžets”.

Valsts budžeta programmas (apakšprogrammas) kods	Valsts budžeta programmas (apakšprogrammas) nosaukums, finansēšanas avots	2006.gada plāns (Ls)	2006.gada izpilde (Ls)
04.	Sociālā apdrošināšana		
	Resursi izdevumu segšanai	5 883 215	5 606 759
	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	5 883 215	5 606 759
04.01	Valsts pensiju speciālais budžets		

	Resursi izdevumu segšanai	5 819 693	5 546 870
	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	5 819 693	5 546 870
	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi		
04.04	Invaliditātes, maternitātes un slimības speciālais budžets		
	Resursi izdevumu segšanai	63 522	59 889
	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	63 522	59 889
	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi		

10.2. ieņēmumi no maksas pakalpojumiem (atbilstoši pakalpojumu veidiem), tai skaitā valsts un pašvaldību iestādēm, un to izlietojums

2006.gadā no Tieslietu ministrijas Ieslodzījumu vietu pārvaldes saskaņā ar savstarpēji noslēgto līgumu par veselības aprūpes pakalpojumu apmaksu Ieslodzījumu vietu pārvaldes darbiniekiem ar speciālajām dienesta pakāpēm saņemti 47 088 lati un izlietoti veselības aprūpes pakalpojumu apmaksai.

10.3. aģentūras saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums

2006.gadā Aģentūra nav saņēmusi ziedojumus un dāvinājumus

10.4. līdzekļu ekonomija, kas panākta, uzlabojot darba efektivitāti

Aģentūra savas funkcijas veic un uzdevumus pilda ar šim nolūkam paredzēto minimālo darbinieku skaitu, tādejādi Aģentūrai nav bijis iespēju 2006.gadā veikt līdzekļu ekonomiju.

11. Informācija par valsts investīciju programmā ietvertu projektu realizācijai piešķirto budžeta līdzekļu izlietojumu

2006.gadā Aģentūrai nav realizējusi valsts investīciju programmā ietvertus projektus.

12. Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana

2006.gadā 10 aģentūras darbinieki ir piedalījušies 7 kvalifikācijas pilnveidošanas semināros, 3 aģentūras darbinieki apmeklējuši profesionālās pilnveides kursus 160 stundu apjomā.

2 aģentūras darbinieki atbilstoši specialitātei mācās bakalaura, 1-maģistrantūras izglītības programmās.

13. Prognozes un plāni

13.1. plānotie pasākumi pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai:

- pakalpojumu pieejamības amatpersonām uzlabošanai paplašināt sadarbības partneru skaitu, slēdzot jaunus līgumus ar ārstniecības iestādēm par pakalpojumu apmaksu;

- atkārtoti aktualizēt jautājumu par nepieciešamību vakcinēt amatpersonas pret B hepatītu un šim nolūkam nepieciešamiem finanšu līdzekļiem;

- pabeigt jaunas interneta mājas lapas izstrādi;

13.2. plānotie pasākumi resursu lietderīgai un taupīgai izmantošanai un administrēšanas sistēmas uzlabošanai

- ieviest apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites programmu;

- izstrādāt ārējos un iekšējos normatīvos aktus par izdienas pensijas piešķiršanas, aprēķināšanas un izmaksas kārtību, kā arī iekšējos normatīvos aktus iekšējās kontroles kvalitātes uzlabošanai

13.3. aģentūras finanšu saistības

2006.gadā Aģentūra savas finanšu saistības ir izpildījusi.

2007.gadā turpināsies noslēgto līgumu izpilde.

14. informācija par Valsts kontroles veiktajām pārbaudēm un to rezultātiem

2006.gadā Valsts kontrole pārbaudi Aģentūrā netika veikusi.

Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu
valsts aģentūras direktors

U.Iskrovs