

Godātais, lasītāj!

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs piedāvā Jūsu vērtējumam pārskatu par darbību 2018.gadā. Tajā apkopota būtiskākā informācija par paveikto 2018.gadā, ietverot tajā informāciju par darbības virzieniem un darba rezultātiem, kā arī izvirzītos uzdevumus nākamajam pārskata periodam.

Nodrošinot Iekšlietu ministrijas un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm sociālās garantijas, esam rosinājuši un veikuši normatīvo aktu izmaiņas, lai nodrošinātu amatpersonu veselības, psiholoģiskā stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei. Sekojam līdz veselības aprūpes sistēmas izmaiņām valstī, lai pieejamā finansējuma ietvaros, uzlabotu amatpersonu un atvaļināto amatpersonu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību.

Ar gandarījumu jāatzīmē, ka nodaļā “Dzintari” sniegtais psiholoģiskā atbalsta kurss guvis lielu amatpersonu pieprasījumu un esam saņēmuši ļoti pozitīvas amatpersonu atsauksmes par piedāvāto psiholoģiskā atbalsta kursu.

Pārskata periodā esam turpinājuši pakalpojumu pārvaldības un sniegšanas pilnveidošanu. Mūsu darbība pārskata periodā bija vērsta uz attīstību un inovācijām, lai uzlabotu klientu apkalpošanas kvalitāti, plašākas informācijas publikāciju tīmekļa vietnē un sadarbību ar citām valsts institūcijām.

Ceram, ka šis pārskats Jums dos iespēju izvērtēt gan mūsu veikumu un sasniegtos mērķus, gan apzināt turpmāk veicamos uzdevumus.

Manas prioritātes arī turpmāk būs amatpersonu veselības aprūpes pieejamības uzlabošana un veselīga dzīvesveida veicināšana.

Iekšlietu ministrijas
veselības un sporta centra
direktors Uģis Iskrovs



**IEKŠLIETU MINISTRIJAS
VESELĪBAS UN SPORTA CENTRS**

**2018. GADA
PUBLISKAIS PĀRSKATS**

Rīgā
2019



SATURS

I. PAMATINFORMĀCIJA	4
1. Iestādes juridiskais statuss	4
2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas,.....	5
par kurām iestāde ir atbildīga	5
3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)	6
4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi).....	6
5. Padotībā esošas iestādes	7
II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI	8
6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums.....	8
7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums	10
8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums.....	10
9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi	19
10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi	19
11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums	19
12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā	19
13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām	21
III. PERSONĀLS	22
IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU	26
V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI	27



I. PAMATINFORMĀCIJA

1. Iestādes juridiskais statuss

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs ir iekšlietu ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde.

Vēsturiski „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs”:

1. saskaņā ar Ministru kabineta 1995.gada 7.marta noteikumiem Nr.49 „Iekšlietu ministrijas nolikums” un Iekšlietu ministrijas 1996.gada 16.aprīļa pavēli Nr.94 izveidots kā Valsts uzņēmums „**Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs**” (turpmāk – medicīnas centrs). Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā medicīnas centrs reģistrēts 1996.gada 9.maijā ar reģistrācijas Nr.000329362; juridiskā adrese: Stabu iela 89, Rīga, LV-1009. Medicīnas centru izveidoja ar mērķi veikt slimokases funkcijas un vadīt medicīnas dienestu. Saskaņā ar savstarpēji noslēgtajiem līgumiem, Ministru kabineta un Iekšlietu ministrijas noteiktajā kārtību medicīnas centra pamatuzdevums bija iekšlietu resora ārstniecības iestāžu uzņēmumu sniegto pakalpojumu apmaksā, kā arī norēķini ar citu resoru un teritoriālajām slimokasēm par iekšlietu resorā strādājošiem sniegto medicīnisko palīdzību, atbilstoši tam paredzēto līdzekļu apjomā. Saglabājot iepriekšējās funkcijas un uzdevumus, ar Iekšlietu ministrijas 1998.gada 26.jūlija pavēli Nr.294, medicīnas centrs pārveidots par bezpeļņas organizāciju valsts uzņēmumu. Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā minētās izmaiņas un statūti jaunā redakcijā reģistrēti 1998.gada 2.jūlijā, vienlaikus mainīta arī medicīnas centra juridiskā adrese uz Raiņa bulvāri 6a, Rīga, LV-1050.
2. Ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra rīkojumu Nr.724 veikta bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” reorganizācija, izveidojot „**Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūru**” (turpmāk – aģentūra). No Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistra bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” izslēgts 2004.gada 9.novembrī. Aģentūras darbība uzsākta 2004.gada 1.novembrī, un tās nolikums apstiprināts ar Ministru kabineta 2004.gada 28.septembra noteikumiem Nr.812 “Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras nolikums”. Aģentūra ir bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” funkciju, saistību, mantas un finanšu līdzekļu pārņēmēja. Aģentūra izveidota, lai nodrošinātu veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu sniegšanu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk – amatpersona), kā arī sniegtu organizatorisku un metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijai, īstenojot valsts drošības politiku iekšlietu jomā, saglabājot amatpersonu spējas pildīt dienesta pienākumus. 2005.gada 2.februārī starp aģentūru un Iekšlietu ministriju noslēgts „Pārvaldes līgums”, kurā noteikti kvantitatīvie un kvalitatīvie rādītāji, darbības un attīstības stratēģija un darba plāns. No



2008.gada maija mainīta aģentūras juridiskā adrese uz Čiekurkalna 1.līnija 1, korpuss 1, Rīga, LV-1026. Ar 2008.gada 27.novembra Ministru kabineta rīkojumu Nr.737 „Par valsts aģentūras "Iekšlietu ministrijas sporta centrs" reorganizāciju”, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta trešās daļas 1.punktu un Publisko aģentūru likuma 8.panta pirmo daļu, no 2009.gada 1.janvāra reorganizēta Iekšlietu ministrijas padotībā esošā tiešās pārvaldes iestāde - Valsts aģentūra "Iekšlietu ministrijas sporta centrs", pievienojot to Iekšlietu ministrijas padotībā esošajai valsts pārvaldes iestādei - Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūrai.

3. Ar Ministru kabineta 2010.gada 15.septembra rīkojumu Nr.547 „Par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras reorganizāciju”, lai nodrošinātu valsts pārvaldes institucionālās sistēmas pilnveidošanu un darbības efektivitāti, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta pirmo daļu, Publisko aģentūru likuma 7.panta pirmo daļu un pārejas noteikumu 2.punktu, iekšlietu ministra pārraudzībā esošā „Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra” ar 2010.gada 1.oktobri pārveidota par iekšlietu ministra pārraudzībā esošu tiešās pārvaldes iestādi – **„Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centru”** (turpmāk - Centrs), nosakot, ka Centrs ir aģentūras funkciju, tiesību, saistību, mantas, finanšu līdzekļu, arhīva un lietvedības pārņēmējs.

Centra darbību reglamentē Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nolikums”.

2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas, par kurām iestāde ir atbildīga

Centrs veic šādas funkcijas:

- ✘ nodrošina dienesta pienākumu izpildei atbilstoša veselības stāvokļa, psiholoģisko īpašību un fiziskās sagatavotības kontroli amatpersonām un personām, kuras vēlas iestāties dienestā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē;
- ✘ veicina amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;
- ✘ atbilstoši amatpersonu veselības aprūpes jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, nodrošina amatpersonām veselības aprūpes pakalpojumus;
- ✘ sniedz sociālo jomu regulējošajos normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✘ nodrošina psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām;
- ✘ veicina Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu fizisko sagatavotību;
- ✘ atbalsta atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumus.



3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)

Centra darbības mērķis ir veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus. Nodrošināt amatpersonu veselības, psiholoģiskā stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei, kā arī nodrošināt, lai amatpersona saņemtu normatīvajos aktos noteiktos pakalpojumus un sociālās garantijas.

Centra īstenotie darbības virzieni

- ✗ amatpersonu veselības aprūpes nodrošināšana un uzturēšana, sociālo garantiju sniegšana;
- ✗ darba vides uzlabošana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs;
- ✗ amatpersonu fiziskās sagatavotības nodrošināšana un uzturēšana;
- ✗ profesionālā sporta attīstība;
- ✗ psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām.

Centra darbības mērķis tiek īstenots valsts budžeta programmas 38.00.00. „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe” ietvaros, kurai ir viena apakšprogramma:

38.05.00 Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība.

4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi)

Centrs paveicis 2018.gadā izvirzītos uzdevumus

- ✗ organizēta amatpersonu veselības aprūpe un sniegtas normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✗ sniegta psiholoģiskā palīdzība un atbalsts amatpersonām;
- ✗ amatpersonām nodrošināta psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšana nodaļā “Dzintari”;
- ✗ atbalstīti valsts labākie sportisti — Iekšlietu ministrijas un tās padotības iestāžu amatpersonas — nodrošinot treniņu un sacensību iespējas;
- ✗ veikti norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- ✗ kompensēti izdevumi amatpersonām par veselības aprūpes pakalpojumiem, kurus amatpersona apmaksājusi no saviem līdzekļiem;
- ✗ sniegta informatīva un metodiska palīdzība Iekšlietu ministrijas sistēmas un Ieslodzījumu vietu pārvaldes iestādēm, kas saistīta ar veselības aprūpi;
- ✗ piešķirti un izmaksāti vienreizējie pabalsti Iekšlietu ministrijas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā;
- ✗ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm organizēti darba aizsardzības pasākumi;
- ✗ nodrošināta Iekšlietu ministrijas čempionātu un Valsts policijas čempionātu sporta sacensību rīkošana;



- × nodrošināta Iekšlietu ministrijas 2018.gada sporta sezonas noslēguma sacensību kopējā organizācija;
- × sekmēta amatpersonu fiziskā sagatavotība un veicināta dažādu sporta veidu attīstība Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs;
- × saglabāta Centra darbības kapacitāte piešķirtā finansējuma ietvaros, nodrošinot normatīvajos aktos noteikto uzdevumu izpildi un sniedzamo pakalpojumu kvalitāti.

5. Padotībā esošas iestādes

Centram nav padotībā esošu iestāžu.

**II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI****6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums***(euro)*

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	4 815 969	5 048 577	5 014 022
1.1.	dotācijas	4 796 441	4 915 268	4 891 430
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	19 528	31 692	20 975
1.3.	transferi		101 617	101 617
2.	Izdevumi (kopā)	4 816 062	5 048 577	5 014 022
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	4 801 263	5 046 921	5 012 367
2.1.1.	kārtējie izdevumi	4 798 466	4 972 251	4 937 697
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	2 797	74 670	74 670
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	14 799	1 656	1 655
3.	Finansēšana	93	0	0
3.1.	maksas pakalpojumu un citu pašu ieņēmumu līdzekļu atlikumu izmaiņas palielinājums (-) vai samazinājums (+)	93	0	0

Centram valsts pamatbudžeta apakšprogrammā 38.05.00. „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” 2018.gadā saskaņā ar tiesību aktiem (likumu „Par valsts budžetu 2018.gadam”, Ministru kabineta un Finanšu ministrijas izdotajiem rīkojumiem par apropriācijas izmaiņām) tika plānoti:

1. **resursi izdevumu segšanai (ieņēmumi) kopā** – 5 048 577 euro jeb par 4,6 % vairāk nekā 2017.gadā (izpilde – 5 014 022 euro jeb 99,3 % no plāna), tajā skaitā:

1.1. *ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi* – 31 692 euro jeb tik pat cik 2017.gadā (izpilde – 20 975 euro jeb 66,2 % no plāna);

1.2. *dotācija no vispārējiem ieņēmumiem* – 4 915 268 euro jeb par 2,5 % vairāk nekā 2017.gadā (izpilde – 4 891 430 euro jeb 99,5 % no plāna);

2. **izdevumi kopā** – 5 048 577 euro jeb par 4,6 % vairāk nekā 2017.gadā (izpilde – 5 014 022 euro jeb 99,3 % no plāna), tajā skaitā:

2.1. *kārtējie izdevumi* – 4 972 251 euro (izpilde – 4 937 697 euro jeb 99,3 % no plāna); no tā:



2.1.1. atlīdzība – 3 359 255 *euro* jeb par 2,7 % vairāk nekā 2017.gadā (izpilde –3 357 234 *euro* jeb 99,9 % no plāna);

2.1.2. preces un pakalpojumi – 1 612 996 *euro* jeb par 4,8 % vairāk nekā 2017.gadā (izpilde – 1 580 463 *euro* jeb 98,0 % no plāna);

2.2. subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti – 74 670 *euro* jeb par 2255,5% vairāk nekā 2017.gadā (izpilde – 74 670 *euro* jeb 100 % no plāna);

2.3. kapitālie izdevumi – 1 656 *euro* jeb par 88,8 % mazāk nekā 2017.gadā (izpilde – 1655 *euro* jeb 99,9 % no plāna).

2018.gadā saskaņā ar Finanšu ministrijas rīkojumiem tika veiktas apropriācijas pārdales:

- saskaņā ar Ministru kabineta¹ un Finanšu ministrijas rīkojumiem² pārskata gadā centrs saņēma papildu finansējumu 101 617 *euro* apmērā ārstniecības personu atlīdzības palielinājumam Centrālajā medicīniskās ekspertīzes komisijā;

- no citām Iekšlietu ministrijas valsts pamatbudžeta apakšprogrammām, palielinot centram piešķirto finansējumu par 60 448 *euro* apmērā, lai nodrošinātu valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu veikšanu par Centrā nodarbinātajiem profesionālajiem sportistiem, saistībā ar grozījumiem likumā “Par valsts sociālo apdrošināšanu”^{3 4};

- no citām Iekšlietu ministrijas valsts pamatbudžeta apakšprogrammām, palielinot centram piešķirto finansējumu par 64 934 *euro* apmērā, lai nodrošinātu veselības aprūpes izdevumu kompensāciju izmaksu amatpersonām⁵;

- starp izdevumu klasifikācijas kodiem budžeta apakšprogrammas 38.05.00 „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” ietvaros, samazinot izdevumus sociālajiem pabalstiem 1 000 *euro* apmērā un kapitālajiem izdevumiem 3 799 *euro* apmērā un palielinot izdevumus atlīdzībai 4 799 *euro* apmērā, lai nodrošinātu veselības aprūpes izdevumu kompensāciju un pabalstu izmaksu⁶;

- starp izdevumu klasifikācijas kodiem budžeta apakšprogrammas 38.05.00 „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” ietvaros, samazinot izdevumus atlīdzībai 8 222 *euro* apmērā un un palielinot izdevumus precēm un pakalpojumiem, lai nodrošinātu telpu uzkopšanas ārpakalpojuma apmaksu⁷.

¹ Ministru kabineta 2017.gada 5.decembra rīkojuma Nr.719 “Par apropriācijas pārdali no budžeta resora “74.Gadskārtējā valsts budžeta izpildes procesā pārdalāmais finansējums” 08.00.00 programmas “Veselības aprūpes sistēmas reformas ieviešanas finansējums” uz budžeta resoru “29.Veselības ministrija” 1.7.1.3. apakšpunkts

² Finanšu ministrijas 2018.gada 5.janvāra rīkojuma Nr.5 “Par apropriācijas pārdali” 1.7.1.3. apakšpunkts

³ 2017.gada 22.novembra likums “Grozījumi likumā “Par valsts sociālo apdrošināšanu”” publicēts: Latvijas Vēstnesis, 242 (6069), 06.12.2017.

⁴ Finanšu ministrijas 2018.gada 12.marta rīkojums Nr.95 “Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”

⁵ Finanšu ministrijas 2018.gada 14.decembra rīkojums 474 “Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”

⁶ Finanšu ministrijas 2018.gada 14.decembra rīkojums 474 “Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”

⁷ Finanšu ministrijas 2018.gada 14.decembra rīkojums 474 “Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”



7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums

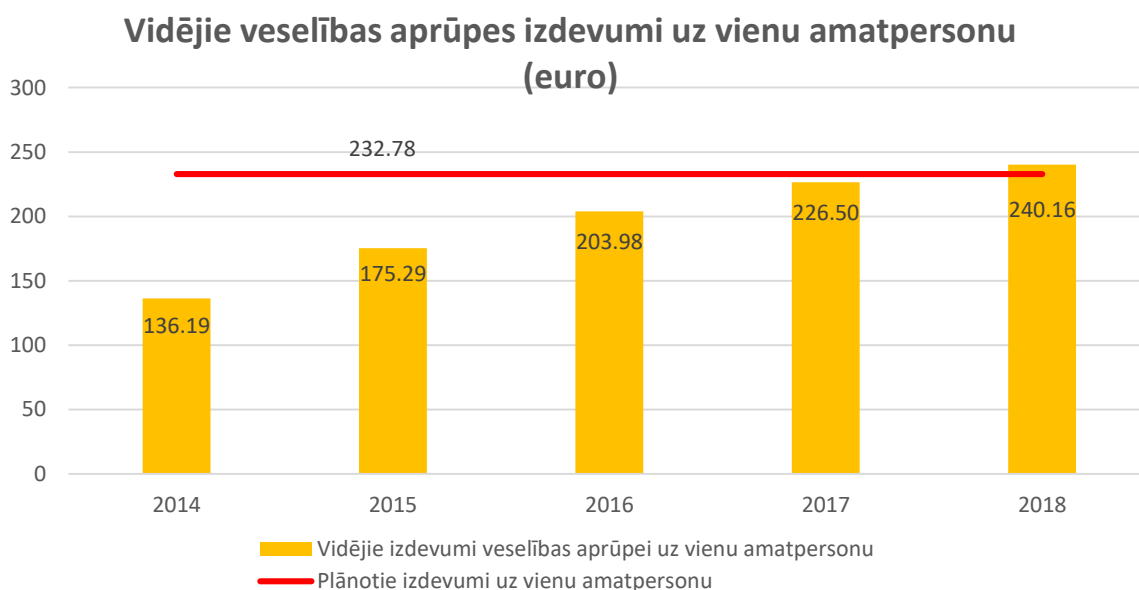
2018.gadā Centrs ziedojumus nav saņēmis.

8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums

Veselības aprūpes jomā:

2018.gadā, nodrošinot amatpersonu veselības aprūpi saskaņā ar normatīvajā aktā⁸ noteikto, amatpersonām nodrošināta valsts apmaksāta veselības aprūpe. Vidējie izdevumi amatpersonu veselības aprūpei 2018.gadā bija 240,16 *euro* (skat.1.attēlu), kas, salīdzinot ar 2017.gadu, palielinājās par 6% un pārsniedza pārskata gada sākotnēji plānoto rādītāju par 3,2%. Minētais pieaugums skaidrojams ar 2018.gadā valstī uzsākto ārstniecības personu atlīdzības paaugstināšanu, kā rezultātā palielinājās gan Centra ieņēmumi, gan izdevumi amatpersonu veselības aprūpei.

1.attēls



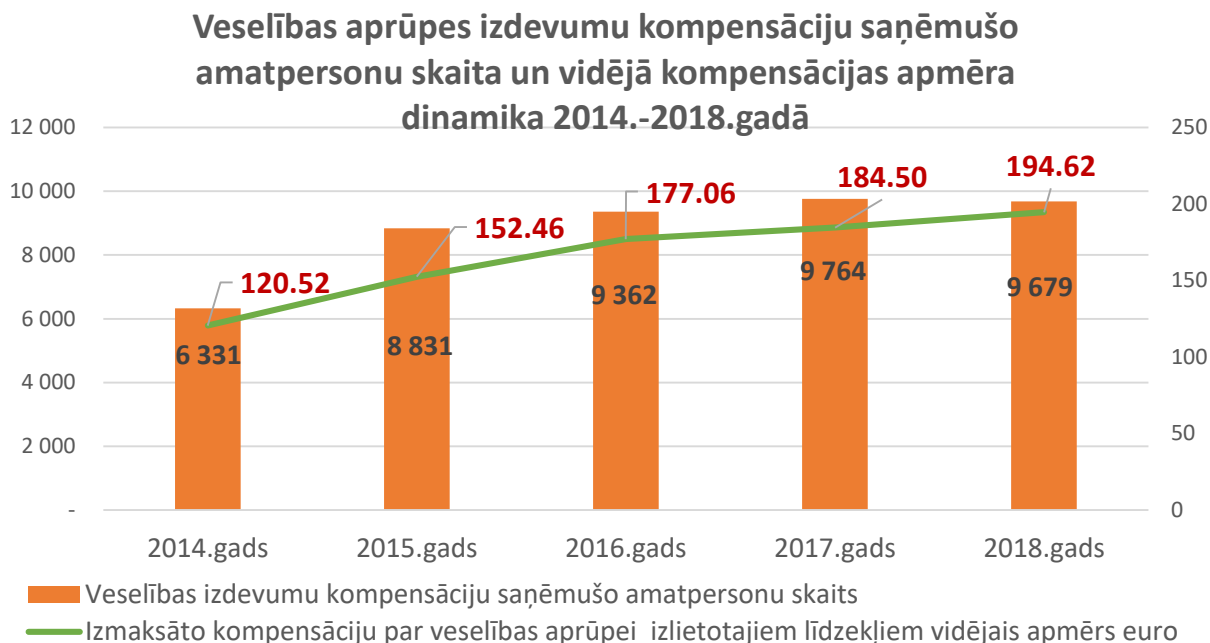
No 2018.gadā izmaksāto veselības izdevumu kompensāciju skaita izmaiņām, salīdzinot ar 2017.gadu, var secināt, ka pārskata gadā amatpersonām izmaksāto kompensāciju skaits ir nostabilizējies un vairs nepieaug, taču vienlaikus vidējais izmaksātās veselības izdevumu kompensācijas apmērs turpina palielināties (skat.2.attēlu). Minētais liecina, ka amatpersonas ir informētas par savām tiesībām saņemt apmaksātu veselības aprūpi un kopumā apguvušas arī

⁸ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”



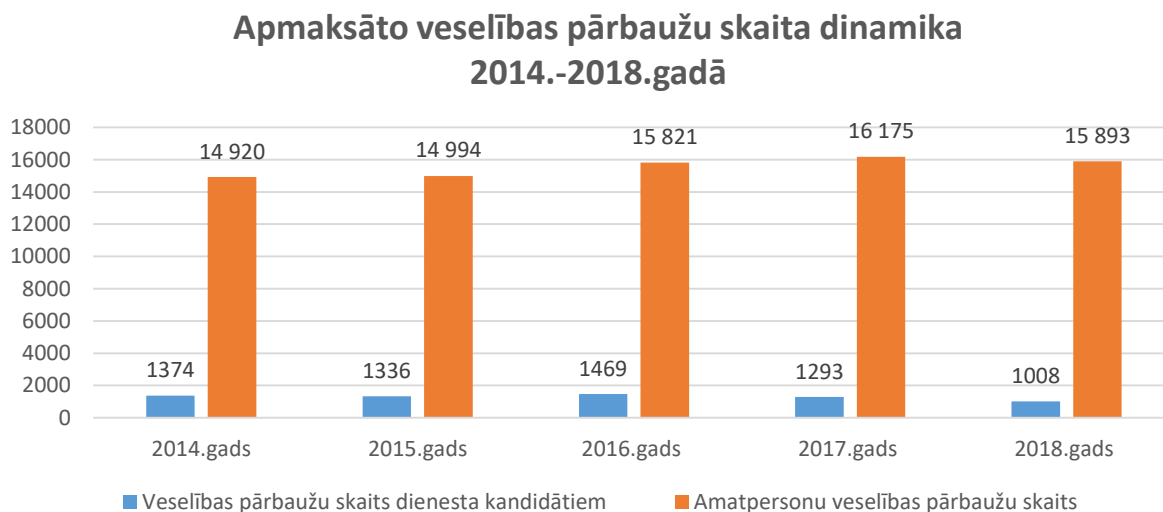
veselības aprūpes pakalpojumu apmaksas nosacījumus un prasības maksājumu apliecinājošu dokumentu noformēšanai, jo vairumā gadījumu veselības izdevumu kompensāciju iesniegumiem ir pievienoti normatīvo aktu prasībām atbilstoši noformēti maksājumu apliecinājošie dokumenti.

2.attēls



Pārskata gadā veikti norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonu veselības aprūpi, tai skaitā apmaksātas 15 893 amatpersonu veselības pārbaudes un 1 008 dienesta kandidātu veselības pārbaudes (skat.3.attēlu). Vidējās izmaksas par vienu veselības pārbaudi pārskata gadā bija 48,03 *euro*.

3.attēls



Pārskata periodā samazinājies dienesta kandidātiem veikto veselības pārbažu skaits, kas liecina, ka, lai gan amatpersonu sociālās garantijas ir

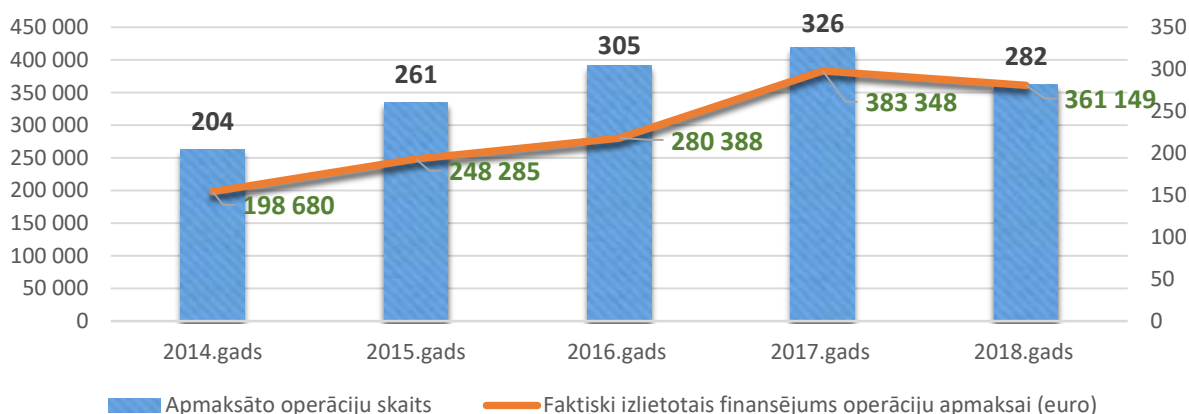


uzlabotas un ieviesta jaunā atlīdzības sistēma, Iekšlietu ministrijas padotības iestādes joprojām saskaras ar grūtībām nokomplektēt vakantās amata vietas.

Papildus minētajam, Centrs 2018.gadā 282 gadījumos amatpersonām apmaksājis plānveida medicīniskās operācijas, kas veiktas par maksu. Pārskata periodā apmaksāto plānveida maksas medicīnisko operāciju skaits ir samazinājies par 13,5%, salīdzinot ar 2017.gadu (skat.4.attēlu), bet izdevumi maksas medicīnisko operāciju apmaksai samazinājušies par 5,8%. Šo samazinājumu daļēji var skaidrot ar valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu klāsta izmaiņām, kā arī ar nelaiemes gadījumu darbā skaita samazinājumu pārskata gadā.

4.attēls

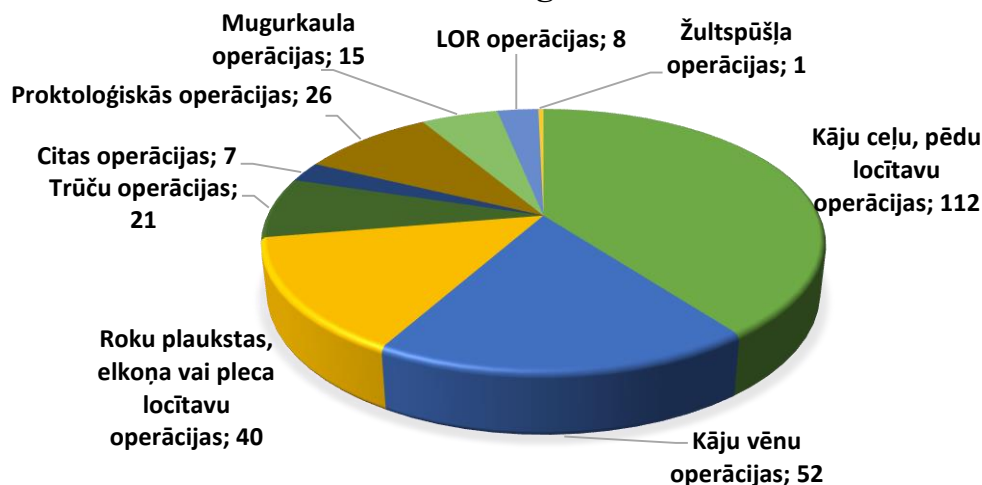
Apmaksāto plānveida maksas operāciju skaits un izmaksas (euro)



Analizējot 2018.gadā amatpersonām apmaksāto operāciju veidus (skat 5.attēlu), var secināt, ka visvairāk apmaksātas medicīniskās operācijas, kas saistītas ar dažādu traumu seku novēršanu – kāju ceļu locītavu, pēdu operācijas, roku locītavu operācijas, mugurkaula operācijas, trūču operācijas, kas kopā sastāda vairāk kā 66,7% no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita.

5.attēls

Amatpersonām apmaksāto medicīnisko operāciju veidi 2018.gadā



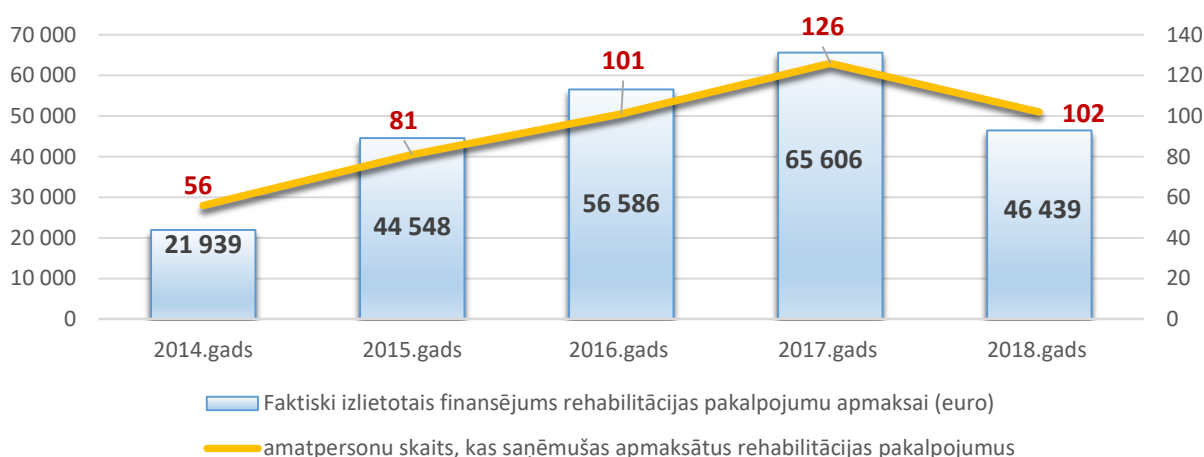


Otru nozīmīgu daļu apmaksāto medicīnisko operāciju skaitā veido ar darba vides riska faktoriem saistītās medicīniskās operācijas, piemēram, kāju vēnu operācijas, proktoloģiskās operācijas utml., kas kopumā sastāda vairāk kā 27,7% no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita 2018.gadā.

Pārskata gadā, salīdzinot ar 2017.gadu, ievērojami samazinājušies arī Centra izdevumi par medicīniskās rehabilitācijas pakalpojumiem, kuru apmaksu Centrs veic amatpersonām pēc nelaimes gadījumiem darbā, pārciestas traumas vai ķirurģiskas operācijas. 2017.gadā izdevumi medicīniskās rehabilitācijas pakalpojumu apmaksai bija 65 606 *euro*, bet 2018.gadā tie samazinājās par 29,2 % un sastādīja 46 439 *euro* (skat.6.attēlu). Minētais skaidrojams ar apmaksāto maksas medicīnisko operāciju un nelaimes gadījumu darbā skaita samazinājumu pārskata gadā.

6.attēls

Maksas rehabilitācijas pakalpojumu apmaksāšana pēc traumām, operācijām, nelaimes gadījumiem darbā (*euro*)

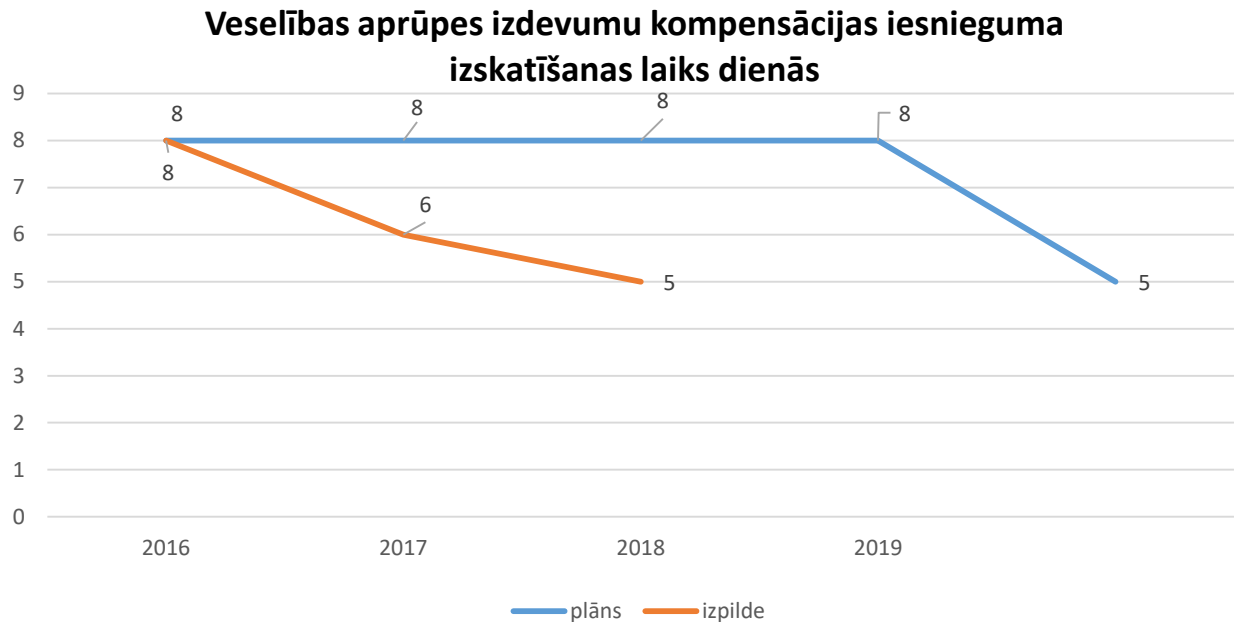


Atbilstoši likumā⁹ noteiktajam Centrs pārskata gadā ir nodrošinājis, ka amatpersonām apmaksātās veselības aprūpes pakalpojumu apjoms nav mazāks par veselības apdrošināšanas polises parasti garantēto pakalpojumu klāstu un apmaksājamo apmēru līdzīgos apdrošināšanas gadījumos, kā arī sasniedzis veselības izdevumu kompensāciju iesniegumu izskatīšanas laiku, kas salīdzināms ar apdrošināšanas kompāniju iesniegumu izskatīšanas termiņiem. 2018.gadā veselības aprūpes izdevumu kompensāciju iesniegumu izskatīšanai no saņemšanas līdz izmaksas brīdim tika veltītas vidēji 5 darba dienas, kas ir par 3 darba dienām ātrāk nekā sākotnēji tika plānots (skat.7.attēlu). Šāds iesniegumu izskatīšanas laiks atbilst laikam, kādā apdrošināšanas kompānijas izskata maksājumu dokumentus veselības apdrošināšanas līgumu ietvaros. Centrs turpinās iekšējo procesu izvērtēšanu un uzlabošanu, lai vēl vairāk samazinātu veselības izdevumu kompensācijas iesnieguma izskatīšanas laiku un atmaksātu amatpersonām iztērētos līdzekļus iespējami ātrākā laikā.

⁹ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums



7.attēls



Citu sociālo garantiju (pabalstu) jomā

Atbilstoši normatīvajos aktos par amatpersonu sociālajām garantijām^{10 11} noteiktajam, 2018.gadā izmaksāti 342 pabalsti Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā, par kopējo summu 350 785 euro (skat.8.attēlu), tai skaitā:

- 130 pabalsti par kopējo summu 133 544 euro amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu vai šo amatpersonu (darbinieku) veselībai nodarīts citāds kaitējums (izņemot arodslimību), pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata (dienesta, darba) pienākumus, no tā: 111 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 18 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā un 1 pabalsts sakarā ar iegūtu II.grupas invaliditāti;

- 207 pabalsti par kopējo summu 166 850 euro amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā, bet nav pildījušas ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata (dienesta, darba) pienākumus, no tā: 145 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā un 62 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā.

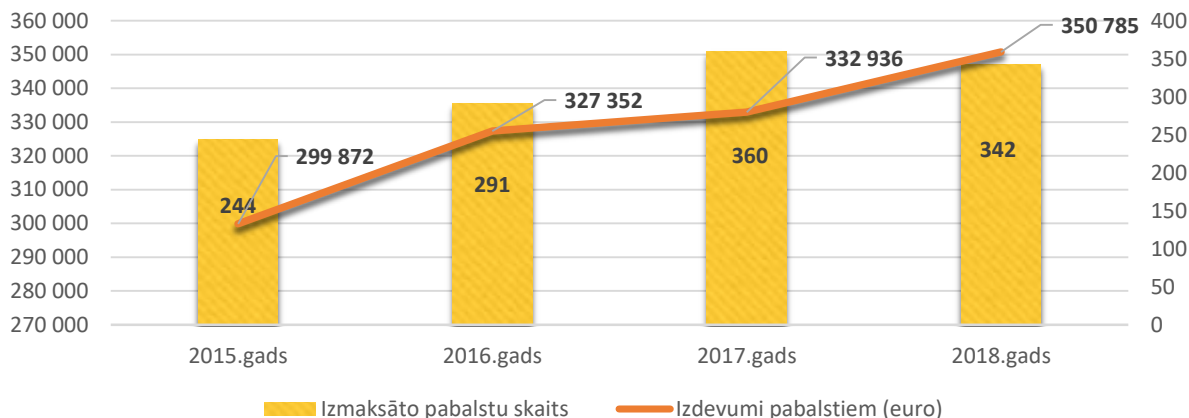
Papildus minētajam pārskata gadā tika izmaksāti 5 pabalsti Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu nāves gadījumā par kopējo summu 50 391 euro.

¹⁰ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums

¹¹ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām”



Pabalstu izmaksa 2015.-2018.gads

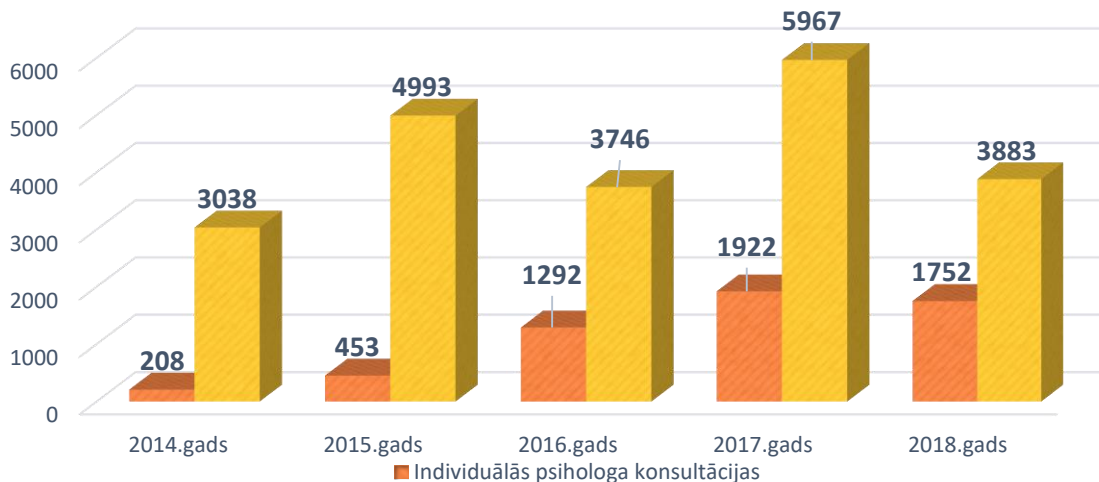


Psiholoģiskā atbalsta sniegšanas jomā:

Nodrošinot amatpersonām psiholoģisko atbalstu, Centra Psiholoģiskā atbalsta nodaļa 2018.gadā novadījusi dažādu apmācības programmu nodarbības, lekcijas, seminārus un dažādas psiholoģiskās palīdzības un atbalsta grupu nodarbības.

Pārskata gadā sākotnēji plānotās vērtības būtiski pārsniedz gan amatpersonu skaitu, kuras piedalās psihologu vadītajos semināros un lekcijās, gan sniegto individuālo konsultāciju skaitu (skat.9.attēlu).

Psiholoģiskais atbalsts amatpersonām





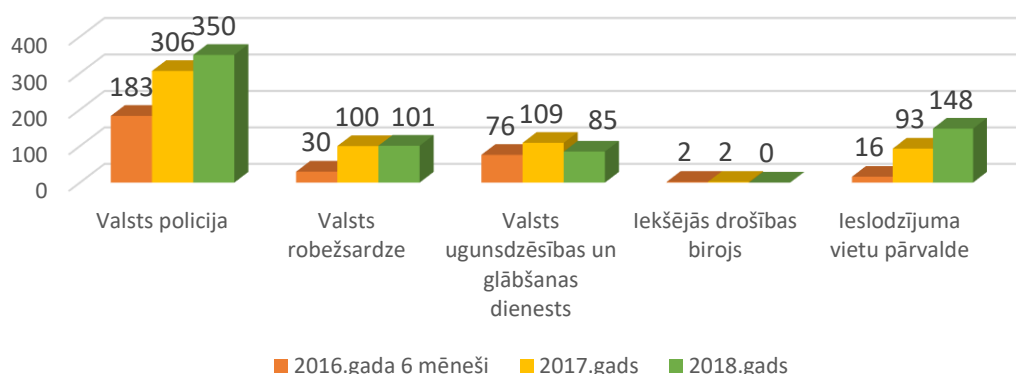
Kopējais Psiholoģiskā atbalsta nodaļas sniegto psiholoģisko konsultāciju skaits amatpersonām 2018.gadā par 32,6% pārsniedz sākotnēji plānoto (plānots 4250 psiholoģiskās konsultācijas, faktiski sniegtas 5635 konsultācijas), kas liecina, ka Psiholoģiskā atbalsta nodaļas sagatavotās psiholoģiskā atbalsta grupu nodarbības un individuālās psihologa konsultācijas ir ļoti pieprasītas no amatpersonu puses.

Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas Personāla vadības un administratīvo departamentu un pateicoties Iekšlietu ministrijas finansiālajam atbalstam, Centrs 2018.gada 6. un 7.decembrī noorganizēja amatpersonām divu dienu semināru psiholoģijas jomā, kura ietvaros Norvēģijas centra "Regional center on Prevention Violence, Trauma and Suicide, RVTS East" speciālisti apmācīja 141 amatpersonu. Seminārā tika apskatīti ārkārtas situāciju vadības galvenie jautājumi, amatpersonas tika apmācītas, kā palīdzēt un nodrošināt psiholoģisko palīdzību upuriem un kolēģiem ārkārtas situāciju laikā, kā arī informētas par komunikāciju krīzes situācijās un informācijas sniegšanas jautājumiem. Bez tam, seminārā tika apskatītas arī tēmas, kas saistītas ar vadīšanas izaicinājumiem – vadības stress, stresa vadība – pašregulācijas tehnikas, pašpalīdzība un psiholoģiskas izdegšanas preventīvās stratēģijas.

Papildus minētajam, amatpersonu psiholoģiskā atbalsta nodrošināšanai 2018. gadā Centra nodaļa "Dzintari" sniedza līdz divām nedēļām ilgu psiholoģiskā atbalsta kursu amatpersonām. 2018.gadā psiholoģiskā atbalsta kursu nodaļā "Dzintari" pabeigušas 684 amatpersonas, tajā skaitā: 350 Valsts policijas amatpersonas, 101 Valsts robežsardzes amatpersonas, 85 Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta amatpersonas un 148 Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonas (skat 10.attēlu).

10.attēls

Nodaļā "Dzintari" psiholoģiskā atbalsta kursu saņēmušo amatpersonu skaits pa dienesta iestādēm



Darba vides uzlabošanas jomā:

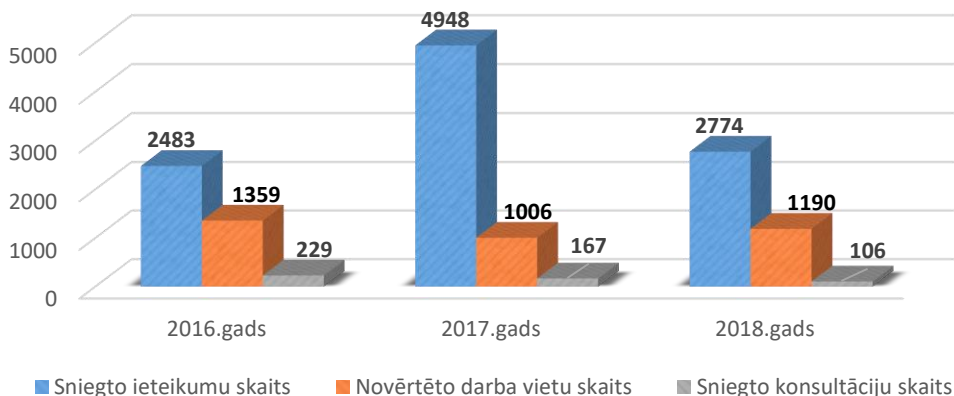
2018. gadā pārbaudīti darba vides riski 83 Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībās. Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm veikti



pasākumi darba vides uzlabošanai - noteikti un novērtēti darba vides riska faktori, sastādīti saraksti par darbiniekiem, kuri pakļauti veselības pārbaudēm, izstrādātas rekomendācijas nodarbināto darba drošības un veselības aizsardzības uzlabošanai, sniegtas konsultācijas darba aizsardzības jautājumos (skat.11.attēlu).

11.attēls

Darba vides nodaļas sniegtā metodiskā palīdzība



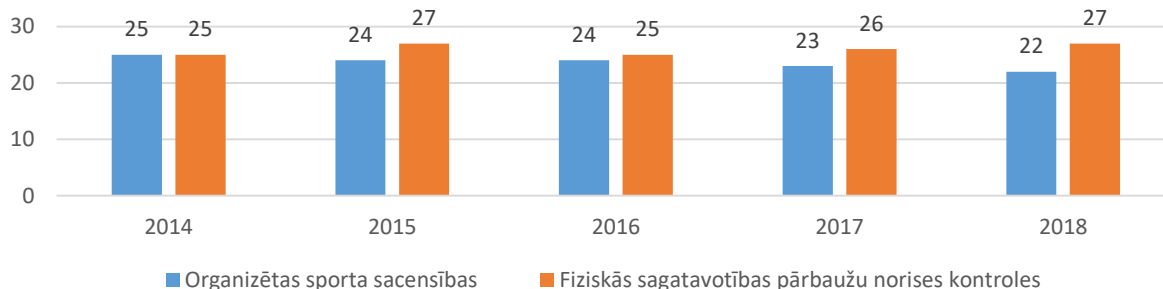
Fiziskās sagatavotības un sporta jomā:

2018.gadā centra Fiziskās sagatavotības nodaļa noorganizēja 22 sporta sacensības, tajā skaitā 8 Valsts policijas čempionāta sacensības un 14 Iekšlietu ministrijas sporta sacensības.

Papildus minētajam 2018.gadā veiktas 27 amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbažu norises kārtības kontroles dažādās Iekšlietu ministrijas padotības iestāžu struktūrvienībās, kas ir par 2 vairāk nekā sākotnēji tika plānots (skat.12.attēlu). Kontrolēs konstatēts, ka amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudes notiek atbilstoši noteiktai kārtībai, pārkāpumi netika konstatēti. Konstatētas atsevišķas neprecizitātes fiziskās sagatavotības pārbažu protokolu noformēšanā, uz ko norādīts attiecīgajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībām.

12.attēls

Amatpersonu fiziskās sagatavotības uzraudzības pasākumi

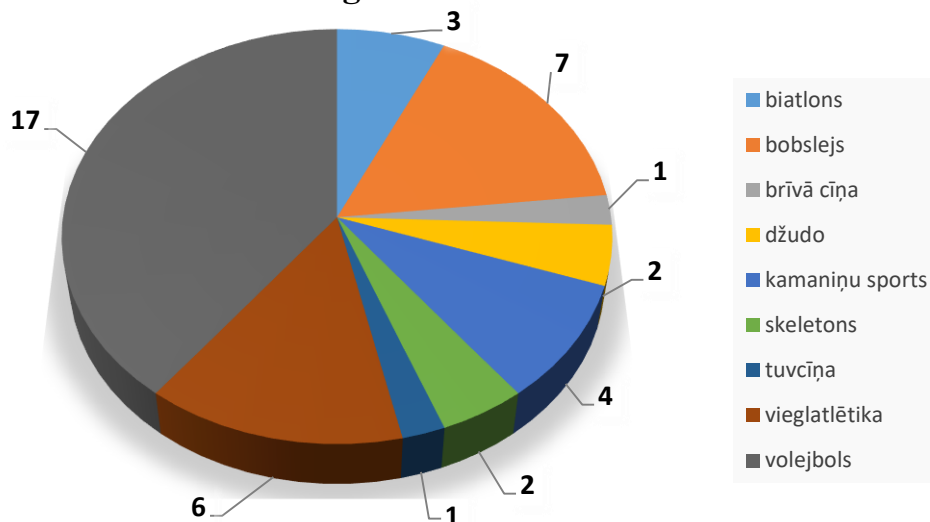




Atbilstoši normatīvajos aktos¹² noteiktajam Centrs atbalstījis atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumu. 2018.gada 31.decembrī Centra Sporta nodaļā bija nodarbināti 43 profesionālie sportisti (skat.13.attēlu).

13.attēls

Nodarbināto sportistu skaits sadalījumā pa sporta veidiem 2018.gadā



Centra darbinieki – profesionālie sportisti ar labiem rezultātiem startējuši 2018.gada Ziemas Olimpiskajās spēlēs, Pasaulē un Eiropas čempionātos, Pasaulē kausa sacensībās, citās starptautiskās sacensībās, Latvijas čempionātos un Baltijas līgā volejbolā (skat.1.tabulu).

1.tabula

Sacensības	Sporta veids	Izcīnītā vieta	Sportists
Ziemas Olimpiskās spēles Phjončanā	bobslejs divnieku sacensības	3	O.Melbārdis/ J.Strenga
Ziemas Olimpiskās spēles Phjončanā	skeletons	4	M.Dukurs
Ziemas Olimpiskās spēles Phjončanā	skeletons	5	T.Dukurs
Ziemas Olimpiskās spēles Phjončanā	bobslejs četrinieku sacensības	5	O.Melbārdis/D.Dreiškens/ J.Strenga/A.Vilkaste
Ziemas Olimpiskās spēles Phjončanā	kamaniņu sports divnieku sacensības	6	A.Šics/J.Šics
Ziemas Olimpiskās spēles Phjončanā	kamaniņu sports komandu stafetes sacensības	6	A.Šics/J.Šics

¹² Sporta likums, Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nolikums”



Sacensības	Sporta veids	Izcīnītā vieta	Sportists
Ziemas Olimpiskās spēles Phjončanā	bobslejs divnieku sacensības	9	O.Ķibermanis
Ziemas Olimpiskās spēles Phjončanā	bobslejs četrinieku sacensības	10	O.Ķibermanis
Eiropas čempionāts	kamaniņu sports divnieku sacensības	2	A.Šics/J.Šics
Eiropas čempionāts	kamaniņu sports divnieku sacensības sprintā	2	A.Šics/J.Šics
Eiropas čempionāts	kamaniņu sports komandu stafetes sacensības	3	A.Šics/J.Šics
Eiropas čempionāts	kamaniņu sports divnieku sacensības sprintā	3	O.Gudramovičs
Eiropas čempionāts	kamaniņu sports divnieku sacensības	4	O.Gudramovičs
Eiropas čempionāts	Biatlons 10 km iedzīšana	10	B.Bendika
Latvijas kausa izcīņa	volejbols	3	"RTU robežsardze" - 16 centrā nodarbinātie sportisti

Centra Fiziskās sagatavotības nodaļa organizējusi tuvcīņas un šaušanas apmācības amatpersonām, kā arī nodrošinājusi maksas pakalpojumu sniegšanu.

9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi

2018.gadā Centram nav piešķirti valsts aizdevumi un nav ņemti aizņēmumi, par kuriem valsts ir galvojusi.

10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi

2018.gadā Centrs nav veicis un nav pasūtījis pētījumus.

11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums

2018.gadā Centrs nav realizējis sadarbības partneru finansētas programmas un nav īstenojis projektus ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros.

12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā

12.1. starpiestāžu pakalpojumi, kuri saistīti ar Centra uzdevumu izpildi

2018.gadā Centrs sadarbojies ar:

- ✗ Latvijas Republikā esošajām ārstniecības iestādēm, lai nodrošinātu apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību amatpersonām;



- × Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm, lai saskaņotu nodarbību laikus sporta spēļu, tuvcīņas zālēs un šautuvēs, un nodrošinātu sporta sacensību norisi;
- × Ieslodzījumu vietu pārvaldi, lai nodrošinātu normatīvajos aktos noteikto sociālo garantiju un psiholoģiskā atbalsta sniegšanu amatpersonām;
- × Latvijas Olimpisko komiteju un Latvijas Olimpisko vienību.

12.2. komercpakalpojumi

Centrs 2018.gadā nav sniedzis komercpakalpojumus.

12.3. publiskie pakalpojumi

Saskaņā ar Ministru kabineta 2017.gada 3.oktobra noteikumiem Nr.600 "Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra maksas pakalpojumu cenrādis" Centrs 2018.gadā sniedzis maksas pakalpojumus (skat.2.tabulu).

2.tabula

Maksas pakalpojuma veids	Kvantitatīvais rādītājs	Skaitis		
		2017.gada izpilde	2018.gada plāns	2018.gada izpilde
Konsultācijas kvalifikācijas pārbaudījumam par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci.	Sniegto konsultāciju skaits	6	15	3
Apmācības kurss "Ieroču un munīcijas aprites kārtība un prasme rīkoties ar ieroci"	Audzēkņu skaits	3	10	0*
Konsultācijas par tuvcīņas paņēmieni pielietošanu	Sniegto konsultāciju skaits	0*	20	0*
Tuvcīņas instruktora pakalpojumi (nodarbība grupai - 2 stundas)	Nodarbību skaits	0*	50	0*
Šaušanas instruktora pakalpojumi	Nodarbību skaits	3	16	0*
Izsniegti mācību materiāli „Ieroču aprites likums”	gabali	50	70	7
Tuvcīņas zāles noma	stundas	177	252	168
Sporta spēļu zāles noma	stundas	503	634	511
Šautuves noma (3 celiņi)	stundas	6	60	0*
Šautuves noma (1 celiņš)	stundas	0*	30	0*
Mācību klases noma	stundas	2	10	2



Trenažieru zāles vienreizējs apmeklējums (Piestātnes iela 14, Jūrmalā)	1 reize		0	3
Trenažieru zāles apmeklējuma abonements (Piestātnes iela 14, Jūrmalā)	1 mēnesis		0	1

*- 2018.gadā pakalpojumi nebija pieprasīti

Nemot vērā pieprasījumu pēc maksas pakalpojumiem, Centrs pārskata gadā sagatavoja un iesniedza Ministru kabinetā apstiprināšanai grozījumus maksas pakalpojumu cenrādī¹³, izslēdzot no cenrāža atsevišķus nepieprasītos pakalpojumus.

13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām

2018.gadā, izpildot valsts pārvaldes reformu plānā¹⁴ noteikto virzību uz nodarbināto skaita samazināšanu, Centrs apņēmās veikt šādu nodarbināto amata vietu skaita samazināšanu:

- 2018.gadā samazināt 4 amata vietas;
- 2020.gadā samazināt 1 amata vietu;
- vēl 1 amata vieta šobrīd ir vakanta un ir “iesaldēta” līdz 2020.gada beigām.

Izpildot reformas ietvaros plānoto, pārskata gadā Centrs atteicās no valsts pārvaldei neraksturīgu funkciju veikšanas un samazināja amata vietu skaitu par 4 apkopēju amata vietām, turpmāk telpu uzkopšanu uzticot ārvalsts pakalpojuma sniedzējam.

Nemot vērā valsts pārvaldes reformu plānā¹⁵ noteikto virzību uz nodarbināto skaita samazināšanu un valsts pārvaldes pakalpojumu vērtības celšanu, novirzot klientu apkalpošanas plūsmu uz elektronisko kanālu izmantošanu, Centrs plāno līdz 2020.gada beigām vēl samazināt nodarbināto skaitu par 1 amata vietu.

Lai uzlabotu iekšējās kontroles sistēmu iestādē, 2018.gadā izdoti šādi galvenie finanšu vadību un iekšējo procesu reglamentējošie iekšējie normatīvie akti:

- 2018.gada 6.marta noteikumi Nr.28/1.1.1-3/1 “Noteikumi par veselības kartes izsniegšanu, iznīcināšanu un veselības aprūpes pakalpojumu apmaksu”;
- 2018.gada 21.decembra noteikumi Nr.28/1.1.1-3/2 “Publisko iepirkumu organizēšanas, iepirkumu līgumu slēgšanas un to izpildes uzraudzības kārtība”.

¹³ Ministru kabineta 2019.gada 12.februāra noteikumi Nr.62 “Grozījums Ministru kabineta 2017. gada 3. oktobra noteikumos Nr. 600 “Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra maksas pakalpojumu cenrādīs””

¹⁴ Apstiprināts ar Ministru kabineta 2017.gada 24.novembra rīkojumu Nr.701 “Par Valsts pārvaldes reformu plānu”

¹⁵ Apstiprināts ar Ministru kabineta 2017.gada 24.novembra rīkojumu Nr.701 “Par Valsts pārvaldes reformu plānu”

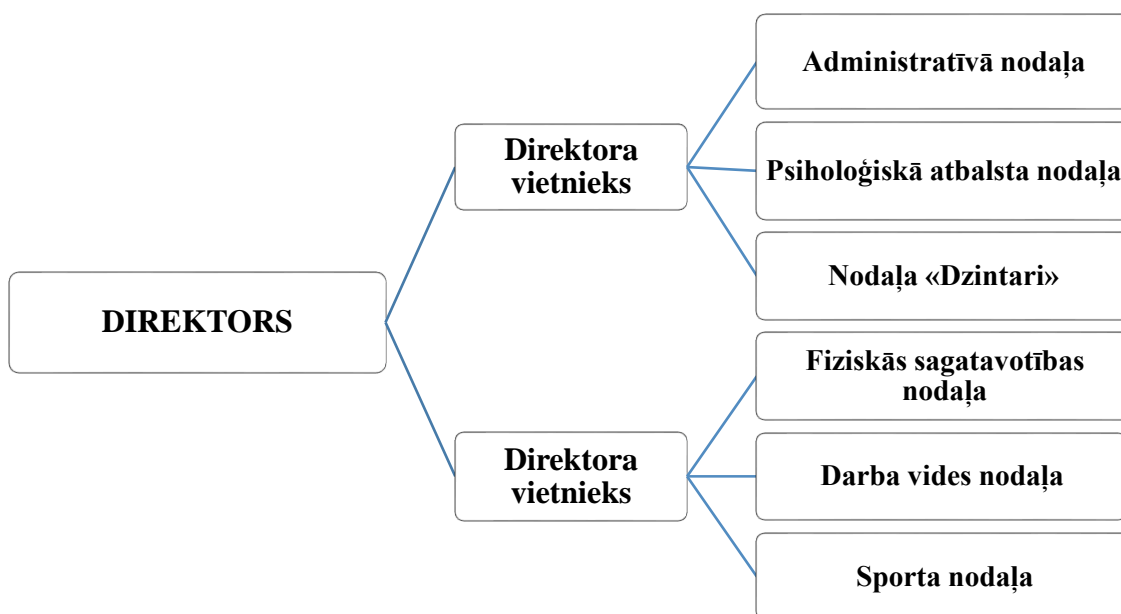


III. PERSONĀLS

Funkciju un uzdevumu izpildi nodrošina šādas struktūrvienības - Administratīvā nodaļa, Darba vides nodaļa, Fiziskās sagatavotības nodaļa, Sporta nodaļa, Psiholoģiskā atbalsta nodaļa un nodaļa “Dzintari” (skat.14.attēlu). Lai nodrošinātu iespējami plašākas psiholoģiskās palīdzības saņemšanas iespējas amatpersonām, Psiholoģiskā atbalsta nodaļai ir izveidotas psihologu darba vietas Latvijas reģionos - nodaļas darbs ir organizēts tā, ka 4,5 psihologu amata vietas (slodzes) ir izveidotas Rīgā un pa vienai psihologa amata vietai katrā Latvijas reģionā – Daugavpilī, Jelgavā, Liepājā, Valmierā.

14.attēls

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra struktūra



Galvenais Centra darbības attīstības resurss ir personāls, tā zināšanas un profesionālā sagatavotība, kā arī prasmīga to izmantošana Centra noteikto uzdevumu izpildē, kas līdz ar to ļauj sasniegt augstāku funkciju izpildes kvalitātes un profesionalitātes līmeni, kas tiešā veidā ir saistīts ar iestādes darbību. Personāla plānošanas un atlases galvenais mērķis ir veidot ilgtermiņa civildienesta un darba tiesiskās attiecības ar esošajiem nodarbinātajiem, piedāvājot viņiem profesionālās izaugsmes iespējas, un, piesaistot jaunus kandidātus, kuru kompetences atbilst Centra stratēģijai un mērķiem.

Uz 2018.gada 1.janvāri centrā bija 93,5 amata vietas (slodzes) - 10 valsts civildienesta ierēdņu (turpmāk - ierēdnis) amata vietas un 83,5 darbinieku, ar kuriem noslēgts darba līgums (turpmāk - darbinieks), amata vietas (slodzes), bet uz 2018.gada 31.decembri Centrā bija 89,5 amata vietas (slodzes) - 9 ierēdņu amata vietas un 80,5 darbinieku amata vietas (slodzes).

2018.gadā, salīdzinot ar 2017.gadu, vidējais faktiskais aizpildīto amata vietu skaits Centrā kopumā palielinājies par 4,6% (vidēji 86,5 nodarbinātie 2017.gadā, vidēji 90,5 nodarbinātie 2017.gadā, tai skaitā: vidējais faktiski



nodarbināto darbinieku, ar kuriem noslēgts darba līgums, skaits palielinājies par 4,5% (2017.gadā – 77,5, 2018.gadā –81)).

Uz 2018.gada 1.janvāri vakantas bija 7 amata vietas (darbinieku amati), bet uz 2018.gada 31.decembri vakantas bija 6 darbinieku amata vietas. Jāatzīmē, ka Valsts pārvaldes reformu plānā¹⁶ paredzēto pasākumu īstenošanas ietvaros viena no vakantajām amata vietām ir “iesaldēta” un līdz 2020.gada beigām uz to netiks pieņemti jauni darbinieki, bet vēl vienu vakanto amata vietu paredzēts likvidēt, apvienojot to ar direktora vietnieka amata vietu. Četras nodarbināto amata vietas uz pārskata gada beigām bija īslaicīgi vakantas sakarā ar personāla mainību.

2018.gadā Centrā tika atbrīvoti 9 nodarbinātie (8 darbinieki un 1 ierēdnis) un pieņemti 9 nodarbinātie (8 darbinieki un 1 ierēdnis), tādējādi kopējais personāla rotācijas (mainības) koeficients pārskata gadā ir 0,22, tajā skaitā, ierēdņu rotācijas koeficients ir 0,21, bet darbinieku rotācijas koeficients - 0,22.

Vidējā atlīdzība 2018.gadā, salīdzinot ar 2017.gadu, pieauga par 0,7% (2017.gadā vidējā atlīdzība bija - 1092 *euro* mēnesī, bet 2018.gadā - 1100 *euro* mēnesī), tajā skaitā atalgojums 2018.gadā samazinājās par 4,0%, salīdzinot ar 2017.gadu (2017.gadā vidējais atalgojums bija 846 *euro* mēnesī, bet 2018.gadā vidējais atalgojums bija 812 *euro* mēnesī). Atalgojuma samazinājumu pārskata gadā ietekmēja apstākļi, ka tika nokomplektētas vakantās amata vietas, kuru atalgojumam paredzētais finansējuma 2017.gadā tika izmaksāts nodarbinātajiem papildatlīdzības veidā (piemaksa par vakanta amata pienākumu izpildi utml.).

Atlīdzības pieaugumu 2018.gadā ietekmēja no citām Iekšlietu ministrijas budžeta programmām pārdalītais papildu finansējums, lai nodrošinātu valsts sociālo iemaksu nomaksu par profesionālajiem sportistiem, saistībā ar grozījumiem likumā¹⁷.

Centrā uz 2018.gada 31.decembri bija:

- 89,5 amata vietas (slodzes), tai skaitā 9 valsts civildienesta ierēdņu un 80,5 darbinieku amata vietas (slodzes);
- faktiski nodarbināti 86 nodarbinātie, tai skaitā 9 valsts civildienesta ierēdņi un 77 darbinieki (skat.3.tabulu).

3.tabula

Centra faktiski nodarbināto vecuma struktūra uz 2018.gada 31.decembri

	Vecums (gados)						Pavisam kopā
	≤25	26-29	30-39	40-49	50-59	60≥	
Sievietes	0	5	14	9	10	4	42
Vīrieši	8	9	17	1	3	5	44
Kopā	8	14	31	10	13	10	86

¹⁶ Apstiprināts ar Ministru kabineta 2017.gada 24.novembra rīkojumu Nr.701 “Par Valsts pārvaldes reformu plānu”

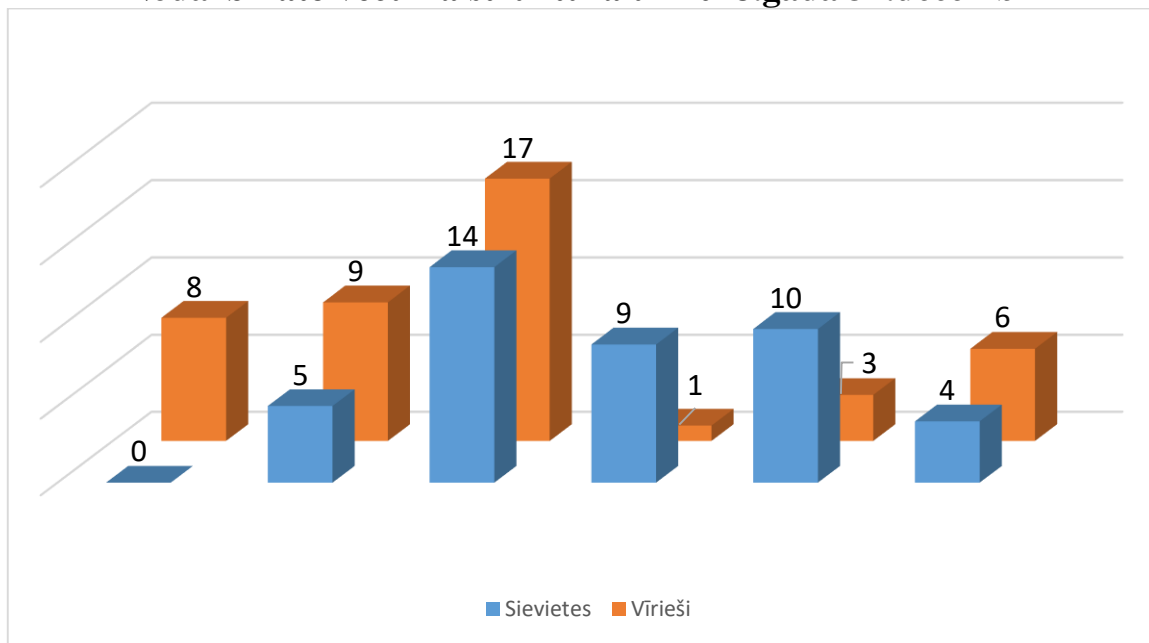
¹⁷ 2017.gada 22.novembra likums “Grozījumi likumā “Par valsts sociālo apdrošināšanu”” publicēts: Latvijas Vēstnesis, 242 (6069), 06.12.2017.



Centra nodarbināto skaits vecumā līdz 25 gadiem – 8 (9%), no 26 līdz 29 – 14 (16%), no 30 līdz 39 – 31 (36%), no 40 līdz 49 – 10 (12%), no 50 līdz 59 – 13 (15%), 60 un vairāk – 10 (12%) (skat. 15.attēlu).

15.attēls

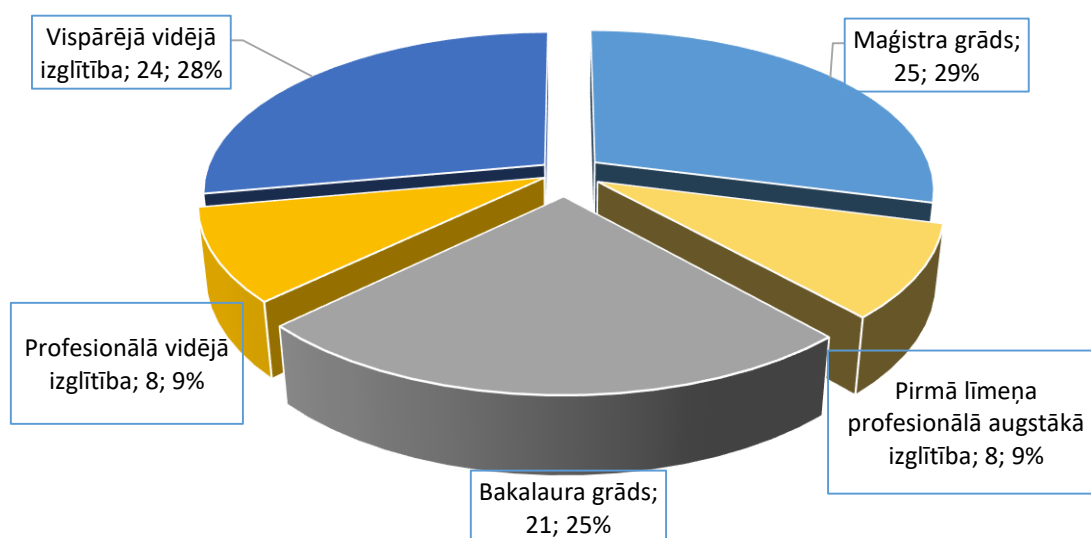
Nodarbināto vecuma struktūra uz 2018.gada 31.decembri



Centrā 63 % nodarbināto ir augstākā izglītība, tai skaitā 29 % maģistra grāds (skat. 16.attēlu).

16.attēls

Nodarbināto izglītība uz 2018.gada 31.decembri





Pēdējos gados Centrs saskaras ar cilvēkresursu aizplūšanu uz citām valsts pārvaldes iestādēm un privātajām struktūrām, kuras spēj piedāvāt lielāku atalgojumu. 2017. gadā un 2018.gadā tika veikta Centrā nodarbināto aptauja, ar mērķi uzzināt, kā jūtas nodarbinātie, kā arī lai novērtētu nodarbināto motivāciju veikt savus amata pienākumus Centrā. Saskaņā ar aptaujas rezultātiem, vislielākā nozīme ir atalgojumam, uz ko aptaujā norādījuši 2017.gadā 97%, bet 2018.gadā jau visi 100% respondentu. Tāpat salīdzinoši liels procents abos gados (27%) norāda, ka aktīvi interesējas un vēlas mainīt darba vietu, par iemeslu minot zemo atalgojumu salīdzinājumā ar darba tirgū piedāvāto atalgojumu, uzskatot, ka Centrā nesaņem taisnīgu atalgojumu atbilstoši saviem darba pienākumiem, prasmēm un zināšanu līmenim. Tāpat vairāk kā 33% 2017.gadā, bet 2018.gadā jau 45% nodarbināto norādījuši, ka viņu skatījumā alga Centrā nav konkurētspējīga salīdzinājumā ar apmaksu citos uzņēmumos šajā nozarē vai amatā. Minētais var radīt grūtības Centram nodrošināt tā funkciju izpildi nākotnē.



IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

Centrs, saistībā ar veicamajām funkcijām un uzdevumiem, sniedz visu nepieciešamo informāciju Iekšlietu ministrijas un Ieslodzījumu vietu pārvaldes padotībā esošajām iestādēm, amatpersonām, kā arī valsts un pašvaldību institūcijām.

Informācija par Centra darbības aktualitātēm regulāri tiek ievietota tīmekļa vietnē www.vsc.iem.gov.lv.

2018.gadā aktualizēti informatīvie bukleti un infografikas par veselības aprūpi un psiholoģisko atbalstu amatpersonām, kas izplatīti dienestos, kā arī novietoti citās amatpersonām pieejamās vietās.

Centra apmeklētājiem ir pieejama informācija par normatīvajos aktos paredzētajām sociālajām garantijām, sporta sacensību norisi un fiziskās sagatavotības jautājumiem. Centra personāls darba laikā no plkst.8.00 līdz 16.30 pieņem apmeklētājus un sniedz konsultācijas par interesējošiem jautājumiem.



V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI

Centrs turpinās savu darbību nolikumā noteikto funkciju izpildei, lai nodrošinātu sociālās garantijas un dienestam atbilstošu fizisko sagatavotību Iekšlietu ministrijas amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.

Nākamajā gadā Centrs plāno:

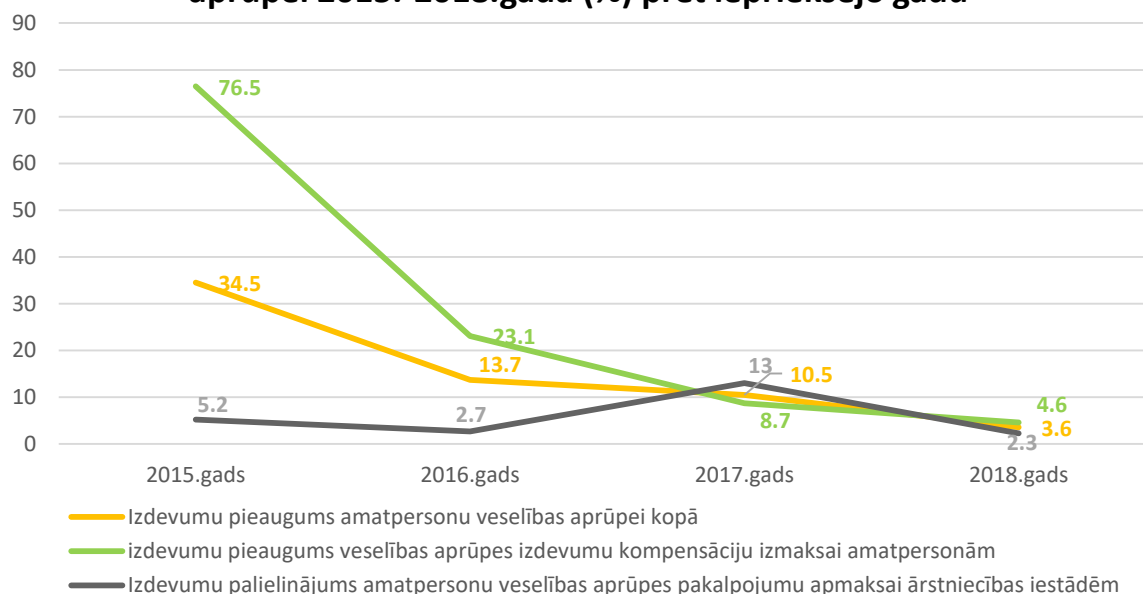
1. *Veselības aprūpes jomā*

Amatpersonas līdz ar citu valsts aizsardzību un tiesību aizsardzību īstenojošu institūciju amatpersonām veic svarīgus valsts uzdevumus, nodrošinot valsts iekšējo drošību. Viens no priekšnosacījumiem sekmīgai pienākumu izpildei dažādās situācijās ir pašu amatpersonu fiziskā un garīgā veselība, tās saglabāšanas un uzturēšanas iespējas. Amatpersonām pieejamais apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu klāsts ir motivējošs rīks amatpersonām turpināt dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs un Ieslodzījuma vietu pārvaldē.

Iepriekšējo gadu budžeta izpildes rezultāti liecina, ka katru gadu palielinās Centra izdevumi amatpersonu veselības aprūpei un sociālajām garantijām. Lai gan pārskata gadā ir nostabilizējies veselības izdevumu kompensāciju pieprasījušo amatpersonu skaits, tomēr izdevumi veselības aprūpes kompensācijām vēl turpināja palielināties. Jāatzīmē, ka, lai gan procentuāli izdevumu palielinājums pret iepriekšējo gadu samazinās, tomēr pārskata gadā vēl aizvien bija vērojams izdevumu palielinājums amatpersonu veselības aprūpei par 3,6% jeb 130 927 *euro*, bet veselības izdevumu kompensācijām amatpersonām par 4,6% jeb 82 269 *euro*, salīdzinot ar 2017.gada izpildes datiem (skat. 17.attēlu)

17.attēls

Izdevumu pieauguma izmaiņas amatpersonu veselības aprūpei 2015.-2018.gadā (%) pret iepriekšējo gadu





Pārskata gadā amatpersonu veselības aprūpei papildus nepieciešamais finansējums tika pārdalīts no citām Iekšlietu ministrijas valsts budžeta apakšprogrammām, un prognozējams, ka arī 2019.gadā Centram būs nepieciešams papildu finansējums.

Apmaksātas veselības aprūpes nodrošināšanu amatpersonām ietekmē vispārējā veselības aprūpes sistēma valstī un tās finansējums. Pēdējos gados Centrs saskaras ar situāciju, ka vispārējā veselības aprūpes sistēma Latvijā nodrošina arvien mazāku valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu klāstu, samazinās valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība vai to saņemšanai nepieciešamais laiks arvien pieaug, kā rezultātā amatpersonas saņem nepieciešamos veselības aprūpes pakalpojumus par maksu, un Centra izdevumi amatpersonu veselības izdevumu segšanai pieaug. Tādējādi Centra izdevumi apmaksātas veselības aprūpes nodrošināšanai amatpersonām ir cieši saistīti ar kopējo veselības aprūpes sistēmu Latvijā.

Atbilstoši 2017.gada 14.decembrī pieņemtajam likumam¹⁸ no 2019.gada Latvijā sāks darboties valsts obligātā veselības apdrošināšana, nosakot, ka valsts obligātās veselības apdrošināšanas ietvaros personām papildus valsts apmaksātās medicīniskās palīdzības minimumam ir tiesības saņemt primāros, sekundāros un terciāros veselības aprūpes pakalpojumus (speciālistu konsultācijas, diagnostiskos izmeklējumus, plānveida operācijas dienas stacionārā un slimnīcā, rehabilitāciju u.c. veselības aprūpes pakalpojumi), kā arī ambulatorajai ārstēšanai paredzētās zāles un medicīniskās ierīces saskaņā ar normatīvajiem aktiem par ambulatorajai ārstēšanai paredzēto zāļu un medicīnisko ierīču iegādes izdevumu kompensācijas kārtību.

Valsts obligātajai veselības apdrošināšanai bija jāstājas spēkā ar 2019.gada 1.janvāri, taču 2019.gada 17.janvārī tika pieņemts likums¹⁹, kas atlika minētās kārtības spēkā stāšanos līdz 2019.gada 1.jūlijam.

Pēc valsts obligātās veselības apdrošināšanas spēkā stāšanās, varētu būt sagaidāms, ka apdrošinātajām personām, tai skaitā arī amatpersonām, paaugstināsies valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība, kā rezultātā varētu samazināties Centra izdevumi amatpersonu veselības aprūpei, tostarp izdevumi par maksas medicīniskajiem pakalpojumiem un operācijām. Taču precīzāk valsts obligātās veselības apdrošināšanas sistēmas ieviešanas ietekmi uz Centra izdevumiem amatpersonu veselības aprūpei varēs prognozēt tikai pēc attiecīgā normatīvā regulējuma spēkā stāšanās.

Valstī pastāvošā veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība, nenodrošinot publiski pieejamu un pārskatāmu informāciju par tiem veselības aprūpes pakalpojumiem (piemēram, ķirurģiskām operācijām), kurus ārstniecības iestādes sniedz par valsts budžeta līdzekļiem, par šo plānveida pakalpojumu gaidīšanas rindām un saņemšanas iespējām rada risku, ka šo jautājumu

¹⁸ Veselības aprūpes finansēšanas likums

¹⁹ 2019.gada 17.janvāra likums "Grozījumi Veselības aprūpes finansēšanas likumā" publicēts: Latvijas Vēstnesis, 15 (6354), 22.01.2019.



interpretācija ir atkarīga no katras ārstniecības iestādes vadības un attiecīgā ārsta speciālista viedokļa.

Papildus minētajam centra funkciju izpildi varētu ietekmēt arī citi būtiski grozījumi normatīvajos aktos, kā rezultātā Centram rastos iepriekš neplānoti vai neparedzēti izdevumi.

2. *Sociālo garantiju jomā*

Saglabājoties pašreizējam atlīdzības līmenim, ir būtisks risks augsti kvalificēta personāla noturēšanai un jaunu personālresursu piesaistei.

Sociālo garantiju un apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības nodrošināšanu amatpersonām būtiski var ietekmēt amatpersonu skaita izmaiņas. Pēdējos gados arī Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes arvien vairāk saskaras ar grūtībām atrast jaunus darbiniekus un nokomplektēt vakantās amata vietas. Piemēram, sakarā ar Zemessardzes attīstības plāna 2018.-2027. ieviešanu, Zemessardzē tiek palielināts zemessargu skaits un Zemessardzes 3. Latgales brigādē uz profesionālā dienesta rotas bāzes izveidots profesionālā dienesta bataljons ar pastāvīgu dislokācijas vietu Latgalē. Tādējādi jauniešiem, kas vēlas savu nākotni saistīt ar dienestu, ir izvēle starp Iekšlietu ministrijas, pašvaldības policiju un Zemessardzes struktūrām. Ņemot vērā augstāku atlīdzības līmeni, jaunieši arvien biežāk savu izvēli izdara par labu Zemessardzei un pašvaldības policijai, tādēļ Iekšlietu ministrijas dienestos ir samazinājies dienesta kandidātu skaits. Arī esošais kvalificētais un apmācītais personāls aizplūst uz citām institūcijām (Prokuratūra, pašvaldības policija, Nacionālie bruņotie spēki) vai komercstruktūrām. Ja Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm izdotos nokomplektēt vakantās amata vietas, tas būtiski ietekmētu izdevumu palielinājumu amatpersonu veselības aprūpei (saskaņā ar Iekšlietu ministrijas sniegto informāciju uz 2018.gada 31.decembri bija vakantas 1475 amatpersonu amata vietas).

3. *Psiholoģiskā atbalsta jomā*

Ikdienā amatpersonu veselību nelabvēlīgi ietekmē ar dienesta apstākļiem saistītie vides apstākļi, t.sk. psihoemocionālie, fiziskie un citi faktori (piemēram, vardarbība, noziedzība, nelabvēlīga sociālā vide, dzīvības un veselības apdraudējuma risks, zems darba novērtējums sabiedrībā, nakts darbs, darba piespiedu pozas, meteoroloģiskie faktori). Tie ietekmē amatpersonu veselību, samazina amatpersonu profesionālās spējas, veicina fizisku un garīgu spēku izsīkumu līdz pat izdegšanas sindromam.

Veselības uzlabošanā liela nozīme ir amatpersonu iespējām saņemt ne tikai savlaicīgu medicīnisko palīdzību, bet arī psiholoģisko atbalstu.

No Centra nodaļas "Dzintari" darbības rezultātiem 2016.-2018.gadā var secināt, ka nodaļas sniegtais psiholoģiskā atbalsta kurss ir guvis lielu amatpersonu atsaucību un ir ļoti pieprasīts. 2018.gadā psiholoģiskā atbalsta kursa saņemšanai jau bija izveidojusies rinda, kas pārsniedz sešus mēnešus.



Ņemot vērā minēto, būtu lietderīgi Centram sadarbībā ar Iekšlietu ministriju un Nodrošinājuma valsts aģentūru izvērtēt psiholoģiskā atbalsta kursa *pakalpojuma paplašināšanas iespējas*, palielinot dalībnieku skaitu grupā līdz 50 vai vairāk amatpersonām. Centra ieskatā būtu izvērtējama iespēja attīstīt Iekšlietu ministrijas ēku kompleksu “Dzintari” Piestātnes ielā 14, Jūrmalā, paplašinot nodaļas “Dzintari” darbību un piedāvājot psiholoģiskā atbalsta kursu arī citām valsts pārvaldes iestādēm.

Tomēr tas iespējams tikai, ja tiek palielināta Centra administratīvā kapacitāte, pieejamās telpas un finansējums, tādējādi vienlaikus ar pakalpojuma paplašināšanas iespējām būtu jāvērtē arī papildu finansējuma avoti amatpersonu ēdināšanai un nodaļas “Dzintari” paplašināšanai, kā arī papildu amata vietu izveide pakalpojuma nodrošināšanai.

4. *Fiziskās sagatavotības jomā*

Saskaņā ar likumā²⁰ noteikto viena no obligātajām dienesta prasībām amatpersonām ir fiziskās sagatavotības atbilstība Ministru kabineta noteiktajām prasībām²¹. Amatpersonu fiziskā sagatavotība tiek pārbaudīta reizi gadā, kad amatpersona kārto fiziskās sagatavotības pārbaudi atbilstoši tās vecumam, dzimumam un amata grupai. No amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudžu rezultātiem ir secināms, ka amatpersonu fiziskā sagatavotība būtu jāuzlabo. Taču Iekšlietu ministrijas finanšu resursi ir ierobežoti – tie nespēj amatpersonām nodrošināt tādus apstākļus un fiziskās sagatavotības līmeņa paaugstināšanas iespējas, kas varētu sekmēt amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanu. Pamatojoties uz minēto, nepieciešams atkārtoti aktualizēt jautājumu par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu (Valsts policijas, Valsts robežsardzes, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta, Iekšējā drošības biroja) nepietiekamo nodrošinājumu ar sporta nodarbību telpām. Atkārtoti būtu vērtējamas iespējas budžeta izstrādes procesā sniegt priekšlikumus jaunajām politikas iniciatīvām, palielinot Iekšlietu ministrijai piešķirto finansējumu sporta infrastruktūras veidošanai, lai radītu amatpersonām apstākļus fiziskās sagatavotības uzlabošanai, jo esošo sporta nodarbību telpu Klusajā ielā 12, Rīgā un Ezermalas ielā 8A, Rīgā kapacitāte ir nepietiekama, telpas un to aprīkojums ir novecojuši.

5. *Darba apjoma pieaugums un administratīvā kapacitāte*

Ņemot vērā izmaiņas normatīvajos aktos amatpersonām paredzēto sociālo garantiju jomā, sākot ar 2014.gadu, katru gadu pieaug ar veselības aprūpes pakalpojumu apmaksu un izdevumu kompensēšanu un pabalstu izmaksu administrēšanu saistītais darba apjoms. Centram sekmīgai funkciju izpildes nodrošināšanai ir nepieciešams būtiski pilnveidot esošo veselības aprūpes

²⁰ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums

²¹ Ministru kabineta 2013.gada 28.maija noteikumi Nr.288 “Fiziskās sagatavotības prasības Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”



pakalpojumu uzskaites un kontroles informācijas sistēmu (turpmāk – informācijas sistēma) amatpersonu veselības aprūpes un fiziskās sagatavotības datu apstrādei.

Jāatzīmē, ka esošā informācijas sistēma ir izstrādāta 2006.gadā un šobrīd nespēj pilnībā apmierināt visas Centra funkciju izpildei nepieciešamās vajadzības – vairākas darbības informācijas sistēmā ir jāveic manuāli, kas pirmkārt, palielina kļūdas rašanās risku, bet otrkārt, palielina centra administratīvo slogu.

Lai atvieglotu un paātrinātu amatpersonu un ārstniecības iestāžu iesniegto dokumentu apstrādi, kā arī padarītu veselības aprūpes kompensāciju pieprasīšanu amatpersonām ērtāku, nepieciešams, pilnveidojot Centra lietošanā esošo informācijas sistēmu, nodrošināt iespēju amatpersonām pieprasīt veselības izdevumu kompensācijas elektroniski.

Centrs pārskata gadā informēja Iekšlietu ministriju par nepieciešamību pilnveidot Centra pārziņā esošo veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites informācijas sistēmu. Jaunas informācijas sistēmas izstrādes izvērtējums kopā ar Iekšlietu ministrijas Informācijas centru tika uzsākts jau 2018.gadā, bet informācijas sistēmas uzlabošana, būtu uzsākama 2019.gadā, lai būtiski uzlabotu gan Centra funkciju izpildi, gan mazinātu Centra administratīvo slogu, gan padarītu amatpersonām ērtāku veselības izdevumu kompensāciju pieprasīšanu, vienlaikus ceļot valsts pārvaldes pakalpojumu vērtību un nodrošinot Valsts pārvaldes reformu plāna pasākumu īstenošanu.

Būtiskākie riski un neskaidrie apstākļi ar kuriem Centrs saskaras:

Normatīvā regulējuma risks

Neraugoties uz to, ka finanšu jomu reglamentējošie normatīvie akti tiek pilnveidoti, tomēr atsevišķas normas vēl aizvien nav viennozīmīgi tulkojamas, kas rada problēmas to pielietošanā, īpaši attiecībā par izdevumu bāzes noteikšanu un atlīdzību. Atsevišķos gadījumos normatīvais regulējums ir pārāk sarežģīts un rada nevienlīdzīgu attieksmi pret nodarbinātajiem.

Cilvēkresursu risks

Saglabājoties pašreizējam atlīdzības līmenim, ir būtisks risks augsti kvalificēta personāla noturēšanai un jaunu personālresursu piesaistei.

Finanšu risks

Valstī pastāvošā veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība, nenodrošinot publiski pieejamu un pārskatāmu informāciju par tiem veselības aprūpes pakalpojumiem (piemēram, ķirurģiskām operācijām), kurus ārstniecības iestādes sniedz par valsts budžeta līdzekļiem, par šo plānveida pakalpojumu gaidīšanas rindām un saņemšanas iespējām rada risku, ka šo jautājumu interpretācija ir atkarīga no katras ārstniecības iestādes vadības un attiecīgā ārsta speciālista viedokļa.

Centra funkciju izpildi varētu ietekmēt būtiski grozījumi normatīvajos aktos, kā rezultātā centram rastos iepriekš neplānoti vai neparedzēti izdevumi.



Uzdevumi amatpersonu veselības aprūpes nodrošināšanas un uzturēšanas, sociālo garantiju sniegšanas virziena īstenošanai:

- ✘ veicināt amatpersonu spējas un motivāciju veikt dienesta pienākumus, nodrošinot amatpersonām obligātās veselības pārbaudes, apmaksātu veselības aprūpi;
- ✘ organizēt un vadīt amatpersonu veselības aprūpi;
- ✘ veikt norēķinus ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- ✘ atbilstoši atlīdzības un sociālo jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem piešķirt, aprēķināt un izmaksāt amatpersonām kompensācijas un pabalstus;
- ✘ izstrādāt informatīvos bukletus un organizēt informatīvos seminārus par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem un sociālajām garantijām;
- ✘ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas Informācijas centru veikt izmaiņas veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites un kontroles datorprogrammā, nodrošinot informācijas drošības un personas datu aizsardzības prasības, kā arī veicot pāreju uz elektronisku informācijas apmaiņu ar ārstniecības iestādēm.

Uzdevumi darba vides uzlabošanas Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs darbības virziena īstenošanai:

- ✘ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm izvērtēt darba vidi iestādēs;
- ✘ pēc darba vides riska novērtēšanas rezultātiem noteikt darba vietas, kurās pastāv darba vides risks un nepieciešami darba aizsardzības pasākumi tā novēršanai vai samazināšanai;
- ✘ apkopot datus, izstrādāt rekomendācijas un pasākumus drošas darba vides izveidošanai;
- ✘ sniegt konsultatīvu palīdzību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm par darba higiēnas un darba aizsardzības jautājumiem;
- ✘ lai veidotu vienveidīgu pieeju darba vides iekšējā uzraudzībā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, izstrādāt metodiskos ieteikumus “Darba vides riska faktoru novērtēšanas metodes”.

Uzdevumi amatpersonu fiziskās sagatavotības nodrošināšanas un uzturēšanas darbības virziena īstenošanai:

- ✘ veikt fiziskās sagatavotības pārbažu norises kontroli;
- ✘ veikt uzskaiti informācijas sistēmā par amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbažu rezultātiem;
- ✘ sagatavot un iesniegt Centra direktoram un Iekšlietu ministrijai normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā pārskatu par amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbažu norisi un to rezultātiem, pārskatā sniedzot izvērstu analīzi, kura ļautu izdarīt objektīvu secinājumu amatpersonu fizisko sagatavotību, pastāvošajām



problēmām un pilnveides nepieciešamību amatpersonu fiziskās sagatavotības nodrošināšanā un pārbaudē;

- ✘ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas padotības iestādēm piedalīties sacensību un citu sporta pasākumu plānošanā;
- ✘ sniegt metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm amatpersonu treniņu norisē dažādos sporta veidos;
- ✘ nodrošināt lietošanā nodoto telpu atbilstību sporta nodarbībām, treniņiem, plānot telpu izmantošanu;
- ✘ nodrošināt šautuves izmantošanu un šaušanas nodarbību norisi atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajām prasībām;
- ✘ izstrādāt metodiskos materiālus amatpersonu fiziskās sagatavotības jautājumos;
- ✘ sniegt normatīvajā aktā par Centra maksas pakalpojumu cenrādi noteiktos maksas pakalpojumus;
- ✘ izvērtēt fiziskās sagatavotības prasības amatpersonām citās Eiropas Savienības valstīs

Uzdevumi profesionālā sporta attīstības darbības virziena īstenošanai:

- ✘ nodrošināt atbalstu profesionālo sportistu un komandu sagatavošanai, un to piedalīšanos startiem olimpiskajās spēlēs, pasaules, Eiropas, Baltijas valstu un Latvijas čempionātos u.c.;
- ✘ sadarbībā ar Latvijas Olimpisko komiteju un sporta federācijām sagatavot profesionālo sportistu treniņu un sacensību ikmēneša kalendāro plānu;
- ✘ sadarbībā ar Latvijas Olimpisko komiteju, sporta federācijām un Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm piesaistīt jaunus un talantīgus sportistus.

Uzdevumi psiholoģiskā atbalsta sniegšanas amatpersonām darbības virziena īstenošanai:

- ✘ veikt profilaktiskos pasākumus, sniedzot psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām ikdienā: izdegšanas sindroma attīstības novēršanai, adaptēt veiksmīgai dienesta pienākumu izpildei ar spriedzi un stresu saistītos dienesta apstākļos;
- ✘ izstrādāt apmācību programmas amatpersonu izglītošanai psiholoģijas jautājumos, izdegšanas sindroma attīstības novēršanai un pašregulācijas iemaņu apgūšanai, kuras ir nepieciešamas profesionālās darbības veikšanai un pilnveidošanai;
- ✘ veicināt amatpersonas psiholoģiskā un garīgā līdzsvara atjaunošanu, pēc dienesta pienākumu veikšanas paaugstināta stresa vai psiholoģiskās krīzes apstākļos, lai novērstu pētraumatiskā stresa sindroma attīstību;
- ✘ sniegt amatpersonām psihologa konsultācijas krīzes situāciju pārvarēšanai;
- ✘ sniegt amatpersonām psiholoģiskā atbalsta kursu Nodaļā “Dzintari”;
- ✘ izstrādāt informatīvos bukletus un organizēt informatīvos seminārus par amatpersonām pieejamiem psiholoģiskā atbalsta pakalpojumiem.