



IEKŠLIETU MINISTRIJAS
VESELĪBAS UN SPORTA CENTRS

***2010. GADA
PUBLISKAIS PĀRSKATS***

Rīga, 2011.

SATURS

1. Pamatinformācija	3
2. Finanšu resursi un iestādes darbības rezultāti	4
3. Personāls	15
4. Komunikācija ar sabiedrību	15
5. Nākamajā gadā plānotie pasākumi	15

1. Pamatinformācija

1.1. iestādes juridiskais statuss:

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs (turpmāk- centrs) izveidots, pamatojoties uz Ministru kabineta 2010.gada 15.septembra rīkojumu Nr. 547 „Par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras reorganizāciju”, ar kuru uzdots iekšlietu ministra pārraudzībā esošo Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūru (turpmāk- aģentūra) reorganizēt un ar 2010.gada 1.oktobri to pārveidot par Iekšlietu ministrijas pārraudzībā esošu tiešās pārvaldes iestādi, vienlaikus nosakot, ka centrs ir aģentūras funkciju, tiesību, saistību, mantas, finanšu līdzekļu, arhīva un lietvedības pārņēmējs.

Centra darbību reglamentē Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nolikums”, līdz 2010.gada 1.oktobrim - Ministru kabineta 2009.gada 06.janvāra noteikumi Nr.15 „Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras nolikums”.

1.2. politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas, par kurām iestāde ir atbildīga:

Centram ir šādas funkcijas:

- nodrošināt Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk - amatpersonas) un personu, kuras vēlas iestāties dienestā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē, dienesta pienākumu izpildei atbilstoša veselības stāvokļa, psiholoģisko īpašību un fiziskās sagatavotības kontroli;
- veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;
- atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajām prasībām nodrošināt amatpersonām veselības aprūpes pakalpojumus;
- sniegt sociālo jomu regulējošajos normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- veicināt Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu fizisko sagatavotību;
- atbalstīt atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumu.

1.3. iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas):

Darbības virzieni un mērķi:

- valsts politiku iekšlietu jomā īsteno amatpersonas, kuras sava veselības stāvokļa dēļ spēj pildīt likumos uzliktos pienākumus un īstenot noteiktās tiesības, saņemot normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- sekmēt amatpersonu fizisko sagatavotību un veicināt dažādu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs.

Virziens tika īstenots ar budžeta programmu 38.00.00. „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe”, kurai ir četras apakšprogrammas:

- 38.01.00 Fiziskās sagatavotības, veselības un sociālās aprūpes administrēšana;
- 38.02.00 Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas;
- 38.03.00 Veselības aprūpe;
- 38.04.00 Fiziskās sagatavotības pasākumi.

1.4. pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi):

- veikt norēķinus ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- sniegt metodisku palīdzību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm jautājumos, kas saistīti ar veselības aprūpi;
- piešķirt, aprēķināt un izmaksāt izdienas pensijas, kā arī izmaksāt amatpersonām normatīvajos aktos noteiktās kompensācijas un pabalstus;
- sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm organizēt darba aizsardzības pasākumus;
- veicot metodisku vadību, pilnveidot amatpersonu vispārējo un speciālo fizisko sagatavotību, organizēt amatpersonām fiziskās sagatavotības pārbaudes, sacensības un citus sporta pasākumus;
- attīstīt dažādus sporta veidus un sniegt priekšlikumus amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanai, koordinēt amatpersonu piedalīšanos starptautiskās sacensībās un citos sporta pasākumos.

1.5. padotībā esošās iestādes:

Centram nav padotībā esošu iestāžu.

2. Finanšu resursi un iestādes darbības rezultāti

2.1. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums:

Budžeta programma 38.00.00. „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe” atspoguļota divos periodos- līdz 30.septembrim aģentūrai, no 1.oktobra- centram.

Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra

2010.gada janvāris – septembris (latos)

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	8870862	8579063	14890495
1.1.	dotācijas	8785125	8459063	10036591
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	85737	120000	30784
1.5.	Valsts budžeta transferti			4823120
2	Izdevumi (kopā)	8871824	8579063	14890553
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	8867487	8572413	14888698
2.1.1.	kārtējie izdevumi	1050201	1022058	745223
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	7817286	7550355	14143475
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	4337	6650	1855
tajā skaitā,				
Budžeta programma 38.00.00 "Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe"				
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	8870862	8579063	12870907
1.1.	dotācijas	8785125	8459063	8017003
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	85737	120000	30784
1.5.	Valsts budžeta transferti			4823120
2	Izdevumi (kopā)	8871824	8579063	12870965
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	8867487	8572413	12869110
2.1.1.	kārtējie izdevumi	1050201	1022058	735635
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	7817286	7550355	12133475
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	4337	6650	1855
<i>Budžeta apakšprogramma 38.01.00 "Fiziskā sagatavotības, veselības un sociālā aprūpes administrēšana"</i>				
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	222563	199053	146787
1.1.	dotācijas	222563	199053	146787
2	Izdevumi (kopā)	222563	199053	146787
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	218913	195403	144932
2.1.1.	kārtējie izdevumi	218913	195403	144932
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	3650	3650	1855
<i>Budžeta apakšprogramma 38.02.00 "Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas"</i>				
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	7817286	7550355	12133475
1.1.	dotācijas	7817286	7550355	7310355
1.5.	Valsts budžeta transferti			4823120
2	Izdevumi (kopā)	7817286	7550355	12133475
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	7817286	7550355	12133475
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	7817286	7550355	12133475
<i>Budžeta apakšprogramma 38.03.00 "Veselības aprūpe"</i>				
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	682226	682226	517173
1.1.	dotācijas	682226	682226	517173
2	Izdevumi (kopā)	682226	682226	517173
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	682226	682226	517173
2.1.1.	kārtējie izdevumi	682226	682226	517173
<i>Budžeta apakšprogramma 38.04.00 "Fiziskās sagatavotības pasākumi"</i>				

1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	148787	147429	73472
1.1.	dotācijas	63050	27429	42688
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	85737	120000	30784
2	Izdevumi (kopā)	149749	147429	73530
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	149062	144429	73530
2.1.1.	kārtējie izdevumi	149062	144429	73530
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	687	3000	

Budžeta programma 99.00.00 "Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums"

1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	0	0	2019588
1.1.	dotācijas			2019588
2	Izdevumi (kopā)	0	0	2019588
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	0	0	2019588
2.1.1.	kārtējie izdevumi			9588
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti			2010000

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs

**2010.gada oktobris –
decembris (latos)**

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	0	0	4922297
1.1.	dotācijas	0	0	3582167
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	0	0	11026
1.5.	Valsts budžeta transferti	0	0	1329104
2	Izdevumi (kopā)	0	0	4922153
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	0	0	4921691
2.1.1.	kārtējie izdevumi	0	0	265117
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	0	0	4656574
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	0	0	462

tajā skaitā,

Budžeta programma 38.00.00 "Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe"

1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	0	0	1663382
1.1.	dotācijas			323252
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi			11026
1.5.	Valsts budžeta transferti			1329104
2	Izdevumi (kopā)	0	0	1663238
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	0	0	1663026
2.1.1.	kārtējie izdevumi			265117
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti			1397909
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem			212

Budžeta apakšprogramma 38.01.00 "Fiziskā sagatavotības, veselības un sociālā aprūpes administrēšana"

1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	0	0	68195
1.1.	dotācijas			68195
2	Izdevumi (kopā)	0	0	68195
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	0	0	67983
2.1.1.	kārtējie izdevumi			67983
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem			212

<i>Budžeta apakšprogramma 38.02.00 "Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas"</i>				
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	0	0	1397909
1.1.	dotācijas			68805
1.5.	Valsts budžeta transferti			1329104
2	Izdevumi (kopā)	0	0	1397909
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	0	0	1397909
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti			1397909
<i>Budžeta apakšprogramma 38.03.00 "Veselības aprūpe"</i>				
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	0	0	174009
1.1.	dotācijas			174009
2	Izdevumi (kopā)	0	0	174009
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	0	0	174009
2.1.1.	kārtējie izdevumi			174009
<i>Budžeta apakšprogramma 38.04.00 "Fiziskās sagatavotības pasākumi"</i>				
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	0	0	23269
1.1.	dotācijas			12243
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi			11026
2	Izdevumi (kopā)	0	0	23125
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	0	0	23125
2.1.1.	kārtējie izdevumi			23125
Budžeta programma 99.00.00 "Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums"				
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	0	0	3258665
1.1.	dotācijas			3258665
2	Izdevumi (kopā)	0	0	3258665
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	0	0	3258665
2.1.1.	kārtējie izdevumi			
2.1.2.	procentu izdevumi			
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti			3258665
2.1.4.	kārtējie maksājumi Eiropas Kopienas budžetā un starptautiskā sadarbība			
2.1.5.	uzturēšanas izdevumu transferti			
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem			

2.1.2. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums.

2010.gadā centrs nav saņēmis ziedojumus un dāvinājumus.

2.2. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums.

Rādītāja nosaukums	Likumā apstiprināts 2010.gada plāns	2010.gada izpilde
Vidējais pensiju saņēmēju skaits	4396	5134

Plānotais saņēmēju skaita pieaugums	1500	882
Vienreizējo pabalstu, ja Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi, pildot dienesta pienākumus, ir cietusi nelaimes gadījumā un guvusi veselības traucējumus, saņēmēju skaits kopā	200	77

Uz 2010.gada 31.decembri centra uzskaitē bija 7569 pensionāri, no tiem 2435 pensionāri saņēma vecuma, apgādnieka zaudējuma vai invaliditātes pensijas, kuras finansētas no budžeta apakšprogrammas 38.02.00. „Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas” transfertu līdzekļiem, bet 5134 pensionāriem pensiju izmaksu veikta no Iekšlietu ministrijas budžeta programmas 38.02. „Izdienas pensijas, kompensācijas un pabalsti” dotācijas līdzekļiem. Vidējais pensijas apmērs uz 2010.gada 31.decembri pensionāriem, kuru pensijas finansētas no transfertu līdzekļiem - Ls 183, bet pensionāriem, kuru pensijas tiek finansētas no dotācijas līdzekļiem - Ls 228.

Tā kā ar Latvijas Republikas Satversmes tiesas 2009.gada 21.decembra spriedumu lietā Nr.2009-43-01 par prettiesiskām tika atzītas likuma „Par valsts pensiju un valsts pabalstu izmaksu laika periodā no 2009.gada līdz 2012.gadam” normas, kas paredzēja ieturējumu veikšanu no pensijām, atbilstoši Pensiju ieturējumu atmaksas likumam un likumam „Grozījumi likumā „Par valsts pensiju un valsts pabalstu izmaksu laika periodā no 2009.gada līdz 2012.gadam” tika noteikts ar 2010.gada 1.februāri izmaksāt pensijas pilnā apmērā. Aģentūrai tika uzdots no 2010.gada 1.februāra veikt izdienas pensiju izmaksu pilnā apmērā, kas tika veikts.

Lai nodrošinātu vienlīdzīgu attieksmi pret izdienas pensijas saņēmējiem, 2010.gada 13.maijā pieņemts likums „Grozījumi likumā „Par izdienas pensijām Iekšlietu ministrijas sistēmas darbiniekiem ar speciālajām dienesta pakāpēm”, kas nosaka, ka personām, kuras laika posmā no 2009.gada 1.jūlija līdz 2010.gada 31.maijam saskaņā ar šā likuma noteikumiem piešķirto izdienas pensiju saņēma ierobežotā 90% vai 30% apmērā no piešķirtās izdienas pensijas, izmaksā ieturēto (nesaņemto) izdienas pensijas daļu.

No 2010.gada 01.jūlija līdz 30.septembrim aģentūra izmaksāja no 01.07.2009.g. līdz 31.01.2010.g. ieturētās pensijas daļas 4 314 pensionāriem par summu Ls 1 394 150.

2010.gada 2.ceturksnī ar Labklājības ministriju tika saskaņoti 2010.gada plānoto uzturēšanas izdevumu transferti Iekšlietu ministrijas uzskaitē esošajiem pensionāriem izdienas pensiju, apbedīšanas pabalstu, invaliditātes pensiju un pensiju apgādnieka zaudējuma gadījumā izmaksu nodrošināšanai, kuras finansēšanas avots ir valsts speciālais budžets. Sākot ar 2010.gada jūnija mēnesi visas izdienas pensiju izmaksas tika

finansētas no budžeta apakšprogrammas 38.02.00. „Izdienas pensijas, pabalsti un kompensācijas”.

Saskaņā ar 09.09.2010. likumu „Grozījumi likumā „Par izdienas pensijām Iekšlietu ministrijas sistēmas darbiniekiem ar speciālajām dienesta pakāpēm”” un Ministru kabineta 2010.gada 21.decembra noteikumiem Nr.1157 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes darbiniekiem ar speciālajām dienesta pakāpēm aprēķina, piešķir un izmaksā izdienas pensijas”, ar 2011.gada 1.janvāri izdienas pensijas aprēķina un izmaksā Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra, līdz ar to centrs 2010.gada 13.decembrī nodeva Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūrai visu centra uzskaitē esošo izdienas pensionāru lietas, un ar 2011.gada 1.janvāri izdienas pensiju izmaksu administrēšanu veic Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra.

Atbilstoši Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumiem Nr. 565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” ir izmaksāti pabalsti amatpersonām, kuras, pildot likumā noteiktos dienesta pienākumus, cietušas nelaimes gadījumā un guvušas veselības bojājumus.

No Iekšlietu ministrijas budžeta programmas 38.02.00. „Izdienas pensijas, kompensācijas un pabalsti” līdzekļiem 9 mēnešu periodā aģentūra izmaksāja pabalstus 52 amatpersonām par kopējo summu 18 050 Ls, vidējais atlīdzības apmērs – 347 Ls, bet periodā no 1.oktobra centrs nelaimes gadījumu pabalstus izmaksājis 25 amatpersonām par kopējo summu 11 300 Ls, vidējais atlīdzības apmērs – 452 Ls.

Rādītāja nosaukums	Likumā apstiprināts 2010.gada plāns	2010.gada izpilde
Veiktās amatpersonu veselības stāvokļa pārbaudes	12780	13339
Stacionārā ārstēto amatpersonu skaits	1350	705
Izmaksājamo kompensāciju par veselības aprūpei izlietotiem līdzekļiem apmērs vienai amatpersonai (vidējais apmērs latos).	40	27,76

Pārskata periodā tika sagatavoti un spēkā stājās Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr. 569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”.

Līdz tam veselības aprūpes pakalpojumu apmaksu amatpersonām reglamentēja Ministru kabineta 2006.gada 17.oktobra noteikumi nr.859 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus” ar 20.01.2009., 03.11.2009., 22.12.2009. noteikumu grozījumiem.

2010.gadā centrs ir sekmīgi nodrošinājis savu funkciju izpildi, apmaksājot amatpersonām sniegtos veselības aprūpes pakalpojumus, kā arī obligātās un periodiskās veselības stāvokļa pārbaudes dienesta kandidātiem un amatpersonām saskaņā ar Ministru kabineta 21.11.2006. noteikumiem Nr.970 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm un amatpersonu amata kandidātiem nepieciešamo veselības stāvokli un psiholoģiskajām īpašībām un veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību pārbaudes kārtību”.

Pārskata periodā ir apmaksātas 13339 ikgadējās obligātās veselības pārbaudes amatpersonām un 2906 obligātās veselības pārbaudes dienesta kandidātiem.

Amatpersonām izmaksātas 2150 kompensācijas par veselības aprūpei izlietotiem līdzekļiem, to kopējā summa Ls 59677, vidējais kompensācijas apmērs vienai amatpersonai 27,76 Ls.

Rādītāja nosaukums	Likumā apstiprināts 2010.gada plāns	2010.gada izpilde
Sporta sacensību organizēšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (sacensību skaits)	15	15

Centra Sporta nodaļa ir organizējusi Iekšlietu ministrijas sistēmas darbinieku spartakiādes galda tenisā, volejbolā, basketbolā, peldēšanā un vieglatlētikas krosā un Valsts policijas darbinieku spartakiādes galda tenisā, volejbolā, basketbolā, peldēšanā, vieglatlētikas krosā un trīscīņā. 2010.gada 4. un 5.jūnijā tika organizētas Iekšlietu sistēmas darbinieku sezonas noslēguma sporta spēles Kandavā.

Sporta nodaļa veikusi sporta zāles un šautuvju uzturēšanu, nodrošinot amatpersonām sporta un šaušanas nodarbības, kā arī veikusi amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudes VUGD RRP Ogres nodaļā un VRS Viļakas pārvaldes Punduru RSN.

Rādītāja nosaukums	Likumā apstiprināts 2010.gada plāns	2010.gada izpilde
Apmācīto apsardzes darbinieku skaits sagatavošanas	261	145

kursā „Apsardzes darbs”		
Kvalifikācijas pārbaudījumu par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci nokārtojušo personu skaits	442	308

Izglītības nodaļa organizējusi tuvciņas apmācības amatpersonām, kā arī nodrošinājusi 2009.gada 6.janvāra noteikumos Nr. 7 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras sniegto publisko maksas pakalpojumu cenrādi” un Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumos Nr.945 noteikto maksas pakalpojumu sniegšanu, no kuriem aktuālākie:

- kvalifikācijas pārbaudījums par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci;
- apmācības kurss „Apsardzes darbs”

Rādītāja nosaukums	Likumā apstiprināts 2010.gada plāns	2010gada izpilde
Pārbaudītas Iekšlietu ministrijas pakļautībā esošās iestādes un struktūrvienības	80	80
Darba devējam izsniegtās rekomendācijas	200	284
Darba aizsardzības un darba higiēnas jomā sniegtās konsultācijas	170	182

2010.gadā veikti pasākumi darba vides uzlabošanai un sadarbībā ar iekšlietu iestādēm novērtēti darba vides riska faktori un izstrādātas rekomendācijas nodarbināto drošības un veselības aizsardzības uzlabošanai.

2.3. Informācija par pārskata gadā īstenotajām jaunajām politikas iniciatīvām

2010.gadā jaunās politikas iniciatīvas netika apstiprinātas un īstenotas.

2.4.Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi

2010.gadā centram nav piešķirti valsts aizdevumi un nav aizņēmumu, par kuriem valsts ir galvojusi.

2.5. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi

2010.gadā centrs nav veicis un nav pasūtījis pētījumus.

2.6. Sadarbības partneru finansētas programmas un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenotie projekti

2010.gadā centrs nav realizējis sadarbības partneru finansētas programmas un nav īstenojis projektus ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros

2.7. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā:

2.7.1. Starpiestāžu pakalpojumi saistīti ar centra uzdevumu izpildi.

Centrs 2010.gadā sadarbojies ar:

- valstī esošajām ārstniecības iestādēm, t.sk. VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika”, lai nodrošinātu apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību amatpersonām;
- Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūru, lai nodrošinātu pensiju izmaksu izdienes pensiju saņēmējiem, kā arī informācijas apriti par bezdarbnieku pabalsta saņēmējiem un attiecīgi apturētu vai atjaunotu pensiju izmaksu;
- Iekšlietu sistēmas iestādēm, lai amatpersonām nodrošinātu saskaņotu nodarbību laikus sporta spēļu zālē, tuvcīņas zālē un šautuvē.
- Ieslodzījumu vietu pārvaldi, lai nodrošinātu normatīvajos aktos noteiktos pakalpojumus šo iestāžu amatpersonām;

2.7.2. Komercepakalpojumi.

Saskaņā ar 2009.gada 6.janvāra Ministru kabineta noteikumiem Nr.7 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras sniegto publisko maksas pakalpojumu cenrādi” un Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumiem nr.945 centrs iznomājis sporta un tuvcīņas zāles laikus, kad minētās telpas netiek izmantotas centra funkciju nodrošināšanas vajadzībām.

2.7.3. Publiskie pakalpojumi.

Saskaņā ar Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumiem Nr.945 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra sniegto maksas pakalpojumu cenrādi” (līdz tam- 2009.gada 6.janvāra Ministru kabineta noteikumi Nr.7 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras sniegto publisko maksas pakalpojumu cenrādi”) centrs sniedz publiskos maksas pakalpojumus:

- Kvalifikācijas pārbaudījums vai atkārtots kvalifikācijas pārbaudījums par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci;
- Apliecības dublikāta izsniegšana kvalifikācijas pārbaudījumam par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci;

- izsniedz mācību materiālus „Programma kvalifikācijas pārbaudījumam par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci”, „Programma eksāmenam par apsardzes darbinieka sertifikāta pagarināšanu”;
- organizē apmācības kursus „Ieroču un munīcijas aprites kārtība un prasme rīkoties ar ieroci”, „Apsardzes darbs”;
- sniedz konsultācijas par šaujammieroča nepilno izjaukšanu un salikšanu;
- īsteno apsardzes darbinieku sagatavošanas kursu „Tuvcīņas paņēmieni”, kas dod iespēju privātpersonām vai juridiskajām personām nodrošināt iespēju saviem darbiniekiem sagatavoties kvalifikācijas pārbaudījumam par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci, un apsardzes darbinieka sertifikāta iegūšanas vai pagarināšanas eksāmenam.

Atbilstoši Ministru kabineta 2005.gada 1.marta noteikumu Nr.159 „Ieroču, munīcijas un gāzes pistoļu (revolveru) iegādāšanās, reģistrēšanas, uzskaites, glabāšanas, pārvadāšanas, pārsūtīšanas, nēsāšanas, realizēšanas un kolekciju veidošanas noteikumu” 2.1. sadaļas 8. punktam, maksu par kvalifikācijas pārbaudījuma kārtošānu iekasē centrs.

2. 8. Novērtējums par stratēģijas ieviešanu

2.8.1. Politikas un darbības rezultātu izpildes analīze

Pārskata periodā centrs atbilstoši tā rīcībā esošiem finanšu resursiem ir nodrošinājis amatpersonām apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus un izmaksājis pabalstus amatpersonām, kuras, pildot likumā noteiktos dienesta pienākumus, ir cietušas nelaiemes gadījumā un guvušas veselības bojājumus.

Centrs ir aprēķinājis un izmaksājis izdienas pensijas un apbedīšanas pabalstus izdienas pensijas saņēmēja nāves gadījumā. Sadarbībā ar iekšlietu iestādēm veicinājis darba aizsardzības pasākumu īstenošanu.

Centra Sporta un Izglītības nodaļas veikušas darbu pie metodisko materiālu izstrādes par tuvciņas paņēmieni apmācību. Tika organizētas Iekšlietu ministrijas sistēmas darbinieku spartakiādes un Valsts policijas darbinieku spartakiādes dažādos sporta veidos. Veiktas fiziskās sagatavotības normatīvu izpildes pārbaudes.

Centrs sniedzis atzinumus par normatīvajiem aktiem, kuri tam nosūtīti atzinumu sniegšanai, kā arī atbilstoši ministrijas deleģējumam ir pārstāvējis ministriju starpministriju koordinācijas komisiju darbā.

Centrs ir nodrošinājis darbības kvalitātes rādītājus:

- veicis norēķinus ar ārstniecības iestādēm ne vēlāk kā 20 dienu laikā no rēķinu saņemšanas dienas;
- izmaksājis pensijas, pabalstus un kompensācijas atbilstoši normatīvajos aktos noteiktiem termiņiem;
- organizējis sporta spēļu nodarbības un izstrādājis fiziskās sagatavotības metodikas;
- amatpersonām ir nodrošinājis obligātās veselības pārbaudes un uzraudzījis fizisko sagatavotību, lai nodrošinātu amatpersonu atbilstību dienesta pienākumu izpildei.

2.8.2. Mērķu sasniegšanas kavējošie un veicinošie faktori.

Centra darbība un administratīvās spējas plānoto darbības virzienu rezultātu sasniegšanai ir atkarīgas no centra resursiem, darbības efektivitātes un produktivitātes, kā arī plānotā finansējuma atbilstības normatīvajos aktos noteiktajiem vai papildus ieviešamajiem pasākumiem.

Saistībā ar izmaksu samazinājumu veselības aprūpes pakalpojumiem valstī un atbilstoši Ministru kabineta 2006.gada 19.decembra noteikumiem Nr.1046 „Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība” ir pieaudzis to plānveida ķirurģisko veselības aprūpes pakalpojumu (operāciju) apjoms, kuras ārstniecības iestādes veic maksas pakalpojumu veidā, savukārt centram, nesaņemot papildus finansējumu, nav iespēju nodrošināt (apmaksāt) visus šāda veida amatpersonām nepieciešamos veselības aprūpes pakalpojumus. Tāpat centram nav iespēju nodrošināt visām amatpersonām, kurām tas būtu nepieciešams, pilnvērtīgu medicīnisko rehabilitāciju.

2.9. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības nodrošināšanai, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām

2010.gadā, lai ierobežotu ar atlīdzību saistītos izdevumus, nodarbinātajiem, kuru pienākumu dēļ tas iespējams, tika noteikts nepilns darba laiks, un darba samaksa aprēķināta un izmaksāta proporcionāli nostrādātam laikam.

Dalījums struktūrvienībās atbilst nodaļu veicamajām funkcijām, 2010.gadā tika likvidēti daži amati (Sporta bāžu ekspluatācijas nodaļas vadītājs, pasniedzējs).

Reorganizācija veikta, pamatojoties uz Ministru kabineta 2010.gada 15.septembra rīkojumu Nr. 547 „Par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras reorganizāciju”.

3. Personāls

2010.gada 1.janvārī aģentūrā bija 37 nodarbinātie, t.sk. 16 ierēdņi (12 sievietes, 4 vīrieši) un 21 darbinieks (12 sievietes, 9 vīrieši). Amata vietu skaits 36.

2010.gada 31.decembrī centrā nodarbināto skaits 33, t.sk. 12 ierēdņi (8 sievietes, 4 vīrieši) un 21 darbinieks (12 sievietes, 9 vīrieši). Amata vietu skaits 32.

Gada laikā darbā pieņemti 3 darbinieki, t.sk. 2 darbinieku aizvietošanai prombūtnes laikā, atbrīvoti 7 darbinieki, t.sk. 4 ierēdņi (3 no tiem pārcelti ierēdņu amatos uz citu iestādi).

Faktiskais vidējais nodarbināto skaits 2010.gadā – 37.

27 centra nodarbinātajiem ir augstākā izglītība, t.sk. 5 - maģistra grāds, 5 - vidējā speciālā izglītība, 1 - vispārējā vidējā izglītība.

Nodarbināto vecuma struktūra uz 2010.gada 1.janvāri

Vecums	līdz 29g.	30-35g.	36-45g.	46-49g.	50-59g.	60g. un vairāk
Sievietes	2	6	6	2	6	2
Vīrieši	1	-	3	4	3	2
Kopā	3	6	9	6	9	4

4. Komunikācija ar sabiedrību

Centrs sniedz visu nepieciešamo informāciju Iekšlietu ministrijas padotībā esošajām iestādēm, kā arī valsts un pašvaldību institūcijām saistībā ar centra veicamajām funkcijām un uzdevumiem.

Tā kā centra klientu loks ir īpašas kategorijas personas- amatpersonas un izdienas pensiju saņēmēji, pārsvarā centrs noteiktu jautājumu risināšanai vai atbilžu sniegšanai komunicē ar šīm personām, kā arī ar iestādēm, kuras saistītas ar centra uzdevumu izpildi.

5. Nākamajā gadā plānotie pasākumi

Centrs turpinās savu uzdevumu izpildi, ņemot vērā centra administratīvās spējas plānoto darbības virzienu rezultātu sasniegšanai, kā arī piešķirtos valsts budžeta līdzekļus normatīvajos aktos noteiktajiem vai papildus ieviešamajiem pasākumiem.

Direktors

U.Iskrovs

2011.gada 22.jūnijā