

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
|-----------|---|--|---|
| 1. | Vispārējās piemaksas par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem | Līdz 30% | Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu |
| 2. | Piemaksa par papildu amata aprakstā noteikto amata pienākumu pildīšanu | Līdz 30% | Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu |
| 3. | Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā | Līdz 30% | Saskaņā ar VPIADAL 14.panta divpadsmito daļu |
| 4. | Naudas balva | Līdz 100% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, kas kalendārā gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru | Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 5.punktu |
| 5. | Prēmija par amatpersonas (darbinieka) darba izpildes novērtējumu, kuru nosaka ikgadējā darba izpildes novērtēšanā | Līdz 75% | Saskaņā ar VPIADAL 16.panta otro daļu un Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumu Nr.361 „Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients” 25.punktu |

Informācija par sociālajām garantijām

| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
|-----------|--|--|--|
| 1. | Apmaksātais papildatvaļinājums | līdz 10 darba dienām gadā | Saskaņā ar VPIADAL 42.panta pirmo daļu. Nosakot apmēru ņem vērā ikgadējā darba izpildes novērtējuma rezultātu un nostrādāto gadu skaitu. |
| | | līdz 3 darba dienām gadā | Saskaņā ar Darba likuma 151.panta pirmo daļu. |
| 2. | Atvaļinājuma pabalsts | Līdz 50% | Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. Nosakot apmēru ņem vērā ikgadējā darba izpildes novērtējuma rezultātu un nostrādāto gadu skaitu. |
| 3. | Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam | 750 euro | Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 7.punktu |
| 4. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | Ne vairāk kā vienas valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā | Saskaņā ar VPIADAL 20.pantu |
| 5. | Veselības apdrošināšana | Vienas apdrošināšanas polises cena līdz 750 euro (gadā) | Saskaņā ar VPIADAL 37.panta otro daļu |
| 6. | Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija | Līdz 150,00 euro reizi divos gados | Saskaņā ar Ministru kabineta 2002.gada 10.augusta noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12.punktu. Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nodarbinātajiem amata pienākumu veikšanai nepieciešami piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi. |
| 7. | Brīvdiena | 3 darba dienas | Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturto daļu (stāšanās laulībā) |
| | | 1 darba diena | Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturto daļu (bērna pirmajā skolas dienā 1.-4.klasē; amatpersonai vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi). |
| | | 2 darba dienas | Saskaņā ar Darba likuma 74.panta pirmās daļas 4.punktu (ģimenes locekļa nāve) |
| | | līdz piecām darba dienām gadā | Saskaņā ar Darba likuma 74.panta pirmās daļas 2.punktu un 6.daļu (asins nodošana ārstniecības iestādē). |