

Godātais, lasītāj!

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs (turpmāk – Centrs) piedāvā Jūsu vērtējumam pārskatu par darbību 2019.gadā. Tajā apkopota būtiskākā informācija par paveikto 2019.gadā, ietverot tajā informāciju par Centra darbības virzieniem un darba rezultātiem, kā arī izvirzītos uzdevumus nākamajam pārskata periodam.

Kopumā 2019. gads nav bijis viegls un vienkāršs gads – ir bijušas grūtības, izaicinājumi, smags darbs, arī prieka un gandarījuma pilni notikumi! Pārskata gadā nodrošināta Centram noteikto funkciju un uzdevumu īstenošana, fokusējoties uz rezultātu, efektivitāti un atbildību.

Nodrošinot Iekšlietu ministrijas un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm sociālās garantijas, esam rosinājuši un veikuši normatīvo aktu izmaiņas, lai nodrošinātu amatpersonu veselības, psiholoģiskā stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei. Sekojam līdz veselības aprūpes sistēmas izmaiņām valstī, lai pieejamā finansējuma ietvaros, uzlabotu amatpersonu un atvaļināto amatpersonu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību.

Ar gandarījumu jāatzīmē, ka nodaļā “Dzintari” sniegtais psiholoģiskā atbalsta kurss ar katru gadu gūst arvien lielāku amatpersonu pieprasījumu un esam saņēmuši ļoti pozitīvas amatpersonu atsauksmes par piedāvāto psiholoģiskā atbalsta kursu. Arī mūsu sadarbības partneri - speciālisti no Norvēģijas centra "Regional center on Prevention Violence, Trauma and Suicide, RVTS East", kas pārskata gadā apmeklēja nodaļu “Dzintari”, pozitīvi novērtē šāda psiholoģiskā atbalsta veida efektivitāti un ietekmi uz amatpersonu psiholoģisko veselību un emocionālo līdzsvaru.

Pārskata periodā esam turpinājuši pakalpojumu pārvaldības un sniegšanas pilnveidošanu. Mūsu darbība pārskata periodā bija vērsta uz attīstību un inovācijām, lai uzlabotu klientu apkalpošanas kvalitāti, plašākas informācijas publikāciju tīmekļa vietnē un sadarbību ar citām valsts institūcijām.

Ceram, ka šis pārskats Jums dos iespēju izvērtēt gan mūsu veikumu un sasniegtos mērķus, gan apzināt turpmāk veicamos uzdevumus.

2020. gadā galvenais Centra, tā pat kā visas valsts un citu valstu, izaicinājums būs ar COVID-19 krīzi saistīto grūtību pārvarēšana un iestādes darbības pārorganizēšana, lai spētu nodrošināt amatpersonām noteiktās sociālās garantijas.

Manas prioritātes arī turpmāk būs amatpersonu veselības aprūpes pieejamības uzlabošana un veselīga dzīvesveida veicināšana.

Iekšlietu ministrijas
veselības un sporta centra
direktors Uģis Iskrovs



**IEKŠLIETU MINISTRIJAS
VESELĪBAS UN SPORTA CENTRS**

2019. GADA PUBLISKAIS PĀRSKATS

Rīgā
2019



SATURS

I. PAMATINFORMĀCIJA	4
1. Iestādes juridiskais statuss	4
2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas,.....	5
par kurām iestāde ir atbildīga	5
3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)	6
4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi).....	6
5. Padotībā esošas iestādes	7
II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI	8
6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums.....	8
7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums	9
8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums.....	10
9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi	20
10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi	20
11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums	20
12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā	20
13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām	23
III. PERSONĀLS	24
IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU	27
V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI	28



I. PAMATINFORMĀCIJA

1. Iestādes juridiskais statuss

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs ir iekšlietu ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde.

Vēsturiski „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs”:

1. saskaņā ar Ministru kabineta 1995.gada 7.marta noteikumiem Nr.49 „Iekšlietu ministrijas nolikums” un Iekšlietu ministrijas 1996.gada 16.aprīļa pavēli Nr.94 izveidots kā Valsts uzņēmums „**Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs**” (turpmāk – medicīnas centrs). Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā medicīnas centrs reģistrēts 1996.gada 9.maijā ar reģistrācijas Nr.000329362; juridiskā adrese: Stabu iela 89, Rīga, LV-1009. Medicīnas centru izveidoja ar mērķi veikt slimokases funkcijas un vadīt medicīnas dienestu. Saskaņā ar savstarpēji noslēgtajiem līgumiem, Ministru kabineta un Iekšlietu ministrijas noteiktajā kārtību medicīnas centra pamatuzdevums bija iekšlietu resora ārstniecības iestāžu uzņēmumu sniegto pakalpojumu apmaksā, kā arī norēķini ar citu resoru un teritoriālajām slimokasēm par iekšlietu resorā strādājošiem sniegto medicīnisko palīdzību, atbilstoši tam paredzēto līdzekļu apjomā. Saglabājot iepriekšējās funkcijas un uzdevumus, ar Iekšlietu ministrijas 1998.gada 26.jūlija pavēli Nr.294, medicīnas centrs pārveidots par bezpeļņas organizāciju valsts uzņēmumu. Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā minētās izmaiņas un statūti jaunā redakcijā reģistrēti 1998.gada 2.jūlijā, vienlaikus mainīta arī medicīnas centra juridiskā adrese uz Raiņa bulvāri 6a, Rīga, LV-1050.
2. Ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra rīkojumu Nr.724 veikta bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” reorganizācija, izveidojot „**Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūru**” (turpmāk – aģentūra). No Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistra bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” izslēgts 2004.gada 9.novembrī. Aģentūras darbība uzsākta 2004.gada 1.novembrī, un tās nolikums apstiprināts ar Ministru kabineta 2004.gada 28.septembra noteikumiem Nr.812 “Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras nolikums”. Aģentūra ir bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” funkciju, saistību, mantas un finanšu līdzekļu pārņēmēja. Aģentūra izveidota, lai nodrošinātu veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu sniegšanu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk – amatpersona), kā arī sniegtu organizatorisku un metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijai, īstenojot valsts drošības politiku iekšlietu jomā, saglabājot amatpersonu spējas pildīt dienesta pienākumus. 2005.gada 2.februārī starp aģentūru un Iekšlietu ministriju noslēgts „Pārvaldes līgums”, kurā noteikti kvantitatīvie un



kvalitatīvie rādītāji, darbības un attīstības stratēģija un darba plāns. No 2008.gada maija mainīta aģentūras juridiskā adrese uz Čiekurkalna 1.līnija 1, korpuss 1, Rīga, LV-1026. Ar 2008.gada 27.novembra Ministru kabineta rīkojumu Nr.737 „Par valsts aģentūras "Iekšlietu ministrijas sporta centrs" reorganizāciju”, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta trešās daļas 1.punktu un Publisko aģentūru likuma 8.panta pirmo daļu, no 2009.gada 1.janvāra reorganizēta Iekšlietu ministrijas padotībā esošā tiešās pārvaldes iestāde - Valsts aģentūra "Iekšlietu ministrijas sporta centrs", pievienojot to Iekšlietu ministrijas padotībā esošajai valsts pārvaldes iestādei - Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūrai.

- Ar Ministru kabineta 2010.gada 15.septembra rīkojumu Nr.547 „Par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras reorganizāciju”, lai nodrošinātu valsts pārvaldes institucionālās sistēmas pilnveidošanu un darbības efektivitāti, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta pirmo daļu, Publisko aģentūru likuma 7.panta pirmo daļu un pārejas noteikumu 2.punktu, iekšlietu ministra pārraudzībā esošā „Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra” ar 2010.gada 1.oktobri pārveidota par iekšlietu ministra pārraudzībā esošu tiešās pārvaldes iestādi – **„Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centru”** (turpmāk - Centrs), nosakot, ka Centrs ir aģentūras funkciju, tiesību, saistību, mantas, finanšu līdzekļu, arhīva un lietvedības pārņēmējs.

Centra darbību reglamentē Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nolikums”.

2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas, par kurām iestāde ir atbildīga

Centrs veic šādas funkcijas:

- ✘ nodrošina dienesta pienākumu izpildei atbilstoša veselības stāvokļa, psiholoģisko īpašību un fiziskās sagatavotības kontroli amatpersonām un personām, kuras vēlas iestāties dienestā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē;
- ✘ veicina amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;
- ✘ atbilstoši amatpersonu veselības aprūpes jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, nodrošina amatpersonām veselības aprūpes pakalpojumus;
- ✘ sniedz sociālo jomu regulējošajos normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✘ nodrošina psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām;
- ✘ veicina Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu fizisko sagatavotību;
- ✘ atbalsta atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumus.



3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)

Centra darbības mērķis ir veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus. Nodrošināt amatpersonu veselības, psiholoģiskā stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei, kā arī nodrošināt, lai amatpersona saņemtu normatīvajos aktos noteiktos pakalpojumus un sociālās garantijas.

Centra īstenotie darbības virzieni

- ✗ amatpersonu veselības aprūpes nodrošināšana un uzturēšana, sociālo garantiju sniegšana;
- ✗ darba vides uzlabošana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs;
- ✗ amatpersonu fiziskās sagatavotības nodrošināšana un uzturēšana;
- ✗ profesionālā sporta attīstība;
- ✗ psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām.

Centra darbības mērķis tiek īstenots valsts budžeta programmas 38.00.00. „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe” ietvaros, kurai ir viena apakšprogramma:

38.05.00 Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība.

4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi)

Centrs paveicis 2019.gadā izvirzītos uzdevumus

- ✗ organizēta amatpersonu veselības aprūpe un sniegtas normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✗ sniegta psiholoģiskā palīdzība un atbalsts amatpersonām;
- ✗ amatpersonām nodrošināta psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšana nodaļā “Dzintari”;
- ✗ atbalstīti valsts labākie sportisti — Iekšlietu ministrijas un tās padotības iestāžu amatpersonas — nodrošinot treniņu un sacensību iespējas;
- ✗ veikti norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- ✗ kompensēti izdevumi amatpersonām par veselības aprūpes pakalpojumiem, kurus amatpersona apmaksājusi no saviem līdzekļiem;
- ✗ sniegta informatīva un metodiska palīdzība Iekšlietu ministrijas sistēmas un Ieslodzījumu vietu pārvaldes iestādēm, kas saistīta ar veselības aprūpi;
- ✗ piešķirti un izmaksāti vienreizējie pabalsti Iekšlietu ministrijas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā;
- ✗ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm organizēti darba aizsardzības pasākumi;



- × nodrošināta Iekšlietu ministrijas čempionātu un Valsts policijas čempionātu sporta sacensību rīkošana;
- × nodrošināta Iekšlietu ministrijas 2019.gada sporta sezonas noslēguma sacensību kopējā organizācija;
- × sekmēta amatpersonu fiziskā sagatavotība un veicināta dažādu sporta veidu attīstība Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs;
- × saglabāta Centra darbības kapacitāte piešķirtā finansējuma ietvaros, nodrošinot normatīvajos aktos noteikto uzdevumu izpildi un sniedzamo pakalpojumu kvalitāti.

5. Padotībā esošas iestādes

Centram nav padotībā esošu iestāžu.

**II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI****6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums***(euro)*

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	5 014 022	4 967 061	5 199 420
1.1.	dotācijas	4 891 430	4 935 369	5 178 849
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	20 975	31 692	20 571
1.3.	transferi	101 617	-	-
2.	Izdevumi (kopā)	5 014 022	4 967 061	5 199 420
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	5 012 367	4 961 606	5 197 403
2.1.1.	kārtējie izdevumi	4 937 697	4 885 936	5 124 869
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	74 670	75 670	70 534
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	1 655	5 455	4 017
3.	Finansēšana	0	0	0
3.1.	maksas pakalpojumu un citu pašu ieņēmumu līdzekļu atlikumu izmaiņas palielinājums (-) vai samazinājums (+)	0	0	0

Centram valsts pamatbudžeta apakšprogrammā 38.05.00. „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” 2019.gadā saskaņā ar tiesību aktiem (likumu „Par valsts budžetu 2019.gadam”, Ministru kabineta un Finanšu ministrijas izdotajiem rīkojumiem par apropriācijas izmaiņām) tika plānoti:

1. **resursi izdevumu segšanai (ieņēmumi) kopā** – 5 210 575 euro jeb par 3,7 % vairāk nekā 2018.gadā (izpilde – 5 199 420 euro jeb 99,8 % no plāna), tajā skaitā:

1.1. *ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi* – 31 692 euro jeb tik pat cik 2018.gadā (izpilde – 20 571 euro jeb 64,9 % no plāna);

1.2. *dotācija no vispārējiem ieņēmumiem* – 5 178 883 euro jeb par 5,9 % vairāk nekā 2018.gadā (izpilde – 5 178 849 euro jeb 100,0 % no plāna);

2. **izdevumi kopā** – 5 210 575 euro jeb par 3,7 % vairāk nekā 2018.gadā (izpilde – 5 199 420 euro jeb 99,8 % no plāna), tajā skaitā:



2.1. kārtējie izdevumi – 5 136 024 *euro* (izpilde – 5 124 869 *euro* jeb 99,8 % no plāna); no tā:

2.1.1. atlīdzība – 3 481 811 *euro* jeb par 3,6 % vairāk nekā 2018.gadā (izpilde – 3 479 110 *euro* jeb 99,9 % no plāna);

2.1.2. preces un pakalpojumi – 1 654 213 *euro* jeb par 4,1 % vairāk nekā 2018.gadā (izpilde – 1 645 759 *euro* jeb 99,5 % no plāna);

2.2. subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti – 75 670 *euro* jeb par 5,5 % mazāk nekā 2018.gadā (izpilde – 70 534 *euro* jeb 100 % no plāna);

2.3. kapitālie izdevumi – 5 455 *euro* jeb par 142,7 % vairāk nekā 2018.gadā (izpilde – 4 017 *euro* jeb 100,0 % no plāna).

2019.gadā saskaņā ar Finanšu ministrijas rīkojumiem tika veiktas apropriācijas pārdales:

- no valsts budžeta apakšprogrammas 06.01.00 “Valsts policija” 4 527 *euro* profesionālā sportista amata vietas uzturēšanai¹ ;

- no citām Iekšlietu ministrijas valsts pamatbudžeta apakšprogrammām, palielinot Centram piešķirto finansējumu par 238 987 *euro* apmērā, lai nodrošinātu veselības aprūpes izdevumu kompensāciju un pabalstu izmaksu amatpersonām^{2 3};

- starp izdevumu klasifikācijas kodiem budžeta apakšprogrammas 38.05.00 „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” ietvaros, samazinot izdevumus precēm un pakalpojumiem 10 550 *euro* apmērā, sociālajiem pabalstiem 5 136 *euro* apmērā un kapitālajiem izdevumiem 1 438 *euro* apmērā un palielinot izdevumus atlīdzībai 17 124 *euro* apmērā, lai nodrošinātu nelaimes gadījuma pabalstu izmaksu⁴.

7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums

2019.gadā Centrs ziedojumus nav saņēmis.

¹ Finanšu ministrijas 2019.gada 24.oktobra rīkojums Nr.374 “Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”

² Finanšu ministrijas 2019.gada 19.novembra rīkojums 395 “Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”

³ Finanšu ministrijas 2019.gada 22.novembra rīkojums 400 “Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”

⁴ Finanšu ministrijas 2019.gada 13.decembra rīkojums 426 “Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”



8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums

Galvenais centra darbības plānošanas dokuments ir tā darbības stratēģija 2017.-2019.gadam⁵ (turpmāk – stratēģija), kas ir vidēja termiņa plānošanas dokuments, kas balstīts uz centra nolikumā noteiktajām funkcijām un uzdevumiem, kā arī to izpildei plānoto finansējumu.

Stratēģija nosaka centra prioritātes, darbības virzienus, to galvenos mērķus, uzdevumus, rezultātus un rezultatīvos rādītājus trīs gadiem. Stratēģijas uzdevums ir veicināt visu centra darbinieku iesaistīšanu izvirzīto mērķu sasniegšanā.

Uzdevumi, kas vērsti uz stratēģijas mērķu sasniegšanu, iekļauti centra darba plānā.

Lai sasniegtu centra stratēģijā izvirzīto mērķi, centram ir šādi galvenie darbības virzieni:

- amatpersonu veselības aprūpes nodrošināšana un uzturēšana, sociālo garantiju sniegšana;
- darba vides uzlabošana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs;
- amatpersonu fiziskās sagatavotības nodrošināšana un uzturēšana;
- profesionālā sporta attīstība;
- psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām.

Īstenojot darbības mērķi, centrs ir sasniedzis šādus darbības rezultatīvos rādītājus:

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2017. līdz 2021. gadam

	2017.gads (izpilde)	2018.gads (izpilde)	2019.gada plāns	2019.gads (izpilde)	2020.gada prognoze	2021.gada prognoze
Amatpersonām nodrošināti normatīvajos aktos noteiktie veselības aprūpes pakalpojumi un sociālās garantijas						
<i>Vidējie veselības aprūpes izdevumi uz vienu amatpersonu (euro)</i>	226,49	240,16	235,42	265,09	235,42	235,42
<i>Amatpersonām izmaksāti pabalsti (kopējais skaits)</i>	360	342	328	390	328	328
<i>Sniegtas psiholoģiskās konsultācijas (skaits)</i>	7246	5635	5250	5356	5250	5250
<i>Amatpersonas, kuras saņēmušas veselības aprūpes pakalpojumu izdevumu kompensācijas (amatpersonu skaits) / izmaksātās kompensācijas vidējais apmērs (euro)</i>	9 764/ 184,50	9679/ 194,62	10 000/ 173,68	9621/ 205,50	10 000/ 173,68	10 000/ 173,68
<i>Obligātās veselības pārbaudes (skaits) /amatpersonas, dienesta kandidāti (skaits)</i>	16 175/ 1 293	15893/ 1008	15 830/ 1 200	14 935/ 1002	15 830/ 1 200	15 830/ 1 200
<i>Amatpersonas, kuras saņēmušas psiholoģiskā atbalsta kursu (skaits)</i>	610	684	640	683	640	640
Nodrošināta amatpersonu fiziskās sagatavotības uzraudzība						
<i>Fiziskās sagatavotības pārbažu norises kontroles (skaits)</i>	26	27	25	25	25	25
<i>Sporta sacensības (skaits)</i>	23	22	23	25	23	23
Nodrošināta darba vides uzraudzība						
<i>Pārbaudīti Iekšlietu ministrijas padošanās iestāžu objekti (skaits)</i>	81	83	80	80	80	80

⁵ Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra darbības stratēģija 2017.-2019.gadam (apstiprināta ar Iekšlietu ministrijas 2017.gada 28.jūlija rīkojumu Nr.1-12/1784, precizētā stratēģija apstiprināta ar Iekšlietu ministrijas 2019.gada 1.augusta rīkojumu Nr.1-12/1007)

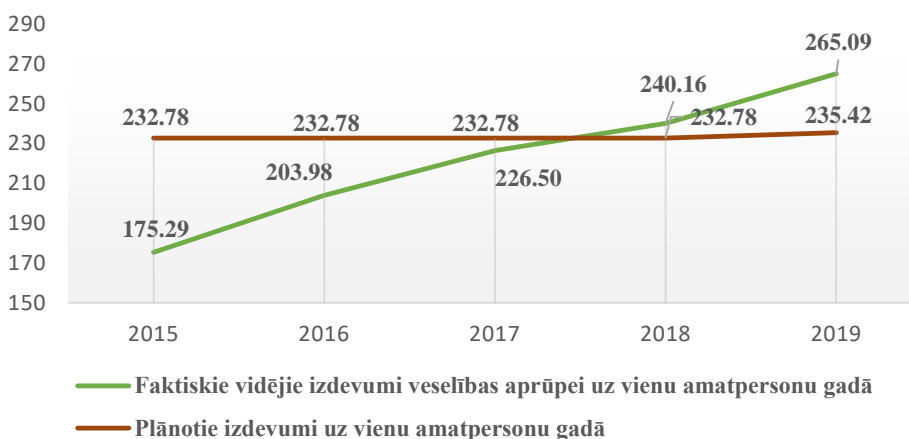


- ✓ *Nodrošinot amatpersonām normatīvajos aktos noteiktos veselības aprūpes pakalpojumus un sociālās garantijas, sasniegti šādi darba rezultāti:*

Pārskata gadā, nodrošinot amatpersonu veselības aprūpi saskaņā ar normatīvajā aktā⁶ noteikto, vidējie izdevumi uz vienu amatpersonu veselības aprūpei 2019.gadā bija 265,09 euro, kas, salīdzinot ar 2018.gadu, palielinājās par 10,4% un pārsniedza pārskata gada sākotnēji plānoto rādītāju par 12,6%. Minēto pieaugumu pārskata gadā ietekmēja vairāki faktori, tostarp valstī veiktā ārstniecības personu atlīdzības paaugstināšana, kā rezultātā palielinājās veselības aprūpes pakalpojumu cenas un gan centra ieņēmumi, gan izdevumi amatpersonu veselības aprūpei, kā arī būtiski šī rādītāja palielinājumu ietekmēja amatpersonu skaita samazinājums, salīdzinot ar 2018.gadu, kā rezultātā kopējie izdevumi pārskata gadā tika attiecināti uz mazāku amatpersonu skaitu.

1.attēls

Vidējie veselības aprūpes izdevumi uz vienu amatpersonu 2015.-2019.gads (euro)



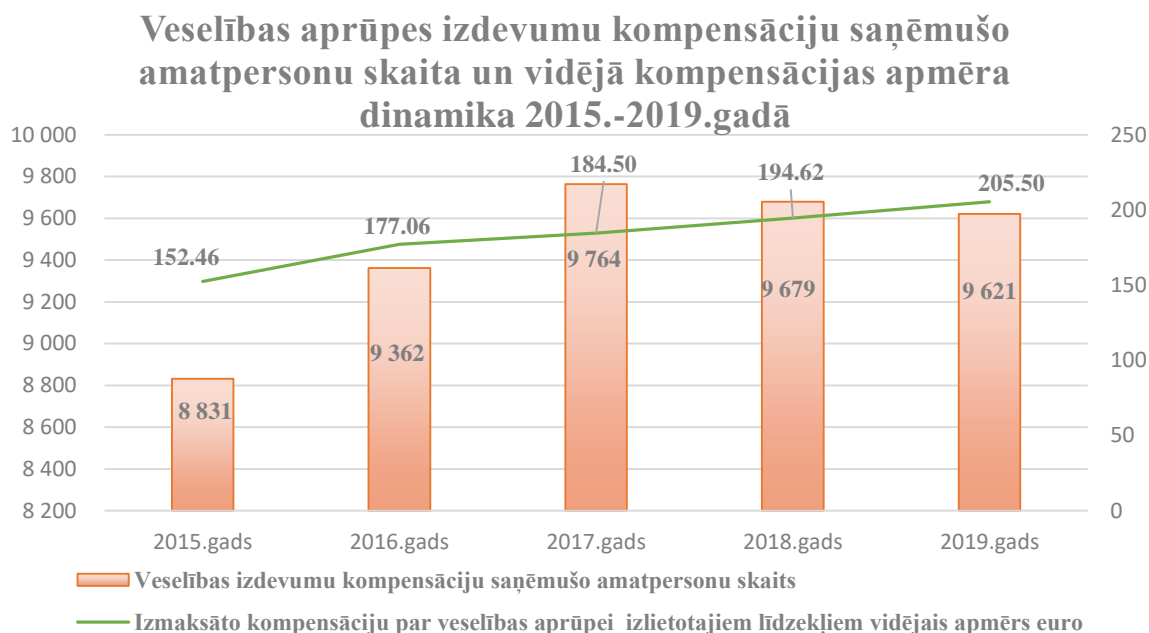
No 2019.gadā izmaksāto veselības izdevumu kompensāciju skaita izmaiņām, salīdzinot ar 2018.gadu, var secināt, ka pārskata gadā amatpersonām izmaksāto kompensāciju skaits ir nostabilizējies un vairs nepieaug, taču vienlaikus vidējais izmaksātās veselības izdevumu kompensācijas apmērs turpina palielināties. Minētais liecina, ka amatpersonas ir informētas par savām tiesībām saņemt apmaksātu veselības aprūpi un kopumā apguvušas arī veselības aprūpes pakalpojumu apmaksas nosacījumus un prasības maksājumu apliecinājošu dokumentu noformēšanai. Vienlaikus vidējā veselības aprūpes izdevumu kompensācijas apmēra palielinājumu pārskata gadā ietekmēja ārstniecības

⁶ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”



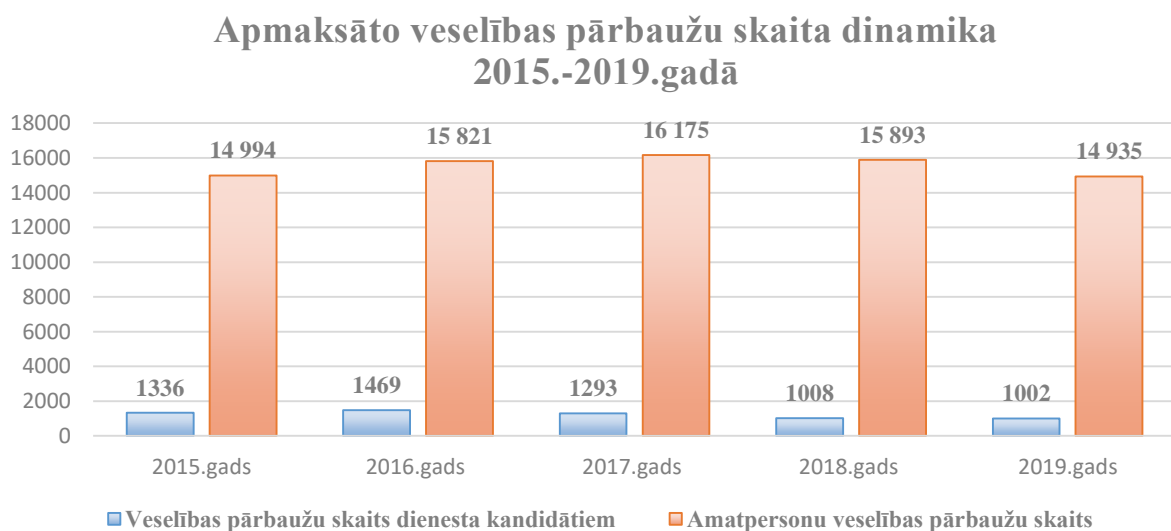
personu atlīdzības paaugstināšana, kā rezultātā palielinājās veselības aprūpes pakalpojumu cenas.

2.attēls



Pārskata gadā veikti *norēķini ar ārstniecības iestādēm* par amatpersonu veselības aprūpi, tai skaitā apmaksātas 14 935 amatpersonu veselības pārbaudes un 1 002 dienesta kandidātu veselības pārbaudes. Vidējās izmaksas par vienu veselības pārbaudi pārskata gadā bija 50,96 euro.

3.attēls



Pārskata periodā samazinājies gan amatpersonām, gan amatpersonu kandidātiem veikto veselības pārbažu skaits, kas liecina, ka, lai gan amatpersonu sociālās garantijas ir uzlabotas un ieviesta jaunā atlīdzības sistēma, Iekšlietu ministrijas padotības iestādes joprojām saskaras ar grūtībām nokomplektēt

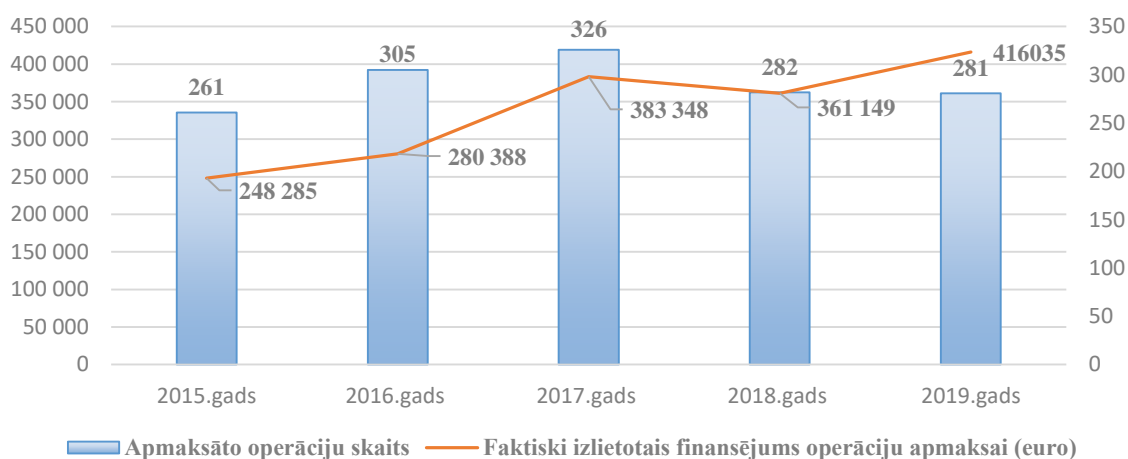


vakantās amata vietas un amatpersonas aizplūst uz citām valsts struktūrām un privāto sektoru.

Papildus minētajam, centrs pārskata gadā 281 gadījumā amatpersonām apmaksājis **plānveida medicīniskās operācijas**, kas veiktas par maksu. Pārskata periodā apmaksāto plānveida maksas medicīnisko operāciju skaits praktiski nav mainījies, salīdzinot ar 2018.gadu, bet izdevumi maksas medicīnisko operāciju apmaksai palielinājušies par 15,2%. Šo palielinājumu daļēji var skaidrot ar veselības aprūpes pakalpojumu cenu pieaugumu valstī saistībā ar ārstniecības personu atlīdzības palielināšanu, kā arī ar nelaimes gadījumu darbā skaita palielinājumu par 33 gadījumiem pārskata gadā, salīdzinot ar 2018.gadu.

4.attēls

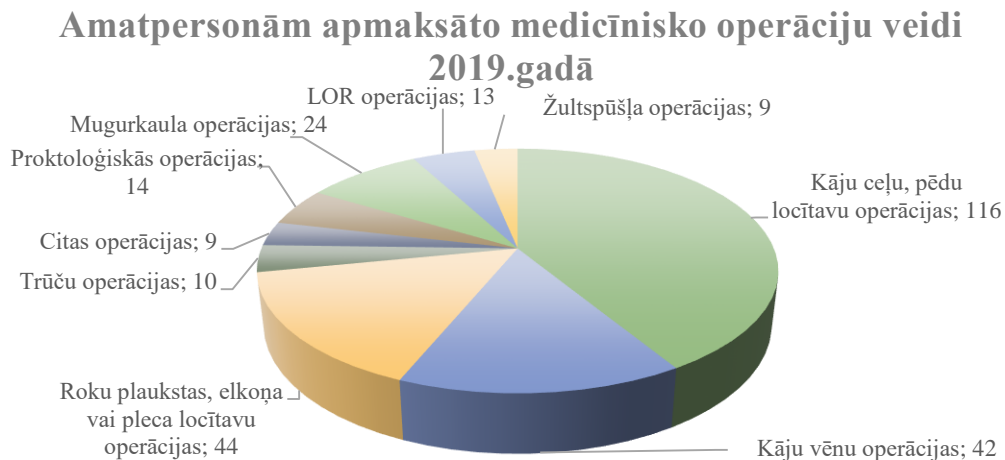
Apmaksāto plānveida maksas operāciju skaits un izmaksas (euro)



Analizējot 2019.gadā amatpersonām apmaksāto operāciju veidus, var secināt, ka visvairāk apmaksātas medicīniskās operācijas, kas saistītas ar dažādu traumu seku novēršanu – kāju ceļu locītavu, pēdu operācijas, roku locītavu operācijas, mugurkaula operācijas, trūču operācijas, kas kopā sastāda 69,0 % no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita. Otru nozīmīgu daļu apmaksāto medicīnisko operāciju skaitā veido ar darba vides riska faktoriem saistītās medicīniskās operācijas, piemēram, kāju vēnu operācijas, proktoloģiskās operācijas utml., kas kopumā sastāda vairāk kā 19,9 % no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita 2019.gadā.



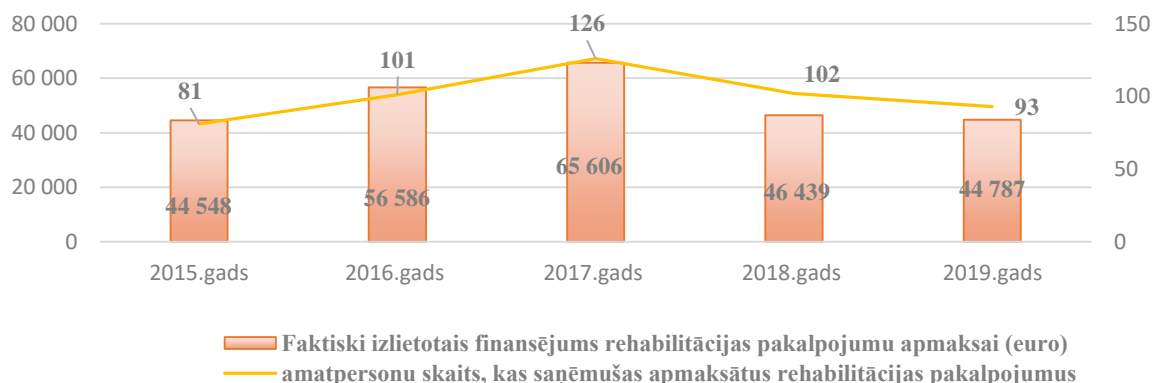
5.attēls



Pārskata gadā, salīdzinot ar 2018.gadu, nedaudz samazinājušies izdevumi par *stacionārās medicīniskās rehabilitācijas pakalpojumiem*, kuru apmaksu centrs veic amatpersonām pēc nelaimes gadījumiem darbā, pārciestas traumas vai ķirurģiskas operācijas. 2018.gadā izdevumi stacionārās medicīniskās rehabilitācijas pakalpojumu apmaksai bija 46 439 euro, bet 2019.gadā tie samazinājās par 3,6 % un sastādīja 44 787 euro. Minētais skaidrojams ar to, ka amatpersonas iespēju robežās izvēlas rehabilitācijas pakalpojumus saņemt ambulatori, līdztekus darbam.

6.attēls

Maksas rehabilitācijas pakalpojumu apmaksāšana pēc traumām, operācijām, nelaimes gadījumiem darbā (euro)



Atbilstoši likumā⁷ noteiktajam centrs pārskata gadā ir nodrošinājis, ka amatpersonām apmaksātās veselības aprūpes pakalpojumu apjoms nav mazāks par veselības apdrošināšanas polises parasti garantēto pakalpojumu klāstu un apmaksājamo apmēru līdzīgos apdrošināšanas gadījumos, kā arī sasniedzis veselības izdevumu kompensāciju iesniegumu izskatīšanas laiku, kas salīdzināms ar apdrošināšanas kompāniju iesniegumu izskatīšanas termiņiem. 2019.gadā

⁷ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums



veselības aprūpes izdevumu kompensāciju iesniegumu izskatīšanai no saņemšanas līdz izmaksas brīdim tika veltītas vidēji 5 darba dienas, kas ir par 3 darba dienām ātrāk nekā sākotnēji tika plānots. Šāds iesniegumu izskatīšanas laiks atbilst laikam, kādā apdrošināšanas kompānijas izskata maksājumu dokumentus veselības apdrošināšanas līgumu ietvaros. Centrs turpinās iekšējo procesu izvērtēšanu un uzlabošanu, lai vēl vairāk samazinātu veselības izdevumu kompensācijas iesnieguma izskatīšanas laiku un atmaksātu amatpersonām izlietos līdzekļus iespējami ātrākā laikā.

7.attēls



Atbilstoši normatīvajos aktos par amatpersonu sociālajām garantijām^{8 9} noteiktajam, pārskata gadā izmaksāti 390 **pabalsti Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaiemes gadījumā**, par kopējo summu 407 154 *euro*, tai skaitā:

- 163 pabalsti par kopējo summu 152 400 *euro* amatpersonām, kuras cietušas nelaiemes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu, vai šo amatpersonu veselībai nodarīts citāds kaitējums (izņemot arodslimību), **pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta pienākumus**, no tā: 137 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 26 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā;

- 224 pabalsti par kopējo summu 223 573 *euro* amatpersonām, kuras cietušas nelaiemes gadījumā, **bet nav pildījušas ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta pienākumus**, no tā: 154 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 69 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā un 1 pabalsts sakarā ar iegūtu I.grupas invaliditāti.

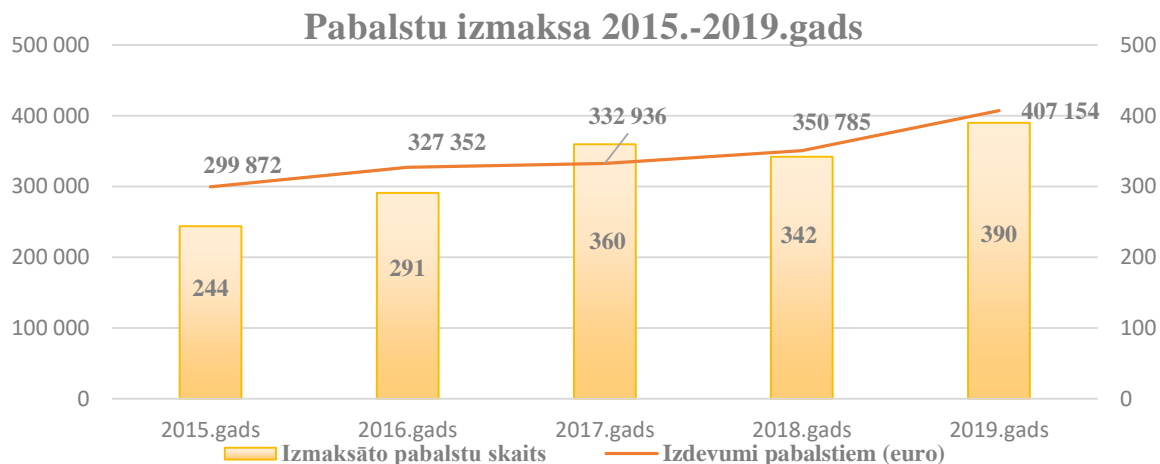
Papildus minētajam pārskata gadā tika izmaksāti 2 **pabalsti Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu nāves gadījumā** un 1 pabalsta daļa par kopējo summu 31 181 *euro*.

⁸ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums

⁹ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām”



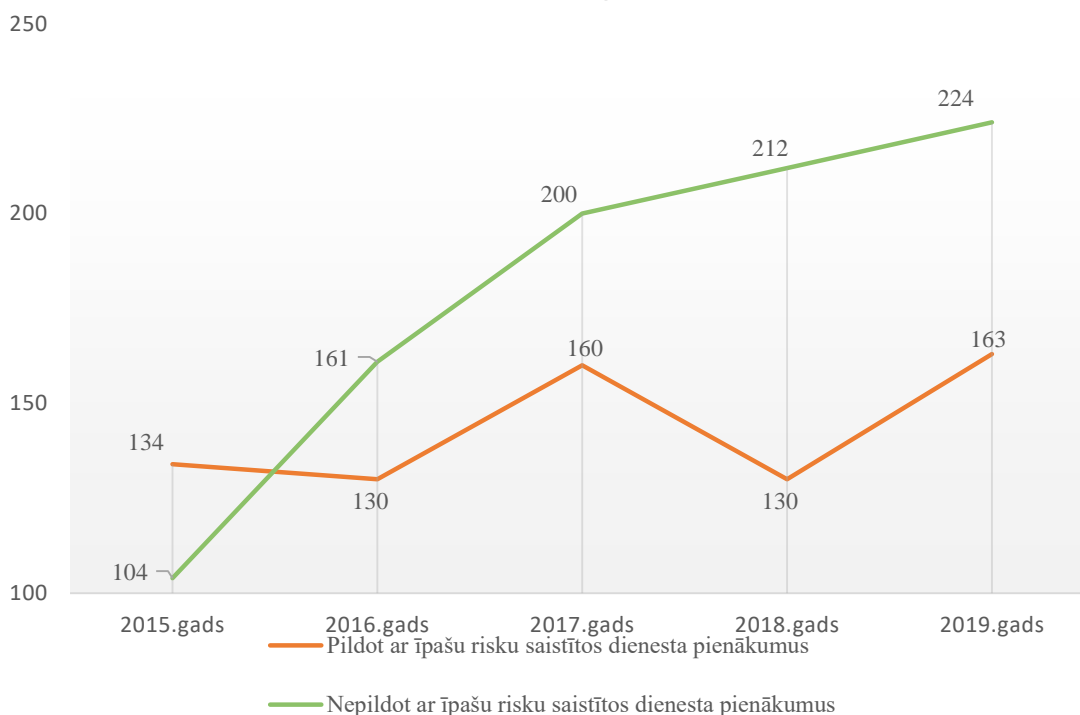
8.attēls



No minētā secināms, ka izmaksāto pabalstu skaitam pēdējos gados ir tendence palielināties. Izmaksāto pabalstu skaita pieaugumu galvenokārt ietekmē izmaksāto pabalstu skaita pieaugums par nelaimes gadījumiem, kas nav saistīti ar dienesta pienākumu izpildi.

9.attēls

Izmaksāto nelaimes gadījumu pabalstu skaita dinamika 2015.-2019.gads



Šāds pieaugums liecina, ka amatpersonas novērtē tām pieejamās sociālās garantijas, ir informētas un aktīvi izmanto tās.

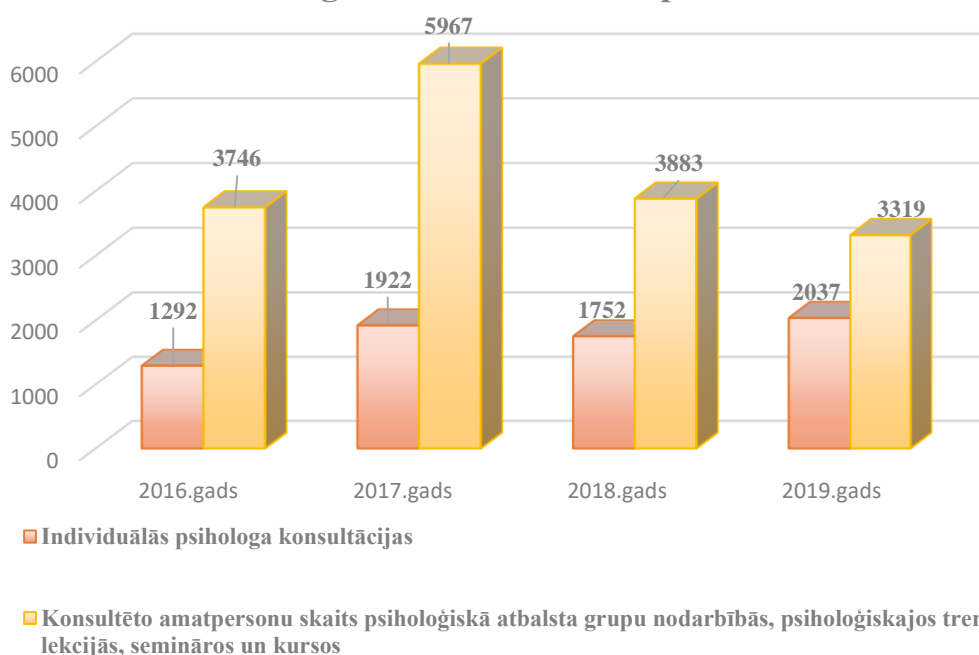
Nodrošinot amatpersonām psiholoģisko atbalstu, centra Psiholoģiskā atbalsta nodaļa pārskata gadā novadījusi dažādu apmācības programmu nodarbības, lekcijas, seminārus un dažādas psiholoģiskās palīdzības un atbalsta grupu nodarbības.



Kopējais Psiholoģiskā atbalsta nodaļas sniegto psiholoģisko konsultāciju skaits amatpersonām 2019.gadā bija tuvs plānotajam un pārsniedza sākotnēji plānoto par 2,0 % (plānots 5250 psiholoģiskās konsultācijas, faktiski sniegtas 5356 konsultācijas), kas liecina, ka Psiholoģiskā atbalsta nodaļas sagatavotās psiholoģiskā atbalsta grupu nodarbības un individuālās psihologa konsultācijas ir pieprasītas un novērtētas no amatpersonu puses.

10.attēls

Psiholoģiskais atbalsts amatpersonām



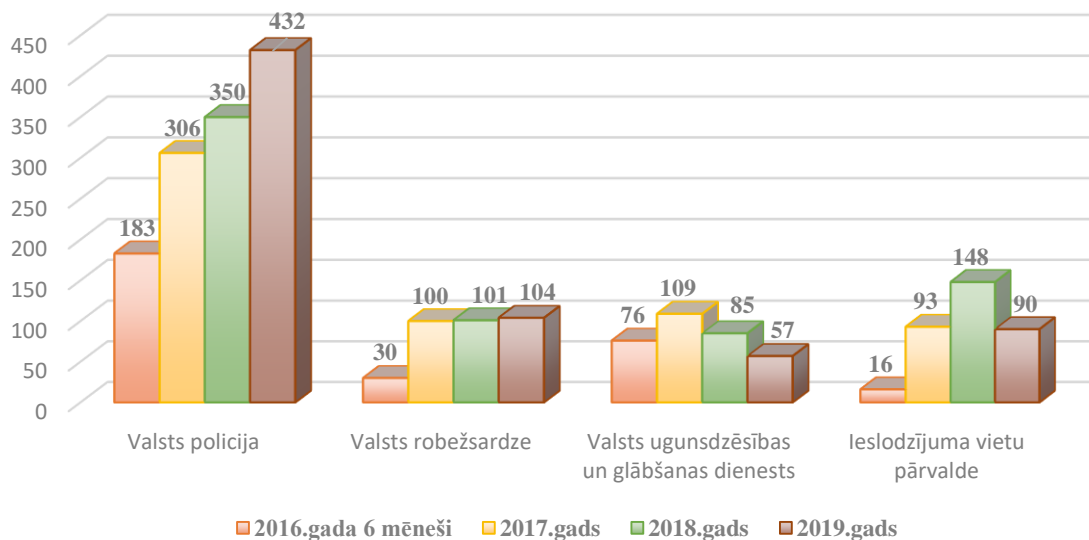
Sadarbībā ar Iekšlietu ministriju centrs 2019.gada 11. un 12.aprīlī, kā arī 10. un 11.oktobrī noorganizēja amatpersonām divu dienu semināru psiholoģijas jomā, kura ietvaros Norvēģijas centra "Regional center on Prevention Violence, Trauma and Suicide, RVTS East" speciālisti apmācīja 329 amatpersonas. Semināros tika apskatīti ārkārtas situāciju vadības galvenie jautājumi, amatpersonas tika apmācītas, kā palīdzēt un nodrošināt psiholoģisko palīdzību upuriem un kolēģiem ārkārtas situāciju laikā, kā arī informētas par komunikāciju krīzes situācijās un informācijas sniegšanas jautājumiem. Bez tam, semināros tika apskatītas arī tēmas, kas saistītas ar vadīšanas izaicinājumiem – vadības stress, stresa vadība – pašregulācijas tehnikas, pašpalīdzība un psiholoģiskas izdegšanas preventīvās stratēģijas.

Papildus minētajam, amatpersonu psiholoģiskā atbalsta nodrošināšanai pārskata gadā centra nodaļa "Dzintari" sniedza līdz divām nedēļām ilgu psiholoģiskā atbalsta kursu amatpersonām. 2019.gadā psiholoģiskā atbalsta kursu nodaļā "Dzintari" pabeigušas 683 amatpersonas, tajā skaitā: 432 Valsts policijas amatpersonas, 104 Valsts robežsardzes amatpersonas, 57 Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta amatpersonas un 90 Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonas.



11.attēls

Nodaļā "Dzintari" psiholoģiskā atbalsta kursu saņēmušo amatpersonu skaits pa dienesta iestādēm

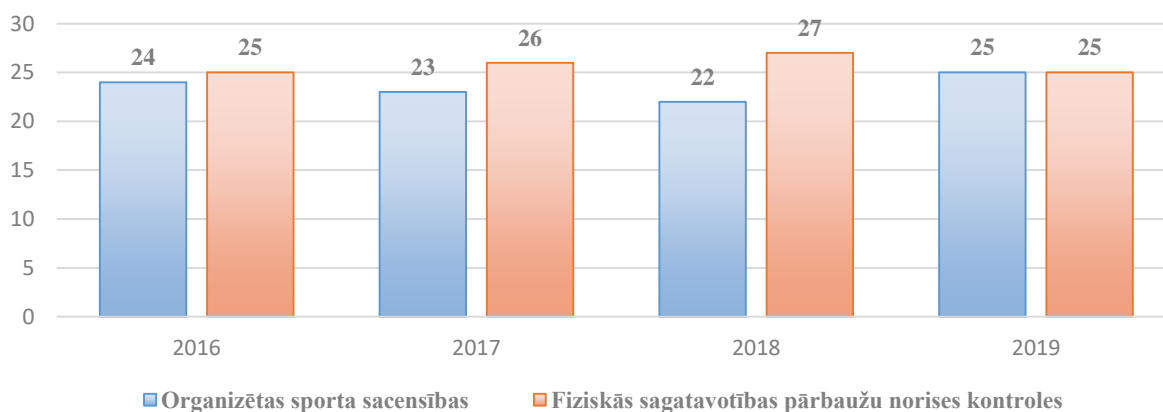


- ✓ *Nodrošinot amatpersonu fiziskās sagatavotības uzraudzību, pārskata gadā sasniegti šādi darba rezultāti:*

2019.gadā centra Fiziskās sagatavotības nodaļa noorganizēja 25 sporta sacensības, tajā skaitā 8 Valsts policijas čempionāta sacensības un 17 Iekšlietu ministrijas čempionāta sacensības. Papildus minētajam 2019.gadā veiktas 25 amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbažu norises kārtības kontroles dažādās Iekšlietu ministrijas padotības iestāžu struktūrvienībās. Kontrolēs konstatēts, ka amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudes notiek atbilstoši noteiktai kārtībai, pārkāpumi netika konstatēti. Fiksētas atsevišķas neprecizitātes fiziskās sagatavotības pārbažu protokolu noformēšanā, uz ko norādīts attiecīgajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībām.

12.attēls

Amatpersonu fiziskās sagatavotības uzraudzības pasākumi

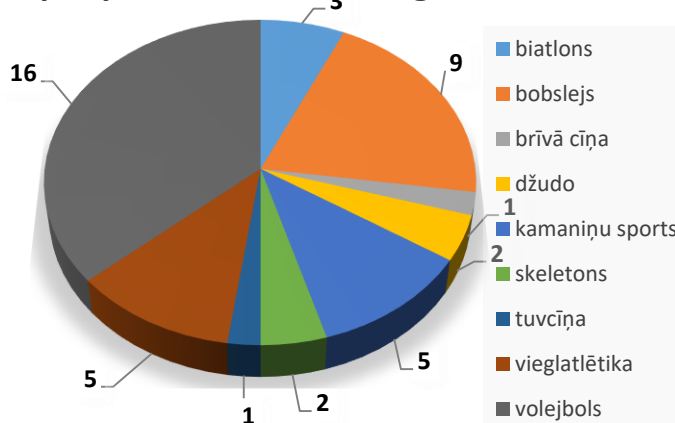




Atbilstoši normatīvajos aktos¹⁰ noteiktajam centrs atbalstījis atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumu. Uz 2019.gada 31.decembri centra Sporta nodaļā bija nodarbināti 44 profesionālie sportisti.

13.attēls

Nodarbināto sportistu skaits sadalījumā pa sporta veidiem 2019.gadā



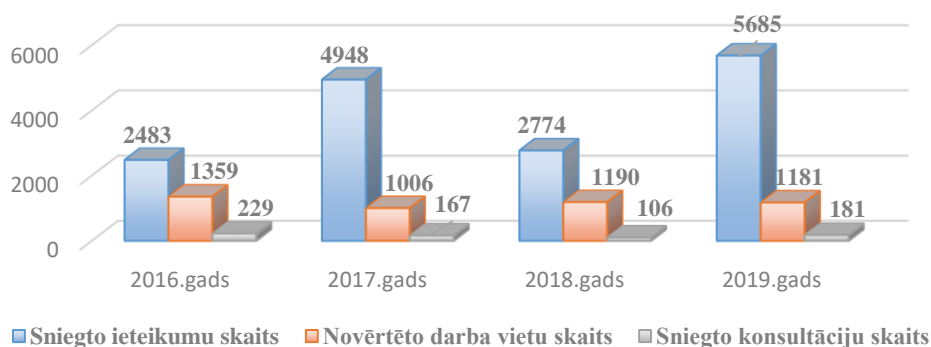
Centra darbinieki – profesionālie sportisti ar labiem rezultātiem startējuši 2019.gada Pasaules un Eiropas čempionātos, Pasaules kausa sacensībās, citās starptautiskās sacensībās, Latvijas čempionātos un Baltijas līgā volejbolā.

✓ *Nodrošinot darba vides uzraudzību, pārskata gadā sasniegti šādi darba rezultāti:*

Pārskata gadā pārbaudīti darba vides riski 80 Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībās. Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm veikti pasākumi darba vides uzlabošanai - noteikti un novērtēti darba vides riska faktori, sastādīti saraksti par darbiniekiem, kuri pakļauti veselības pārbaudēm, izstrādātas rekomendācijas nodarbināto darba drošības un veselības aizsardzības uzlabošanai, sniegtas konsultācijas darba aizsardzības jautājumos.

14.attēls

Darba vides nodaļas sniegtā metodiskā palīdzība



¹⁰ Sporta likums, Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nolikums”



Lai pilnveidotu centra darba kvalitāti un sadarbību ar amatpersonām, 2019.gadā centrs veica amatpersonu aptauju internetā. Aptaujā amatpersonām tika lūgts sniegt atbildes uz jautājumiem, kā amatpersonas vērtē centra darbu, kādus no centra sniegtajiem pakalpojumiem amatpersonas izmanto, kā vērtē centra personāla kompetenci un atsevišķu nodaļu darbību un kopējo iespaidu par iestādi. Aptaujā kopumā piedalījās 1278 amatpersonas, kas ir aptuveni 10% no vidējā amatpersonu skaita 2019.gadā. Atbildot uz jautājumu “Kā Jūs kopumā novērtētu mūsu iestādes darbību un sniegtos pakalpojumus?”, amatpersonas centra darbību 7 baļļu skalā kopumā novērtēja ar 6, kas centra ieskatā ir pozitīvs rādītājs. Centrs ir gandarīts par amatpersonu ieinteresētību un sniegtajām atbildēm, kā arī par ieteikumiem turpmākajai centra darba uzlabošanai. Saņemtie ieteikumi ir izvērtēti, tiek ņemti vērā, plānojot turpmākā darba aktivitātes.

9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi

2019.gadā Centram nav piešķirti valsts aizdevumi un nav ņemti aizņēmumi, par kuriem valsts ir galvojusi.

10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi

2019.gadā Centrs nav veicis un nav pasūtījis pētījumus.

11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums

2019.gadā Centrs nav realizējis sadarbības partneru finansētas programmas un nav īstenojis projektus ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros.

12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā

12.1. starpiestāžu pakalpojumi, kuri saistīti ar Centra uzdevumu izpildi

2019.gadā Centrs sadarbojies ar:

- ✘ Latvijas Republikā esošajām ārstniecības iestādēm, lai nodrošinātu apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību amatpersonām;
- ✘ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm, lai saskaņotu nodarbību laikus sporta spēļu, tuvcīņas zālēs un šautuvēs, un nodrošinātu sporta sacensību norisi;
- ✘ Ieslodzījumu vietu pārvaldi, lai nodrošinātu normatīvajos aktos noteikto sociālo garantiju un psiholoģiskā atbalsta sniegšanu amatpersonām;



- ✘ Latvijas Olimpisko komiteju un Latvijas Olimpisko vienību.

12.2. komercpakalpojumi

Centrs 2019.gadā nav sniedzis komercpakalpojumus.

12.3. publiskie pakalpojumi

Atbilstoši noteiktajām funkcijām, Centrs 2019.gadā ir sniedzis šādus valsts pārvaldes publiskos pakalpojumus:

Pakalpojums	Pieteikumu skaits	Izmantotie sakaru kanāli	Kavējumu skaits	Sūdzību skaits
Veselības aprūpes pakalpojumu apmaksā (pacientu iemaksas un līdzmaksājumi) Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	26699	klātiene	0	0
Veselības aprūpes pakalpojumu (operācija, rehabilitācija) apmaksā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	375	klātiene	0	0
Kompensāciju izmaksā par veselības aprūpes pakalpojumu izdevumiem Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	25393	klātiene un pa pastu	83	1
Veselības aprūpes pakalpojumu (pacientu iemaksas un līdzmaksājumi) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	20	klātiene	0	0
Veselības aprūpes pakalpojumu (operācija, rehabilitācija) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	2	klātiene	0	0



Kompensāciju izmaksa par veselības aprūpes pakalpojumu izdevumiem atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	16	klātiene un pa pastu	0	0
Medicīniskās ierīces (tehniskais palīg līdzeklis) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	0	nav pieprasīts	0	0
Pabalstu piešķiršana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm par nelaiemes gadījumā gūtiem veselības bojājumiem.	385	klātiene	0	4
Pabalsta sakarā ar amatpersonas nāvi vai bojāeju piešķiršana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm tuviniekiem.	2	pa pastu	0	0
Psihologa individuālās konsultācijas Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	2037	klātiene	0	0
Psiholoģiska rakstura semināru, kursu un citus izglītojošu pasākumu sniegšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	3319	klātiene	0	0
Psiholoģiskā atbalsta kurss Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm nodaļā "Dzintari".	683	klātiene	0	0

Saskaņā ar Ministru kabineta 2017.gada 3.oktobra noteikumiem Nr.600 "Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra maksas pakalpojumu cenrādis" Centrs 2019.gadā sniedzis maksas pakalpojumus.



Maksas pakalpojuma veids	Kvantitatīvais rādītājs	Skaitis		
		2018.gada izpilde	2019.gada plāns	2019.gada izpilde
Konsultācijas kvalifikācijas pārbaudījumam par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci.	Sniegto konsultāciju skaits	3	15	2
Konsultācijas par tuvciņas paņēmieni pielietošanu	Sniegto konsultāciju skaits	0*	10	0*
Tuvciņas instruktora pakalpojumi (nodarbība grupai - 2 stundas)	Nodarbību skaits	0*	20	0*
Šaušanas instruktora pakalpojumi	Nodarbību skaits	0*	20	0*
Tuvciņas zāles noma	stundas	168	267	244
Sporta spēļu zāles noma	stundas	511	650	413
Šautuves noma (3 celiņi)	stundas	0*	20	0*
Šautuves noma (1 celiņš)	stundas	0*	10	0*
Trenažieru zāles vienreizējs apmeklējums (Piestātnes iela 14, Jūrmalā)	1 reize	3	50	20
Sporta instruktora pakalpojumi	stundas	0	15	0*
Lekcija Psiholoģijas jomā	nodarbība grupā 6-30 personas	0	150	9
Individuālā psihologa konsultācija	1,5 stundas	0	50	26

*- 2019.gadā pakalpojumi nebija pieprasīti

Ņemot vērā pieprasījumu pēc maksas pakalpojumiem, Centrs pārskata gadā veicis grozījumus maksas pakalpojumu cenrādī¹¹, izslēdzot no cenrāža atsevišķus nepieprasītos pakalpojumus.

13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām

Iepriekšējā pārskata gadā, izpildot valsts pārvaldes reformu plānā¹² noteikto virzību uz nodarbināto skaita samazināšanu, Centrs apņēmas veikt šādu nodarbināto amata vietu skaita samazināšanu:

- 2018.gadā samazināt 4 amata vietas;

¹¹ Ministru kabineta 2019.gada 12.februāra noteikumi Nr.62 "Grozījums Ministru kabineta 2017. gada 3. oktobra noteikumos Nr. 600 "Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra maksas pakalpojumu cenrādīs""

¹² Apstiprināts ar Ministru kabineta 2017.gada 24.novembra rīkojumu Nr.701 "Par Valsts pārvaldes reformu plānu"



- 2020.gadā samazināt 1 amata vietu;
- vēl 1 amata vieta šobrīd ir vakanta un ir “iesaldēta” līdz 2020.gada beigām.

Atbilstoši plānotajam, 2019.gadā būtiskas strukturālās reformas, optimizācijas vai reorganizācijas pasākumi nav veikti.

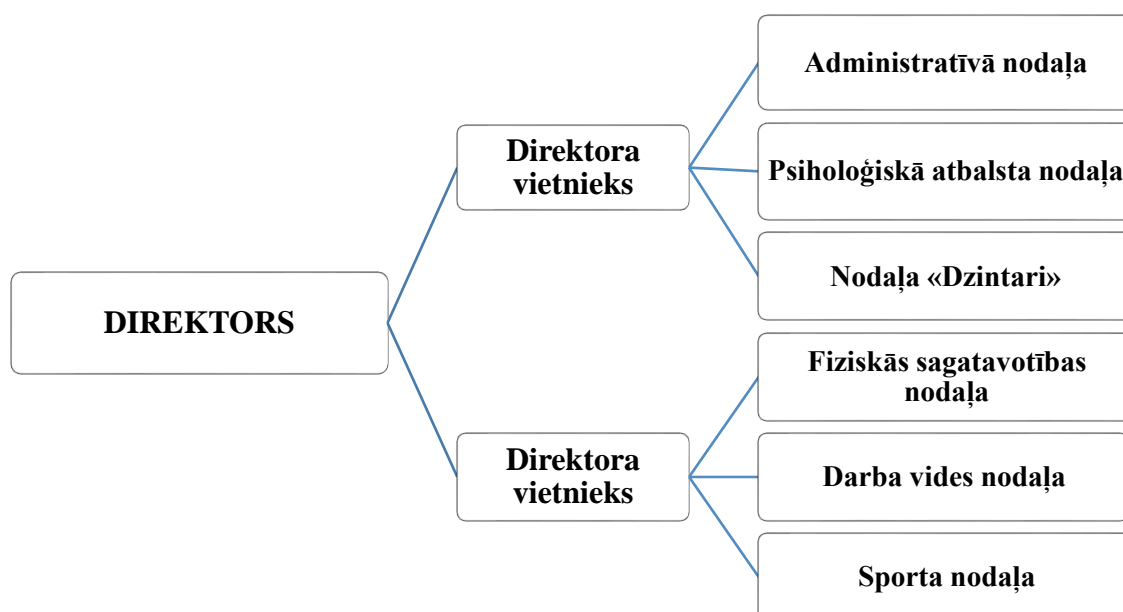
III. PERSONĀLS

Galvenais centra darbības nodrošināšanas un attīstības resurss ir personāls, tā zināšanas un profesionālā sagatavotība, kā arī prasmīga to izmantošana centram noteikto uzdevumu izpildē, kas ļauj sasniegt augstāku funkciju izpildes kvalitātes un profesionalitātes līmeni un tiešā veidā ir saistīts ar iestādes darbību. Personāla plānošanas un atlases galvenais mērķis ir veidot ilgtermiņa civildienesta un darba tiesiskās attiecības ar esošajiem nodarbinātajiem, piedāvājot viņiem profesionālās izaugsmes iespējas, un, piesaistot jaunus kandidātus, kuru kompetences atbilst Centra stratēģijai un mērķiem.

Funkciju un uzdevumu izpildi Centrā nodrošina šādas struktūrvienības - Administratīvā nodaļa, Darba vides nodaļa, Fiziskās sagatavotības nodaļa, Sporta nodaļa, Psiholoģiskā atbalsta nodaļa un nodaļa “Dzintari” (skat.15.attēlu). Lai nodrošinātu iespējami plašākas psiholoģiskās palīdzības saņemšanas iespējas amatpersonām, Psiholoģiskā atbalsta nodaļai ir izveidotas psihologu darba vietas Latvijas reģionos - nodaļas darbs ir organizēts tā, ka 4,5 psihologu amata vietas (slodzes) ir izveidotas Rīgā un pa vienai psihologa amata vietai katrā Latvijas reģionā – Daugavpilī, Jelgavā, Liepājā, Valmierā.

15.attēls

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra struktūra





Uz 2019.gada 1.janvāri centrā bija 89,5 amata vietas (slodzes) - 9 valsts civildienesta ierēdņu (turpmāk - ierēdnis) amata vietas un 80,5 darbinieku, ar kuriem noslēgts darba līgums (turpmāk - darbinieks), amata vietas (slodzes). Uz 2019.gada 31.decembri centrā amata vietu (slodžu) skaits, salīdzinot ar gada sākumu, nemainījās.

2019.gadā, salīdzinot ar 2018.gadu, **vidējais faktiskais aizpildīto amata vietu skaits** centrā kopumā samazinājies par 3,3% (vidēji 90,5 nodarbinātie 2018.gadā, vidēji 87,5 nodarbinātie 2019.gadā, tai skaitā: vidējais faktiski nodarbināto darbinieku, ar kuriem noslēgts darba līgums, skaits samazinājies par 2,8% (2018.gadā – 81, 2019.gadā – 78,7)).

Uz 2019.gada 1.janvāri vakantas bija 6 amata vietas (darbinieku amati), bet uz 2019.gada 31.decembri vakantas bija 9 darbinieku amata vietas. Sešas nodarbināto amata vietas uz pārskata gada beigām bija īslaicīgi vakantas, no kurām piecas - sakarā ar personāla mainību, kā arī viena - pārveidota amata vieta - Informācijas sistēmu drošības speciālists.

2019.gadā centrā tika atbrīvoti 18 nodarbinātie (17 darbinieki un 1 ierēdnis) un pieņemti 19 nodarbinātie (18 darbinieki un 1 ierēdnis), tādējādi kopējais personāla rotācijas (mainības) koeficients pārskata gadā ir 0,42, tajā skaitā, ierēdņu rotācijas koeficients ir 0,23, bet darbinieku rotācijas koeficients - 0,44.

Vidējā atlīdzība 2019.gadā, salīdzinot ar 2018.gadu, pieauga par 0,5% (2018.gadā vidējā atlīdzība bija - 1100 euro mēnesī, bet 2019.gadā - 1105 euro mēnesī), tajā skaitā atalgojums 2019.gadā palielinājās par 2,1%, salīdzinot ar 2018.gadu (2018.gadā vidējais atalgojums bija 812 euro mēnesī, bet 2019.gadā vidējais atalgojums bija 829 euro mēnesī). Atalgojuma palielinājumu pārskata gadā ietekmēja apstākļi, ka 2018.gadā tika likvidētas 4 apkopēju amata vietas, kuru atalgojums bija viszemākais. Papildus minētajam, pārskata gadā tika palielināts atalgojums četrām centrā nodarbināto ārstu ekspertu amata vietām, saistībā ar veselības aprūpes nozarē nodarbināto darbinieku atlīdzības palielināšanu.

Centrā uz 2019.gada 31.decembri bija:

- 89,5 amata vietas (slodzes), tai skaitā 9 valsts civildienesta ierēdņu un 80,5 darbinieku amata vietas (slodzes);
- faktiski nodarbināti 87 nodarbinātie, tai skaitā 9 valsts civildienesta ierēdņi un 78 darbinieki.

Centra faktiski nodarbināto vecuma struktūra uz 2019.gada 31.decembri

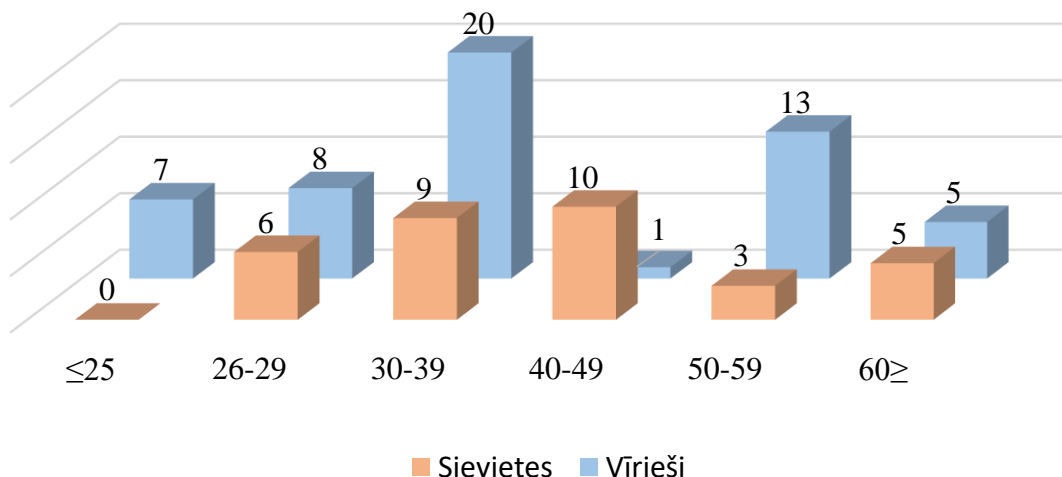
	Vecums (gados)						Pavisam kopā
	≤25	26-29	30-39	40-49	50-59	60≥	
Sievietes	0	6	9	10	3	5	33
Vīrieši	7	8	20	1	13	5	54
Kopā	7	14	29	11	16	10	87



Centra nodarbināto skaits vecumā līdz 25 gadiem – 7 (8%), no 26 līdz 29 – 14 (16%), no 29 līdz 39 – 31 (33%), no 40 līdz 49 – 11 (13%), no 50 līdz 59 – 16 (18%), 60 un vairāk – 10 (12%).

16.attēls

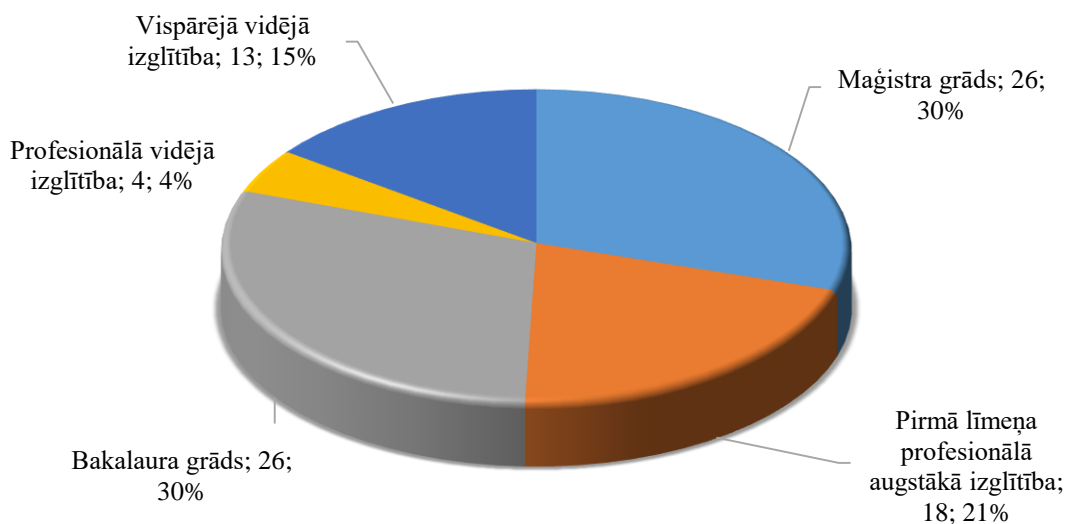
Nodarbināto vecuma struktūra uz 2019.gada 31.decembri



Centrā 81 % nodarbināto ir augstākā izglītība, tai skaitā 26 % maģistra grāds.

17.attēls

Nodarbināto izglītība uz 2019.gada 31.decembri



Pēdējos gados Centrs saskaras ar cilvēkresursu aizplūšanu uz citām valsts pārvaldes iestādēm un privātajām struktūrām, kuras spēj piedāvāt lielāku atalgojumu. 2017., 2018. un 2019.gadā tika veikta Centrā nodarbināto aptauja, ar mērķi uzzināt, kā jūtas nodarbinātie, kā arī lai novērtētu nodarbināto motivāciju veikt savus amata pienākumus Centrā. Saskaņā ar aptaujas rezultātiem, vislielākā nozīme ir atalgojumam, uz ko aptaujā 2017.gadā norādījuši 97%, bet 2018.gadā



jau visi 100% respondentu, kā arī 2019.gadā visi respondenti norādījuši, ka atalgojuma faktoram, kas ietekmē motivāciju strādāt ar augstu atdevi svarīga ir 30%, bet ļoti svarīga ir 70% aptaujas dalībnieku. Tāpat salīdzinoši liels procents 2017. un 2019. gadā (27%), bet 2019.gadā jau 30% norādījuši, ka aktīvi interesējas un vēlas mainīt darba vietu, par iemeslu minot zemo atalgojumu salīdzinājumā ar darba tirgū piedāvāto atalgojumu, uzskatot, ka Centrā nesāņem taisnīgu atalgojumu atbilstoši saviem darba pienākumiem, prasmēm un zināšanu līmenim. Tāpat vairāk kā 33% 2017.gadā, bet 2018. un 2019.gadā jau 45% nodarbināto norādījuši, ka viņu skatījumā alga Centrā nav konkurētspējīga salīdzinājumā ar apmaksu citos uzņēmumos šajā nozarē vai amatā. Minētais var radīt grūtības Centram nodrošināt tā funkciju izpildi nākotnē.

Saglabājoties pašreizējam atlīdzības līmenim, ir būtisks risks augsti kvalificēta personāla aizplūšanai un grūtības jaunu personālresursu piesaistē.

Arī Centrs saskaras ar cilvēkresursu aizplūšanu uz citām valsts pārvaldes iestādēm un privātajām struktūrām, kuras spēj piedāvāt lielāku atalgojumu. Pārskata gadā no darba atbrīvoto nodarbināto skaits bija divas reizes lielāks kā 2018.gadā (2018.gadā no darba atbrīvoti 9 nodarbinātie, bet 2019.gadā – 18). 89% gadījumu pārskata gadā nodarbinātie tika atbrīvoti no darba pēc pašu iniciatīvas, kas saistīts ar zemo atalgojuma līmeni iestādē. Šobrīd Centrs saskaras ar grūtībām nokomplektēt psihologu amata vietas reģionos, kā arī piesaistīt kvalificētus sporta instruktorus, jo uz Centra izsludinātajām vakancēm bieži vien piesakās tikai viens vai pat neviens pretendents. Minētais var radīt grūtības Centram nodrošināt tā funkciju izpildi nākotnē. 2020.gadā Centrs plāno pārskatīt nolikumā tam noteiktās funkcijas, lai optimizētu darbību un rastu finansējumu nodarbināto atalgojuma paaugstināšanai.

IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

Centrs, saistībā ar veicamajām funkcijām un uzdevumiem, sniedz visu nepieciešamo informāciju Iekšlietu ministrijas un Ieslodzījumu vietu pārvaldes padotībā esošajām iestādēm, amatpersonām, kā arī valsts un pašvaldību institūcijām.

Informācija par Centra darbības aktualitātēm regulāri tiek ievietota tīmekļa vietnē www.vsc.iem.gov.lv.

Centra apmeklētājiem ir pieejama informācija par normatīvajos aktos paredzētajām sociālajām garantijām, sporta sacensību norisi un fiziskās sagatavotības jautājumiem. Centra personāls darba laikā no plkst.8.00 līdz 16.30 pieņem apmeklētājus un sniedz konsultācijas par interesējošiem jautājumiem.



V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI

Centrs turpinās savu darbību nolikumā noteikto funkciju izpildei, lai nodrošinātu sociālās garantijas un dienestam atbilstošu fizisko sagatavotību Iekšlietu ministrijas amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.

1. No centra nodaļas “Dzintari” darbības rezultātiem 2017.-2019.gadā var secināt, ka nodaļas sniegtais psiholoģiskā atbalsta kurss ir guvis lielu amatpersonu atsaucību un ir ļoti pieprasīts. 2019.gadā tāpat kā 2018.gadā psiholoģiskā atbalsta kursa saņemšanai izveidojusies rinda, kas pārsniedz sešus mēnešus.

Ņemot vērā minēto, būtu lietderīgi centram sadarbībā ar Iekšlietu ministriju un Nodrošinājuma valsts aģentūru izvērtēt psiholoģiskā atbalsta kursa *pakalpojuma paplašināšanas iespējas*, palielinot dalībnieku skaitu grupā līdz 50 vai vairāk amatpersonām. Centra ieskatā būtu izvērtējama iespēja attīstīt Iekšlietu ministrijas ēku kompleksu “Dzintari” Piestātnes ielā 14, Jūrmalā, paplašinot nodaļas “Dzintari” darbību. Tas uzlabotu gan amatpersonu psiholoģiskā atbalsta saņemšanas iespējas, gan atvieglotu psiholoģiskā atbalsta kursa administrēšanu, jo pašreizējam kursa dalībnieku skaitam 30 ir ļoti problemātiski organizēt ēdināšanas pakalpojumu, jo mazā dalībnieku skaita dēļ ēdināšanas pakalpojumu sniedošajiem uzņēmējiem nav intereses sniegt savu piedāvājumu iepirkuma procedūrā.

Tomēr nodaļas “Dzintari” darbības paplašināšana iespējama tikai, ja tiek palielināta centra administratīvā kapacitāte, pieejamās telpas un finansējums, tādējādi vienlaikus ar pakalpojuma paplašināšanas iespējām būtu jāvērtē arī papildu finansējuma avoti amatpersonu ēdināšanai un nodaļas “Dzintari” paplašināšanai, kā arī papildu amata vietu izveide pakalpojuma nodrošināšanai.

2. Saskaņā ar likumā¹³ noteikto viena no obligātajām dienesta prasībām amatpersonām ir fiziskās sagatavotības atbilstība Ministru kabineta noteiktajām prasībām¹⁴. Amatpersonu fiziskā sagatavotība tiek pārbaudīta reizi gadā, kad amatpersona kārto fiziskās sagatavotības pārbaudi atbilstoši tās vecumam, dzimumam un amata grupai. No amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaūžu rezultātiem ir secināms, ka amatpersonu fiziskā sagatavotība būtu jāuzlabo. Taču Iekšlietu ministrijas finanšu resursi ir ierobežoti – tie nespēj amatpersonām nodrošināt tādus apstākļus un fiziskās sagatavotības līmeņa paaugstināšanas iespējas, kas varētu sekmēt amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanu. Pamatojoties uz minēto, nepieciešams atkārtoti aktualizēt jautājumu par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu (Valsts policijas, Valsts robežsardzes, Valsts

¹³ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums

¹⁴ Ministru kabineta 2013.gada 28.maija noteikumi Nr.288 “Fiziskās sagatavotības prasības Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”



ugunsdzēsības un glābšanas dienesta, Iekšējā drošības biroja) nepietiekamo nodrošinājumu ar sporta nodarbību telpām. Atkārtoti būtu vērtējamas iespējas budžeta izstrādes procesā sniegt priekšlikumus jaunajām politikas iniciatīvām, palielinot Iekšlietu ministrijai piešķirto finansējumu sporta infrastruktūras veidošanai, lai radītu amatpersonām apstākļus fiziskās sagatavotības uzlabošanai, jo esošo sporta nodarbību telpu Klusajā ielā 12, Rīgā un Ezermalas ielā 8A, Rīgā kapacitāte ir nepietiekama, telpas un to aprīkojums ir novecojuši. Vienlaikus būtu vērtējama arī iespēja piešķirt papildu finansējumu Iekšlietu ministrijas regulāro sporta sacensību disciplīnu dažādošanai, lai amatpersonas būtu motivētas sasniegt augstākus rezultātus un uzlabot savu fizisko sagatavotību.

3. Pārskata gadā Nacionālā attīstības plāna 2020.-2027.gadam izstrādes procesā centrs sniedza priekšlikumu ietvert plānā pasākumu “Psiholoģiskās un emocionālās noturības veicināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”, kas paredz apmācības kursa organizēšanu amatpersonām psiholoģiskās noturības veicināšanai un psiholoģisku krīzes situāciju pārvarēšanai, apmācot 2500 amatpersonas pārvarēt psiholoģiskas krīzes situācijas, atpazīt krīzes situāciju izpausmes kolēģu uzvedībā, iemācīt psiholoģiskā atbalsta sniegšanas pamatus. Ja pasākums tiks atbalstīts, tad tiktu pilnveidota psiholoģiskā atbalsta sniegšanas sistēma Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām, veidojot vairāku līmeņu psiholoģisko atbalstu un ietverot kolēģu atbalsta posmu.

Apmaksātas veselības aprūpes nodrošināšanu amatpersonām ietekmē *vispārējā veselības aprūpes sistēma valstī un tās finansējums*. Pēdējos gados centrs saskaras ar situāciju, ka vispārējā veselības aprūpes sistēma Latvijā nodrošina arvien mazāku valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu klāstu, samazinās valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība vai pieaug to saņemšanai nepieciešamais laiks, kā rezultātā amatpersonas saņem nepieciešamos veselības aprūpes pakalpojumus par maksu, un centra izdevumi amatpersonu veselības izdevumu segšanai pieaug.

Atbilstoši 2017.gada 14.decembrī pieņemtajam likumam¹⁵ šobrīd veselības aprūpes finansēšanas modelis Latvijā ietver divu tā saucamo veselības aprūpes pakalpojumu “grozu” principu – veselības aprūpes minimums (“pamata grozs”) un valsts obligātā veselības apdrošināšana (“pilnais grozs”), kas tiek nodrošināts personām, kuras veic valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas – tāpat arī amatpersonām. Šāda finansēšanas modeļa spēkā stāšanās ir paredzēta no 2021.gada 1.janvāra.

Jāatzīmē, ka Veselības ministrija ir sagatavojusi un izsludinājusi sabiedriskajā apspriešanā likumprojektu par grozījumu veikšanu Veselības aprūpes finansēšanas likumā, paredzot, ka valsts obligātai veselības apdrošināšanai tiek pakļauti visi Latvijas rezidenti, būtībā likvidējot divu

¹⁵ Veselības aprūpes finansēšanas likums



veselības aprūpes pakalpojumu “grozu” principa ieviešanu. Saskaņā ar minēto, būtiskas izmaiņas valsts finansēto veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabošanā attiecībā uz amatpersonām pieejamo pakalpojumu klāstu tuvākajā laikā nav sagaidāmas.

Vienlaikus valstī pastāvošā veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība, nenodrošinot publiski pieejamu un pārskatāmu informāciju par tiem veselības aprūpes pakalpojumiem (piemēram, ķirurģiskām operācijām), kurus ārstniecības iestādes sniedz par valsts budžeta līdzekļiem, par šo plānveida pakalpojumu gaidīšanas rindām un saņemšanas iespējām rada risku, ka šo jautājumu interpretācija ir atkarīga no katras ārstniecības iestādes vadības un attiecīgā ārsta speciālista viedokļa.

Papildus minētajam centra funkciju izpildi varētu ietekmēt arī citi būtiski grozījumi normatīvajos aktos, kā rezultātā centram rastos iepriekš neplānoti vai neparedzēti izdevumi.

Centram sekmīgai funkciju izpildes nodrošināšanai ir nepieciešams būtiski pilnveidot esošo veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites un kontroles informācijas sistēmu (turpmāk – informācijas sistēma) amatpersonu veselības aprūpes un fiziskās sagatavotības datu apstrādei.

Jāatzīmē, ka esošā informācijas sistēma ir izstrādāta 2006.gadā un šobrīd nespēj pilnībā apmierināt visas centra funkciju izpildei nepieciešamās vajadzības – vairākas darbības informācijas sistēmā ir jāveic manuāli, kas pirmkārt, palielina kļūdas rašanās risku, bet otrkārt, palielina centra administratīvo slogu. Pārskata gadā centrs uzsāka tehniskās specifikācijas izstrādi, lai izsludinātu iepirkuma procedūru informācijas sistēmas izstrādei. Vienlaikus, darba gaitā tika saņemti priekšlikumi no Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm un Personāla vadības un administratīvā departamenta par iespēju informācijas sistēmu papildināt ar amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaužu administrēšanas daļu, lai sistēmu ikdienas darbā varētu lietot arī iestādes. Šobrīd vēl tiek gaidīta informācija no iestādēm par prasībām informācijas sistēmai amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaužu rezultātu uzskaitē un kontrolei.

Reaģējot uz pasaulē un Latvijā radušos ārkārtējo situāciju, ko izraisījusi koronavīrusa COVID-19 pandēmija, Centrs ir veicis ar COVID-19 izplatību saistīto ierobežojumu ietekmes izvērtējumu uz centra finansiālo stāvokli pārskata gada beigās, funkciju izpildi un finansiālo darbību.

Veiktā izvērtējuma rezultātā nav konstatēta ar COVID-19 izplatību saistīto ierobežojumu ietekme uz 2019.gada rezultātu un bilanci uzrādītajiem atlikumiem.

Vienlaikus konstatēta būtiska ar COVID-19 izplatību saistīto ierobežojumu ietekme uz Centra funkciju izpildi, ieņēmumiem un izdevumiem 2020.gadā. Konstatēts, ka saistībā ar aizliegumu rīkot publiskus un sporta pasākumus, 2020.gadā Centrs nevarēs nodrošināt sporta sezonas noslēguma sacensību norisi



kā rezultātā centra izdevumi 2020.gadā samazināsies par aptuveni 13 440 *euro*, kā arī uz ārkārtējās situācijas laiku tiek apturēta psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšana nodaļā “Dzintari”, kas radīs prognozējamo izdevumu samazinājumu klientu ēdināšanas izdevumu nodrošināšanai aptuveni 6 000 *euro* apmērā. Papildus minētajam, sakarā ar sporta pasākumu norises aizliegumu, Centrs negūs plānotos ieņēmumus no maksas pakalpojumiem par sporta telpu iznomāšanu un citiem ieņēmumiem 6 720 *euro* apmērā.

Uzdevumi amatpersonu veselības aprūpes nodrošināšanas un uzturēšanas, sociālo garantiju sniegšanas virziena īstenošanai:

- ✘ veicināt amatpersonu spējas un motivāciju veikt dienesta pienākumus, nodrošinot amatpersonām obligātās veselības pārbaudes, apmaksātu veselības aprūpi;
- ✘ organizēt un vadīt amatpersonu veselības aprūpi;
- ✘ veikt norēķinus ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- ✘ atbilstoši atlīdzības un sociālo jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem piešķirt, aprēķināt un izmaksāt amatpersonām kompensācijas un pabalstus;
- ✘ izstrādāt informatīvos bukletus un organizēt informatīvos seminārus par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem un sociālajām garantijām;
- ✘ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas Informācijas centru veikt izmaiņas veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites un kontroles datorprogrammā, nodrošinot informācijas drošības un personas datu aizsardzības prasības, kā arī veicot pāreju uz elektronisku informācijas apmaiņu ar ārstniecības iestādēm.

Uzdevumi darba vides uzlabošanas Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs darbības virziena īstenošanai:

- ✘ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm izvērtēt darba vidi iestādēs;
- ✘ pēc darba vides riska novērtēšanas rezultātiem noteikt darba vietas, kurās pastāv darba vides risks un nepieciešami darba aizsardzības pasākumi tā novēršanai vai samazināšanai;
- ✘ apkopot datus, izstrādāt rekomendācijas un pasākumus drošas darba vides izveidošanai;
- ✘ sniegt konsultatīvu palīdzību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm par darba higiēnas un darba aizsardzības jautājumiem;
- ✘ lai veidotu vienveidīgu pieeju darba vides iekšējā uzraudzībā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, izstrādāt metodiskos ieteikumus “Darba vides riska faktoru novērtēšanas metodes”.

Uzdevumi amatpersonu fiziskās sagatavotības nodrošināšanas un uzturēšanas darbības virziena īstenošanai:



- ✘ veikt fiziskās sagatavotības pārbaucību norises kontroli;
- ✘ veikt uzskaiti informācijas sistēmā par amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaucību rezultātiem;
- ✘ sagatavot un iesniegt Centra direktoram un Iekšlietu ministrijai normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā pārskatu par amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaucību norisi un to rezultātiem, pārskatā sniedzot izvērstu analīzi, kura ļautu izdarīt objektīvu secinājumu amatpersonu fizisko sagatavotību, pastāvošajām problēmām un pilnveides nepieciešamību amatpersonu fiziskās sagatavotības nodrošināšanā un pārbaudē;
- ✘ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas padotības iestādēm piedalīties sacensību un citu sporta pasākumu plānošanā;
- ✘ sniegt metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijas sistēmās iestādēm amatpersonu treniņu norisē dažādos sporta veidos;
- ✘ nodrošināt lietošanā nodoto telpu atbilstību sporta nodarbībām, treniņiem, plānot telpu izmantošanu;
- ✘ nodrošināt šautuves izmantošanu un šaušanas nodarbību norisi atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajām prasībām;
- ✘ izstrādāt metodiskos materiālus amatpersonu fiziskās sagatavotības jautājumos;
- ✘ sniegt normatīvajā aktā par Centra maksas pakalpojumu cenrādi noteiktos maksas pakalpojumus;
- ✘ izvērtēt fiziskās sagatavotības prasības amatpersonām citās Eiropas Savienības valstīs

Uzdevumi profesionālā sporta attīstības darbības virziena īstenošanai:

- ✘ nodrošināt atbalstu profesionālo sportistu un komandu sagatavošanai, un to piedalīšanos startiem olimpiskajās spēlēs, pasaules, Eiropas, Baltijas valstu un Latvijas čempionātos u.c.;
- ✘ sadarbībā ar Latvijas Olimpisko komiteju un sporta federācijām sagatavot profesionālo sportistu treniņu un sacensību ikmēneša kalendāro plānu;
- ✘ sadarbībā ar Latvijas Olimpisko komiteju, sporta federācijām un Iekšlietu ministrijas sistēmās iestādēm piesaistīt jaunus un talantīgus sportistus.

Uzdevumi psiholoģiskā atbalsta sniegšanas amatpersonām darbības virziena īstenošanai:

- ✘ veikt profilaktiskos pasākumus, sniedzot psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām ikdienā: izdegšanas sindroma attīstības novēršanai, adaptēt veiksmīgai dienesta pienākumu izpildei ar spriedzi un stresu saistītos dienesta apstākļos;
- ✘ izstrādāt apmācību programmas amatpersonu izglītošanai psiholoģijas jautājumos, izdegšanas sindroma attīstības novēršanai un pašregulācijas iemaņu apgūšanai, kuras ir nepieciešamas profesionālās darbības veikšanai un pilnveidošanai;



- ✘ veicināt amatpersonas psiholoģiskā un garīgā līdzsvara atjaunošanu, pēc dienesta pienākumu veikšanas paaugstināta stresa vai psiholoģiskās krīzes apstākļos, lai novērstu pēctraumatiskā stresa sindroma attīstību;
- ✘ sniegt amatpersonām psihologa konsultācijas krīzes situāciju pārvarēšanai;
- ✘ sniegt amatpersonām psiholoģiskā atbalsta kursu Nodaļā “Dzintari”;
- ✘ izstrādāt informatīvos bukletus un organizēt informatīvos seminārus par amatpersonām pieejamiem psiholoģiskā atbalsta pakalpojumiem.

2020.gada 18.maijā