

VALSTS AĢENTŪRAS
„IEKŠLIETU MINISTRIJAS VESELĪBAS
UN SOCIĀLO LIETU VALSTS AĢENTŪRA
”

2009.GADA
PUBLISKAIS PĀRSKATS

Rīga, 2010.

SATURS

1	Pamatinformācija	3
2.	Finanšu resursi un iestādes darbības rezultāti	6
3.	Personāls	16
4.	Komunikācija ar sabiedrību	17
5.	Nākamajā gadā plānotie pasākumi	17

1 Pamatinformācija

1.1. Aģentūras juridiskais statuss.

Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra (turpmāk – aģentūra) ir Iekšlietu ministrijas padotībā esoša valsts iestāde. Aģentūra izveidota ar LR Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra rīkojumu Nr.724 „Par bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas Medicīnas centrs” reorganizāciju un Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras izveidošanu” un ir minētā valsts uzņēmuma funkciju, saistību, mantas un finanšu līdzekļu pārņēmēja.

Saskaņā ar Ministru kabineta 2008.gada 27.novembra rīkojumu nr.737 „Par valsts aģentūras „Iekšlietu ministrijas sporta centrs” reorganizāciju” Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūrai tika pievienota valsts aģentūra „Iekšlietu ministrijas sporta centrs”, nosakot, ka Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra ir tās funkciju un saistību pārņēmēja. Tādējādi aģentūras funkcijas un uzdevumi tika paplašināti, un pašreiz aģentūras darbību regulē Ministru kabineta 2009.gada 06.janvāra noteikumi nr.15 „Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras nolikums”.

Aģentūras darbību reglamentē Publisko aģentūru likums, ar iekšlietu ministru noslēgtais Pārvaldes līgums un aģentūras darba plāns.

Aģentūras darbu vada un organizē direktors saskaņā ar Publisko aģentūru likuma 9.pantu.

1.2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas, par iestāde ir atbildīga.

Aģentūra piedalās iekšlietu politikas īstenošanā, nodrošinot Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm:

- 1.2.1. valsts garantētos veselības aprūpes pakalpojumus saskaņā ar Ministru kabineta 2006.gada 17.oktobra noteikumiem Nr.859 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”;
- 1.2.2. izmaksā pabalstus saskaņā ar Ministru kabineta 2006.gada 31.oktobra noteikumiem Nr.900 vai Ministru kabineta 2009.gada 27.janvāra noteikumiem Nr. 84 „Noteikumi par pabalstiem un kompensācijām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām

dienesta pakāpēm” par veselības traucējumiem, ja tie gūti nelaimes gadījumā, pildot Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likumā noteiktos dienesta pienākumus;

- 1.2.3. veicina amatpersonu fizisko sagatavotību un piedalās tās pārbaudēs, lai iekšlietu iestāžu amatpersonu fiziskā sagatavotība atbilstu Ministru kabineta 2006.gada 21.novembra noteikumiem Nr.969 „Fiziskās sagatavotības prasības Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”;
- 1.2.4. organizē amatpersonu veselības pārbaudes un kontrolē veselības stāvokļa atbilstību dienesta pienākumu izpildei atbilstoši Ministru kabineta 2006.gada 21.novembra noteikumiem Nr.970 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm un amatpersonu amata kandidātiem nepieciešamo veselības stāvokli un psiholoģiskajām īpašībām un veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību pārbaudes kārtību”;
- 1.2.5. piešķir, aprēķina un izmaksā izdienas pensijas saskaņā ar likumu „Par izdienas pensijām Iekšlietu ministrijas sistēmas darbiniekiem ar speciālajām dienesta pakāpēm”, kā arī apbedīšanas pabalstus izdienas pensijas saņēmēja nāves gadījumā.

1.3. Aģentūras darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas).

Aģentūras darbības pamatmērķis - valsts politiku iekšlietu jomā īsteno fiziski attīstītas un veselas amatpersonas, un kuras spēj pildīt likumos uzliktos pienākumus un īstenot noteiktās tiesības.

Aģentūras galvenās funkcijas:

- kontrolēt, vai amatpersonām un personām, kuras vēlas iestāties dienestā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē, ir dienesta pienākumu izpildei atbilstošs veselības stāvoklis, psiholoģiskās īpašības un fiziskā sagatavotība;
- veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;
- sniegt pakalpojumus un nodrošināt sociālās garantijas, kas amatpersonām noteiktas sociālo jomu regulējošajos normatīvajos aktos;
- veicināt Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu fizisko sagatavotību.

Pārskata gadā Aģentūra ir finansēta no Iekšlietu ministrijas valsts budžeta programmas:

38.00.00 „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe”

Programmai ir četras apakšprogrammas:

38.01.00 „Fiziskās sagatavotības, veselības un sociālās aprūpes administrēšana”

38.02.00 Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas

38.03.00 Veselības aprūpe;

38.04.00 Fiziskās sagatavotības pasākumi

Papildus aģentūra saņēmusi finanšu līdzekļus no Labklājības ministrijas valsts sociālās apdrošināšanas speciālā budžeta programmas 04. „Sociālā apdrošināšana” (apakšprogrammas 04.01 „Valsts pensiju speciālais budžets”, 04.02. „Invaliditātes, maternitātes un slimības speciālais budžets”), kā arī, strauji pieaugot izdienas pensionāru skaitam, papildus finanšu līdzekļus no budžeta programmas 01.00. „Iekšlietu politikas plānošana”.

1.4. Pārskata gada galvenie uzdevumi.

Aģentūra darbības mērķa sasniegšanai un funkciju īstenošanai veic šādus uzdevumus:

- organizē amatpersonu veselības aprūpi, veic norēķinus ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- piešķir, aprēķina un izmaksā izdienas pensiju un apbedīšanas pabalstu izdienas pensijas saņēmēja nāves gadījumā;
- piešķir, aprēķina un izmaksā amatpersonām normatīvajos aktos noteiktās kompensācijas un pabalstus;
- sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm organizē darba aizsardzības pasākumus;
- sniedz metodisku palīdzību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm jautājumos, kas saistīti ar veselības aprūpi un sportu;
- veic pasākumus amatpersonu vispārējās un speciālās fiziskās sagatavotības pilnveidošanai;
- organizē fiziskās sagatavotības pārbaudes, sacensības un citus sporta pasākumus amatpersonām, koordinē amatpersonu piedalīšanos starptautiskās sacensībās;
- attīsta dažādus sporta veidus un sniedz priekšlikumus amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanai;

2. Finanšu resursi un iestādes darbības rezultāti

2.1. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums:

2.1.1. *Budžeta programmas un apakšprogrammas, kuru finanšu līdzekļi tiek izlietoti iestādes darbības nodrošināšanai.*

Aģentūra darbības nodrošināšanai saņem valsts budžeta dotāciju no Iekšlietu ministrijas un speciālā budžeta finansējumu no Labklājības ministrijas. Aģentūrai ir arī pašu ieņēmumi no maksas pakalpojumu sniegšanas.

Aģentūras funkciju izpilde 2009.gadā finansēta no Iekšlietu ministrijas budžeta programmas 38.00.00. „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe” un budžeta programmas 01.00.00. „Iekšlietu politikas plānošana”.

Budžeta programma 38.00.00. „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe” izveidota 2009.gadā, apvienojot budžeta programmas – 13.00.00. „Veselības un sociālā aprūpe” un 19.00.00. „Fiziskās sagatavotības nodrošināšana”.

13.00.00. „Veselības un sociālā aprūpe”

(latos)

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	7 195 275		
1.1.	dotācijas	7 195 275		
2.	Izdevumi (kopā)	7 186 061		
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	7 179 411		
2.1.1.	kārtējie izdevumi	1 211 780		
2.1.2.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	5 967 631		
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	6 650		

19.00.00. „Fiziskās sagatavotības nodrošināšana”

(latos)

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	252 629		

1.1.	dotācijas	178 276		
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	69 353		
1.3.	ziedojami un dāvinājumi	5 000		
2.	Izdevumi (kopā)	251 609		
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	248 775		
2.1.1.	kārtējie izdevumi	248 775		
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	2 834		

38.00.00. „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe”

(latos)

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)		8 905 125	8 870 862
1.1.	dotācijas		8 785 125	8 785 125
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi		120 000	85 737
2.	Izdevumi (kopā)		8 906 146	8 871 824
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)		8 899 496	8 867 487
2.1.1.	kārtējie izdevumi		1 082 210	1 050 201
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti		7 817 286	7 817 286
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem		6 650	4 337

Budžeta programmai 38.00.00. „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe” ir četras apakšprogrammas:

- **apakšprogramma 38.01.00. „Fiziskās sagatavotības, veselības un sociālās aprūpes administrēšana” (latos)**

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)		222 563	222 563
1.1.	dotācijas		222 563	222 563
2.	Izdevumi (kopā)		222 563	222 563
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)		218 913	218 913

2.1.1.	kārtējie izdevumi		218 913	218 913
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem		3 650	3 650

• **apakšprogramma 38.02.00. „Izdienas pensijas pabalsti un kompensācijas”**
(latos)

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)		7 817 286	7 817 286
1.1.	dotācijas		7 817 286	7 817 286
2.	Izdevumi (kopā)		7 817 286	7 817 286
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)		7 817 286	7 817 286
2.1.1.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti		7 817 286	7 817 286

• **apakšprogramma 38.03.00. „Veselības aprūpe”**
(latos)

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)		682 226	682 226
1.1.	dotācijas		682 226	682 226
2.	Izdevumi (kopā)		682 226	682 226
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)		682 226	682 226
2.1.1.	kārtējie izdevumi		682 226	682 226

• **apakšprogramma 38.04.00. „Fiziskās sagatavotības pasākumi”**
(latos)

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)		183 050	148 787
1.1.	dotācijas		63 050	63 050
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi		120 000	85 737
2.	Izdevumi (kopā)		184 071	149 749
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)		181 071	149 062

2.1.1.	kārtējie izdevumi		181 071	149 062
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem		3 000	687

Ar Iekšlietu ministrijas 2009.gada 25.septembra rīkojumu Nr.2107 "Par finanšu līdzekļu pārdali" aģentūrai tika iedalīti papildus līdzekļi no budžeta programmas 01.00.00. „Iekšlietu politikas plānošana” izdienas pensiju lietu apstrādei un pensiju noformēšanai sakarā ar amatpersonu, kurām tiek piešķirtas izdienas pensijas, skaita palielināšanos.

- **01.00.00.”Iekšlietu politikas plānošana”**

(latos)

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)		3 853	3 853
1.1.	dotācijas		3 853	3 853
2.	Izdevumi (kopā)		3 853	3 853
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)		3 853	3 853
2.1.1.	kārtējie izdevumi		3 853	3 853

Aģentūra funkciju izpildei saņem finansējumu arī no Labklājības ministrijas speciālā budžeta līdzekļiem saskaņā ar budžeta programmu 04. „Sociālā apdrošināšana”.

Budžeta programmai ir divas apakšprogrammas: apakšprogramma 04.01. „Valsts pensiju speciālais budžets” un apakšprogramma 04.02. „Invaliditātes, maternitātes un slimības speciālais budžets”.

- **04. „Sociālā apdrošināšana”**

(latos)

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	6 338 625	5 765 654	5 764 280
1.1.	dotācijas	6 338 625	5 765 654	5 764 280
2.	Izdevumi (kopā)	6 338 625	5 765 654	5 764 280
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	6 338 625	5 765 654	5 764 280
2.1.1.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	6 338 625	5 765 654	5 764 280

2.1.2. *Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums.*
2009.gadā aģentūra nav saņēmusi ziedojumus un dāvinājumus.

2.2. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums.

2009.gadā (dati uz 2009.gada 31.decembri) aģentūrā kopā uzskaitē bija 7127 pensionāri, no tiem 2688 pensionāri saņem vecuma, apgādnieka zaudējuma vai invaliditātes pensijas no Labklājības ministrijas budžeta programmas 04. Sociālā apdrošināšanas līdzekļiem, bet 4439 pensionāri saņem izdienas pensijas no Iekšlietu ministrijas budžeta programmas 38.02.00. „Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas” līdzekļiem.

Vidējais izdienas pensijas apmērs pensionāriem, kas saņem pensijas no Iekšlietu ministrijas valsts budžeta līdzekļiem 2009.gadā ir 218,00 Ls/mēnesī.

Saskaņā ar 2009.gada 16.jūnija grozījumiem likumā „Par izdienas pensijām Iekšlietu ministrijas sistēmas darbiniekiem ar speciālajām dienesta pakāpēm” ar 2009.gada 1.jūliju pensijas apmērs tika samazināts par 10%, bet personām, kas ir darba ņēmēji vai pašnodarbinātie, izdienas pensijas apmērs tika samazināts par 70 %.

Pārskata periodā no Iekšlietu ministrijas budžeta programmas 38.02.00. „Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas” līdzekļiem izmaksāti pabalsti 129 amatpersonām par kopējo summu 46 050Ls, vidējais atlīdzības apmērs – 357Ls.

Rādītāja nosaukums	2009.gada plāns	2009.gada izpilde
Izdienas pensiju saņēmēju skaits – kopā	3198	4439
t.sk. plānotais saņēmēju skaita pieaugums	320	1702
pensijas apmērs vidēji mēnesī (Ls)	207	218
Vidējais apbedīšanas pabalsts (Ls)	414	377
Vienreizējo kompensāciju, ja Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi, pildot dienesta pienākumus, ir cietusi nelaimes gadījumā un guvusi veselības traucējumus, saņēmēju skaits kopā	150	129
Izmaksāto vienreizējo kompensāciju, ja Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi, pildot dienesta pienākumus, ir cietusi nelaimes gadījumā un guvusi veselības traucējumus, vidējais apmērs (Ls)	469	357

Pārskata periodā Aģentūra ir apmaksājusi 15316 ikgadējās obligātās veselības pārbaudes amatpersonām, tai skaitā 1680 obligātās veselības pārbaudes dienesta kandidātiem un amatpersonām paplašinātā apjomā (medicīniskās ekspertīzes).

Aģentūra atbilstoši Ministru kabineta 17.10.2006. noteikumiem Nr. 859 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus” veikusi veselības aprūpes pakalpojumu apmaksu ārstniecības iestādēm un kompensējusi ārstēšanās izdevumus amatpersonām.

2009.gadā ārstēšanās izdevumi kompensēti 1826 amatpersonām par kopējo summu Ls 50 514. Vidējais kompensācijas apmērs 2009.gadā vienai amatpersonai - 28Ls.

Rādītāja nosaukums	2009.gada plāns	2009.gada izpilde
Veiktās amatpersonu veselības stāvokļa pārbaudes	14400	13 636 1 680
Stacionārā ārstēto amatpersonu skaits	1200	1222
Stacionāra gultas dienu skaits	6600	4750

Pārskata periodā aģentūra organizējusi sporta sacensības Iekšlietu sistēmas darbiniekiem, veikusi fiziskās sagatavotības normatīvu izpildes pārbaudes, administrējusi nodarbības sporta spēļu zālē, tuvcīņas zālē un šautuvēs.

2009.gadā tika atvērta jaunizbūvētā šautuve Rīgā, Klijānu ielā 4, kas nodrošina plašākas iespējas šaušanas nodarbībām Iekšlietu sistēmas darbiniekiem.

Rādītāja nosaukums	2009.gada plāns	2009.gada izpilde
Sporta sacensību organizēšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (sacensību skaits)	15	11
Fiziskās sagatavotības prasību izpildes kontrole Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (pārbaužu skaits)	15	12

Aģentūra 2009.gadā sniegusi 10 dažāda veida maksas pakalpojumus, no kuriem aktuālākie:

- kvalifikācijas pārbaudījums par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci;
- apmācības kurss „Apsardzes darbs”

Rādītāja nosaukums	2009.gada plāns	2009.gada izpilde
Apmācīto apsardzes darbinieku skaits sagatavošanas kursā „Apsardzes darbs”	261	392

Kvalifikācijas pārbaudījumu par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci nokārtojušo personu skaits	442	699
---	-----	-----

2009.gadā aģentūra veikusi pasākumus darba vides uzlabošanai.

Rādītāja nosaukums	2009.gada plāns	2009.gada izpilde
Pārbaudītas Iekšlietu ministrijas pakļautībā esošās iestādes un struktūrvienības	80	80
Darba devējam izsniegtās rekomendācijas	220	212
Darba aizsardzības un darba higiēnas jomā sniegtās konsultācijas	180	201

2.3. Informācija par pārskata gadā īstenotajām jaunajām politikas iniciatīvām

2009.gadā jaunās politikas iniciatīvas netika īstenotas

2.4.Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi

2009.gadā aģentūrai nav piešķirti valsts aizdevumi un nav aizņēmumu, par kuriem valsts ir galvojusi.

2.5. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi

2009.gadā aģentūra nav veikusi un nav pasūtījusi pētījumus.

2.6. Sadarbības partneru finansētas programmas un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenotie projekti

2009.gadā aģentūra nav realizējusi sadarbības partneru finansētas programmas un nav īstenojusi projektus ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros

2.7. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā:

2.7.1. Starpiestāžu pakalpojumi saistīti ar aģentūras uzdevumu izpildi.

Aģentūra 2009.gadā sadarbojusies ar:

- valstī esošajām ārstniecības iestādēm, t.sk. VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika”, lai nodrošinātu apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību amatpersonām;
- Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūru, lai nodrošinātu pensiju izmaksu izdienes pensiju saņēmējiem, kā arī informācijas apriti par bezdarbnieku pabalsta saņēmējiem un attiecīgi apturētu vai atjaunotu pensiju izmaksu;
- Iekšlietu sistēmas iestādēm, lai amatpersonām nodrošinātu saskaņotu nodarbību laikus sporta spēļu zālē, tuvcīņas zālē un šautuvē.
- Ieslodzījumu vietu pārvaldi, lai nodrošinātu normatīvajos aktos noteiktos pakalpojumus šo iestāžu amatpersonām;

- Valsts ieņēmumu dienestu, lai precizētu darba ņēmējus vai pašnodarbinātos, kuriem jāsamazina izdienas pensijas apmērs par 70%.

2.7.2. Komerpcakalpojumi.

Saskaņā ar 2009.gada 6.janvāra Ministru kabineta noteikumiem Nr.7 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras sniegto publisko maksas pakalpojumu cenrādi” aģentūra iznomā sporta un tuvcīņas zāles laikos, kad minētās telpas netiek izmantotas aģentūras funkciju nodrošināšanas vajadzībām.

2.7.3. Publiskie pakalpojumi.

Saskaņā ar 2009.gada 6.janvāra Ministru kabineta noteikumiem Nr.7 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras sniegto publisko maksas pakalpojumu cenrādi” aģentūra sniedz publiskos maksas pakalpojumus:

- Kvalifikācijas pārbaudījums un atkārtots kvalifikācijas pārbaudījums par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci;
- Apliecības dublikāta izsniegšana kvalifikācijas pārbaudījumam par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci;
- izsniedz mācību materiālus „Programma kvalifikācijas pārbaudījumam par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci”, „Programma eksāmenam par apsardzes darbinieka sertifikāta pagarināšanu”;
- organizē apmācības kursus „Ieroču un munīcijas aprites kārtība un prasme rīkoties ar ieroci”, „Apsardzes darbs”;
- sniedz konsultācijas par šaujamieroča nepilno izjaukšanu un salikšanu;
- īsteno apsardzes darbinieku sagatavošanas kursu „Tuvcīņas paņēmieni”, kas dod iespēju privātpersonām vai juridiskajām personām nodrošināt iespēju saviem darbiniekiem sagatavoties kvalifikācijas pārbaudījumam par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci, un apsardzes darbinieka sertifikāta iegūšanas vai pagarināšanas eksāmenam.

Atbilstoši Ministru kabineta 2005.gada 1.marta noteikumu Nr.159 „Ieroču, munīcijas un gāzes pistoļu (revolveru) iegādāšanās, reģistrēšanas, uzskaites, glabāšanas, pārvadāšanas, pārsūtīšanas, nēsāšanas, realizēšanas un kolekciju veidošanas noteikumu” 2.1. sadaļas 8. punktam, maksu par kvalifikācijas pārbaudījuma kārtošanu iekasē aģentūra.

2. 8. Novērtējums par stratēģijas ieviešanu

2.8.1. Politikas un darbības rezultātu izpildes analīze

Pārskata periodā aģentūra atbilstoši tās rīcībā esošiem finanšu resursiem ir nodrošinājusi amatpersonām apmaksātus veselības aprūpes

pakalpojumus un izmaksājusi pabalstus amatpersonām, kuras, pildot likumā noteiktos dienesta pienākumus, ir cietušas nelaimes gadījumā un guvušas veselības traucējumus.

Aģentūra ir aprēķinājusi un izmaksājusi izdienas pensijas un apbedīšanas pabalstus izdienas pensijas saņēmēja nāves gadījumā. 2009.gadā izdienas pensiju saņēmēju skaits palielinājās vairāk kā par 25%, bet plānotais saņēmēju skaita pieaugums – no 320 uz 1702 personām.

Sadarbībā ar iekšlietu iestādēm veicinājusi darba aizsardzības pasākumu īstenošanu.

Aģentūras sporta un izglītības nodaļa veikusi darbu pie metodisko materiālu izstrādes par tuvciņas paņēmienu apmācību 2.daļas. Izstrādāts metodiskais materiāls „Policistu vispusīgās un speciālās sagatavošanas aspekti”. Tika organizētas Iekšlietu ministrijas sistēmas darbinieku spartakiāde basketbolā, peldēšanā, volejbolā, vieglatlētikas krosā, šaušanā un futbolā un Valsts policijas darbinieku spartakiādes basketbolā, galda tenisā un vieglatlētikas krosā. Veiktas fiziskās sagatavotības normatīvu izpildes pārbaude trijās VUGD struktūrvienībās un deviņās Valsts policijas struktūrvienībās.

Aģentūra ir sniegusi atzinumus par normatīvajiem aktiem, kuri tai nosūtīti atzinumu sniegšanai, kā arī piedalījusies normatīvo aktu izstrādes darba grupās, un atbilstoši ministrijas deleģējumam ir pārstāvējusi ministriju starpministriju koordinācijas komisiju darbā.

Aģentūra ir nodrošinājusi darbības kvalitātes rādītājus:

- veikusi norēķinus ar ārstniecības iestādēm ne vēlāk kā 20 dienu laikā no rēķinu saņemšanas dienas;
- izmaksājusi pensijas, pabalstus un kompensācijas atbilstoši normatīvajos aktos noteiktiem termiņiem;
- organizējusi sporta spēļu nodarbības un izstrādājusi fiziskās sagatavotības metodikas;
- amatpersonām ir nodrošinājusi obligātās veselības pārbaudes un uzraudzījusi fizisko sagatavotību, lai nodrošinātu amatpersonu atbilstību dienesta pienākumu izpildei.

2.8.2. Mērķu sasniegšanas kavējošie un veicinošie faktori.

Aģentūras darbība un administratīvās spējas plānoto darbības virzienu rezultātu sasniegšanai ir atkarīgas no aģentūras resursiem, darbības efektivitātes un produktivitātes, kā arī no plānotā finansējuma atbilstības normatīvajos aktos noteiktajam vai papildus ieviešamajiem pasākumiem.

2009.gadā, samazinoties Iekšlietu ministrijas sistēmas un Ieslodzījumu vietu pārvaldes iestādēs dienējošo skaitam un atalgojumam, neplānoti strauji pieauga to amatpersonu skaits, kuras pēc atvaļināšanas no dienesta pieprasīja izdienas pensiju, līdz ar to neplānoti pieauga izdienas pensiju saņēmēju skaits un šim nolūkam nepieciešamie resursi.

Saistībā ar veselības aprūpes politiku un Ministru kabineta 2009.gada 27.janvāra noteikumu Nr. 91 „Grozījumi Ministru kabineta 2006.gada 19.decembra noteikumos Nr.1046 „Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība”” spēkā stāšanos ar 2009.gada 1.martu, ievērojami pieauga pacienta iemaksu apjoms par ārstēšanos stacionārā un veicamajiem diagnostiskajiem izmeklējumiem, kā rezultātā palielinājās veselības aprūpes pakalpojumu apmaksai nepieciešamo līdzekļu apjoms. Aģentūra, nesaņemot papildus finansējumu, bija spiesta samazināt amatpersonām apmaksājamo pakalpojumu apjomu, kas 2009.gadam tika noteikts Ministru kabineta 2009.gada 20.janvāra noteikumos Nr.57 „Grozījumi Ministru kabineta 2006.gada 17.oktobra noteikumos Nr.859 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus””.

2.9. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības nodrošināšanai, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām

Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūrai saskaņā ar Ministru kabineta 2008.gada 27.novembra rīkojumu nr.737 „Par valsts aģentūras „Iekšlietu ministrijas sporta centrs” reorganizāciju” ar 2009.gada 1.janvāri tika pievienota valsts aģentūra „Iekšlietu ministrijas sporta centrs”, nosakot, ka Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra ir tās funkciju un saistību pārņēmēja. Reorganizācijas rezultātā 2008.gada nogalē tika likvidētas 4 amatu vietas.

3. Personāls

2009.gada 1.janvārī aģentūrā bija 37 nodarbinātie, tai skaitā 15 ierēdņi (11 sievietes, 4 vīrieši) un 22 darbinieki (10 sievietes, 12 vīrieši). Amatu skaits 37.

2009.gada beigās nodarbināto skaits 36, no kuriem 15 ierēdņi (11 sievietes, 4 vīrieši) un 21 darbinieks (13 sievietes, 8 vīrieši). Amata vietu skaits 36. Faktiskais vidējais nodarbināto skaits 2009.gadā - 36.

23 aģentūras darbiniekiem ir augstākā izglītība, 6 vidējā speciālā, 1 vispārējā vidējā izglītība.

Darbinieku vecuma struktūra

Vecums	līdz 29g.	30-35g.	36-45g.	46-49g.	50-59g.	60g. un vairāk
Sievietes	3	4	7	2	6	2
Vīrieši	1	-	3	4	2	2
Kopā	4	4	10	6	8	4

4. Komunikācija ar sabiedrību

Aģentūra sniedz visu nepieciešamo informāciju Iekšlietu ministrijas padotībā esošajām iestādēm, kā arī valsts un pašvaldību institūcijām saistībā ar Aģentūras veicamajām funkcijām un uzdevumiem.

Tā kā aģentūras klientu loks ir īpašas kategorijas personas- amatpersonas un izdienas pensiju saņēmēji, pārsvarā aģentūra noteiktu jautājumu risināšanai vai atbildību sniegšanai komunicē ar šīm personām, kā arī ar tām iestādēm, kuras saistītas ar aģentūras uzdevumu izpildi.

5. Nākamajā gadā plānotie pasākumi

Aģentūra turpinās savu uzdevumu izpildi, ņemot vērā aģentūras administratīvās spējas plānoto darbības virzienu rezultātu sasniegšanai, kā arī piešķirtos valsts budžeta līdzekļus normatīvajos aktos noteiktajiem vai papildus ieviešamajiem pasākumiem.

2010.gada aģentūras plāno:

5.1. pārtraukt ieturējumus no izdienas pensijām atbilstoši Satversmes tiesas 2009. gada 21. decembra spriedumam lietā Nr. 2009-43-01 un 2010.gada 31.marta spriedumam lietā Nr.2009-76-01, un atmaksāt izdienas pensiju saņēmējiem no 2009. gada 1. jūlija līdz 2010. gada janvārim nesaņemto pensijas daļu;

5.2. sadarbībā ar Iekšlietu ministriju īstenot Valsts kontroles ieteikumus, ja šim nolūkam tiks rasti finanšu līdzekļi.

5.3. sagatavoties izdienas pensiju administrēšanas nodošanai Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūrai.

Direktors

U.Iskrovs