



**IEKŠLIETU MINISTRIJAS
VESELĪBAS UN SPORTA CENTRS**

2022. GADA PUBLISKAIS PĀRSKATS

Rīgā
2023



SATURS

I. PAMATINFORMĀCIJA	3
1. Iestādes juridiskais statuss	3
2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas,	4
par kurām iestāde ir atbildīga	4
3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)	4
4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi)	5
5. Padotībā esošas iestādes	5
II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI	6
6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums	6
7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums	8
8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums	8
9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi	18
10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi	18
11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums	18
12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā	18
13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām	20
III. PERSONĀLS	20
IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU	23
V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI	23



I. PAMATINFORMĀCIJA

1.Iestādes juridiskais statuss

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs ir iekšlietu ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde.

Vēsturiski „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs”:

1. saskaņā ar Ministru kabineta 1995.gada 7.marta noteikumiem Nr.49 „Iekšlietu ministrijas nolikums” un Iekšlietu ministrijas 1996.gada 16.aprīļa pavēli Nr.94 izveidots kā Valsts uzņēmums **„Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs”** (turpmāk – medicīnas centrs). Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā medicīnas centrs reģistrēts 1996.gada 9.maijā ar reģistrācijas Nr.000329362; juridiskā adrese: Stabu iela 89, Rīga, LV-1009. Medicīnas centru izveidoja ar mērķi veikt slimokases funkcijas un vadīt medicīnas dienestu. Saskaņā ar savstarpēji noslēgtajiem līgumiem, Ministru kabineta un Iekšlietu ministrijas noteiktajā kārtību medicīnas centra pamatuzdevums bija iekšlietu resora ārstniecības iestāžu uzņēmumu sniegto pakalpojumu apmaksā, kā arī norēķini ar citu resoru un teritoriālajām slimokasēm par iekšlietu resorā strādājošiem sniegto medicīnisko palīdzību, atbilstoši tam paredzēto līdzekļu apjomā. Saglabājot iepriekšējās funkcijas un uzdevumus, ar Iekšlietu ministrijas 1998.gada 26.jūlija pavēli Nr.294, medicīnas centrs pārveidots par bezpeļņas organizāciju valsts uzņēmumu. Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā minētās izmaiņas un statūti jaunā redakcijā reģistrēti 1998.gada 2.jūlijā, vienlaikus mainīta arī medicīnas centra juridiskā adrese uz Raiņa bulvāri 6a, Rīga, LV-1050.
2. Ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra rīkojumu Nr.724 veikta bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” reorganizācija, izveidojot **„Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūru”** (turpmāk – aģentūra). No Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistra bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” izslēgts 2004.gada 9.novembrī. Aģentūras darbība uzsākta 2004.gada 1.novembrī, un tās nolikums apstiprināts ar Ministru kabineta 2004.gada 28.septembra noteikumiem Nr.812 “Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras nolikums”. Aģentūra ir bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” funkciju, saistību, mantas un finanšu līdzekļu pārņēmēja. Aģentūra izveidota, lai nodrošinātu veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu sniegšanu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk – amatpersona), kā arī sniegtu organizatorisku un metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijai, īstenojot valsts drošības politiku iekšlietu jomā, saglabājot amatpersonu spējas pildīt dienesta pienākumus. 2005.gada 2.februārī starp aģentūru un Iekšlietu ministriju noslēgts „Pārvaldes līgums”, kurā tika noteikti kvantitatīvie un kvalitatīvie rādītāji, darbības un attīstības stratēģija un darba plāns. No 2008.gada maija mainīta aģentūras juridiskā adrese uz Čiekurkalna 1.līnija 1, korpuss 1, Rīga, LV-1026. Ar 2008.gada 27.novembra Ministru kabineta rīkojumu Nr.737 „Par valsts aģentūras "Iekšlietu ministrijas sporta centrs" reorganizāciju”, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta trešās daļas 1.punktu un Publisko aģentūru likuma 8.panta pirmo daļu, no 2009.gada 1.janvāra reorganizēta Iekšlietu ministrijas padotībā esošā tiešās pārvaldes iestāde - Valsts aģentūra "Iekšlietu ministrijas sporta centrs", pievienojot to Iekšlietu ministrijas padotībā esošajai valsts pārvaldes iestādei - Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūrai.
3. Ar Ministru kabineta 2010.gada 15.septembra rīkojumu Nr.547 „Par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras reorganizāciju”, lai nodrošinātu valsts pārvaldes institucionālās sistēmas pilnveidošanu un darbības efektivitāti, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta pirmo daļu, Publisko aģentūru likuma 7.panta pirmo daļu un



pārejas noteikumu 2.punktu, iekšlietu ministra pārraudzībā esošā „Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra” ar 2010.gada 1.oktobri pārveidota par iekšlietu ministra pārraudzībā esošu tiešās pārvaldes iestādi – „**Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centru**” (turpmāk - Centrs), nosakot, ka Centrs ir aģentūras funkciju, tiesību, saistību, mantas, finanšu līdzekļu, arhīva un lietvedības pārņēmējs.

Centra darbību reglamentē Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra nolikums”.

2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas, par kurām iestāde ir atbildīga

Centrs veic šādas funkcijas:

- ✦ nodrošina dienesta pienākumu izpildei atbilstoša veselības stāvokļa, psiholoģisko īpašību un fiziskās sagatavotības kontroli amatpersonām un personām, kuras vēlas iestāties dienestā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē;
- ✦ veicina amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;
- ✦ atbilstoši amatpersonu veselības aprūpes jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, nodrošina amatpersonām veselības aprūpes pakalpojumus;
- ✦ sniedz sociālo jomu regulējošajos normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✦ nodrošina psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām;
- ✦ veicina Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu fizisko sagatavotību;
- ✦ atbalsta atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumus.

3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)

Centra darbības mērķis ir veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus. Nodrošināt amatpersonu veselības stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei. Motivēt amatpersonas uzsākt un turpināt dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, sniedzot psiholoģisko atbalstu un nodrošinot normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas.

Centra īstenotie darbības virzieni:

- ✦ valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšana amatpersonām;
- ✦ psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām;
- ✦ amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšana un profesionālā sporta attīstība.

Centra darbības mērķis tiek īstenots valsts budžeta programmas 38.00.00. „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe” ietvaros, kurai ir viena apakšprogramma:

38.05.00 Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība.



4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi)

Kopumā jāatzīmē, ka pārskata gada rezultatīvo rādītāju izpilde pēc COVID – 19 infekcijas izplatības ierobežošanas pasākumu atcelšanas, praktiski atgriezusies pirms pandēmijas līmenī. Tika atsākta psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšana klātienē, kā arī sporta sacensību organizēšana. Centra darbību pārskata gadā ietekmēja Krievijas iebrukuma Ukrainā izraisītais energoresursu cenu kāpums un inflācija, kā rezultātā būtiski palielinājās Centra izdevumi gan amatpersonu veselības aprūpei, gan psiholoģiskā atbalsta kursa dalībnieku ēdināšanai un baseina apmeklējumiem. Sagaidāms, ka šī ietekme saglabāsies arī 2023.gadā, kas rada papildus izaicinājumus Centra funkciju izpildē.

Centrs paveicis 2022.gadā izvirzītos uzdevumus

- ✦ organizēta amatpersonu veselības aprūpe un sniegtas normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✦ sniegta psiholoģiskā palīdzība un atbalsts amatpersonām;
- ✦ amatpersonām nodrošināta psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšana nodaļā “Dzintari”, ievērojot noteiktos epidemioloģiskos ierobežojumus pakalpojuma sniegšanā;
- ✦ atbalstīti valsts labākie sportisti — Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonas — nodrošinot treniņu un sacensību iespējas;
- ✦ veikti norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- ✦ kompensēti izdevumi amatpersonām par veselības aprūpes pakalpojumiem, kurus amatpersona apmaksājusi no saviem līdzekļiem;
- ✦ sniegta informatīva un metodiska palīdzība Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm un Ieslodzījumu vietu pārvaldei, kas saistīta ar veselības aprūpi;
- ✦ piešķirti un izmaksāti vienreizējie pabalsti Iekšlietu ministrijas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā;
- ✦ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm organizēti darba aizsardzības pasākumi;
- ✦ veicināta dažādu sporta veidu attīstība Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs;
- ✦ saglabāta Centra darbības kapacitāte piešķirtā finansējuma ietvaros, nodrošinot normatīvajos aktos noteikto uzdevumu izpildi un sniedzamo pakalpojumu kvalitāti.

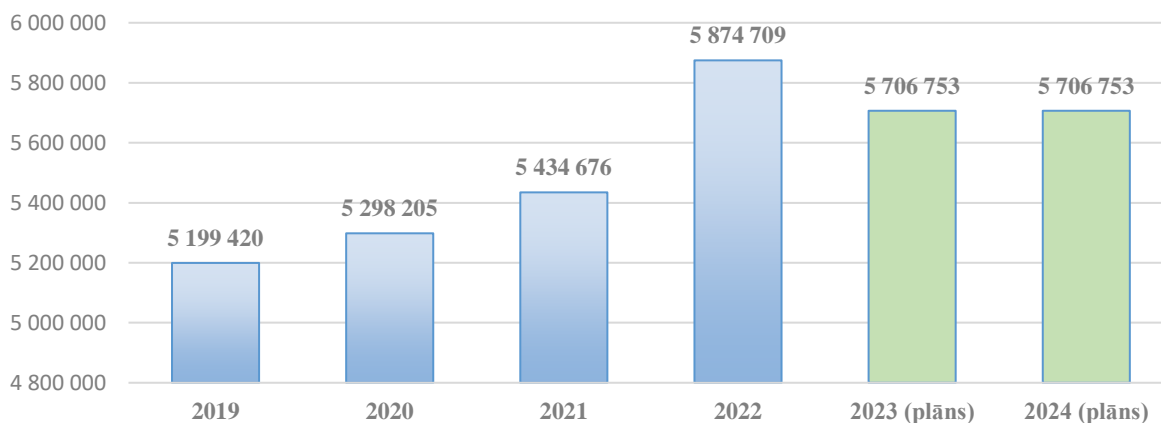
5. Padotībā esošas iestādes

Centram nav padotībā esošu iestāžu.

**II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI****6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums***(euro)*

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	5 438 249	5 972 799	5 875 875
1.1.	dotācijas	5 423 956	5 945 887	5 856 919
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	14 293	26 912	18 956
2.	Izdevumi (kopā)	5 434 676	5 973 395	5 874 709
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	5 429 221	5 967 979	5 870 344
2.1.1.	kārtējie izdevumi	5 320 500	5 869 042	5 768 429
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	108 721	98 937	98 937
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	5 455	5 416	4 365
3.	Finansēšana	0	596	-1 166
3.1.	maksas pakalpojumu un citu pašu ieņēmumu līdzekļu atlikumu izmaiņas palielinājums (-) vai samazinājums (+)	0	596	-1 166

Centram tā nolikumā noteikto funkciju izpildei paredzēts finansējums valsts pamatbudžeta apakšprogrammā 38.05.00. „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība”. Pēdējos gados Centra izdevumi valsts pamatfunkciju izpildei pieaug. Minētais skaidrojams ar veselības aprūpes pakalpojumu sadārdzinājumu saistībā ar ārstniecības personu atalgojumu paaugstināšanu un energoresursu cenu kāpumu.

*1.attēls***Kopējo iestādes izdevumu izpilde (euro)**

2022.gada budžeta sagatavošanas procesā Centram piešķirtais finansējums, salīdzinot ar 2021.gadu, tika palielināts par 49 088 *euro*, tajā skaitā, 34 792 *euro* prioritārā pasākuma “Ārstniecības personu darba samaksas pieauguma nodrošināšana” izpildei, 80 *euro* par 2021.gadā veikto izdevumu samazinājumu saskaņā ar Ministru kabineta 2020.gada



22.septembra sēdes protokola Nr.55 38.§ 2. un 40.punktu un 14 216 *euro* palielināti izdevumi atlīdzībai saistībā ar iekšējo līdzekļu pārdali no programmas 10.00.00 "Valsts robezsardzes darbība", lai nodrošinātu vienas profesionālā sportista amata vietas uzturēšanu.

Centram valsts pamatbudžeta apakšprogrammā 38.05.00. „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” 2022.gadā saskaņā ar tiesību aktiem (likumu „Par valsts budžetu 2022.gadam”, Ministru kabineta un Finanšu ministrijas izdotajiem rīkojumiem par apropriācijas izmaiņām) tika plānoti:

1. **resursi izdevumu segšanai (ieņēmumi) kopā** – 5 972 799 *euro* jeb par 4,4 % vairāk nekā 2021.gadā (izpilde – 5 875 875 *euro* jeb 98,4 % no plāna), tajā skaitā:

1.1. *ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi* – 26 912 *euro* jeb tik pat cik 2021.gadā (izpilde – 18 956 *euro* jeb 70,4 % no plāna);

1.2. *dotācija no vispārējiem ieņēmumiem* – 5 945 887 *euro* jeb par 4,4 % vairāk nekā 2021.gadā (izpilde – 5 856 919 *euro* jeb 98,5 % no plāna);

2. **izdevumi kopā** – 5 973 395 *euro* jeb par 4,4 % vairāk nekā 2021.gadā (izpilde – 5 874 709 *euro* jeb 98,3 % no plāna), tajā skaitā:

2.1. kārtējie izdevumi – 5 869 042 *euro* (izpilde – 5 768 429 *euro* jeb 98,3 % no plāna); no tā:

2.1.1. atlīdzība – 3 856 575 *euro* jeb par 1,9 % vairāk nekā 2021.gadā (izpilde – 3 784 572 *euro* jeb 98,1 % no plāna);

2.1.2. preces un pakalpojumi – 2 012 467 *euro* jeb par 10,5 % vairāk nekā 2021.gadā (izpilde – 1 983 857 *euro* jeb 98,6 % no plāna);

2.2. subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti – 98 937 *euro* jeb par 9,1 % mazāk nekā 2021.gadā (izpilde – 98 937 *euro* jeb 100 % no plāna);

2.3. kapitālie izdevumi – 5 416 *euro* jeb par 0,7 % mazāk nekā 2021.gadā (izpilde – 4 365 *euro* jeb 80,6 % no plāna).

2022.gadā saskaņā ar Finanšu ministrijas rīkojumiem tika veiktas apropriācijas pārdales:

- no budžeta programmas 01.00.00 “Apropriācijas rezerve” 266 046 *euro* apmērā, lai nodrošinātu veselības aprūpes izdevumu kompensāciju izmaksu amatpersonām¹, tajā skaitā:

- 232 113 *euro* apmērā, lai nodrošinātu veselības aprūpes izdevumu kompensāciju izmaksu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm;

- 33 933 *euro* apmērā piemaksas par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti piešķiršanai Centra darbiniekiem, lai nodrošinātu kapacitātes stiprināšanu psiholoģiskā atbalsta jomā un novērstu kompetentu darbinieku aizplūšanu uz privāto sektoru;

- starp izdevumu klasifikācijas kodiem budžeta apakšprogrammas 38.05.00 „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” ietvaros, samazinot izdevumus atlīdzībai 24 432 *euro* apmērā un palielinot izdevumus sociāla rakstura maksājumiem un kompensācijām, lai nodrošinātu pabalstu sakarā ar amatpersonas nāvi izmaksu²;

- starp izdevumu klasifikācijas kodiem budžeta apakšprogrammas 38.05.00 „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” ietvaros, samazinot izdevumus atlīdzībai 100 159 *euro* apmērā, izdevumus sociāla rakstura maksājumiem un kompensācijām 1 165 *euro* apmērā un palielinot

¹ Finanšu ministrijas 2022.gada 25.aprīļa rīkojums Nr.249 “Par apropriācijas pārdali”

² Finanšu ministrijas 2022.gada 12.jūlija rīkojums Nr.439 “budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”



izdevumus precēm un pakalpojumiem 101 324 euro apmērā, lai nodrošinātu maksas medicīnisko operāciju apmaksu amatpersonām³.

7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums

2022.gadā Centrs ziedojumus nav saņēmis.

8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums

Galvenais Centra darbības plānošanas dokuments ir tā darbības stratēģija 2020.-2022.gadam⁴ (turpmāk – stratēģija), kas ir vidēja termiņa plānošanas dokuments, kas balstīts uz Centra nolikumā noteiktajām funkcijām un uzdevumiem, kā arī to izpildei plānoto finansējumu.

Stratēģija nosaka Centra prioritātes, darbības virzienus, to galvenos mērķus, uzdevumus, rezultātus un rezultatīvos rādītājus trīs gadiem. Stratēģijas uzdevums ir veicināt visu Centra nodarbināto iesaistīšanu izvirzīto mērķu sasniegšanā.

Uzdevumi, kas vērsti uz stratēģijas mērķu izpildi, iekļauti Centra darba plānā.

Lai sasniegtu Centra stratēģijā izvirzīto mērķi, Centram ir šādi galvenie darbības virzieni:

- valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšana amatpersonām;
- psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām;
- amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšana un profesionālā sporta attīstība.

Īstenojot darbības mērķi, Centrs ir sasniedzis šādus darbības rezultatīvos rādītājus:

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2019. līdz 2022. gadam

	2019.gads (izpilde)	2020.gads (izpilde)	2021.gads (izpilde)	2022.gads (plāns)	2022.gada (izpilde)	2023.gada prognoze
Valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšana amatpersonām						
<i>1. Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes tiek nodrošinātas ar dienesta pienākumu izpildei atbilstošām amatpersonām</i>						
<i>Veselības stāvokļa dēļ atvaļināto īpatsvars (%) no kopējā atvaļināto amatpersonu skaita</i>	16,8	11,8	11,4	16,0	12	16,0
<i>2. Nodrošināta veselības aprūpes pakalpojumu sniegšana amatpersonām</i>						
<i>Obligātās veselības pārbaudes (skaits) /amatpersonas, dienesta kandidāti (skaits)</i>	14 935/ 1002	13475/ 1255	13 556/ 1 028	14 000/ 1 000	13939/ 759	13 000/ 1 000
<i>Amatpersonas, kuras saņēmušas veselības aprūpes pakalpojumu izdevumu kompensācijas (amatpersonu skaits)</i>	9621	8948	8 962	9 700	8 596	9 300
<i>Izmaksātās kompensācijas vidējais apmērs (euro)</i>	205,50	216,70	223,96	193,34	239,27	193,34
<i>Apmaksāto operāciju skaits</i>	281	268	286	280	312	350
<i>Vidējie veselības aprūpes izdevumi uz vienu amatpersonu (euro)</i>	265,09	279,20	296,18	288,26	328,69	288,26
<i>Samazinās vidējais veselības aprūpes izdevumu kompensācijas iesnieguma izskatīšanas laiks (darbdienas) (optimālais iesnieguma izskatīšanas laiks ir 5 darbdienas)</i>	5	4	4	5	5	5

³ Finanšu ministrijas 2022.gada 22.decembra rīkojums Nr.844 "Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām"

⁴ Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra darbības stratēģija 2020.-2022.gadam (aktualizētā redakcija apstiprināta ar Iekšlietu ministrijas 2021.gada 27.septembra rīkojumu Nr.1-12/946)



Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2022.gada publiskais pārskats

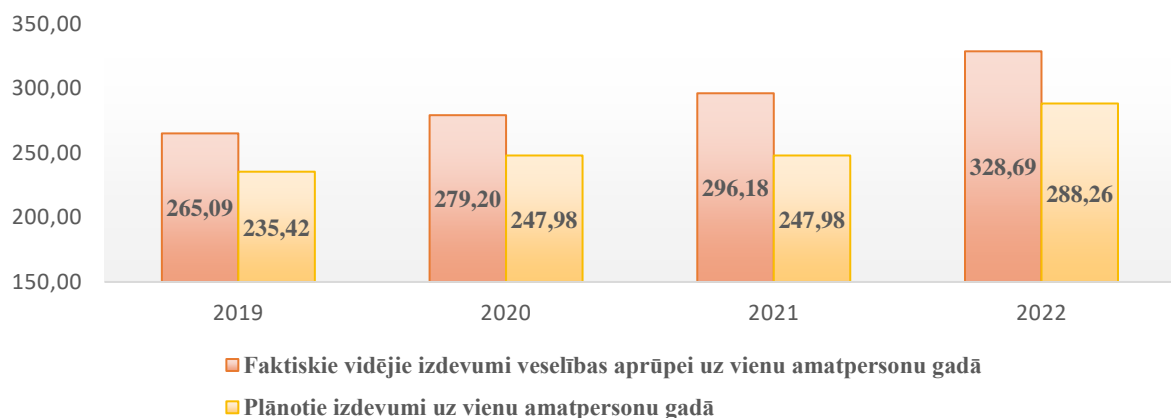
	2019.gads (izpilde)	2020.gads (izpilde)	2021.gads (izpilde)	2022.gads (plāns)	2022.gada (izpilde)	2023.gada prognoze
<i>Amatpersonu skaits (%), kas veselības aprūpes izdevumu kompensāciju izmaksas pakalpojuma sniegšanas kvalitāti novērtē ar labi vai augstāk</i>	-	90,7	95,9	91	93,7	90,0
3. Nodrošinātas normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas amatpersonām						
<i>Amatpersonām izmaksāti pabalsti (kopējais skaits)</i>	390	349	304	345	352	350
Psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām						
<i>Psiholoģiskā atbalsta kursu saņēmušo amatpersonu īpatsvars (%) no kopējā amatpersonu skaita</i>	5,4	3,6	2,1	5,0	5,4	5,5
<i>Sniegtas psiholoģiskās konsultācijas (skaits)</i>	5356	4354	4660	4750	4 839	4 500
<i>Amatpersonas, kuras saņēmušas psiholoģiskā atbalsta kursu (skaits)</i>	683	444	250	640	626	700
<i>Amatpersonu skaits (%), kas psiholoģiskā atbalsta kursa kvalitāti novērtē ar labi vai augstāk</i>	-	93,7	96,5	94	94,2	-
Amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšana un profesionālā sporta attīstība						
1. Nodrošināta amatpersonu fiziskās sagatavotības uzraudzība						
<i>Fiziskās sagatavotības pārbaužu norises kontroles (skaits)</i>	25	25	25	25	25	25
<i>Sporta sacensības (skaits)</i>	25	13	23	21	20	23
<i>Ikgadējo fiziskās sagatavotības pārbaudi nokārtojušo amatpersonu īpatsvars (%) no kopējā amatpersonu skaita</i>	83,8	83,9	84	85	79,2	92,0
2. Nodrošināts atbalsta valsts labāko sportistu – Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu – treniņu un sacensību iespējām						
<i>Vidējais profesionālo sportistu amata vietu skaits</i>	44	44	44	44	44	44

- ✓ *Nodrošinot amatpersonām normatīvajos aktos noteiktos veselības aprūpes pakalpojumus un sociālās garantijas, sasniegti šādi darba rezultāti:*

Nodrošinot amatpersonu veselības aprūpi saskaņā ar normatīvajā aktā⁵ (turpmāk – noteikumi Nr.569) noteikto, vidējie izdevumi uz vienu amatpersonu veselības aprūpei 2022.gadā bija 328,69 euro, kas, salīdzinot ar 2021.gadu, palielinājās par 11,0 % un pārsniedza pārskata gada sākotnēji plānoto rādītāju par 14,0 %.

2.attēls

Vidējie veselības aprūpes izdevumi uz vienu amatpersonu 2019.-2022.gads (euro)



⁵ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”

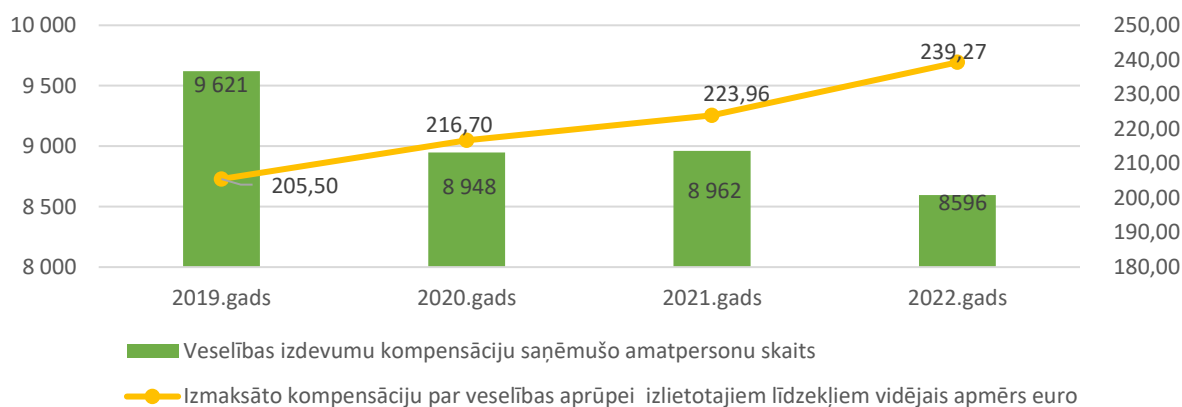


Minēto pieaugumu pārskata gadā ietekmēja vairāki faktori,- valstī veiktā ārstniecības personu atlīdzības paaugstināšana, , energoresursu un izejvielu cenu kāpums, kas viss kopumā ietekmēja veselības aprūpes pakalpojumu cenu pieaugumu Tāpat būtiski šī rādītāja palielinājumu ietekmēja amatpersonu skaita samazinājums, salīdzinot ar 2021.gadu, kā rezultātā kopējie izdevumi pārskata gadā tika attiecināti uz mazāku amatpersonu skaitu.

2022.gadā par 4,1% samazinājās amatpersonu skaits, kas saņēmušas veselības izdevumu kompensāciju (2022.gadā – 8 596, 2021.gadā – 8 962) , bet vidējais izmaksātās veselības izdevumu kompensācijas apmērs pieauga par 6,8%, sasniedzot 239,27 euro (2021.gadā – 223,96 euro). Veselības aprūpes pakalpojumu cenu pieauguma rezultātā aktualizējas jautājums par papildus finansējumu veselības aprūpes izdevumu kompensāciju limitu palielinājumam amatpersonām, lai saglabātu pakalpojumu pieejamību.

3.attēls

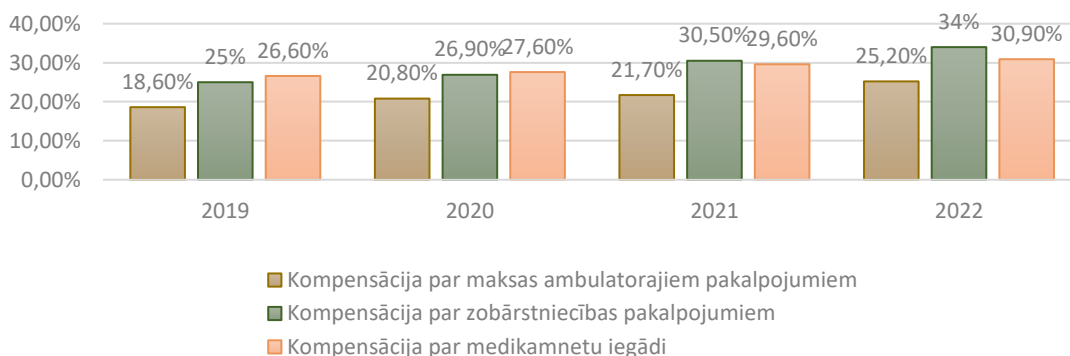
Veselības aprūpes izdevumu kompensāciju saņēmušo amatpersonu skaita un vidējā kompensācijas apmēra dinamika 2019.-2022.gadā



Tā kā amatpersonas kompensāciju par saņemtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem saņem noteikumu Nr.569 noteiktā limita ietvaros, palielinoties ārstniecības iestāžu noteiktajām veselības aprūpes pakalpojumu cenām, faktiski amatpersonām samazinās veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība un tām ir iespēja saņemt apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus mazākā apmērā.

4.attēls

Amatpersonu skaits, kas veselības izdevumu kompensāciju izmantojuši maksimālā limita apmērā % pret kopējo kompensāciju saņēmušo amatpersonu skaitu



Kā izriet no 4.attēlā sniegtās informācijas, ar katru gadu palielinās to amatpersonu skaits, kas veselības aprūpes izdevumu kompensāciju izmanto noteikumos Nr.569 noteiktajā maksimālajā apmērā. Minētais palielina riskus, ka savlaicīgi nesaņemot nepieciešamos

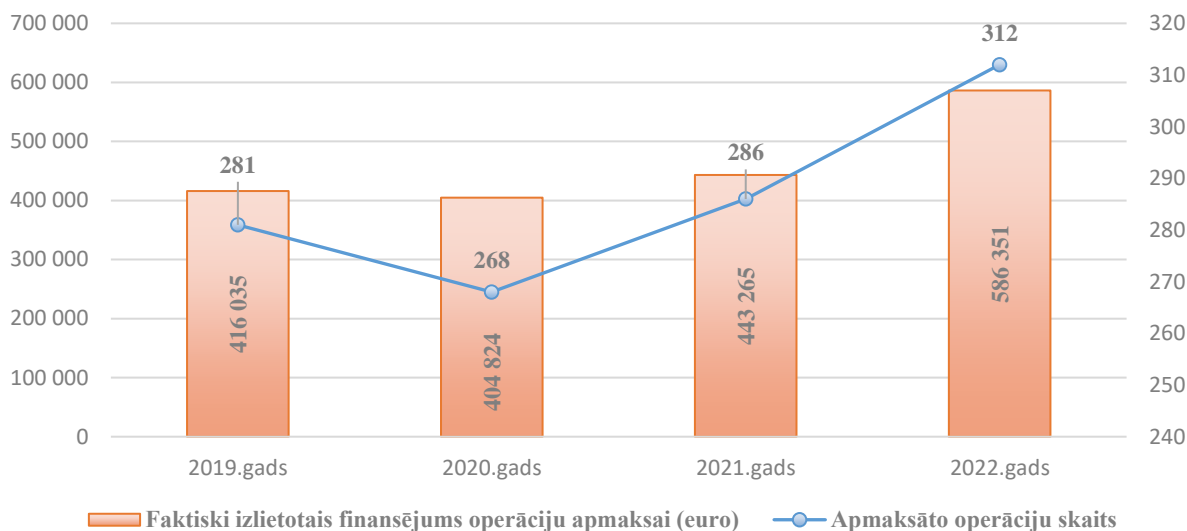


izmeklējumus un neuzsākot ārstēšanu, amatpersonu veselības stāvoklis pasliktinās un arvien biežāk, saslimšanai progresējot, tām ir nepieciešams veikt plānveida maksas ķirurģiskas operācijas, kas ārstniecības procesu būtiski sadārdzina. Apmaksāto plānveida ķirurģisko operāciju skaita un izmaksu pieaugums 2020.-2022.gadā minēto apstiprina.

Pārskata gadā Centrs 312 gadījumos amatpersonām apmaksājis **plānveida maksas medicīniskās operācijas**. 2022.gadā apmaksāto plānveida maksas medicīnisko operāciju skaits, salīdzinot ar 2021.gadu, ir palielinājies par 9,1%, bet izdevumi maksas medicīnisko operāciju apmaksai palielinājušies par 32,3%. Minētais skaidrojams ar to, ka valsts apmaksāta veselības aprūpe kļūst arvien mazāk pieejama, tādēļ amatpersonas ir spiestas plānveida medicīniskās operācijas veikt par maksu. Izdevumu palielinājumu ietekmēja arī ārstniecības personu atlīdzības palielinājums un veselības aprūpes pakalpojumu cenu kāpums sakarā ar energoresursu cenu kāpumu un inflāciju.

5.attēls

Apmaksāto plānveida maksas operāciju skaits un izmaksas (euro)
2019.-2022.gads



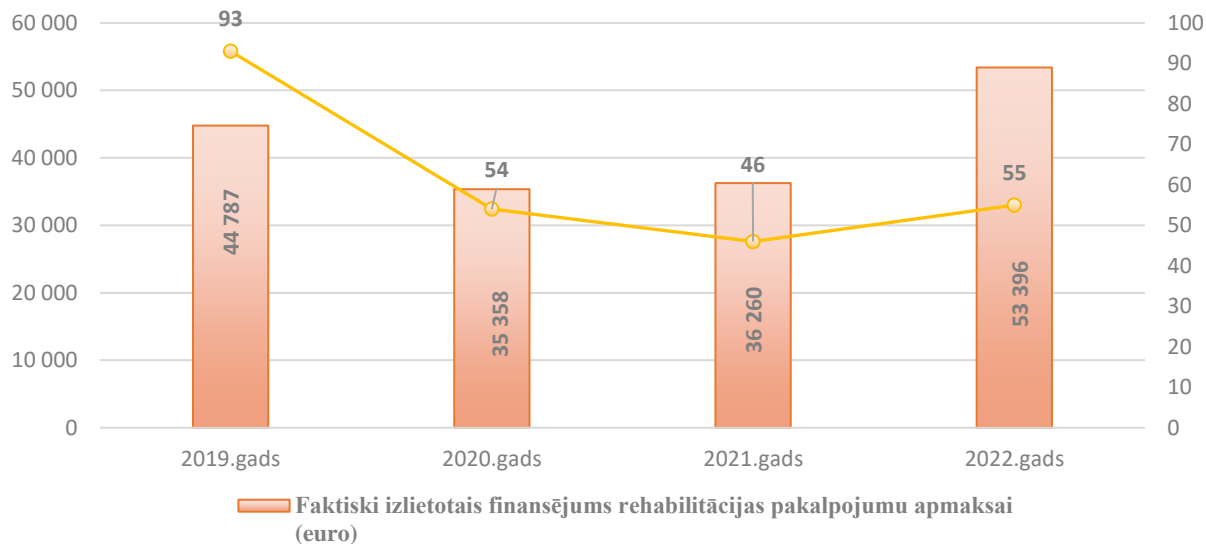
Analizējot 2022.gadā amatpersonām apmaksāto operāciju veidus, var secināt, ka tāpat kā iepriekšējos gados visvairāk apmaksātas medicīniskās operācijas, kas saistītas ar dažādu traumu seku novēršanu – kāju ceļu locītavu, pēdu operācijas, roku locītavu operācijas, mugurkaula operācijas, trūču operācijas, kas kopā sastāda 71,8 % no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita. Otru nozīmīgu daļu apmaksāto medicīnisko operāciju skaitā veido ar darba vides riska faktoriem saistītās medicīniskās operācijas, piemēram, kāju vēnu operācijas, proktoloģiskās operācijas utml., kas kopumā sastāda vairāk kā 20,5 % no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita 2022.gadā.

Pārskata gadā, salīdzinot ar 2021.gadu, par 19,6% palielinājies amatpersonu skaits, kurām apmaksāta **stacionārā medicīniskā rehabilitācija**, kuru apmaksu Centrs veic amatpersonām pēc nelaimes gadījumiem darbā, pārciestas traumas vai ķirurģiskas operācijas, bet izdevumi medicīniskās rehabilitācijas apmaksai palielinājušies par 47,3%.



6.attēls

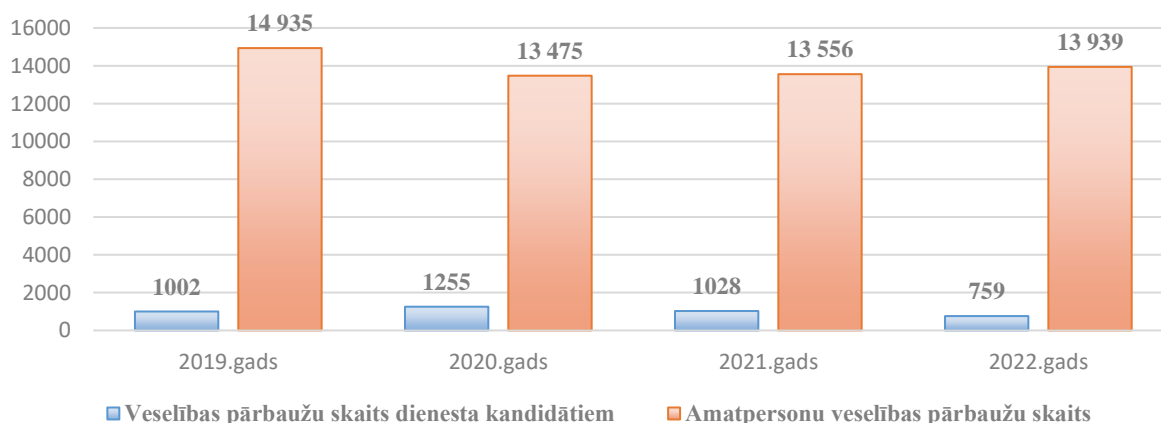
Rehabilitācijas pakalpojumu apmaksa pēc traumām, operācijām, nelaimes gadījumiem darbā (euro)



Papildus minētajam, pārskata gadā veikti *norēķini ar ārstniecības iestādēm* par amatpersonu veselības aprūpi, tai skaitā apmaksātas 13 939 amatpersonu veselības pārbaudes un 759 dienesta kandidātu veselības pārbaudes. Vidējās izmaksas par vienu veselības pārbaudi pārskata gadā bija 68,78 euro.

7.attēls

Apmaksāto veselības pārbažu skaita dinamika 2019.-2022.gadā



Pārskata periodā amatpersonām veikto veselības pārbažu skaits nedaudz palielinājies (palielinājums par 2,8%), bet dienesta kandidātiem veikto veselības pārbažu skaits samazinājies par 26,2% salīdzinot ar 2021.gadu. Minētais liecina, ka problēma ar jaunu kandidātu piesaisti dienestam arvien vairāk saasinās.

Atbilstoši likumā⁶ noteiktajam, Centrs pārskata gadā ir nodrošinājis, ka amatpersonām apmaksātās veselības aprūpes pakalpojumu apjoms nav mazāks par veselības apdrošināšanas polises parasti garantēto pakalpojumu klāstu un apmaksājamo apmēru līdzīgos apdrošināšanas

⁶ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums



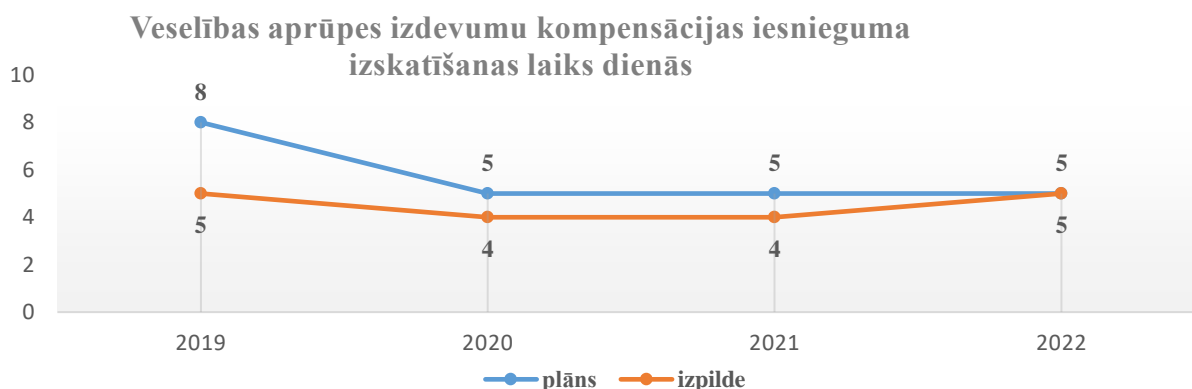
gadījumos, taču jāņem vērā, ka 2021.gada 16.novembrī tika pieņemts likums Grozījumi Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā, ar kuru tika veikti grozījumi likuma 37.panta otrajā daļā, no 2022.gada 1.jūlija palielinot pieļaujamo valsts un pašvaldību iestāžu darbinieku un amatpersonu, kuru darba pienākumi nav saistīti ar īpašu risku, veselības apdrošināšanas polišu prēmijas apmēru no 213,43 *euro* līdz 426,86 *euro* gadā, kas ļauj būtiski uzlabot veselības apdrošināšanas polišu segumu šai darbinieku grupai. Turpretī amatpersonām, kuru dienesta pienākumu izpilde ikdienā ir saistīta ar paaugstinātu risku to veselībai un pat dzīvībai, papildu finansējums veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabošanai nav piešķirts.

Kā minēts iepriekš, nodrošinot amatpersonu veselības aprūpi saskaņā ar noteikumos Nr.569 noteikto, vidējie izdevumi vienas amatpersonas veselības aprūpei 2022.gadā bija 328,69 *euro*, kas ietver izdevumus gan ikgadējām veselības pārbaudēm, gan plānveida ķirurģisko operāciju un medicīniskās rehabilitācijas apmaksu, gan veselības izdevumu kompensāciju izmaksas amatpersonām.

Minētie vidējie izdevumi vienas amatpersonas veselības aprūpei 328,69 *euro* apmērā ir ievērojami mazāk nekā no 2022.gada 1.jūlija apstiprinātie veselības apdrošināšanas polišu prēmijas izdevumi citiem valsts pārvaldē nodarbinātajiem, kuru darba pienākumi nav saistīti ar īpašu risku dzīvībai un veselībai. Tādējādi prognozējams, ka bez papildu finansējuma piesaistes jau 2023.gadā Centrs vairs nespēs nodrošināt likumā⁷ noteikto, ka amatpersonām apmaksātās veselības aprūpes pakalpojumu apjoms nav mazāks par veselības apdrošināšanas polises parasti garantēto pakalpojumu klāstu un apmaksājamo apmēru līdzīgos apdrošināšanas gadījumos.

Pārskata gadā Centrs ir sasniedzis veselības izdevumu kompensāciju iesniegumu izskatīšanas laiku, kas salīdzināms ar apdrošināšanas kompāniju iesniegumu izskatīšanas termiņiem. 2022.gadā veselības aprūpes izdevumu kompensāciju iesniegumu izskatīšanai no saņemšanas līdz izmaksas brīdim tika veltītas vidēji 5 darba dienas, kas atbilst plānotajam. Šāds iesniegumu izskatīšanas laiks atbilst laikam, kādā apdrošināšanas kompānijas izskata maksājumu dokumentus veselības apdrošināšanas līgumu ietvaros. Centrs turpinās iekšējo procesu izvērtēšanu un uzlabošanu, lai vēl vairāk samazinātu veselības izdevumu kompensācijas iesnieguma izskatīšanas laiku un atmaksātu amatpersonām izlietos finanšu līdzekļus iespējami ātrākā laikā.

8.attēls



Atbilstoši normatīvajos aktos par amatpersonu sociālajām garantijām^{8 9} noteiktajam, pārskata

⁷ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums

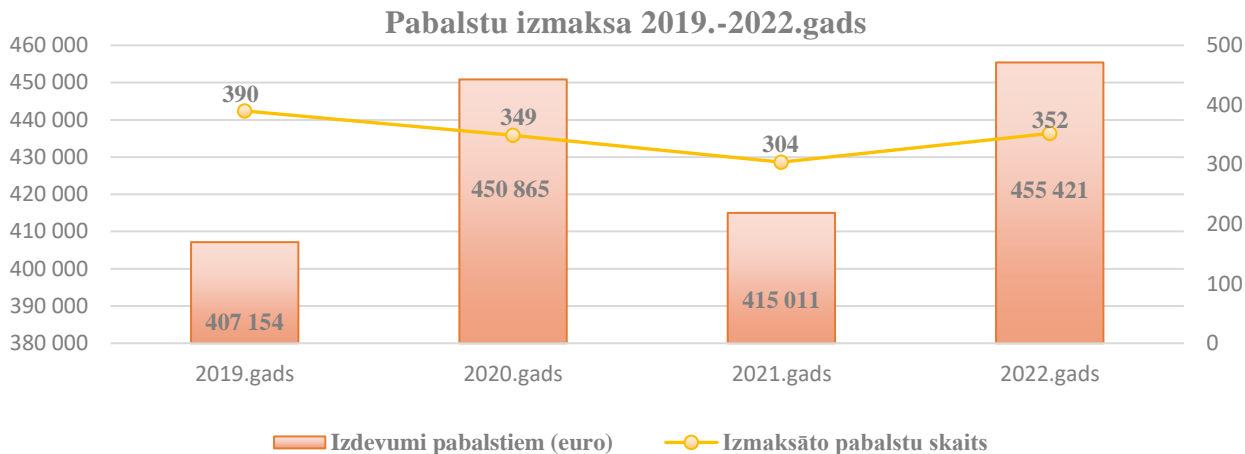
⁸ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums

⁹ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām”



gadā izmaksāti 352 *pabalsti Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaiemes gadījumā*, par kopējo summu 455 421 *euro*.

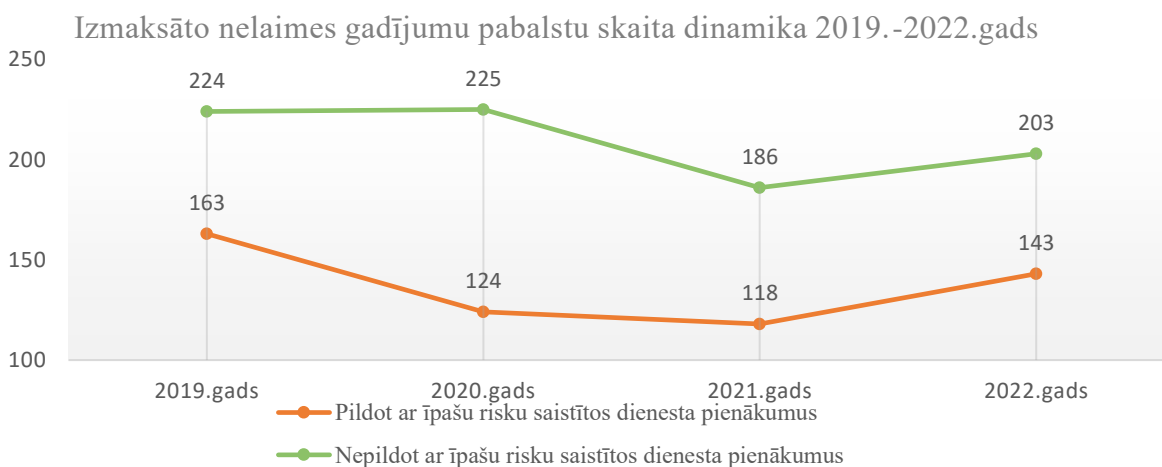
9.attēls



Pārskata gadā izmaksāti:

- 143 pabalsti par kopējo summu 170 300 *euro* amatpersonām, kuras cietušas nelaiemes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu, vai šo amatpersonu veselībai nodarīts citāds kaitējums (izņemot arrodslimību), *pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta pienākumus*, no tā: 115 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 26 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā, 2 pabalsti smaga veselības bojājuma gadījumā;
- 203 pabalsti par kopējo summu 187 100 *euro* amatpersonām, kuras cietušas nelaiemes gadījumā, *bet nav pildījušas ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta pienākumus*, no tā: 134 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 67 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā, 2 pabalsti smaga veselības bojājuma gadījumā.
- 6 *pabalsti Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu nāves gadījumā* par kopējo summu 95 460 *euro*.

10.attēls

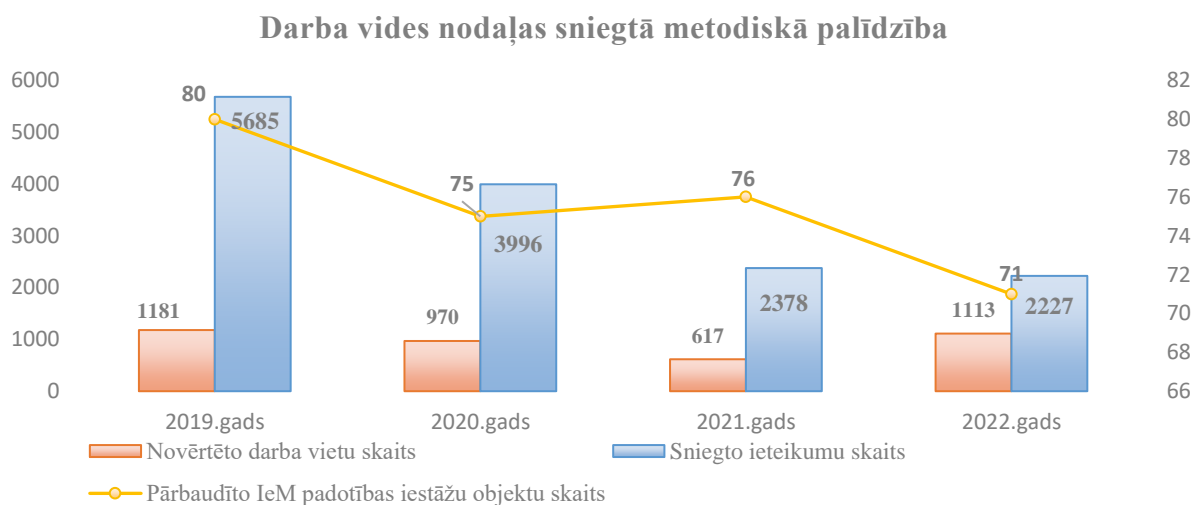


Lai mazinātu darba vides riskus un to izraisītos nelaiemes gadījumus amatpersonu dienesta pienākumu izpildes laikā, pārskata gadā pārbaudīti darba vides riski 71 Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībā. Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm veikti pasākumi darba vides uzlabošanai - noteikti un novērtēti darba vides riska faktori, sastādīti saraksti par darbiniekiem, kuri pakļauti veselības pārbaudēm, izstrādātas



rekomendācijas nodarbināto darba drošības un veselības aizsardzības uzlabošanai, sniegta konsultācijas darba aizsardzības jautājumos.

11.attēls

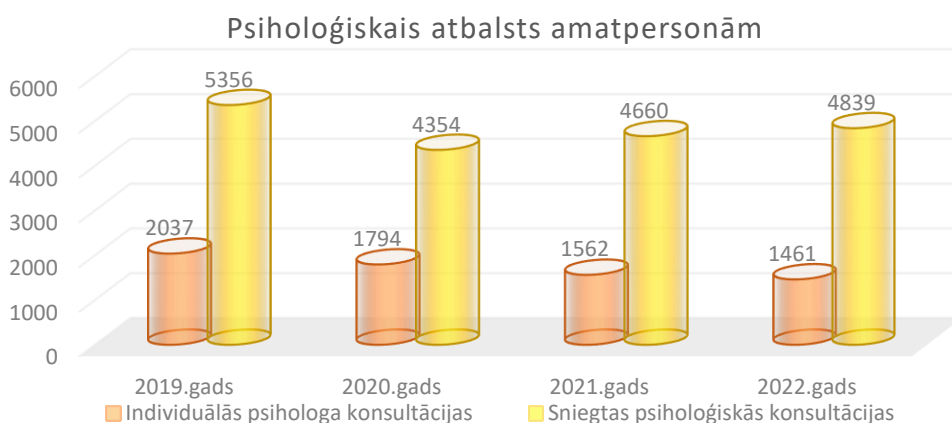


✓ *Nodrošinot amatpersonām psiholoģisko atbalstu, pārskata gadā sasniegti šādi darba rezultāti:*

Centra Psiholoģiskā atbalsta nodaļa pārskata gadā novadījusi dažādu apmācības programmu nodarbības, lekcijas, seminārus, dažādas psiholoģiskās palīdzības un atbalsta grupu nodarbības.

Kopējais Psiholoģiskā atbalsta nodaļas sniegto psiholoģisko konsultāciju skaits amatpersonām 2022.gadā bija par 1,9 % lielāks nekā plānots (plānots 4 750 psiholoģiskās konsultācijas).

12.attēls

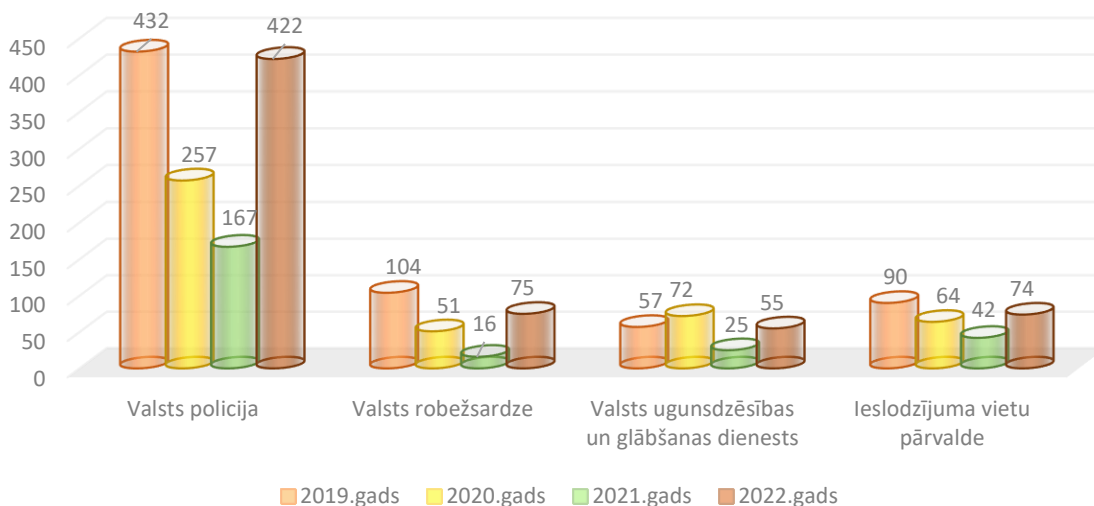


Papildus minētajam, amatpersonu psiholoģiskā atbalsta nodrošināšanai pārskata gadā Centra nodaļa “Dzintari” sniedza līdz divām nedēļām ilgu psiholoģiskā atbalsta kursu amatpersonām. 2022.gadā psiholoģiskā atbalsta kursu nodaļā “Dzintari” pabeigušas 626 amatpersonas, tajā skaitā: 422 Valsts policijas amatpersonas, 75 Valsts robežsardzes amatpersonas, 55 Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta amatpersonas un 74 Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonas.



13.attēls

Nodaļā "Dzintari" psiholoģiskā atbalsta kursu saņēmušo amatpersonu skaits pa dienesta iestādēm



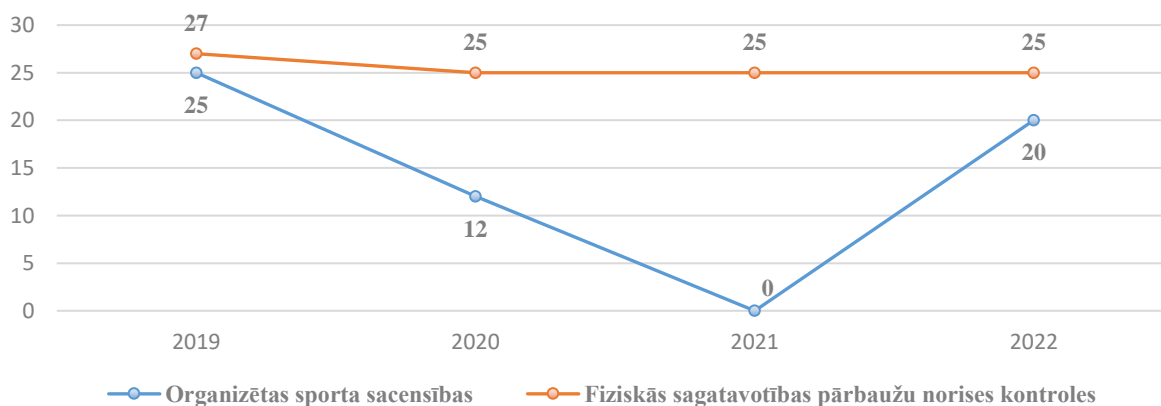
✓ *Nodrošinot amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšanu un profesionālā sporta attīstību, pārskata gadā sasniegti šādi darba rezultāti:*

2022.gadā pēc COVID – 19 ierobežojumu atcelšanas Centrs atsāka organizēt sporta sacensības un gada laikā noorganizēja 20 sacensības, tajā skaitā arī 5 sacensības attālinātā formātā, kurās Iekšlietu ministrijas padotības iestāžu nodarbinātie varēja sacensties gan par lielākā attāluma veikšanu, gan krājot soļus, gan noskaidrojot arī ātrāko noteiktas distances veicēju.

2022.gadā veiktas 25 amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaūžu norises kārtības kontroles dažādās Iekšlietu ministrijas padotības iestāžu struktūrvienībās. Kontrolēs konstatēts, ka amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudes notiek atbilstoši noteiktai kārtībai, pārkāpumi netika konstatēti. Fiksētas atsevišķas neprecizitātes fiziskās sagatavotības pārbaūžu protokolu noformēšanā, uz ko norādīts attiecīgajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībām.

14.attēls

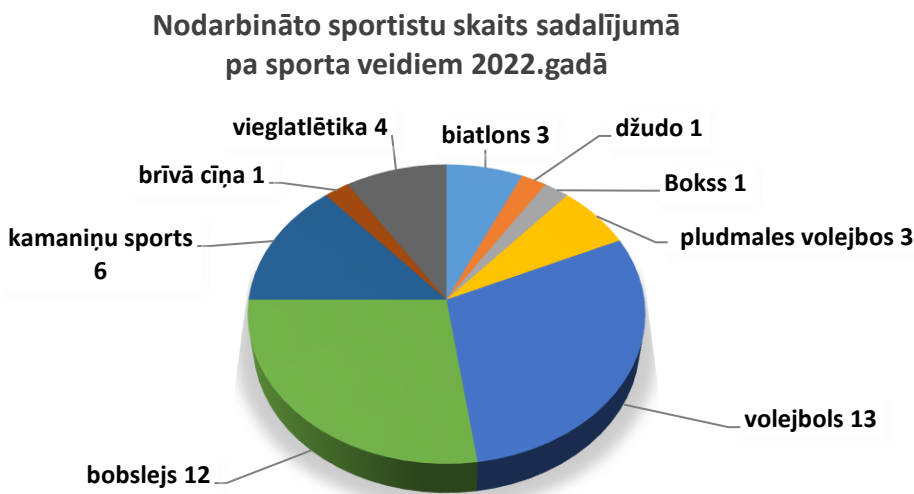
Amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanas pasākumi





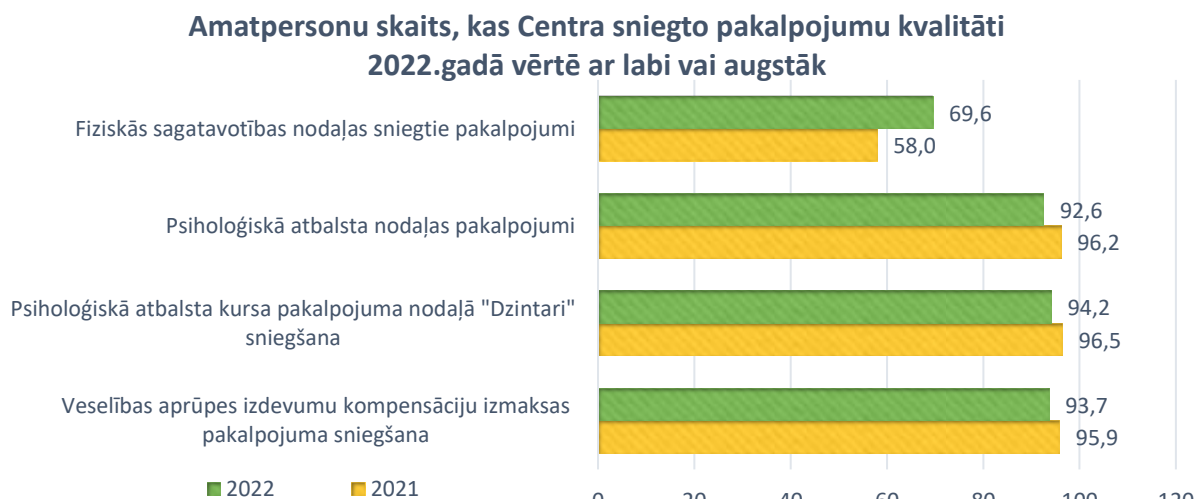
Atbilstoši normatīvajos aktos¹⁰ noteiktajam Centrs atbalstījis atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumu. Uz 2022.gada 31.decembri Centra Sporta nodaļā bija nodarbināti 44 profesionālie sportisti.

15.attēls



Lai pilnveidotu Centra *pakalpojumu kvalitāti* un sadarbību ar amatpersonām, 2023.gada janvārī Centrs veica amatpersonu aptauju internetā, lūdzot novērtēt Centra sniegtos pakalpojumus un darba kvalitāti 2022.gadā. Aptaujā amatpersonām tika lūgts sniegt atbildes uz jautājumiem, kā amatpersonas vērtē Centra darbu, kādus no Centra sniegtajiem pakalpojumiem amatpersonas izmanto, kā vērtē Centra personāla kompetenci un atsevišķu nodaļu darbību un kopējo iespaidu par iestādi. Aptaujā kopumā piedalījās 443 amatpersonas, jeb 3,8% no vidējā amatpersonu skaita 2022.gadā. Atbildot uz jautājumu “Kā Jūs kopumā novērtētu mūsu iestādes darbību un sniegtos pakalpojumus?”, amatpersonas Centra darbību 10 baļļu skalā kopumā novērtēja ar 7,21, kas Centra ieskatā ir pozitīvs rādītājs.

16.attēls



Centrs ir gandarīts par amatpersonu ieinteresētību un sniegtajām atbildēm, kā arī par ieteikumiem turpmākajai Centra darba uzlabošanai. Saņemtie ieteikumi ir izvērtēti un tiks ņemti vērā, plānojot turpmākā darba aktivitātes.

¹⁰ Sporta likums, Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra nolikums”



9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi

2022.gadā Centram nav piešķirti valsts aizdevumi un nav ņemti aizņēmumi, par kuriem valsts ir galvojusi.

10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi

2022.gadā Centrs nav veicis un nav pasūtījis pētījumus.

11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums

2022.gadā Centrs nav realizējis sadarbības partneru finansētas programmas un nav īstenojis projektus ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros.

12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā

12.1. starpiestāžu pakalpojumi, kuri saistīti ar Centra uzdevumu izpildi

2022.gadā Centrs sadarbojies ar:

- ✗ Latvijas Republikā esošajām ārstniecības iestādēm, lai nodrošinātu apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību amatpersonām;
- ✗ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm, lai saskaņotu nodarbību laikus sporta spēļu, tuvcīņas zālēs un šautuvēs, un nodrošinātu sporta sacensību norisi;
- ✗ Ieslodzījumu vietu pārvaldi, lai nodrošinātu normatīvajos aktos noteikto sociālo garantiju un psiholoģiskā atbalsta sniegšanu amatpersonām;
- ✗ Latvijas Olimpisko komiteju un Latvijas Olimpisko vienību.

12.2. komercpakalpojumi

Centrs 2022.gadā nav sniedzis komercpakalpojumus.

12.3. publiskie pakalpojumi

Atbilstoši noteiktajām funkcijām, Centrs 2022.gadā ir sniedzis šādus valsts pārvaldes publiskos pakalpojumus:

Pakalpojums	Pieteikumu skaits	Izmantotie sakaru kanāli	Kavējumu skaits	Sūdzību skaits
Veselības aprūpes pakalpojumu apmaksā (pacientu iemaksas un līdzmaksājumi) Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījumu vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	20789	klātie	0	0



Pakalpojums	Pieteikumu skaits	Izmantotie sakaru kanāli	Kavējumu skaits	Sūdzību skaits
Veselības aprūpes pakalpojumu (operācija, rehabilitācija) apmaksā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	399	klātiene - 267, elektroniski - 132	0	0
Kompensāciju izmaksa par veselības aprūpes pakalpojumu izdevumiem Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	21689	klātiene - 12112, elektroniski - 9577	63	0
Veselības aprūpes pakalpojumu (pacientu iemaksas un līdzmaksājumi) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	43	Klātiene, pa pastu	0	0
Veselības aprūpes pakalpojumu (operācija, rehabilitācija) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	0	nav pieprasīts	0	0
Kompensāciju izmaksa par veselības aprūpes pakalpojumu izdevumiem atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	19	klātiene,	0	0
Medicīniskās ierīces (tehniskais palīglīdzeklis) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	0	nav pieprasīts	0	0
Pabalstu piešķiršana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm par nelaiemes gadījumā gūtiem veselības bojājumiem.	357	klātiene – 220, elektroniski - 137	0	0
Pabalsta sakarā ar amatpersonas nāvi vai bojāeju piešķiršana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm tuviniekiem.	86	elektroniski	0	0
Psihologa individuālās konsultācijas Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	1461	klātiene - 1177, attālināti - 284	0	0
Psiholoģiska rakstura semināru, kursu un citus izglītojošu pasākumu sniegšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	3378	klātiene - 2663, attālināti - 715	0	0
Psiholoģiskā atbalsta kurss Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm nodaļā “Dzintari”.	626	klātiene	0	0



Saskaņā ar Ministru kabineta 2017.gada 3.oktobra noteikumiem Nr.600 "Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra maksas pakalpojumu cenrādis" Centrs 2022.gadā sniedzis maksas pakalpojumus.

Maksas pakalpojuma veids	Kvantitatīvais rādītājs	Skaitis		
		2021.gada izpilde	2022.gada plāns	2022.gada izpilde
Šaušanas instruktora pakalpojumi	Nodarbību skaits	0	0	0
Tuvcīņas zāles noma	stundas	34	290	218
Sporta spēļu zāles noma	stundas	90	650	334
Šautuves noma (1 celiņš)	stundas	0	0	0
Trenažieru zāles vienreizējs apmeklējums (Piestātnes iela 14, Jūrmalā)	1 reize	0	10	0
Sporta instruktora pakalpojumi	stundas	0	5	0
Nodarbība psiholoģijas jomā	nodarbība grupā 6-30 personas	637	41	37
Individuālā psihologa konsultācija	1,5 stundas	163	27	207

13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām

Pārskata gadā būtiskas strukturālās reformas, optimizācijas vai reorganizācijas pasākumi nav veikti.

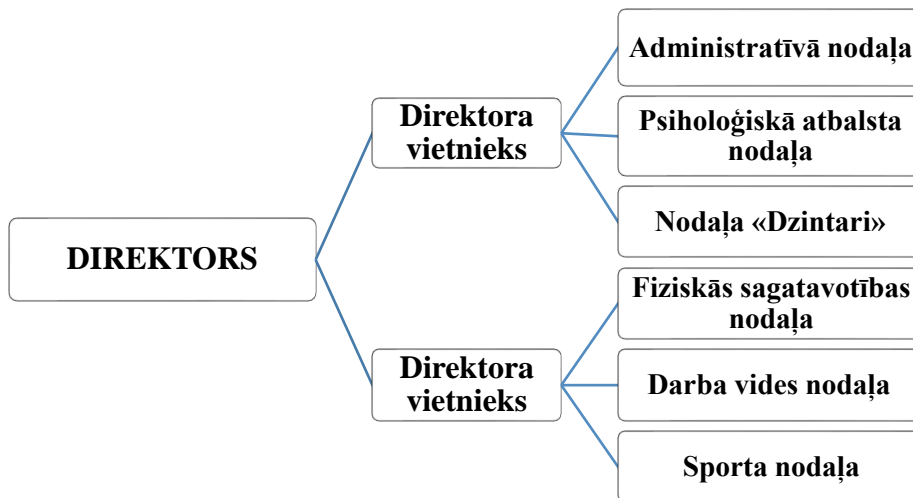
III. PERSONĀLS

Centra darbības nodrošināšanas un attīstības galvenais resurss ir personāls, tā zināšanas un profesionālā sagatavotība, kā arī prasmīga to izmantošana Centram noteikto uzdevumu izpildē, kas ļauj sasniegt augstāku funkciju izpildes kvalitātes un profesionalitātes līmeni un tiešā veidā ir saistīts ar iestādes darbību. Personāla plānošanas un atlases galvenais mērķis ir veidot ilgtermiņa valsts civildienesta un darba tiesiskās attiecības ar esošajiem nodarbinātajiem, piedāvājot viņiem profesionālās izaugsmes iespējas, un, piesaistot jaunus kandidātus, kuru kompetences atbilst Centra stratēģijai un mērķiem.

Funkciju un uzdevumu izpildi Centrā nodrošina šādas struktūrvienības - Administratīvā nodaļa, Darba vides nodaļa, Fiziskās sagatavotības nodaļa, Sporta nodaļa, Psiholoģiskā atbalsta nodaļa un Nodaļa "Dzintari" (skat.17.attēlu). Lai nodrošinātu iespējami plašākas psiholoģiskās palīdzības saņemšanas iespējas amatpersonām, Psiholoģiskā atbalsta nodaļai ir izveidotas psihologu darba vietas Latvijas reģionos - nodaļas darbs ir organizēts tā, ka 4,5 psihologu amata vietas (slodzes) ir izveidotas Rīgā un pa vienai psihologa amata vietai katrā Latvijas reģionā – Daugavpilī, Jelgavā, Liepājā, Valmierā.



Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra struktūra



Uz 2022.gada 1.janvāri Centrā bija 89,5 amata vietas (slodzes) - 10 valsts civildienesta ierēdņu (turpmāk - ierēdnis) amata vietas un 79,5 darbinieku, ar kuriem noslēgts darba līgums (turpmāk - darbinieks), amata vietas (slodzes), tai skaitā 4 ārstniecības personas. Uz 2022.gada 31.decembri Centrā amata vietu (slodžu) skaits nav mainījies

2022.gadā **vidējais faktiskais aizpildīto amata vietu skaits** Centrā bija 79 amata vietas. **Vidēji faktiski nodarbinātas** bija 85 personas, jo, lai nodrošinātu Centra funkciju un uzdevumu izpildi, uz 5 amata vietām bija pieņemti 8 cilvēki uz pusslodzi. Salīdzinājumā ar 2021.gadu, kad vidēji faktiski nodarbinātas bija 87 personas, redzams, ka 2022.gadā ir nedaudz samazinājies vidēji faktiski nodarbināto skaits.

Uz 2022.gada 1.janvāri vakantas bija 10,5 darbinieku amata vietas, no kurām 6 bija īslaicīgi vakantas, kas saistītas ar profesionālo sportistu karjeras beigām, un 3 valsts civildienesta ierēdņa amata vietas, bet uz 2022.gada 31.decembri vakantas bija 5,5 amata vietas, no kurām 2 Psiholoģiskā atbalsta nodaļa psihologu amata vietas, kurās ilgstoši tiek meklēti darbinieki, un 2 valsts civildienesta ierēdņu amata vietas - Darba vides nodaļas vadītāja un Darba vides nodaļas vecākā referenta amata vietas.

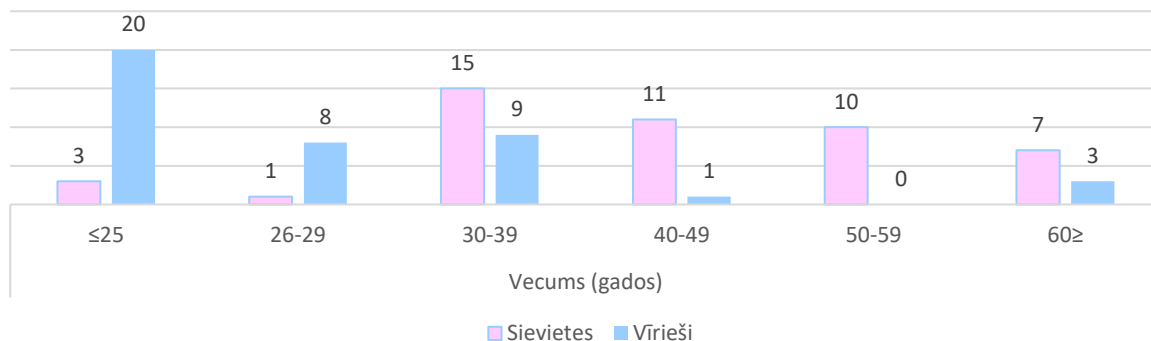
2022.gadā Centrā tika atbrīvoti **14** nodarbinātie, no kuriem 9 bija profesionālie sportisti, jo sportistu profesionālā karjera ir salīdzinoši īsa, līdz ar to mainība ir augsta. 2022.gadā pieņemti **23** nodarbinātie, no kuriem 15 bija profesionālie sportisti. Tādējādi kopējais personāla rotācijas (mainības) koeficients pārskata gadā ir 0,49, tāpat kā 2021.gadā, tai skaitā ierēdņu rotācijas koeficients ir 0,13 un darbinieku rotācijas koeficients - 0,56.

Vidējā atlīdzība 2022.gadā, salīdzinot ar 2021.gadu, pieauga par 6,0 % (2021.gadā vidējā atlīdzība bija - 1258 euro mēnesī, bet 2022.gadā - 1333 euro mēnesī).



18.attēls

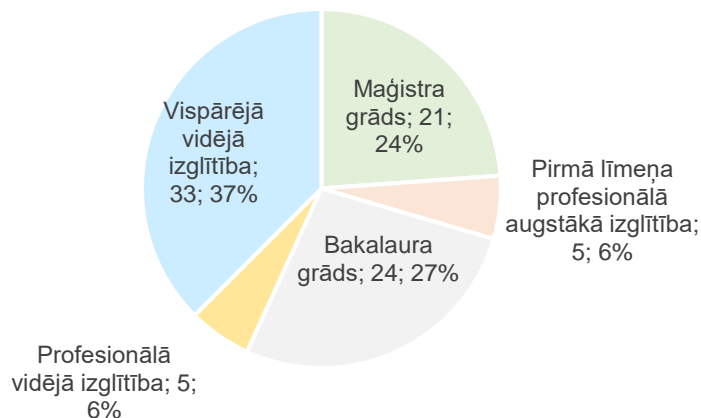
Nodarbināto vecuma struktūra uz 2022.gada 31.decembri



Centrā 57 % nodarbināto ir augstākā izglītība, tai skaitā 24 % maģistra grāds. Lielais skaits nodarbināto (33), kuri ir ieguvuši vidējo vispārējo izglītību skaidrojams ar nodarbināto skaitu, kuri vēl nav sasnieguši 25 gadus un turpina vai plāno turpināt izglītību.

19.attēls

Nodarbināto izglītība uz 2022.gada 31.decembri



Ne tikai 2022.gadā, bet jau vairākus pēdējos gadus zemā atalgojuma dēļ Centrs saskaras darbinieku nepietiekamības problēmu. 2022.gadā tika veikta Centrā nodarbināto aptauja, ar mērķi uzzināt, kā jūtas nodarbinātie, kā arī lai novērtētu nodarbināto motivāciju veikt savus amata pienākumus Centrā. Aptaujā 75% respondentu norādījuši, ka viņu ieskatā atalgojums, ņemot vērā veicamos amata pienākumus, ir zemāks kā citās valsts pārvaldes iestādēs un nav konkurētspējīgs, kā arī netiek pienācīgi samaksāts par prasmēm, zināšanu līmeni un kompetenci, norādot, ka atalgojumu būtu nepieciešams palielināt vismaz par 40%. Aptaujas rezultāti liecina, ka vairāk kā 85% nodarbināto ir apmierināti ar darba apjomu, bet gandrīz 75% respondentu nevēlas uzņemties nekādus papildus pienākumus. Minētais var radīt grūtības Centram nodrošināt tā funkciju izpildi nākotnē, jo darba tirgū var nebūt speciālisti, kas par esošo atalgojumu būs gatavi sākt darbu Centrā. Arvien nopietnāk ir jāuztver fakts, ka saglabājoties pašreizējām atlīdzības līmenim, ir būtisks risks augsti kvalificēta personāla aizplūšanai no Centra.



Zemā atalgojuma dēļ pēdējo gadu laikā darba attiecības ar Centru ir izbeiguši vairāki psihologi, jo gandrīz citās iestādēs un organizācijās, kas darbojas šajā jomā, klīniskās un veselības psiholoģijas jomā sertificētiem psihologiem atalgojums ir vismaz par 50% lielāks.

IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

Centrs, saistībā ar veicamajām funkcijām un uzdevumiem, sniedz visu nepieciešamo informāciju Iekšlietu ministrijas padotības esošajām iestādēm un Ieslodzījumu vietu pārvaldei, amatpersonām, arodbiedrībām, kā arī citām valsts un pašvaldību institūcijām.

Informācija par Centra darbības aktualitātēm regulāri tiek ievietota tīmekļa vietnē <https://www.vsc.iem.gov.lv/lv>.

Centra apmeklētājiem ir pieejama informācija par normatīvajos aktos paredzētajām sociālajām garantijām, sporta sacensību norisi un fiziskās sagatavotības jautājumiem. Centra personāls darba laikā no plkst.8.00 līdz 16.30 sniedz konsultācijas par interesējošiem jautājumiem, kā arī pieņem apmeklētājus.

V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI

Centrs turpinās savu darbību nolikumā noteikto funkciju izpildei, lai nodrošinātu sociālās garantijas un dienestam atbilstošu fizisko sagatavotību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.

1. Saskaņā ar Centrālās statistikas pārvaldes sniegto informāciju¹¹ pēdējo triju gadu inflācija veselības aprūpes pakalpojumiem sasniedz 17,3%, kas būtiski ietekmē veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību amatpersonām. Tā kā amatpersonas kompensāciju par saņemtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem saņem noteikumos¹² noteiktā limita ietvaros, palielinoties ārstniecības iestāžu noteiktām maksas pakalpojumu cenām, faktiski amatpersonām veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība samazinās.

Šobrīd spēkā esošā apmēra limits tika noteikts 2016.gadā un pēc tam nav mainīts. Ņemot vērā Centra stratēģijā 2023.-2027.gadam un Nozares stratēģijā 2023.-2027.gadam doto uzdevumu “*Valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabošana amatpersonām, palielinot kompensāciju limitus¹³, lai kompensētu veselības aprūpes pakalpojumu un medikamentu cenu pieaugumu*”, nepieciešams risināt jautājumu par veselības aprūpes izdevumu kompensāciju limitu paaugstināšanu.

2. Latvijas Nacionālā attīstības plāna 2020.-2027.gadam¹⁴ 439. uzdevums “Cilvēku rīcībspējas stiprināšana ārkārtas gadījumos, sadarbojoties ar atbildīgajiem valsts dienestiem, iesaistoties brīvprātīgās organizācijās, kā arī uzlabojot iesaisti un atbildīgu rīcību noziegumu atpazīšanā un novēršanā, civilajā aizsardzībā un visaptverošajā valsts aizsardzībā” ietver pasākumu “Psiholoģiskās un emocionālās noturības veicināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”, kas paredz pasākumu kopumu, lai apmācītu amatpersonas atpazīt krīzes situāciju izpaušmes kolēģu uzvedībā, kā arī iemācīt pirmās psiholoģiskās palīdzības sniegšanas pamatus. Pasākuma realizācijas rezultātā tiks pilnveidota psiholoģiskā atbalsta sniegšanas sistēma amatpersonām, veidojot vairāku līmeņu

¹¹ https://tools.csb.gov.lv/cpi_calculator/lv/2020M01-2023M01/06/100

¹² 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 “Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījumu vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”

¹³ Palielināt maksas medicīnisko pakalpojumu kompensācijas limitu no 250 euro līdz 500 euro gadā, zobārstniecības pakalpojumu kompensācijas limitu no 200 euro līdz 400 euro gadā un medikamentu iegādes kompensācijas limitu no 75 euro līdz 100 euro gadā.

¹⁴ Apstiprināts ar Latvijas Republikas Saeimas 2020.gada 2.jūlija lēmumu Nr.418/Lm13



psiholoģisko atbalstu un ietverot kolēģu atbalsta posmu, kas ļaus uzlabot psiholoģiskā atbalsta pieejamību amatpersonām. Nozares stratēģijā 2023.-2027.gadam Centram dots uzdevums *“Pilnveidot psiholoģisko atbalstu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, ieviešot vairāku līmeņu psiholoģisko atbalstu un izveidojot kolēģu atbalsta posmu”*, tādējādi 2023. – 2024.gadā Centrs plāno izstrādāt apmācību programmu un uzsākt amatpersonu atlases un apmācības procesu.

3. Lai izpildītu Nozares stratēģijā 2023.-2027.gadam Centram doto uzdevumu *“Amatpersonu psiholoģiskā atbalsta sistēmas pilnveide, palielinot psiholoģiskā atbalsta kursa Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra nodaļā “Dzintari” kapacitāti un dažādojot pakalpojumu klāstu”*, Centrs 2023.gadā plāno dažādot psiholoģiskā atbalsta veidus, uzsākot saīsināta 5 dienu psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšanu, jo, ņemot vērā personāla nepietiekamību, dažkārt dienesta iestādēm darba organizācijas dēļ ir problemātiski nosūtīt amatpersonas uz 12 dienu kursu. Tādējādi, atsevišķos gadījumos saīsinot kursa ilgumu un palielinot nodarbību intensitāti, amatpersonām būs iespēja saņemt psiholoģisko atbalstu īsākā un koncentrētākā veidā. Papildus minētajam, plānots veikt izvērtējumu par iespējām papildināt psiholoģiskā atbalsta kursa programmu ar jaunām nodarbībām un tehnoloģisko ierīču izmantošanu amatpersonu psiholoģiskā atbalsta sniegšanai.

Ņemot vērā pieprasījumu pēc psiholoģiskā atbalsta kursa, nepieciešams izvērtēt psiholoģiskā atbalsta kursa *pakalpojuma paplašināšanas iespējas*, palielinot dalībnieku skaitu grupā līdz 50 vai vairāk amatpersonām. Centra ieskatā būtu izvērtējama iespēja attīstīt Iekšlietu ministrijas ēku kompleksu “Dzintari” Piestātnes ielā 14, Jūrmalā, paplašinot nodaļas “Dzintari” darbību. Tas uzlabotu gan amatpersonu psiholoģiskā atbalsta saņemšanas iespējas, gan atvieglotu psiholoģiskā atbalsta kursa administrēšanu. Nodaļas “Dzintari” darbības paplašināšana iespējama tikai, ja tiek palielināta Centra administratīvā kapacitāte, pieejamās telpas un finansējums, tādējādi vienlaikus ar pakalpojuma paplašināšanas iespējām būtu jāvērtē arī papildu finansējuma avoti amatpersonu ēdināšanai un nodaļas “Dzintari” paplašināšanai, kā arī papildu amata vietu izveide pakalpojuma nodrošināšanai.

4. Saskaņā ar likumā¹⁵ noteikto Centrs nodrošina psiholoģiskā atbalsta kursu gan amatpersonām, gan Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem, kuri ir iesaistīti neatliekamās medicīniskās palīdzības nodrošināšanā. Pamatojoties uz minēto, 2023.gadā Centrs veiks darba organizācijas izmaiņas, lai nodrošinātu psiholoģiskā atbalsta kursu arī Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem.

5. Saskaņā ar likumā¹⁶ noteikto viena no obligātajām dienesta prasībām amatpersonām ir fiziskās sagatavotības atbilstība Ministru kabineta noteiktajām prasībām¹⁷. Amatpersonu fiziskā sagatavotība tiek pārbaudīta reizi gadā, kad amatpersona kārtu fiziskās sagatavotības pārbaudi atbilstoši tās vecumam, dzimumam un amata grupai. No amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudžu rezultātiem ir secināms, ka amatpersonu fiziskā sagatavotība būtu jāuzlabo. Taču Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu finanšu resursi ir ierobežoti – tie nespēj amatpersonām nodrošināt apstākļus, kas sekmē amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanu. Pamatojoties uz minēto, nepieciešams aktualizēt jautājumu par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu nepietiekamo nodrošinājumu ar sporta nodarbību telpām. Risinot sporta telpu nepietiekamības problēmu, atbilstoši Nozares stratēģijā 2023.-2027.gadam dotajam uzdevumam *“Izvērtēt valsts reģionos esošās sporta infrastruktūras izmantošanas iespēju palielināšanu iekšlietu nozares amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanai, tai skaitā*

¹⁵ “Grozījumi valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā” pieņemti 2022.gada 19.maijā

¹⁶ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums

¹⁷ Ministru kabineta 2013.gada 28.maija noteikumi Nr.288 “Fiziskās sagatavotības prasības Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”



sporta nodarbību apmaksas mehānisma izstrādi un papildus finansējuma piesaisti sporta nodarbību apmaksai.”, atkarībā no Iekšlietu ministrijas vadības lēmumiem Centrs virzīs šo pasākumu papildus finansējuma piešķiršanai, iekļaujot to prioritāro pasākumu sarakstā likumprojekta “Par valsts budžetu 2024.gadam un budžeta ietvaru 2024., 2025. un 2026.gadam” sagatavošanas procesā.

Centram sekmīgai funkciju izpildes nodrošināšanai ir nepieciešams pilnveidot esošo veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites un kontroles informācijas sistēmu (turpmāk – informācijas sistēma) amatpersonu veselības aprūpes un fiziskās sagatavotības datu apstrādei. Jāatzīmē, ka esošā informācijas sistēma ir izstrādāta 2006.gadā un šobrīd nespēj pilnībā apmierināt visas Centra funkciju izpildei nepieciešamās vajadzības – vairākas darbības informācijas sistēmā ir jāveic manuāli, kas pirmkārt, palielina kļūdas rašanās risku, bet otrkārt, palielina Centra administratīvo slogu. Pārskata gadā Centrs sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas informācijas Centru ir noskaidrojis Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu vajadzības amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaūžu administrēšanas jomā, kā arī noskaidrojis iespējas elektroniski informācijas sistēmā ģenerēt amatpersonu nosūtījumus uz ikgadējo veselības pārbaudi. Pašreiz Centrs ir pabeidzis tehniskās specifikācijas izstrādi, lai saskaņotu to ar Iekšlietu ministriju un izsludinātu iepirkuma procedūru informācijas sistēmas izstrādei un jādod sistēmas izstrādei nepieciešamais finansējums.

Uzdevumi valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšanas amatpersonām darbības virziena īstenošanai:

- ✘ veicināt amatpersonu spējas un motivāciju veikt dienesta pienākumus, nodrošinot amatpersonām obligātās veselības pārbaudes, apmaksātu veselības aprūpi;
- ✘ organizēt un vadīt amatpersonu veselības aprūpi, veikt norēķinus ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- ✘ atbilstoši atlīdzības un sociālo jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem piešķirt, aprēķināt un izmaksāt amatpersonām kompensācijas un pabalstus;
- ✘ informēt amatpersonas par tām pieejamiem veselības aprūpes pakalpojumiem un sociālajām garantijām;
- ✘ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas Informācijas Centru veikt izmaiņas veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites un kontroles datorprogrammā, nodrošinot informācijas drošības un personas datu aizsardzības prasības, kā arī, veicot pāreju uz elektronisku informācijas apmaiņu ar ārstniecības iestādēm un nodrošinot iespēju amatpersonām iesniegt veselības izdevumu kompensāciju iesniegumu elektroniski;
- ✘ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm apkopot datus par darba vides riska faktoriem amatpersonu darbā un sniegt ieteikumus drošas darba vides izveidošanai un amatpersonu obligāto veselības pārbaūžu pilnveidošanai.

Uzdevumi psiholoģiskā atbalsta sniegšanas amatpersonām darbības virziena īstenošanai:

- ✘ veikt profilaktiskos pasākumus, sniedzot psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām ikdienā: izdegšanas sindroma attīstības novēršanai, adaptēt veiksmīgai dienesta pienākumu izpildei ar spriedzi un stresu saistītos dienesta apstākļos;
- ✘ izstrādāt apmācību programmas amatpersonu izglītošanai psiholoģijas jautājumos, izdegšanas sindroma attīstības novēršanai un pašregulācijas iemaņu apgūšanai, kuras ir nepieciešamas profesionālās darbības veikšanai un pilnveidošanai;
- ✘ veicināt amatpersonas psiholoģiskā un garīgā līdzsvara atjaunošanu, pēc dienesta pienākumu veikšanas paaugstināta stresa vai psiholoģiskās krīzes apstākļos, lai novērstu pēctraumatiskā stresa sindroma attīstību;
- ✘ sniegt amatpersonām psihologa konsultācijas krīzes situāciju pārvarēšanai;



- ✘ sniegt amatpersonām psiholoģiskā atbalsta kursu Nodaļā “Dzintari”;
- ✘ izstrādāt informatīvos bukletus un organizēt informatīvos seminārus par amatpersonām pieejamiem psiholoģiskā atbalsta pakalpojumiem.

Uzdevumi amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšanas un profesionālā sporta attīstības darbības virziena īstenošanai:

- ✘ veikt fiziskās sagatavotības pārbaūžu norises kontroli;
- ✘ veikt uzskaiti informācijas sistēmā par amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaūžu rezultātiem;
- ✘ sagatavot un iesniegt Centra direktoram un Iekšlietu ministrijai normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā pārskatu par amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaūžu norisi un to rezultātiem, pārskatā sniedzot izvērstu analīzi, kura ļautu izdarīt objektīvu secinājumu amatpersonu fizisko sagatavotību, pastāvošajām problēmām un pilnveides nepieciešamību amatpersonu fiziskās sagatavotības nodrošināšanā un pārbaudē;
- ✘ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm piedalīties sacensību un citu sporta pasākumu plānošanā;
- ✘ sniegt metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm amatpersonu treniņu norisē dažādos sporta veidos;
- ✘ nodrošināt lietošanā nodoto telpu atbilstību sporta nodarbībām, treniņiem, plānot telpu izmantošanu;
- ✘ nodrošināt šautuves izmantošanu un šaušanas nodarbību norisi atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajām prasībām;
- ✘ izstrādāt metodiskus materiālus amatpersonu fiziskās sagatavotības jautājumos;
- ✘ nodrošināt atbalstu profesionālo sportistu un komandu sagatavošanai, un to piedalīšanos startiem pasaules, Eiropas, Baltijas valstu un Latvijas čempionātos u.c.;
- ✘ sadarbībā ar Latvijas Olimpisko komiteju un sporta federācijām sagatavot profesionālo sportistu treniņu un sacensību ikmēneša kalendāro plānu;
- ✘ sadarbībā ar Latvijas Olimpisko komiteju, sporta federācijām un Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm piesaistīt jaunus un talantīgus sportistus;
- ✘ iesaistīt Centrā nodarbinātos profesionālos sportistus dienesta popularizēšanā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs.

2023.gada 16.jūnijā