

VALSTS AĢENTŪRAS
„IEKŠLIETU MINISTRIJAS VESELĪBAS
UN SOCIĀLO LIETU VALSTS AĢENTŪRA ”

2007.GADA
PUBLISKAIS PĀRSKATS

Rīga, 2008.

SATURS

	Ievads	4
1.	Aģentūras izveidošanas mērķi	4
2.	Aģentūras funkcijas un uzdevumi	5
3.	Aģentūras juridiskais statuss un struktūra	5
4.	Aģentūras darbības plānotie rezultāti un to izpildes izvērtējums:	6
4.1.	aģentūras vidēja termiņa darbības un attīstības stratēģijā noteiktie galvenie uzdevumi un to izpildes izvērtējums	6
4.2.	pārvaldes līgumā noteiktie kvalitatīvie un kvantitatīvie rādītāji un to izpildes izvērtējums	8
4.3.	aģentūras kārtējā gada darbības plānā noteiktie galvenie sasniedzamie darbības rezultāti un to izpildes izvērtējums	9
4.4.	pārskata gadā notikušās būtiskākās pārmaiņas (piemēram, likumdošanā, aģentūras struktūrā)	11
5.	valsts investīciju programmas projektu plānoto uzdevumu izpilde	11
6.	pasākumi, kas vērsti uz darba optimizāciju, pakalpojumu kvalitātes uzlabošanu, izmaksu samazinājumu, pieejamības nodrošināšanu	11
7.	atsauksmes par aģentūras darbību	12
8.	iekšējās kontroles sistēmas novērtējums un pasākumi tās pilnveidošanai	12
9.	informācija par aģentūras sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem	12
10.	finansējums un tā izlietojums:	12
10.1.	valsts budžeta dotācija no vispārējiem ieņēmumiem, ārvalstu finanšu palīdzības līdzekļi, īpašiem mērķiem paredzētie (speciālā budžeta) ieņēmumi un to izlietojums	12
10.2.	ieņēmumi no maksas pakalpojumiem (atbilstoši pakalpojumu veidiem), tai skaitā valsts un pašvaldību iestādēm, un to izlietojums	14
10.3.	aģentūras saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums	14
10.4.	līdzekļu ekonomija, kas panākta, uzlabojot darba efektivitāti	14
11.	informācija par valsts investīciju programmā ietverto projektu	14

	realizācijai piešķirto budžeta līdzekļu izlietojumu	
12.	personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana	15
13.	prognozes un plāni:	15
13.1.	plānotie pasākumi pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai	15
13.2.	plānotie pasākumi resursu lietderīgai un taupīgai izmantošanai un administrēšanas sistēmas uzlabošanai	15
13.3.	aģentūras finansu saistības	15
14.	informācija par Valsts kontroles veiktajām pārbaudēm un to rezultātiem	15

Ievads

Iekšlietu ministrija ir vadošā valsts pārvaldes iestāde iekšlietu nozarē, kas ietver noziedzības apkarošanas, sabiedriskās kārtības un drošības aizsardzības, personas tiesību un likumīgo interešu aizsardzības, valsts robežas drošības, ugunsdrošības, ugunsdzēsības, glābšanas un citu valsts iekšējai drošībai svarīgu funkciju veikšanu. Tieslietu ministrijas Ieslodzījumu vietu pārvalde veic apcietinājuma kā drošības līdzekļa un brīvības atņemšanas kā kriminālsoda izpildes nodrošināšanu. Šīs valstij svarīgās funkcijas īsteno amatpersonas ar speciālajām dienesta pakāpēm, kuru spēju nodrošināt valsts iekšējo drošību neatņemama sastāvdaļa ir pašu amatpersonu veselība un iespējas saņemt valsts garantētos un veselību veicinošos pakalpojumus.

Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra piešķirtā finansējuma ietvaros nodrošina Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Tieslietu ministrijas Ieslodzījumu vietu pārvaldes amatpersonām (turpmāk - amatpersonas) apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus (veselības stāvokļa pārbaudes dienesta pretendentiem un amatpersonām, rehabilitāciju, ārstēšanas izdevumu apmaksu atbilstoši Ministru kabineta 2006.gada 17.oktobra noteikumiem Nr.759 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījumu vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus” un Ministru kabineta 2006.gada 19.decembra noteikumos Nr.1046 „Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība” definētās pacientu iemaksas un sociālās garantijas (aprēķina un izmaksā izdienas pensijas no dienesta atvaļinātiem darbiniekiem, apbedīšanas pabalstu izdienas pensijas saņēmēja nāves gadījumā, kā arī kompensācijas Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām, kuras, pildot dienesta pienākumus, cietušas nelaiemes gadījumā un guvušas veselības traucējumus), un sadarbībā ar iekšlietu sistēmas iestādēm iesaistās darba aizsardzības pasākumu īstenošanā, izvērtējot darba vidi, identificējot darba vides riska un kaitīgos faktorus, sniedz ieteikumus to novēršanai, kā arī veselības un sociālās palīdzības jautājumos sniedz organizatorisku un metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijai, īstenojot valsts politiku iekšlietu un valsts drošības jomā.

1. Aģentūras izveidošanas mērķi

Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra (turpmāk –aģentūra) ir Iekšlietu ministrijas padotībā esoša valsts iestāde, kura izveidota saskaņā ar Publisko aģentūru likumu, lai nodrošinātu veselības aprūpes un sociālos pakalpojumus Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījumu vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām

dienesta pakāpēm (turpmāk — amatpersonas), kā arī sniegtu organizatorisku un metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijai, īstenojot valsts politiku iekšlietu jomā un saglabājot amatpersonu spējas pildīt dienesta pienākumus.

Aģentūra izveidota un savus uzdevumus un funkcijas veic atbilstoši pārvaldes līgumam, kuru ar aģentūru slēdz iekšlietu ministrs.

2. Aģentūras funkcijas un uzdevumi

Aģentūrai ir šādas funkcijas:

1. nodrošināt amatpersonu veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību atbilstību dienesta pienākumu izpildei;

2. veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;

3. sniegt pakalpojumus un nodrošināt sociālās garantijas, kas noteiktas sociālo jomu regulējošajos normatīvajos aktos.

Lai īstenotu noteiktās funkcijas, aģentūrai ir šādi uzdevumi:

1. amatpersonu veselības aprūpes organizēšana un vadīšana;

2. norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;

3. metodiska palīdzība Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm jautājumos, kas saistīti ar veselības aprūpi;

4. izdienas pensiju piešķiršana, aprēķināšana un izmaksa;

5. normatīvajos aktos noteikto kompensāciju un pabalstu piešķiršana, aprēķināšana un izmaksa amatpersonām ;

6. darba aizsardzības pasākumu organizēšana sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm;

7. amatpersonu veselības veicināšanas un informatīvo pasākumu organizēšana.

3. Aģentūras juridiskais statuss un struktūra

Aģentūra izveidota ar LR Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra rīkojumu Nr.724 „Par bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas Medicīnas centrs” reorganizāciju un Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras izveidošanu” un ir minētā valsts uzņēmuma funkciju, saistību, mantas un finanšu līdzekļu pārņēmēja.

Aģentūra darbojas saskaņā ar Ministru kabineta 2004.gada 28.septembra noteikumiem Nr.812 „Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras nolikums”.

Aģentūras darbību reglamentē Publisko aģentūru likums, kā arī 2005.gada 2.februārī noslēgtais pārvaldes līgums Nr.1/21-3, tā grozījumi un aģentūras darbības plāns.

Aģentūras darbu vada un organizē direktors saskaņā ar Publisko aģentūru likuma 10.pantu. Aģentūrā ir 18 nodarbinātie, tai skaitā 13 ierēdņi, kuru amati tika ieviesti atbilstoši 2006.gada 14.septembrī veiktajiem grozījumiem Valsts civildienesta likumā.

Aģentūrā izveidotas šādas nodaļas:

- Administratīvā nodaļa
- Finanšu nodaļa
- Sociālās nodrošināšanas nodaļa
- Darba vides nodaļa

4. Aģentūras darbības plānotie rezultāti un to izpildes izvērtējums

4.1. Aģentūras 2005.-2007. gada vidēja termiņa darbības un attīstības stratēģijā noteiktie galvenie uzdevumi un to izpildes izvērtējums

Aģentūras galvenie uzdevumi vērsti aģentūras funkciju izpildei:

- nodrošināt amatpersonu veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību atbilstību dienesta pienākumu veikšanai.

- veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;

- sniegt pakalpojumus un nodrošināt amatpersonām īpašās normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas.

Aģentūras atbilstoši 2007.gada darbības plānam sasniedzamie darbības rezultāti un veiktās darbības:

1. amatpersonām pieejama apmaksāta veselības aprūpe.

Atbilstoši Ministru kabineta 2006.gada 17.oktobra noteikumiem Nr.859 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus” Aģentūrai 2007.gadā bija noslēgti līgumi ar 234 ārstniecības iestādēm veselības aprūpes pakalpojumu apmaksu. Amatpersonām kā apmaksu garantējošs dokuments uzrādīšanai ārstniecības iestādēs izsniegtas Darbinieku veselības kartes.

2. Iekšlietu ministrija atzinumu sniegšanai par normatīvajiem aktiem saņem konsultatīvu palīdzību par veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu jautājumiem.

Aģentūra 2007.gadā sagatavojusi 68 atzinumus par normatīvo aktu projektiem, kuri aģentūrai iesniegti atzinumu sniegšanai.

3. amatpersonām un dienesta kandidātiem saskaņā ar Ministru kabineta 2006.gada 21.novembra noteikumiem Nr.970 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes

amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm un amatpersonu amata kandidātiem nepieciešamo veselības stāvokli un psiholoģiskajām īpašībām un veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību pārbaudes kārtību” nodrošinātas veselības pārbaudes.

4. iestādes informētas par darba vides riskiem.

Aģentūras Darba vides nodaļa sniedz rekomendācijas amatpersonu veselības aizsardzības un dienesta vides uzlabošanai.

5. veikti norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem.

Aģentūra pārbauda no ārstniecības iestādēm saņemtus rēķinus, uzskaita apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus (ambulatoro apmeklējumu skaitu, stacionāri ārstēto gultas dienu skaitu, maksas ambulatoros un stacionāros veselības aprūpes pakalpojumus, veiktās vakcinācijas pret ērcu encefalītu un B hepatītu) un veic nepieciešamās darbības rēķinu apmaksai.

6. pārbaudīta amatpersonu veselības stāvokļa atbilstība dienesta pienākumu izpildei.

Aģentūra ir apmaksājusi un uzskaita amatpersonu veiktās veselības stāvokļa pārbaudes.

7. nodrošināta amatpersonu, kurām ir risks nonākt kontaktā ar slimības izsaucēju, vakcināciju pret ērcu encefalītu.

2007.gadā noslēgti līgumi ar 29 ārstniecības iestādēm par amatpersonu vakcināciju pret ērcu encefalītu veikšanu un apmaksu.

8. nodrošināta amatpersonu rehabilitācija.

Apmaksāti rehabilitācijas pakalpojumi šim nolūkam paredzēto finanšu līdzekļu ietvaros.

9. izdienes pensiju aprēķināšana un izmaksa, apbedīšanas pabalstu izmaksa.

Aģentūra veic nepieciešamās darbības izdienes pensiju un apbedīšanas pabalstu izmaksai saskaņā ar likumu „Par izdienes pensijām Iekšlietu ministrijas sistēmas darbiniekiem ar speciālajām dienesta pakāpēm”.

10. amatpersonas par nelaiemes gadījumos gūtiem veselības traucējumiem, ja tas noticis, pildot Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likumā noteiktos dienesta pienākumus, saņem kompensācijas atbilstoši Ministru kabineta 2006.gada 31.oktobra noteikumiem Nr.900 „Noteikumi par pabalstiem un kompensācijām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”.

4.2. pārvaldes līgumā noteiktie kvalitatīvie un kvantitatīvie rādītāji un to izpildes izvērtējums

Aģentūras darbības galvenie novērtēšanas kvantitatīvie rādītāji

Programmas (apakšpr.) kods	Programmas apakšprogrammas nosaukums	Rezultatīvie rādītāji	2007.gada plāns	2007.gada plāna izpilde
13.00.00	Veselības un sociālā aprūpe			
13.01.00	Veselības un sociālās aprūpes administrēšana			
		Iestāžu skaits	1	1
		Štata vienību skaits	18	18
13.02.00	Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas			
		Saņēmēju skaits kopā	2632	2612
		t.sk. plānotais saņēmēju skaita pieaugums	250	240
		Pensijas apmērs vidēji mēnesī (Ls)	150	164
		Vidējais apbedīšanas pabalsta apmērs (Ls)	300	319
		Vienreizējo kompensāciju , ja Iekšlietu ministrijas sistēmas amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi, pildot dienesta pienākumus, ir cietusi nelaimes gadījumā un guvusi veselības traucējumus, saņēmēju skaits kopā	160	155
13.03.00	Veselības aprūpe	Veselības aprūpe:		
		Veiktās veselības stāvokļa ekspertīzes	3300	3160
		Veiktas obligātās veselības pārbaudes	11600	12283
		Stacionārā ārstēto amatpersonu skaits	1160	1350
		Stacionāra gultasdienu skaits	7600	7580
		profesionālās rehabilitācijas iestādē ārstēto amatpersonu skaits	710	728
		Vidējais ārstēšanas ilgums profesionālās rehabilitācijas iestādēs (dienas)	13	13
		Darba vides uzraudzība:		
		Pārbaudītas Iekšlietu ministrijas struktūrvienības	80	80
		Darba devējam izsniegto rekomendāciju skaits	200	208
		Darba aizsardzības un darba higiēnas jomā sniegtās konsultācijas	170	173

Aģentūra saskaņā ar pārvaldes līguma 2.3.apakšpunktu apņēmusies sasniegt šādus darbības kvalitatīvos rādītājus:

- norēķinu veikšana ar ārstniecības iestādēm ne vēlāk kā 20 dienu laikā no rēķina saņemšanas dienas;
- pensiju un pabalstu izmaksa normatīvajos aktos un līgumos noteiktajos termiņos;
- atzinumu par izskatīšanai iesniegtajiem normatīvo aktu projektiem sniegšana – laikā, kāds noteikts attiecīgajam normatīvajam aktam.

Izvērtējot Aģentūras darbību 2007.gadā, var secināt, ka darbības kvalitatīvie rādītāji ir izpildīti- norēķini ar ārstniecības iestādēm tiek veikti ne vēlāk kā 20 dienu laikā pēc rēķinu saņemšanas. Pensiju izmaksu Aģentūra veic ne vēlāk kā mēneša 5.datumā, bet apbedīšanas pabalstu izmaksu – 3 dienu laikā no iesnieguma saņemšanas, kas atbilst normatīvajos aktos noteiktiem termiņiem.

Atzinumi par izskatīšanai iesniegtajiem normatīvo aktu projektiem tiek sniegti laikā, kāds noteikts attiecīgajam normatīvajam aktam.

4.3. aģentūras kārtējā gada darbības plānā noteiktie galvenie sasniedzamie darbības rezultāti un to izpildes izvērtējums

2007.gadā (dati uz 2008.gada 1.janvāri) Aģentūrā kopā uzskaitē bija 5933 pensionārs, no tiem 2612 pensionāri saņēma izdienas pensijas no Iekšlietu ministrijas budžeta programmas *13.02.00. Izdienas pensijas, kompensācijas un pabalsti* līdzekļiem, bet 3321 pensionārs saņem vecuma, apgādnieka zaudējuma vai invaliditātes pensijas no Labklājības ministrijas budžeta programmas *04. Sociālā apdrošināšana* līdzekļiem.

Vidējais izdienas pensijas apmērs pensionāriem, kas saņem pensijas no Iekšlietu ministrijas valsts budžeta līdzekļiem, ir 153 Ls/mēnesī, bet pensionāriem, kuri saņem pensijas no VSAA līdzekļiem, 161 Ls/mēnesī.

Pārskata gadā Aģentūra atbilstoši likuma „Par valsts pensijām” (02.11.2006. likuma redakcijā) Pārejas noteikumu 47.punktam veikusi nesaņemto pensijas daļu izmaksu personām, kuras laikā no 2000.gada 1.janvāra līdz 2002.gada 19.martam bija obligāti sociāli apdrošināmās personas un saņēma pensiju ierobežotā apmērā. Šim mērķim saskaņā ar likumu „Grozījumi likumā „Par Valsts budžetu 2007.gadam”” Aģentūra no Iekšlietu ministrijas valsts budžeta līdzekļiem papildus saņēma 141 003 Ls. Pārskata gadā Aģentūra no VSAA līdzekļiem veikusi neizmaksātās pensijas daļas atmaksu 711 personām par kopējo summu 661 444 Ls, bet no Iekšlietu ministrijas valsts budžeta līdzekļiem atmaksa veikta 157 personām-kopsummā par 122 682 Ls.

Pārskata gadā, sakarā ar vidējās pensijas apmēra pieaugumu un pensiju pārrēķinu bijušajiem Valsts Robežsardzes darbiniekiem par

izmaksātajām piemaksām, Aģentūrā bija līdzekļu trūkums izdienas pensiju izmaksai, tāpēc ar likumu „Grozījumi likumā „Par valsts budžetu 2007.gadam””, veicot līdzekļu pārdali no apakšprogrammas 13.03.00 „Veselības aprūpe”, Aģentūra saņēma papildus finansējumu pensiju izmaksai 73 682 Ls apmērā.

Papildu izdevumi (pensiju pārrēķinam sakarā ar Valsts Robežsardzes izmaksātajām piemaksām par virsstundām, darbu svētkos un brīvdienās) - par 2007.gada 12 mēnešiem kopumā pārrēķinātas pensijas 112 personām par kopējo summu Ls 53 185.

2007.gadā izmaksātas 155 vienreizējās kompensācijas (pabalsti) par nelaimes gadījumiem, pildot dienesta pienākumus gūtiem veselības traucējumiem. Vidējais izmaksātās kompensācijas apmērs 377 Ls.

Pārskata gadā Aģentūra ir apmaksājusi 15 443 obligātās veselības pārbaudes, tai skaitā 3160 dienesta kandidātiem un amatpersonām paplašinātā apjomā (ekspertīzes), kas ir vairāk nekā tika plānots pēc iepriekšējo gadu pieredzes. Atšķirību var skaidrot ar „Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likuma” un Ministru kabineta 21.11.2006. noteikumu Nr.970 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm un amatpersonu amata kandidātiem nepieciešamo veselības stāvokli un psiholoģiskajām īpašībām un veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību pārbaudes kārtību” spēkā stāšanos un iestāžu atbildības un izpratnes pieaugumu par nepieciešamību nosūtīt amatpersonas obligātai veselības pārbaudei, saņemt un uzglabāt atzinumu. Papildus veiktās obligātās veselības pārbaudes tika apmaksātas finanšu līdzekļu ekonomijas rezultātā apakšprogrammas 13.03.00 *Veselības aprūpe* ietvaros, savukārt normatīvajos aktos paredzētās narkotisko vielu ekspresdiagnostiskās pārbaudes amatpersonām netiek veiktas, jo šim mērķim netika piešķirti budžeta līdzekļi.

Atbilstoši Ministru kabineta 17.10.2006. noteikumiem Nr.859 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus” aģentūra veikusi veselības aprūpes maksas pakalpojumu samaksu ārstniecības iestādēm un ārstēšanās izdevumu kompensāciju amatpersonām, kā arī uzsākusi apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites programmas ieviešanu. 2007.gadā ārstēšanas izdevumi kompensēti 309 amatpersonām, vidēji Ls 32,- apmērā.

Amatpersonas, pildot dienesta pienākumus, var nonākt kontaktā ar tādu vakcīnregulējamu infekciju slimību kā ērcu encefalīts un B hepatīts izsaucējiem. Vakcinācija pret ērcu encefalītu amatpersonām, kuras vakcinācijai nosūtījušas iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes, tika

organizēta, veikta un ārstniecības iestādēm apmaksāta, taču nav organizēti veikta amatpersonu vakcinācija pret B hepatītu, jo šim nolūkam 2007.gadā Aģentūrai netika piešķirti finanšu līdzekļi.

4.4. pārskata gadā notikušās būtiskākās pārmaiņas

Būtiskākās pārmaiņas aģentūras darbā saistītas ar:

1) likuma „Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums” un tam pakārtoto normatīvo aktu spēkā stāšanās 2007.gadā ir būtiski paplašinājuši veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību un apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu klāstu amatpersonām (Ministru kabineta 2006.gada 17.oktobra noteikumi Nr.859 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”);

2) ieviesti valsts civildienesta ierēdņu amati saskaņā ar Valsts civildienesta likuma Pārejas noteikumu 2.¹ punktu;

5. Valsts investīciju programmas projektu plānoto uzdevumu izpilde

2007.gadā Valsts investīciju programmas projekti netika realizēti.

6. Pasākumi, kas vērsti uz darba optimizāciju, pakalpojumu kvalitātes uzlabošanu, izmaksu samazinājumu, pieejamības nodrošināšanu

Aģentūra ir sagatavojusi un izplatījusi informatīvus bukletus par amatpersonu iespējām saņemt apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus un sociālās garantijas, un to reglamentējošiem normatīvajiem aktiem.

2007.gadā atbilstoši Ministru kabineta 2005.gada 20.decembra noteikumiem Nr.995 „Noteikumi par tiešās pārvaldes iestāžu ierēdņu, darbinieku un amatpersonu un Centrālās vēlēšanu komisijas darbinieku darba samaksas sistēmu un kvalifikācijas pakāpēm, kā arī ierēdņu pabalstiem un kompensāciju” veikta aģentūras darbinieku un ierēdņu ikgadējā novērtēšana ar mērķi uzlabot darbu un veicināt viņu profesionālo izaugsmi.

2007.gadā ir pilnveidota stingra ikmēneša finanšu (ieņēmumu, izdevumu, debitoru un kreditoru parādu) kontroles un atskaites sistēma.

2007.gadā ieviesta veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites programma, kas ļauj informācijas sistēmā uzskaitīt amatpersonām apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus un noteikt tos individuāli katrai amatpersonai.

Pilnveidota izdienas pensiju izmaksas programma.

7. Atsauksmes par aģentūras darbību

No sadarbības partneriem (ārstniecības iestādēm) ir pozitīvas atsauksmes par savlaicīgi veiktiem norēķiniem, kā arī pamatotu un informatīvu skaidrojumu maksājumu atteikumu gadījumā, tādējādi panākot savstarpēji lietišķu sadarbību.

Vienlaikus jānorāda, ka Aģentūra vairākkārt ir saņēmusi arī izdienas pensionāru sūdzības ar neapmierinātību par izdienas pensiju aprēķināšanu, taču pēc būtības tās neattiecas uz aģentūras darbu, bet saistītas gan ar likuma „Par iedzīvotāju ienākuma nodokli” normu piemērošanu (nodokļa ieturējums no izdienas pensijām, kuras piešķirtas pēc 1996.gada), gan pensiju indeksācijas apmēru.

8. Iekšējās kontroles sistēmas novērtējums un pasākumi tās pilnveidošanai

Saskaņā ar Pārvaldes līgumu, iekšējo auditu Aģentūrā veic Iekšlietu ministrijas Iekšējā audita departaments, un, pateicoties tā ieteikumiem (sniegtajām rekomendācijām), aģentūra ir pilnveidojusi iekšējās kontroles sistēmu. 2007.gadā ir izstrādāti un saskaņoti ar augstākstāvošu institūciju iekšējie normatīvie akti, kuri nosaka inventarizāciju, darba, lietvedības kārtību, kā arī datu apstrādes sistēmu noteikumus, izņemot noteikumus par izdienas pensiju piešķiršanas, aprēķināšanas un izmaksas kārtību, kuriem bija nepieciešams deleģējums likumā „Par izdienas pensijām Iekšlietu ministrijas sistēmas darbiniekiem ar speciālajām dienesta pakāpēm”, un kuri tika sagatavoti un virzīti. Aģentūra turpina iekšējo normatīvo aktu izstrādi.

9. Informācija par aģentūras sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem

Aģentūra nesniedz publiskus maksas pakalpojumus.

10. Finansējums un tā izlietojums

Aģentūra darbības nodrošināšanai saņem valsts budžeta dotāciju no Iekšlietu ministrijas un speciālā budžeta finansējumu no Labklājības ministrijas.

10.1.valsts budžeta dotācija no vispārējiem ieņēmumiem, ārvalstu finanšu palīdzības līdzekļi, īpašiem mērķiem paredzētie (speciālā budžeta) ieņēmumi un to izlietojums

Aģentūras funkciju izpildei finansējums paredzēts Iekšlietu ministrijas budžeta programmā 13.00.00. „Veselības un sociālā aprūpe”

Veselības un sociālā aprūpe	2007.gada plāns (Ls)	2007.gada izpilde (Ls)
Resursi izdevumu segšanai	5 727 501	5 726 836
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	5 724 301	5 724 301
Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	3 200	2 535
Izdevumi - kopā	5 727 501	5 727 029
Uzturēšanas izdevumi	5 720 851	5 720 379
Kārtējie izdevumi	960 656	960 184
tai skaitā atalgojumi	108 998	108 998
Sociālie pabalsti	4 760 195	4 760 195
tai skaitā sociālie pabalsti naudā	4 760 195	4 760 195
Kapitālie izdevumi	6 650	6 650
Pamatkapitāla veidošana	6 650	6 650
Programmas štata vietu skaits	18	18

Budžeta programmai 13.00.00. „Veselības un sociālā aprūpe” ir trīs apakšprogrammas:

apakšprogramma 13.01.00. „Veselības un sociālās aprūpes administrēšana”;

apakšprogramma 13.02.00. „Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas”;

apakšprogramma 13.03.00. „Veselības aprūpe”.

Valsts budžeta programmas (apakšprogrammas) kods	Valsts budžeta programmas (apakšprogrammas) nosaukums, finansēšanas avots	2007.gada plāns (Ls)	2007.gada izpilde (Ls)
	Finansējums kopā	5 727 501	5 726 836
13.00.00	Veselības un sociālā aprūpe		
	Resursi izdevumu segšanai	5 727 501	5 726 836
	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	5 724 301	5 724 301
	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	3 200	2 535
13.01.00	Veselības un sociālās aprūpes administrēšana		
	Resursi izdevumu segšanai	190 522	190 522
	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	190 522	190 522
	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi		
13.02.00	Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas		
	Resursi izdevumu segšanai	4 760 195	4 760 195
	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	4 760 195	4 760 195
	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi		
13.03.00	Veselības aprūpe		
	Resursi izdevumu segšanai	776 784	776 119
	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	773 584	773 584
	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	3 200	2 535

Aģentūra funkciju izpildei saņem finansējumu arī no Labklājības ministrijas speciālā budžeta līdzekļiem saskaņā ar budžeta programmu 04. „Sociālā apdrošināšana”.

Budžeta programmai 04. „Sociālā apdrošināšana” ir divas apakšprogrammas:

apakšprogramma 04.01. „Valsts pensiju speciālais budžets”;

apakšprogramma 04.04. „Invaliditātes, maternitātes un slimības speciālais budžets”.

Valsts budžeta programmas (apakšprogrammas) kods	Valsts budžeta programmas (apakšprogrammas) nosaukums, finansēšanas avots	2007.gada plāns (Ls)	2007.gada izpilde (Ls)
04.	Sociālā apdrošināšana		
	Resursi izdevumu segšanai	6 582 501	6 559 726
	Sociālās apdrošināšanas iemaksas	6 582 501	6 559 726
04.01	Valsts pensiju speciālais budžets		
	Resursi izdevumu segšanai	6 516 400	6 493 762
	Sociālās apdrošināšanas iemaksas	6 516 400	6 493 762
04.04	Invaliditātes, maternitātes un slimības speciālais budžets		
	Resursi izdevumu segšanai	66 101	65 964
	Sociālās apdrošināšanas iemaksas	66 101	65 964

10.2. ieņēmumi no maksas pakalpojumiem (atbilstoši pakalpojumu veidiem), tai skaitā valsts un pašvaldību iestādēm, un to izlietojums

2007.gadā no Tieslietu ministrijas Ieslodzījumu vietu pārvaldes saskaņā ar savstarpēji noslēgto līgumu par veselības aprūpes pakalpojumu apmaksu Ieslodzījumu vietu pārvaldes darbiniekiem ar speciālajām dienesta pakāpēm saņemti 2 535 lati un izlietoti veselības aprūpes pakalpojumu apmaksai.

10.3. aģentūras saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums

2007.gadā Aģentūra nav saņēmusi ziedojumus un dāvinājumus

10.4. līdzekļu ekonomija, kas panākta, uzlabojot darba efektivitāti

Aģentūra savas funkcijas veic un uzdevumus pilda ar šim nolūkam paredzēto minimālo darbinieku skaitu, tādejādi Aģentūrai nav bijis iespēju 2007.gadā veikt līdzekļu ekonomiju.

11. Informācija par valsts investīciju programmā ietverto projektu realizācijai piešķirto budžeta līdzekļu izlietojumu

2007.gadā Aģentūrai nav realizējusi valsts investīciju programmā ietvertus projektus.

12. Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana

2007.gadā aģentūras ierēdņi ir apmeklējuši Valsts Administrācijas skolas organizētos kursus un seminārus, kā arī apmācības programmu e-paraksta ieviešanai.

2 nodarbinātie mācījušies maģistratūras izglītības programmās, no tiem viens programmu pabeidzis un piešķirts maģistra grāds.

5 aģentūras ierēdņi apmeklē mācības augstākās izglītības iegūšanai, no tiem 4- pārejas periodā paredzētās (bakalaura studiju, profesionālās) augstākās izglītības iegūšanai, 1- augstākās izglītības iegūšanai citā specialitātē.

13. Prognozes un plāni

13.1. plānotie pasākumi pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai:

- pakalpojumu pieejamības amatpersonām uzlabošanai paplašināt sadarbības partneru skaitu, slēdzot jaunus līgumus ar ārstniecības iestādēm par pakalpojumu apmaksu;

- atkārtoti aktualizēt jautājumu par nepieciešamību vakcinēt amatpersonas pret B hepatītu un šim nolūkam nepieciešamiem finanšu līdzekļiem;

13.2. plānotie pasākumi resursu lietderīgai un taupīgai izmantošanai un administrēšanas sistēmas uzlabošanai

- izstrādāt iekšējos normatīvos aktus par izdienes pensijas piešķiršanas, aprēķināšanas un izmaksas kārtību, kā arī citus normatīvos aktus iekšējās kontroles kvalitātes uzlabošanai.

13.3. aģentūras finanšu saistības

2007.gadā Aģentūra savas finanšu saistības ir izpildījusi.

2008.gadā turpināsies noslēgto līgumu izpilde.

14. informācija par Valsts kontroles veiktajām pārbaudēm un to rezultātiem

2007.gadā Valsts kontrole pārbaudi Aģentūrā netika veikusi.

Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu
valsts aģentūras direktors

U.Iskrovs