

Godātais, lasītāj!

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs piedāvā Jūsu vērtējumam pārskatu par darbību 2016.gadā. Tajā apkopota būtiskākā informācija par paveikto pārskata gadā, ietverot tajā informāciju par darbības virzieniem un darba rezultātiem, kā arī izvirzītos uzdevumus nākamajam pārskata periodam.

Nodrošinot Iekšlietu ministrijas un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm sociālās garantijas, esam rosinājuši un veikuši normatīvo aktu izmaiņas, lai nodrošinātu amatpersonu veselības, psiholoģiskā stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei. Veikti normatīvo aktu grozījumi, lai pieejamā finansējuma ietvaros, uzlabotu amatpersonu un atvaļināto amatpersonu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību, un noteiktu veselības aprūpes pakalpojumu apmaksas kārtību atvaļinātai amatpersonai, kurai dzīves kvalitātes uzlabošanai nepieciešami paaugstinātas funkcionalitātes tehniskie palīg līdzekļi.

Ar gandarījumu jāatzīmē, ka pārskata gadā esam sekmīgi uzsākuši psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšanu amatpersonām nodaļā “Dzintari” un saņēmuši ļoti pozitīvas amatpersonu atsauksmes par piedāvāto psiholoģiskās apmācības kursu.

Pārskata periodā esam turpinājuši pakalpojumu pārvaldības un sniegšanas pilnveidošanu. Mūsu darbība pārskata periodā bija vērsta uz attīstību un inovācijām, lai uzlabotu klientu apkalpošanas kvalitāti, plašākas informācijas publikāciju tīmekļa vietnē un sadarbību ar citām valsts institūcijām.

Ceram, ka šis pārskats Jums dos iespēju izvērtēt gan mūsu veikumu un sasniegtos mērķus, gan apzināt turpmāk veicamos uzdevumus.

Manas prioritātes arī turpmāk būs amatpersonu veselības aprūpes pieejamības uzlabošana un veselīga dzīvesveida veicināšana.

Iekšlietu ministrijas
veselības un sporta centra
direktors Uģis Iskrovs



**IEKŠLIETU MINISTRIJAS
VESELĪBAS UN SPORTA CENTRS**

**2016. GADA
PUBLISKAIS PĀRSKATS**

Rīgā
2017



SATURS

I. PAMATINFORMĀCIJA	4
1. Iestādes juridiskais statuss	4
2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas,.....	5
par kurām iestāde ir atbildīga	5
3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)	6
4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi).....	6
5. Padotībā esošas iestādes	7
II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI.....	8
6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums.....	8
7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums	9
8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums.....	9
9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi	24
10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi	24
11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums	24
12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā	24
13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām	25
III. PERSONĀLS	27
IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU.....	30
V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI.....	31



I. PAMATINFORMĀCIJA

1. Iestādes juridiskais statuss

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs ir iekšlietu ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde.

Vēsturiski „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs”:

1. saskaņā ar Ministru kabineta 1995.gada 7.marta noteikumiem Nr.49 „Iekšlietu ministrijas nolikums” un Iekšlietu ministrijas 1996.gada 16.aprīļa pavēli Nr.94 izveidots kā Valsts uzņēmums **„Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs”** (turpmāk – medicīnas centrs). Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā medicīnas centrs reģistrēts 1996.gada 9.maijā ar reģistrācijas Nr.000329362; juridiskā adrese: Stabu iela 89, Rīga, LV-1009. Medicīnas centru izveidoja ar mērķi veikt slimokases funkcijas un vadīt medicīnas dienestu. Saskaņā ar savstarpēji noslēgtajiem līgumiem, Ministru kabineta un Iekšlietu ministrijas noteiktajā kārtību medicīnas centra pamatuzdevums bija iekšlietu resora ārstniecības iestāžu uzņēmumu sniegto pakalpojumu apmaksā, kā arī norēķini ar citu resoru un teritoriālajām slimokasēm par iekšlietu resorā strādājošiem sniegto medicīnisko palīdzību, atbilstoši tam paredzēto līdzekļu apjomā. Saglabājot iepriekšējās funkcijas un uzdevumus, ar Iekšlietu ministrijas 1998.gada 26.jūlija pavēli Nr.294, medicīnas centrs pārveidots par bezpeļņas organizāciju valsts uzņēmumu. Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā minētās izmaiņas un statūti jaunā redakcijā reģistrēti 1998.gada 2.jūlijā, vienlaikus mainīta arī medicīnas centra juridiskā adrese uz Raiņa bulvāri 6a, Rīga, LV-1050.
2. Ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra rīkojumu Nr.724 veikta bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” reorganizācija, izveidojot **„Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūru”** (turpmāk – aģentūra). No Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistra bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” izslēgts 2004.gada 9.novembrī. Aģentūras darbība uzsākta 2004.gada 1.novembrī, un tās nolikums apstiprināts ar Ministru kabineta 2004.gada 28.septembra noteikumiem Nr.812 “Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras nolikums”. Aģentūra ir bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” funkciju, saistību, mantas un finanšu līdzekļu pārņēmēja. Aģentūra izveidota, lai nodrošinātu veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu sniegšanu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk – amatpersona), kā arī sniegtu organizatorisku un metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijai, īstenojot valsts drošības politiku iekšlietu jomā, saglabājot amatpersonu spējas pildīt dienesta pienākumus. 2005.gada 2.februārī starp aģentūru un Iekšlietu ministriju noslēgts „Pārvaldes līgums”, kurā noteikti kvantitatīvie un kvalitatīvie rādītāji, darbības un attīstības stratēģija un darba plāns. No



2008.gada maija mainīta aģentūras juridiskā adrese uz Čiekurkalna 1.līnija 1, korpuss 1, Rīga, LV-1026. Ar 2008.gada 27.novembra Ministru kabineta rīkojumu Nr.737 „Par valsts aģentūras "Iekšlietu ministrijas sporta centrs" reorganizāciju”, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta trešās daļas 1.punktu un Publisko aģentūru likuma 8.panta pirmo daļu, no 2009.gada 1.janvāra reorganizēta Iekšlietu ministrijas padotībā esošā tiešās pārvaldes iestāde - Valsts aģentūra "Iekšlietu ministrijas sporta centrs", pievienojot to Iekšlietu ministrijas padotībā esošajai valsts pārvaldes iestādei - Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūrai.

3. Ar Ministru kabineta 2010.gada 15.septembra rīkojumu Nr.547 „Par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras reorganizāciju”, lai nodrošinātu valsts pārvaldes institucionālās sistēmas pilnveidošanu un darbības efektivitāti, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta pirmo daļu, Publisko aģentūru likuma 7.panta pirmo daļu un pārejas noteikumu 2.punktu, iekšlietu ministra pārraudzībā esošā „Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra” ar 2010.gada 1.oktobri pārveidota par iekšlietu ministra pārraudzībā esošu tiešās pārvaldes iestādi – **„Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centru”** (turpmāk - Centrs), nosakot, ka Centrs ir aģentūras funkciju, tiesību, saistību, mantas, finanšu līdzekļu, arhīva un lietvedības pārņēmējs.

Centra darbību reglamentē Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nolikums”.

2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas, par kurām iestāde ir atbildīga

Centrs veic šādas funkcijas:

- ✘ nodrošina dienesta pienākumu izpildei atbilstoša veselības stāvokļa, psiholoģisko īpašību un fiziskās sagatavotības kontroli amatpersonām un personām, kuras vēlas iestāties dienestā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē;
- ✘ veicina amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;
- ✘ atbilstoši amatpersonu veselības aprūpes jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, nodrošina amatpersonām veselības aprūpes pakalpojumus;
- ✘ sniedz sociālo jomu regulējošajos normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✘ nodrošina psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām;
- ✘ veicina Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu fizisko sagatavotību;
- ✘ atbalsta atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumus.



3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)

Centra darbības mērķis ir veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus. Nodrošināt amatpersonu veselības, psiholoģiskā stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei, kā arī nodrošināt, lai amatpersona saņemtu normatīvajos aktos noteiktos pakalpojumus un sociālās garantijas.

Centra īstenotie darbības virzieni

- ✗ amatpersonu veselības aprūpes nodrošināšana un uzturēšana;
- ✗ sociālo garantiju sniegšana;
- ✗ psiholoģiskā atbalsta un palīdzības nodrošināšana;
- ✗ darba vides uzlabošana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs;
- ✗ amatpersonu fiziskās sagatavotības nodrošināšana un uzturēšana;
- ✗ profesionālā sporta attīstība;
- ✗ personāla politikas plānošana un īstenošana.

Centra darbības mērķis tiek īstenots valsts budžeta programmas 38.00.00. „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe” ietvaros, kurai ir viena apakšprogramma:

38.05.00 Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība.

4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi)

Centrs paveicis pārskata gadā izvirzītos uzdevumus

- ✗ organizēta amatpersonu veselības aprūpe un sniegtas normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✗ sniegta psiholoģiskā palīdzība un atbalsts amatpersonām;
- ✗ uzsākta nodaļas “Dzintari” darbība, nodrošinot amatpersonām psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšanu;
- ✗ atbalstīti valsts labākie sportisti — Iekšlietu ministrijas un tās padotības iestāžu amatpersonas — nodrošinot treniņu un sacensību iespējas;
- ✗ veikti norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- ✗ kompensēti izdevumi amatpersonām par veselības aprūpes pakalpojumiem, kurus amatpersona apmaksājusi no saviem līdzekļiem;
- ✗ sniegta informatīva un metodiska palīdzība Iekšlietu ministrijas sistēmas un Ieslodzījumu vietu pārvaldes iestādēm, kas saistīta ar veselības aprūpi;
- ✗ piešķirti un izmaksāti vienreizējie pabalsti Iekšlietu ministrijas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaiemes gadījumā;
- ✗ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm organizēti darba aizsardzības pasākumi;



- × nodrošināta Iekšlietu ministrijas spartakiādes un Valsts policijas spartakiādes sporta sacensību rīkošana;
- × nodrošināta Iekšlietu ministrijas 2016.gada sporta sezonas noslēguma sacensību kopējā organizācija;
- × sekmēta amatpersonu fiziskā sagatavotība un veicināta dažādu sporta veidu attīstība Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs;
- × atbilstoši atlīdzības un sociālo jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, piešķirtas, aprēķinātas un izmaksātas kompensācijas un pabalsti amatpersonām;
- × saglabāta Centra darbības kapacitāte piešķirtā finansējuma ietvaros, nodrošinot normatīvajos aktos noteikto uzdevumu izpildi un sniedzamo pakalpojumu kvalitāti.

5. Padotībā esošas iestādes

Centram nav padotībā esošu iestāžu.

**II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI****6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums***(euro)*

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	3 882 064	4 396 601	4 383 891
1.1.	dotācijas	3 860 613	4 364 909	4 359 758
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	21 451	31 692	24 133
2.	Izdevumi (kopā)	3 882 730	4 396 694	4 383 891
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	3 806 365	4 384 477	4 371 674
2.1.1.	kārtējie izdevumi	3 750 201	4 308 807	4 297 482
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	56 164	75 670	74 192
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	76 365	12 217	12 217
3.	Finansēšana	666	93	0
3.1.	maksas pakalpojumu un citu pašu ieņēmumu līdzekļu atlikumu izmaiņas palielinājums (-) vai samazinājums (+)	666	93	0

Centram valsts budžeta apakšprogrammā 38.05.00. „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” 2016.gadā saskaņā ar tiesību aktiem (likumu „Par valsts budžetu 2016.gadam”, Ministru kabineta un Finanšu ministrijas izdotajiem rīkojumiem par apropriācijas izmaiņām) tika plānoti:

1. **resursi izdevumu segšanai (ieņēmumi) kopā** – 4 396 601 euro jeb par 12,4 % vairāk nekā 2015.gadā (izpilde – 4 396 601 euro jeb 99,7 % no plāna), tajā skaitā:

1.1. **ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi** – 31 692 euro jeb par 11,4% vairāk nekā 2015.gadā (izpilde – 24 133 euro jeb 76,1 % no plāna);

1.2. **dotācija no vispārējiem ieņēmumiem** – 4 364 909 euro jeb par 12,4 % vairāk nekā 2015.gadā (izpilde – 4 359 758 euro jeb 99,9 % no plāna);

2. **izdevumi kopā** – 4 396 808 euro jeb par 12,4 % vairāk nekā 2015.gadā (izpilde – 4 383 891 euro jeb 99,7 % no plāna), tajā skaitā:

2.1. **kārtējie izdevumi** – 4 384 477 euro (izpilde – 4 371 674 euro jeb 99,7 % no plāna); no tā:

2.1.1. **atlīdzība** – 2 986 382 euro jeb par 18,9 % vairāk nekā 2015.gadā (izpilde – 2 979 119 euro jeb 99,8 % no plāna), no tā atalgojums – 820 496 euro (izpilde – 813 856 euro jeb 99,2 % no plāna);



2.1.2. preces un pakalpojumi – 1 322 425 *euro* jeb par 6,1 % vairāk nekā 2015.gadā (izpilde – 1 318 363 *euro* jeb 99,7 % no plāna);

2.2. subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti – 75 670 *euro* jeb tikpat, cik 2015.gadā (izpilde – 74 192 *euro* jeb 98,1% no plāna);

2.3. kapitālie izdevumi – 12 217 *euro* jeb par 84,1 % mazāk nekā 2015.gadā (izpilde – 12 217 *euro* jeb 100 % no plāna).

2016.gadā saskaņā ar Finanšu ministrijas rīkojumiem tika veiktas **apropriācijas pārdales**:

- uz citām Iekšlietu ministrijas valsts budžeta apakšprogrammām, samazinot centram piešķirto finansējumu par **919 327 *euro***^{1 2};

- starp izdevumu klasifikācijas kodiem budžeta apakšprogrammas 38.05.00 „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” ietvaros nodaļas “Dzintari” darbības nodrošināšanai - samazināti izdevumi atlīdzībai 24 094 *euro* apmērā, tajā skaitā izdevumi atalgojumam 19 495 *euro* apmērā, un palielināti izdevumi precēm un pakalpojumiem 17 332 *euro* apmērā, lai nodrošinātu nodaļas “Dzintari” apsardzi nakts stundās un brīvdienās, kā arī 32 guļtu un matraču iegādi nodaļas klientu izmitināšanai, un palielināti izdevumi pamatkapitāla veidošanai 6 762 *euro* apmērā, lai nodrošinātu 30 velosipēdu iegādi psiholoģiskā atbalsta kursa nodarbību dažādošanai³.

7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums

Centrs 2016.gadā saņēmis **ziedojumus** naudā kopā 6000 *euro* no divām juridiskām personām – nefinanšu komersantiem SIA „Mini Pasāža” (reģ. Nr.40003530444) – 5000 *euro* apmērā un SIA „Tirdzniecības nams “Kurši”” (reģ. Nr. 40003494995) – 1000 *euro* apmērā Iekšlietu ministrijas rīkoto sporta pasākumu atbalstam. Visi ziedotie līdzekļi pārskata gadā izlietoti paredzētajam mērķim.

8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums

Veselības aprūpes jomā:

Iekšlietu ministrijas un Ieslodzījumu vietu pārvaldes amatpersonas līdz ar citu valsts aizsardzību un tiesību aizsardzību īstenojošu institūciju amatpersonām

¹ Finanšu ministrijas 2016.gada 17.augusta rīkojums Nr.395 “Par pamatbudžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām” samazināts finansējums par 339 333 *euro*

² Finanšu ministrijas 2016.gada 11.oktobra rīkojums Nr.501 “Par pamatbudžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām” samazināts finansējums par 579 994 *euro*

³ Finanšu ministrijas 2016.gada 5.decembra rīkojums Nr.583 “Par pamatbudžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”



veic svarīgus valsts uzdevumus, nodrošinot valsts iekšējo drošību. Viens no priekšnosacījumiem sekmīgai pienākumu izpildei dažādās situācijās ir pašu amatpersonu fiziskā un garīgā veselība, tās saglabāšanas un uzturēšanas iespējas. Amatpersonām pieejamais apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu klāsts ir motivējošs rīks amatpersonām turpināt dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs un Ieslodzījuma vietu pārvaldē.

Pārskata gadā būtiski pieauga izdevumi amatpersonu veselības aprūpei, tostarp izdevumi plānveida maksas medicīnisko operāciju un medicīniskās rehabilitācijas apmaksai, kā arī izdevumi kompensāciju izmaksai par veselības aprūpes izdevumiem, l vienlaikus būtiski palielinājās arī izmaksāto kompensāciju skaits. Minētais pieaugums skaidrojams ar to, ka palielinājusies amatpersonu informētība par iespējām saņemt apmaksātu veselības aprūpi, un arvien vairāk amatpersonu to izmanto savas veselības uzlabošanai un saglabāšanai.

Lai uzlabotu amatpersonu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību, Centrs sagatavoja grozījumus normatīvajā aktā⁴, kas no 2016.gada 1.janvāra uzlabo amatpersonu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību. Izvērtējot veselības aprūpes pakalpojumu nodrošinājumu amatpersonām, secināms, ka veselības aprūpes pakalpojumu savlaicīga pieejamība vairākos gadījumos samazina kopējās amatpersonas veselības aprūpes pakalpojumu izmaksas, tādēļ pieejamā finansējuma ietvaros bija iespējams palielināt amatpersonām noteikto veselības aprūpes pakalpojumu klāstu un izdevumu kompensācijas limitus.

Lai veicinātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību, Centrs sagatavoja grozījumus normatīvajos aktos un noteikumi⁵ paredz šādus *pasākumus amatpersonu veselības aprūpes pieejamības uzlabošanai*:

- ✘ palielināt kompensācijas apmēru par izdevumiem par maksas medicīniskajiem pakalpojumiem no 215 *euro* uz 250 *euro* amatpersonai kalendārā gada ietvaros;
- ✘ palielināt amatpersonai kompensējamo izdevumu par zobārstniecības pakalpojumiem apmēru no 145 *euro* uz 200 *euro*;
- ✘ palielināt amatpersonai kompensējamo izdevumu par medikamentiem apmēru, svītrojot 75% ierobežojumu, un tādējādi, vienkāršojot arī kompensācijas piešķiršanas administrēšanu;
- ✘ kompensēt pacienta maksājamo daļu medikamentozās ārstēšanas kursā, kas noteikts saskaņā ar normatīvo aktu⁶, amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā darbā, saskaroties ar asinīm vai citiem bioloģiskiem šķidrumiem, vai priekšmetiem, kas ir bijuši inficēti, kā rezultātā slimības dinamiskās novērošanas periodā amatpersonai ir konstatēta inficēšanās;

⁴ Ministru kabineta 2016.gada 8.marta noteikumi Nr.140 „Grozījumi Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumos Nr.569 "Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus"

⁵ Ministru kabineta 2016.gada 8.marta noteikumi Nr.140 „Grozījumi Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumos Nr.569 "Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus"

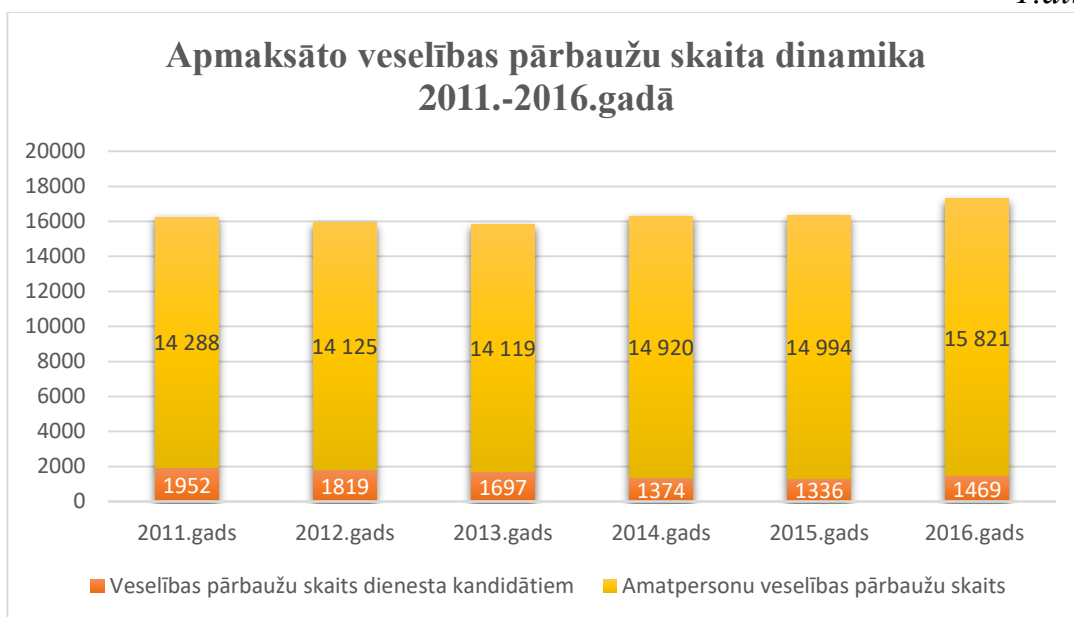
⁶ Ministru kabineta 2006.gada 31.oktobra noteikumi Nr.899 “Ambulatorajai ārstēšanai paredzēto zāļu un medicīnisko ierīču iegādes izdevumu kompensācijas kārtība”



- × iekļaut apmaksājamo veselības aprūpes pakalpojumu klāstā podometrijas un ārstnieciskās pēdu aprūpes pakalpojumus.
- × Minētie veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabojumi tika veikti centram pieejamā finansējuma ietvaros.

Nodrošinot amatpersonu veselības aprūpi saskaņā ar normatīvajā aktā⁷ noteikto, veikti *norēķini ar ārstniecības iestādēm* par amatpersonu veselības aprūpi. Tajā skaitā, apmaksātas 15 821 amatpersonu veselības pārbaudes un 1469 dienesta kandidātu veselības pārbaudes (skat.1.attēlu). Vidējās izmaksas par vienu veselības pārbaudi pārskata gadā bija 40,43 euro.

I.attēls



Pārskata periodā pieaudzis dienesta kandidātiem veikto veselības pārbažu skaits, kas skaidrojams ar to, ka saistībā ar uzlabotām amatpersonu sociālajām garantijām un jaunās atlīdzības sistēmas ieviešanu palielinās personu skaits, kuras vēlas uzsākt dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādē vai Ieslodzījumu vietu pārvaldē.

2016.gadā apmaksāta 958 amatpersonu *ārstēšanās stacionāros* un 27 719 amatpersonām sniegtie *ambulatorie veselības aprūpes pakalpojumi*. Pārskata periodā, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, par 6,0 % samazinājies apmaksāto ambulatoro pakalpojumu skaits, kas varētu būt saistīts ar īstenotajām politikas^{8 9} izmaiņām amatpersonu veselības aprūpes jomā. Īstenoto izmaiņu rezultātā amatpersonām ir paaugstinājusies veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība,

⁷ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījumu vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”

⁸ 2013.gada 19.decembra likums „Grozījumi Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā”

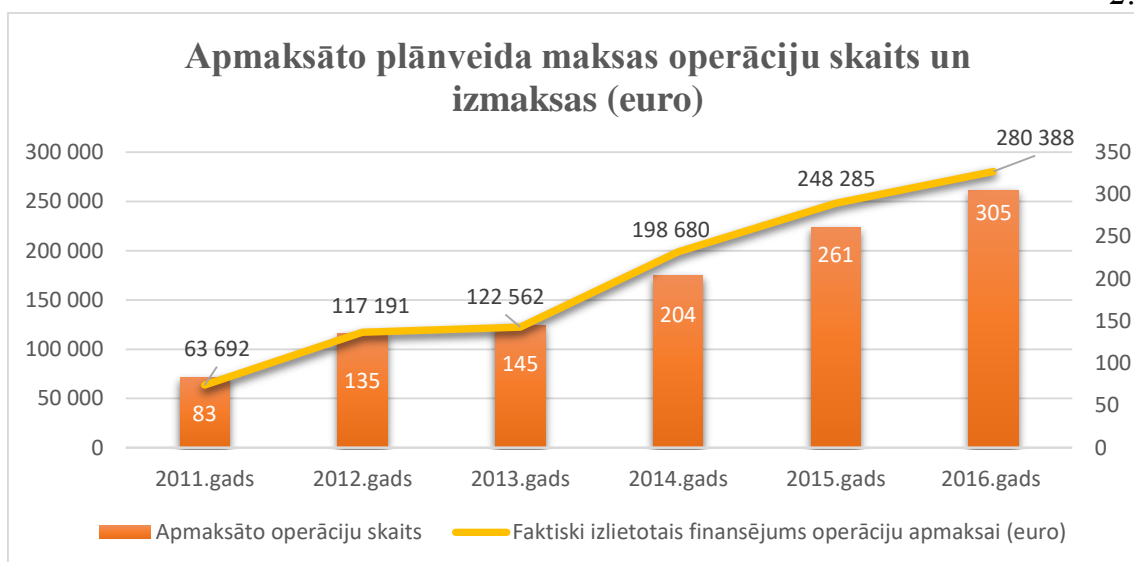
⁹ Ministru kabineta 2014.gada 11.februāra noteikumi Nr. 87 „Grozījumi Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumos Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījumu vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus””



medicīniskā palīdzība saslimšanas gadījumā un nepieciešamie izmeklējumi ir pieejami ātrāk, kas saīsina amatpersonu darbnespējas laiku un samazina nepieciešamību vērsties pie ārsta atkārtoti. Taču vienlaikus šī rādītāja izmaiņas var ietekmēt arī vairāki no Centra darbības rezultātiem neatkarīgi faktori, piemēram, gripas epidēmiju izplatība konkrētajā gadā, valsts finansējuma pieejamība stacionārajiem pakalpojumiem, medicīnas tehnoloģiju uzlabošanās utt.

Bez tam, Centrs apmaksājis 305 amatpersonām **plānveida medicīniskās operācijas**, kas veiktas par maksu. Pārskata periodā apmaksāto plānveida maksas medicīnisko operāciju skaits ir turpinājis pieaugt un palielinājies par 16,9%, salīdzinot ar 2015.gadu (skat.2.attēlu). Šo pieaugumu var skaidrot ar valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu klāsta samazināšanos, rindu palielināšanos uz plānveida operācijām un pieaugošo amatpersonu informētību par šāda pakalpojuma pieejamību.

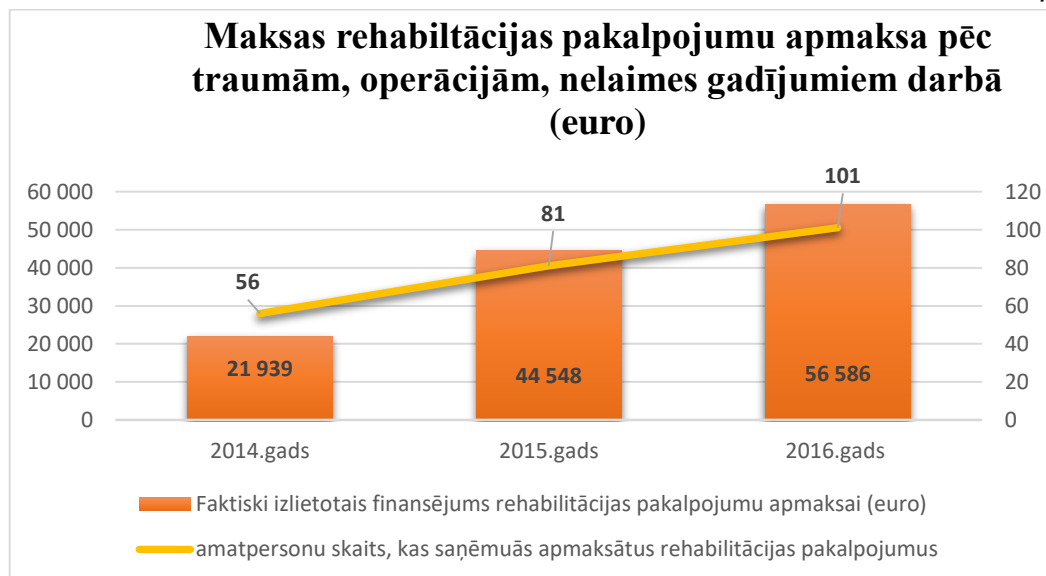
2.attēls



Analizējot 2016.gadā amatpersonām apmaksāto operāciju veidus, var secināt, ka visvairāk apmaksātas medicīniskās operācijas, kas saistītas ar dažādu traumu seku novēršanu – kāju ceļu locītavu operācijas, roku locītavu operācijas, mugurkaula operācijas, trūču operācijas, kas kopā sastāda vairāk kā 63% no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita. Otru nozīmīgu daļu apmaksāto medicīnisko operāciju skaitā veido ar darba vides riska faktoriem saistītās medicīniskās operācijas, piemēram, kāju vēnu operācijas, proktoloģiskās operācijas utml., kas kopumā sastāda vairāk kā 21% no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita 2016.gadā (skat 3.attēlu).

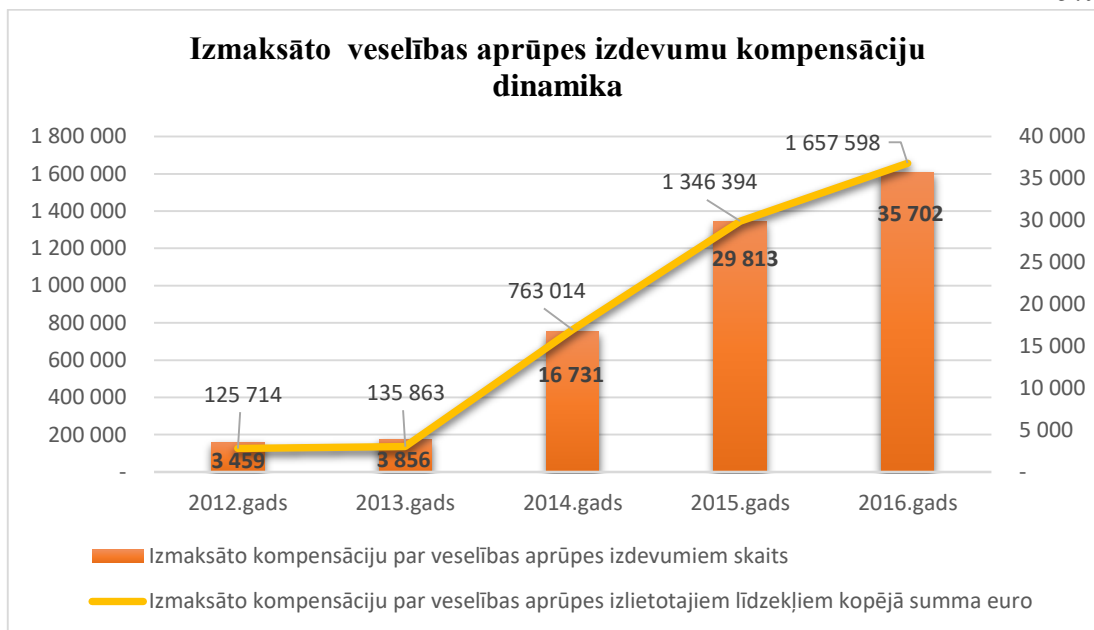


Pārskata gadā, salīdzinot ar 2015.gadu, ievērojami palielinājušies izdevumi par *medicīniskās rehabilitācijas pakalpojumiem*, kuru apmaksu veic Centrs amatpersonām pēc nelaimes gadījumiem darbā, pārciestas traumas vai ķirurģiskas operācijas. 2015.gadā izdevumi medicīniskās rehabilitācijas pakalpojumu apmaksai bija 44 548 *euro*, bet 2016.gadā tie palielinājās par 27 % un sastādīja jau 56 586 *euro* (skat.4.attēlu).

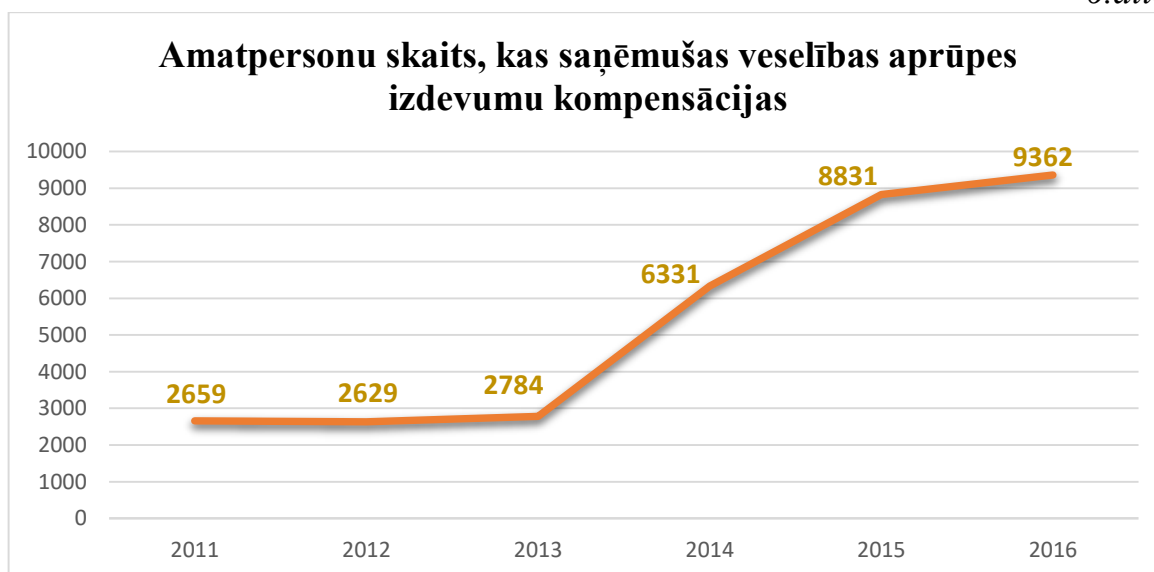


Salīdzinot ar 2014.gadu, apmaksāto rehabilitācijas pakalpojumu pieaugums sastāda 157,9%. Vienlaikus laika posmā no 2014.gada par 80,4% palielinājies arī rehabilitācijas pakalpojumu saņēmušo amatpersonu skaits (56 amatpersonas 2014.gadā, 81 amatpersona 2015.gadā un 101 amatpersona – 2016.gadā). Šāds pieaugums liecina, ka amatpersonas ir novērtējušas un aktīvi izmanto iespēju straujāk atjaunot savu veselību pēc traumām un operācijām un ātrāk atgriezties dienestā.

Pārskata gadā Centrs 9362 amatpersonām ir izmaksājis 35 702 *kompensācijas par veselības aprūpi izlietotajiem līdzekļiem* 1 657 598 *euro* apmērā (skat.5.attēlu). Vidējais izmaksātās kompensācijas apmērs – 46,43 *euro*.



Laika posmā no 2014.gada būtiski pieaudzis izmaksāto kompensāciju par veselības aprūpes izdevumiem skaits, kas saistīts ar normatīvo aktu grozījumu¹⁰ spēkā stāšanos un pieaugošo amatpersonu informētību par iespējām saņemt apmaksātu veselības aprūpi. Pārskata gada laikā Centrs organizēja vairākas informatīvas sanāksmes, sagatavoja informatīvus bukletus, infografikas un ievietoja informāciju tīmekļa vietnē <http://vsc.iem.gov.lv/socialas-garantijas-amatpersonam/veselibas-aprupe/apmaksata-veselibas-aprupe-amatpersonam/>, informējot amatpersonas par iespējām saņemt apmaksātu veselības aprūpi un tās saņemšanas nosacījumiem, kā rezultātā amatpersonu informētība par sociālajām garantijām ir palielinājusies, ko apliecina arvien pieaugošais amatpersonu skaits, kas saņēmušas veselības aprūpes izdevumu kompensāciju (skat.6.attēlu).

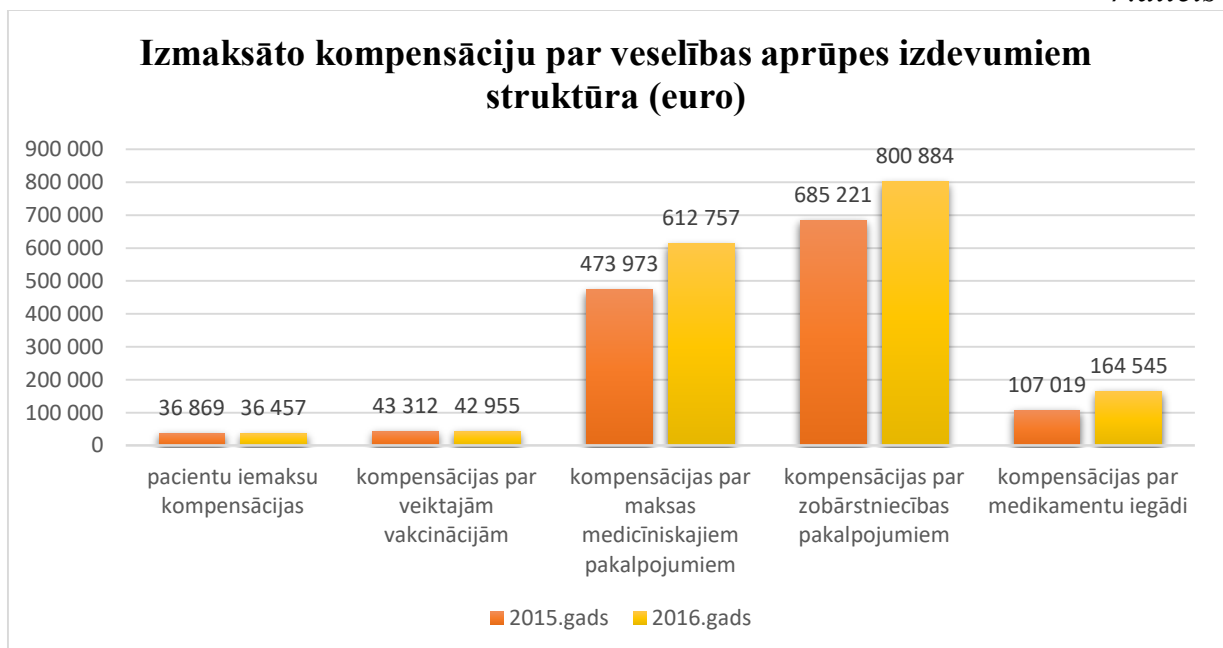


¹⁰ Ministru kabineta 2014.gada 11.februāra noteikumi Nr. 87 „Grozījumi Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumos Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus””



Analizējot izmaksāto kompensāciju struktūru (skat.7.attēlu), var secināt, ka tāpat kā 2015.gadā, arī pārskata gadā vislielāko izdevumu daļu izmaksāto kompensāciju apjomā veido kompensācijas par zobārstniecības izdevumiem. Vienlaikus nemainīgu pieaugumu saglabā arī izmaksātās kompensācijas par maksas medicīniskajiem pakalpojumiem un medikamentu iegādi, kas skaidrojams ar 75% ierobežojumu atcelšanu, bet izmaksāto pacientu iemaksu kompensāciju un vakcinācijas izdevumu kompensāciju apjoms ir nostabilizējies un pat nedaudz samazinājies, salīdzinot ar 2015.gada rādītājiem.

7.attēls



Pabalstu jomā:

Pārskata gadā Iekšlietu ministrija sadarbībā ar Centru sagatavoja normatīvo aktu¹¹, kas nosaka **kārtību, kādā izmeklē un uzskaita nelaimes gadījumus darbā, kas notikuši ar amatpersonām**. Ar minēto normatīvo aktu tika noteikts vienots regulējums nelaimes gadījumu darbā izmeklēšanai gan Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu, gan Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.

Sagatavojot normatīvo aktu¹², tika precizēta līdz tam noteiktā nelaimes gadījuma definīcija, nosakot, ka nelaimes gadījumu izmeklē, ja nelaimes gadījums izraisījis amatpersonai tūlītēju darbspēju zaudējumu uz laiku, kas ilgāks par vienu diennakti. Tiesiskais regulējums pilnveido nelaimes gadījuma izmeklēšanas kārtību un novērš situāciju, kad amatpersona par nelaimes gadījumu informē dienesta vietu tikai pēc ilgāka laika perioda un netiek savlaicīgi konstatēti

¹¹ Ministru kabineta 2016.gada 1.marta noteikumi Nr.116 “Kārtība, kādā izmeklē un uzskaita nelaimes gadījumus darbā, kas notikuši ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”

¹² Ministru kabineta 2016.gada 1.marta noteikumi Nr.116 “Kārtība, kādā izmeklē un uzskaita nelaimes gadījumus darbā, kas notikuši ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”



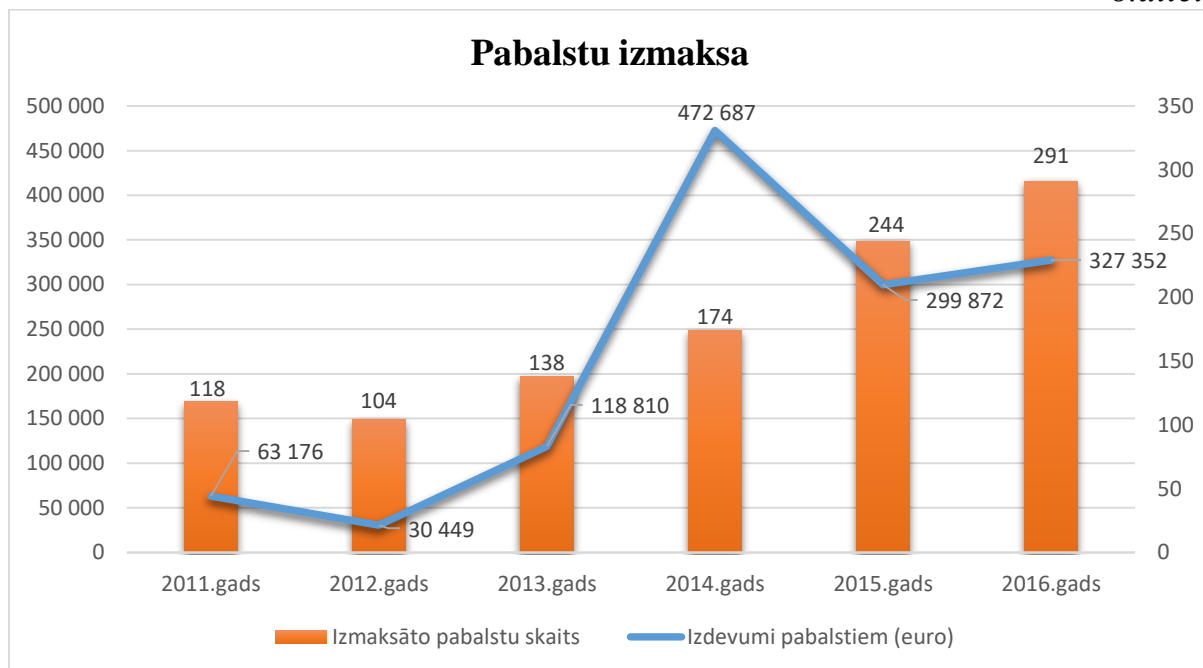
veselības bojājumi un ar to saistītā darbnespēja, kā arī nelaimes gadījums kā darbnespējas cēlonis. Centrā konstatēti gadījumi, kad darbnespēja amatpersonai ir iestājusies pēc ilgāka laika vai vispār nav bijusi (sastopami atsevišķi gadījumi, kad darbnespēja noteikta līdz pat sešiem mēnešiem pēc nelaimes gadījuma), kas apgrūtina nelaimes gadījuma izmeklēšanu vai pat rada šaubas pār tā esamību.

Vienlaikus ar normatīvo aktu¹³ tika noteikta nelaimes gadījuma izmeklēšanas kārtība gadījumos, ja konstatēts inficēšanās risks, lai nodrošinātu atbilstību normatīvajam aktam¹⁴ attiecībā uz pabalstu piešķiršanu šādos gadījumos.

Tādējādi, pilnveidojot minēto tiesisko regulējumu, ir nodrošināta pilnvērtīgāka ar Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu amatpersonām notikušu nelaimes gadījumu izmeklēšana, kas savukārt, nodrošina arī kvalitatīvāku un pilnvērtīgāku pabalstu piešķiršanas procesu nelaimes gadījumos.

Atbilstoši normatīvajos aktos par amatpersonu sociālajām garantijām¹⁵ noteiktajam, pārskata gadā izmaksāts 291 **pabalsts amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā**, par kopējo summu 327 352 *euro* (skat.8.attēlu).

8.attēls



No minētā pabalstu apjoma 2016.gadā izmaksāti 130 pabalsti par kopējo summu 164 073 *euro* amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu vai šo amatpersonu (darbinieku) veselībai

¹³ Ministru kabineta 2016.gada 1.marta noteikumi Nr.116 "Kārtība, kādā izmeklē un uzskaita nelaimes gadījumus darbā, kas notikuši ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm"

¹⁴ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām"

¹⁵ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām”



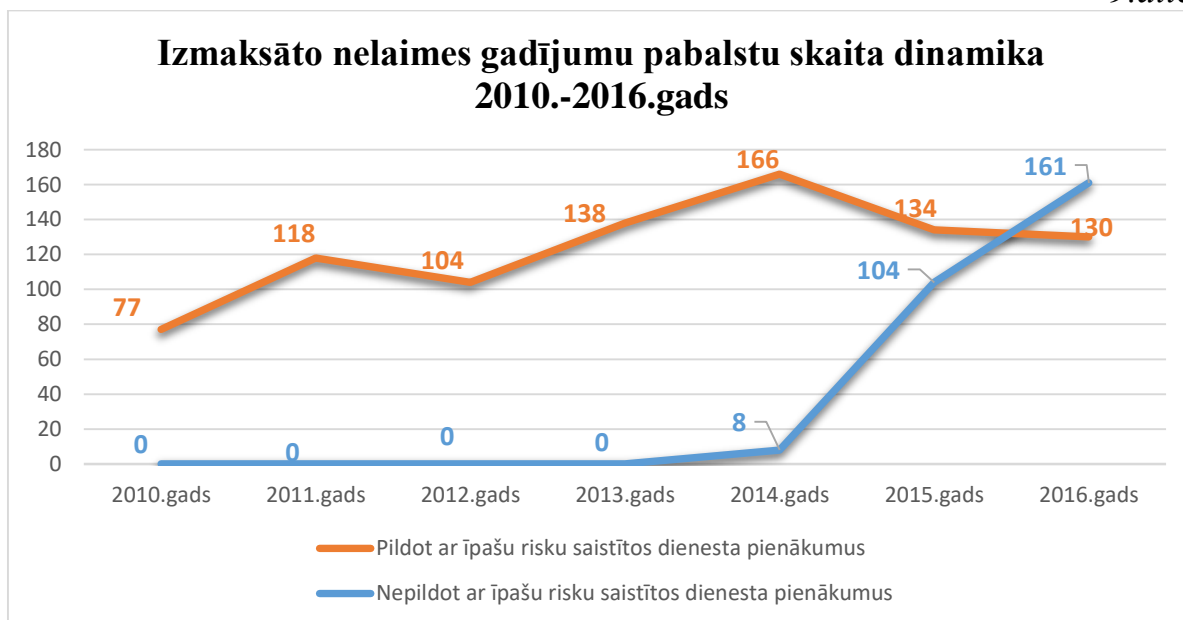
nodarīts citāds kaitējums (izņemot arodslimību), pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata (dienesta, darba) pienākumus, tajā skaitā izmaksāti 105 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 24 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā un 1 pabalsts amatpersonai, kurai pēc nelaimes gadījuma piešķirta II grupas invaliditāte.

Bez tam, pārskata gadā izmaksāts 161 **pabalsts amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā, bet nav pildījušas ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata (dienesta, darba) pienākumus**, par kopējo summu 123 279 euro, tajā skaitā izmaksāti 116 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 40 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā un 1 pabalsts amatpersonai, kurai pēc nelaimes gadījuma piešķirta III grupas invaliditāte.

Pārskata gadā izmaksāti arī 4 **pabalsti amatpersonu nāves gadījumā, kas nav saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu**, par kopējo summu 40 000 euro.

Analizējot izmaksāto pabalstu struktūru pārskata gadā (skat.9.attēlu), var secināt, ka ievērojami pieaudzis izmaksāto nelaimes gadījuma pabalstu skaits par nelaimes gadījumiem, kas notikuši apstākļos, kad amatpersona nav pildījusi ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata (dienesta, darba) pienākumus. Minētais pabalstu apjoma pieaugums skaidrojams ar to, ka centra veikto informatīvo pasākumu rezultātā palielinājusies amatpersonu informētība par iespējam saņemt sociālās garantijas.

9.attēls



Psiholoģiskā atbalsta sniegšanas jomā:

Lai veicinātu amatpersonu psiholoģiskā un emocionālā līdzsvara atjaunošanu, tādējādi uzlabojot amatpersonu spējas veikt dienesta pienākumus, 2014.gadā tika uzsākta centra **Psiholoģiskā atbalsta nodaļas darbība** (8,5 psihologu amata vietas (slodzes)). Pārskata gadā Centra Psiholoģiskā atbalsta nodaļa novadījusi 384 dažādu apmācības programmu nodarbības, tostarp 42

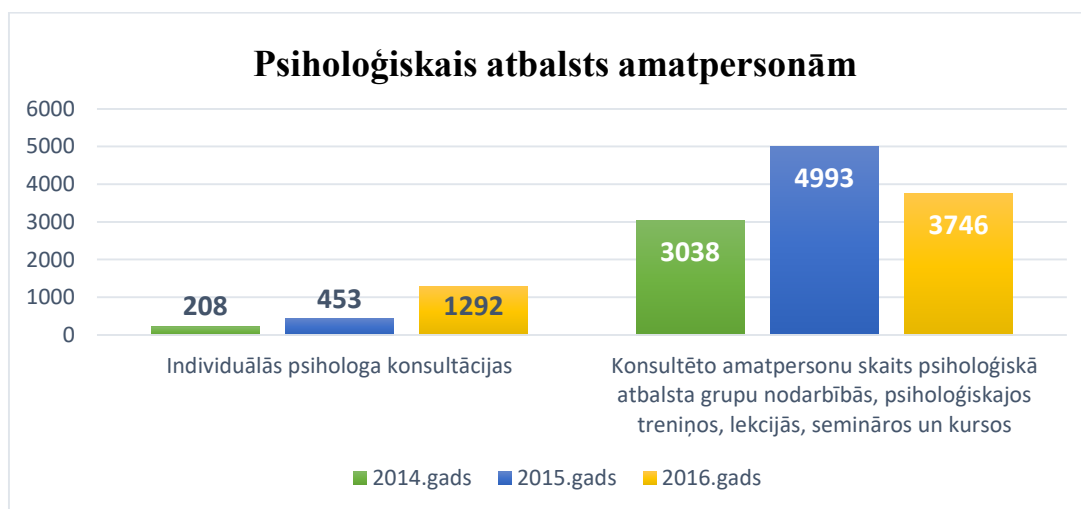


seminārus „Psiholoģiska sagatavošana darbam ekstremālas situācijas apstākļos”, 36 seminārus „Stresa pārvarēšanas tehnikas. Pašregulācijas metožu apgūšana emocionālā stāvokļa regulēšanai”, 83 seminārus “Amatpersonu strukturētas pārrunas pēc sarežģītiem un bīstamiem dienesta notikumiem”, kā arī citus seminārus un 111 dažādas psiholoģiskās palīdzības un atbalsta grupu nodarbības. Kopumā 2016.gadā Psiholoģiskā atbalsta nodaļa sniegusi 5038 psiholoģiskās konsultācijas, tajā skaitā sniegtas 1 292 individuālās psihologa konsultācijas.

Pārskata gadā vērojama tendence, ka samazinās amatpersonu skaits, kuras piedalās psihologu vadītajos semināros un lekcijās, bet būtiski palielinās sniegto individuālo konsultāciju skaits. 2016.gadā, salīdzinot ar 2015.gadu, sniegto individuālo psihologa konsultāciju skaits palielinājies gandrīz trīs reizes (2015.gadā sniegtas - 453 individuālās psihologa konsultācijas, 2016.gadā – 1 292 individuālās psihologa konsultācijas), kas liecina, ka Psiholoģiskā atbalsta nodaļa iegūst amatpersonu uzticību un amatpersonas ir informētākas un novērtē iespēju saņemt bezmaksas psiholoģisko atbalstu (skat.10.attēlu).

2016.gada 10.oktobrī Psiholoģiskā atbalsta nodaļa organizēja atvērto durvju dienu, kura bija veltīta Pasaules garīgās veselības un psihologu dienai. Atvērto durvju dienas pasākumi tika organizēti visās nodaļas reģionālajās pārstāvniecībās un to laikā amatpersonām tika piedāvāts piedalīties dažādās psiholoģiskajās darbnīcās un pārrunās ar psihologiem.

10.attēls



Bez tam, atbilstoši Ministru kabinetā izskatītajam ziņojumam par psiholoģiskā atbalsta pakalpojuma izveidi¹⁶ Centrā no 2016.gada 1.janvāra ir izveidota **nodaļa “Dzintari”**, ieviešot 6 jaunas amata vietas (trīs psihologu amata vietas, divu sporta instruktoru amata vietas, kā arī viena administratora amata vieta). Pārskata gada 27.jūnijā nodaļa “Dzintari” uzsāka darbību pilnā apjomā, nodrošinot līdz divām nedēļām ilga psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšanu amatpersonām. Kurša laikā amatpersonām ir iespēja apmeklēt individuālās psihologa konsultācijas, piedalīties psiholoģiskajās grupu nodarbībās, apmeklēt

¹⁶ Ministru kabineta 2015.gada 27.oktobra sēdē pieņemtais Informatīvais ziņojums "Par psiholoģiskā atbalsta pakalpojuma izveidi Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm" (prot.Nr.56, 48.§)



lekcijas par psiholoģiskās krīzes pārvarēšanu un saņemt citus psiholoģiskā atbalsta pakalpojumus. Bez tam, psiholoģiskā atbalsta kursa laikā amatpersonām ir iespēja nodarboties ar fiziskajām aktivitātēm, piedaloties sporta nodarbībās trenāžieru zālē, peldbaseinā un brīvā dabā sporta instruktora uzraudzībā. Pārskata gadā nodaļas “Dzintari” telpas ir pilnībā iekārtotas un aprīkotas, pilnībā aprīkota trenāžieru zāle, iegādāts nepieciešamais sporta inventārs, 30 velosipēdi un cits aprīkojums. Noslēgts līgums ar netālu esošo Sanatoriju “Belorusija” par peldbaseina nomu peldēšanas un ūdens aerobikas nodarbībām. Amatpersonu izmitināšanai iegādātas jaunas gultas un matračī, veikti trenāžieru zāles apskaņošanas darbi un brīvā laika nodarbēm iegādāti novusa galdi.

2016.gadā psiholoģiskā atbalsta kursu nodaļā “Dzintari” pabeigušas 307 amatpersonas: 183 Valsts policijas amatpersonas, 30 Valsts robežsardzes amatpersonas; 76 Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta amatpersonas, 2 Iekšējā drošības biroja amatpersonas un 16 Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonas.

Darba vides uzlabošanas jomā:

Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas padotības iestādēm veikti pasākumi darba vides uzlabošanai (noteikti un novērtēti darba vides riska faktori, sastādīti saraksti par darbiniekiem, kuri pakļauti obligātajām veselības pārbaudēm, izstrādātas rekomendācijas nodarbināto drošības un veselības aizsardzības uzlabošanai Iekšlietu ministrijas padotības iestādēs). Pārbaudīti darba vides riski 82 Iekšlietu ministrijas padotības iestāžu struktūrvienībās.

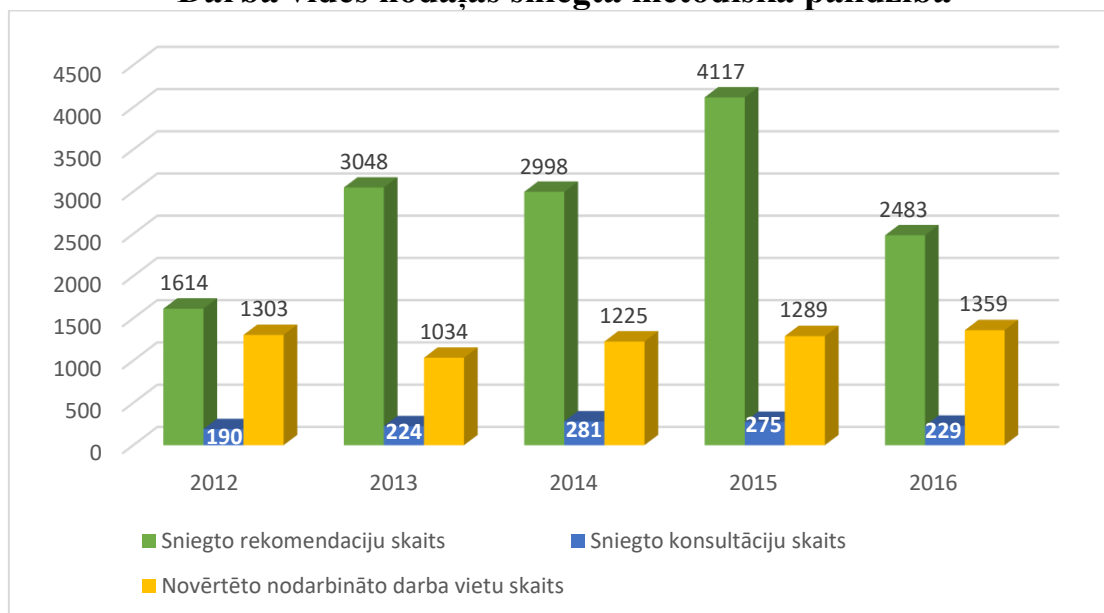
2016.gadā Centrs veica veselībai kaitīgo darba vides riska faktoru novērtēšanu Latvijas Ugunsdzēsības muzejā, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta Tehniskā dienesta pārvaldes struktūrvienībās un Operatīvās vadības pārvaldes Zvanu apstrādes un resursu vadības struktūrvienībās, Valsts policijas Rīgas reģiona pārvaldes Kārtības policijas pārvaldes Patruļpolicijas pārvaldes Speciālo uzdevumu bataljon rotās un Kinologu nodaļā, Valsts policijas Rīgas reģiona pārvaldes Kārtības policijas pārvaldes Ceļu policijas bataljonā, Īslaicīgās aizturēšanas birojā, Operatīvās vadības birojā, Nepilngadīgo prevencijas nodaļā un Atļauju sistēmas nodaļā, Valsts policijas Zemgales reģiona pārvaldes un Rīgas reģiona pārvaldes iecirkņos. 2016.gadā, salīdzinot ar 2015.gadu, pārbaudīto Iekšlietu ministrijas padotības iestāžu struktūrvienību (t.sk. novērtēto darba vietu) skaits ir nedaudz pieaudzis.

Ar mērķi optimizēt struktūrvienību darba vidi un veikt pasākumus darba vides risku samazināšanai vai novēršanai padotības iestādēs 2016.gadā Centra Darba vides nodaļa sniedza konsultācijas, izstrādāja priekšlikumus un rekomendācijas darba aizsardzības un darba higiēnas jomā (skat.11.attēlu). Apkopojot 2016.gadā pārbaudīto rezultātus, salīdzinot ar 2014. un 2015.gadiem, konstatēts, ka *samazinājies* nodaļas sniegto rekomendāciju un konsultāciju skaits, kas kopumā var liecināt par drošas darba vides veidošanas *vērojamo* pozitīvo *tendenci*.



11.attēls

Darba vides nodaļas sniegtā metodiskā palīdzība



Darba vides iekšējās uzraudzības īstenošanai Iekšlietu ministrijas padotības iestādēs, lai aizsargātu nodarbināto drošību un veselību no riska faktoriem, kuru sevī ietver darbs ar bioloģiskajiem aģentiem un inficētu materiālu, ņemot vērā Iekšlietu ministrijas nodarbināto dienesta specifiku, un ar mērķi savlaicīgi veikt pasākumus risku novēršanai, kas samazina nelaiemes gadījumu un arodslimību rašanās iespēju, 2016.gadā Centrs sagatavoja 2 metodiskos materiālus: “Bioloģiskie aģenti Iekšlietu ministrijas padotības iestādēs. Preventīvie darba aizsardzības pasākumi” un “Darba vides iekšējās uzraudzības īstenošana Iekšlietu ministrijas padotības iestādēs”.

Centra darba vides nodaļā uz 2016.gada 31.decembri ir 8 amata vietas (1 nodaļas vadītāja amata vieta, 1 vecākā referenta amata vieta, 1 darba aizsardzības speciālista amata vieta, 4 apkopēju amata vietas un 1 sētnieka amata vieta). 2016.gadā vidējais faktiskais aizpildīto amata vietu skaits Darba vides nodaļā bija 7.



Fiziskās sagatavotības un sporta jomā:

Atbilstoši normatīvajā aktā¹⁷ ¹⁸noteiktajam Centrs 2016.gadā veica 25 amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaūžu norises kārtības kontroles Valsts policijā (turpmāk – VP), Valsts robežsardzē (turpmāk - VRS) un Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienestā (turpmāk – VUGD):

20.04.2016. VRS Daugavpils pārvaldē; 26.04.2016. VRS Viļakas pārvaldes Lavošnieku RSN; 27.04.2016. VUGD Zemgales reģiona Jelgavas daļā; 13.05.2016. VP Rīgas reģiona pārvaldes Salaspils iecirknī; 18.05.2016. VP Zemgales reģiona pārvaldes Tukuma iecirknī; 19.05.2016. VP Rīgas reģiona pārvaldē; 24.05.2016. VP Kurzemes reģiona pārvaldē (Ventspilī); 25.05.2016. VRS Galvenajā pārvaldē; 31.05.2016. VP Rīgas reģiona pārvaldes Jūrmalas iecirknī; 31.05.2016. VRS Rīgas pārvaldes Tirdzniecības ostas II kategorijas robežkontroles punktā un Lidostas “Rīga” I kategorijas robežkontroles punktā; 01.06.2016. VUGD Limbažu daļā un Alojas postenī; 02.06.2016. VP koledžā; 03.06.2016. VP Rīgas reģiona pārvaldes Saulkrastu iecirknī, Baložu iecirknī; 15.06.2016. Ugunsdzēsības un civilās aizsardzības koledžā; 03.08.2016. VUGD Rīgas reģiona pārvaldes 4.daļā (Jūrmalā); 10.08.2016. VUGD Zemgales reģiona brigādē Jelgavā; 25.08.2016. VRS Ventspils pārvaldē Mērsragā; 25.08.2016. VRS Ventspils pārvalde Rīgā; 31.08.2016. VUGD Rīgas reģiona pārvalde; 13.09.2016. VRS Zemgales II kategorijas dienestā Elejā; 20.09.2016. VRS Rīgas pārvaldes: Atgriešanās un patvēruma meklētāju dienesta Vidzemes II kategorijas dienesta, lidostas “Rīga” I kategorijas robežkontroles pārvaldes, Tirdzniecības ostas II kategorijas dienesta, Robežkontroles un imigrācijas kontroles dienests, Rīgā; 21.09.2016. VUGD Kurzemes reģiona brigādē Talsos; 23.09.2016. VP Rīgas pārvaldē; 30.09.2016. VP Rīgā; 19.10.2016. VUGD Zemgales reģiona brigādē Aizkraukles, Bauskas, Dobeles, Jelgavas, Jēkabpils daļas Jelgavā. Kontrolēs konstatēts, ka amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudes notiek atbilstoši noteiktai kārtībai, pārkāpumi netika konstatēti.

2016.gadā Centrs organizēja sacensības dažādos sporta veidos. Saskaņā ar Iekšlietu ministrijas un Valsts policijas sporta pasākumu kalendāro plānu organizētas 9 Valsts policijas sacensības:

- ✗ Galda tenisā 19.februārī;
- ✗ Volejbolā (Daugavpilī) 4.martā;
- ✗ Basketbolā (Daugavpilī) 1.aprīlī;
- ✗ Peldēšanā 20.maijā;
- ✗ Policijas trīscīņā 20.maijā;
- ✗ Vieglatlētikas krosā 16.septembrī;
- ✗ Šaušanā 14.oktobrī;

¹⁷ Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumu Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nolikums” 3.8.apakšpunkts

¹⁸ Ministru kabineta 2013.gada 28.maija noteikumiem Nr.288 „Fiziskās sagatavotības prasības Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”



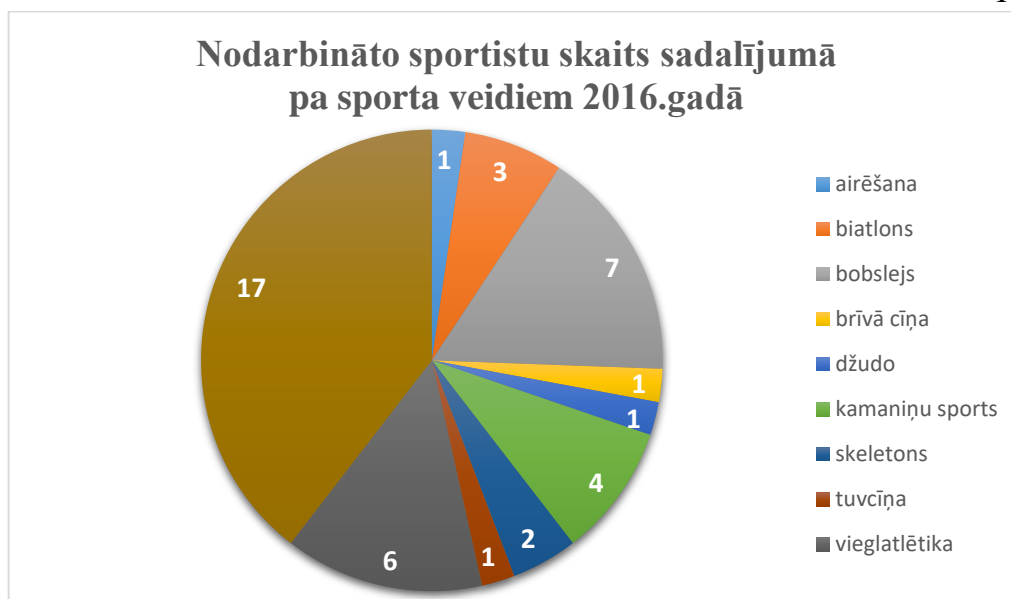
- × Futbolā telpās 4.novembrī;
- × Tuvcīņā 9.decembrī,

un 15 Iekšlietu ministrijas spartakiādes un atklātā čempionāta sacensības:

- × Galda tenisā 5.februārī;
- × Volejbolā 18.martā;
- × Basketbolā (sievietēm) 15.aprīlī;
- × Basketbolā 29.aprīlī;
- × Virves vilkšanā 1.maijā;
- × Policijas trīscīņā 20.maijā;
- × Peldēšanā 20.maijā;
- × Sporta sezonas noslēguma sacensības (Kandavā) 10.-11.jūnijā;
- × Pludmales volejbolā 16.jūnijā;
- × Vasaras biatlonā (Rēzekne) 9.septembrī;
- × Vieglatlētikas krosā 30.septembrī;
- × Šaušanā 28.oktobrī;
- × Futbols telpās (sievietēm) (Rēzekne) 11.novembrī;
- × Futbols (telpās) (Salaspilī) 25.novembrī;
- × Tuvcīņā - atklātais čempionāts 9.decembrī.

Atbilstoši normatīvajos aktos¹⁹ noteiktajam Centrs atbalstījis atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumu. 2016.gada 31.decembrī Centrā bija nodarbināti 43 profesionālie sportisti (skat.12.attēlu).

12.attēls



¹⁹ Sporta likums, Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nolikums”



Centra darbinieki – profesionālie sportisti ar labiem rezultātiem startējuši 2016.gada Pasaules un Eiropas čempionātos, Olimpiskajās spēlēs Riodežaneiro, Pasaules kausa sacensībās, citās starptautiskās sacensībās, Latvijas čempionātos un Baltijas līgā volejbolā (skat.1.tabulu).

1.tabula

Sacensības	Sporta veids	Izcīnītā vieta	Sportists
Eiropas čempionāts	bobslejs četrinieku sacensības	3	O.Melbārdis/D.Dreiškens/ J.Strenga/A.Vilkaste
Eiropas čempionāts	bobslejs divnieku sacensības	5	U.Žaļims/I.Dambis
Eiropas čempionāts	bobslejs četrinieku sacensības	6	O.Ķibermanis
Eiropas čempionāts	bobslejs divnieku sacensības	8	O.Melbārdis/D.Dreiškens
Eiropas čempionāts	kamaniņu sports divnieku sacensības	5	A.Šics/J.Šics
Eiropas čempionāts	skeletons	1	M.Dukurs
Eiropas čempionāts	skeletons	1	T.Dukurs
Eiropas čempionāts	brīvā cīņa	1	A.Grigorjeva
Eiropas čempionāts	Vieglatlētikā (šķēpmešana)	1	Z.Sirmais
Eiropas čempionāts	Vieglatlētikā (šķēpmešana)	7	M.Palameika
Eiropas čempionāts	džudo	7	J.Borodavko
Eiropas čempionāts	pludmales volejbols	5	A.Samoilovs
Latvijas kausa izcīņa	volejbols	2	"RTU robežsardze" - 11 centrā nodarbinātie sportisti
Pasaules čempionāts	bobslejs četrinieku sacensības	1	O.Melbārdis/D.Dreiškens/ J.Strenga/A.Vilkaste
Pasaules čempionāts	bobslejs divnieku sacensības	5	O.Melbārdis/D.Dreiškens
Pasaules čempionāts	kamaniņu sports divnieku sacensības	5	A.Šics/J.Šics
Pasaules čempionāts	skeletons	1	M.Dukurs



Sacensības	Sporta veids	Izcīnītā vieta	Sportists
Pasaules čempionāts	skeletons	6	T.Dukurs
Olimpiskās spēles	septiņcīņa	4	L.Ikauniece-Admiņa
Olimpiskās spēles	brīvā cīņa	8	A.Grigorjeva
Olimpiskās spēles	Vieglatlētikā (šķēpmešana)	10	M.Palameika

Centra Fiziskās sagatavotības nodaļa organizējusi tuvciņas un šaušanas apmācības amatpersonām, kā arī nodrošinājusi maksas pakalpojumu sniegšanu.

Citās jomās:

Centrs ir sagatavojis normatīvo aktu projektus, sniedzis atzinumus par normatīvo aktu projektiem, kuri tam nosūtīti atzinumu sniegšanai, kā arī piedalījies darba grupās, komisijās un atbilstoši ministrijas deleģējumam ir pārstāvējis ministriju starpministriju koordinācijas komisiju un Saeimas Sociālo un darba lietu komisijas darbā. Pārskata gadā sagatavoti grozījumi Ministru kabineta 2010.gada noteikumos Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”.

9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojuši

2016.gadā Centram nav piešķirti valsts aizdevumi un nav ņemti aizņēmumi, par kuriem valsts ir galvojuši.

10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi

2016.gadā Centrs nav veicis un nav pasūtījis pētījumus.

11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums

2016.gadā Centrs nav realizējis sadarbības partneru finansētas programmas un nav īstenojis projektus ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros.

12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā

12.1. starpiestāžu pakalpojumi, kuri saistīti ar Centra uzdevumu izpildi



2016.gadā Centrs sadarbojies ar:

- ✘ Latvijas Republikā esošajām ārstniecības iestādēm, lai nodrošinātu apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību amatpersonām;
- ✘ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm, lai saskaņotu nodarbību laikus sporta spēļu, tuvcīņas zālēs un šautuvēs, un nodrošinātu sporta sacensību norisi;
- ✘ Ieslodzījumu vietu pārvaldi, lai nodrošinātu normatīvajos aktos noteikto sociālo garantiju un psiholoģiskā atbalsta sniegšanu amatpersonām;
- ✘ Latvijas Olimpisko komiteju un Latvijas Olimpisko vienību.

12.2. komercpakalpojumi

Centrs 2016.gadā nav sniedzis komercpakalpojumus.

12.3. publiskie pakalpojumi

Saskaņā ar Ministru kabineta 2013.gada 6.augusta noteikumiem Nr.487 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra sniegto maksas pakalpojumu cenrādi” Centrs pārskata gadā sniedzis šādus maksas pakalpojumus:

- ✘ apmācības kurss "Ieroču un munīcijas aprites kārtība un prasme rīkoties ar ieroci";
- ✘ konsultācija par šaujammieroča nepilno izjaukšanu un salikšanu;
- ✘ mācību materiāla "Programma kvalifikācijas pārbaudījumam par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci" izsniegšana;
- ✘ šaušanas instruktora pakalpojumi;
- ✘ noslēgti līgumi ar fiziskām un juridiskām personām par sporta spēļu zāles, tuvcīņas zāles un šautuves nomu, laikus, kad telpas netiek izmantotas Centra nolikumā noteikto funkciju izpildes vajadzībām.

13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām

2016.gadā iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošanai izdoti šādi vadību un finanšu izdevumu apmēru reglamentējošie iekšējie normatīvie akti:

- ✘ 2016.gada 20.janvāra reglaments Nr.28/1-3/1 “Grozījumi Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2012.gada 25.septembra reglamentā Nr.28/1-3/54 “Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra reglaments””;
- ✘ 2016.gada 4.marta iekšējie noteikumi Nr.28/1-3/2 „Grozījumi Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2011.gada 7.novembra iekšējos noteikumos Nr.28/1-3/40 “Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra lietvedības noteikumi””;



- × 2016.gada 22.jūnija iekšējie noteikumi Nr.28/1-3/3 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs pieņem lēmumu par nelaimes gadījuma pabalsta piešķiršanu un izmaksā nelaimes gadījuma pabalstu un pabalstu sakarā ar amatpersonas bojāeju”;
- × 2016.gada 14.novembra iekšējie noteikumi Nr.28/1-3/4 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā organizē komandējumus un darba braucienus”;
- × 2016.gada 24.novembra reglaments Nr.28/1-3/5 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra Administratīvās nodaļas reglaments”;
- × 2016.gada 20.decembra reglaments Nr.28/1-3/7 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra Darba vides nodaļas reglaments”;
- × 2016.gada 22.decembra iekšējie noteikumi Nr.28/1-3/8 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra valsts civildienesta ierēdnim un darbiniekam apdrošina veselību”;
- × 2016.gada 29.decembra reglaments Nr.28/1-3/9 “Grozījumi Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2012.gada 25.septembra reglamentā Nr.28/1-3/54 “Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra reglaments””;
- × 2016.gada 29.decembra iekšējie noteikumi Nr.28/1-3/10 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā plāno sporta spēļu zāles, tuvcīņas zāles un šautuves noslogojumu Iekšlietu ministrijas padotības iestāžu nodarbināto sporta nodarbībām”;
- × 2016.gada 29.decembra reglaments Nr.28/1-3/11 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra Psiholoģiskā atbalsta nodaļas reglaments”;
- × 2016.gada 30.decembra iekšējie noteikumi Nr.28/1-3/12 „Grozījumi Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2015.gada 14.jūlija iekšējos noteikumos Nr.28/1-3/5 “Vispārējo piemaksu piešķiršanas un izmaksas kārtība Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā””.

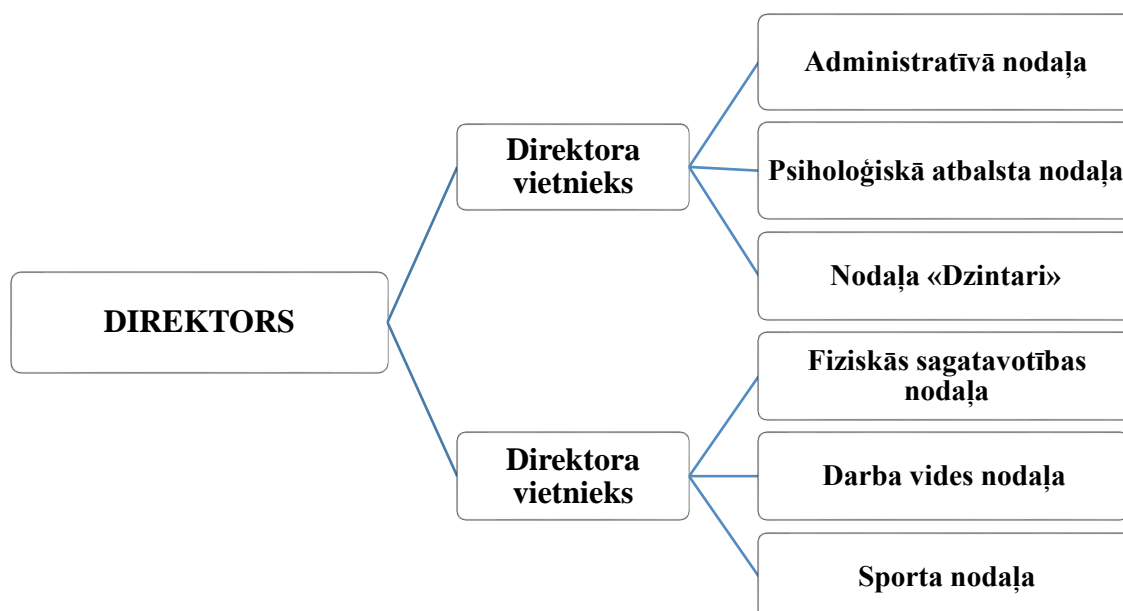


III. PERSONĀLS

Funkciju un uzdevumu izpildi nodrošina šādas **struktūrvienības** - Administratīvā nodaļa, Darba vides nodaļa, Fiziskās sagatavotības nodaļa, Sporta nodaļa, Psiholoģiskā atbalsta nodaļa un nodaļa “Dzintari” (skat.13.attēlu). Lai nodrošinātu iespējami plašākas psiholoģiskās palīdzības saņemšanas iespējas amatpersonām, Psiholoģiskā atbalsta nodaļai ir izveidotas psihologu darba vietas Latvijas reģionos - nodaļas darbs ir organizēts tā, ka 4,5 psihologu amata vietas (slodzes) ir izveidotas Rīgā un pa vienai psihologa amata vietai katrā Latvijas reģionā – Daugavpilī, Jelgavā, Liepājā, Valmierā.

13.attēls

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra struktūra



Galvenais Centra darbības attīstības resurss ir personāls, tā zināšanas un profesionālā sagatavotība, kā arī prasmīga to izmantošana Centra noteikto uzdevumu izpildē, kas līdz ar to ļauj sasniegt augstāku funkciju izpildes kvalitātes un profesionalitātes līmeni, kas tiešā veidā ir saistīts ar iestādes darbību. Personāla plānošanas un atlases galvenais mērķis ir veidot ilgtermiņa civildienesta un darba tiesiskās attiecības ar esošajiem nodarbinātajiem, piedāvājot viņiem profesionālās izaugsmes iespējas, un, piesaistot jaunus kandidātus, kuru kompetences atbilst Centra stratēģijai un mērķiem.

Centrā uz 2016.gada 31.decembri bija 93,5 amata vietas (slodzes), tajā skaitā 9 valsts civildienesta ierēdņu un 84,5 darbinieku amata vietas. Uz pārskata gada 31.decembri Centrā faktiski bija nodarbināti 92 nodarbinātie, tajā skaitā 9 valsts civildienesta ierēdņi un 83 darbinieki (skat.2.tabulu).



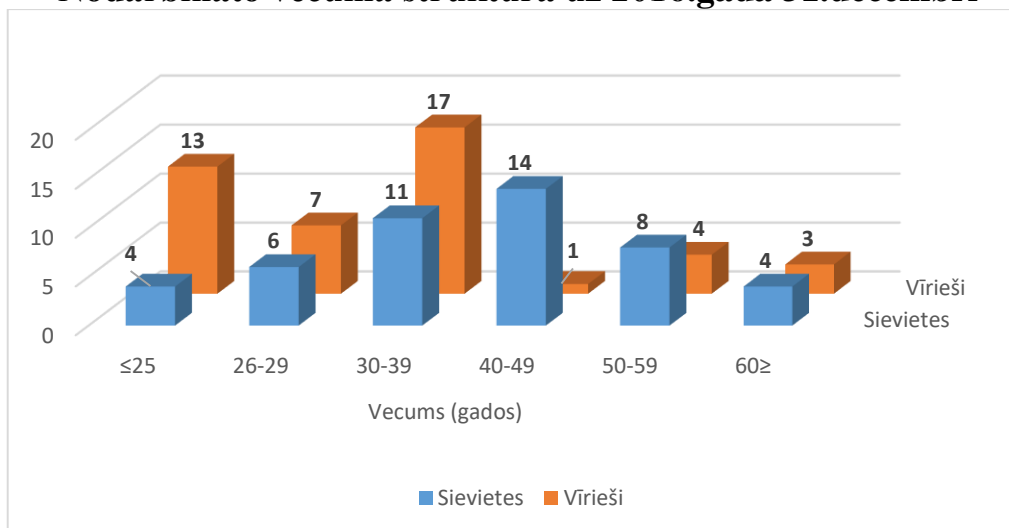
2.tabula

Centra faktiski nodarbināto vecuma struktūra uz 2016.gada 31.decembri

	Vecums (gados)						Pavisam kopā
	≤25	26-29	30-39	40-49	50-59	60≥	
Sievietes	4	6	11	14	8	4	47
Vīrieši	13	7	17	1	4	3	45
Kopā	17	13	28	15	12	7	92

Centra nodarbināto skaits vecumā līdz 25 gadiem – 17 (19%), no 26 līdz 29 – 13 (14%), no 30 līdz 39 – 28 (30%), no 40 līdz 49 – 15 (16%), no 50 līdz 59 – 12 (13%), 60 un vairāk – 7 (8%) (skat. 14.attēlu).

14.attēls

Nodarbināto vecuma struktūra uz 2016.gada 31.decembri

3.tabula

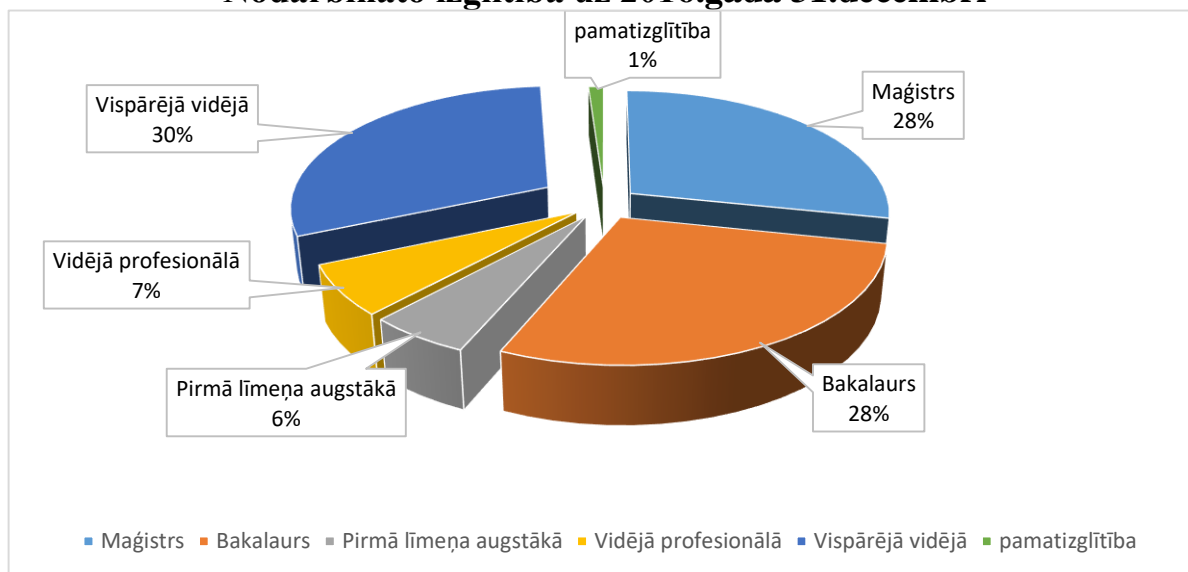
Centra nodarbināto sadalījums pēc izglītības uz 2016.gada 31.decembri

Izglītības veids	Skaitis
Maģistrs	26
Bakalaurs	26
Pirmā līmeņa augstākā	5
Vidējā profesionālā	6
Vispārējā vidējā	28
pamatizglītība	1

Centrā 62 % nodarbināto ir augstākā izglītība, tai skaitā 28 % maģistra grāds (skat. 15.attēlu).



Nodarbināto izglītība uz 2016.gada 31.decembri



2016.gadā, salīdzinot ar 2015.gadu, **vidējais faktiskais aizpildīto vietu skaits** centrā kopumā palielinājies par 3,8% (vidēji 78 nodarbinātie 2015.gadā, vidēji 81 nodarbinātie 2016.gadā, tajā skaitā: vidējais faktiski nodarbināto darbinieku, ar kuriem noslēgts darba līgums, skaits palielinājies par 4,3% (2015.gadā – 69, 2016.gadā – 72)).

Nodarbināto skaita palielinājums 2016.gadā noticis saistībā ar 6 jaunu darbinieku amata vietu izveidi, saistībā ar nodaļas “Dzintari” darbības uzsākšanu. 2016.gadā Centrā pieņemti/pārcelti 19 darbinieki un atbrīvoti 8 darbinieki, tai skaitā 1 pārcelts, lai turpinātu dienestu, bet 3 uzteica darba līgumu pārbaudes laikā.



IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

Centrs, saistībā ar veicamajām funkcijām un uzdevumiem, sniedz visu nepieciešamo informāciju Iekšlietu ministrijas un Ieslodzījumu vietu pārvaldes padotībā esošajām iestādēm, amatpersonām, kā arī valsts un pašvaldību institūcijām.

Informācija par Centra darbības aktualitātēm regulāri tiek ievietota tīmekļa vietnē www.vsc.iem.gov.lv.

2016.gadā aktualizēti informatīvie bukleti un infografikas par veselības aprūpi un psiholoģisko atbalstu amatpersonām, kas izplatīti dienestos, kā arī novietoti citās amatpersonām pieejamās vietās.

Centra apmeklētājiem ir pieejama informācija par normatīvajos aktos paredzētajām sociālajām garantijām, sporta sacensību norisi un fiziskās sagatavotības jautājumiem. Centra personāls darba laikā no plkst.8.00 līdz 16.30 pieņem apmeklētājus un sniedz konsultācijas par interesējošiem jautājumiem.



V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI

Centrs turpinās savu darbību nolikumā noteikto funkciju izpildei, lai nodrošinātu sociālās garantijas un dienestam atbilstošu fizisko sagatavotību Iekšlietu ministrijas amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.

Nākamajā gadā Centrs plāno:

1. *Veselības aprūpes jomā*

Atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā ietvertajam deleģējumam normatīvais akts²⁰ nosaka amatpersonai, kura ir atvaļināta no dienesta sakarā ar noteiktajām prasībām neatbilstošu veselības stāvokli, ja tā iemesls ir ievainojums vai sakropļojums, vai citāds veselības kaitējums (izņemot arodslimību), kas gūts ar dienesta pienākumu pildīšanu saistītā nelaimes gadījumā (turpmāk – atvaļināta amatpersona), apmaksājamo veselības pakalpojumu veidus un apmaksas kārtību, kā arī veselības aprūpes pakalpojumus un izdevumus, kuri netiek apmaksāti.

Izvērtējot pašreizējo veselības aprūpes pakalpojumu nodrošinājumu, centrs ir apzinājis nepieciešamību risināt jautājumu par *tehnisko palīglīdzekļu pieejamību* amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumos, pildot dienesta pienākumus, ir zaudējušas dažādas ķermeņa daļas vai guvušas citus savainojumus, un ir atvaļinātas no dienesta. Jautājums tika aktualizēts pēc Centrā saņemta atvaļinātas amatpersonas iesnieguma, kura dienesta pienākumu izpildes laikā cietusi nelaimes gadījumā, zaudējot vienu kāju un savainojot arī otru kāju. Līdz ar to personai nepieciešama protēze ar paaugstinātu funkcionalitāti, kas izgatavota no augstākas kvalitātes materiāliem, nekā to šobrīd sedz Nacionālā rehabilitācijas centra “Vaivari” Tehnisko palīglīdzekļu centrs piešķirtā valsts budžeta finansējuma ietvaros.

Tehnisko palīglīdzekļu izgatavošanas un piešķiršanas kārtību nosaka normatīvais akts²¹, kas paredz, ka atsevišķos gadījumos personai netiek segtas tehniskā palīglīdzekļa ar personai nepieciešamo funkcionalitāti izmaksas pilnā apmērā, kā rezultātā persona veic līdzmaksājumu. Ņemot vērā, ka atsevišķos gadījumos līdzmaksājuma apmērs var būt ievērojams, apstākli, ka atvaļinātas amatpersonas veselības bojājumus guvušas nelaimes gadījumā, pildot dienesta pienākumus, kā arī to, ka veselības stāvokļa dēļ atvaļināto amatpersonu darbības var būt ierobežotas, kā rezultātā personai var būt grūti vai pat neiespējami veikt minēto līdzmaksājumu, ir lietderīgi veikt izmaiņas tiesiskajā regulējumā attiecībā uz veselības aprūpes pakalpojumu nodrošinājumu amatpersonām, kuras atvaļinātas no dienesta.

Līdz ar to, lai uzlabotu atvaļināto amatpersonu dzīves kvalitāti un paaugstinātas funkcionalitātes tehnisko palīglīdzekļu pieejamību, centrs sagatavoja Ministru

²⁰ Ministru kabineta 2014.gada 11.februāra noteikumi Nr.93 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi, kura atvaļināta no dienesta sakarā ar noteiktajām prasībām neatbilstošu veselības stāvokli, saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”

²¹ Ministru kabineta 2009.gada 15.decembra noteikumi Nr.1474 “Tehnisko palīglīdzekļu noteikumi”



kabineta noteikumu projektu²², kas paredz atvaļinātai amatpersonai, kura ir cietusi nelaiemes gadījumā, pildot dienesta pienākumus, noteikta limita ietvaros kompensēt nepieciešamā tehniskā palīglīdzekļa līdzmaksājumu vai veikt tā izgatavošanas apmaksu līdzmaksājuma ietvaros, nosūtot garantijas vēstuli tehniskā palīglīdzekļa ražotājam. Ministru kabineta noteikumu projektā paredzētais kompensējamais vai apmaksājamais limits ir līdz 5000 *euro* apmērā triju gadu periodā, ņemot vērā vidējo tehniskā palīglīdzekļa lietošanas laiku un izmaksas. Minētais Ministru kabineta noteikumu projekts šī ziņojuma sastādīšanas brīdī ir saskaņots ar visām iesaistītajām ministrijām un iesniegts apstiprināšanai Ministru kabinetā.

2. *Sociālo garantiju jomā*

Sociālo garantiju nodrošināšanu amatpersonām varētu ietekmēt amatpersonu skaita izmaiņas saistībā ar jaunās darba samaksas sistēmas ieviešanu un darba samaksas paaugstināšanu amatpersonām. Vienlaikus sociālo garantiju nodrošināšanu amatpersonām var ietekmēt izmaksājamo pabalstu skaita amatpersonām pieaugums un tam nepieciešamā finansējuma palielinājums, pieaugot amatpersonu informētībai par iespējām saņemt pabalstus arī gadījumos, kad amatpersona cietusi nelaiemes gadījumā apstākļos, kad amatpersona nav pildījusi ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata (dienesta, darba) pienākumus. Darba gaitā konstatēts, ka, neskatoties uz veiktajiem informatīvajiem pasākumiem, amatpersonas vēl nav pietiekami informētas par iespējam saņemt minētās sociālās garantijas. Centrs prognozē, ka 2017.-2019.gada plānošanas periodā pieaugs izmaksāto pabalstu skaits amatpersonām, kas saistīts ar veiktajiem informēšanas pasākumiem par iespējām saņemt pabalstus arī gadījumos, kad amatpersona cietusi nelaiemes gadījumā un guvusi veselības bojājumu, neveicot dienesta pienākumus.

3. *Psiholoģiskā atbalsta jomā*

No pirmajiem nodaļas “Dzintari” darbības rezultātiem var secināt, ka Centram ir problemātiski nodrošināt savlaicīgu psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšanu amatpersonām, jo bieži vien attiecīgās dienesta vietas (iestādes, kurās amatpersona atrodas dienesta attiecībās) atsaka nosūtīt amatpersonas psiholoģiskā atbalsta kursa saņemšanai. Ņemot vērā amatpersonu veicamo pienākumu atbildīgumu un nozīmīgumu, ir ļoti svarīgi nodrošināt kvalitatīvu un savlaicīgu psiholoģisko atbalstu, tādēļ Centrs izvērtēs psiholoģiskā atbalsta sniegšanas formas un veidus amatpersonām citās Eiropas Savienības valstīs un izskatīs iespējas mainīt psiholoģiskā atbalsta kursa saņemšanas veidu, rosinot noteikt normatīvajos aktos obligātu psiholoģiskā atbalsta kursa iziešanu visām

²² Izsludināts 2016.gada 20.oktobra Valsts sekretāru sanāksmē prot. Nr.41 11§ (VSS-1006) Ministru kabineta noteikumu projekts „Grozījumi Ministru kabineta 2014.gada 11.februāra noteikumos Nr.93 "Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi, kura atvaļināta no dienesta sakarā ar noteiktajām prasībām neatbilstošu veselības stāvokli, saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus””



amatpersonām noteiktā laika periodā vai paredzot citu psiholoģiskā atbalsta saņemšanas veidu.

4. *Fiziskās sagatavotības jomā*

Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes arvien vairāk saskaras ar jauniešu nepietiekamo fizisko sagatavotību Latvijā, kas rada situāciju, ka jauniešu skaits, kas spēj nokārtot fiziskās sagatavotības pārbaudi, stājoties dienestā, ar katru gadu samazinās. 2016.gadā tikai 49,6 % no visiem dienesta kandidātiem Valsts policijā, kas kārtoja fiziskās sagatavotības pārbaudi, spēja sekmīgi to nokārtot. Neskatoties uz dienesta kandidātu skaita pieaugumu, kas pēdējo piecu gadu laikā ir dubultojies, minētās jauniešu sliktās fiziskās sagatavotības dēļ Iekšlietu ministrijas iestādēm varētu būt problēmas aizpildīt vakantās amata vietas.

Saskaņā ar likumā²³ noteikto viena no obligātajām dienesta prasībām amatpersonām ir fiziskās sagatavotības atbilstība Ministru kabineta noteiktajām prasībām²⁴. Amatpersonu fiziskā sagatavotība tiek pārbaudīta reizi gadā, kad amatpersona kārtu fiziskās sagatavotības pārbaudi atbilstoši tās vecumam, dzimumam un amata grupai. No amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudžu rezultātiem ir secināms, ka tāpat kā kandidātiem arī amatpersonu fiziskā sagatavotība būtu jāuzlabo. un jānodrošina amatpersonām treniņu iespējas. Taču Iekšlietu ministrijas finanšu resursi, kas būtu novirzāmi amatpersonu fiziskās sagatavotības uzturēšanai un nepieciešamās infrastruktūras radīšanai ir ierobežoti – tie nespēj amatpersonām nodrošināt tādus apstākļus un fiziskās sagatavotības līmeņa paaugstināšanas iespējas, kas varētu sekmēt amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanu. Pamatojoties uz minēto, centram sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm un Ieslodzījuma vietu pārvaldi būtu jāizvērtē fiziskās sagatavotības prasības amatpersonām, ņemot vērā citu Eiropas Savienības valstu pieredzi, un jāizskata iespējas precizēt amatpersonu fiziskās sagatavotības prasības atbilstoši veicamajiem amata pienākumiem. Šo procesu būtiski var atvieglot ar 2017.gada 1.janvāri pilnā apjomā ieviestā jaunā darba samaksas sistēma, kas balstās uz amatu katalogu²⁵. Amatu klasifikācijas sistēmā ir apkopotas un klasificētas amatu saimes iestādēs, kā arī aprakstītas attiecīgā amata veicēju pamatfunkcijas, sniegts attiecīgajam amatam atbilstošo pamatpienākumu apraksts.

Vienlaikus, nepieciešams atkārtoti aktualizēt jautājumu par Iekšlietu ministrijas iestāžu (Valsts policijas, Drošības policijas, Valsts robezsardzes, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta) nepietiekamo nodrošinājumu ar sporta nodarbību telpām. Esošo sporta nodarbību telpu Klijānu ielā 4, Rīgā un Ezermalas ielā 8A, Rīgā kapacitāte ir nepietiekama, telpas un to aprīkojums ir novecojuši. Iekšlietu ministrijai, lai atrisinātu problēmas, kas saistītas ar Iekšlietu

²³ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums

²⁴ Ministru kabineta 2013.gada 28.maija noteikumi Nr.288 "Fiziskās sagatavotības prasības Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm"

²⁵ Ministru kabineta 2016.gada 13. decembra noteikumi Nr.810 "Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm amatu klasifikāciju"



ministrijas iestāžu nodrošinājumu ar šautuvju un sporta nodarbību telpām Rīgā, ir nepieciešams uzsākt Iekšlietu ministrijas ēku kompleksa Čiekurkalna 1.līnijā 1, k-1, Rīgā 6.kārtas būvniecības projektu – sporta kompleksa (11.korpuss) būvniecību pilnā apjomā²⁶. Pamatojoties uz minēto, būtu vērtējamas iespējas budžeta izstrādes procesā atkārtoti sniegt priekšlikumus jaunajām politikas iniciatīvām, palielinot Iekšlietu ministrijai piešķirto finansējumu sporta infrastruktūras radīšanai vai lietošanas tiesību iegādei, lai radītu amatpersonām apstākļus fiziskās sagatavotības uzlabošanai.

5. Darba apjoma pieaugums un administratīvā kapacitāte

Ņemot vērā izmaiņas normatīvajos aktos amatpersonām paredzēto sociālo garantiju jomā, sākot ar 2014.gadu, katru gadu pieaug ar veselības aprūpes pakalpojumu apmaksu un izdevumu kompensēšanu un pabalstu izmaksu administrēšanu saistītais darba apjoms. Minētajā laika posmā Centra administratīvā kapacitāte ir stiprināta divas reizes, izveidojot kopumā 6 jaunas amata vietas – 2 ārsta eksperta amata vietas, 2 vecākā referenta amata vietas un 2 vecākā grāmatveža amata vietas. Bez tam, ņemot vērā faktisko darba apjoma pieaugumu, lai administrētu pabalstu un veselības aprūpes izdevumu kompensācijas saņemšanai iesniegtos dokumentus, centrā veikta iekšēja finansējuma pārdale starp izdevumu kodiem, lai no 2017.gada 1.janvāra nodrošinātu jurista amata vietas uzturēšanai nepieciešamo finansējumu. Centrs izvērtēs citu papildus administratīvās kapacitātes stiprināšanas pasākumu nepieciešamību, ievērojot faktiskā darba apjoma pieaugumu 2017.gadā.

Būtiskākie riski un neskaidrie apstākļi ar kuriem Centrs saskaras:

Normatīvā regulējuma risks

Neraugoties uz to, ka finanšu jomu reglamentējošie normatīvie akti tiek pilnveidoti, tomēr atsevišķas normas vēl aizvien nav viennozīmīgi tulkojamas, kas rada problēmas to pielietošanā, īpaši attiecībā par izdevumu bāzes noteikšanu un atlīdzību. Atsevišķos gadījumos normatīvais regulējums ir pārāk sarežģīts un rada nevienlīdzīgu attieksmi pret nodarbinātajiem.

Cilvēkresursu risks

Saglabājoties pašreizējam atlīdzības līmenim, ir būtisks risks augsti kvalificēta personāla noturēšanai un jaunu personālresursu piesaistei.

Finanšu risks

Valstī pastāvošā veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība, nenodrošinot publiski pieejamu un pārskatāmu informāciju par tiem veselības aprūpes pakalpojumiem (piemēram, ķirurģiskām operācijām), kurus ārstniecības iestādes sniedz par valsts budžeta līdzekļiem, par šo plānveida pakalpojumu

²⁶ Iekšlietu ministrija ir sagatavojusi attiecīgu konceptuālā ziņojuma projektu, kas 2017.gada sākumā tiks iesniegts izskatīšanai Ministru kabinetā



gaidīšanas rindām un saņemšanas iespējām rada risku, ka šo jautājumu interpretācija ir atkarīga no katras ārstniecības iestādes vadības un attiecīgā ārsta speciālista viedokļa.

Uzdevumi amatpersonu veselības un psiholoģiskās aprūpes nodrošināšanai un uzturēšanai, sociālo garantiju sniegšanas virzienu īstenošanai:

- ✗ veicināt amatpersonu spējas un motivāciju veikt dienesta pienākumus, nodrošinot amatpersonām obligātās veselības pārbaudes, apmaksātu veselības aprūpi;
- ✗ organizēt un vadīt amatpersonu veselības aprūpi;
- ✗ veikt norēķinus ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- ✗ atbilstoši atlīdzības un sociālo jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem piešķirt, aprēķināt un izmaksāt amatpersonām kompensācijas un pabalstus;
- ✗ veikt profilaktiskos pasākumus, sniedzot psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām ikdienā: izdegšanas sindroma attīstības novēršanai, adaptēt veiksmīgai dienesta pienākumu izpildei ar spriedzi un stresu saistītos dienesta apstākļos;
- ✗ izstrādāt apmācību programmas amatpersonu izglītošanai psiholoģijas jautājumos, izdegšanas sindroma attīstības novēršanai un pašregulācijas iemaņu apgūšanai, kuras ir nepieciešamas profesionālās darbības veikšanai un pilnveidošanai;
- ✗ veicināt amatpersonas psiholoģiskā un garīgā līdzsvara atjaunošanu, pēc dienesta pienākumu veikšanas paaugstināta stresa vai psiholoģiskās krīzes apstākļos, lai novērstu pēctraumatiskā stresa sindroma attīstību;
- ✗ sniegt amatpersonām psihologa konsultācijas krīzes situāciju pārvarēšanai;
- ✗ sniegt amatpersonām psiholoģiskā atbalsta kursu Nodaļā “Dzintari”;
- ✗ izstrādāt informatīvos bukletus un organizēt informatīvos seminārus par amatpersonām pieejamiem psiholoģiskā atbalsta pakalpojumiem.
- ✗ izstrādāt informatīvos bukletus un infografikas par amatpersonām pieejamiem veselības aprūpes un psiholoģiskā atbalsta pakalpojumiem.

Uzdevumi darba vides uzlabošanai Iekšlietu ministrijas padotības iestādēs darbības virziena īstenošanai

- ✗ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas padotības iestādēm izvērtēt darba vidi iestādēs;
- ✗ pēc darba vides riska novērtēšanas rezultātiem noteikt darba vietas, kurās pastāv darba vides risks un nepieciešami darba aizsardzības pasākumi tā novēršanai vai samazināšanai;
- ✗ apkopot datus, izstrādāt rekomendācijas un pasākumus drošas darba vides izveidošanai;
- ✗ sniegt konsultatīvu palīdzību Iekšlietu ministrijas padotības iestādēm par darba higiēnas un darba aizsardzības jautājumiem;



- ✘ izstrādāt metodiskos ieteikumus “Darba vides riska faktoru novērtēšanas metodes”, lai izskaidrotu darba vides iekšējās uzraudzības principus Iekšlietu ministrijas padotības iestādēs un veidotu vienotu pieeju normatīvo aktu praktiskajam pielietojumam darba vides riska faktoru novērtēšanā.

Uzdevumi amatpersonu fiziskās sagatavotības nodrošināšanai un uzturēšanai darbības virziena īstenošanai

- ✘ veikt fiziskās sagatavotības pārbaužu norises kontroli;
- ✘ veikt uzskaiti informācijas sistēmā par amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaužu rezultātiem;
- ✘ sagatavot un iesniegt Centra direktoram un Iekšlietu ministrijai normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā pārskatu par amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaužu norisi un to rezultātiem;
- ✘ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas padotības iestādēm piedalīties sacensību un citu sporta pasākumu plānošanā;
- ✘ sniegt metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijas padotības iestādēm amatpersonu treniņu norisē dažādos sporta veidos;
- ✘ nodrošināt lietošanā nodoto telpu atbilstību sporta nodarbībām, treniņiem, plānot telpu izmantošanu;
- ✘ nodrošināt šautuves izmantošanu un šaušanas nodarbību norisi atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajām prasībām;
- ✘ izstrādāt metodiskos materiālus amatpersonu fiziskās sagatavotības jautājumos;
- ✘ sniegt normatīvajā aktā par Centra maksas pakalpojumu cenrādi noteiktos maksas pakalpojumus.

Uzdevumi profesionālā sporta attīstībai darbības virziena īstenošanai

- ✘ nodrošināt atbalstu profesionālo sportistu un komandu sagatavošanai, un to dalību startiem olimpiskajās spēlēs, pasaules, Eiropas, Baltijas valstu un Latvijas čempionātos u.c.;
- ✘ sadarbībā ar Latvijas Olimpisko komiteju un sporta federācijām sagatavot profesionālo sportistu treniņu un sacensību ikmēneša kalendāro plānu;
- ✘ sadarbībā ar Latvijas Olimpisko komiteju, sporta federācijām un Iekšlietu ministrijas padotības iestādēm piesaistīt jaunus un talantīgus sportistus.

Uzdevumi personāla politikas plānošanai darbības virziena īstenošanai

- ✘ izstrādāt personāla ikgadējo apmācības plānu, lai celtu Centra nodarbināto profesionalitāti;
- ✘ izmantot informācijas sistēmu iespējas efektīvākai personāla vadībai un administrēšanai;
- ✘ nodrošināt Centra nodarbināto sociālās garantijas.