

Godātais, lasītāj!

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs piedāvā Jūsu vērtējumam pārskatu par darbību 2015.gadā. Tajā apkopota būtiskākā informācija par paveikto pārskata gadā, ietverot tajā informāciju par darbības virzieniem un darba rezultātiem, kā arī izvirzītos uzdevumus nākamajam pārskata periodam.

Nodrošinot Iekšlietu ministrijas un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm sociālās garantijas, esam ieviesuši normatīvo aktu izmaiņas, lai nodrošinātu darbinieku veselības, psiholoģiskā stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei. Veikti normatīvo aktu grozījumi, lai pieejamā finansējuma ietvaros, uzlabotu amatpersonu un atvaļināto amatpersonu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību, un noteiktu veselības aprūpes pakalpojumu apmaksas kārtību amatpersonai, kura cietusi nelaimes gadījumā darbā ar inficēšanās risku, ja infekcijas slimības dinamiskās novērošanas gaitā tiek konstatēta amatpersonas inficēšanās ar konkrēto slimību.

Pārskata periodā esam turpinājuši pakalpojumu pārvaldības un sniegšanas pilnveidošanu. Mūsu darbība pārskata periodā bija vērsta uz attīstību un inovācijām, lai uzlabotu klientu apkalpošanas kvalitāti, plašākas informācijas publikāciju tīmekļa vietnē un sadarbību ar citām valsts institūcijām.

Ceram, ka šis pārskats Jums dos iespēju izvērtēt gan mūsu veikumu un sasniegtos mērķus, gan apzināt turpmāk veicamos uzdevumus.

Manas prioritātes arī turpmāk būs amatpersonu veselības aprūpes pieejamības uzlabošana un veselīga dzīvesveida veicināšana.

Iekšlietu ministrijas
veselības un sporta centra
direktors Uģis Iskrovs



**IEKŠLIETU MINISTRIJAS
VESELĪBAS UN SPORTA CENTRS**

2015. GADA PUBLISKAIS PĀRSKATS

Rīgā
2016



SATURS

I. PAMATINFORMĀCIJA.....	4
1. Iestādes juridiskais statuss.....	4
2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas,.....	5
par kurām iestāde ir atbildīga	5
3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)	6
4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi).....	6
5. Padotībā esošas iestādes	7
II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI.....	8
6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums.....	8
7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums	9
8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums.....	9
9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi	18
10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi	18
11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums	18
12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā	18
13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām	19
III. PERSONĀLS	21
IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU.....	26
V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI.....	27



I. PAMATINFORMĀCIJA

1.Iestādes juridiskais statuss

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs ir Iekšlietu ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde.

Vēsturiski „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs”:

1. izveidots kā Valsts uzņēmums „**Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs**” (turpmāk – medicīnas centrs) saskaņā ar Ministru kabineta 1995.gada 7.marta noteikumiem Nr.49 „Iekšlietu ministrijas nolikums” un Iekšlietu ministrijas 1996.gada 16.aprīļa pavēli Nr.94. Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā medicīnas centrs reģistrēts 1996.gada 9.maijā ar reģistrācijas Nr.000329362. Medicīnas centra juridiskā adrese: Stabu iela 89, Rīga, LV-1009. Medicīnas centru izveidoja, lai tas veiktu slimokases funkcijas un vadītu medicīnas dienestu. Medicīnas centra pamatuzdevums bija iekšlietu resora ārstniecības iestāžu uzņēmumu sniegto pakalpojumu apmaksā, saskaņā ar savstarpēji noslēgtajiem līgumiem, Ministru kabineta un Iekšlietu ministrijas noteiktajā kārtībā, kā arī norēķini ar citu resoru un teritoriālajām slimokasēm par iekšlietu resorā strādājošiem sniegto medicīnisko palīdzību, atbilstoši tam paredzēto līdzekļu apjomā. Saglabājot iepriekšējās funkcijas un uzdevumus, ar Iekšlietu ministrijas 1998.gada 26.jūlija pavēli Nr.294, medicīnas centrs pārveidots par bezpeļņas organizāciju valsts uzņēmumu. Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā minētās izmaiņas un statūti jaunā redakcijā reģistrēti 1998.gada 2.jūlijā. Mainīta arī medicīnas centra juridiskā adrese uz Raiņa bulvāri 6a, Rīga, LV-1050.
2. Ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra rīkojumu Nr.724 veikta bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” reorganizācija, izveidojot „**Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūru**” (turpmāk – aģentūra). No Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistra bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” izslēgts 2004.gada 9.novembrī. Aģentūras darbība uzsākta 2004.gada 1.novembrī, un tās nolikums apstiprināts ar Ministru kabineta 2004.gada 28.septembra noteikumiem Nr.812 “Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras nolikums”. Aģentūra ir bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” funkciju, saistību, mantas un finanšu līdzekļu pārņēmēja. Aģentūra izveidota, lai nodrošinātu veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu sniegšanu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk – amatpersonas), kā arī sniegtu organizatorisku un metodisku atbalstu Iekšlietu



ministrijai, īstenojot valsts drošības politiku iekšlietu jomā, saglabājot amatpersonu spējas pildīt dienesta pienākumus. 2005.gada 2.februārī starp aģentūru un Iekšlietu ministriju noslēgts „Pārvaldes līgums”, kurā noteikti kvantitatīvie un kvalitatīvie rādītāji, darbības un attīstības stratēģija un darba plāns. No 2008.gada maija mainīta aģentūras juridiskā adrese: Čiekurkalna 1.līnija 1, korpuss 1, Rīga, LV-1026. Ar 2008.gada 27.novembra Ministru kabineta rīkojumu Nr.737 „Par valsts aģentūras "Iekšlietu ministrijas sporta centrs" reorganizāciju”, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta trešās daļas 1.punktu un Publisko aģentūru likuma 8.panta pirmo daļu, no 2009.gada 1.janvāra reorganizēta Iekšlietu ministrijas padotībā esošā tiešās pārvaldes iestāde - Valsts aģentūra "Iekšlietu ministrijas sporta centrs", pievienojot to Iekšlietu ministrijas padotībā esošajai valsts pārvaldes iestādei - Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūrai.

3. Ar Ministru kabineta 2010.gada 15.septembra rīkojumu Nr.547 „Par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras reorganizāciju”, lai nodrošinātu valsts pārvaldes institucionālās sistēmas pilnveidošanu un darbības efektivitāti, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta pirmo daļu, Publisko aģentūru likuma 7.panta pirmo daļu un pārejas noteikumu 2.punktu, iekšlietu ministra pārraudzībā esošā „Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra” ar 2010.gada 1.oktobri pārveidota par iekšlietu ministra pārraudzībā esošu tiešās pārvaldes iestādi – **„Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centru”** (turpmāk - Centrs), nosakot, ka Centrs ir aģentūras funkciju, tiesību, saistību, mantas, finanšu līdzekļu, arhīva un lietvedības pārņēmējs.

Centra darbību reglamentē Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nolikums”.

2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas, par kurām iestāde ir atbildīga

Centrs veic šādas funkcijas:

- ❖ nodrošina dienesta pienākumu izpildei atbilstoša veselības stāvokļa, psiholoģisko īpašību un fiziskās sagatavotības kontroli amatpersonām un personām, kuras vēlas iestāties dienestā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē;
- ❖ veicina amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;
- ❖ atbilstoši amatpersonu veselības aprūpes jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, nodrošina amatpersonām veselības aprūpes pakalpojumus;



- ❖ sniedz sociālo jomu regulējošajos normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ❖ nodrošina psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām;
- ❖ veicina Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu fizisko sagatavotību;
- ❖ atbalsta atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumus.

3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)

Centra darbības mērķis

ir veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus. Nodrošināt amatpersonu veselības un psiholoģiskā stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei, kā arī nodrošināt, lai amatpersona saņemtu normatīvajos aktos noteiktos pakalpojumus un sociālās garantijas.

Centra īstenotie darbības virzieni

- ❖ amatpersonu veselības aprūpes nodrošināšana un uzturēšana;
- ❖ sociālo garantiju sniegšana;
- ❖ psiholoģiskā atbalsta un palīdzības nodrošināšana;
- ❖ darba vides uzlabošana Iekšlietu ministrijas padotības iestādēs;
- ❖ amatpersonu fiziskās sagatavotības nodrošināšana un uzturēšana;
- ❖ profesionālā sporta attīstība;
- ❖ personāla politikas plānošana un īstenošana.

Centra darbības mērķis tiek īstenots valsts budžeta programmas 38.00.00. „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe” ietvaros, kurai ir viena apakšprogramma:

38.05.00 Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība.

4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi)

Centrs paveicis pārskata gadā izvirzītos uzdevumus

- ❖ organizēta amatpersonu veselības aprūpe un sniegta normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ❖ sniegta psiholoģiskā palīdzība un atbalsts amatpersonām;
- ❖ atbalstīti valsts labākie sportisti — Iekšlietu ministrijas un tās padotības iestāžu amatpersonas — nodrošinot treniņu un sacensību iespējas;



- ❖ veikti norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- ❖ kompensēti izdevumi amatpersonām par veselības aprūpes pakalpojumiem, kurus amatpersona apmaksājusi no saviem līdzekļiem;
- ❖ sniegta informatīva un metodiska palīdzība Iekšlietu ministrijas sistēmas un Ieslodzījumu vietu pārvaldes iestādēm, kas saistīta ar veselības aprūpi;
- ❖ piešķirti un izmaksāti vienreizējie pabalsti Iekšlietu ministrijas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā;
- ❖ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm organizēti darba aizsardzības pasākumi;
- ❖ nodrošināta Iekšlietu ministrijas spartakiādes un Valsts policijas spartakiādes sporta sacensību rīkošana;
- ❖ nodrošināta Iekšlietu ministrijas 2015.gada sporta sezonas noslēguma sacensību kopējā organizācija;
- ❖ sekmēta amatpersonu fiziskā sagatavotība un veicināta dažādu sporta veidu attīstība Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs;
- ❖ atbilstoši atlīdzības un sociālo jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, piešķirtas, aprēķinātas un izmaksātas kompensācijas un pabalsti amatpersonām;
- ❖ saglabāta Centra darbības kapacitāte piešķirtā finansējuma ietvaros, nodrošinot normatīvajos aktos noteikto uzdevumu izpildi un sniedzamo pakalpojumu kvalitāti.

5. Padotībā esošas iestādes

Centram nav padotībā esošu iestāžu.

**II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI****6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums***(euro)*

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	3 255 658	3 910 326	3 882 064
1.1.	dotācijas	3 231 576	3 881 869	3 860 613
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	24 082	28 457	21 451
2.	Izdevumi (kopā)	3 255 163	3 911 086	3 882 730
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	3 242 857	3 834 388	3 806 365
2.1.1.	kārtējie izdevumi	3 242 857	3 758 718	3 750 201
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti		75 670	56 164
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	12 306	76 698	76 365
3.	Finansēšana	-495	760	666
3.1.	maksas pakalpojumu un citu pašu ieņēmumu līdzekļu atlikumu izmaiņas palielinājums (-) vai samazinājums (+)	-495	760	666

Centram budžeta programmā 2015.gadā saskaņā ar tiesību aktiem (likumu „Par valsts budžetu 2015.gadam”, Ministru kabineta un Finanšu ministrijas izdotajiem rīkojumiem par apropriācijas izmaiņām) tika plānoti:

1. **resursi izdevumu segšanai (ieņēmumi) kopā** – 3 910 326 *euro* jeb par 18,1 % vairāk nekā 2014.gadā (izpilde – 3 882 064 *euro* jeb 99,3 % no plāna), tajā skaitā:

1.1. *dotācija no vispārējiem ieņēmumiem* – 3 881 869 *euro* jeb par 18,3 % vairāk nekā 2014.gadā (izpilde – 3 860 612 *euro* jeb 99,5 % no plāna);

1.2. *ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi* – 28 457 *euro* jeb tikpat, cik 2014.gadā (izpilde – 21 451 *euro* jeb 75,4 % no plāna);

2. **izdevumi kopā** – 3 911 086 *euro* jeb par 18,1 % vairāk nekā 2014.gadā (izpilde – 3 882 730 *euro* jeb 99,3 % no plāna), tajā skaitā:



2.1. kārtējie izdevumi – 3 758 718 *euro* (izpilde – 3 750 201 *euro* jeb 99,8 % no plāna); no tā:

2.1.1. atlīdzība – 2 512 719 *euro* jeb par 18,7 % vairāk nekā 2014.gadā (izpilde –2 508 218 *euro* jeb 99,8 % no plāna), no tā atalgojums – 715 705 *euro* (izpilde – 712 949 *euro* jeb 99,6 % no plāna);

2.1.2. preces un pakalpojumi – 1 245 999 *euro* jeb par 5,5 % vairāk nekā 2014.gadā (izpilde – 1 241 983 *euro* jeb 99,7 % no plāna);

2.2. subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti – 75 670 *euro* jeb par 100% vairāk nekā 2014.gadā (izpilde – 56 164 *euro* jeb 74,2% no plāna);

2.3. kapitālie izdevumi – 76 698 *euro* jeb par 523,3 % vairāk nekā 2014.gadā (izpilde – 76 365 *euro* jeb 99,6 % no plāna).

2015.gadā, saskaņā ar Finanšu ministrijas rīkojumiem, tika veiktas apropriācijas pārdales uz citām Iekšlietu ministrijas valsts budžeta apakšprogrammām, samazinot Centram piešķirto finansējumu par 1 477 411 *euro*.

7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums

Centrs 2015.gadā saņēmis ziedojumus naudā kopā 7000 *euro* no trijām juridiskām personām – nefinanšu komersanta SIA „Mini Pasāža” (reģ. Nr.40003530444) – 5 000 *euro* apmērā, SIA “Alpex” (reģ. Nr. 40003795508) – 1 000 *euro* apmērā un SIA „Tirdzniecības nams „Kurši””(reģ. Nr.40003494995) – 1 000 *euro* apmērā Iekšlietu ministrijas rīkoto sporta pasākumu atbalstam. Visi ziedotie līdzekļi pārskata gadā izlietoti paredzētajam mērķim.

8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums

Veselības aprūpes jomā:

Nodrošinot amatpersonu veselības aprūpi saskaņā ar normatīvajā aktā¹ noteikto, veikti norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonu veselības aprūpi. Tajā skaitā, apmaksātas 14 994 amatpersonu obligātās veselības pārbaudes un 1 336 kandidātu veselības stāvokļa pārbaudes. Vidējās izmaksas

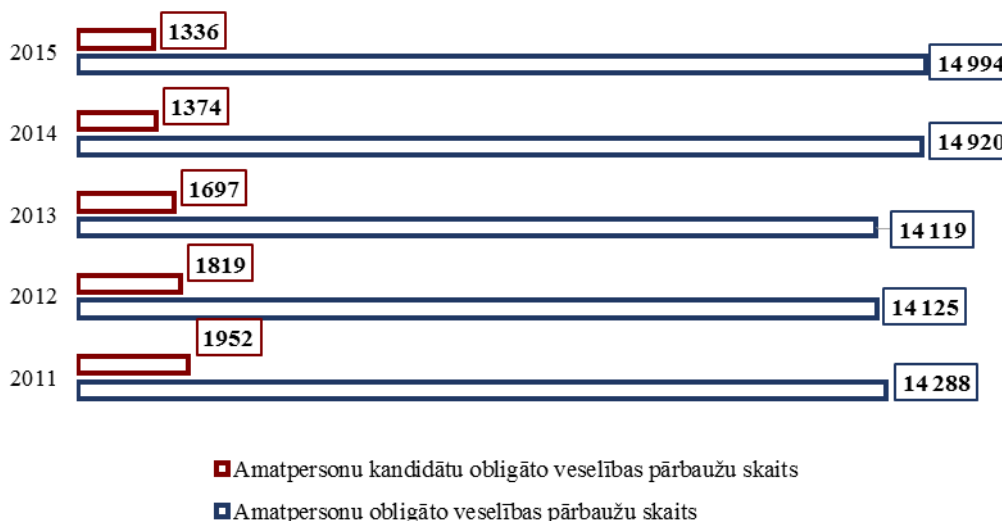
¹ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”



par vienu veselības pārbaudi pārskata gadā bija 43,09 *euro*. Pārskata periodā turpina samazināties dienesta kandidātiem veikto veselības pārbaudu skaits (skat. 1.attēlu), kas skaidrojams ar to, ka dienesta vietas pārskata periodā turpina uzsāktu praksi, kad vispirms tiek pārbaudīta kandidāta atbilstība pārējām dienesta prasībām un tikai pēc tam tās tiek nosūtīts uz veselības pārbaudi.

1.attēls

Apmaksāto veselības pārbaudu skaits



2015.gadā veikta apmaksāta par 897 amatpersonu ārstēšanos stacionāros un 29 501 ambulatorajiem veselības aprūpes pakalpojumiem. Pārskata periodā, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, par 13,4 % palielinājies ambulatoro apmeklējumu skaits, kas varētu būt saistīts ar politikas² ³ izmaiņu īstenošanu amatpersonu veselības aprūpes jomā. Taču vienlaikus šī rādītāja izmaiņas varēja ietekmēt arī vairāki no Centra darbības rezultātiem neatkarīgi faktori, piemēram gripas epidēmiju izplatība konkrētajā gadā, valsts finansējuma pieejamība stacionārajiem pakalpojumiem, medicīnas tehnoloģiju modernizācija.

Vienlaikus 2015.gadā Centrs apmaksājis 261 amatpersonas plānveida maksas medicīnisko operāciju. Pārskata periodā vērojams apmaksāto plānveida maksas medicīnisko operāciju skaita pieaugums, salīdzinājumā ar 2014.gadu, par 57 operācijām, t.i. 27,9%. Šo pieaugumu var skaidrot ar valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu klāsta samazināšanos, rindu palielināšanos uz plānveida operācijām un pieaugošo amatpersonu informētību par šāda pakalpojuma pieejamību.

² 2013.gada 19.decembra likums „Grozījumi Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā”

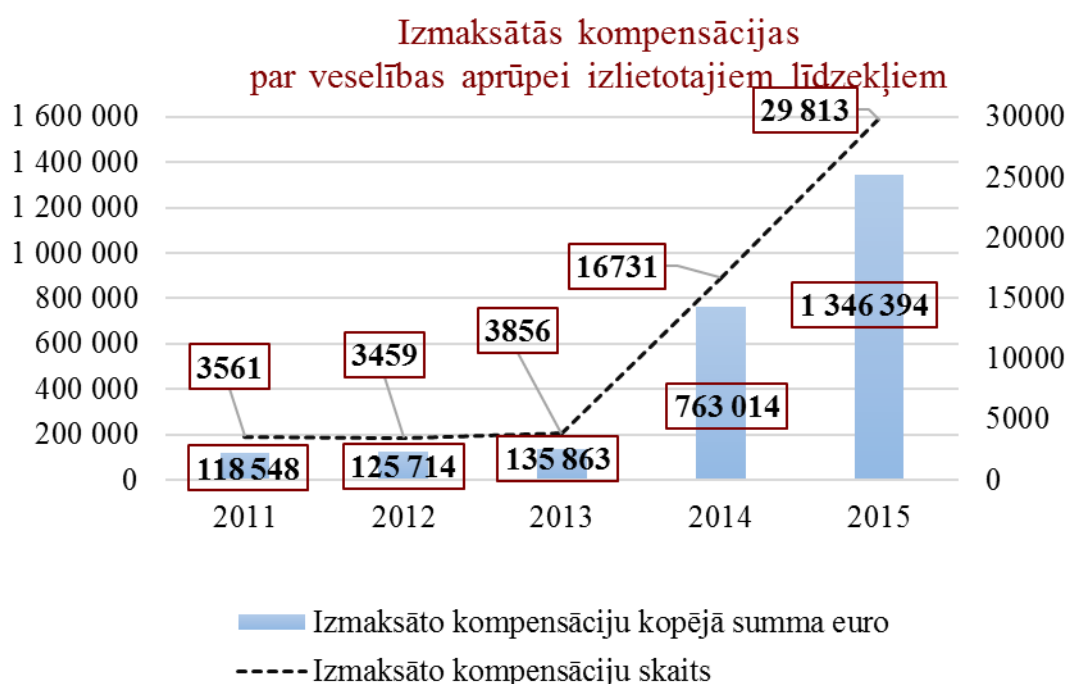
³ Ministru kabineta 2014.gada 11.februāra noteikumi Nr. 87 „Grozījumi Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumos Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus””



Pārskata gadā, salīdzinot ar 2014.gadu, ievērojami palielinājušies izdevumi par medicīnisko rehabilitāciju, kuras apmaksu amatpersonām Centrs veic pēc nelaimes gadījumiem darbā, pārciestas traumas vai ķirurģiskas operācijas. 2014.gadā izdevumi medicīniskās rehabilitācijas pakalpojumu apmaksai bija 21 939 *euro*, bet 2015.gadā tie palielinājās par 103,1% un veidoja jau 44 548 *euro*. Šāds pieaugums ļauj liecināt, ka amatpersonas novērtē rehabilitācijas iespējas un aktīvi tās izmanto, lai straujāk atjaunotu savu veselību pēc traumām un operācijām, un ātrāk atgriezties dienestā.

Vienlaikus Centrs ir izmaksājis amatpersonām 29 813 kompensācijas par veselības aprūpei izlietotajiem līdzekļiem 1 346 394 *euro* apmērā. Vidējais izmaksātās kompensācijas apmērs bija 45,16 *euro* (skat. 2.attēlu).

2.attēls



2014. un 2015.gadā būtiski ir pieaudzis izmaksāto kompensāciju par veselības aprūpes izdevumiem skaits, kas saistīts ar normatīvo aktu grozījumu⁴ spēkā stāšanos un pieaugošo amatpersonu informētību par iespējām saņemt apmaksātu veselības aprūpi. Pārskata gada laikā Centrs organizēja vairākas informatīvas sanāksmes, sagatavoja informatīvus bukletus un ievietoja informāciju tīmekļa vietnē, tādējādi informējot amatpersonas par iespējām saņemt apmaksātu veselības aprūpi un tās saņemšanas nosacījumiem, kā rezultātā amatpersonu informētība par sociālajām garantijām ir palielinājusies,

⁴ Ministru kabineta 2014.gada 11.februāra noteikumi Nr. 87 „Grozījumi Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumos Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus””



ko apliecina arvien pieaugošais izmaksāto kompensāciju par veselības aprūpes izdevumiem skaits.

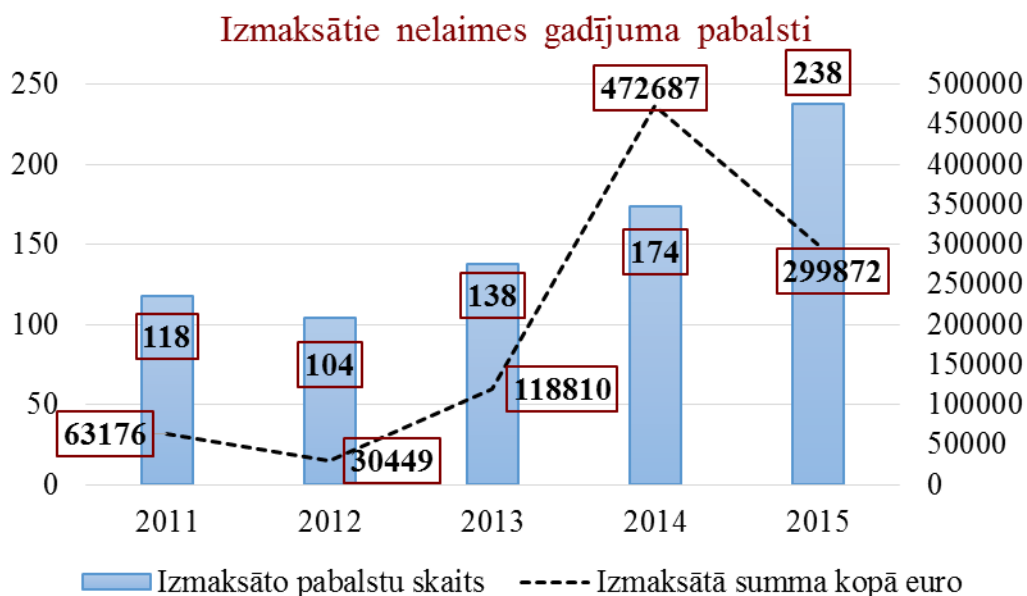
Pabalstu jomā:

Atbilstoši normatīvajā aktā par amatpersonu sociālajām garantijām⁵ noteiktajam, pārskata gadā izmaksāti 238 nelaimes gadījuma pabalsti amatpersonām par kopējo summu 299 872 *euro* (skat.3.attēlu).

Tajā skaitā 2015.gadā izmaksāti nelaimes gadījuma pabalsti 134 amatpersonām, kuras, pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata (dienesta, darba) pienākumus, cietušas nelaimes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu, vai šo amatpersonu veselībai nodarīts citāds kaitējums (izņemot arodslimību), par kopējo summu 158 500 *euro*, tajā skaitā, izmaksāti 107 pabalsti par vieglu veselības bojājumu, 25 pabalsti par vidēji smagu veselības bojājumu, 1 pabalsts par smagu veselības bojājumu un 1 pabalsts amatpersonai par iegūtu 2.grupas invaliditāti.

Vienlaikus, pārskata gadā izmaksāti 104 pabalsti amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā, bet nav pildījušas ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata (dienesta, darba) pienākumus par kopējo summu 85 287 *euro*, tajā skaitā, izmaksāti 75 pabalsti par vieglu veselības bojājumu, 25 pabalsti par vidēji smagu veselības bojājumu, 1 pabalsts par iegūtu 2.grupas invaliditāti. Pārskata gadā tika veikta pabalstu izmaksa 3 amatpersonu nāves gadījumā, kas nav saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu par kopējo summu 30 000 *euro*.

⁵ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām”



Psiholoģiskā atbalsta sniegšanas jomā:

Lai veicinātu amatpersonu psiholoģiskā un emocionālā līdzsvara atjaunošanu, tādējādi uzlabojot amatpersonu spējas veikt dienesta pienākumus, 2014.gadā tika uzsākta Psiholoģiskā atbalsta nodaļas darbība. 2015.gadā Psiholoģiskā atbalsta nodaļas darbinieki novadīja 408 dažādas apmācības programmu nodarbības, tostarp 81 informatīvo semināru par nodaļas darbu Valsts policijas un Valsts robežsardzes amatpersonām, 158 seminārus „Psiholoģiska sagatavošana darbam ekstremālas situācijas apstākļos”, 19 seminārus „Izdegšanas sindroms un tā pārvarēšana”, kā arī citus seminārus un 114 dažādas psiholoģiskās palīdzības un atbalsta grupu nodarbības. Kopumā 2015.gadā psiholoģiskās konsultācijas saņēmušas 5 446 amatpersonas, no tām sniegtas 453 individuālās psihologa konsultācijas.

Pārskata gadā, salīdzinot ar 2014.gadu, sniegto individuālo psihologa konsultāciju skaits palielinājies vairāk kā divas reizes (2014.gadā sniegtas - 208 individuālās psihologa konsultācijas, 2015.gadā – 453 individuālās psihologa konsultācijas), kas liecina, ka Psiholoģiskā atbalsta nodaļa iegūst amatpersonu uzticību un amatpersonas novērtē iespēju saņemt psiholoģisko atbalstu.

Darba vides uzlabošanas jomā:

Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas padotības iestādēm veikti pasākumi darba vides uzlabošanai (izvērtēta darba vide iestādēs, noteikti darba vides riska faktori darba vietās, izstrādātas rekomendācijas nodarbināto drošības un



veselības aizsardzības uzlabošanai Iekšlietu ministrijas padotības iestādēs). Pārbaudītas 80 Iekšlietu ministrijas padotības iestāžu struktūrvienības.

2015.gadā Centrs veica veselībai kaitīgo darba vides riska faktoru novērtēšanu darba vietās Valsts policijas (turpmāk - VP) Kriminālistikas pārvaldes Ekspertīžu biroja Ieroču un trasoloģisko ekspertīžu nodaļā un Odoroloģisko ekspertīžu nodaļā, VP Rīgas reģiona pārvaldes (turpmāk – VP RRP) Kinoloģijas nodaļā, VP RRP Rīgas Teikas iecirknī, VP RRP Rīgas Ķengaraga iecirknī, VP RRP Kārtības policijas pārvaldes Patruļpolicijas pārvaldes Patruļpolicijas bataljona rotās, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta (turpmāk - VUGD) Tehniskā dienesta pārvaldes struktūrvienībās, VUGD Rīgas reģiona pārvaldes daļās, Nodrošinājuma valsts aģentūras dokumentu pavairošanas nodaļā, Latvijas Ugunsdzēsības muzejā. Izstrādāti priekšlikumi un rekomendācijas drošas darba vides veidošanai.

Sagatavota prezentācija Sabiedriskās drošības trīspusējās sadarbības apakšpadomes sēdē „Darba vides iekšēja uzraudzība Iekšlietu ministrijas padotības iestādēs”. Sniegta konsultatīva palīdzība Iekšlietu ministrijas iestādēm par darba higiēnas un darba aizsardzības jautājumiem. Izstrādāti metodiskie ieteikumi par darba aizsardzības jautājumiem Iekšlietu ministrijas padotības iestādēs.

Fiziskās sagatavotības un sporta jomā:

Atbilstoši normatīvajā aktā⁶ ⁷noteiktajam Centrs 2015.gadā veica 27 amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaūžu norises kārtības kontroles VP, Valsts robezsardzē (turpmāk VRS) un VUGD:

29.04.2015.-VRS Viļakas pārvaldes Šķilbēnu robežapsardzības nodaļā;
05.05.2015.-VRS Koledžā Rēzeknē; 06.05.2015.-VRS Ludzas pārvaldē;
08.05.2015.-VP Jelgavas iecirknī; 12.05.2015.-VP Siguldas iecirknī;
15.05.2015.- VP Saldus iecirknī; 18.05.2015.-VP Liepājas iecirknī; 25.05.2015.-
VP Koledžā Rīgā; 02.06.2015.-VP Teikas un Brasas iecirknī Rīgā; 15.06.2015.-
VP Ogres un Siguldas iecirknī Rīgā; 16.06.2015.-VUGD Daugavpils
postenos; 19.06.2015.-VP Ķengaraga iecirknī Rīgā; 29.05.2015.-VP Jūrmalas
iecirknī; 22.07.2015.-VUGD Ogres daļā; 22.07.2015.-VUGD Rīgas 6.daļā;
24.07.2015.-VRS galvenā pārvaldē Rīgā; 07.08.2015.-VUGD Siguldas daļā;
11.08.2015.-VRS lidostas Rīga iecirknī; 12.08.2015.-VUGD 1. un 3. daļā Rīgā;
25.08.2015.-VRS Līča nodaļā Rīgā; 08.09.2015.-VRS tirdzniecības ostas nodaļā
Rīgā; 15.09.2015.-VUGD Aizkraukles daļā; 25.09.2015.-VRS Galvenā pārvaldē

⁶ Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumu Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nolikums” 3.8.apakšpunkts

⁷ Ministru kabineta 2013.gada 28.maija noteikumiem Nr.288 „Fiziskās sagatavotības prasības Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”



Rīgā; 23.09.2015.-VUGD amatpersonas un kandidāti Rīgā; 07.10.2015.-VUGD Gulbenes daļā; 16.10.2015.-VUGD Liepājas 1.daļā; 30.10.2015.-VP atkārtotā pārbaude visiem reģioniem Rīgā. Kontrolēs konstatēts, ka amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudes notiek atbilstoši noteiktai kārtībai, pārkāpumi netika konstatēti.

2015.gadā Centrs organizēja sacensības dažādos sporta veidos. Saskaņā ar Iekšlietu ministrijas un Valsts policijas sporta pasākumu kalendāro plānu organizētas 9 Valsts policijas sacensības:

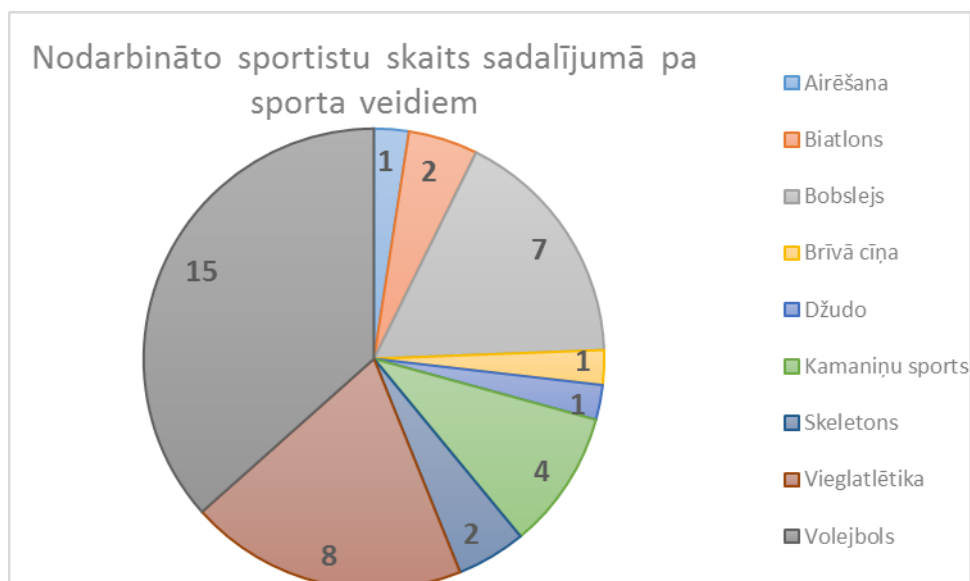
- ❖ Galda tenisā 6.februārī;
- ❖ Volejbolā (Daugavpilī) 6.martā;
- ❖ Basketbolā (Daugavpilī) 2.aprīlī;
- ❖ Peldēšanā 22.maijā;
- ❖ Policijas trīscīņā 22.maijā;
- ❖ Viegatlētikas krosā 18.septembrī;
- ❖ Šaušanā 9.oktobrī;
- ❖ Futbolā telpās 6.novembrī;
- ❖ Tuvcīņā 11.decembrī,

un 14 Iekšlietu ministrijas spartakiādes un atklātā čempionāta sacensības:

- ❖ Galda tenisā 6.februārī;
- ❖ Volejbolā 27.martā;
- ❖ Basketbolā (sievietēm) 10.aprīlī;
- ❖ Basketbolā 24.aprīlī;
- ❖ Peldēšanā 22.maijā;
- ❖ Policijas trīscīņā 22.maijā;
- ❖ Hokejā 27.maijā;
- ❖ Pludmales volejbolā 12.jūnijā;
- ❖ Vasaras biatlonā (Rēzekne) 4.septembrī;
- ❖ Viegatlētikas krosā 18.septembrī;
- ❖ Šaušanā 23.oktobrī;
- ❖ Futbols telpās (sievietēm) (Rēzekne) 13.novembrī;
- ❖ Futbols (telpās) (Rēzekne) 27.novembrī;
- ❖ Tuvcīņā - atklātais čempionāts 11.decembrī.

Atbilstoši nolikumā⁸ noteiktajam, centrs atbalstījis atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumu. Pārskata gadā centrā bija nodarbināts 41 profesionālais sportists (skat.4.attēlu).

⁸ Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nolikums”



Centra darbinieki – profesionālie sportisti ar labiem rezultātiem startējuši 2015.gada Pasaules un Eiropas čempionātos, Pasaules kausa sacensībās, citās starptautiskās sacensībās, Latvijas čempionātos un Schenker līgā volejbolā (skat.1.tabulu).

1.tabula

Sacensības	Sporta veids	Izcīnītā vieta	Sportists
Eiropas čempionāts	bobslejs četrinieku sacensības	1	O.Melbārdis/D.Dreiškens
Eiropas čempionāts	bobslejs četrinieku sacensības	7	O.Ķibermanis
Eiropas čempionāts	bobslejs divnieku sacensības	2	O.Melbārdis/D.Dreiškens
Eiropas čempionāts	kamaniņu sports divnieku sacensības	3	A.Šics/J.Šics
Eiropas čempionāts	pludmales volejbols	1	A.Samoilovs
Eiropas čempionāts	skeletons	1	M.Dukurs
Eiropas čempionāts	skeletons	3	T.Dukurs
Eiropas čempionāts vieglatlētikā (telpās)	tāllēkšana	8	A.Grabuste
Eiropas spēles	brīvā cīņa	3	A.Grigorjeva
Eiropas spēles	pludmales volejbols	1	H.Regža
Sacensības	Sporta veids	Izcīnītā vieta	Sportists
Latvijas čempionāts	volejbols	1	"RTU robežsardze" - 11 centrā nodarbinātie sportisti
Pasaules čempionāts	bobslejs četrinieku sacensības	3	O.Melbārdis/D.Dreiškens



Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2015.gada publiskais pārskats

Pasaules čempionāts	bobslejs divnieku sacensības	2	O.Melbārdis/D.Dreiškens
Pasaules čempionāts	bobslejs divnieku sacensības	6	U.Žaļims/I.Dambis
Pasaules čempionāts	brīvā cīņa	5	A.Grigorjeva
Pasaules čempionāts	kamaniņu sports divnieku sacensības	6	A.Šics/J.Šics
Pasaules čempionāts	skeletons	1	M.Dukurs
Pasaules čempionāts	skeletons	3	T.Dukurs
Pasaules čempionāts vieglatlētikā	septiņcīņa	3	L.Ikauniece-Admiņa
Pasaules čempionāts vieglatlētikā	šķēpmešana	7	S.Ozoliņa
Pasaules kausa izcīņa 2014./2015.gads	bobslejs četrinieku sacensības	1	O.Melbārdis/D.Dreiškens
Pasaules kausa izcīņa 2014./2015.gads	bobslejs divnieku sacensības	1	O.Melbārdis/D.Dreiškens
Pasaules kausa izcīņa 2014./2015.gads	kamaniņu sports divnieku sacensības	3	A.Šics/J.Šics
Pasaules kausa izcīņa 2014./2015.gads	skeletons	1	M.Dukurs
Pasaules kausa izcīņa 2014./2015.gads	skeletons	2	T.Dukurs
Vispasaules universiāde	šķēpmešana	2	L.Mūze
Vispasaules universiāde	šķēpmešana	3	Z.Sirmais
Vispasaules universiāde	volejbols	7	A.Avdejevs, I.Ivanovs, J.Liepiņš, T.Vanags, V.Visockis

Centra Fiziskās sagatavotības nodaļa organizējusi tuvciņas un šaušanas apmācības amatpersonām, kā arī nodrošinājusi maksas pakalpojumu sniegšanu.

Citās jomās:

Centrs ir sagatavojis normatīvo aktu projektus, sniedzis atzinumus par normatīvo aktu projektiem, kuri tam nosūtīti atzinumu sniegšanai, kā arī piedalījies darba grupās, komisijās un atbilstoši ministrijas deleģējumam ir pārstāvējis ministriju starpministriju koordinācijas komisiju un Saeimas Sociālo un darba lietu komisijas darbā. Pārskata gadā sagatavoti grozījumi Ministru kabineta 2010.gada noteikumos Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”.



9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi

2015.gadā Centram nav piešķirti valsts aizdevumi un nav ņemti aizņēmumi, par kuriem valsts ir galvojusi.

10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi

2015.gadā Centrs nav veicis un nav pasūtījis pētījumus.

11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums

2015.gadā Centrs nav realizējis sadarbības partneru finansētas programmas un nav īstenojis projektus ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros.

12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā

12.1. starpiestāžu pakalpojumi, kuri saistīti ar Centra uzdevumu izpildi

2015.gadā Centrs sadarbojies ar:

- ❖ Latvijas Republikā esošajām ārstniecības iestādēm, lai nodrošinātu apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību amatpersonām;
- ❖ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm, lai saskaņotu nodarbību laikus sporta spēļu, tuvcīņas zālēs un šautuvēs, un nodrošinātu sporta sacensību norisi;
- ❖ Ieslodzījumu vietu pārvaldi, lai nodrošinātu normatīvajos aktos noteikto sociālo garantiju sniegšanu amatpersonām;
- ❖ Latvijas Olimpisko komiteju un Latvijas Olimpisko vienību;

12.2. komercpakalpojumi

Centrs 2015.gadā nav sniedzis komercpakalpojumus.

12.3. publiskie pakalpojumi

Saskaņā ar Ministru kabineta 2013.gada 6.augusta noteikumiem Nr.487 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra sniegto maksas



pakalpojumu cenrādi” Centrs pārskata gadā sniedzis šādus maksas pakalpojumus:

- ❖ apmācības kurss "Ieroču un munīcijas aprites kārtība un prasme rīkoties ar ieroci";
- ❖ konsultācija par šaujamo nepilno izjaukšanu un salikšanu;
- ❖ mācību materiāla "Programma kvalifikācijas pārbaudījumam par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci" izsniegšana;
- ❖ apsardzes darbinieku sagatavošanas kurss "Tuvcīņas paņēmieni";
- ❖ noslēgti līgumi ar fiziskām un juridiskām personām par sporta spēļu zāles, tuvcīņas zāles un šautuves nomu, laikus, kad telpas netiek izmantotas Centra nolikumā noteikto funkciju izpildes vajadzībām.

13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām

2015.gadā iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošanai izdoti šādi vadību un finanšu izdevumu apmēru reglamentējošie iekšējie normatīvie akti:

- ❖ 13.03.2015. iekšējie noteikumi Nr.28/1-3/2 “Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nodarbinātie sniedz informāciju par izceļošanu uz ārvalstīm un kontaktiem ar ārvalstu iestāžu pārstāvjiem”;
- ❖ 11.06.2015. iekšējie noteikumi Nr.28/1-3/3 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā organizē veselības pārbaudi un apmaksā ar to saistītos izdevumus, un kompensē izdevumus par speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādi”;
- ❖ 14.07.2015. iekšējie noteikumi Nr.28/1-3/5 „Vispārējo piemaksu piešķiršanas un izmaksas kārtība Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā”;
- ❖ 24.07.2015. iekšējie noteikumi Nr.28/1-3/7 „Grozījumi Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2012.gada 16.aprīļa iekšējos noteikumos Nr.28/1-3/23 „Inventarizācijas veikšanas kārtība Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā””;
- ❖ 11.09.2015. iekšējie noteikumi Nr.28/1-3/8 „Grozījumi Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2012.gada 30.oktobra iekšējos noteikumos Nr.28/1-3/60 „Noteikumi par pasākumiem, kas saistīti ar papildu atlīdzību Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra ierēdņiem un darbiniekiem””;
- ❖ 26.10.2015. iekšējie noteikumi Nr.28/1-3/9 “Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs veic fiziskās sagatavotības pārbaudes kontroli”;
- ❖ 18.12.2015. iekšējie noteikumi Nr.28/1-3/10 „Grozījumi Iekšlietu



ministrijas veselības un sporta centra 2011.gada 29.septembra iekšējos noteikumos Nr.28/1-3/39 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra darba kārtības noteikumi””;

- ❖ 18.12.2015. noteikumi Nr.28/1-3/11 “Kārtība, kādā atmaksā izdevumus par veselības aprūpes pakalpojumiem, kurus amatpersona apmaksājusi no saviem līdzekļiem”.

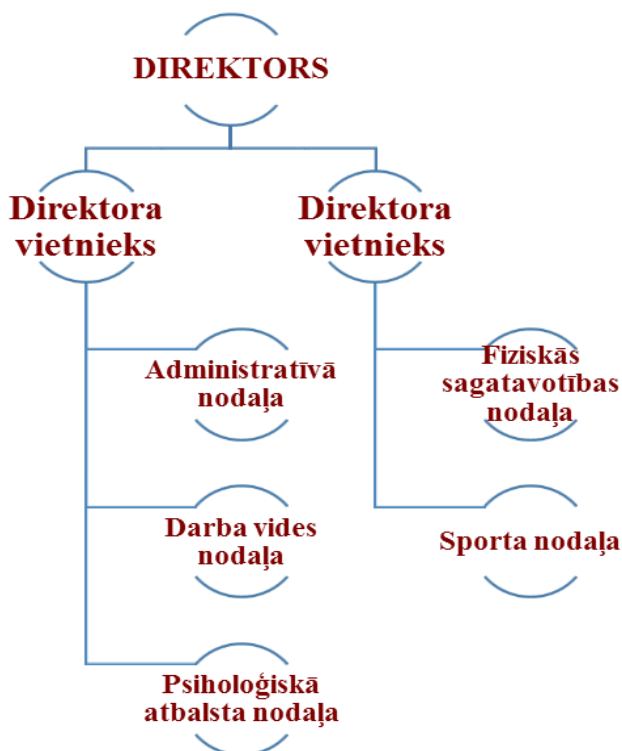


III. PERSONĀLS

Funkciju un uzdevumu izpildi nodrošina Centra (skat. 5.attēlu):

1. Vadība;
2. Administratīvā nodaļa;
3. Darba vides nodaļa;
4. Fiziskās sagatavotības nodaļa;
5. Psiholoģiskā atbalsta nodaļa;
6. Sporta nodaļa.

5.attēls



Galvenais Centra darbības attīstības resurss ir personāls, tā zināšanas un profesionālā sagatavotība, kā arī prasmīga to izmantošana Centra noteikto uzdevumu izpildē, kas līdz ar to ļauj sasniegt augstāku funkciju izpildes kvalitātes un profesionalitātes līmeni, kas tiešā veidā ir saistīts ar iestādes darbību. Personāla plānošanas un atlases galvenais mērķis ir veidot ilgtermiņa civildienesta un darba tiesiskās attiecības ar esošajiem nodarbinātajiem, piedāvājot viņiem profesionālās izaugsmes iespējas, un, piesaistot jaunus kandidātus, kuru kompetences atbilst Centra stratēģijai un mērķiem.

Uz 2015.gada 1.janvāri Centrā ir 82,5 amata vietas. Faktiski nodarbināto darbinieku skaits uz 2015.gada 31.janvāri – 80 (41 vīrieši, 39 sievietes), no kuriem 9 ierēdņi (5 sievietes, 4 vīrieši) un 71 darbinieki ar kuriem noslēgts darba līgums (34 sieviete, 37 vīrieši).



1.tabula

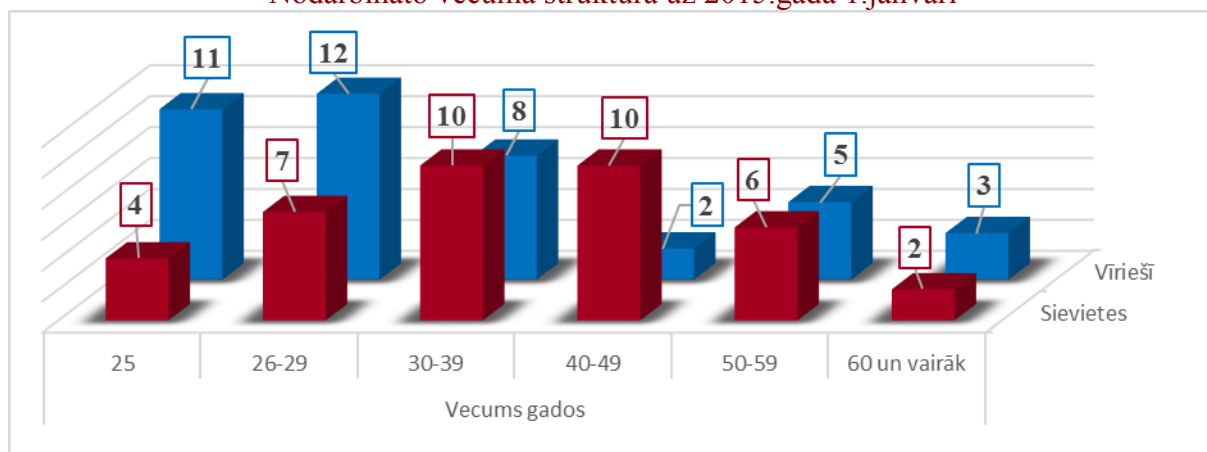
Centra faktiski nodarbināto vecuma struktūra uz 2015.gada 1.janvāri

	Vecums gados					
	Līdz 25	26-29	30-39	40-49	50-59	60 un vairāk
Sievietes	4	7	10	10	6	2
Vīrieši	11	12	8	2	5	3
Kopā:	15	19	18	12	11	5

Centra nodarbināto skaits vecumā līdz 25 gadiem – 15 (19%), no 26 līdz 29 – 19 (24%), no 30 līdz 39 – 18 (23%), no 40 līdz 49 – 13 (15%), no 50 līdz 59 – 11 (14%), 60 un vairāk – 5 (6%) (skat. 2.attēlu)

2.attēls

Nodarbināto vecuma struktūra uz 2015.gada 1.janvāri



2.tabula

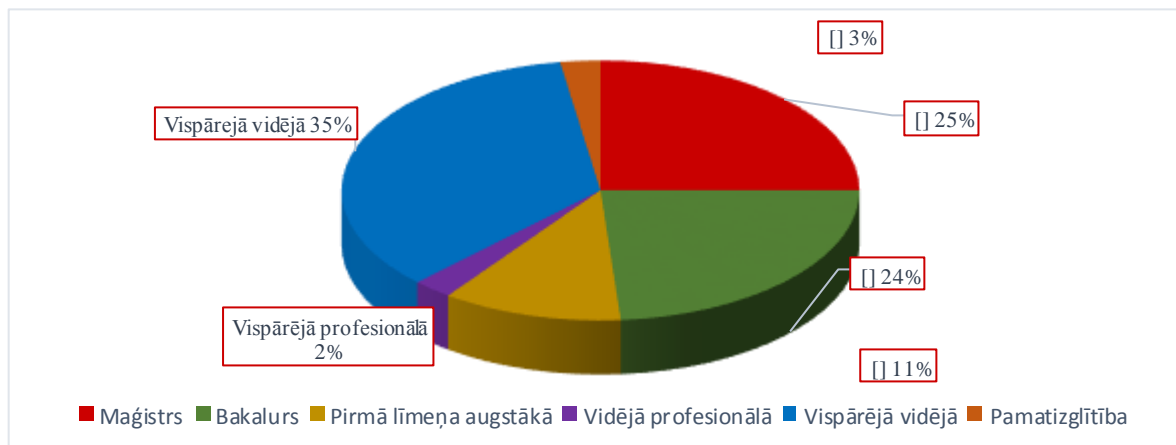
Centra nodarbināto sadalījums pēc izglītības uz 2015.gada 1.janvāri

Izglītības veids	Skaits
Maģistrs	20
Bakalaurs, augstākā	19
Pirmā līmeņa augstākā	9
Vidējā profesionālā	2
Vispārējā vidējā	28
Pamatizglītība	2

Centrā 60% nodarbinātajiem ir augstākā izglītība, tai skaitā 25% - maģistra grāds (skat. 3.attēlu).



Nodarbināto izglītība uz 2015.gada 1.janvāri



Uz 2015.gada 31.decembri Centrā ir 85,5 amata vietas. Faktiski nodarbināto darbinieku skaits uz 2015.gada 31.decembri – 81 (40 vīrieši, 41 sievietes), no kuriem 9 ierēdņi (5 sievietes, 4 vīrieši) un 72 darbinieki ar kuriem noslēgts darba līgums (36 sieviete, 36 vīrieši).

3.tabula

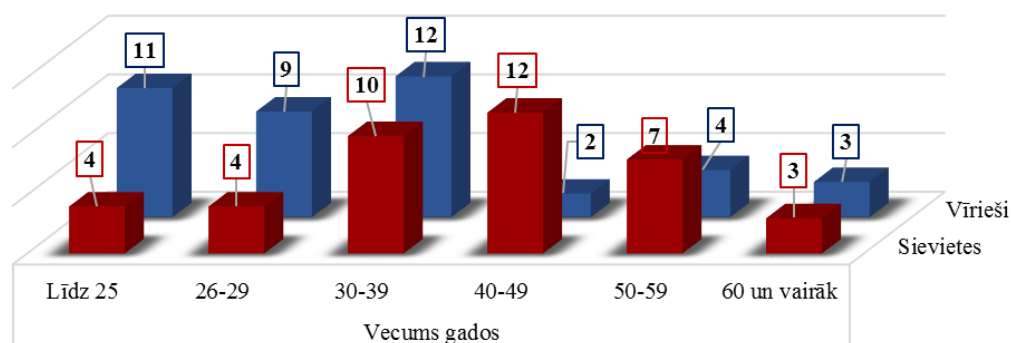
Centra faktisko nodarbināto vecuma struktūra uz 2015.gada 31.decembri

	Vecums gados					
	Līdz 25	26-29	30-39	40-49	50-59	60 un vairāk
Sievietes	4	4	10	12	7	3
Vīrieši	11	9	12	2	4	3
Kopā:	15	13	22	14	11	6

Centra nodarbināto skaits vecumā līdz 25 gadiem – 15 (18%), no 26 līdz 29 – 19 (16%), no 30 līdz 39 – 18 (27%), no 40 līdz 49 – 12 (17%), no 50 līdz 59 – 11 (15%), 60 un vairāk – 5 (7%) (skat. 4.attēlu).



Nodarbināto vecuma struktūra uz 2015.gada 31.decembri



4.tabula

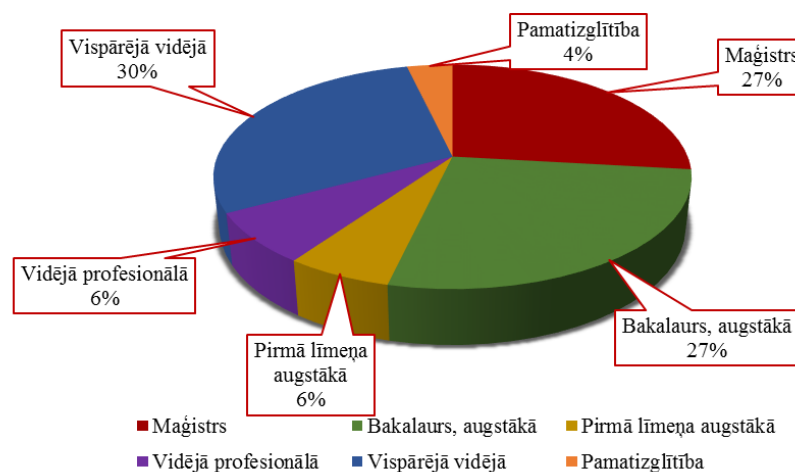
Centra nodarbināto sadalījums pēc izglītības uz 2015.gada 31.decembri

Izglītības veids	Skaitis
Maģistrs	22
Bakalaurs, augstākā	22
Pirmā līmeņa augstākā	5
Vidējā profesionālā	5
Vispārējā vidējā	24
Pamatizglītība	3

Centrā 60% nodarbināto ir augstākā izglītība, tai skaitā 27% maģistra grāds (skat. 5.attēlu).

5.attēls

Nodarbināto izglītība uz 2015.gada 31.decembri



2015.gadā, salīdzinot ar 2014.gadu vidējais faktiskais nodarbināto skaits Centrā kopumā palielinājies par 9% (75,5 nodarbinātie 2014.gadā, 83



nodarbinātie 2015.gadā, tajā skaitā: vidējais faktiskais darbinieku, ar kuriem noslēgts darba līgums, skaits palielinājies par 11,3 % (2014.gadā - 66,5, 2015.gadā – 74). Nodarbināto skaita palielinājums 2015.gadā noticis saistībā ar 3 jaunu amata vietu izveidi, kurās nodarbināti 3 darbinieki. 2015.gadā pieņemti/pārcelti 19 darbinieki un atbrīvoti 17 darbinieki.



IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

Centrs, saistībā ar veicamajām funkcijām un uzdevumiem, sniedz visu nepieciešamo informāciju Iekšlietu ministrijas un Ieslodzījumu vietu pārvaldes padotībā esošajām iestādēm, amatpersonām, kā arī valsts un pašvaldību institūcijām.

Informācija par Centra darbības aktualitātēm regulāri tiek ievietota tīmekļa vietnē www.vsc.iem.gov.lv.

2015.gadā aktualizēti informatīvie bukleti par veselības aprūpi un psiholoģisko atbalstu amatpersonām, kas izplatīti dienestos, kā arī novietoti citās amatpersonām pieejamās vietās.

Centra apmeklētājiem ir pieejama informācija par normatīvajos aktos paredzētajām sociālajām garantijām, sporta sacensību norisi un fiziskās sagatavotības jautājumiem. Centra personāls darba laikā no plkst.8.00 līdz 16.30 pieņem apmeklētājus un sniedz konsultācijas par interesējošiem jautājumiem.



V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI

Centrs turpinās savu darbību nolikumā noteikto funkciju izpildei, lai nodrošinātu sociālās garantijas un dienestam atbilstošu fizisko sagatavotību Iekšlietu ministrijas amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.

Centrs nākotnē plāno:

1. Veselības aprūpes jomā

Lai uzlabotu amatpersonu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību, centrs sagatavoja Ministru kabineta noteikumu projektu⁹, kas paredz uzlabot amatpersonu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību no 2016.gada 1.janvāra. Izvērtējot pašreizējo veselības aprūpes pakalpojumu nodrošinājumu amatpersonām, secināms, ka veselības aprūpes pakalpojumu savlaicīga pieejamība vairākos gadījumos samazina kopējās amatpersonas veselības aprūpes pakalpojumu izmaksas, tādēļ pieejamā finansējuma ietvaros ir iespējams palielināt amatpersonām noteikto veselības aprūpes pakalpojumu klāstu un izdevumu kompensācijas limitus.

Lai veicinātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību, projekts¹⁰ paredz šādus pasākumus amatpersonu veselības aprūpes pieejamības uzlabošanai:

- 1) palielināt kompensācijas apmēru par izdevumiem par maksas medicīniskajiem pakalpojumiem no 215 *euro* līdz 250 *euro* amatpersonai kalendārā gada ietvaros;
- 2) palielināt amatpersonai kompensējamo izdevumu par zobārstniecības pakalpojumiem apmēru no 145 *euro* līdz 200 *euro*;
- 3) palielināt amatpersonai kompensējamo izdevumu par medikamentiem apmēru, svītrojot 75% ierobežojumu. Šādi tiks uzlabota arī kompensācijas piešķiršanas administrēšana
- 4) kompensēt pacienta maksājamo daļu medikamentozās ārstēšanas kursā, kas noteikts saskaņā ar normatīvo aktu¹¹, amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā darbā, saskaroties ar asinīm vai citiem bioloģiskiem šķidrumiem, vai priekšmetiem, kas ir bijuši inficēti, kā

⁹ Izsludināts 2015.gada 17.decembra Valsts sekretāru sanāksmē prot. Nr.49 11§ (VSS-1321) Ministru kabineta noteikumu projekts „Grozījumi Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumos Nr.569 "Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus"

¹⁰ Izsludināts 2015.gada 17.decembra Valsts sekretāru sanāksmē prot. Nr.49 11§ (VSS-1321) Ministru kabineta noteikumu projekts „Grozījumi Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumos Nr.569 "Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus"

¹¹ Ministru kabineta 2006.gada 31.oktobra noteikumi Nr.899 “Ambulatorajai ārstēšanai paredzēto zāļu un medicīnisko ierīču iegādes izdevumu kompensācijas kārtība”



rezultātā slimības dinamiskās novērošanas periodā amatpersonai ir konstatēta inficēšanās;

- 5) iekļaut apmaksājamo veselības aprūpes pakalpojumu klāstā podometrijas un ārstnieciskās pēdu aprūpes pakalpojumus.

Saskaņā ar normatīvajā aktā¹² noteikto, par nelaimes gadījumu darbā tiek atzīts un izmeklēts gadījums, ja amatpersona ir saskārusies ar asinīm vai citiem bioloģiskiem šķidrumiem, vai priekšmetiem, kas ir vai, iespējams, ir inficēti, un pēc šīs saskares ir konstatēts inficēšanās risks, arī ja nav iestājusies tūlītēja darbnespēja. Taču normatīvajos aktos nav noteikta veselības aprūpes pakalpojumu apmaksas kārtība amatpersonai, ja infekcijas slimības dinamiskās novērošanas gaitā tiek konstatēta amatpersonas inficēšanās ar konkrēto slimību. Centra sagatavotais noteikumu projekts¹³ paredz, ka gadījumā, ja amatpersonai, kura cietusi nelaimes gadījumā darbā, saskaroties ar asinīm vai citiem bioloģiskiem šķidrumiem, vai priekšmetiem, kas ir bijuši inficēti, un par notikumu ir sastādīts akts par nelaimes gadījumu darbā, gadījumos, kad pirms nelaimes gadījuma nav konstatēta inficēšanās ar konkrēto slimību, bet slimības dinamiskās novērošanas periodā amatpersonai ir konstatēta inficēšanās, centrs kompensē pacienta maksājamo daļu medikamentozās ārstēšanas kursā, kas noteikts saskaņā ar normatīvajiem aktiem par ambulatorajai ārstēšanai paredzēto zāļu un medicīnisko ierīču iegādes izdevumu kompensācijas kārtību¹⁴.

Bez tam, izvērtējot amatpersonu iesniegtos maksājumu dokumentus maksas pakalpojumu izdevumu kompensācijai, centrs ir konstatējis, ka amatpersonām bieži ir nepieciešami podometrijas un ārstnieciskās pēdu aprūpes pakalpojumi. Tā kā šīs manipulācijas saskaņā ar normatīvajiem aktiem par veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtību nav iekļautas apmaksājamo manipulāciju sarakstā, šobrīd nav iespējama šo maksas pakalpojumu izdevumu kompensācija. Ņemot vērā, ka šie pakalpojumi amatpersonām ir nepieciešami, jo tām ikdienā jāvalkā formastērps un tam atbilstošie apavi, noteikumu projekts¹⁵ paredz, ka podometrijas un ārstnieciskās pēdu aprūpes pakalpojumu izdevumi amatpersonām var tikt kompensēti, ja tie

¹² Ministru kabineta 2005.gada 29.novembra noteikumu Nr.914 "Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku ar speciālajām dienesta pakāpēm nelaimes gadījumu darbā izmeklēšanas un uzskaites kārtība"

¹³ Izsludināts 2015.gada 17.decembra Valsts sekretāru sanāksmē prot. Nr.49 11§ (VSS-1321) Ministru kabineta noteikumu projekts „Grozījumi Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumos Nr.569 "Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus"

¹⁴ Ministru kabineta 2006.gada 31.oktobra noteikumi Nr.899 "Ambulatorajai ārstēšanai paredzēto zāļu un medicīnisko ierīču iegādes izdevumu kompensācijas kārtība"

¹⁵ Izsludināts 2015.gada 17.decembra Valsts sekretāru sanāksmē prot. Nr.49 11§ (VSS-1321) Ministru kabineta noteikumu projekts „Grozījumi Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumos Nr.569 "Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus"



veikti ar ārsta speciālista nosūtījumu. Kompensācija par šiem pakalpojumiem ir iekļauta kopējo maksas pakalpojumu izdevumu kompensācijas limita ietvaros.

Minētos veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabojumus paredzēts veikt centram pieejamā finansējuma ietvaros.

2. Sociālo garantiju jomā

Pārskata gadā būtiski pieauga izmaksāto pabalstu skaits, kas skaidrojams ar to, ka centra veiktie informatīvie pasākumi uzlabojuši amatpersonu informētību par iespējam saņemt sociālās garantijas. Saistībā ar minēto ievērojami pieaudzis izmaksāto nelaiemes gadījuma pabalstu skaits par nelaiemes gadījumiem, kas notikuši amatpersonai nepildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata (dienesta, darba) pienākumus. Prognozējams, ka izmaksāto pabalstu skaits un nepieciešamais finansējums palielināsies arī 2016.gadā, jo darba gaitā konstatēts, ka, neskatoties uz veiktajiem informatīvajiem pasākumiem, amatpersonas vēl nav pietiekami informētas par iespējam saņemt sociālās garantijas par nelaiemes gadījumiem, kas nav saistīti ar dienesta pienākumu izpildi.

Pamatojoties uz Ministru kabineta lēmumu¹⁶ Iekšlietu ministrijai kopīgi ar Tieslietu ministriju tika uzdots sagatavot un iesniegt izskatīšanai Ministru kabinetā normatīvā akta projektu par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm nelaiemes gadījuma izmeklēšanas un uzskaites kārtību.

Iekšlietu ministrija, sadarbībā ar centru, sagatavoja normatīvā akta projektu¹⁷, kurš salīdzinot ar spēkā esošo normatīvo aktu¹⁸ precizē nelaiemes gadījuma definīciju, nosakot, ka nelaiemes gadījuma izmeklē, ja nelaiemes gadījums izraisījis amatpersonai tūlītēju darbības zaudējumu uz laiku, kas ilgāks par vienu diennakti. Šī tiesību norma izteikta, lai uzlabotu nelaiemes gadījuma izmeklēšanas kārtību un novērsu situācijas, kad amatpersonas par nelaiemes gadījumu informē iestādi tikai pēc ilgāka laika perioda un arī darbnespēja amatpersonai ir iestājusies pēc ilgāka laika, proti, uzreiz pēc nelaiemes gadījuma amatpersonai darbnespēja vispār nav bijusi, bet tā radusies vēlāk (konstatēti atsevišķi gadījumi, kad darbnespēja iestājusies tikai 6 mēnešus pēc nelaiemes gadījuma, kas apgrūtina nelaiemes gadījuma izmeklēšanu vai pat rada šaubas pār tā esamību). Šī norma neparedz amatpersonai pienākumu nekavējoties griezties ārstniecības iestādē, bet, tad, kad amatpersona (pat pēc dažām dienām) griežas ārstniecības iestādē, nepieciešams, ka ārstniecības persona konstatē

¹⁶ Ministru kabineta 2014.gada 28.oktobra sēdes protokola Nr.58 4.§ 2.punkts

¹⁷ Izsludināts 2015.gada 3.septembra Valsts sekretāru sanāksmē prot. Nr.34 4§ (VSS-919) Ministru kabineta noteikumu projekts "Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm nelaiemes gadījumu darbā izmeklēšanas un uzskaites kārtība"

¹⁸ Ministru kabineta 2005.gada 29.novembra noteikumi Nr.914 „Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku ar speciālajām dienesta pakāpēm nelaiemes gadījumu darbā izmeklēšanas un uzskaites kārtība”



amatpersonas darbnespēju un to, ka darbnespējas cēlonis ir nelaimes gadījums darbā. Vienlaikus projekts ir precizēts, nodrošinot tā atbilstību normatīvajam aktam¹⁹, nosakot nelaimes gadījuma izmeklēšanas kārtību, ja konstatēts inficēšanās risks. Tādējādi sagaidāms, ka pēc projekta pieņemšanas Ministru kabinetā, uzlabosies Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu amatpersonu nelaimes gadījumu darbā izmeklēšanas kārtība, kas nodrošinās arī nelaimes gadījuma pabalstu kvalitatīvāku un atbilstošāku piešķiršanu.

3. Psiholoģiskā atbalsta jomā

Ikdienā amatpersonu veselību nelabvēlīgi ietekmē ar dienesta apstākļiem saistītie vides apstākļi, t.sk. psihoemocionālie, fiziskie un citi faktori (piemēram, vardarbība, noziedzība, nelabvēlīga sociālā vide, dzīvības apdraudētība, zems darba novērtējums sabiedrībā, nakts darbs, darba piespiedu pozas, meteoroloģiskie faktori). Tie ietekmē amatpersonu veselību, samazina amatpersonu profesionālās spējas, veicina fizisku un garīgu spēku izsīkumu līdz pat izdegšanas sindromam.

Veselības uzlabošanā liela nozīme ir amatpersonu iespējām saņemt ne tikai savlaicīgu medicīnisko palīdzību, bet arī psiholoģisko atbalstu.

Saskaņā ar Ministru kabinetā izskatīto ziņojumu par psiholoģiskā atbalsta pakalpojuma izveidi²⁰ tika nolemts atbalstīt Iekšlietu ministrijas priekšlikumu par plašāku psiholoģiskā atbalsta pakalpojuma pieejamības nodrošināšanu amatpersonām, nodrošinot līdz divām nedēļām ilgu psiholoģiskā atbalsta kursu Iekšlietu ministrijas kompleksā “Dzintari”. Paredzēts psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšanu amatpersonām uzsākt ne vēlāk kā no 2016.gada 1.marta.

Psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšanai centrā no 2016.gada 1.janvāra ir izveidota atsevišķa nodaļa, izveidojot 6 jaunas amata vietas (trīs psihologu amata vietas, divu sporta instruktoru amata vietas, kā arī viena administratora amata vieta). Plānots, ka Nodaļā “Dzintari” vienlaikus līdz 30 amatpersonām varēs saņemt līdz divām nedēļām ilgu psiholoģiskā atbalsta kursu, kura laikā tām būs iespēja apmeklēt individuālās psihologa konsultācijas, piedalīties psiholoģiskajās grupu nodarbībās, apmeklēt lekcijas par psiholoģiskās krīzes pārvarēšanu un tamlīdzīgus pakalpojumus. Bez tam, psiholoģiskā atbalsta kursa saņemšanas laikā amatpersonām būs iespēja nodarboties ar fiziskajām aktivitātēm, piedaloties sporta nodarbībās treniņu zālē un brīvā dabā sporta instruktora uzraudzībā.

¹⁹ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām”

²⁰ Ministru kabineta 2015.gada 27.oktobra sēdē pieņemtais Informatīvais ziņojums "Par psiholoģiskā atbalsta pakalpojuma izveidi Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm" (prot.Nr.56, 48.§)



4. Darba apjoma pieaugums un administratīvā kapacitāte

Saistībā ar 2014.gadā veiktajiem grozījumiem normatīvajos aktos amatpersonu sociālo garantiju jomā, Centrā būtiski pieauga ar veselības aprūpes pakalpojumu administrēšanu saistītais darba apjoms, kas turpināja pieaugt arī 2015.gadā. Centra administratīvās kapacitātes uzlabošanai amatpersonu veselības aprūpes pakalpojumu administrēšanas jomā, sākot ar 2015.gada 1.septembri tika izveidotas 3 jaunas amata vietas – 1 ārsta eksperta amata vieta un 2 vecākā grāmatveža amata vietas. Minētās amata vietas bija nepieciešamas, lai Centrs spētu apstrādāt iesniegtos dokumentus par veselības aprūpes pakalpojumu apmaksu. Ar apmaksājamo veselības aprūpes pakalpojumu klāsta palielināšanu saistīto kompensāciju izmaksas gadījumu skaits pārskata gadā pieauga gandrīz 2 reizes no 16 731 iesniegumiem kompensācijas saņemšanai 2014.gadā, līdz 29 873 iesniegumiem 2015.gadā.

Būtiskākie riski un neskaidrie apstākļi ar kuriem Centrs saskaras:

1. Normatīvā regulējuma risks

Neraugoties uz to, ka finanšu jomu reglamentējošie normatīvie akti tiek pilnveidoti, tomēr atsevišķas normas vēl aizvien nav skaidri nosakāmas, kas rada problēmas to pielietošanā, īpaši attiecībā par izdevumu bāzes noteikšanu, atlīdzību. Atsevišķos gadījumos normatīvais regulējums ir pārāk sarežģīts un rada nevienlīdzīgu attieksmi pret nodarbinātajiem.

2. Cilvēkresursu risks

Saglabājoties pašreizējam atlīdzības līmenim, ir būtisks risks augsti kvalificēta personāla noturēšanai un jaunu personālrեսursu piesaistei.

3. Finanšu risks

Valstī pastāvošā veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība, nenodrošinot publiski pieejamu un pārskatāmu informāciju par tiem veselības aprūpes pakalpojumiem (piemēram, ķirurģiskām operācijām), kurus ārstniecības iestādes sniedz par valsts budžeta līdzekļiem, par šo plānveida pakalpojumu gaidīšanas rindām un saņemšanas iespējām rada risku, ka šo jautājumu interpretācija ir atkarīga no katras ārstniecības iestādes vadības un attiecīgā ārsta speciālista viedokļa.

Uzdevumi amatpersonu veselības un psiholoģiskās aprūpes nodrošināšanai un uzturēšanai, sociālo garantiju sniegšanas virzienu īstenošanai

- ❖ veicināt amatpersonu spējas un motivāciju veikt dienesta pienākumus, nodrošinot amatpersonām obligātās veselības pārbaudes, apmaksātu veselības aprūpi;



- ❖ organizēt un vadīt amatpersonu veselības aprūpi;
- ❖ veikt norēķinus ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- ❖ atbilstoši atlīdzības un sociālo jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem piešķirt, aprēķināt un izmaksāt amatpersonām kompensācijas un pabalstus;
- ❖ veikt profilaktiskos pasākumus izdegšanas sindroma attīstības novēršanai un psiholoģiskā atbalsta sniegšanai, adaptēt veiksmīgai dienesta pienākumu izpildei ar spriedzi un stresu saistītos dienesta apstākļos;
- ❖ izstrādāt seminārus amatpersonu izglītošanai psiholoģijas jautājumos;
- ❖ izstrādāt psiholoģiskos treniņus amatpersonu izdegšanas sindroma attīstības novēršanai un pašregulācijas iemaņu apgūšanai, kuras ir nepieciešamas profesionālas darbības veikšanai un pilnveidošanai;
- ❖ veicināt amatpersonas psiholoģiskā un emocionālā līdzsvara atjaunošanu, pēc dienesta pienākumu veikšanas paaugstināta stresa vai psiholoģiskās krīzes apstākļos, lai novērstu pēctraumatiskā stresa sindroma attīstību;
- ❖ sniegt amatpersonām psihologa konsultācijas krīzes situāciju pārvarēšanai;
- ❖ izstrādāt iekšējo normatīvo aktu – „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā organizē veselības pārbaudi un apmaksā ar to saistītos izdevumus, un kompensē izdevumus par speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādi”
- ❖ izstrādāt grozījumus Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2011.gada 7.novembra iekšējos noteikumos Nr.28/1-3/40 "Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra lietvedības noteikumi";
- ❖ izstrādāt iekšējo normatīvo aktu – par piemaksu piešķiršanas kārtību Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā;
- ❖ izstrādāt informatīvos bukletus un organizēt informatīvos seminārus par amatpersonām sniegtajiem veselības un psiholoģiskā atbalsta pakalpojumiem.

Uzdevumi darba vides uzlabošanai Iekšlietu ministrijas padotības iestādēs darbības virziena īstenošanai

- ❖ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas padotības iestādēm izvērtēt darba vidi iestādēs;
- ❖ pēc darba vides riska novērtēšanas rezultātiem noteikt darba vietas, kurās pastāv darba vides risks un nepieciešami darba aizsardzības pasākumi tā novēršanai vai samazināšanai;
- ❖ apkopot datus, izstrādāt rekomendācijas un pasākumus drošas darba vides izveidošanai;



- ❖ sniegt konsultatīvu palīdzību Iekšlietu ministrijas padotības iestādēm par darba higiēnas un darba aizsardzības jautājumiem.

Uzdevumi amatpersonu fiziskās sagatavotības nodrošināšanai un uzturēšanai darbības virziena īstenošanai

- ❖ veikt fiziskās sagatavotības pārbaužu norises kontroli;
- ❖ veikt uzskaiti informācijas sistēmā par amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaužu rezultātiem;
- ❖ sagatavot un iesniegt Centra direktoram un Iekšlietu ministrijai normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā pārskatu par amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaužu norisi un to rezultātiem;
- ❖ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas padotības iestādēm piedalīties sacensību un citu sporta pasākumu plānošanā;
- ❖ sniegt metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijas padotības iestādēm amatpersonu treniņu norisē dažādos sporta veidos;
- ❖ nodrošināt lietošanā nodoto telpu atbilstību sporta nodarbībām, treniņiem, plānot telpu izmantošanu;
- ❖ nodrošināt šautuves izmantošanu un šaušanas nodarbību norisi atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajām prasībām;
- ❖ izstrādāt metodiskos materiālus amatpersonu fiziskās sagatavotības jautājumos;
- ❖ sniegt normatīvajā aktā par Centra maksas pakalpojumu cenrādi noteiktos maksas pakalpojumus.

Uzdevumi profesionālā sporta attīstībai darbības virziena īstenošanai

- ❖ nodrošināt atbalstu profesionālo sportistu un komandu sagatavošanai, un to dalību startiem olimpiskajās spēlēs, pasaules, Eiropas, Baltijas valstu un Latvijas čempionātos u.c.;
- ❖ sadarbībā ar Latvijas Olimpisko komiteju un sporta federācijām sagatavot profesionālo sportistu treniņu un sacensību ikmēneša kalendāro plānu;
- ❖ sadarbībā ar Latvijas Olimpisko komiteju, sporta federācijām un Iekšlietu ministrijas padotības iestādēm piesaistīt jaunus un talantīgus sportistus.

Uzdevumi personāla politikas plānošanai darbības virziena īstenošanai

- ❖ izstrādāt personāla ikgadējo apmācības plānu, lai celtu Centra nodarbināto profesionalitāti;
- ❖ izmantot informācijas sistēmu iespējas efektīvākai personāla vadībai un administrēšanai;
- ❖ paplašināt un nodrošināt Centra nodarbināto sociālās garantijas.

2016.gada 30.jūnijā