

***VALSTS AĢENTŪRAS***  
***„IEKŠLIETU MINISTRIJAS VESELĪBAS***  
***UN SOCIĀLO LIETU VALSTS AĢENTŪRA***  
***”***

***2008. GADA***  
***PUBLISKAIS PĀRSKATS***

**Rīga, 2009.**

## SATURS

	Ievads	4
1.	Aģentūras izveidošanas mērķi	4
2.	Aģentūras funkcijas un uzdevumi	5
3.	Aģentūras juridiskais statuss un struktūra	5
4.	Aģentūras darbības plānotie rezultāti un to izpildes izvērtējums:	6
4.1.	aģentūras vidēja termiņa darbības un attīstības stratēģijā noteiktie galvenie uzdevumi un to izpildes izvērtējums	6
4.2.	pārvaldes līgumā noteiktie kvalitatīvie un kvantitatīvie rādītāji un to izpildes izvērtējums	8
4.3.	aģentūras kārtējā gada darbības plānā noteiktie galvenie sasniedzamie darbības rezultāti un to izpildes izvērtējums	9
4.4.	pārskata gadā notikušās būtiskākās pārmaiņas (piemēram, likumdošanā, aģentūras struktūrā)	10
5.	valsts investīciju programmas projektu plānoto uzdevumu izpilde	11
6.	pasākumi, kas vērsti uz darba optimizāciju, pakalpojumu kvalitātes uzlabošanu, izmaksu samazinājumu, pieejamības nodrošināšanu	11
7.	atsauksmes par aģentūras darbību	11
8.	iekšējās kontroles sistēmas novērtējums un pasākumi tās pilnveidošanai	12
9.	informācija par aģentūras sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem	12
10.	finansējums un tā izlietojums:	12
10.1.	valsts budžeta dotācija no vispārējiem ieņēmumiem, ārvalstu finansu palīdzības līdzekļi, īpašiem mērķiem paredzētie (speciālā budžeta) ieņēmumi un to izlietojums	12
10.2.	ieņēmumi no maksas pakalpojumiem (atbilstoši pakalpojumu	14

	veidiem), tai skaitā valsts un pašvaldību iestādēm, un to izlietojums	
10.3.	aģentūras saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums	14
10.4.	līdzekļu ekonomija, kas panākta, uzlabojot darba efektivitāti	14
11.	informācija par valsts investīciju programmā ietverto projektu realizācijai piešķirto budžeta līdzekļu izlietojumu	14
12.	personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana	15
13.	prognozes un plāni:	15
13.1.	plānotie pasākumi pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai	15
13.2.	plānotie pasākumi resursu lietderīgai un taupīgai izmantošanai un administrēšanas sistēmas uzlabošanai	15
13.3.	aģentūras finansu saistības	15
14.	informācija par Valsts kontroles veiktajām pārbaudēm un to rezultātiem	15

## Ievads

Iekšlietu ministrija ir vadošā valsts pārvaldes iestāde iekšlietu nozarē, kas ietver noziedzības apkarošanas, sabiedriskās kārtības un drošības aizsardzības, personas tiesību un likumīgo interešu aizsardzības, valsts robežas drošības, ugunsdrošības, ugunsdzēsības, glābšanas un citu valsts iekšējai drošībai svarīgu funkciju veikšanu. Tieslietu ministrijas Ieslodzījumu vietu pārvalde veic apcietinājuma kā drošības līdzekļa un brīvības atņemšanas kā kriminālsoda izpildes nodrošināšanu. Šīs valstij svarīgās funkcijas īsteno amatpersonas ar speciālajām dienesta pakāpēm, kuru spēju nodrošināt valsts iekšējo drošību neatņemama sastāvdaļa ir pašu amatpersonu veselība un iespējas saņemt valsts garantētos un veselību veicinošos pakalpojumus.

Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra piešķirtā finansējuma ietvaros nodrošina Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Tieslietu ministrijas Ieslodzījumu vietu pārvaldes amatpersonām (turpmāk - amatpersonas) apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus (veselības stāvokļa pārbaudes dienesta pretendentiem un amatpersonām, rehabilitāciju, ārstēšanas izdevumu apmaksu atbilstoši Ministru kabineta 2006.gada 17.oktobra noteikumiem Nr.759 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījumu vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus” un Ministru kabineta 2006.gada 19.decembra noteikumos Nr.1046 „Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība” definētās pacientu iemaksas un sociālās garantijas (aprēķina un izmaksā izdienas pensijas no dienesta atvaļinātiem darbiniekiem, apbedīšanas pabalstu izdienas pensijas saņēmēja nāves gadījumā, kā arī kompensācijas Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām, kuras, pildot dienesta pienākumus, cietušas nelaimes gadījumā un guvušas veselības traucējumus), un sadarbībā ar iekšlietu sistēmas iestādēm iesaistās darba aizsardzības pasākumu īstenošanā, izvērtējot darba vidi, identificējot darba vides riska un kaitīgos faktorus, sniedz ieteikumus to novēršanai, kā arī veselības un sociālās palīdzības jautājumos sniedz organizatorisku un metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijai, īstenojot valsts politiku iekšlietu un valsts drošības jomā.

### 1. Aģentūras izveidošanas mērķi

Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra (turpmāk – aģentūra) ir Iekšlietu ministrijas padotībā esoša valsts iestāde, kura izveidota saskaņā ar Publisko aģentūru likumu, lai nodrošinātu veselības aprūpes un sociālos pakalpojumus Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk — amatpersonas), kā arī sniegtu organizatorisku un metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijai, īstenojot valsts politiku iekšlietu jomā un saglabājot amatpersonu spējas pildīt dienesta pienākumus.

Aģentūra izveidota un savus uzdevumus un funkcijas veic atbilstoši pārvaldes līgumam, kuru ar aģentūru slēdz iekšlietu ministrs.

## **2. Aģentūras funkcijas un uzdevumi**

Aģentūrai noteiktas šādas funkcijas:

1. nodrošināt amatpersonu veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību atbilstību dienesta pienākumu izpildei;
2. veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;
3. sniegt pakalpojumus un nodrošināt sociālās garantijas, kas noteiktas sociālo jomu regulējošajos normatīvajos aktos.

Lai īstenotu noteiktās funkcijas, aģentūra veica šādus uzdevumus:

1. amatpersonu veselības aprūpes organizēšana un vadīšana;
2. norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
3. metodiska palīdzība Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm jautājumos, kas saistīti ar veselības aprūpi;
4. izdienas pensiju piešķiršana, aprēķināšana un izmaksa;
5. normatīvajos aktos noteikto kompensāciju un pabalstu piešķiršana, aprēķināšana un izmaksa amatpersonām;
6. darba aizsardzības pasākumu organizēšana sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm;
7. amatpersonu veselības veicināšanas un informatīvo pasākumu organizēšana.

## **3. Aģentūras juridiskais statuss un struktūra**

Aģentūra izveidota ar LR Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra rīkojumu Nr.724 „Par bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas Medicīnas centrs” reorganizāciju un Iekšlietu ministrijas

veselības un sociālo lietu valsts aģentūras izveidošanu” un ir minētā valsts uzņēmuma funkciju, saistību, mantas un finanšu līdzekļu pārņēmeja.

Aģentūra 2008.gadā darbojās saskaņā ar Ministru kabineta 2004.gada 28.septembra noteikumiem Nr.812 „Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras nolikums”.

Aģentūras darbību reglamentē Publisko aģentūru likums, ar iekšlietu ministru noslēgtais Pārvaldes līgums un aģentūras darbības plāns.

Aģentūras darbu vada un organizē direktors saskaņā ar Publisko aģentūru likuma 10.pantu. Aģentūrā ir 18 nodarbinātie, tai skaitā 13 ierēdņi, kuru amati tika ieviesti atbilstoši 2006.gada 14.septembrī veiktajiem grozījumiem Valsts civildienesta likumā.

Aģentūrā izveidotas šādas nodaļas:

- Administratīvā nodaļa
- Finanšu nodaļa
- Sociālās nodrošināšanas nodaļa
- Darba vides nodaļa

#### **4. Aģentūras darbības plānotie rezultāti un to izpildes izvērtējums**

##### **4.1. Aģentūras 2008. - 2011. gada vidēja termiņa darbības un attīstības stratēģijā noteiktie galvenie uzdevumi un to izpildes izvērtējums**

Aģentūras galvenie uzdevumi vērsti aģentūras funkciju izpildei:

- nodrošināt amatpersonu veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību atbilstību dienesta pienākumu veikšanai.

- veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;

- sniegt pakalpojumus un nodrošināt amatpersonām īpašās normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas.

Aģentūras atbilstoši 2008.gada darbības plānam sasniedzamie darbības rezultāti un veiktās darbības:

1. amatpersonām pieejama apmaksāta veselības aprūpe.

Atbilstoši Ministru kabineta 2006.gada 17.oktobra noteikumiem Nr.859 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus” Aģentūrai 2008.gadā bija noslēgti līgumi ar 234 ārstniecības iestādēm veselības aprūpes pakalpojumu apmaksu. Amatpersonām kā apmaksu garantējošs dokuments uzrādīšanai ārstniecības iestādēs izsniegtas Darbinieku veselības kartes.

2. Iekšlietu ministrija atzinumu sniegšanai par normatīvajiem aktiem saņem konsultatīvu palīdzību par veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu jautājumiem.

Aģentūra 2008.gadā sagatavojusi 44 atzinumus par normatīvo aktu projektiem, kuri aģentūrai iesniegti atzinumu sniegšanai.

3. amatpersonām un dienesta kandidātiem saskaņā ar Ministru kabineta 2006.gada 21.novembra noteikumiem Nr.970 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm un amatpersonu amata kandidātiem nepieciešamo veselības stāvokli un psiholoģiskajām īpašībām un veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību pārbaudes kārtību” nodrošinātas veselības pārbaudes.

4. iestādes informētas par darba vides riskiem.

Aģentūras Darba vides nodaļa sniedz rekomendācijas amatpersonu veselības aizsardzības un dienesta vides uzlabošanai.

5. veikti norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem.

Aģentūra pārbauda no ārstniecības iestādēm saņemtus rēķinus, uzskaita apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus (ambulatoro apmeklējumu skaitu, stacionāri ārstēto gultas dienu skaitu, maksas ambulatoros un stacionāros veselības aprūpes pakalpojumus, veiktās vakcinācijas pret ērcu encefalītu un B hepatītu) un veic nepieciešamās darbības rēķinu apmaksai.

6. pārbaudīta amatpersonu veselības stāvokļa atbilstība dienesta pienākumu izpildei.

Aģentūra ir apmaksājusi un uzskaita amatpersonu veiktās veselības stāvokļa pārbaudes.

7. nodrošināta amatpersonu, kurām ir risks nonākt kontaktā ar slimības izsaucēju, vakcināciju pret ērcu encefalītu.

2008.gadā aģentūra ārstniecības iestādēm ir apmaksājusi amatpersonām nepieciešamās vakcinācijas pret ērcu encefalītu.

8. nodrošināta amatpersonu rehabilitācija.

Apmaksāti rehabilitācijas pakalpojumi šim nolūkam paredzēto finanšu līdzekļu ietvaros.

9. izdienes pensiju aprēķināšana un izmaksa, apbedīšanas pabalstu izmaksa.

Aģentūra veic nepieciešamās darbības izdienes pensiju un apbedīšanas pabalstu izmaksai saskaņā ar likumu „Par izdienes pensijām Iekšlietu ministrijas sistēmas darbiniekiem ar speciālajām dienesta pakāpēm”.

10. amatpersonas par nelaimes gadījumos gūtiem veselības traucējumiem, ja tas noticis, pildot Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likumā noteiktos dienesta pienākumus, saņem kompensācijas atbilstoši Ministru kabineta 2006.gada 31.oktobra noteikumiem Nr.900 „Noteikumi par pabalstiem un kompensācijām Iekšlietu ministrijas sistēmas

iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”.

#### 4.2. pārvaldes līgumā noteiktie kvalitatīvie un kvantitatīvie rādītāji un to izpildes izvērtējums

Aģentūras darbības galvenie novērtēšanas kvantitatīvie rādītāji

Programmas (apakšpr.) kods	Programmas apakšprogrammas nosaukums	Rezultatīvie rādītāji	2008.gada plāns	2008.gada plāna izpilde
<b>13.00.00</b>	<b>Veselības un sociālā aprūpe</b>			
13.01.00	Veselības un sociālās aprūpes administrēšana			
		Iestāžu skaits	1	1
		Štata vienību skaits	18	18
13.02.00	Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas			
		Saņēmēju skaits kopā	2889	2878
		t.sk. plānotais saņēmēju skaita pieaugums	277	266
		Pensijas apmērs vidēji mēnesī ( Ls )	158	177
		Vidējais apbedīšanas pabalsta apmērs (Ls)	316	323
		Vienreizējo kompensāciju , ja Iekšlietu ministrijas sistēmas amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi, pildot dienesta pienākumus, ir cietusi nelaimes gadījumā un guvusi veselības traucējumus, saņēmēju skaits kopā	200	149
13.03.00	Veselības aprūpe	Veselības aprūpe:		
		Veiktās amatpersonu veselības stāvokļa pārbaudes, t.sk. paplašinātā apjomā	3240	3035
		obligātās periodiskās	12780	14755
		Stacionārā ārstēto amatpersonu skaits	1350	1305
		Stacionāra gultasdienu skaits	7850	7324
		Apmaksāto ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu skaits (pacientu iemaksas)		23852
		Apmaksāto ambulatoro maksas veselības aprūpes pakalpojumu skaits		7042
		Darba vides uzraudzība:		
		Pārbaudītas Iekšlietu ministrijas struktūrvienības	80	81



		Darba devējam izsniegto rekomendāciju skaits	200	223
		Darba aizsardzības un darba higiēnas jomā sniegtās konsultācijas	170	172

Aģentūra saskaņā ar pārvaldes līgumu apņēmusies sasniegt šādus darbības kvalitatīvos rādītājus:

- norēķinu veikšana ar ārstniecības iestādēm ne vēlāk kā 20 dienu laikā no rēķina saņemšanas dienas;
- pensiju un pabalstu izmaksa normatīvajos aktos un līgumos noteiktajos termiņos;
- atzinumu par izskatīšanai iesniegtajiem normatīvo aktu projektiem sniegšana – laikā, kāds noteikts attiecīgajam normatīvajam aktam.

Izvērtējot Aģentūras darbību 2008.gadā, var secināt, ka darbības kvalitatīvie rādītāji ir izpildīti- norēķini ar ārstniecības iestādēm tiek veikti ne vēlāk kā 20 dienu laikā pēc rēķinu saņemšanas. Pensiju izmaksu Aģentūra veica līdz mēneša 5.datumam, bet apbedīšanas pabalstu izmaksu – 3 dienu laikā no iesnieguma saņemšanas, kas atbilst normatīvajos aktos noteiktiem termiņiem.

Atzinumi par izskatīšanai iesniegtajiem normatīvo aktu projektiem tiek sniegti laikā, kāds noteikts attiecīgajam normatīvajam aktam.

### **4.3. aģentūras kārtējā gada darbības plānā noteiktie galvenie sasniegtie darbības rezultāti un to izpildes izvērtējums**

2008.gadā (dati uz 2009.gada 1.janvāri) Aģentūrā kopā uzskaitē bija 5931 pensionārs, no tiem 2878 pensionāri saņēma izdienas pensijas no Iekšlietu ministrijas budžeta programmas *13.02.00. Izdienas pensijas, kompensācijas un pabalsti* līdzekļiem, bet 3053 pensionārs saņēma vecuma, apgādnieka zaudējuma vai invaliditātes pensijas no Labklājības ministrijas budžeta programmas *04. Sociālā apdrošināšana* līdzekļiem.

Vidējais izdienas pensijas apmērs pensionāriem, kas saņem pensijas no Iekšlietu ministrijas valsts budžeta līdzekļiem, ir 177 Ls/mēnesī, bet pensionāriem, kuri saņem pensijas no VSAA līdzekļiem, 166 Ls/mēnesī.

Pārskata gadā, sakarā ar vidējās pensijas apmēra pieaugumu, Aģentūrā bija vērojams līdzekļu trūkums IeM izdienas pensiju izmaksai, tāpēc ar likumu „Grozījumi likumā „Par valsts budžetu 2008.gadam”” Aģentūra saņēma papildus finansējumu pensiju izmaksai 503 075 Ls apmērā.

2008.gadā izmaksātas 149 vienreizējās kompensācijas (pabalsti) par nelaimes gadījumos, pildot dienesta pienākumus, gūtiem veselības traucējumiem. Vidējais izmaksātās kompensācijas apmērs 451 Ls.

Pārskata gadā Aģentūra ir apmaksājusi 17 790 obligātās veselības pārbaudes, tai skaitā 3035 dienesta kandidātiem un amatpersonām paplašinātā apjomā (ekspertīzes), kas ir vairāk nekā tika plānots pēc iepriekšējo gadu pieredzes. Atšķirību var skaidrot ar „Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likuma” un Ministru kabineta 21.11.2006. noteikumu Nr.970 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm un amatpersonu amata kandidātiem nepieciešamo veselības stāvokli un psiholoģiskajām īpašībām un veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību pārbaudes kārtību” spēkā stāšanos un iestāžu atbildības un izpratnes pieaugumu par nepieciešamību nosūtīt amatpersonas obligātai veselības pārbaudei, saņemt un uzglabāt atzinumu.

Papildus veiktās obligātās veselības pārbaudes tika apmaksātas finanšu līdzekļu ekonomijas rezultātā apakšprogrammas *13.03.00 Veselības aprūpe* ietvaros, savukārt normatīvajos aktos paredzētās narkotisko vielu ekspresdiagnostiskās pārbaudes amatpersonām netiek veiktas, jo šim mērķim netika piešķirti budžeta līdzekļi.

Atbilstoši Ministru kabineta 17.10.2006. noteikumiem Nr.859 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus” aģentūra veikusi veselības aprūpes maksas pakalpojumu samaksu ārstniecības iestādēm un ārstēšanās izdevumu kompensāciju amatpersonām, kā arī uzsākusi apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites programmas ieviešanu. 2008.gadā ārstēšanas izdevumi kompensēti 1341 amatpersonām, vidēji Ls 39,- apmērā.

Amatpersonas, pildot dienesta pienākumus, var nonākt kontaktā ar tādu vakcīnregulējamu infekciju slimību kā ērcu encefalīts un B hepatīts izsaucējiem. Vakcinācija pret ērcu encefalītu amatpersonām, kuras vakcinācijai nosūtījušas iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes, tika organizēta, veikta un ārstniecības iestādēm apmaksāta. Daļai amatpersonu, kuras, pildot dienesta pienākumus, var nonākt kontaktā ar iespējami inficētu bioloģisko vidi, tika veikta vakcinācija pret B hepatītu no veselības aprūpei paredzētiem līdzekļiem, jo šim nolūkam 2008.gadā Aģentūrai finanšu līdzekļi netika piešķirti.

#### **4.4. pārskata gadā notikušās būtiskākās pārmaiņas**

Būtiskākās pārmaiņas aģentūras darbā saistītas ar:

1. grozījumiem likumā „Par izdienas pensijām Iekšlietu ministrijas sistēmas darbiniekiem ar speciālajām dienesta pakāpēm” un Ministru kabineta 17.06.2008. noteikumu Nr. 448 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes darbiniekiem ar speciālajām dienesta pakāpēm aprēķina, piešķir un izmaksā izdienas pensiju” spēkā stāšanos, kuri būtiski groza izdienas pensijas aprēķināšanas kārtību.
2. Ministru kabineta 27.11.2008. rīkojumu Nr. 737 „Par valsts aģentūras „Iekšlietu ministrijas sporta centrs” reorganizāciju”, saskaņā ar kuru uzsākta valsts aģentūras „Iekšlietu ministrijas sporta centrs” reorganizācija un pievienošana Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūrai.

## **5. Valsts investīciju programmas projektu plānoto uzdevumu izpilde**

2008.gadā Valsts investīciju programmas projekti netika realizēti.

## **6. Pasākumi, kas vērsti uz darba optimizāciju, pakalpojumu kvalitātes uzlabošanu, izmaksu samazinājumu, pieejamības nodrošināšanu**

2008.gadā Aģentūra ir pārcēlusies uz jaunām telpām- Iekšlietu ministrijas kompleksu Čiekurkalna 1.līnijā 1, korpuss 1. Šāds vienkopus iestāžu izvietojums ļauj operatīvāk risināt dažādus jautājumus, kā arī nodrošināt dokumentu apriti bez pasta pakalpojumiem..

2008.gadā atbilstoši Ministru kabineta 2005.gada 20.decembra noteikumiem Nr.995 „Noteikumi par tiešās pārvaldes iestāžu ierēdņu, darbinieku un amatpersonu un Centrālās vēlēšanu komisijas darbinieku darba samaksas sistēmu un kvalifikācijas pakāpēm, kā arī ierēdņu pabalstiem un kompensāciju” veikta aģentūras darbinieku un ierēdņu ikgadējā novērtēšana ar mērķi uzlabot darbu un veicināt viņu profesionālo izaugsmi.

2008.gadā turpināti uzlabojumi izdienas pensiju uzskaites, aprēķināšanas un izmaksas programmai.

## **7. Atsauksmes par aģentūras darbību**

No sadarbības partneriem (ārstniecības iestādēm) ir pozitīvas atsauksmes par savlaicīgi veiktiem norēķiniem, kā arī pamatotu un informatīvu skaidrojumu maksājumu atteikumu gadījumā, tādejādi panākot savstarpēji lietišķu sadarbību.

Vienlaikus jānorāda, ka Aģentūra vairākkārt ir saņēmusi arī izdienas pensionāru sūdzības ar neapmierinātību par izdienas pensiju

aprēķināšanu, taču pēc būtības tās neattiecas uz aģentūras darbu, bet saistītas gan ar likuma „Par iedzīvotāju ienākuma nodokli” normu piemērošanu (nodokļa ieturējums no izdienas pensijām, kuras piešķirtas pēc 1996.gada), gan pensiju indeksācijas apmēru.

### **8. Iekšējās kontroles sistēmas novērtējums un pasākumi tās pilnveidošanai**

Saskaņā ar Pārvaldes līgumu, iekšējo auditu Aģentūrā veic Iekšlietu ministrijas Iekšējā audita departaments. 2008.gadā audits netika veikts.

2008.gadā aģentūra ir izstrādājusi un saskaņojusi ar augstākstāvošu institūciju iekšējos normatīvos aktus, kuri nosaka izdienas pensiju piešķiršanas, aprēķināšanas un izmaksas kārtību, kā arī kārtību, kādā Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra izmaksā vienreizēju kompensāciju sakarā ar nelaimes gadījumā gūtajiem veselības traucējumiem un pabalstu sakarā ar amatpersonas bojāeju, ja amatpersona ir cietusi nelaimes gadījumā, pildot dienesta pienākumus. Aģentūra turpina iekšējo normatīvo aktu izstrādi.

### **9. Informācija par aģentūras sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem**

Aģentūra nesniedz publiskus maksas pakalpojumus.

### **10. Finansējums un tā izlietojums**

Aģentūra darbības nodrošināšanai saņem valsts budžeta dotāciju no Iekšlietu ministrijas un speciālā budžeta finansējumu no Labklājības ministrijas.

#### **10.1.valsts budžeta dotācija no vispārējiem ieņēmumiem, ārvalstu finanšu palīdzības līdzekļi, īpašiem mērķiem paredzētie (speciālā budžeta) ieņēmumi un to izlietojums**

Aģentūras funkciju izpildei finansējums paredzēts Iekšlietu ministrijas budžeta programmā 13.00.00. „Veselības un sociālā aprūpe”

<b>Veselības un sociālā aprūpe</b>	<b>2008.gada plāns (Ls)</b>	<b>2008.gada izpilde (Ls)</b>
<b>Resursi izdevumu segšanai</b>	<b>7 195 275</b>	<b>7 186 061</b>
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	7 195 275	7 186 061
Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	0	0

<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>7 195 275</b>	<b>7 186 061</b>
Uzturēšanas izdevumi	7 188 625	7 179 411
Kārtējie izdevumi	1 220 994	1 211 780
tai skaitā atalgojumi	130 605	130 605
Sociālie pabalsti	5 967 631	5 967 631
tai skaitā sociālie pabalsti naudā	5 967 631	5 967 631
Kapitālie izdevumi	6 650	6 650
Pamatkapitāla veidošana	6 650	6 650
Programmas štata vietu skaits	18	18

Budžeta programmai 13.00.00. „Veselības un sociālā aprūpe” ir trīs apakšprogrammas:

  apakšprogramma 13.01.00. „Veselības un sociālās aprūpes administrēšana”;

  apakšprogramma 13.02.00. „Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas”;

  apakšprogramma 13.03.00. „Veselības aprūpe”.

Valsts budžeta programmas (apakšprogrammas) kods	Valsts budžeta programmas (apakšprogrammas) nosaukums, finansēšanas avots	2008.gada plāns (Ls)	2008.gada izpilde (Ls)
	<b>Finansējums kopā</b>	<b>7 195 275</b>	<b>7 186 061</b>
<b>13.00.00</b>	<b>Veselības un sociālā aprūpe</b>		
	Resursi izdevumu segšanai	<b>7 195 275</b>	<b>7 186 061</b>
	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	7 195 275	7 186 061
	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	0	0
<b>13.01.00</b>	<b>Veselības un sociālās aprūpes administrēšana</b>		
	Resursi izdevumu segšanai	227 489	227 489
	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	227 489	227 489
	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi		
<b>13.02.00</b>	<b>Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas</b>		
	Resursi izdevumu segšanai	5 967 631	5 967 631
	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	5 967 631	5 967 631
	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi		
<b>13.03.00</b>	<b>Veselības aprūpe</b>		
	Resursi izdevumu segšanai	1 000 155	990 941
	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	1 000 155	990 941
	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	0	0

Aģentūra funkciju izpildei saņem finansējumu arī no Labklājības ministrijas speciālā budžeta līdzekļiem saskaņā ar budžeta programmu 04. „Sociālā apdrošināšana”.

Budžeta programmai 04. „Sociālā apdrošināšana” ir divas apakšprogrammas:

  apakšprogramma 04.01. „Valsts pensiju speciālais budžets”;

  apakšprogramma 04.04. „Invaliditātes, maternitātes un slimības speciālais budžets”.

Valsts budžeta programmas	Valsts budžeta programmas (apakšprogrammas) nosaukums, finansēšanas avots	2008.gada plāns (Ls)	2008.gada izpilde (Ls)
---------------------------	---	----------------------	------------------------

(apakšprogrammas) kods	avots		
<b>04.</b>	<b>Sociālā apdrošināšana</b>		
	Resursi izdevumu segšanai	<b>6 868 685</b>	<b>6 338 625</b>
	Sociālās apdrošināšanas iemaksas	<b>6 868 685</b>	<b>6 338 625</b>
<b>04.01</b>	<b>Valsts pensiju speciālais budžets</b>		
	Resursi izdevumu segšanai	<b>6 790 027</b>	6 266 240
	Sociālās apdrošināšanas iemaksas	<b>6 790 027</b>	6 266 240
<b>04.04</b>	<b>Invaliditātes, maternitātes un slimības speciālais budžets</b>		
	Resursi izdevumu segšanai	<b>78 658</b>	72 385
	Sociālās apdrošināšanas iemaksas	<b>78 658</b>	72 385

## **10.2. ieņēmumi no maksas pakalpojumiem (atbilstoši pakalpojumu veidiem), tai skaitā valsts un pašvaldību iestādēm, un to izlietojums**

2008.gadā aģentūra maksas pakalpojumus nav sniegusi un šādu ieņēmumu nav.

## **10.3. aģentūras saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums**

2008.gadā Aģentūra nav saņēmusi ziedojumus un dāvinājumus

## **10.4. līdzekļu ekonomija, kas panākta, uzlabojot darba efektivitāti**

Aģentūra savas funkcijas veic un uzdevumus pilda ar šim nolūkam paredzēto minimālo darbinieku skaitu, tādejādi Aģentūrai nav bijis iespēju 2008.gadā veikt līdzekļu ekonomiju.

## **11. Informācija par valsts investīciju programmā ietvertu projektu realizācijai piešķirto budžeta līdzekļu izlietojumu**

2008.gadā Aģentūrai nav realizējusi valsts investīciju programmā ietvertus projektus.

## **12. Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana**

2008.gadā aģentūras ierēdņi ir apmeklējuši Valsts Administrācijas skolas organizētos kursus un seminārus.

1 nodarbinātais mācījies maģistratūras izglītības programmā.

5 aģentūras ierēdņi apmeklējuši mācības augstākās izglītības iegūšanai, no tiem 4- pārejas periodā paredzētās (bakalaura studiju, profesionālās) augstākās izglītības iegūšanai, no kuriem viens ieguvis augstāko profesionālo izglītību;

1- augstākās izglītības iegūšanai citā specialitātē.

### **13. Prognozes un plāni**

#### **13.1. plānotie pasākumi pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai:**

- pakalpojumu pieejamības amatpersonām uzlabošanai paplašināt sadarbības partneru skaitu, slēdzot jaunus līgumus ar ārstniecības iestādēm par pakalpojumu apmaksu;

- atkārtoti aktualizēt jautājumu par nepieciešamību vakcinēt amatpersonas pret B hepatītu un šim nolūkam nepieciešamiem finanšu līdzekļiem;

#### **13.2. plānotie pasākumi resursu lietderīgai un taupīgai izmantošanai un administrēšanas sistēmas uzlabošanai**

Saskaņā ar „Iekšlietu ministrijas sporta centrs” reorganizāciju un pievienošanu Aģentūrai, samazināt kopējo nodarbināto skaitu.

#### **13.3. aģentūras finanšu saistības**

2008.gadā Aģentūra savas finanšu saistības ir izpildījusi.

### **14. informācija par Valsts kontroles veiktajām pārbaudēm un to rezultātiem**

2008.gadā Valsts kontrole veica revīziju lietā Nr.5.1-2-49/2008 „Izdienas pensijas un pabalstu piešķiršanas un izmaksas atbilstība normatīvo aktu prasībām Iekšlietu ministrijas sistēmas darbiniekiem ar speciālajām dienesta pakāpēm” par laika posmu no 2007.gada 1.janvāra līdz 2008.gada 1.oktobrim un 2008.gada 24.novembra revīzijas ziņojumā ir sniegusi konstatējumus, secinājumus un ieteikumus, kādi Iekšlietu ministrijai un Aģentūrai jāveic konstatēto trūkumu novēršanai.

Aģentūra atbilstoši noteiktam grafikam 2009.gadā sagatavos ziņojumus Iekšlietu ministrijai par ieteikumu ieviešanu.

Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu  
valsts aģentūras direktors

U.Iskrovs

