



**IEKŠLIETU MINISTRIJAS
VESELĪBAS UN SPORTA CENTRS**

2023. GADA PUBLISKAIS PĀRSKATS

Rīgā
2023



SATURS

I. PAMATINFORMĀCIJA	3
1. Iestādes juridiskais statuss	3
2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas,	4
par kurām iestāde ir atbildīga	4
3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)	4
4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi).....	5
5. Padotībā esošas iestādes	5
II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI	6
6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums.....	6
7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums	8
8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums.....	8
9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi	20
10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi	20
11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums	20
12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā	20
13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām	22
III. PERSONĀLS	22
IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU	26
V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI	26



I. PAMATINFORMĀCIJA

1.Iestādes juridiskais statuss

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs ir iekšlietu ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde.

Vēsturiski „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs”:

1. saskaņā ar Ministru kabineta 1995.gada 7.marta noteikumiem Nr.49 „Iekšlietu ministrijas nolikums” un Iekšlietu ministrijas 1996.gada 16.aprīļa pavēli Nr.94 izveidots kā Valsts uzņēmums **„Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs”** (turpmāk – medicīnas centrs). Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā medicīnas centrs reģistrēts 1996.gada 9.maijā ar reģistrācijas Nr.000329362; juridiskā adrese: Stabu iela 89, Rīga, LV-1009. Medicīnas centru izveidoja ar mērķi veikt slimokases funkcijas un vadīt medicīnas dienestu. Saskaņā ar savstarpēji noslēgtajiem līgumiem, Ministru kabineta un Iekšlietu ministrijas noteiktajā kārtību medicīnas centra pamatuzdevums bija iekšlietu resora ārstniecības iestāžu uzņēmumu sniegto pakalpojumu apmaksā, kā arī norēķini ar citu resoru un teritoriālajām slimokasēm par iekšlietu resorā strādājošiem sniegto medicīnisko palīdzību, atbilstoši tam paredzēto līdzekļu apjomā. Saglabājot iepriekšējās funkcijas un uzdevumus, ar Iekšlietu ministrijas 1998.gada 26.jūlija pavēli Nr.294, medicīnas centrs pārveidots par bezpeļņas organizāciju valsts uzņēmumu. Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā minētās izmaiņas un statūti jaunā redakcijā reģistrēti 1998.gada 2.jūlijā, vienlaikus mainīta arī medicīnas centra juridiskā adrese uz Raiņa bulvāri 6a, Rīga, LV-1050.
2. Ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra rīkojumu Nr.724 veikta bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” reorganizācija, izveidojot **„Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūru”** (turpmāk – aģentūra). No Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistra bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” izslēgts 2004.gada 9.novembrī. Aģentūras darbība uzsākta 2004.gada 1.novembrī, un tās nolikums apstiprināts ar Ministru kabineta 2004.gada 28.septembra noteikumiem Nr.812 “Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras nolikums”. Aģentūra ir bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” funkciju, saistību, mantas un finanšu līdzekļu pārņēmēja. Aģentūra izveidota, lai nodrošinātu veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu sniegšanu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk – amatpersona), kā arī sniegtu organizatorisku un metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijai, īstenojot valsts drošības politiku iekšlietu jomā, saglabājot amatpersonu spējas pildīt dienesta pienākumus. 2005.gada 2.februārī starp aģentūru un Iekšlietu ministriju noslēgts „Pārvaldes līgums”, kurā tika noteikti kvantitatīvie un kvalitatīvie rādītāji, darbības un attīstības stratēģija un darba plāns. No 2008.gada maija mainīta aģentūras juridiskā adrese uz Čiekurkalna 1.līnija 1, korpuss 1, Rīga, LV-1026. Ar 2008.gada 27.novembra Ministru kabineta rīkojumu Nr.737 „Par valsts aģentūras "Iekšlietu ministrijas sporta centrs" reorganizāciju”, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta trešās daļas 1.punktu un Publisko aģentūru likuma 8.panta pirmo daļu, no 2009.gada 1.janvāra reorganizēta Iekšlietu ministrijas padotībā esošā tiešās pārvaldes iestāde - Valsts aģentūra "Iekšlietu ministrijas sporta centrs", pievienojot to Iekšlietu ministrijas padotībā esošajai valsts pārvaldes iestādei - Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūrai.
3. Ar Ministru kabineta 2010.gada 15.septembra rīkojumu Nr.547 „Par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras reorganizāciju”, lai nodrošinātu valsts pārvaldes institucionālās sistēmas pilnveidošanu un darbības efektivitāti, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta pirmo daļu, Publisko aģentūru likuma 7.panta pirmo daļu un



pārejas noteikumu 2.punktu, iekšlietu ministra pārraudzībā esošā „Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra” ar 2010.gada 1.oktobri pārveidota par iekšlietu ministra pārraudzībā esošu tiešās pārvaldes iestādi – „**Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centru**” (turpmāk - Centrs), nosakot, ka Centrs ir aģentūras funkciju, tiesību, saistību, mantas, finanšu līdzekļu, arhīva un lietvedības pārņēmējs.

Centra darbību reglamentē Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra nolikums”.

2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas, par kurām iestāde ir atbildīga

Centrs veic šādas funkcijas:

- ✘ nodrošina dienesta pienākumu izpildei atbilstoša veselības stāvokļa, psiholoģisko īpašību un fiziskās sagatavotības kontroli amatpersonām un personām, kuras vēlas iestāties dienestā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē;
- ✘ veicina amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;
- ✘ atbilstoši amatpersonu veselības aprūpes jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, nodrošina amatpersonām veselības aprūpes pakalpojumus;
- ✘ sniedz sociālo jomu regulējošajos normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✘ nodrošina psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām;
- ✘ veicina Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu fizisko sagatavotību;
- ✘ atbalsta atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumus.

3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)

Centra darbības mērķis ir veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus. Nodrošināt amatpersonu veselības stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei. Motivēt amatpersonas uzsākt un turpināt dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, sniedzot psiholoģisko atbalstu un nodrošinot normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas.

Centra īstenotie darbības virzieni:

- ✘ valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšana amatpersonām;
- ✘ psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām;
- ✘ amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšana un profesionālā sporta attīstība.

Centra darbības mērķis tiek īstenots valsts budžeta programmas 38.00.00. „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe” ietvaros, kurai ir viena apakšprogramma:

38.05.00 Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība.



4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi)

Kopumā jāatzīmē, ka pārskata gada rezultātīvo rādītāju izpilde atgriezusies pirms pandēmijas līmenī, atsevišķās jomās pat pārsniedzot to. Centra darbību pārskata gadā ietekmēja Krievijas iebrukuma Ukrainā izraisītais energoresursu cenu kāpums un inflācija, kā rezultātā būtiski palielinājās Centra izdevumi gan amatpersonu veselības aprūpei, gan psiholoģiskā atbalsta kursa dalībnieku ēdināšanai un baseina apmeklējumiem. Sagaidāms, ka šī ietekme saglabāsies arī 2024.gadā, kas rada papildus izaicinājumus Centra funkciju izpildē.

Centrs paveicis 2023.gadā izvirzītos uzdevumus

- ✘ organizēta amatpersonu veselības aprūpe un sniegtas normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✘ sniegta psiholoģiskā palīdzība un atbalsts amatpersonām;
- ✘ amatpersonām nodrošināta psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšana nodaļā “Dzintari”;
- ✘ atbalstīti valsts labākie sportisti — Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonas — nodrošinot treniņu un sacensību iespējas;
- ✘ veikti norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- ✘ kompensēti izdevumi amatpersonām par veselības aprūpes pakalpojumiem, kurus amatpersona apmaksājusi no saviem līdzekļiem;
- ✘ sniegta informatīva un metodiska palīdzība Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm un Ieslodzījumu vietu pārvaldei, kas saistīta ar veselības aprūpi;
- ✘ piešķirti un izmaksāti vienreizējie pabalsti Iekšlietu ministrijas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā;
- ✘ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm organizēti darba aizsardzības pasākumi;
- ✘ veicināta dažādu sporta veidu attīstība Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs;
- ✘ saglabāta Centra darbības kapacitāte piešķirtā finansējuma ietvaros, nodrošinot normatīvajos aktos noteikto uzdevumu izpildi un sniedzamo pakalpojumu kvalitāti.

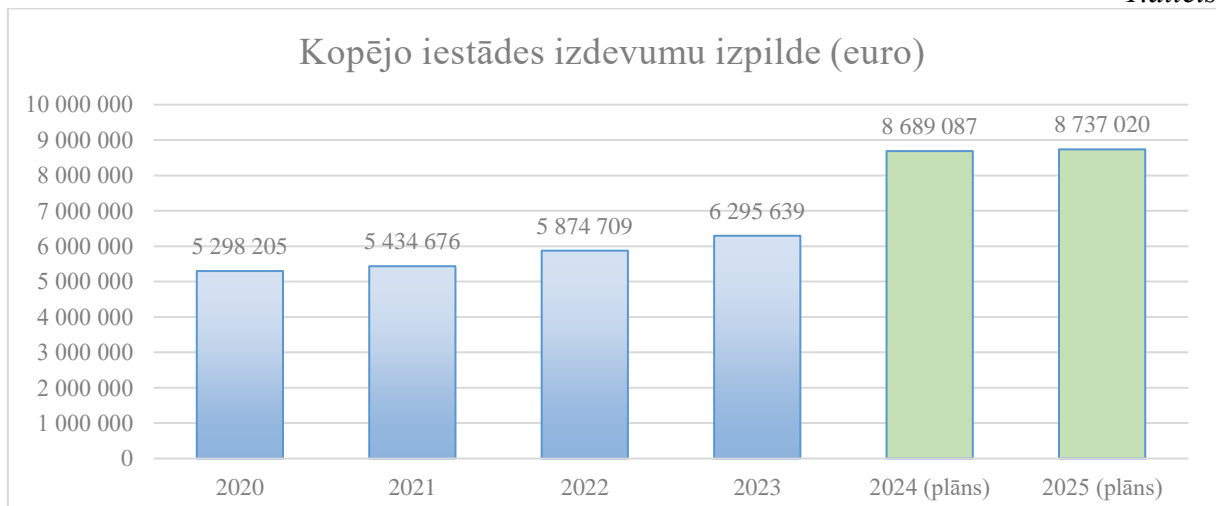
5. Padotībā esošas iestādes

Centram nav padotībā esošu iestāžu.

**II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI****6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums***(euro)*

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	5 875 875	6 339 129	6 299 645
1.1.	dotācijas	5 856 919	6 312 217	6 270 717
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	18 956	26 912	28 928
2.	Izdevumi (kopā)	5 874 709	6 339 960	6 295 639
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	5 870 344	6 334 544	6 290 223
2.1.1.	kārtējie izdevumi	5 768 429	6 313 744	6 265 603
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	98 937	20 800	20 712
2.2.	Transferti, uzturēšanas izdevumu transferti, pašu resursu maksājumi, starptautiskā sadarbība	2 978		3 908
2.3.	izdevumi kapitālieguldījumiem	4 365	5 416	5 416
3.	Finansēšana	-1 166	831	-4 006
3.1.	maksas pakalpojumu un citu pašu ieņēmumu līdzekļu atlikumu izmaiņas palielinājums (-) vai samazinājums (+)	-1 166	831	-4 006

Centram tā nolikumā noteikto funkciju izpildei paredzēts finansējums valsts pamatbudžeta apakšprogrammā 38.05.00. „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība”. Pēdējos gados Centra izdevumi valsts pamatfunkciju izpildei pieaug. Minētais skaidrojams ar veselības aprūpes pakalpojumu sadārdzinājumu saistībā ar ārstniecības personu atalgojumu paaugstināšanu un energoresursu cenu kāpumu.

1.attēls



2023.gada budžeta sagatavošanas procesā Centram piešķirtais finansējums, salīdzinot ar 2022.gadu, tika palielināts par 231 576 euro, tajā skaitā, 63 005 euro prioritārā pasākuma “Ārstniecības personu darba samaksas pieauguma nodrošināšana” izpildei un 168 571 euro prioritārā pasākuma “Valsts pārvaldes kapacitātes stiprināšanai, nodrošinot stratēģiski svarīgo amata grupu atlīdzību” izpildei, kā arī 67 320 euro izdevumu palielinājums daļējai ēdināšanas izdevumu pieauguma kompensēšanai (MK 13.01.2023. prot. Nr. 2 1. § 6. punkts).

Centram valsts pamatbudžeta apakšprogrammā 38.05.00. „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” 2023.gadā saskaņā ar tiesību aktiem (likumu „Par valsts budžetu 2023. gadam un budžeta ietvaru 2023., 2024. un 2025. gadam”, Ministru kabineta un Finanšu ministrijas izdotajiem rīkojumiem par apropriācijas izmaiņām) tika plānoti:

1. **resursi izdevumu segšanai (ieņēmumi) kopā** – 6 339 129 euro jeb par 6,1 % vairāk nekā 2022.gadā (izpilde – 6 299 645 euro jeb 99,4 % no plāna), tajā skaitā:

1.1. *ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi* – 26 912 euro jeb tik pat cik 2022.gadā (izpilde – 28 928 euro jeb 107,5 % no plāna);

1.2. *dotācija no vispārējiem ieņēmumiem* – 6 312 217 euro jeb par 6,2 % vairāk nekā 2022.gadā (izpilde – 6 270 717 euro jeb 99,3 % no plāna);

2. **izdevumi kopā** – 6 339 960 euro jeb par 6,1 % vairāk nekā 2022.gadā (izpilde – 6 295 639 euro jeb 99,3 % no plāna), tajā skaitā:

2.1. *kārtējie izdevumi* – 6 313 744 euro (izpilde – 6 265 603 euro jeb 99,2 % no plāna); no tā:

2.1.1. *atlīdzība* – 3 942 589 euro jeb par 2,2 % vairāk nekā 2022.gadā (izpilde – 3 936 872 euro jeb 99,9 % no plāna);

2.1.2. *preces un pakalpojumi* – 2 371 155 euro jeb par 17,8 % vairāk nekā 2022.gadā (izpilde – 2 328 731 euro jeb 98,2 % no plāna);

2.2. *subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti* – 20 800 euro jeb par 79,0 % mazāk nekā 2022.gadā (izpilde – 20 712 euro jeb 99,6 % no plāna);

2.3. *kapitālie izdevumi* – 5 416 euro jeb tik pat cik 2022.gadā (izpilde – 5 416 euro jeb 100 % no plāna).

2023.gadā saskaņā ar Finanšu ministrijas rīkojumiem tika veiktas apropriācijas pārdales:

- 831 euro apmērā ieņēmumu par sniegtajiem maksas pakalpojumiem un citu pašu ieņēmumu izmantošanai¹;

- no budžeta programmas 01.00.00 “Apropriācijas rezerve” 177 079 euro apmērā, lai nodrošinātu veselības aprūpes izdevumu kompensāciju izmaksu amatpersonām²;

- 4 252 euro apmērā no budžeta apakšprogrammas 06.01.00 “Valsts policija”, lai saskaņā ar Valsts policijas un Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2023.gada 12.jūnija Vienošanos no 2023.gada 1.septembra nodrošinātu vienas profesionālā sportista amata vietas uzturēšanu Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā³;

- 13 377 euro apmērā no budžeta programmas 17.00.00 “Finansējums Ukrainas civiliedzīvotāju atbalsta likumā noteikto pasākumu īstenošanai”, lai segtu izdevumus, kas

¹ Finanšu ministrijas 2023.gada 21.aprīļa rīkojums Nr.102 “Par apropriācijas izmaiņām”

² Finanšu ministrijas 2023.gada 25.maija rīkojums Nr.148 “Par apropriācijas pārdali”

³ Finanšu ministrijas 2023.gada 14.jūlija rīkojums Nr.219 “Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”



saistīti ar psiholoģiskā atbalsta kursa nodrošināšanu Ukrainas Valsts robežsardzes dienesta (*State Border Guard Service of Ukraine*) amatpersonām 2023.gada jūnijā⁴;

- 107 025 *euro* apmērā no budžeta apakšprogrammas 11.01.00 “Pilsonības un migrāciju lietu pārvalde” lai segtu izdevumus, kas saistīti ar plānveida maksas ķirurģisko operāciju apmaksu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm⁵;

- starp izdevumu klasifikācijas kodiem budžeta apakšprogrammas 38.05.00 „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” ietvaros, samazinot izdevumus atlīdzībai 101 772 *euro* apmērā, izdevumus sociāla rakstura maksājumiem un kompensācijām 54 870 *euro* apmērā un palielinot izdevumus precēm un pakalpojumiem 156 642 *euro* apmērā, lai nodrošinātu maksas medicīnisko operāciju apmaksu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm⁶;

- 19 438 *euro* apmērā no budžeta programmas 17.00.00 “Finansējums Ukrainas civiliedzīvotāju atbalsta likumā noteikto pasākumu īstenošanai”, lai segtu izdevumus, kas saistīti ar psiholoģiskā atbalsta kursa nodrošināšanu Ukrainas Valsts robežsardzes dienesta (*State Border Guard Service of Ukraine*) amatpersonām 2023.gada augustā un septembrī⁷;

- 12 309 *euro* apmērā no budžeta programmas 17.00.00 “Finansējums Ukrainas civiliedzīvotāju atbalsta likumā noteikto pasākumu īstenošanai”, lai segtu izdevumus, kas saistīti ar psiholoģiskā atbalsta kursa nodrošināšanu Ukrainas Valsts robežsardzes dienesta (*State Border Guard Service of Ukraine*) amatpersonām 2023.gada augustā un septembrī⁸;

- starp izdevumu klasifikācijas kodiem budžeta apakšprogrammas 38.05.00 „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” ietvaros, samazinot izdevumus atlīdzībai 55 052 *euro* apmērā, un palielinot izdevumus precēm un pakalpojumiem 55 052 *euro* apmērā lai nodrošinātu maksas medicīnisko operāciju apmaksu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm⁹.

7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums

2023.gadā Centrs ziedojumus nav saņēmis.

8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums

Galvenais Centra darbības plānošanas dokuments ir tā darbības stratēģija 2023.-2027.gadam¹⁰ (turpmāk – stratēģija), kas ir vidēja termiņa plānošanas dokuments, kas balstīts

⁴ Finanšu ministrijas 2023.gada 19.septembra rīkojums Nr.307 “Par apropriācijas pārdali”

⁵ Finanšu ministrijas 2023.gada 28.septembra rīkojums Nr.328 “Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”

⁶ Finanšu ministrijas 2023.gada 10.oktobra rīkojums Nr.350 “Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”

⁷ Finanšu ministrijas 2023.gada 4.decembra rīkojums Nr.437 “Par apropriācijas pārdali”

⁸ Finanšu ministrijas 2023.gada 13.decembra rīkojums Nr.453 “Par apropriācijas pārdali”

⁹ Finanšu ministrijas 2023.gada 20.decembra rīkojums Nr.486 “Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”

¹⁰ Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra darbības stratēģija 2023.-2027.gadam (apstiprināta ar Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2022.gada 25.oktobra rīkojumu Nr.28/1.1.1-19/60)



uz Centra nolikumā noteiktajām funkcijām un uzdevumiem, kā arī to izpildei plānoto finansējumu.

Stratēģija ir dokuments, kurā noteikti Centra darbības stratēģiskās prioritātes un mērķi, to izpildi raksturojošie rezultatīvie rādītāji, darbības virzieni pieciem gadiem un ar tiem saistītie galvenie uzdevumi noteikto mērķu sasniegšanai. Stratēģijas uzdevums ir veicināt visu Centra nodarbināto iesaistīšanu izvirzīto mērķu sasniegšanā.

Uzdevumi, kas vērsti uz stratēģijas mērķu izpildi, iekļauti Centra darba plānā.

Centra stratēģijā ir noteikta galvenā stratēģiskā prioritāte - veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus, ietverot galvenās Centra pārziņā esošās darbības jomas:

- Valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk – amatpersonas);
- Psiholoģiskā atbalsta nodrošināšana amatpersonām;
- Amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšana un profesionālā sporta attīstība.

Iekšlietu nozares prioritārais horizontālais mērķis ir - profesionāli, motivēti un uz attīstību orientēti nodarbinātie, kas ir tieši attiecināms uz Centra funkciju izpildi un izvirzāms kā stratēģiskā prioritāte arī Centra ietvaros.

Īstenojot stratēģisko prioritāti - veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus, Centrs ir sasniedzis šādus darbības rezultātīvos rādītājus:

Stratēģiskie mērķi	Snieguma rādītāji	Snieguma rādītāju vērtības					
		2022. gads	2023. gada plāns	2023. gada izpilde	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns
<i>Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes ir nodrošinātas ar dienesta pienākumu izpildei atbilstošām amatpersonām</i>	<i>Veselības stāvokļa dēļ atvaļināto īpatsvars (%) no kopējā atvaļināto amatpersonu skaita</i>	12,0	16	12,4	15,9	15,8	15,7
	<i>Ikgadējo fiziskās sagatavotības pārbaudi nokārtojušo amatpersonu īpatsvars (%) no kopējā amatpersonu skaita</i>	79,2	92,0	80,4	92,2	92,5	92,7
	<i>Psiholoģiskā atbalsta kursu saņēmušo amatpersonu īpatsvars (%) no kopējā amatpersonu skaita</i>	-	5,5	5,7	5,8	5,8	6
<i>Efektīvi iekšējie procesi un mazināts administratīvais slogs amatpersonu veselības aprūpes un sociālo garantiju administrēšanā</i>	<i>Samazinās vidējais veselības aprūpes izdevumu kompensācijas iesnieguma izskatīšanas laiks (darbdienas) (optimālais iesnieguma izskatīšanas laiks ir 3 darbdienas)</i>	5	5	5	5	4	3
	<i>Amatpersonu skaits (%), kas veselības aprūpes izdevumu kompensāciju izmaksas pakalpojuma sniegšanas kvalitāti novērtē ar labi vai augstāk</i>	93,7	90	95,7	90	91	91,5
<i>Nodrošināta valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība un sociālās garantijas amatpersonām</i>	<i>Obligāto veselības pārbauzu amatpersonām skaits</i>	13 939	13000	13 328	13000	13000	13000
	<i>Obligāto veselības pārbauzu dienesta kandidātiem skaits</i>	759	1000	817	1000	1000	1000
	<i>Amatpersonas, kuras saņēmušas veselības aprūpes pakalpojumu izdevumu kompensācijas (skaits)</i>	8 596	9 300	8 443	9 300	9 300	9 300
	<i>Apmaksāto medicīnisko operāciju skaits</i>	312	350	354	350	350	350
	<i>Amatpersonām izmaksāto nelaimes gadījuma pabalstu skaits</i>	352	350	330	350	350	350



Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2023.gada publiskais pārskats

Stratēģiskie mērķi	Snieguma rādītāji	Snieguma rādītāju vērtības					
		2022. gads	2023. gada plāns	2023. gada izpilde	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns
Amatpersonām ir pieejams savlaicīgs un kvalitatīvs psiholoģiskais atbalsts	Amatpersonu skaits, kas saņēmušas psiholoģiskā atbalsta kursu	626	700	638 ¹¹	700	700	720
	Sniegtas psiholoģiskās konsultācijas (skaits)	4 839	4 500	4 748	4 500	4 500	4 500
	Apmācītās kolēģu atbalsta personas (skaits)	-	-	-	300	360	360
Nodrošināta amatpersonu fiziskās sagatavotības uzraudzība un sporta aktivitātes fiziskās sagatavotības uzlabošanai	Organizēto sacensību skaits	20	23	20	25	27	27
	Veiktas fiziskās sagatavotības pārbaužu norises kontroles	25	25	25	25	25	25
Nodrošināts atbalsts valsts labāko sportistu – Iekšlietu ministrijas un tās sistēmas iestāžu amatpersonu-treniņu un sacensību iespējām	Vidējais profesionālo sportistu amata vietu skaits	44	44	44,3	44	44	44
Amatpersonām nodrošināts plašs līgumiestāžu loks valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu saņemšanai	Noslēgti sadarbības līgumi ar ģimenes ārstu praksēm, ārstniecības un rehabilitācijas iestādēm (skaits)	-	189	168	195	205	210
Amatpersonām ir pieejamas atbilstoši aprīkotas sporta telpas fiziskās sagatavotības uzturēšanai	Amatpersonu skaits, kurām apmaksātas sporta nodarbības	-	-	-	-	5000	5500
Psiholoģiskā atbalsta sniegšanai ir nodrošinātas pielāgotas un mūsdienīgas telpas, tehnoloģiskais aprīkojums un kvalificēts personāls	Psiholoģiskā atbalsta kursa vajadzībām pieejamo un labiekārtoto telpu platība (m ²)	-	1443,4	1861,2	1443,4	1443,4	1443,4
	Reģionālo psiholoģiskā atbalsta struktūrvienību skaits	5	5	5	6	6	7
	Tehnoloģisko risinājumu iegāde psiholoģiskā atbalsta kursa kvalitātes paaugstināšanai (euro)	-	-	-	-	5000	-
	Pārraudzības nodarbības apmeklējušo psihologu skaits	-	10	10	10	10	10
Nodrošināta mūsdienīgu un aktuālu veselības aprūpes pakalpojumu	Izmaksātās veselības aprūpes pakalpojumu izdevumu kompensācijas vidējais apmērs (euro)	239,27	193,34	255,90	473,60	473,60	473,60

¹¹ Kopā 2023.gadā psiholoģiskā atbalsta kurss sniegts 736 personām, tajā skaitā 638 Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm un 98 Ukrainas Valsts robežsardzes dienesta amatpersonām



Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2023.gada publiskais pārskats

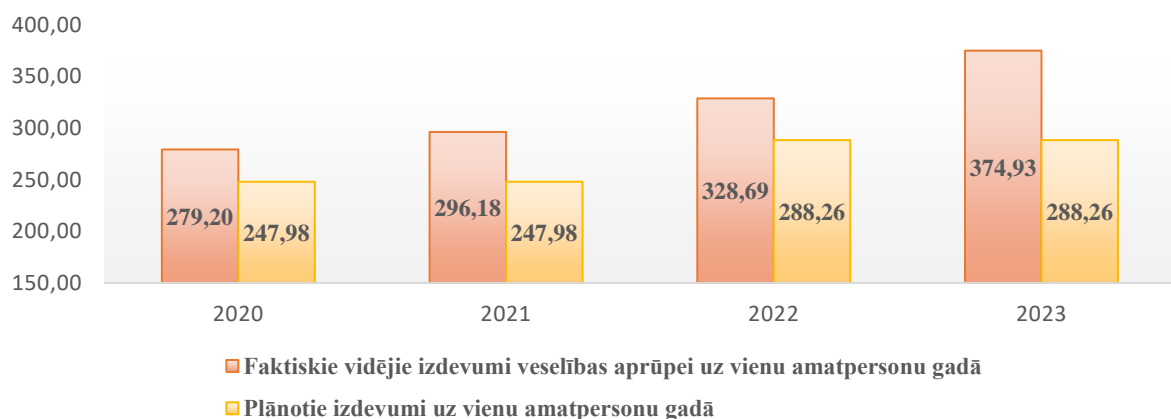
Stratēģiskie mērķi	Snieguma rādītāji	Snieguma rādītāju vērtības					
		2022. gads	2023. gada plāns	2023. gada izpilde	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns
pieejamība amatpersonām	Vidējie veselības aprūpes izdevumi uz vienu amatpersonu (euro)	328,69	288,26	374,93	518,40	518,40	518,40
Amatpersonām nodrošinātas sporta aktivitātes fiziskās sagatavotības uzlabošanai	Vidējie izdevumi uz vienu amatpersonu gadā sporta klubu nodarbību apmeklējumam (euro)	-	-	-	-	470,42	470,42
	Vidējie izdevumi uz vienu amatpersonu sporta sacensību organizēšanai (euro)	-	2,86	3,13	2,86	5,50	5,5
Amatpersonām nodrošināts kvalitatīvs un savlaicīgs psiholoģiskais atbalsts	Vidējie izdevumi psiholoģiskā atbalsta (konsultācijas un nodarbības) nodrošināšanai uz vienu amatpersonu (euro)	-	9,47	13,23	11,50	12	12,50
	Vidējie izdevumi gadā psiholoģiskā atbalsta kursa nodrošināšanai uz vienu amatpersonu (euro)	-	24	35,09	24,00	25,00	25
	Vidējie izdevumi psiholoģiskā kursa nodrošināšanai vienai amatpersonai (euro)	-	510,36	530,90	561	565	565

- ✓ *Nodrošinot amatpersonām valsts apmaksātu veselības aprūpi un sociālās garantijas, sasniegti šādi darba rezultāti:*

Nodrošinot amatpersonu veselības aprūpi saskaņā ar normatīvajā aktā¹² (turpmāk – noteikumi Nr.569) noteikto, vidējie izdevumi uz vienu amatpersonu veselības aprūpei 2023.gadā bija 374,93 euro, kas, salīdzinot ar 2022.gadu, palielinājās par 14,1 % un pārsniedza pārskata gada sākotnēji plānoto rādītāju par 30,1 %.

2.attēls

Vidējie veselības aprūpes izdevumi uz vienu amatpersonu 2020.-2023.gads (euro)



Minēto pieaugumu pārskata gadā ietekmēja vairāki faktori,- valstī veiktā ārstniecības personu atlīdzības paaugstināšana, , energoresursu un izejvielu cenu kāpums, kas viss kopumā ietekmēja veselības aprūpes pakalpojumu cenu pieaugumu Tāpat būtiski šī rādītāja

¹² Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”

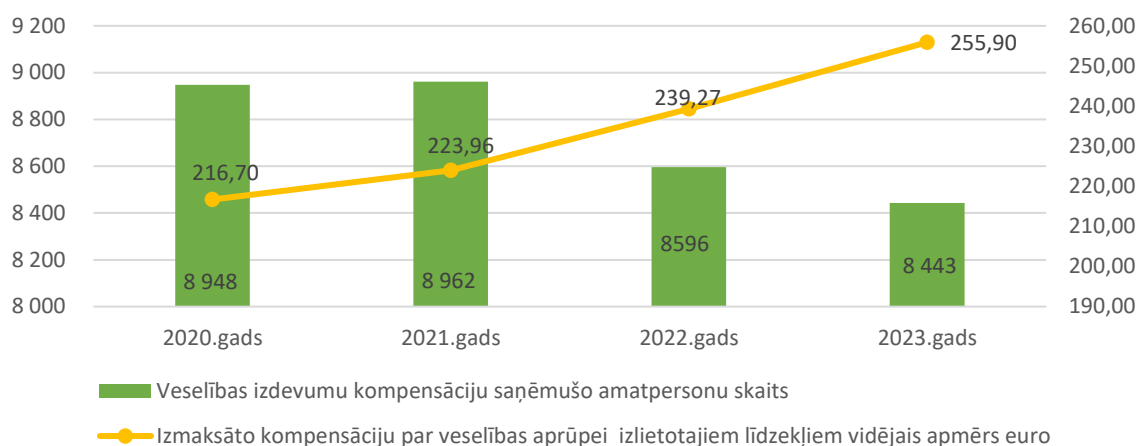


palielinājumu ietekmēja amatpersonu skaita samazinājums, salīdzinot ar 2022.gadu, kā rezultātā kopējie izdevumi pārskata gadā tika attiecināti uz mazāku amatpersonu skaitu.

2023.gadā par 1,8% samazinājās amatpersonu skaits, kas saņēmušas veselības izdevumu kompensāciju (2022.gadā – 8 596, 2023.gadā – 8 443) , bet vidējais izmaksātās veselības izdevumu kompensācijas apmērs pieauga par 6,9%, sasniedzot 255,90 *euro* (2022.gadā – 239,27 *euro*). Veselības aprūpes pakalpojumu cenu pieauguma rezultātā aktualizējas jautājums par papildus finansējumu veselības aprūpes izdevumu kompensāciju limitu palielinājumam amatpersonām, lai saglabātu pakalpojumu pieejamību.

3.attēls

Veselības aprūpes izdevumu kompensāciju saņēmušo amatpersonu skaita un vidējā kompensācijas apmēra dinamika 2020.-2023.gadā



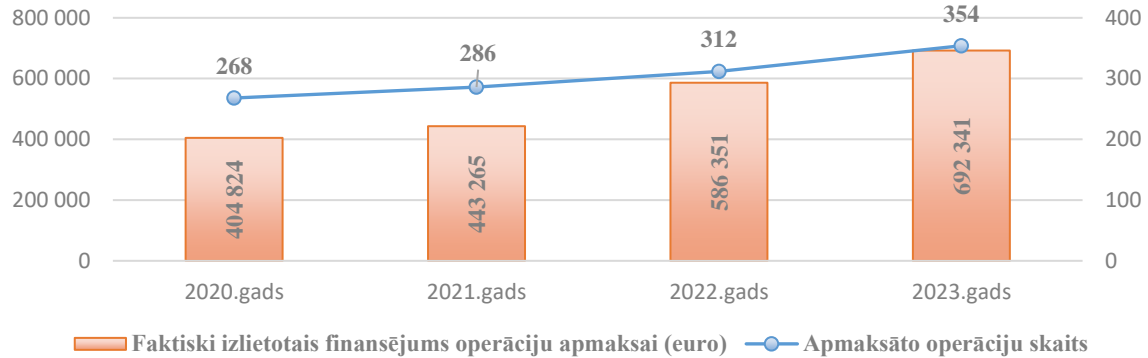
Tā kā amatpersonas kompensāciju par saņemtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem saņem noteikumu Nr.569 noteiktā limita ietvaros, palielinoties ārstniecības iestāžu noteiktajām veselības aprūpes pakalpojumu cenām, faktiski amatpersonām samazinās veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība un tām ir iespēja saņemt apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus mazākā apmērā.

Pārskata gadā Centrs 312 gadījumos amatpersonām apmaksājis **plānveida maksas medicīniskās operācijas**. 2023.gadā apmaksāto plānveida maksas medicīnisko operāciju skaits, salīdzinot ar 2022.gadu, ir palielinājies par 9,1%, bet izdevumi maksas medicīnisko operāciju apmaksai palielinājušies par 32,3%. Minētais skaidrojams ar to, ka valsts apmaksāta veselības aprūpe kļūst arvien mazāk pieejama, tādēļ amatpersonas ir spiestas plānveida medicīniskās operācijas veikt par maksu. Izdevumu palielinājumu ietekmēja arī ārstniecības personu atlīdzības palielinājums un veselības aprūpes pakalpojumu cenu kāpums sakarā ar energoresursu cenu kāpumu un inflāciju.



4.attēls

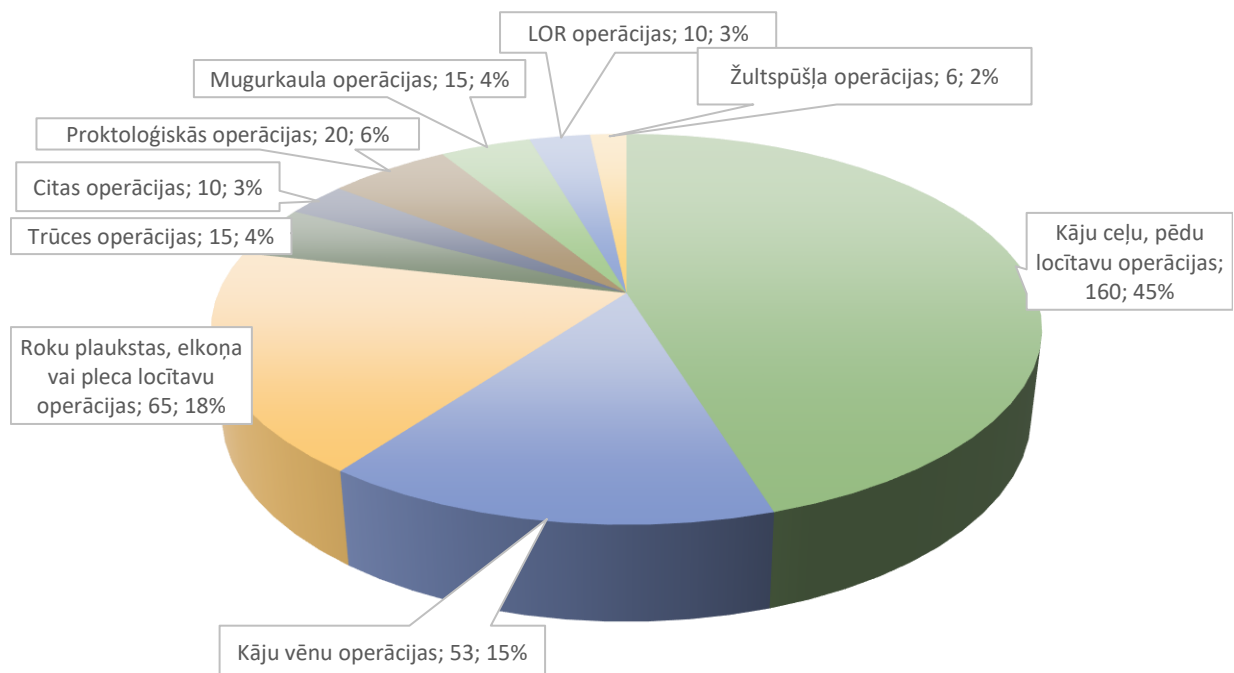
Apmaksāto plānveida maksas operāciju skaits un izmaksas (euro) 2020.-2023.gads



Analizējot 2023.gadā amatpersonām apmaksāto operāciju veidus, var secināt, ka tāpat kā iepriekšējos gados visvairāk apmaksātas medicīniskās operācijas, kas saistītas ar dažādu traumu seku novēršanu – kāju ceļu locītavu, pēdu operācijas, roku locītavu operācijas, mugurkaula operācijas, trūču operācijas, kas kopā sastāda 72,0 % no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita. Otru nozīmīgu daļu apmaksāto medicīnisko operāciju skaitā veido ar darba vides riska faktoriem saistītās medicīniskās operācijas, piemēram, kāju vēnu operācijas, proktoloģiskās operācijas utml., kas kopumā sastāda vairāk kā 20,6 % no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita 2023.gadā.

5.attēls

Amatpersonām apmaksāto medicīnisko operāciju veidi 2023.gadā

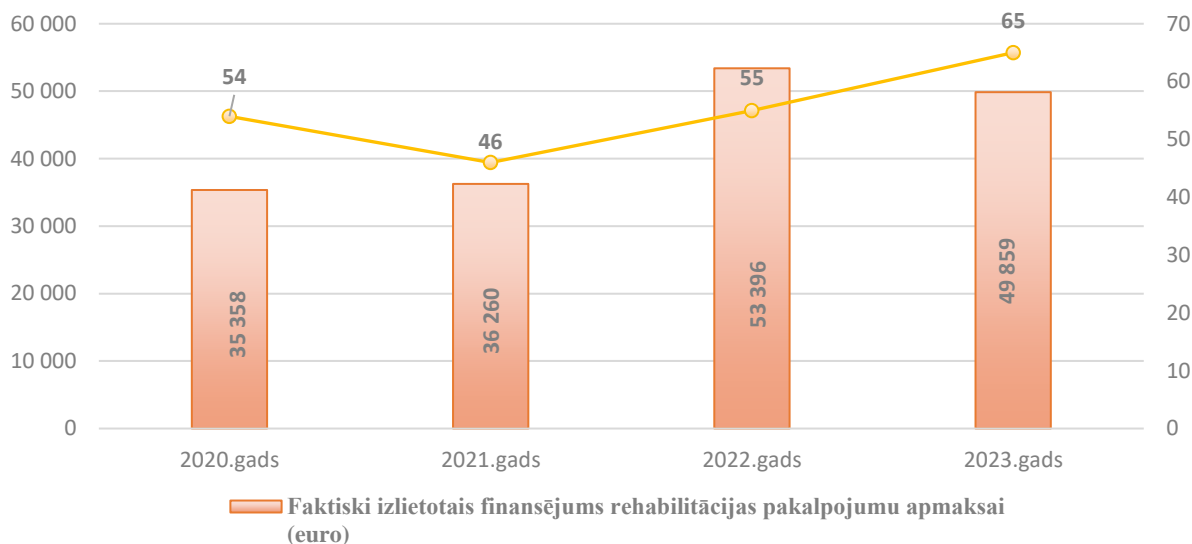


Pārskata gadā, salīdzinot ar 2022.gadu, par 18,2% palielinājies amatpersonu skaits, kurām apmaksāta **stacionārā medicīniskā rehabilitācija**, kuru apmaksu Centrs veic amatpersonām pēc nelaiemes gadījumiem darbā, pārciestas traumas vai ķirurģiskas operācijas.



6.attēls

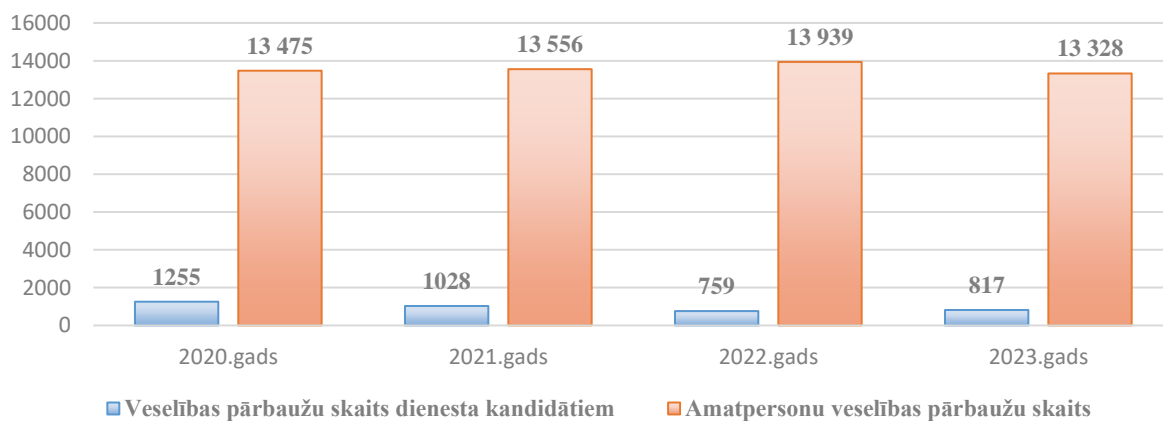
Rehabilitācijas pakalpojumu apmaksā pēc traumām, operācijām, nelaimes gadījumiem darbā (euro)



Papildus minētajam, pārskata gadā veikti *norēķini ar ārstniecības iestādēm* par amatpersonu veselības aprūpi, tai skaitā apmaksātas 13 328 amatpersonu veselības pārbaudes un 817 dienesta kandidātu veselības pārbaudes. Vidējās izmaksas par vienu veselības pārbaudi pārskata gadā bija 82,24 euro.

7.attēls

Apmaksāto veselības pārbaužu skaita dinamika 2020.-2023.gadā



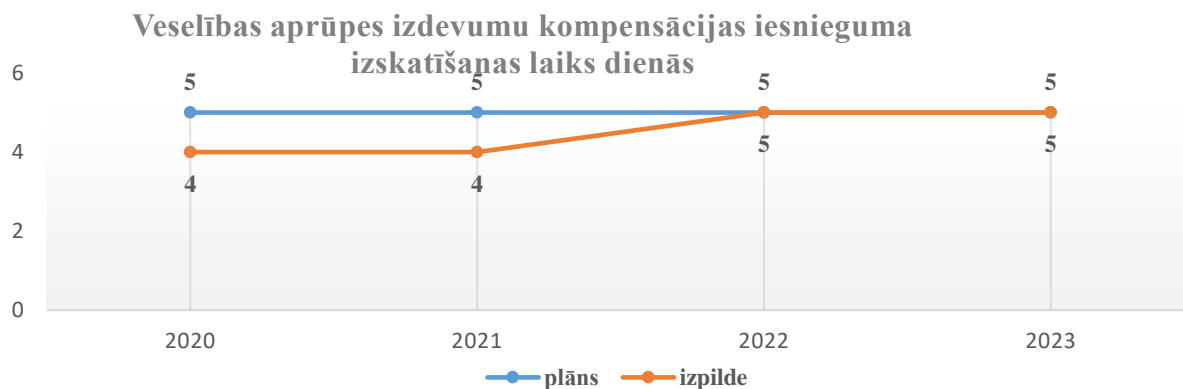
Pārskata periodā amatpersonām veikto veselības pārbaužu skaits nedaudz samazinājies (samazinājums par 4,4%), bet dienesta kandidātiem veikto veselības pārbaužu skaits palielinājies par 7,6% salīdzinot ar 2022.gadu. Minētais liecina, ka personāla resursu nepietiekamība dienestos arvien vairāk saasinās.

Pārskata gadā Centrs ir sasniedzis veselības izdevumu kompensāciju iesniegumu izskatīšanas laiku, kas salīdzināms ar apdrošināšanas kompāniju iesniegumu izskatīšanas termiņiem. 2023.gadā veselības aprūpes izdevumu kompensāciju iesniegumu izskatīšanai no saņemšanas līdz izmaksas brīdim tika veltītas vidēji 5 darba dienas, kas atbilst plānotajam. Šāds iesniegumu izskatīšanas laiks atbilst laikam, kādā apdrošināšanas kompānijas izskata maksājumu dokumentus veselības apdrošināšanas līgumu ietvaros. Centrs turpinās iekšējo



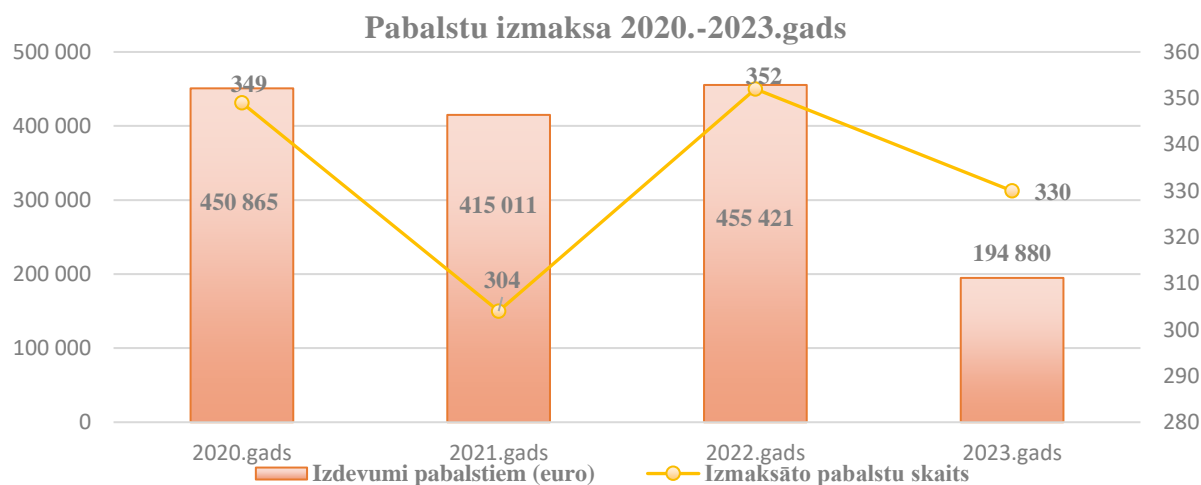
procesu izvērtēšanu un uzlabošanu, lai vēl vairāk samazinātu veselības izdevumu kompensācijas iesnieguma izskatīšanas laiku un atmaksātu amatpersonām izlietos finanšu līdzekļus iespējami ātrākā laikā.

8.attēls



Atbilstoši normatīvajos aktos par amatpersonu sociālajām garantijām^{13 14} noteiktajam, pārskata gadā izmaksāti 330 *pabalsti Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā*, par kopējo summu 194 880 euro.

9.attēls



Pārskata gadā izmaksāti:

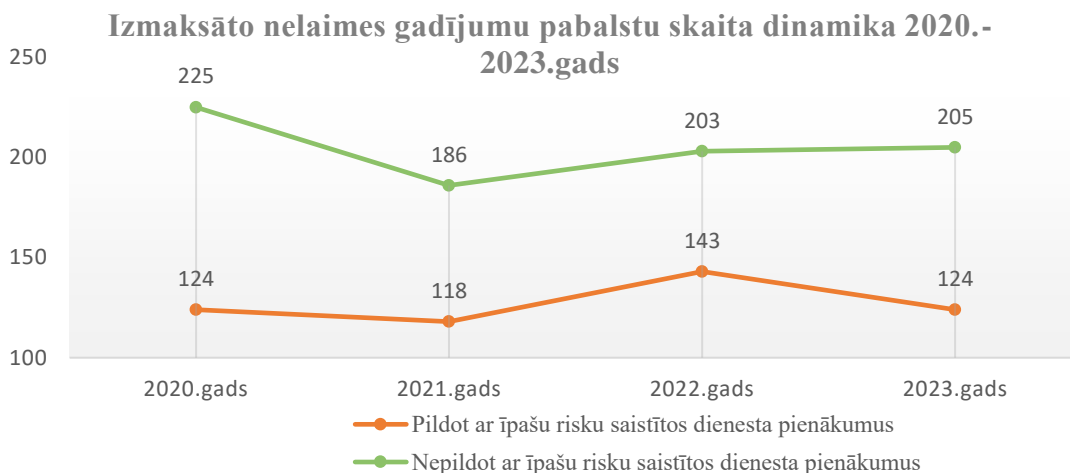
- 124 pabalsti par kopējo summu 72 800 euro amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu, vai šo amatpersonu veselībai nodarīts citāds kaitējums (izņemot arodslimību), *pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta pienākumus*, no tā: 114 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 10 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā;
- 205 pabalsti par kopējo summu 105 700 euro amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā, *bet nav pildījušas ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta pienākumus*, no tā: 170 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 34 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā, 1 pabalsts smaga veselības bojājuma gadījumā.
- 1 *pabalsts Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu nāves gadījumā* par kopējo summu 16 380 euro.

¹³ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums

¹⁴ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām”

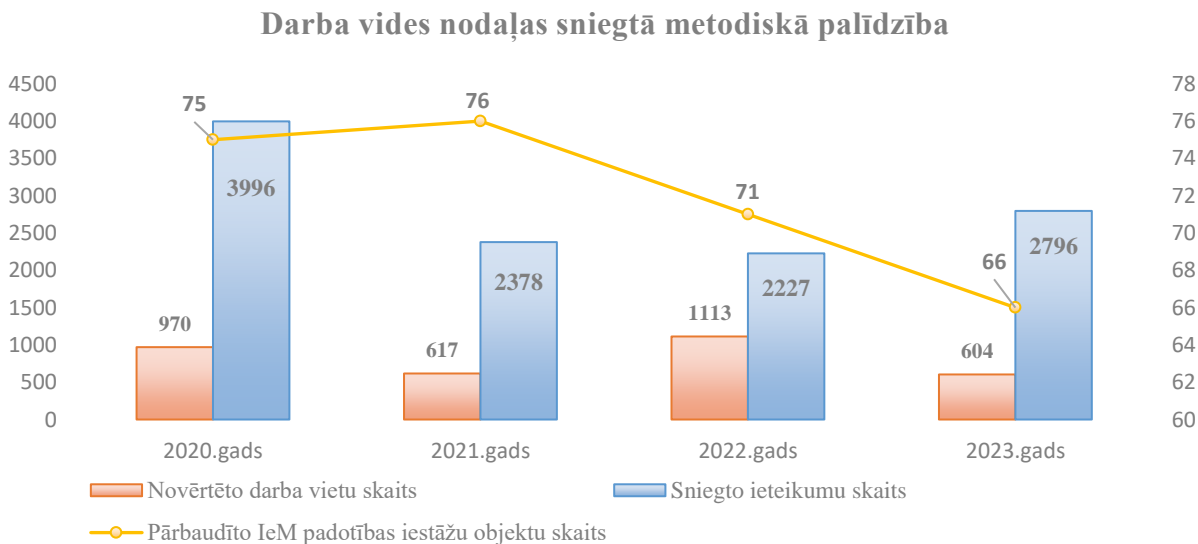


10.attēls



Lai mazinātu darba vides riskus un to izraisītos nelaimes gadījumus amatpersonu dienesta pienākumu izpildes laikā, pārskata gadā pārbaudīti darba vides riski 66 Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībās. Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm veikti pasākumi darba vides uzlabošanai - noteikti un novērtēti darba vides riska faktori, sastādīti saraksti par darbiniekiem, kuri pakļauti veselības pārbaudēm, izstrādātas rekomendācijas nodarbināto darba drošības un veselības aizsardzības uzlabošanai, sniegtas konsultācijas darba aizsardzības jautājumos.

11.attēls



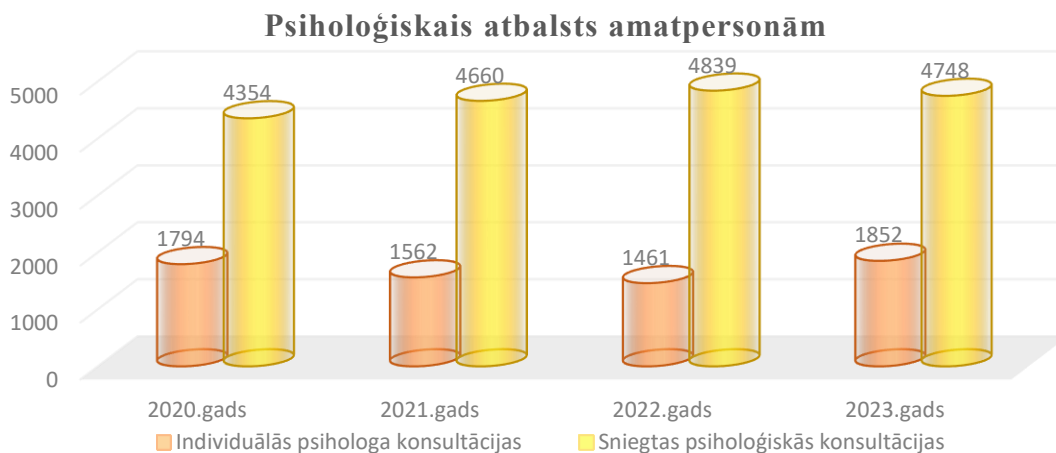
- ✓ *Nodrošinot amatpersonām psiholoģisko atbalstu, pārskata gadā sasniegti šādi darba rezultāti:*

Centra Psiholoģiskā atbalsta nodaļa pārskata gadā novadījusi dažādu apmācības programmu nodarbības, lekcijas, seminārus, dažādas psiholoģiskās palīdzības un atbalsta grupu nodarbības.

Kopējais Psiholoģiskā atbalsta nodaļas sniegto psiholoģisko konsultāciju skaits amatpersonām 2023.gadā bija par 5,5 % lielāks nekā plānots (plānots 4 500 psiholoģiskās konsultācijas).

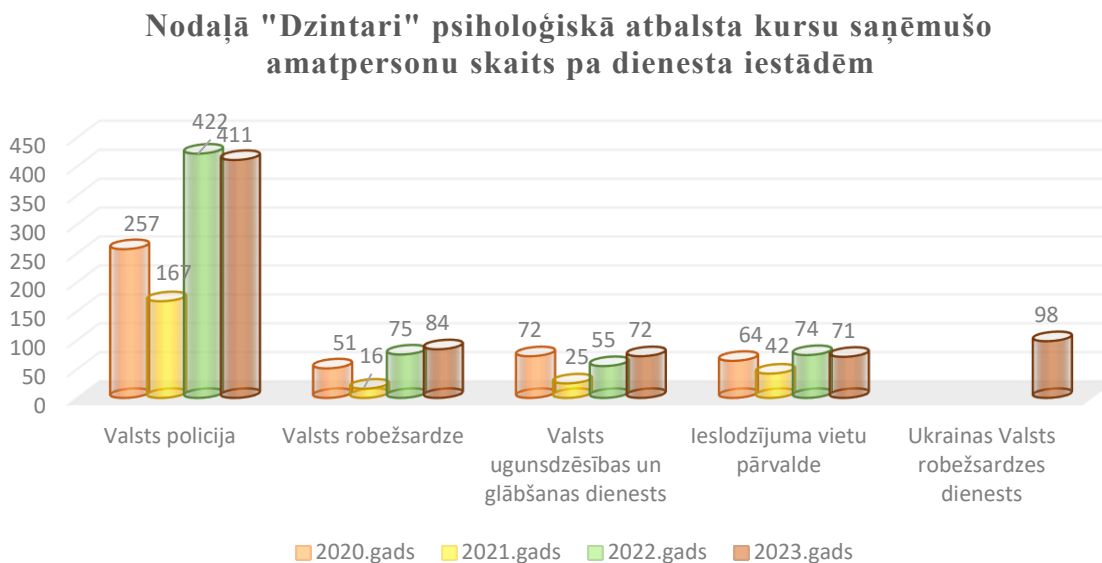


12.attēls



Papildus minētajam, amatpersonu psiholoģiskā atbalsta nodrošināšanai pārskata gadā Centra nodaļa “Dzintari” sniedza līdz divām nedēļām ilgu psiholoģiskā atbalsta kursu amatpersonām. 2023.gadā psiholoģiskā atbalsta kursu nodaļā “Dzintari” pabeigušas 638 amatpersonas, tajā skaitā: 411 Valsts policijas amatpersonas, 84 Valsts robežsardzes amatpersonas, 72 Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta amatpersonas un 71 Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona un 98 Ukrainas valsts robežsardzes dienesta amatpersonas.

13.attēls



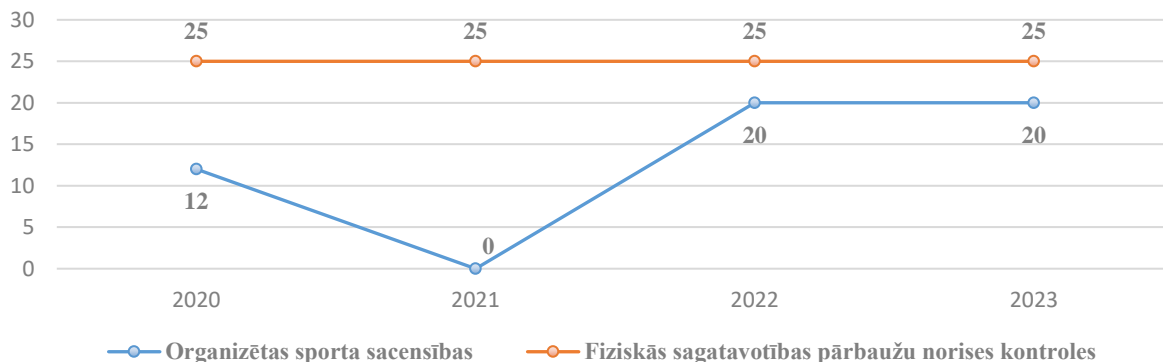
✓ *Nodrošinot amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšanu un profesionālā sporta attīstību, pārskata gadā sasniegti šādi darba rezultāti:*

2023.gadā Centrs noorganizēja 20 sacensības Iekšlietu ministrijas padotības iestāžu nodarbinātajiem un Valsts policijas čempionāta sacensības Valsts policijas struktūrvienībām dažādos sporta veidos.



14.attēls

Amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanas pasākumi 2020.-2023.gads

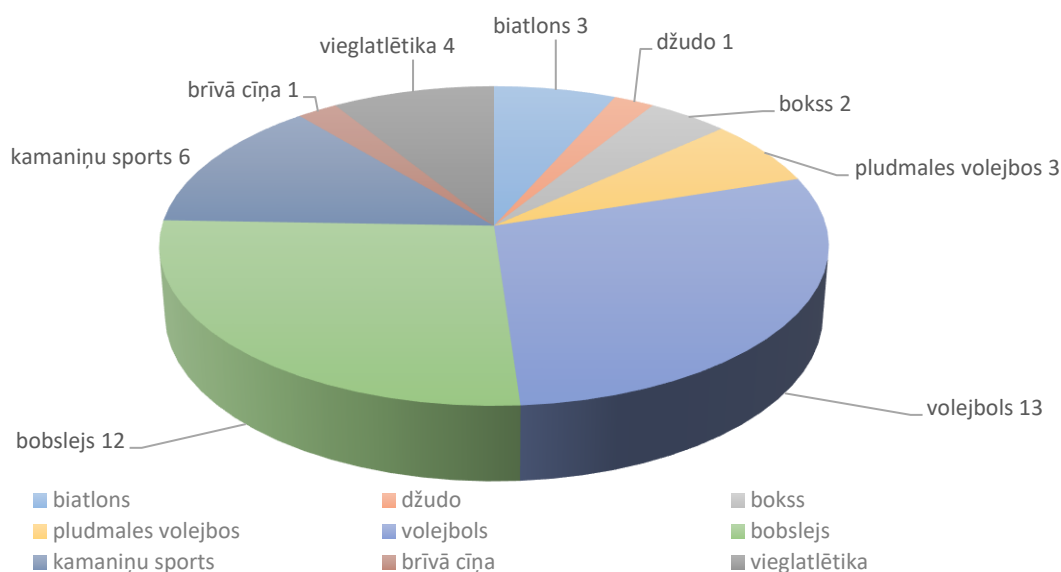


2023.gadā veiktas 25 amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbažu norises kārtības kontroles dažādās Iekšlietu ministrijas padotības iestāžu struktūrvienībās. Kontrolēs konstatēts, ka amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudes notiek atbilstoši noteiktai kārtībai, pārkāpumi netika konstatēti. Fiksētas atsevišķas neprecizitātes fiziskās sagatavotības pārbažu protokolu noformēšanā, uz ko norādīts attiecīgajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībām.

Atbilstoši normatīvajos aktos¹⁵ noteiktajam Centrs atbalstījis atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumu. Uz 2023.gada 31.decembri Centra Sporta nodaļā bija nodarbināti 45 profesionālie sportisti.

15.attēls

Nodarbināto sportistu skaits sadalījumā pa sporta veidiem 2023.gadā



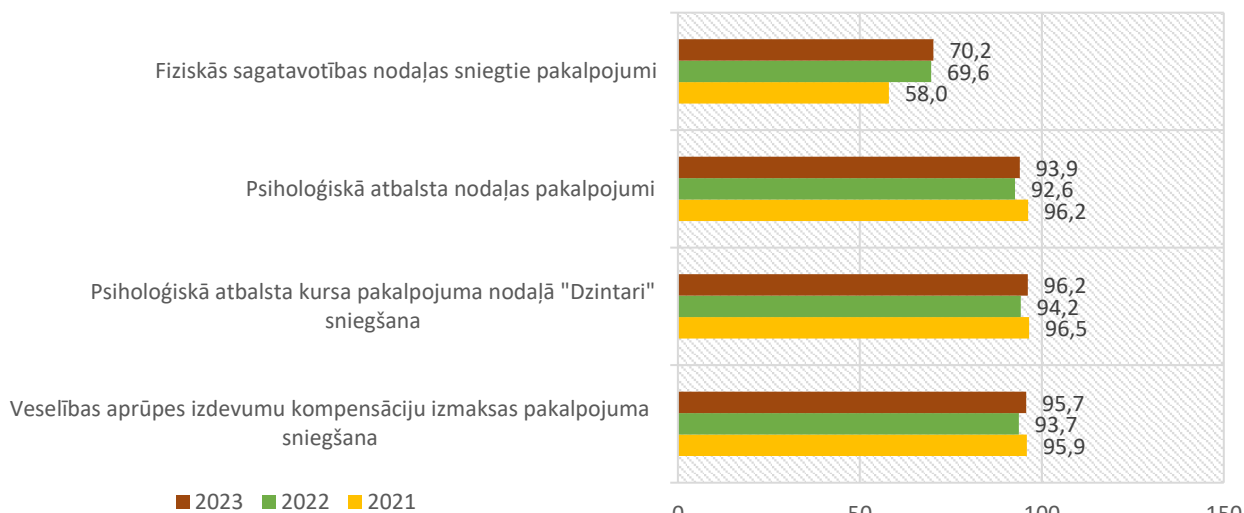
¹⁵ Sporta likums, Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra nolikums”



Lai pilnveidotu Centra **pakalpojumu kvalitāti** un sadarbību ar amatpersonām, 2024.gada janvārī Centrs veica amatpersonu aptauju internetā, lūdzot novērtēt Centra sniegtos pakalpojumus un darba kvalitāti 2023.gadā. Aptaujā amatpersonām tika lūgts sniegt atbildes uz jautājumiem, kā amatpersonas vērtē Centra darbu, kādus no Centra sniegtajiem pakalpojumiem amatpersonas izmanto, kā vērtē Centra personāla kompetenci un atsevišķu nodaļu darbību un kopējo iespaidu par iestādi.

16.attēls

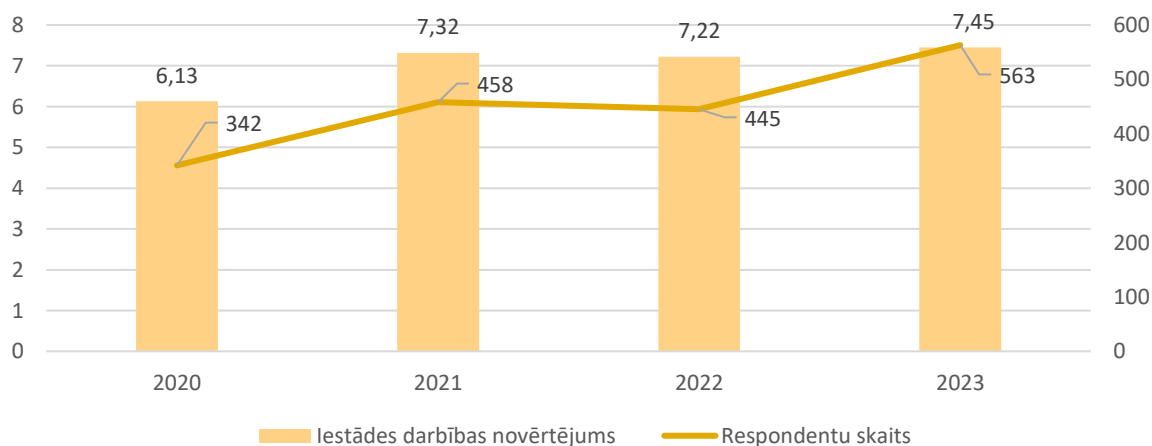
Amatpersonu skaits, kas Centra sniegto pakalpojumu kvalitāti 2021.-2023.gadā vērtē ar labi vai augstāk



Aptaujā kopumā piedalījās 563 amatpersonas, jeb 5,1% no vidējā amatpersonu skaita 2023.gadā. Atbildot uz jautājumu “Kā Jūs kopumā novērtētu mūsu iestādes darbību un sniegtos pakalpojumus?”, amatpersonas Centra darbību 10 baļļu skalā kopumā novērtēja ar 7,21, kas Centra ieskatā ir pozitīvs rādītājs.

17.attēls

Iestādes darbības kopējais novērtējums amatpersonu ikgadējā aptaujā 2020.-2023.gads



Centrs ir gandarīts par amatpersonu ieinteresētību un sniegtajām atbildēm, kā arī par ieteikumiem turpmākajai Centra darba uzlabošanai. Saņemtie ieteikumi ir izvērtēti un tiks ņemti vērā, plānojot turpmākā darba aktivitātes.



9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi

2023.gadā Centram nav piešķirti valsts aizdevumi un nav ņemti aizņēmumi, par kuriem valsts ir galvojusi.

10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi

2023.gadā Centrs nav veicis un nav pasūtījis pētījumus.

11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums

2023.gadā Centrs nav realizējis sadarbības partneru finansētas programmas un nav īstenojis projektus ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros.

12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā

12.1. starpiestāžu pakalpojumi, kuri saistīti ar Centra uzdevumu izpildi

2023.gadā Centrs sadarbojies ar:

- ✗ Latvijas Republikā esošajām ārstniecības iestādēm, lai nodrošinātu apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību amatpersonām;
- ✗ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm, lai saskaņotu nodarbību laikus sporta spēļu, tuvcīņas zālēs un šautuvēs, un nodrošinātu sporta sacensību norisi;
- ✗ Ieslodzījumu vietu pārvaldi, lai nodrošinātu normatīvajos aktos noteikto sociālo garantiju un psiholoģiskā atbalsta sniegšanu amatpersonām;
- ✗ Latvijas Olimpisko komiteju un Latvijas Olimpisko vienību.

12.2. komercpakalpojumi

Centrs 2023.gadā nav sniedzis komercpakalpojumus.

12.3. publiskie pakalpojumi

Atbilstoši noteiktajām funkcijām, Centrs 2023.gadā ir sniedzis šādus valsts pārvaldes publiskos pakalpojumus:

Pakalpojums	Pieteikumu skaits	Izmantotie sakaru kanāli	Kavējumu skaits	Sūdzību skaits
Veselības aprūpes pakalpojumu apmaksa (pacientu iemaksas un līdzmaksājumi) Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	20 358	klātie	0	0



Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2023.gada publiskais pārskats

Pakalpojums	Pieteikumu skaits	Izmantotie sakaru kanāli	Kavējumu skaits	Sūdzību skaits
Veselības aprūpes pakalpojumu (operācija, rehabilitācija) apmaksā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	403	klātiene - 241, elektroniski – 149 pa pastu -13	0	0
Kompensāciju izmaksa par veselības aprūpes pakalpojumu izdevumiem Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	21 722	klātiene - 9040, elektroniski – 10551 pa pastu-2131	26	0
Veselības aprūpes pakalpojumu (pacientu iemaksas un līdzmaksājumi) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	19	klātiene	0	0
Veselības aprūpes pakalpojumu (operācija, rehabilitācija) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	0	nav pieprasīts	0	0
Kompensāciju izmaksa par veselības aprūpes pakalpojumu izdevumiem atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	32	klātiene – 12 elektroniski - 20	0	0
Medicīniskās ierīces (tehniskais palīglīdzeklis) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	0	nav pieprasīts	0	0
Pabalstu piešķiršana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm par nelaiemes gadījumā gūtiem veselības bojājumiem.	268	klātiene – 144, elektroniski - 124	0	13
Pabalsta sakarā ar amatpersonas nāvi vai bojāeju piešķiršana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm tuviniekiem.	1	elektroniski	0	0
Psihologa individuālās konsultācijas Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	1590	klātiene - 1376, attālināti - 214	0	0
Psiholoģiska rakstura semināru, kursu un citus izglītojošu pasākumu sniegšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	2904	klātiene - 2696, attālināti - 628	0	0
Psiholoģiskā atbalsta kurss Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm nodaļā “Dzintari”.	638	klātiene	0	0



Saskaņā ar Ministru kabineta 2017.gada 3.oktobra noteikumiem Nr.600 "Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra maksas pakalpojumu cenrādis" Centrs 2023.gadā sniedzis maksas pakalpojumus.

Maksas pakalpojuma veids	Kvantitatīvais rādītājs	Skaitis		
		2022.gada izpilde	2023.gada plāns	2023.gada izpilde
Šaušanas instruktora pakalpojumi	Nodarbību skaits	0	5	0
Tuvcīņas zāles noma	stundas	218	267	296
Sporta spēļu zāles noma	stundas	334	490	446
Šautuves noma (1 celiņš)	stundas	0	10	0
Trenažieru zāles vienreizējs apmeklējums (Piestātnes iela 14, Jūrmalā)	1 reize	0	10	0
Sporta instruktora pakalpojumi	stundas	0	5	0
Nodarbība psiholoģijas jomā	nodarbība grupā 6-30 personas	37	343	18
Individuālā psihologa konsultācija	1,5 stundas	207	50	263
Psiholoģiskā atbalsta kurss līdz 12 dienām (Piestātnes ielā 14, Jūrmalā) (neieskaitot izmitināšanas pakalpojumus viesnīcā)	1 diena	-	20	0

13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām

Pārskata gadā būtiskas strukturālās reformas, optimizācijas vai reorganizācijas pasākumi nav veikti.

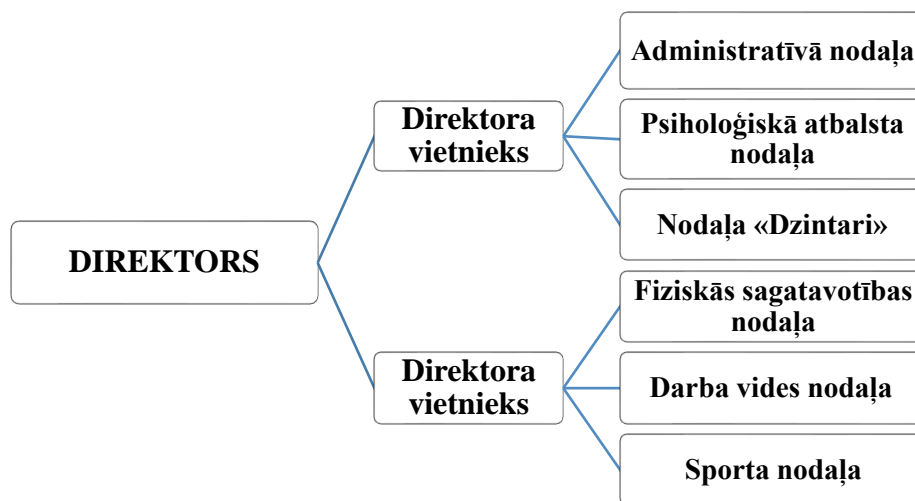
III. PERSONĀLS

Centra darbības nodrošināšanas un attīstības galvenais resurss ir personāls, tā zināšanas un profesionālā sagatavotība, kā arī prasmīga to izmantošana Centram noteikto uzdevumu izpildē, kas ļauj sasniegt augstāku funkciju izpildes kvalitātes un profesionalitātes līmeni un tiešā veidā ir saistīts ar iestādes darbību. Personāla plānošanas un atlases galvenais mērķis ir veidot ilgtermiņa valsts civildienesta un darba tiesiskās attiecības ar esošajiem nodarbinātajiem, piedāvājot viņiem profesionālās izaugsmes iespējas, un, piesaistot jaunus kandidātus, kuru kompetences atbilst Centra stratēģijai un mērķiem.

Funkciju un uzdevumu izpildi Centrā nodrošina šādas struktūrvienības - Administratīvā nodaļa, Darba vides nodaļa, Fiziskās sagatavotības nodaļa, Sporta nodaļa, Psiholoģiskā atbalsta nodaļa un Nodaļa "Dzintari" (skat.18.attēlu). Lai nodrošinātu iespējami plašākas psiholoģiskās palīdzības saņemšanas iespējas amatpersonām, Psiholoģiskā atbalsta nodaļai ir izveidotas psihologu darba vietas Latvijas reģionos - nodaļas darbs ir organizēts tā, ka 4,5 psihologu amata vietas (slodzes) ir izveidotas Rīgā un pa vienai psihologa amata vietai katrā Latvijas reģionā – Daugavpilī, Jelgavā, Liepājā, Valmierā.



Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra struktūra



Uz 2023.gada 1.janvāri Centrā bija 90 amata vietas (slodzes) - 10 valsts civildienesta ierēdņu (turpmāk - ierēdnis) amata vietas un 80 darbinieku, ar kuriem noslēgts darba līgums (turpmāk - darbinieks), amata vietas (slodzes), tai skaitā 4 ārstniecības personas. Ar 2023.gada 1.septembri, saskaņā ar vienošanos, no Valsts policijas ir pārdalīta viena amata vieta, līdz ar to kopumā uz 2023.gada 31.decembri Centrā ir 91 amata vieta.

2023.gadā **vidējais faktiskais aizpildīto amata vietu skaits** Centrā bija 84 amata vietas. **Vidēji faktiski nodarbinātas** bija 90 personas, jo, lai nodrošinātu Centra funkciju un uzdevumu izpildi, kā arī darbinieku vēlmi strādāt nepilnu darba laiku mūsu iestādē, uz 6 amata vietām bija pieņemti 12 cilvēki uz pusslodzi. 2023.gadā gan vidēji aizpildīto amata vietu, gan vidēji faktiski nodarbināto skaits ir palielinājies salīdzinājumā ar 2022.gadu, kad vidēji faktiski nodarbinātas bija 85 personas un faktiski aizpildītas 79 amata vietas.

Uz 2023.gada 1.janvāri vakantas bija 8 darbinieku amata vietas, no kurām 1 bija īslaicīgi vakanta, kas saistīta ar profesionālo sportistu karjeras beigām, un 2 valsts civildienesta ierēdņu amata vietas, kā arī psihologu amata vietas uz kurām ilgstoši tiek meklēti darbinieki. Uz 2023.gada 31.decembri vakantas bija 5 amata vietas, no kurām 2 profesionālo sportistu amata vietas, valsts civildienesta ierēdņu amata vieta jurists un galvenā grāmatveža amats.

2023.gadā Centrā tika atbrīvoti **13** nodarbinātie, no kuriem 9 bija profesionālie sportisti, jo sportistu profesionālā karjera ir salīdzinoši īsa, līdz ar to mainība ir augsta. 2023.gadā pieņemti **20** nodarbinātie, no kuriem 6 bija profesionālie sportisti. Tādējādi kopējais personāla rotācijas (mainības) koeficients pārskata gadā ir 14,4.

2022.gadā vidējā atlīdzība vienam nodarbinātajam bija - 1333 *euro* mēnesī, bet 2023.gadā tie ir 1480 *euro* mēnesī, līdz ar to 2023.gadā, salīdzinot ar 2022.gadu, vidējā atlīdzība pieauga nedaudz vairāk kā par 10 %.

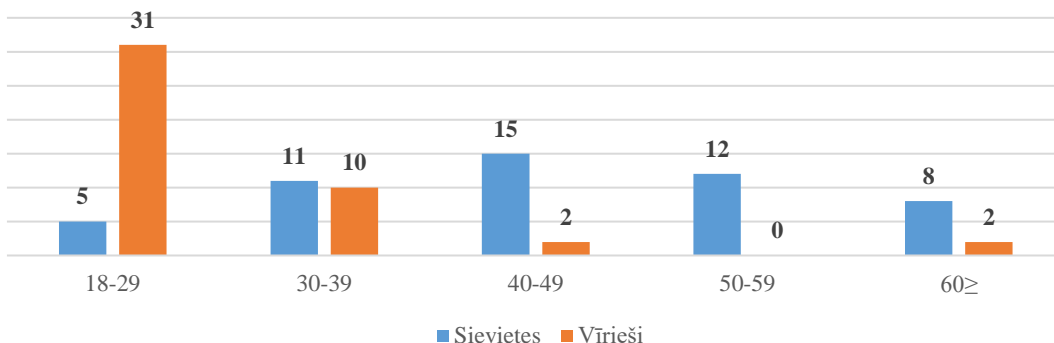
Centrā uz 2023.gada 31.decembri bija nodarbināti 96 darbinieki no kuriem 45 vīrieši un 51 sieviete.

2023.gadā visvairāk strādājošo bija vecuma grupā no 18 līdz 29 gadiem -36 darbinieki (38%), no 30 līdz 39 gadiem-21 (22%), no 40 līdz 49 - 17 (18%), no 50 līdz 59 ir 12 nodarbināto (13%), bet vairāk kā 60 gadu ir 10 personām (10%). Lielais darbinieku skaits kuriem vēl nav 40 gadu skaidrojams ar profesionālo sportistu darba specifiku.



19.attēls

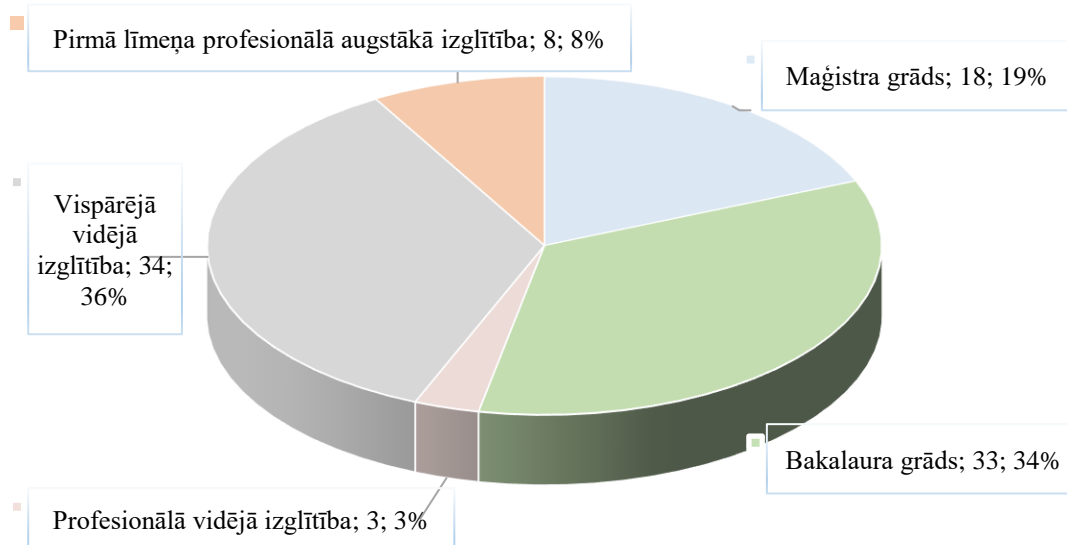
Nodarbināto vecuma struktūra uz 2023.gada 31.decembri



Centrā 61 % nodarbināto ir augstākā izglītība, tai skaitā 19 % maģistra grāds. Lielais skaits nodarbināto (34), kuri ir ieguvuši vidējo vispārējo izglītību skaidrojams ar nodarbināto skaitu, kuri vēl nav sasnieguši 25 gadus un turpina vai plāno turpināt izglītību.

20.attēls

Nodarbināto izglītība uz 2023.gada 31.decembri



Ne tikai 2023.gadā, bet jau vairākus pēdējos gadus zemā atalgojuma dēļ Centrs saskaras darbinieku nepietiekamības problēmu. 2023.gadā, tāpat kā 2022.gadā, tika veikta Centrā nodarbināto aptauja, ar mērķi uzzināt, kā jūtas nodarbinātie, kā arī lai novērtētu nodarbināto motivāciju veikt savus amata pienākumus. Aptaujā 56% respondentu norādīja, ka viņu ieskatā atalgojums, ņemot vērā veicamos amata pienākumus, ir zemāks kā citās valsts pārvaldes iestādēs un nav konkurētspējīgs (salīdzinājumā ar 2022.gada aptaujas rezultātu – 75%, šis rādītājs ir ievērojami samazinājies, jo pārskata gadā tika veikta nodarbināto mēnešalgu palielināšana līdz valsts pārvaldē noteiktajam mēnešalgu skalas minimumam). Aptaujas rezultāti liecina, ka vairāk kā 92% (2022.gadā - 85%) nodarbināto ir apmierināti ar darba apjomu, bet gandrīz 80% (2022.gadā - 75%) respondentu nevēlas uzņemties nekādus papildus pienākumus. Lai arī aptaujas rezultāti salīdzinājumā ar 2022.gadu ir uzlabojušies, tomēr neapmierinātība ar to, ka iestādē darbs netiek pienācīgi atalgots, ņemot vērā prasmes, zināšanu



Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2023.gada publiskais pārskats

līmeni un kompetenci, var radīt grūtības Centram nodrošināt tā funkciju izpildi nākotnē, jo darba tirgū var nebūt speciālistu, kas par esošo atalgojumu būs gatavi sākt darbu Centrā. Arvien nopietnāk ir jāuztver fakts, ka saglabājoties pašreizējam atbildības līmenim, ir būtisks risks augsti kvalificēta personāla aizplūšanai no Centra.

Stratēģiskie mērķi	Snieguma rādītāji	Snieguma rādītāju vērtības						
		2022. gads	2023. gads (plāns)	2023. gads (izpilde)	2024. gads	2025. gads	2026. gads	2027. gads
Centra funkciju izpildi nodrošina profesionāli un kvalificēti nodarbinātie	Aizpildīto amata vietu īpatsvars no kopējā amata vietu skaita (%)	89	93	94	93	94	95	95
	Personāla mainības koeficients (%)	45,9	18	36,7	15	12	10	10
	Nodarbināto, kas gada ietvaros ir paaugstinājuši profesionālo kvalifikāciju, īpatsvars (%) (neieskaitot profesionālos sportistus)	100	75	91	75	75	75	75
Uzlabota Centra darba organizācija un iekšējie procesi	Nodarbināto skaits, kuriem noteikts elastīgs darba laiks	81	48	83	50	50	50	50
	Vidējais attālināti vai daļēji attālināti nodarbināto skaits (gadā)	79	10	81	15	20	20	20
	Apmācīto vadītāju skaits	7	9	8	9	9	9	9
	Atcelto Centra pieņemto lēmumu skaits	0	4	0	4	3	3	3
Centra nodarbinātajiem nodrošināti mūsdienīgi darba apstākļi darba pienākumu izpildei	Ar fiziskajiem darba apstākļiem (telpas, aprīkojums utml) apmierināto nodarbināto īpatsvars no kopējā nodarbināto skaita (%)	-	80	70	82	84	86	88
	Ar darba samaksu un sociālajām garantijām apmierināto nodarbināto īpatsvars no kopējā nodarbināto skaita (%)	47	50	60	60	70	70	70
	Ar iestādes iekšējo kultūru un darba organizāciju apmierināto nodarbināto īpatsvars no kopējā nodarbināto skaita (%)	87	80	88	82	85	87	90
Izveidota mūsdienīga nodarbināto profesionālās pilnveides sistēma	Nodarbināto, kas gada ietvaros ir paaugstinājuši profesionālo kvalifikāciju skaits (neieskaitot profesionālos sportistus)	46	34	41	34	34	34	34
Nodrošināts finansējums nodarbināto	Vidējais atalgojums mēnesī vienai amata vietai (mēnesī) (euro)	1033	1023	1138	1143	1143	1143	1345



konkurētspējīgai atbildībai un profesionālajai pilnveidei	Vidējā atbildība amata vietai (mēnesī) (euro)	1333	1264	1480	1413	1413	1413	1662
	Vidējie izdevumi uz vienu nodarbināto profesionālajai pilnveidei (gadā) (euro)	38	30	65	35	40	45	50

Zemā atalgojuma dēļ pēdējo gadu laikā darba attiecības ar Centru ir izbeiguši vairāki psihologi, jo citās iestādēs un organizācijās, kas darbojas klīniskās un veselības psiholoģijas jomā sertificētiem psihologiem atalgojums ir vismaz par 50% lielāks.

IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

Centrs, saistībā ar veicamajām funkcijām un uzdevumiem, sniedz visu nepieciešamo informāciju Iekšlietu ministrijas padotības esošajām iestādēm un Ieslodzījumu vietu pārvaldei, amatpersonām, arodbiedrībām, kā arī citām valsts un pašvaldību institūcijām.

Informācija par Centra darbības aktualitātēm regulāri tiek ievietota tīmekļa vietnē <https://www.vsc.iem.gov.lv/lv>.

Centra apmeklētājiem ir pieejama informācija par normatīvajos aktos paredzētajām sociālajām garantijām, sporta sacensību norisi un fiziskās sagatavotības jautājumiem. Centra personāls darba laikā no plkst.8.00 līdz 16.30 sniedz konsultācijas par interesējošiem jautājumiem, kā arī pieņem apmeklētājus.

V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI

Centrs turpinās savu darbību nolikumā noteikto funkciju izpildei, lai nodrošinātu sociālās garantijas un dienestam atbilstošu fizisko sagatavotību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.

1. Saskaņā ar Centrālās statistikas pārvaldes sniegto informāciju¹⁶ pēdējo triju gadu inflācija veselības aprūpes pakalpojumiem sasniedz 20,0%, kas būtiski ietekmē veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību amatpersonām. Tā kā amatpersonas kompensāciju par saņemtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem saņem noteikumos¹⁷ noteiktā limita ietvaros, palielinoties ārstniecības iestāžu noteiktām maksas pakalpojumu cenām, faktiski amatpersonām veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība samazinās.

Līdz 2023.gada 31.decembrim spēkā esošā veselības aprūpes izdevumu kompensācijas apmēra limits tika noteikts 2016.gadā un pēc tam nebija mainīts. Ņemot vērā Centra stratēģijā 2023.-2027.gadam un Nozares stratēģijā 2023.-2027.gadam doto uzdevumu “Valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabošana amatpersonām, palielinot kompensāciju limitus¹⁸, lai kompensētu veselības aprūpes pakalpojumu un medikamentu cenu pieaugumu”, nepieciešams risināt jautājumu par veselības aprūpes izdevumu kompensāciju limitu paaugstināšanu. Šim mērķim saskaņā ar Ministru kabineta lēmumu¹⁹ 2024.gadam piešķirts papildus finansējums 2 580 156 euro apmērā. Lai vēl vairāk uzlabotu veselības

¹⁶ https://tools.csb.gov.lv/cpi_calculator/lv/2021M01-2023M12/06/100

¹⁷ 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 “Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījumu vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”

¹⁸ Palielināt maksas medicīnisko pakalpojumu kompensācijas limitu no 250 euro līdz 500 euro gadā, zobārstsniecības pakalpojumu kompensācijas limitu no 200 euro līdz 400 euro gadā un medikamentu iegādes kompensācijas limitu no 75 euro līdz 100 euro gadā.

¹⁹ Ministru kabineta 2023. gada 26.septembra sēdes protokols Nr.47 43. § 2. punkts



aprūpes pakalpojumu pieejamību amatpersonām, nepieciešams risināt jautājumu par NBS karavīriem un valsts drošības iestāžu nodarbinātajiem līdzvērtīgas veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības sistēmas ieviešanu amatpersonām. Šis jautājums kā prioritārs ir iekļauts arī Valdības rīcības plānā²⁰.

2. Latvijas Nacionālā attīstības plāna 2020.-2027.gadam²¹ 439. uzdevums “Cilvēku rīcībspējas stiprināšana ārkārtas gadījumos, sadarbojoties ar atbildīgajiem valsts dienestiem, iesaistoties brīvprātīgās organizācijās, kā arī uzlabojot iesaisti un atbildīgu rīcību noziegumu atpazīšanā un novēršanā, civilajā aizsardzībā un visaptverošajā valsts aizsardzībā” ietver pasākumu “Psiholoģiskās un emocionālās noturības veicināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”, kas paredz pasākumu kopumu, lai apmācītu amatpersonas atpazīt krīzes situāciju izpausmes kolēģu uzvedībā, kā arī iemācīt pirmās psiholoģiskās palīdzības sniegšanas pamatus. Pasākuma realizācijas rezultātā tiks pilnveidota psiholoģiskā atbalsta sniegšanas sistēma amatpersonām, veidojot vairāku līmeņu psiholoģisko atbalstu un ietverot kolēģu atbalsta posmu, kas ļaus uzlabot psiholoģiskā atbalsta pieejamību amatpersonām. Nozares stratēģijā 2023.-2027.gadam Centram dots uzdevums “Pilnveidot psiholoģisko atbalstu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, ieviešot vairāku līmeņu psiholoģisko atbalstu un izveidojot kolēģu atbalsta posmu”, tādējādi 2023.gadā tika izstrādāta kolēģu atbalsta personu apmācības programma un 2024.gadā plānots uzsākt kolēģu atbalsta personu atlases un apmācības procesu.

3. Lai izpildītu Nozares stratēģijā 2023.-2027.gadam Centram doto uzdevumu “Amatpersonu psiholoģiskā atbalsta sistēmas pilnveide, palielinot psiholoģiskā atbalsta kursa Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra nodaļā “Dzintari” kapacitāti un dažādojot pakalpojumu klāstu”, Centrs 2023.gadā uzsāka dažādot psiholoģiskā atbalsta veidus, uzsākot saīsināta 5 dienu psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšanu, jo, ņemot vērā personāla nepietiekamību, dažkārt dienesta iestādēm darba organizācijas dēļ ir problemātiski nosūtīt amatpersonas uz 12 dienu psiholoģiskā kursu. Tādējādi, atsevišķos gadījumos saīsinot kursa ilgumu un palielinot nodarbību intensitāti, amatpersonām arī 2024.gadā būs iespēja saņemt psiholoģisko atbalstu īsākā un koncentrētākā veidā. Papildus minētajam, plānots veikt izvērtējumu par iespējām papildināt psiholoģiskā atbalsta kursa programmu ar jaunām nodarbībām un tehnoloģisko ierīču izmantošanu amatpersonu psiholoģiskā atbalsta sniegšanai.

Ņemot vērā pieprasījumu pēc psiholoģiskā atbalsta kursa, nepieciešams izvērtēt psiholoģiskā atbalsta kursa pakalpojuma paplašināšanas iespējas, palielinot dalībnieku skaitu grupā līdz 50 vai vairāk amatpersonām. Centra ieskatā būtu izvērtējama iespēja attīstīt Iekšlietu ministrijas ēku kompleksu “Dzintari” Piestātnes ielā 14, Jūrmalā, paplašinot nodaļas “Dzintari” darbību. Tas uzlabotu gan amatpersonu psiholoģiskā atbalsta saņemšanas iespējas, gan atvieglotu psiholoģiskā atbalsta kursa administrēšanu. Nodaļas “Dzintari” darbības paplašināšana iespējama tikai, ja tiek palielināta Centra administratīvā kapacitāte, pieejamās telpas un finansējums, tādējādi vienlaikus ar pakalpojuma paplašināšanas iespējām būtu jāvērtē arī papildu finansējuma avoti amatpersonu ēdināšanai un nodaļas “Dzintari” paplašināšanai, kā arī papildu amata vietu izveide pakalpojuma nodrošināšanai.

Vienlaikus, palielinot psiholoģiskā atbalsta kursa kapacitāti ir iespējams palielināt atbalstu Ukrainas Valsts robežsardzes *State Border Guard Service of Ukraine* amatpersonām tādējādi veicinot to spējas cīņā pret agresorvalsti.

4. Saskaņā ar likumā²² noteikto Centrs nodrošina psiholoģiskā atbalsta kursu gan amatpersonām, gan Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem, kuri ir

²⁰ Ministru kabineta 2024.gada 20.janvāra rīkojums Nr.55 “Par Valdības rīcības plānu Deklarācijas par Evikas Siliņas vadītā Ministru kabineta iecerēto darbību īstenošanai” 7.3.pasākums

²¹ Apstiprināts ar Latvijas Republikas Saeimas 2020.gada 2.jūlija lēmumu Nr.418/Lm13

²² “Grozījumi valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā” pieņemti 2022.gada 19.maijā



iesaistīti neatliekamās medicīniskās palīdzības nodrošināšanā. Pamatojoties uz minēto, 2024.gadā Centrs veiks darba organizācijas izmaiņas, lai nodrošinātu psiholoģiskā atbalsta kursu arī Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem.

5. Saskaņā ar likumā²³ noteikto viena no obligātajām dienesta prasībām amatpersonām ir fiziskās sagatavotības atbilstība Ministru kabineta noteiktajām prasībām²⁴. Amatpersonu fiziskā sagatavotība tiek pārbaudīta reizi gadā, kad amatpersona kārtu fiziskās sagatavotības pārbaudi atbilstoši tās vecumam, dzimumam un amata grupai. No amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudžu rezultātiem ir secināms, ka amatpersonu fiziskā sagatavotība būtu jāuzlabo. Taču Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu finanšu resursi ir ierobežoti – tie nespēj amatpersonām nodrošināt apstākļus, kas sekmē amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanu. Pamatojoties uz minēto, nepieciešams aktualizēt jautājumu par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu nepietiekamo nodrošinājumu ar sporta nodarbību telpām. Risinot sporta telpu nepietiekamības problēmu, atbilstoši Nozares stratēģijā 2023.-2027.gadam dotajam uzdevumam *“Izvērtēt valsts reģionos esošās sporta infrastruktūras izmantošanas iespēju palielināšanu iekšlietu nozares amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanai, tai skaitā sporta nodarbību apmaksas mehānisma izstrādi un papildus finansējuma piesaisti sporta nodarbību apmaksai.”*, atkarībā no Iekšlietu ministrijas vadības lēmumiem Centrs virzīs šo pasākumu papildus finansējuma piešķiršanai, iekļaujot to prioritāro pasākumu sarakstā likumprojekta *“Par valsts budžetu 2025.gadam un budžeta ietvaru 2025., 2026. un 2027.gadam”* sagatavošanas procesā.

6. Centram sekmīgai funkciju izpildes nodrošināšanai ir nepieciešams pilnveidot esošo veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites un kontroles informācijas sistēmu (turpmāk – informācijas sistēma) amatpersonu veselības aprūpes un fiziskās sagatavotības datu apstrādei. Jāatzīmē, ka esošā informācijas sistēma ir izstrādāta 2006.gadā un šobrīd nespēj pilnībā apmierināt visas Centra funkciju izpildei nepieciešamās vajadzības – vairākas darbības informācijas sistēmā ir jāveic manuāli, kas pirmkārt, palielina kļūdas rašanās risku, bet otrkārt, palielina Centra administratīvo slogu. Pārskata gadā Centrs sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas informācijas Centru ir noskaidrojis Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu vajadzības amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudžu administrēšanas jomā, kā arī noskaidrojis iespējas elektroniski informācijas sistēmā ģenerēt amatpersonu nosūtījumus uz ikgadējo veselības pārbaudi. Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas Informācijas centru ir izsludināts iepirkums informācijas sistēmas tehniskās specifikācijas izstrādei un jārod sistēmas izstrādei nepieciešamais finansējums.

Uzdevumi valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšanas amatpersonām darbības virziena īstenošanai:

- * *Nodrošināt amatpersonām valsts apmaksātu veselības aprūpi;*
- * *Apmaksāt amatpersonu un dienesta kandidātu veselības pārbaudes;*
- * *Uzraudzīt, lai amatpersonas savlaicīgi veiktu kārtējo veselības pārbaudi;*
- * *Sagatavot informāciju Iekšlietu ministrijai un dienestiem par amatpersonām veiktajām veselības pārbaudēm, uzrādot arī apmaksāto ķīmiski toksikoloģisko izmeklējumu narkotisko vielu klātbūtnes noteikšanai skaitu.*
- * *Informēt amatpersonas par iespēju saņemt kompensāciju par veselības aprūpes pakalpojumiem: piem. izvietot aktuālo un skaidrojošo informāciju Centra tīmekļvietnē; sagatavot vizuālus informatīvos materiālus; klātienē un telefoniski informēt*

²³ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums

²⁴ Ministru kabineta 2013.gada 28.maija noteikumi Nr.288 “Fiziskās sagatavotības prasības Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”



amatpersonas par kompensācijas saņemšanas nosacījumiem, sarīkot informatīvu sanāksmi utml.

- ✘ Informēt amatpersonas par iespēju saņemt apmaksātu operāciju un rehabilitāciju: piem. izvietot aktuālo un skaidrojošo informāciju Centra tīmekļvietnē; sagatavot vizuālus informatīvos materiālus; klātienē un telefoniski informēt amatpersonas par garantijas saņemšanas nosacījumiem, sarīkot informatīvu sanāksmi utml.
- ✘ Sadarbībā ar dienestiem informēt amatpersonas par iespēju saņemt nelaimes gadījuma pabalstu: piemēram, izvietot aktuālo un skaidrojošo informāciju Centra tīmekļvietnē; sagatavot vizuālus informatīvos materiālus; klātienē un telefoniski informēt amatpersonas par vienreizējā pabalsta izmaksas saņemšanas nosacījumiem, rīkot informatīvas sanāksmes utml.;
- ✘ Regulāri veikt amatpersonām apmaksājamo veselības aprūpes pakalpojumu klāsta izvērtējumu, lai noskaidrotu pieejamo pakalpojumu aktualitāti;
- ✘ Valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabošana amatpersonām, palielinot kompensāciju limitus²⁵, lai kompensētu veselības aprūpes pakalpojumu un medikamentu cenu pieaugumu
- ✘ Komunicēt ar klientiem, apmācīt un izstrādāt informatīvos un vizuālos materiālus, lai veicinātu pāreju no pieteikumu iesniegšanu papīra formātā uz elektronisku no 54% vidēji šobrīd līdz 80%;
- ✘ Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas Informācijas centru nodrošināt jaunas Veselības un sociālo garantiju administrēšanas, fiziskās sagatavotības pārbaužu uzskaites un kontroles informācijas sistēmas izstrādi un ieviešanu, lai nodrošinātu iespēju amatpersonām Centra pakalpojumus pieteikt elektroniski, kā arī Centra nodarbinātajiem tos elektroniski apstrādāt;
- ✘ Sniegt atbalstu dienestiem amatpersonu amatu darba vides riska faktoru novērtēšanā un darba vides uzraudzībā..

Uzdevumi psiholoģiskā atbalsta sniegšanas amatpersonām darbības virziena īstenošanai:

- ✘ Nodrošināt amatpersonām savlaicīgu un kvalitatīvu psiholoģisko atbalstu individuālo konsultāciju, grupu nodarbību un psiholoģiskā atbalsta kursa veidā;
- ✘ Sniegt individuālās psihologa konsultācijas klātienē un attālināti pēc amatpersonu un dienestu pieprasījumiem;
- ✘ Vadīt apmācību programmas saskaņā ar nodarbību grafiku un dienestu pieprasījumiem.
- ✘ Informēt amatpersonas par iespēju apmeklēt psiholoģiskā atbalsta nodarbības;
- ✘ Ieviest divu līmeņu psiholoģisko atbalsta sistēmu amatpersonām, izveidojot kolēģu atbalsta posmu. Izstrādāt apmācību programmu kolēģu atbalsta personām pirmās psiholoģiskās palīdzības sniegšanai. Izveidot sadarbību ar dienestiem, lai palīdzētu atlasīt kolēģu atbalsta personu kandidātus. Organizēt kolēģu atbalsta personu apmācību procesu, izstrādāt apmācību grafiku. Veikt kolēģu atbalsta personu apmācības;
- ✘ Vadīt psiholoģiskā atbalsta kursu amatpersonām;
- ✘ Izstrādāt un vadīt 5 dienu psiholoģiskā atbalsta kursa programmu amatpersonām un Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem;
- ✘ Regulāri izvērtēt psiholoģiskā atbalsta kursa nodarbību aktualitāti;
- ✘ Pastāvīgi izstrādāt jaunas psiholoģiskā atbalsta kursa nodarbības, pielāgot un vadīt psiholoģiskā atbalsta kursa programmu, papildinot to ar jaunajām nodarbībām.

²⁵ Palielināt maksas medicīnisko pakalpojumu kompensācijas limitu no 250 euro līdz 500 euro gadā, zobārstniecības pakalpojumu kompensācijas limitu no 200 euro līdz 400 euro gadā un medikamentu iegādes kompensācijas limitu no 75 euro līdz 100 euro gadā.



Uzdevumi amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšanas un profesionālā sporta attīstības darbības virziena īstenošanai:

- ✘ *Nodrošināt fiziskās sagatavotības pārbaužu norises kontroli dienestos;*
- ✘ *Organizēt sporta sacensības;*
- ✘ *Sadarbībā ar dienestiem popularizēt fiziskās aktivitātes un veselīgu dzīvesveidu, dienestu organizētajos pasākumos, piesaistot Centra profesionālos sportistus;*
- ✘ *Nodrošināt lietošanā esošo sporta telpu un šautuves efektīvu izmantošanu prioritāri amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanai;*
- ✘ *Sagatavot sporta telpu (Klusā ielā 12, Rīgā) izmantošanas grafikus un regulāri tos aktualizēt. Kontrolēt, sporta telpu izmantošanu atbilstoši grafikā norādītajam;*
- ✘ *Regulāri informēt amatpersonas par iespēju apmeklēt sporta nodarbības, izvietojot aktuālo informāciju Centra tīmekļvietnē, kā arī nosūtīt šo informāciju dienestiem;*
- ✘ *Uzraudzīt sporta telpu tehnisko stāvokli un savlaicīgi ziņot telpu apsaimniekotājam par konstatētajiem trūkumiem, lai mazinātu traumatismu sporta nodarbību laikā;*
- ✘ *Regulāri sadarboties ar dienestiem, lai noteiktu amatpersonu vidū populārākos sporta veidus, kuros rīkot sacensības;*
- ✘ *Regulāri izvērtēt iespējas dažādot amatpersonām sporta sacensības, ņemot vērā pieejamo finansējumu;*
- ✘ *Organizējot sacensības un fiziskās aktivitātes, izvērtēt iespējas izmantot mūsdienu tehnoloģijas amatpersonu fiziskās sagatavotības uzturēšanai;*
- ✘ *Nodrošināt amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaužu norises kontroli, liekot uzsvāru uz neplānotu pēkšņu kontroļu veikšanu;*
- ✘ *Izstrādāt kritērijus pēc kuriem tiek izvēlētas fiziskās sagatavotības pārbaužu norises kontroļu veikšanas vietas;*
- ✘ *Aktualizēt metodisko materiālu par fiziskās sagatavotības pārbaudes vingrinājumu izpildi;*
- ✘ *Sadarbībā ar dienestiem un Iekšlietu ministriju regulāri izvērtēt nepieciešamību veikt izmaiņas amatpersonu fiziskās sagatavotības normatīvos;*
- ✘ *Sadarbībā ar sporta organizācijām (Latvijas Olimpisko komiteju, sporta federācijām u.c.) regulāri izvērtēt Centrā nodarbināto profesionālo sportistu individuālajos sporta veidos atbilstību valsts labāko sportistu atbalsta kritērijiem;*
- ✘ *Komandu sporta veidos nodrošināt atbalstu volejbola komandas “RTU Robežsardze/Jūrmala” dalībai Baltijas līgas, Latvijas čempionāta un Latvijas kausa izcīņas sacensībās volejbolā;*
- ✘ *Iesaistīt Centra profesionālos sportistus iekšlietu sistēmas dienestu popularizēšanā, nodrošinot to dalību Iekšlietu ministrijas vai dienestu organizētajās komunikācijas aktivitātēs un pasākumos.*

2024.gada 19.jūnijā