

Godātais, lasītāj!

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs (turpmāk – Centrs) piedāvā Jūsu vērtējumam pārskatu par darbību 2020.gadā. Tajā apkopota būtiskākā informācija par paveikto 2020.gadā, ietverot tajā informāciju par Centra darbības virzieniem un darba rezultātiem, kā arī izvirzītos uzdevumus nākamajam pārskata periodam.

Kopumā 2020. gads Centra vēsturē ieies ar virkni būtisku izmaiņu tā darbā, strauji izplatoties Covid-19 vīrusam un turpinoties tā pandēmijai, kas izraisīja dažādu ierobežojumu ieviešanu vairāku pakalpojumu sniegšanā. Iekšlietu sistēmā strādājošie darbinieki un viņu ģimenes locekļi ir Centra un Iekšlietu ministrijas galvenā vērtība un prioritāte - izglītoti, sociāli nodrošināti un motivēti darbinieki ir drošas valsts stūrakmens, tāpēc Centrs pārskata gadā pielika visas pūles, lai pārkārtotu savu darbu tā, lai spētu nodrošināt Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm iespējas saņemt sociālās garantijas un psiholoģisko atbalstu attālināti, izmantojot elektroniskos pakalpojumu saņemšanas kanālus.

2020. gads nav bijis viegls un vienkāršs gads – ir bijušas grūtības, izaicinājumi, smags darbs un arī prieks par paveikto! Pārskata gadā nodrošināta Centram noteikto funkciju un uzdevumu īstenošana, fokusējoties uz rezultātu, efektivitāti un atbildību.

Pārskata periodā esam turpinājuši pakalpojumu pārvaldības un sniegšanas pilnveidošanu. Mūsu darbība pārskata periodā bija vērsta uz attīstību un inovācijām, lai uzlabotu klientu apkalpošanas kvalitāti, plašākas informācijas publikāciju tīmekļa vietnē un sadarbību ar citām valsts institūcijām. Sekojam līdzi veselības aprūpes sistēmas izmaiņām valstī, lai pieejamā finansējuma ietvaros, uzlabotu amatpersonu un atvaļināto amatpersonu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību.

Ceram, ka šis pārskats Jums dos iespēju izvērtēt gan mūsu veikumu un sasniegtos mērķus, gan apzināt turpmāk veicamos uzdevumus.

Centra prioritātes arī turpmāk būs amatpersonu veselības aprūpes pieejamības uzlabošana, psiholoģiskais atbalsts un veselīga dzīvesveida veicināšana.

Iekšlietu ministrijas
veselības un sporta centra
direktora pienākumu izpildītāja
Irēna Misus



**IEKŠLIETU MINISTRIJAS
VESELĪBAS UN SPORTA CENTRS**

2020. GADA PUBLISKAIS PĀRSKATS

Rīgā
2021



SATURS

I. PAMATINFORMĀCIJA	4
1. Iestādes juridiskais statuss	4
2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas,.....	5
par kurām iestāde ir atbildīga	5
3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)	6
4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi).....	6
5. Padotībā esošas iestādes	7
II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI	8
6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums.....	8
7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums	9
8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums.....	10
9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi	21
10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi	21
11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums	21
12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā	21
13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām	24
III. PERSONĀLS	24
IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU	28
V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI	29



I. PAMATINFORMĀCIJA

1. Iestādes juridiskais statuss

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs ir iekšlietu ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde.

Vēsturiski „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs”:

1. saskaņā ar Ministru kabineta 1995.gada 7.marta noteikumiem Nr.49 „Iekšlietu ministrijas nolikums” un Iekšlietu ministrijas 1996.gada 16.aprīļa pavēli Nr.94 izveidots kā Valsts uzņēmums „**Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs**” (turpmāk – medicīnas centrs). Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā medicīnas centrs reģistrēts 1996.gada 9.maijā ar reģistrācijas Nr.000329362; juridiskā adrese: Stabu iela 89, Rīga, LV-1009. Medicīnas centru izveidoja ar mērķi veikt slimokases funkcijas un vadīt medicīnas dienestu. Saskaņā ar savstarpēji noslēgtajiem līgumiem, Ministru kabineta un Iekšlietu ministrijas noteiktajā kārtību medicīnas centra pamatuzdevums bija iekšlietu resora ārstniecības iestāžu uzņēmumu sniegto pakalpojumu apmaksā, kā arī norēķini ar citu resoru un teritoriālajām slimokasēm par iekšlietu resorā strādājošiem sniegto medicīnisko palīdzību, atbilstoši tam paredzēto līdzekļu apjomā. Saglabājot iepriekšējās funkcijas un uzdevumus, ar Iekšlietu ministrijas 1998.gada 26.jūlija pavēli Nr.294, medicīnas centrs pārveidots par bezpeļņas organizāciju valsts uzņēmumu. Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā minētās izmaiņas un statūti jaunā redakcijā reģistrēti 1998.gada 2.jūlijā, vienlaikus mainīta arī medicīnas centra juridiskā adrese uz Raiņa bulvāri 6a, Rīga, LV-1050.
2. Ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra rīkojumu Nr.724 veikta bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” reorganizācija, izveidojot „**Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūru**” (turpmāk – aģentūra). No Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistra bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” izslēgts 2004.gada 9.novembrī. Aģentūras darbība uzsākta 2004.gada 1.novembrī, un tās nolikums apstiprināts ar Ministru kabineta 2004.gada 28.septembra noteikumiem Nr.812 “Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras nolikums”. Aģentūra ir bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” funkciju, saistību, mantas un finanšu līdzekļu pārņēmēja. Aģentūra izveidota, lai nodrošinātu veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu sniegšanu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk – amatpersona), kā arī sniegtu organizatorisku un metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijai, īstenojot valsts drošības politiku iekšlietu jomā, saglabājot amatpersonu spējas pildīt dienesta pienākumus. 2005.gada 2.februārī starp aģentūru un Iekšlietu ministriju noslēgts „Pārvaldes līgums”, kurā noteikti kvantitatīvie un



kvalitatīvie rādītāji, darbības un attīstības stratēģija un darba plāns. No 2008.gada maija mainīta aģentūras juridiskā adrese uz Čiekurkalna 1.līnija 1, korpuss 1, Rīga, LV-1026. Ar 2008.gada 27.novembra Ministru kabineta rīkojumu Nr.737 „Par valsts aģentūras "Iekšlietu ministrijas sporta centrs" reorganizāciju”, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta trešās daļas 1.punktu un Publisko aģentūru likuma 8.panta pirmo daļu, no 2009.gada 1.janvāra reorganizēta Iekšlietu ministrijas padotībā esošā tiešās pārvaldes iestāde - Valsts aģentūra "Iekšlietu ministrijas sporta centrs", pievienojot to Iekšlietu ministrijas padotībā esošajai valsts pārvaldes iestādei - Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūrai.

- Ar Ministru kabineta 2010.gada 15.septembra rīkojumu Nr.547 „Par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras reorganizāciju”, lai nodrošinātu valsts pārvaldes institucionālās sistēmas pilnveidošanu un darbības efektivitāti, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta pirmo daļu, Publisko aģentūru likuma 7.panta pirmo daļu un pārejas noteikumu 2.punktu, iekšlietu ministra pārraudzībā esošā „Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra” ar 2010.gada 1.oktobri pārveidota par iekšlietu ministra pārraudzībā esošu tiešās pārvaldes iestādi – **„Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centru”** (turpmāk - Centrs), nosakot, ka Centrs ir aģentūras funkciju, tiesību, saistību, mantas, finanšu līdzekļu, arhīva un lietvedības pārņēmējs.

Centra darbību reglamentē Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nolikums”.

2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas, par kurām iestāde ir atbildīga

Centrs veic šādas funkcijas:

- ✘ nodrošina dienesta pienākumu izpildei atbilstoša veselības stāvokļa, psiholoģisko īpašību un fiziskās sagatavotības kontroli amatpersonām un personām, kuras vēlas iestāties dienestā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē;
- ✘ veicina amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;
- ✘ atbilstoši amatpersonu veselības aprūpes jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, nodrošina amatpersonām veselības aprūpes pakalpojumus;
- ✘ sniedz sociālo jomu regulējošajos normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✘ nodrošina psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām;
- ✘ veicina Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu fizisko sagatavotību;
- ✘ atbalsta atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumus.



3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)

Centra darbības mērķis ir veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus. Nodrošināt amatpersonu veselības stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei. Motivēt amatpersonas uzsākt un turpināt dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, sniedzot psiholoģisko atbalstu un nodrošinot normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas.

Centra īstenotie darbības virzieni:

- ✗ valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšana amatpersonām;
- ✗ psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām;
- ✗ amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšana un profesionālā sporta attīstība.

Centra darbības mērķis tiek īstenots valsts budžeta programmas 38.00.00. „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe” ietvaros, kurai ir viena apakšprogramma:

38.05.00 Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība.

4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi)

Kopumā jāatzīmē, ka pārskata gada rezultātīvo rādītāju izpildi visās darbības jomās būtiski ietekmēja ar Covid – 19 infekcijas izplatības ierobežošanu noteiktie ierobežojumi^{1 2 3} veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanā, sporta pasākumu organizēšanā un izglītības pakalpojumu sniegšanā, kā rezultātā Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Iekšlietu ministrijas poliklīnika” Centrālā medicīnisko ekspertīžu komisija (turpmāk – CMEK) no 2020.gada 12.marta līdz 8.jūnijam neveica amatpersonu obligātās veselības pārbaudes, centra nodaļa “Dzintari bija slēgta no 16.marta līdz 8.jūnijam un no 9.novembra līdz gada beigām, bet Fiziskās sagatavotības nodaļas organizētās Iekšlietu ministrijas un Valsts policijas čempionātu sacensības šajā laikā tika atceltas.

Centrs paveicis 2020.gadā izvirzītos uzdevumus

- ✗ organizēta amatpersonu veselības aprūpe un sniegtas normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✗ sniegta psiholoģiskā palīdzība un atbalsts amatpersonām;

¹ Ministru kabineta 2020.gada 12.marta rīkojums Nr.103 “Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu”

² Ministru kabineta 2020.gada 9.jūnija noteikumi Nr.360 “Epidemioloģiskās drošības pasākumi Covid-19 infekcijas izplatības ierobežošanai”

³ Ministru kabineta 2020.gada 6.novembra rīkojums Nr.655 “Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu”



- ✘ amatpersonām nodrošināta psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšana nodaļā “Dzintari”, ievērojot noteiktos epidemioloģiskos ierobežojumus pakalpojuma sniegšanā;
- ✘ atbalstīti valsts labākie sportisti — Iekšlietu ministrijas un tās padotības iestāžu amatpersonas — nodrošinot treniņu un sacensību iespējas;
- ✘ veikti norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- ✘ kompensēti izdevumi amatpersonām par veselības aprūpes pakalpojumiem, kurus amatpersona apmaksājusi no saviem līdzekļiem;
- ✘ sniegta informatīva un metodiska palīdzība Iekšlietu ministrijas sistēmas un Ieslodzījumu vietu pārvaldes iestādēm, kas saistīta ar veselības aprūpi;
- ✘ piešķirti un izmaksāti vienreizējie pabalsti Iekšlietu ministrijas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā;
- ✘ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm organizēti darba aizsardzības pasākumi;
- ✘ daļēji nodrošināta Iekšlietu ministrijas čempionātu un Valsts policijas čempionātu sporta sacensību rīkošana, ievērojot noteiktos epidemioloģiskos ierobežojumus sporta pasākumu organizēšanā;
- ✘ sekmēta amatpersonu fiziskā sagatavotība un veicināta dažādu sporta veidu attīstība Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs;
- ✘ saglabāta Centra darbības kapacitāte piešķirtā finansējuma ietvaros, nodrošinot normatīvajos aktos noteikto uzdevumu izpildi un sniedzamo pakalpojumu kvalitāti.

5. Padotībā esošas iestādes

Centram nav padotībā esošu iestāžu.

**II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI****6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums***(euro)*

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	5 199 420	5 289 004	5 298 205
1.1.	dotācijas	5 178 849	5 262 092	5 289 854
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	20 571	26 912	8 351
2.	Izdevumi (kopā)	5 199 420	5 289 004	5 298 205
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	5 197 403	5 283 549	5 298 205
2.1.1.	kārtējie izdevumi	5 124 869	5 207 879	5 256 123
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	70 534	75 670	42 082
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	4 017	5 455	0
3.	Finansēšana	0	0	0
3.1.	maksas pakalpojumu un citu pašu ieņēmumu līdzekļu atlikumu izmaiņas palielinājums (-) vai samazinājums (+)	0	0	0

Centram valsts pamatbudžeta apakšprogrammā 38.05.00. „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” 2020.gadā saskaņā ar tiesību aktiem (likumu „Par valsts budžetu 2020.gadam”, Ministru kabineta un Finanšu ministrijas izdotajiem rīkojumiem par aproprācijas izmaiņām) tika plānoti:

1. **resursi izdevumu segšanai (ieņēmumi) kopā** – 5 362 500 *euro* jeb par 2,9 % vairāk nekā 2019.gadā (izpilde – 5 298 205 *euro* jeb 98,8 % no plāna), tajā skaitā:

1.1. *ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi* – 26 912 *euro* jeb par 15,1% mazāk nekā 2019.gadā (izpilde – 8 351 *euro* jeb 31,0 % no plāna);

1.2. *dotācija no vispārējiem ieņēmumiem* – 5 335 588 *euro* jeb par 3,0 % vairāk nekā 2019.gadā (izpilde – 5 289 854 *euro* jeb 99,1 % no plāna);

2. **izdevumi kopā** – 5 362 500 *euro* jeb par 2,9 % vairāk nekā 2019.gadā (izpilde – 5 298 205 *euro* jeb 98,8 % no plāna), tajā skaitā:



2.1. kārtējie izdevumi – 5 316 831 *euro* (izpilde – 5 256 123 *euro* jeb 98,9 % no plāna); no tā:

2.1.1. atlīdzība – 3 622 269 *euro* jeb par 4,0 % vairāk nekā 2019.gadā (izpilde – 3 621 890 *euro* jeb 99,9 % no plāna);

2.1.2. preces un pakalpojumi – 1 694 562 *euro* jeb par 2,4 % vairāk nekā 2019.gadā (izpilde – 1 634 233 *euro* jeb 96,4 % no plāna);

2.2. subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti – 45 669 *euro* jeb par 35,3 % mazāk nekā 2019.gadā (izpilde – 42 082 *euro* jeb 92,2 % no plāna);

2.3. kapitālie izdevumi – 0 *euro* jeb par 100 % mazāk nekā 2019.gadā (izpilde – 0 *euro* jeb 100,0 % no plāna).

2020.gadā saskaņā ar Finanšu ministrijas rīkojumiem tika veiktas apropriācijas pārdales:

- no citām Iekšlietu ministrijas valsts budžeta apakšprogrammām 92 976 *euro*, lai profesionālajiem sportistiem, kuri dienē iekšlietu sistēmā un ir nodarbināti Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā, nodrošinātu likuma “Par valsts sociālo apdrošināšanu” 14.panta 20.daļā noteiktās mēnešalgas atbilstību valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu objekta apmēram⁴ ;

- samazināts centra finansējums 19 480 *euro*, lai nodrošinātu finansējumu Covid-19 seku novēršanas un pārvarēšanas pasākumiem⁵ 6;

- starp izdevumu klasifikācijas kodiem budžeta apakšprogrammas 38.05.00 „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” ietvaros, samazinot izdevumus sociāla rakstura maksājumiem un kompensācijām 30 001 *euro* apmērā un kapitālajiem izdevumiem 5 455 *euro* apmērā un palielinot izdevumus atlīdzībai 35 456 *euro* apmērā, lai nodrošinātu nelaiemes gadījuma pabalstu izmaksu⁷.

7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums

2020.gadā Centrs ziedojumus nav saņēmis.

⁴ Finanšu ministrijas 2019.gada 24.oktobra rīkojums Nr.374 “Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”

⁵ Finanšu ministrijas 2020.gada 26.oktobra rīkojums Nr.420 “Par apropriāciju izmaiņām”

⁶ Finanšu ministrijas 2020.gada 31.marta rīkojums Nr.106 “Par apropriācijas pārdali”

⁷ Finanšu ministrijas 2020.gada 30.oktobra rīkojums Nr.439 “Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”



8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums

Galvenais centra darbības plānošanas dokuments ir tā darbības stratēģija 2020.-2022.gadam⁸ (turpmāk – stratēģija), kas ir vidēja termiņa plānošanas dokuments, kas balstīts uz centra nolikumā noteiktajām funkcijām un uzdevumiem, kā arī to izpildei plānoto finansējumu.

Stratēģija nosaka centra prioritātes, darbības virzienus, to galvenos mērķus, uzdevumus, rezultātus un rezultatīvos rādītājus trīs gadiem. Stratēģijas uzdevums ir veicināt visu centra darbinieku iesaistīšanu izvirzīto mērķu sasniegšanā.

Uzdevumi, kas vērsti uz stratēģijas mērķu sasniegšanu, iekļauti centra darba plānā.

Lai sasniegtu centra stratēģijā izvirzīto mērķi, centram ir šādi galvenie darbības virzieni:

- valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšana amatpersonām;
- psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām;
- amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšana un profesionālā sporta attīstība.

Īstenojot darbības mērķi, centrs ir sasniedzis šādus darbības rezultatīvos rādītājus:

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2018. līdz 2022. gadam

	2018.gads (izpilde)	2019.gads (izpilde)	2020.gada plāns	2020.gads (izpilde)	2021.gada prognoze	2022.gada prognoze
Valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšana amatpersonām						
1. Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes tiek nodrošinātas ar dienesta pienākumu izpildei atbilstošām amatpersonām						
<i>Veselības stāvokļa dēļ atvaļināto īpatsvars (%) no kopējā atvaļināto amatpersonu skaita</i>	17,4	16,8	16,5	11,8	16,3	16,0
2. Nodrošināta veselības aprūpes pakalpojumu sniegšana amatpersonām						
<i>Obligātās veselības pārbaudes (skaits) /amatpersonas, dienesta kandidāti (skaits)</i>	15893/ 1008	14 935/ 1002	12000/ 1 000	13475/ 1255	14 500/ 1 000	14 500/ 1 000
<i>Amatpersonas, kuras saņēmušas veselības aprūpes pakalpojumu izdevumu kompensācijas (amatpersonu skaits)</i>	9679	9621	10 000	8948	10 000	10 000
<i>Izmaksātās kompensācijas vidējais apmērs (euro)</i>	194,62	205,50	182,40	216,70	182,40	182,40
<i>Apmaksāto operāciju skaits</i>	282	281	280	268	280	280
<i>Vidējie veselības aprūpes izdevumi uz vienu amatpersonu (euro)</i>	240,16	265,09	247,98	279,20	247,98	247,98
<i>Samazinās vidējais veselības aprūpes izdevumu kompensācijas iesnieguma izskatīšanas laiks (darbdienas) (optimālais iesnieguma izskatīšanas laiks ir 5 darbdienas)</i>	5	5	5	4	5	5
<i>Amatpersonu skaits (%), kas veselības aprūpes izdevumu kompensāciju izmaksas pakalpojuma sniegšanas kvalitāti novērtē ar labi vai augstāk</i>	-	-	85	90,7	86	87
3. Nodrošinātas normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas amatpersonām						

⁸ Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra darbības stratēģija 2020.-2022.gadam (apstiprināta ar Iekšlietu ministrijas 2020.gada 22.jūlija rīkojumu Nr.1-12/791)

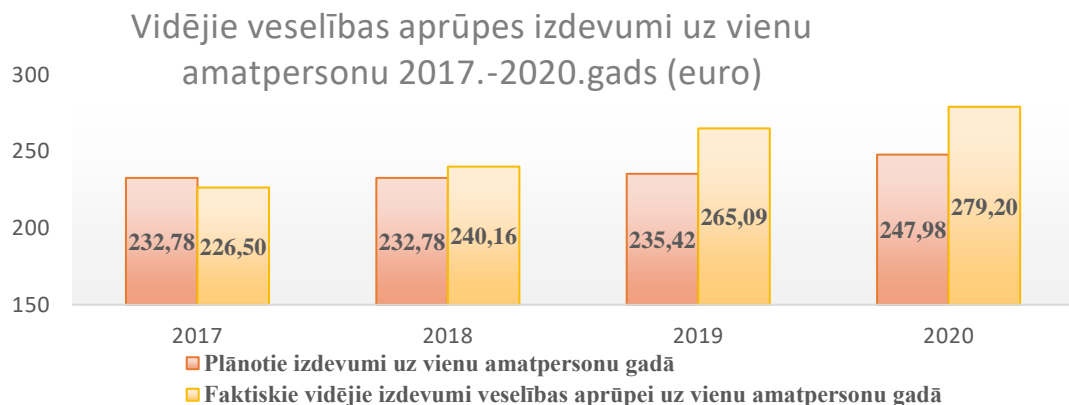


	2018.gads (izpilde)	2019.gads (izpilde)	2020.gada plāns	2020.gads (izpilde)	2021.gada prognoze	2022.gada prognoze
<i>Amatpersonām izmaksāti pabalsti (kopējais skaits)</i>	342	390	345	349	345	345
Psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām						
<i>Psiholoģiskā atbalsta kursu saņēmušo amatpersonu īpatsvars (%) no kopējā amatpersonu skaita</i>	5,0	5,4	3,2	3,6	5,0	5,0
<i>Sniegtas psiholoģiskās konsultācijas (skaits)</i>	5635	5356	4500	4354	5000	5000
<i>Amatpersonas, kuras saņēmušas psiholoģiskā atbalsta kursu (skaits)</i>	684	683	400	444	640	640
<i>Amatpersonu skaits (%), kas psiholoģiskā atbalsta kursa kvalitāti novērtē ar labi vai augstāk</i>	-	-	83	93,7	84	85
Amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšana un profesionālā sporta attīstība						
<i>1. Nodrošināta amatpersonu fiziskās sagatavotības uzraudzība</i>						
<i>Fiziskās sagatavotības pārbaužu norises kontroles (skaits)</i>	27	25	10	25	25	25
<i>Sporta sacensības (skaits)</i>	22	25	10	13	23	23
<i>Ikgadējo fiziskās sagatavotības pārbaužu nokārtojušo amatpersonu īpatsvars (%) no kopējā amatpersonu skaita</i>	83,2	83,8	83	83,9	84	85
<i>2. Nodrošināts atbalsta valsts labāko sportistu – Iekšlietu ministrijas un tās sistēmas iestāžu amatpersonu – treniņu un sacensību iespējām</i>						
<i>Vidējais profesionālo sportistu amata vietu skaits</i>	-	44	44	44	44	44

✓ *Nodrošinot amatpersonām normatīvajos aktos noteiktos veselības aprūpes pakalpojumus un sociālās garantijas, sasniegti šādi darba rezultāti:*

Nodrošinot amatpersonu veselības aprūpi saskaņā ar normatīvajā aktā⁹ noteikto, vidējie izdevumi uz vienu amatpersonu veselības aprūpei 2020.gadā bija 279,20 euro, kas, salīdzinot ar 2019.gadu, palielinājās par 5,3% un pārsniedza pārskata gada sākotnēji plānoto rādītāju par 12,6%.

2.attēls



Minēto pieaugumu pārskata gadā ietekmēja vairāki faktori, tostarp valstī veiktā ārstniecības personu atlīdzības paaugstināšana, kā rezultātā palielinājās veselības aprūpes pakalpojumu cenas, kā arī gan centra ieņēmumi, gan izdevumi amatpersonu veselības aprūpei, kā arī būtiski šī rādītāja palielinājumu ietekmēja

⁹ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”

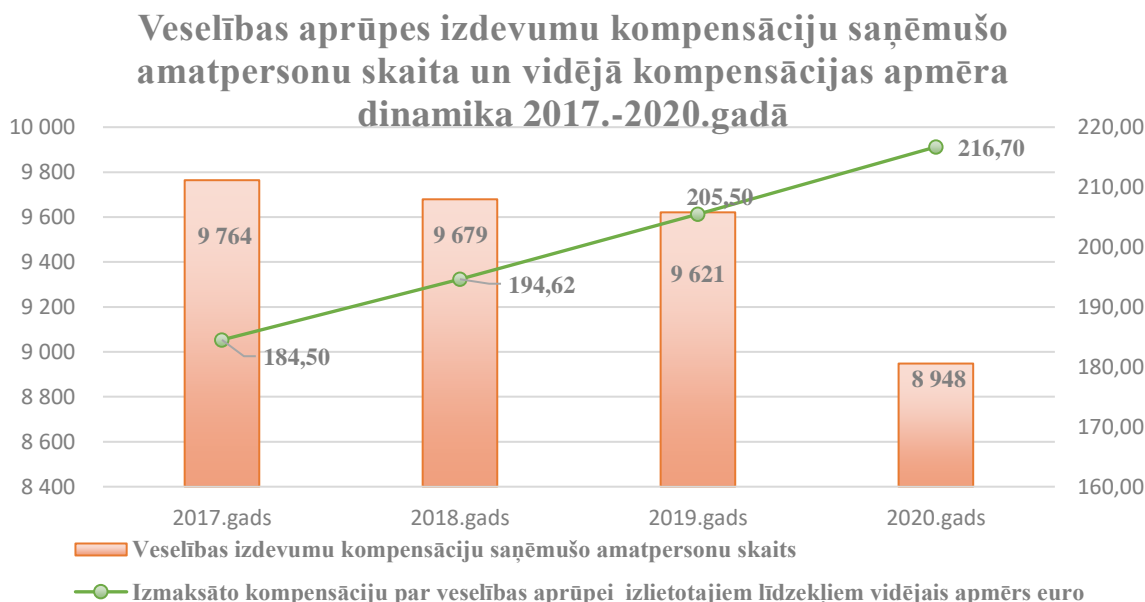


amatpersonu skaita samazinājums, salīdzinot ar 2019.gadu, kā rezultātā kopējie izdevumi pārskata gadā tika attiecināti uz mazāku amatpersonu skaitu.

2020.gadā amatpersonu skaits, kas saņēmušas veselības izdevumu kompensāciju, salīdzinot ar 2019.gadu, ir samazinājies par 7,0%. Šo samazinājumu ietekmē amatpersonu kopējā skaita samazinājums pārskata gadā, kā arī ar Covid-19 infekcijas izplatības ierobežošanu ieviestie ierobežojumi plānveida veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanai¹⁰, kā rezultātā amatpersonām nebija iespējas saņemt veselības aprūpes pakalpojumus. Papildus jāatzīmē, ka mazinot personīgos inficēšanās riskus, arī amatpersonas pašas izvairījās apmeklēt ārstniecības iestādes, apmeklējot tās tikai galējas nepieciešamības gadījumā.

Vienlaikus jāatzīmē, ka, lai gan veselības aprūpes izdevumu kompensāciju saņēmušo amatpersonu skaits pārskata gadā samazinājās, vidējais izmaksātās veselības izdevumu kompensācijas apmērs turpināja palielināties. Minētais liecina, ka amatpersonas ir informētas par savām tiesībām saņemt apmaksātu veselības aprūpi un kopumā apguvušas arī veselības aprūpes pakalpojumu apmaksas nosacījumus un prasības maksājumu apliecinājošo dokumentu noformēšanai. Vienlaikus vidējā veselības aprūpes izdevumu kompensācijas apmēra palielinājumu pārskata gadā ietekmēja ārstniecības personu atlīdzības paaugstināšana, kā rezultātā palielinājās veselības aprūpes pakalpojumu cenas.

3.attēls



Pārskata gadā veikti ***norēķini ar ārstniecības iestādēm*** par amatpersonu veselības aprūpi, tai skaitā apmaksātas 13 475 amatpersonu veselības pārbaudes

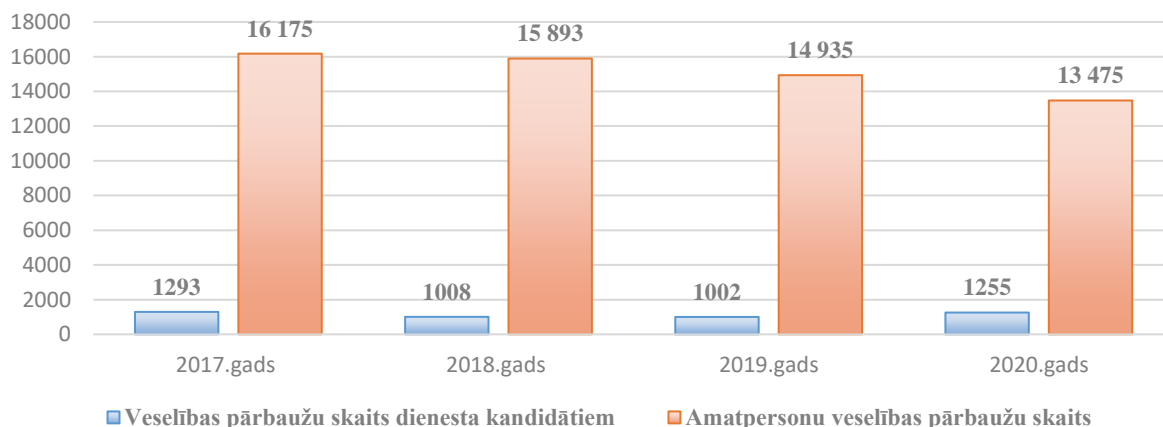
¹⁰ Ministru kabineta 2020.gada 12.marta rīkojums Nr.103 "Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu"



un 1 255 dienesta kandidātu veselības pārbaudes. Vidējās izmaksas par vienu veselības pārbaudi pārskata gadā bija 55,41 euro.

4.attēls

Apmaksāto veselības pārbažu skaita dinamika 2017.-2020.gadā

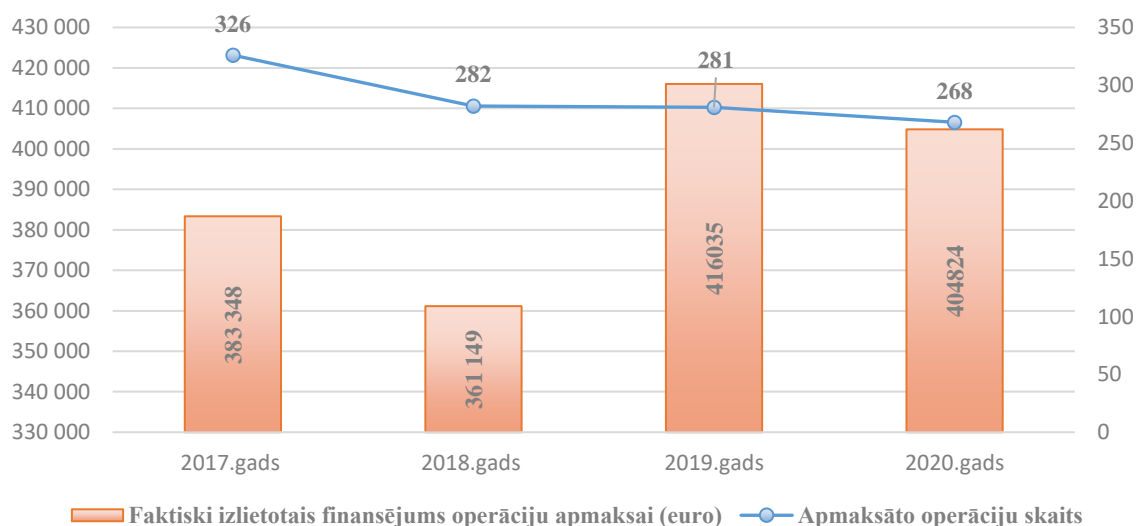


Pārskata periodā samazinājies amatpersonām veikto veselības pārbažu skaits, kas saistīts gan ar amatpersonu skaita samazinājumu, gan ar apstākli, ka no 2020.gada 12.marta līdz 8.jūnijam saistībā ar Covid-19 infekcijas izplatības ierobežošanu obligāto veselības pārbažu veikšana tika pārtraukta, bet pēc ierobežojumu atcelšanas, CMEK nepietiekamā kapacitāte neļāva sasniegt pārskata gadam plānoto rādītāju.

Papildus minētajam, centrs pārskata gadā 268 gadījumā amatpersonām apmaksājis *plānveida medicīniskās operācijas*, kas veiktas par maksu. Pārskata periodā apmaksāto plānveida maksas medicīnisko operāciju skaits, salīdzinot ar 2019.gadu ir samazinājies par 4,6%, bet izdevumi maksas medicīnisko operāciju apmaksai samazinājušies par 2,6%.

5.attēls

Apmaksāto plānveida maksas operāciju skaits un izmaksas (euro)

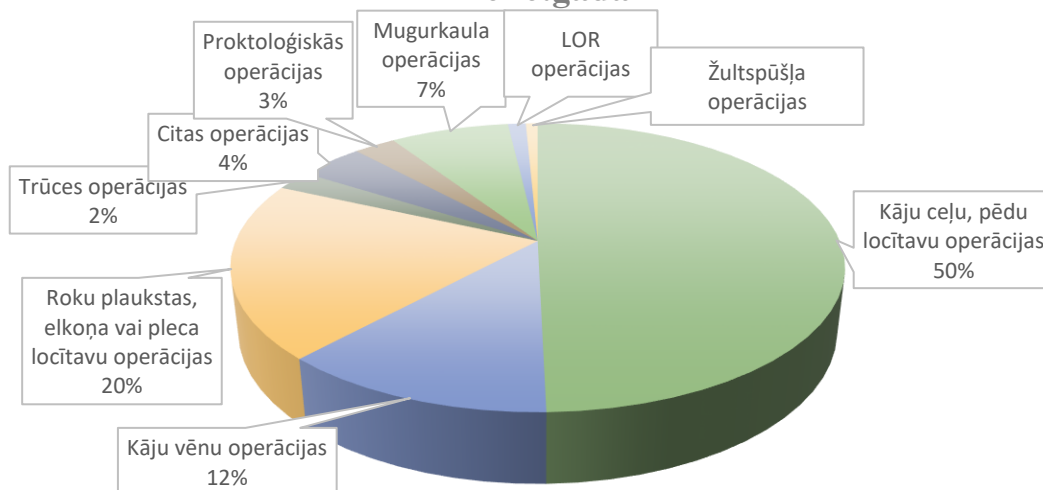




Analizējot 2020.gadā amatpersonām apmaksāto operāciju veidus, var secināt, ka visvairāk apmaksātas medicīniskās operācijas, kas saistītas ar dažādu traumu seku novēršanu – kāju ceļu locītavu, pēdu operācijas, roku locītavu operācijas, mugurkaula operācijas, trūču operācijas, kas kopā sastāda 79,0 % no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita. Otru nozīmīgu daļu apmaksāto medicīnisko operāciju skaitā veido ar darba vides riska faktoriem saistītās medicīniskās operācijas, piemēram, kāju vēnu operācijas, proktoloģiskās operācijas utml., kas kopumā sastāda vairāk kā 15,0 % no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita 2020.gadā.

6.attēls

Amatpersonām apmaksāto medicīnisko operāciju veidi 2020.gadā

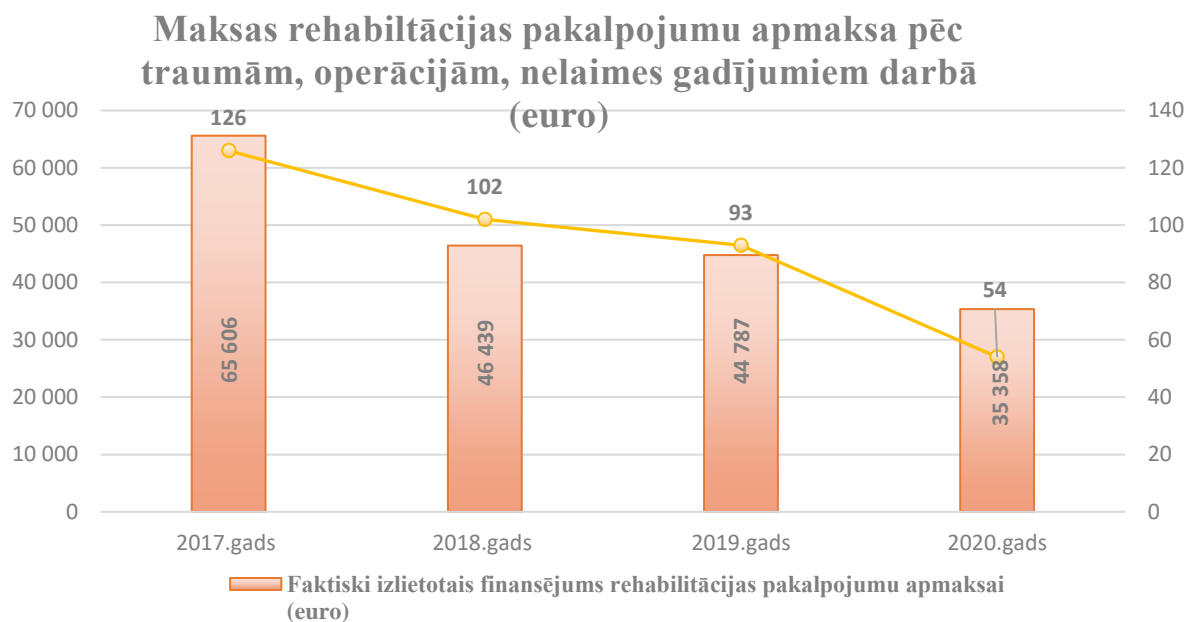


Pārskata gadā, salīdzinot ar 2019.gadu, par 21% samazinājušies izdevumi par *stacionārās medicīniskās rehabilitācijas pakalpojumiem*, kuru apmaksu centrs veic amatpersonām pēc nelaimes gadījumiem darbā, pārciestas traumas vai ķirurģiskas operācijas, bet medicīnisko rehabilitāciju saņēmušo amatpersonu skaits pārskata gadā samazinājies par 41,9%. Arī šo rādītāju izpildes samazinājumu ietekmē ar Covid -19 izplatības ierobežošanu noteiktie epidemioloģiskie pasākumi¹¹.

¹¹ Ministru kabineta 2020.gada 12.marta rīkojums Nr.103 "Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu"

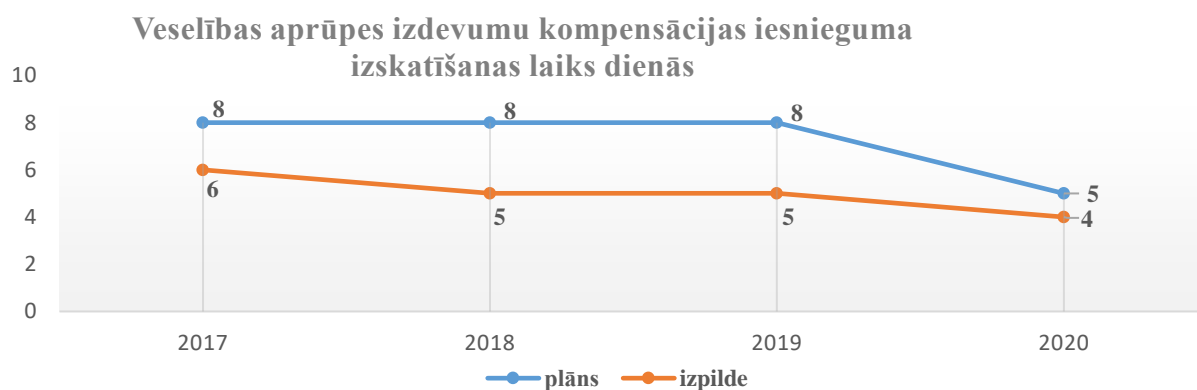


7.attēls



Atbilstoši likumā¹² noteiktajam centrs pārskata gadā ir nodrošinājis, ka amatpersonām apmaksātās veselības aprūpes pakalpojumu apjoms nav mazāks par veselības apdrošināšanas polises parasti garantēto pakalpojumu klāstu un apmaksājamo apmēru līdzīgos apdrošināšanas gadījumos, kā arī sasniedzis veselības izdevumu kompensāciju iesniegumu izskatīšanas laiku, kas salīdzināms ar apdrošināšanas kompāniju iesniegumu izskatīšanas termiņiem. 2020.gadā veselības aprūpes izdevumu kompensāciju iesniegumu izskatīšanai no saņemšanas līdz izmaksas brīdim tika veltītas vidēji 4 darba dienas, kas ir par 1 darba dienu ātrāk nekā sākotnēji tika plānots. Šāds iesniegumu izskatīšanas laiks atbilst laikam, kādā apdrošināšanas kompānijas izskata maksājumu dokumentus veselības apdrošināšanas līgumu ietvaros. Centrs turpinās iekšējo procesu izvērtēšanu un uzlabošanu, lai vēl vairāk samazinātu veselības izdevumu kompensācijas iesnieguma izskatīšanas laiku un atmaksātu amatpersonām izlietos līdzekļus iespējami ātrākā laikā.

8.attēls



¹² Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums



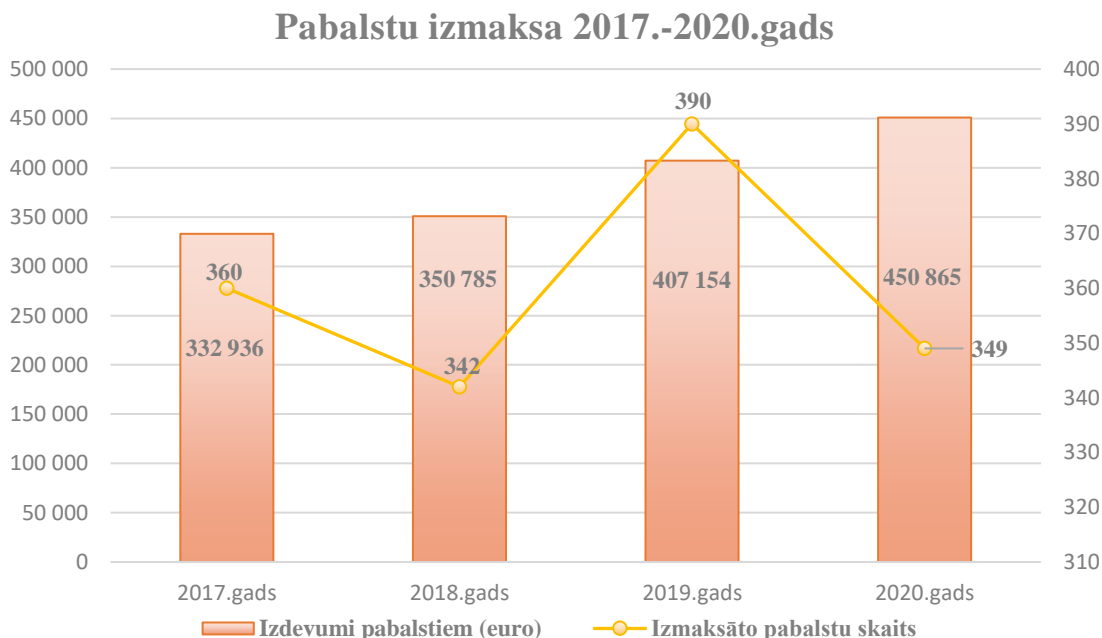
Atbilstoši normatīvajos aktos par amatpersonu sociālajām garantijām^{13 14} noteiktajam, pārskata gadā izmaksāti 349 **pabalsti Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā**, par kopējo summu 450 865 euro, tai skaitā:

- 124 pabalsti par kopējo summu 210 531 euro amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu, vai šo amatpersonu veselībai nodarīts citāds kaitējums (izņemot arodslimību), **pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta pienākumus**, no tā: 95 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 25 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā, 1 pabalsts smaga veselības bojājuma gadījumā, 2 pabalsti sakarā ar iegūtu III.grupas invaliditāti un 1 pabalsts sakarā ar iegūtu II.grupas invaliditāti;

- 225 pabalsti par kopējo summu 201 801 euro amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā, **bet nav pildījušas ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta pienākumus**, no tā: 157 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 61 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā, 2 pabalsti smaga veselības bojājuma gadījumā, 1 pabalsts sakarā ar iegūtu III.grupas invaliditāti un 1 pabalsts sakarā ar iegūtu II.grupas invaliditāti.

- 3 **pabalsti Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu nāves gadījumā** par kopējo summu 38 533 euro.

9.attēls



No pārskata gada rezultātiem secināms, ka izmaksāto pabalstu skaits par veselības bojājumiem, kas nav saistīti ar īpašu risku saistītu dienesta pienākumu izpildi ir saglabājies iepriekšējā gada līmenī, bet izmaksāto pabalstu skaits par

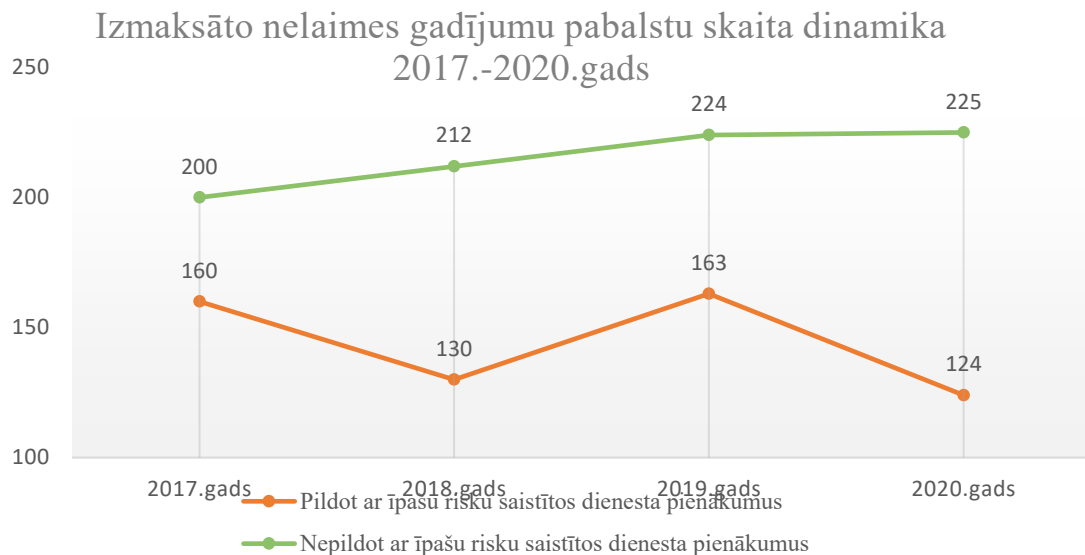
¹³ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums

¹⁴ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām”



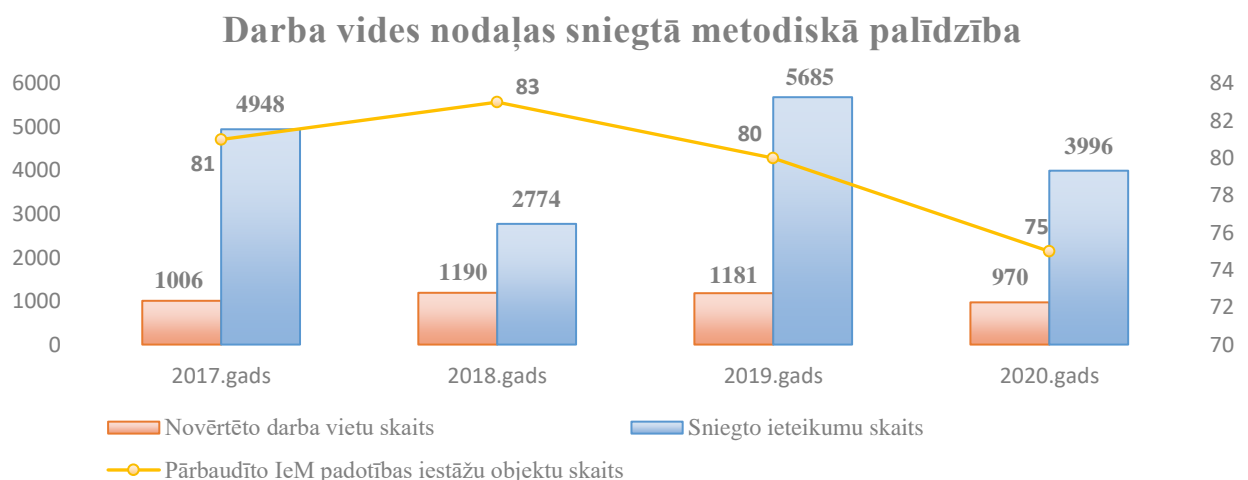
veselības bojājumiem, kas gūti pildot ar īpašu risku saistītus dienesta pienākumus ir samazinājies. Vienlaikus gan jāatzīmē, ka pārskata gadā palielinājies smagu un invaliditāti izraisošu nelaimes gadījumu skaits, tāpēc pabalstu izmaksai izlietotais finansējums 2020.gadā par 10,7% pārsniedz 2019.gadā pabalstu izmaksai izlietoto finansējumu.

10.attēls



Lai mazinātu darba vides riskus un to izraisītos nelaimes gadījumus amatpersonu dienesta pienākumu izpildes laikā, pārskata gadā pārbaudīti darba vides riski 75 Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībās. Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm veikti pasākumi darba vides uzlabošanai - noteikti un novērtēti darba vides riska faktori, sastādīti saraksti par darbiniekiem, kuri pakļauti veselības pārbaudēm, izstrādātas rekomendācijas nodarbināto darba drošības un veselības aizsardzības uzlabošanai, sniegtas konsultācijas darba aizsardzības jautājumos.

11.attēls



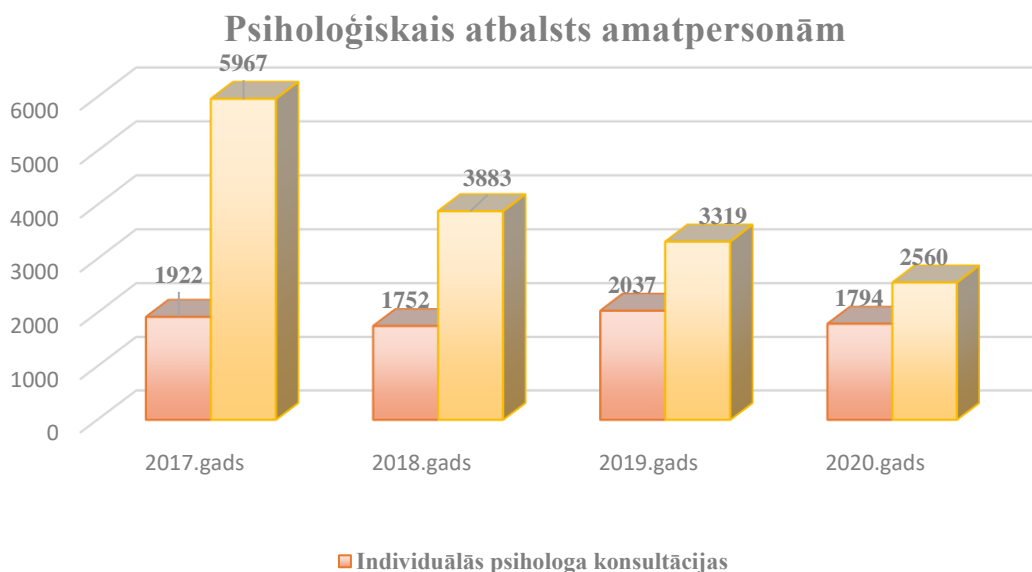
- ✓ *Nodrošinot amatpersonām psiholoģisko atbalstu, pārskata gadā sasniegti šādi darba rezultāti:*



Centra Psiholoģiskā atbalsta nodaļa pārskata gadā novadījusi dažādu apmācības programmu nodarbības, lekcijas, seminārus un dažādas psiholoģiskās palīdzības un atbalsta grupu nodarbības.

Kopējais Psiholoģiskā atbalsta nodaļas sniegto psiholoģisko konsultāciju skaits amatpersonām 2020.gadā bija par 12,9 % mazāks nekā plānots (plānots 5000 psiholoģiskās konsultācijas, faktiski sniegtas 4354 konsultācijas).

12.attēls



Šāda neizpilde arī skaidrojama ar Covid – 19 izplatību ierobežojošo pasākumu ietekmi, jo tūlīt pēc ierobežojumu ieviešanas centra Psiholoģiskā atbalsta nodaļa nevarēja turpināt darbu klātienē, taču tai nebija pieejams arī tehniskais aprīkojums attālinātu semināru un apmācību kursu nodrošināšanai. Pēc atbilstošas datortehnikas saņemšanas Psiholoģiskā atbalsta nodaļa uzsāka psiholoģiskā atbalsta sniegšanu amatpersonām attālināti, kas guva lielu amatpersonu atsaucību un 2020.gada 2.pusgadā dažādas psiholoģiskās apmācību programmas attālināti noklausījās 1346 amatpersonas.

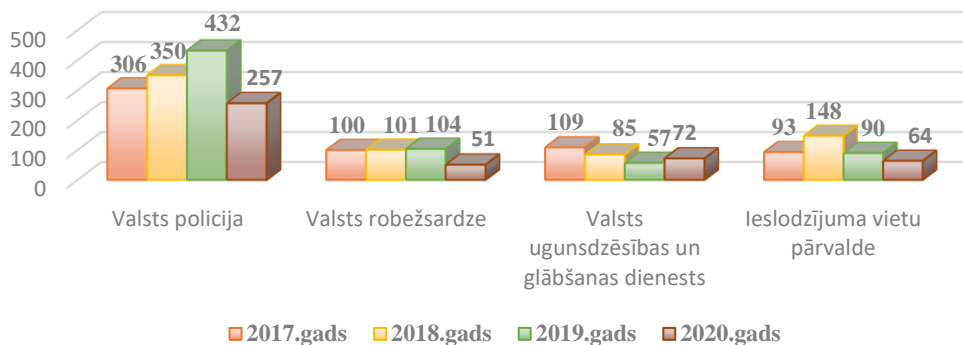
Papildus minētajam, amatpersonu psiholoģiskā atbalsta nodrošināšanai pārskata gadā centra nodaļa “Dzintari” sniedza līdz divām nedēļām ilgu psiholoģiskā atbalsta kursu amatpersonām. 2020.gadā psiholoģiskā atbalsta kursu nodaļā “Dzintari” pabeigušas 444 amatpersonas, tajā skaitā: 257 Valsts policijas amatpersonas, 51 Valsts robežsardzes amatpersonas, 72 Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta amatpersonas un 64 Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonas.

Covid-19 infekcijas izplatības dēļ pārskata gadā no 16.marta līdz 8.jūnijam un no 9.novembra līdz gada beigām psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšana tika pārtraukta.



13.attēls

Nodaļā "Dzintari" psiholoģiskā atbalsta kursu saņēmušo amatpersonu skaits pa dienesta iestādēm



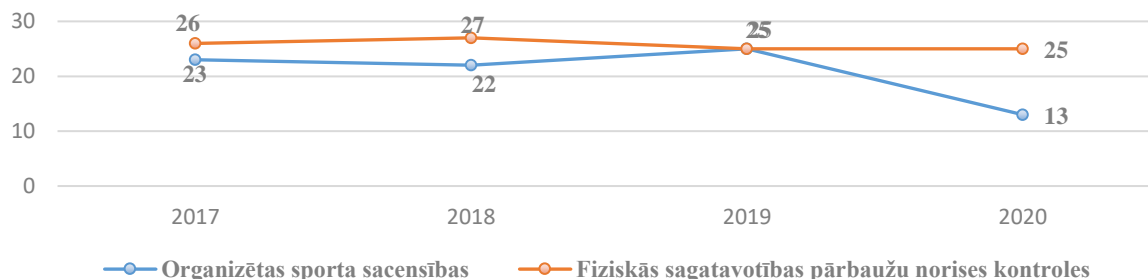
- ✓ *Nodrošinot amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšanu un profesionālā sporta attīstību, pārskata gadā sasniegti šādi darba rezultāti:*

2020.gadā Covid – 19 izplatības ierobežošanas dēļ tika noteikti ierobežojumi sporta pasākumu un sacensību organizēšanai, tādēļ centra Fiziskās sagatavotības nodaļa noorganizēja 13 sporta sacensības (plānotas - 23 sacensības), tajā skaitā 5 Valsts policijas čempionāta sacensības un 8 Iekšlietu ministrijas čempionāta sacensības.

Papildus minētajam 2020.gadā veiktas 25 amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaūžu norises kārtības kontroles dažādās Iekšlietu ministrijas padotības iestāžu struktūrvienībās. Kontrolēs konstatēts, ka amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudes notiek atbilstoši noteiktai kārtībai, pārkāpumi netika konstatēti. Fiksētas atsevišķas neprecizitātes fiziskās sagatavotības pārbaūžu protokolu noformēšanā, uz ko norādīts attiecīgajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībām.

14.attēls

Amatpersonu fiziskās sagatavotības uzraudzības pasākumi



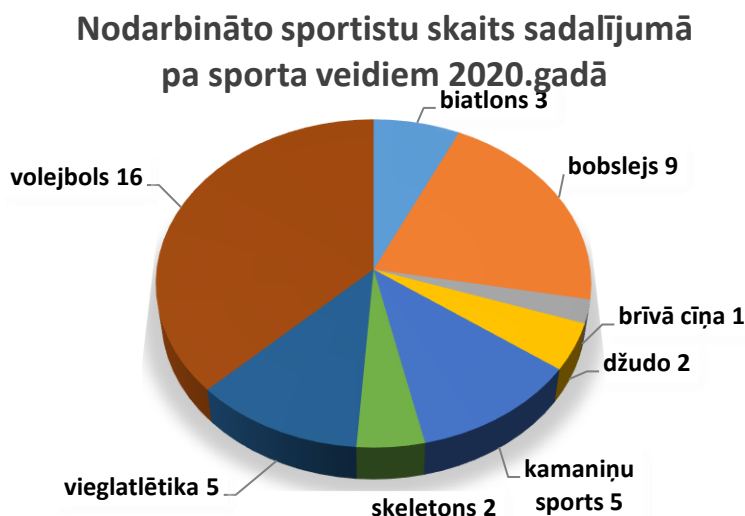
Atbilstoši normatīvajos aktos¹⁵ noteiktajam centrs atbalstījis atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas

¹⁵ Sporta likums, Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nolikums”



Nacionālās sporta padomes ieteikumu. Uz 2020.gada 31.decembri centra Sporta nodaļā bija nodarbināti 43 profesionālie sportisti.

15.attēls



Lai pilnveidotu centra darba kvalitāti un sadarbību ar amatpersonām, 2020.gadā centrs veica amatpersonu aptauju internetā. Aptaujā amatpersonām tika lūgts sniegt atbildes uz jautājumiem, kā amatpersonas vērtē centra darbu, kādus no centra sniegtajiem pakalpojumiem amatpersonas izmanto, kā vērtē centra personāla kompetenci un atsevišķu nodaļu darbību un kopējo iespaidu par iestādi. Aptaujā kopumā piedalījās 3% no vidējā amatpersonu skaita 2020.gadā. Atbildot uz jautājumu “Kā Jūs kopumā novērtētu mūsu iestādes darbību un sniegtos pakalpojumus?”, amatpersonas centra darbību 7 baļļu skalā kopumā novērtēja ar 6,13 kas centra ieskatā ir pozitīvs rādītājs. Arī atsevišķu centra nodaļu darbība kopumā aptaujā tika vērtēta pozitīvi.

16.attēls

Amatpersonu aptaujas rezultāti par Centra sniegto pakalpojumu kvalitāti 2020.gadā





Centrs ir gandarīts par amatpersonu ieinteresētību un sniegtajām atbildēm, kā arī par ieteikumiem turpmākajai centra darba uzlabošanai. Saņemtie ieteikumi ir izvērtēti, tiek ņemti vērā, plānojot turpmākā darba aktivitātes.

9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi

2020.gadā Centram nav piešķirti valsts aizdevumi un nav ņemti aizņēmumi, par kuriem valsts ir galvojusi.

10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi

2020.gadā Centrs nav veicis un nav pasūtījis pētījumus.

11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums

2020.gadā Centrs nav realizējis sadarbības partneru finansētas programmas un nav īstenojis projektus ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros.

12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā

12.1. starpiestāžu pakalpojumi, kuri saistīti ar Centra uzdevumu izpildi

2020.gadā Centrs sadarbojies ar:

- ✘ Latvijas Republikā esošajām ārstniecības iestādēm, lai nodrošinātu apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību amatpersonām;
- ✘ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm, lai saskaņotu nodarbību laikus sporta spēļu, tuvcīņas zālēs un šautuvēs, un nodrošinātu sporta sacensību norisi;
- ✘ Ieslodzījumu vietu pārvaldi, lai nodrošinātu normatīvajos aktos noteikto sociālo garantiju un psiholoģiskā atbalsta sniegšanu amatpersonām;
- ✘ Latvijas Olimpisko komiteju un Latvijas Olimpisko vienību.

12.2. komercpakalpojumi

Centrs 2020.gadā nav sniedzis komercpakalpojumus.

*12.3. publiskie pakalpojumi*

Atbilstoši noteiktajām funkcijām, Centrs 2020.gadā ir sniedzis šādus valsts pārvaldes publiskos pakalpojumus:

Pakalpojums	Pieteikumu skaits	Izmantotie sakaru kanāli	Kavējumu skaits	Sūdzību skaits
Veselības aprūpes pakalpojumu apmaksā (pacientu iemaksas un līdzmaksājumi) Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	22164	klātie	0	0
Veselības aprūpes pakalpojumu (operācija, rehabilitācija) apmaksā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	319	klātie, www.latvija.lv , elektroniski, pa pastu	0	1
Kompensāciju izmaksā par veselības aprūpes pakalpojumu izdevumiem Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	22862	klātie, www.latvija.lv , elektroniski, pa pastu	105	4
Veselības aprūpes pakalpojumu (pacientu iemaksas un līdzmaksājumi) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	14	klātie, www.latvija.lv , elektroniski, pa pastu	0	0
Veselības aprūpes pakalpojumu (operācija, rehabilitācija) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	0	nav pieprasīts	0	0
Kompensāciju izmaksā par veselības aprūpes pakalpojumu izdevumiem atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	14	klātie, www.latvija.lv , elektroniski, pa pastu	0	0
Medicīniskās ierīces (tehniskais palīg līdzeklis) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un	0	nav pieprasīts	0	0



Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.				
Pabalstu piešķiršana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm par nelaiemes gadījumā gūtiem veselības bojājumiem.	353	klātiene	0	8
Pabalsta sakarā ar amatpersonas nāvi vai bojāeju piešķiršana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm tuviniekiem.	3	pa pastu	0	0
Psihologa individuālās konsultācijas Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	1794	klātiene, attālināti	0	0
Psiholoģiska rakstura semināru, kursu un citus izglītojošu pasākumu sniegšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	654	klātiene, attālināti	0	0
Psiholoģiskā atbalsta kurss Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm nodaļā "Dzintari".	444	klātiene	0	0

Saskaņā ar Ministru kabineta 2017.gada 3.oktobra noteikumiem Nr.600 "Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra maksas pakalpojumu cenrādīs" Centrs 2020.gadā sniedzis maksas pakalpojumus.

Maksas pakalpojuma veids	Kvantitatīvais rādītājs	Skaitis		
		2019.gada izpilde	2020.gada plāns	2020.gada izpilde
Konsultācijas kvalifikācijas pārbaudījumam par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci.	Sniegto konsultāciju skaits	2	10	0*
Konsultācijas par tuvcīņas paņēmieni pielietošanu	Sniegto konsultāciju skaits	0*	10	0*
Tuvcīņas instruktora pakalpojumi (nodarbība grupai - 2 stundas)	Nodarbību skaits	0*	0	0*



Šaušanas instruktora pakalpojumi	Nodarbību skaits	0*	0	0*
Tuvcīņas zāles noma	stundas	244	290	106
Sporta spēļu zāles noma	stundas	413	650	196
Šautuves noma (3 celiņi)	stundas	0*	5	0*
Šautuves noma (1 celiņš)	stundas	0*	0	0*
Trenažieru zāles vienreizējs apmeklējums (Piestātnes iela 14, Jūrmalā)	1 reize	20	10	0*
Sporta instruktora pakalpojumi	stundas	0*	5	0*
Lekcija Psiholoģijas jomā	nodarbība grupā 6-30 personas	9	150	0*
Individuālā psihologa konsultācija	1,5 stundas	26	10	16

*- 2020.gadā pakalpojumi nebija pieprasīti

13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām

Izpildot valsts pārvaldes reformu plānā¹⁶ noteikto virzību uz nodarbināto skaita samazināšanu, 2020.gadā centrs samazināja 1 amata vietu un tādējādi uz 2020.gada 31.decembri ir izpildījis uz centru attiecināmo plānā noteikto valsts pārvaldē nodarbināto skaita samazinājumu par 5%.

Pārskata gadā citas būtiskas strukturālās reformas, optimizācijas vai reorganizācijas pasākumi nav veikti.

III. PERSONĀLS

Galvenais centra darbības nodrošināšanas un attīstības resurss ir personāls, tā zināšanas un profesionālā sagatavotība, kā arī prasmīga to izmantošana centram noteikto uzdevumu izpildē, kas ļauj sasniegt augstāku funkciju izpildes kvalitātes un profesionalitātes līmeni un tiešā veidā ir saistīts ar iestādes darbību. Personāla plānošanas un atlases galvenais mērķis ir veidot ilgtermiņa civildienesta un darba tiesiskās attiecības ar esošajiem nodarbinātajiem, piedāvājot viņiem profesionālās izaugsmes iespējas, un, piesaistot jaunus kandidātus, kuru kompetences atbilst Centra stratēģijai un mērķiem.

Funkciju un uzdevumu izpildi Centrā nodrošina šādas struktūrvienības - Administratīvā nodaļa, Darba vides nodaļa, Fiziskās sagatavotības nodaļa, Sporta nodaļa, Psiholoģiskā atbalsta nodaļa un nodaļa "Dzintari" (skat.15.attēlu). Lai

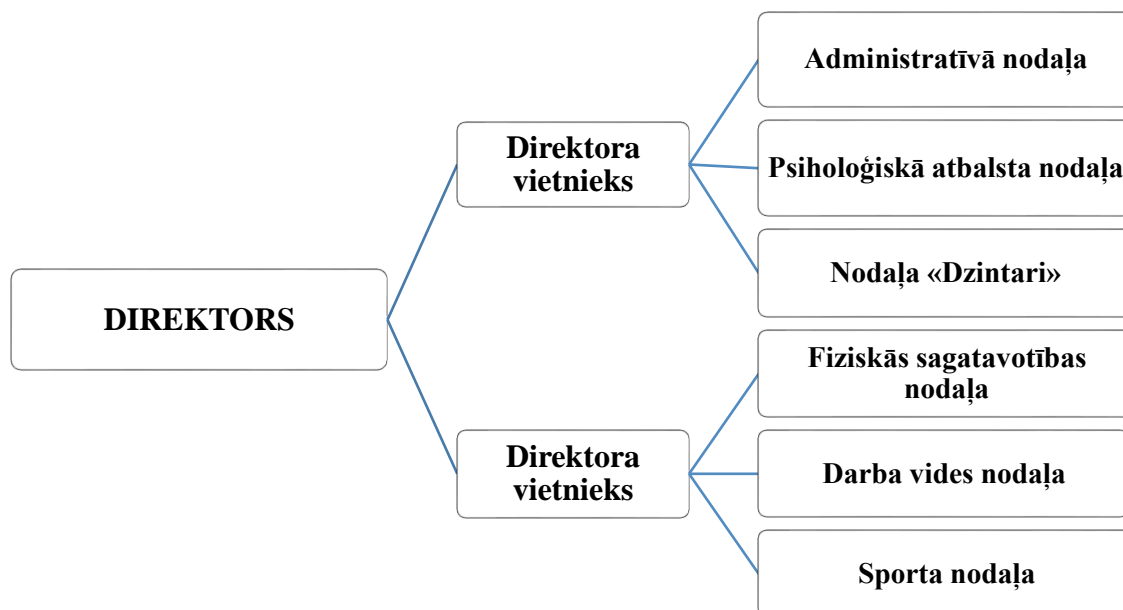
¹⁶ Apstiprināts ar Ministru kabineta 2017.gada 24.novembra rīkojumu Nr.701 "Par Valsts pārvaldes reformu plānu"



nodrošinātu iespējami plašākas psiholoģiskās palīdzības saņemšanas iespējas amatpersonām, Psiholoģiskā atbalsta nodaļai ir izveidotas psihologu darba vietas Latvijas reģionos - nodaļas darbs ir organizēts tā, ka 4,5 psihologu amata vietas (slodzes) ir izveidotas Rīgā un pa vienai psihologa amata vietai katrā Latvijas reģionā – Daugavpilī, Jelgavā, Liepājā, Valmierā.

17.attēls

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra struktūra



Uz 2020.gada 1.janvāri centrā bija 89,5 amata vietas (slodzes) - 9 valsts civildienesta ierēdņu (turpmāk - ierēdnis) amata vietas un 80,5 darbinieku, ar kuriem noslēgts darba līgums (turpmāk - darbinieks), amata vietas (slodzes). Uz 2020.gada 31.decembri centrā amata vietu (slodžu) skaits, salīdzinot ar gada sākumu, nav mainījies.

2020.gadā **vidējais faktiskais aizpildīto amata vietu skaits** centrā bija 83 amata vietas, saglabājoties iepriekšējā 2019.gada līmenī. **Vidēji faktiski nodarbinātas** bija 89 personas, jo, lai nodrošinātu centra funkciju un uzdevumu izpildi, uz 6 amata vietām bija pieņemti 10 cilvēki uz pusslodzi. Salīdzinājumā ar 2019.gadu, kad vidēji faktiski nodarbinātas bija 87,5 personas, 2020.gadā ir nedaudz palielinājies vidēji faktiski nodarbināto skaits.

Uz 2020.gada 1.janvāri vakantas bija 8 amata vietas (darbinieku amati), bet uz 2020.gada 31.decembri vakantas bija 7 amata vietas, no kurām viena ir valsts civildienesta ierēdņa, centra direktora, amats. Sešas nodarbināto amata vietas uz pārskata gada beigām bija īslaicīgi vakantas, no kurām piecas - sakarā ar personāla mainību, kā arī viena amata vieta – centra direktors. Uz vienu, ilgstoši vakanto amatu, ir izsludināts konkurss.

2020.gadā centrā tika atbrīvoti **14** nodarbinātie (13 darbinieki un 1 ierēdnis), no kuriem 9 bija profesionālie sportisti, jo sportistu profesionālā karjera ir salīdzinoši īsa, līdz ar to mainība ir augsta, un divi vecākie referenti, kuri bija pieņemti uz nodarbināto ilgstošās prombūtnes laiku. 2020.gadā pieņemti **14**



nodarbinātie, no kuriem 11 bija profesionālie sportisti, bet viens - uz darbinieka ilgstošās prombūtnes laiku. Tādējādi kopējais personāla rotācijas (mainības) koeficients pārskata gadā ir 0,31, bet ierēdņu rotācijas koeficients ir 0,11 un darbinieku rotācijas koeficients - 0,35.

Vidējā atlīdzība 2020.gadā, salīdzinot ar 2019.gadu, pieauga par 7,5% (2020.gadā vidējā atlīdzība bija - 1188 *euro* mēnesī, bet 2019.gadā - 1105 *euro* mēnesī), tajā skaitā atalgojums 2020.gadā palielinājās par 9,5%, salīdzinot ar 2019.gadu (2020.gadā vidējais atalgojums bija 908 *euro* mēnesī, bet 2019.gadā vidējais atalgojums bija 829 *euro* mēnesī). Atalgojuma palielinājumu pārskata gadā ietekmēja apstākļi, ka 2020.gadā tika veikta iekšējā pārdale no citām Iekšlietu ministrijas valsts budžeta apakšprogrammām centrā nodarbināto profesionālo sportistu mēnešalgu paaugstināšanai līdz 860 *euro*, kā arī ārstniecības personu darba samaksas palielināšanas ietvaros tika palielināta darba alga 4 ārstēm ekspertēm. Papildus minētajam, pārskata gadā tika palielināts atalgojums četrām centrā nodarbināto ārstu ekspertu amata vietām, saistībā ar veselības aprūpes nozarē nodarbināto darbinieku atlīdzības palielināšanu.

Centrā uz 2020.gada 31.decembri bija:

- 89,5 amata vietas (slodzes), tai skaitā 9 valsts civildienesta ierēdņu un 80,5 darbinieku amata vietas (slodzes);

- faktiski nodarbināti 88 nodarbinātie, tai skaitā 8 valsts civildienesta ierēdņi un 80 darbinieki.

Centra faktiski nodarbināto vecuma struktūra uz 2020.gada 31.decembri

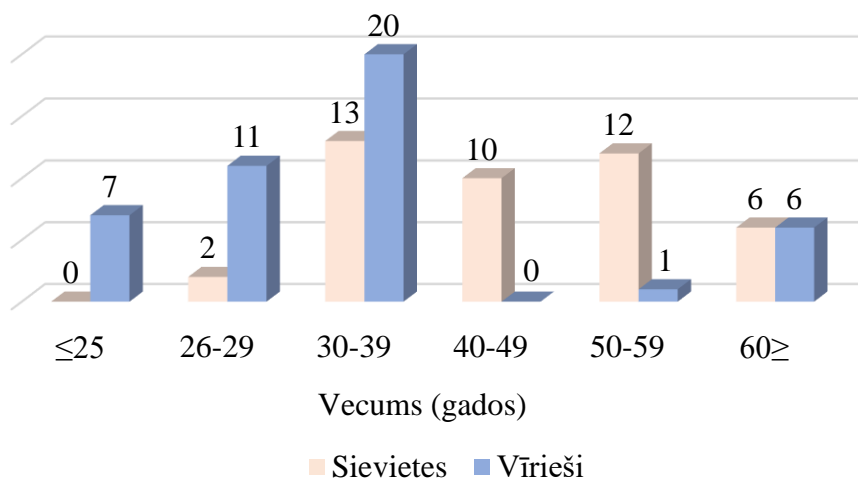
	Vecums (gados)						Pavisam kopā
	≤25	26-29	30-39	40-49	50-59	60≥	
Sievietes	0	2	13	10	12	6	43
Vīrieši	7	11	20	0	1	6	45
Kopā	7	13	33	10	13	12	88

Centra nodarbināto skaits vecumā līdz 25 gadiem – 7 (8%), no 26 līdz 29 – 13 (15%), no 30 līdz 39 – 33 (38%), no 40 līdz 49 – 10 (11%), no 50 līdz 59 – 13 (15%), 60 un vairāk – 12 (13%).



18.attēls

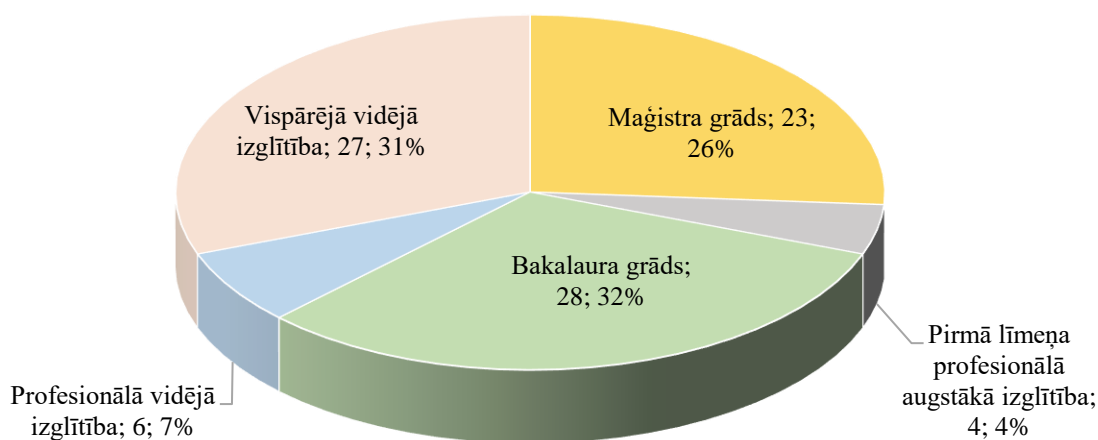
Nodarbināto vecuma struktūra uz 2020.gada 31.decembri



Centrā 62 % nodarbināto ir augstākā izglītība, tai skaitā 26 % maģistra grāds.

19.attēls

Nodarbināto izglītība uz 2020.gada 31.decembri



Pēdējos gados Centrs saskaras ar cilvēkresursu aizplūšanu uz citām valsts pārvaldes iestādēm un privātajām struktūrām, kuras spēj piedāvāt lielāku atalgojumu. 2019.gadā tika veikta Centrā nodarbināto aptauja, ar mērķi uzzināt, kā jūtas nodarbinātie, kā arī lai novērtētu nodarbināto motivāciju veikt savus amata pienākumus Centrā. Saskaņā ar aptaujas rezultātiem, vislielākā nozīme ir atalgojumam, uz ko aptaujā visi respondenti norādījuši, ka atalgojuma faktoram, kas ietekmē motivāciju strādāt ar augstu atdevi svarīga ir 30%, bet ļoti svarīga ir 70% aptaujas dalībnieku. Tāpat salīdzinoši liels procents 2019.gadā aptaujāto - 30% norādījuši, ka aktīvi interesējas un vēlas mainīt darba vietu, par iemeslu minot zemu atalgojumu salīdzinājumā ar darba tirgū piedāvāto atalgojumu,



uzskatot, ka Centrā nesaņem taisnīgu atalgojumu atbilstoši saviem darba pienākumiem, prasmēm un zināšanu līmenim. Tāpat vairāk kā 45% aptaujāto 2019.gadā norādījuši, ka viņu skatījumā alga Centrā nav konkurētspējīga salīdzinājumā ar apmaksu citos uzņēmumos šajā nozarē vai amatā. Minētais var radīt grūtības Centram nodrošināt tā funkciju izpildi nākotnē.

Saglabājoties pašreizējam atlīdzības līmenim, ir būtisks risks augsti kvalificēta personāla aizplūšanai un grūtības jaunu personālrեսursu piesaistē.

Pārskata gadā no darba centrā tika atbrīvoti 14 nodarbinātie. 89% gadījumu pārskata gadā nodarbinātie tika atbrīvoti no darba pēc pašu iniciatīvas, kas saistīts ar zemo atalgojuma līmeni iestādē. Tādējādi tieši zemā atalgojuma dēļ pēdējo divu gadu laikā darba attiecības ar centru ir izbeiguši vairāki psihologi, piemēram, kopš 2018.gada vasaras darba attiecības nodaļā “Dzintari” ir uzteikuši 4 psihologi, bet Psiholoģiskā atbalsta nodaļā 3 psihologi, kuri strādāja nodaļā kopš tās izveidošanas. Šobrīd darba uzteikumu ir iesniegusi vēl viena psiholoģe Daugavpilī, jo saņēmusi piedāvājumu strādāt par psihologu ārstniecības iestādē par vairāk nekā divas reizes lielāku atalgojumu. Salīdzinājumam gandrīz visās organizācijās un citās iestādēs klīniskās un veselības psiholoģijas jomā sertificētiem psihologiem atalgojums ir sākot no 1100 *euro* līdz 1800 *euro* un vairāk.

Tieši nepietiekamā atalgojuma dēļ kopš 2020.gada marta līdz šim brīdim Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra Psiholoģiskā atbalsta nodaļā ir problemātiski nokomplektēt psihologa 0,5 slodzes vakanci Liepājā, uz kuru nepilna gada laikā, neraugoties uz vairākkārtējām publikācijām, netika saņemts neviens pieteikums. Jāņem vērā, ka zemā atalgojuma dēļ nav iespējams atrast šajā jomā sertificētus psihologus, un šobrīd centra nodaļā “Dzintari” strādā divi psihologi, kuri ir sertificēti citā psiholoģijas jomā, savukārt Psiholoģiskā atbalsta nodaļā strādā viens psihologs, kurš sertificēts citā psiholoģijas jomā, kā arī viens nesertificēts psihologs, kura darbam nepieciešams pārraug.

Minētais var radīt grūtības centram nodrošināt tā funkciju izpildi nākotnē. 2021.gadā centrs plāno pārskatīt nolikumā tam noteiktās funkcijas, lai optimizētu darbību un rastu finansējumu atalgojuma paaugstināšanai.

IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

Centrs, saistībā ar veicamajām funkcijām un uzdevumiem, sniedz visu nepieciešamo informāciju Iekšlietu ministrijas un Ieslodzījumu vietu pārvaldes padotībā esošajām iestādēm, amatpersonām, kā arī valsts un pašvaldību institūcijām.

Informācija par Centra darbības aktualitātēm regulāri tiek ievietota tīmekļa vietnē <https://www.vsc.iem.gov.lv/lv>.

Centra apmeklētājiem ir pieejama informācija par normatīvajos aktos paredzētajām sociālajām garantijām, sporta sacensību norisi un fiziskās sagatavotības jautājumiem. Centra personāls darba laikā no plkst.8.00 līdz 16.30



sniedz konsultācijas par interesējošiem jautājumiem, kā arī pieņem apmeklētājus, ievērojot epidemioloģiskās drošības pasākumus.

V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI

Centrs turpinās savu darbību nolikumā noteikto funkciju izpildei, lai nodrošinātu sociālās garantijas un dienestam atbilstošu fizisko sagatavotību Iekšlietu ministrijas amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.

1. Pēdējos gados veselības aprūpes nozarē vērojams pakalpojumu cenu kāpums, ko īpaši veicina ārstniecības personu atlīdzības pieaugums. Tā kā amatpersonas kompensāciju par saņemtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem saņem noteikumos¹⁷ noteiktā limita ietvaros, palielinoties ārstniecības iestāžu noteiktām maksas pakalpojumu cenām, faktiski amatpersonām ir iespēja saņemt apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus mazākā apmērā.

Šobrīd spēkā esošā apmērā limits tika noteikts 2016.gadā un pēc tam nav mainīts. Ārstniecības personu darba samaksa sākot no 2019.gada, ir paaugstināta vairākkārtīgi un 2021.gadā kopumā šis pieaugums sasniedz aptuveni 70%. Šāds palielinājums tieši ietekmē veselības aprūpes pakalpojumu cenas.

Ņemot vērā iepriekšējo gadu izpildes datus par kompensācijas vidējo apmēru var secināt, ka laika posmā no 2017.gada tas katru gadu palielinās par 4,2 līdz 6 %. Tas liecina, par veselības aprūpes pakalpojumu cenu pieaugumu.

Arī publiski pieejamā informācija¹⁸ par gada inflāciju Latvijā 2018. un 2019.gadā liecina, ka veselības aprūpes pakalpojumu cenu palielinājums ietekmējis gada kopējo inflāciju Latvijā par attiecīgi 2,7% 2018.gadā un 2,4% 2019.gadā, ko galvenokārt veidoja cenu kāpums zobārstniecības un ārstu speciālistu pakalpojumiem. Dārgāki kļuva arī farmaceitiskie produkti. Ņemot vērā 2020.gadā veikto ārstniecības personu atlīdzības palielinājumu un plānoto palielinājumu arī 2021.gadā, lai nesamazinātu amatpersonām apmaksājamo veselības aprūpes pakalpojumu apjomu, nepieciešams palielināt veselības aprūpes izdevumu kompensāciju limitus.

2. No centra nodaļas “Dzintari” darbības rezultātiem iepriekšējos gados var secināt, ka nodaļas sniegtais psiholoģiskā atbalsta kurss ir guvis lielu amatpersonu atsaucību un ir ļoti pieprasīts. Psiholoģiskā atbalsta kursa saņemšanai pat izveidojusies rinda, kas pārsniedz sešus mēnešus.

Strādājot ikdienas režīmā, nodaļa “Dzintari” gadā spēj uzņemt aptuveni 680 amatpersonas, kas ir pārāk maz, salīdzinot ar to amatpersonu skaitu, kurām kursa apmeklējums ir nepieciešams. To, ka šāda psiholoģiskā atbalsta kursa kapacitāte ir nepietiekama, atspoguļo aprēķins, ka, ņemot vērā vidējo amatpersonu skaitu

¹⁷ 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 “Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”

¹⁸ <https://www.lsm.lv/raksts/zinas/ekonomika/gada-videja-inflacija-latvija-pern--28.a344355/>



iekšlietu resorā un Ieslodzījuma vietu pārvaldē, lai katra amatpersona vienu reizi saņemtu psiholoģiskā atbalsta kursa pakalpojumu, nepieciešami 17,6 gadi. No minētā izriet, ka faktiski dienesta laikā katra amatpersona psiholoģiskā atbalsta kursu var saņemt tikai vienu reizi. Jāatzīmē, ka, ņemot vērā dienesta specifiku, dažām amatpersonām nepieciešamība pēc psiholoģiskā atbalsta kursa var būt pat biežāk kā reizi gadā, pie tam pēc atsevišķām ar dienesta pienākumu izpildi saistītām situācijām, piemēram, atgadījumi ar lielu cietušo vai bojā gājušo skaitu, pašas amatpersonas ievainojums, kolēģa nāve vai ievainojums, situācijas, kad amatpersona aizturēšanas laikā ir lietojusi ieroci un nogalinājusi vai ievainojusi cilvēku, atgadījumi, kuros cietušie vai bojāgājušie ir nepilngadīgi un citos tamlīdzīgos gadījumos, psiholoģiskais atbalsts amatpersonām ir nepieciešams īsā laikā un ārpus kārtas.

Ņemot vērā minēto, būtu lietderīgi centram sadarbībā ar Iekšlietu ministriju un Nodrošinājuma valsts aģentūru izvērtēt psiholoģiskā atbalsta kursa *pakalpojuma paplašināšanas iespējas*, palielinot dalībnieku skaitu grupā līdz 50 vai vairāk amatpersonām. Centra ieskatā būtu izvērtējama iespēja attīstīt Iekšlietu ministrijas ēku kompleksu “Dzintari” Piestātnes ielā 14, Jūrmalā, paplašinot nodaļas “Dzintari” darbību. Tas uzlabotu gan amatpersonu psiholoģiskā atbalsta saņemšanas iespējas, gan atvieglotu psiholoģiskā atbalsta kursa administrēšanu, jo pašreizējam kursa dalībnieku skaitam 30 ir ļoti problemātiski organizēt ēdināšanas pakalpojumu, jo mazā dalībnieku skaita dēļ ēdināšanas pakalpojumu sniedzošajiem uzņēmējiem nav intereses sniegt savu piedāvājumu iepirkuma procedūrā.

Tomēr nodaļas “Dzintari” darbības paplašināšana iespējama tikai, ja tiek palielināta centra administratīvā kapacitāte, pieejamās telpas un finansējums, tādējādi vienlaikus ar pakalpojuma paplašināšanas iespējām būtu jāvērtē arī papildu finansējuma avoti amatpersonu ēdināšanai un nodaļas “Dzintari” paplašināšanai, kā arī papildu amata vietu izveide pakalpojuma nodrošināšanai.

3. Latvijas Nacionālā attīstības plāna 2020.-2027.gadam¹⁹ 439. uzdevums “Cilvēku rīcībspējas stiprināšana ārkārtas gadījumos, sadarbojoties ar atbildīgajiem valsts dienestiem, iesaistoties brīvprātīgās organizācijās, kā arī uzlabojot iesaisti un atbildīgu rīcību noziegumu atpazīšanā un novēršanā, civilajā aizsardzībā un visaptverošajā valsts aizsardzībā” ietver pasākumu “Psiholoģiskās un emocionālās noturības veicināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”, kas paredz apmācības kursa organizēšanu amatpersonām psiholoģiskās noturības veicināšanai un psiholoģisku krīzes situāciju pārvarēšanai, apmācot vienu amatpersonu no katras Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes struktūrvienības atpazīt krīzes situāciju izpausmes kolēģu uzvedībā, kā arī iemācīt psiholoģiskā atbalsta sniegšanas pamatus. Pasākuma realizācijas rezultātā tiks pilnveidota psiholoģiskā atbalsta

¹⁹ Apstiprināts ar 2020.gada 2.jūlija Latvijas Republikas Saeimas lēmumu Nr.418/Lm13



sniegšanas sistēma amatpersonām, veidojot vairāku līmeņu psiholoģisko atbalstu un ietverot kolēģu atbalsta posmu, kas ļaus uzlabot psiholoģiskā atbalsta pieejamību amatpersonām. Atkarībā no Iekšlietu ministrijas vadības lēmumiem centrs virzīs šo pasākumu papildus finansējuma piešķiršanai ar atsevišķu informatīvo ziņojumu Ministru kabinetam vai iekļaujot to prioritāro pasākumu sarakstā likumprojekta “Par valsts budžetu 2022.gadam” un likumprojekta “Par vidējā termiņa budžeta ietvaru 2022., 2023. un 2024.gadam” sagatavošanas un izskatīšanas procesā.

4. Saskaņā ar likumā²⁰ noteikto viena no obligātajām dienesta prasībām amatpersonām ir fiziskās sagatavotības atbilstība Ministru kabineta noteiktajām prasībām²¹. Amatpersonu fiziskā sagatavotība tiek pārbaudīta reizi gadā, kad amatpersona kārto fiziskās sagatavotības pārbaudi atbilstoši tās vecumam, dzimumam un amata grupai. No amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudžu rezultātiem ir secināms, ka amatpersonu fiziskā sagatavotība būtu jāuzlabo. Taču Iekšlietu ministrijas finanšu resursi ir ierobežoti – tie nespēj amatpersonām nodrošināt tādus apstākļus un fiziskās sagatavotības līmeņa paaugstināšanas iespējas, kas varētu sekmēt amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanu. Pamatojoties uz minēto, nepieciešams aktualizēt jautājumu par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu (Valsts policijas, Valsts robežsardzes, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta, Iekšējā drošības biroja) nepietiekamo nodrošinājumu ar sporta nodarbību telpām. Atkārtoti būtu vērtējamas iespējas budžeta izstrādes procesā sniegt priekšlikumus prioritārajiem pasākumiem, palielinot Iekšlietu ministrijai piešķirto finansējumu sporta infrastruktūras veidošanai, lai radītu amatpersonām apstākļus fiziskās sagatavotības uzlabošanai, jo esošo sporta nodarbību telpu Klusajā ielā 12, Rīgā un Ezermalas ielā 8A, Rīgā kapacitāte ir nepietiekama, telpas un to aprīkojums ir novecojuši. Vienlaikus būtu vērtējama arī iespēja piešķirt papildu finansējumu Iekšlietu ministrijas regulāro sporta sacensību disciplīnu dažādošanai, lai amatpersonas būtu motivētas sasniegt augstākus rezultātus un uzlabot savu fizisko sagatavotību.

Centram sekmīgai funkciju izpildes nodrošināšanai ir nepieciešams pilnveidot esošo veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites un kontroles informācijas sistēmu (turpmāk – informācijas sistēma) amatpersonu veselības aprūpes un fiziskās sagatavotības datu apstrādei.

Jāatzīmē, ka esošā informācijas sistēma ir izstrādāta 2006.gadā un šobrīd nespēj pilnībā apmierināt visas centra funkciju izpildei nepieciešamās vajadzības – vairākas darbības informācijas sistēmā ir jāveic manuāli, kas pirmkārt, palielina

²⁰ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums

²¹ Ministru kabineta 2013.gada 28.maija noteikumi Nr.288 “Fiziskās sagatavotības prasības Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”



klūdas rašanās risku, bet otrkārt, palielina centra administratīvo slogu. Pārskata gadā centrs sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas informācijas centru ir noskaidrojis Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu vajadzības amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaužu administrēšanas jomā, kā arī noskaidrojis iespējas elektroniski informācijas sistēmā ģenerēt amatpersonu nosūtījumus uz ikgadējo veselības pārbaudi. Pašreiz centrs ir pabeidzis tehniskās specifikācijas izstrādi, lai saskaņotu to ar Iekšlietu ministriju un izsludinātu iepirkuma procedūru informācijas sistēmas izstrādei.

Reaģējot uz pasaulē un Latvijā radušos ārkārtējo situāciju, ko izraisījusi koronavīrusa Covid-19 pandēmija, Centrs ir veicis ar Covid-19 izplatību saistīto ierobežojumu ietekmes izvērtējumu uz centra finansiālo stāvokli pārskata gada beigās, funkciju izpildi un finansiālo darbību.

Veiktā izvērtējuma rezultātā konstatēts, ka ar Covid-19 izplatību saistītie ierobežojumi ir ietekmējuši gan centra funkciju izpildi, gan finansiālās darbības rezultātus un naudas plūsmu pārskata gadā.

Ar Covid-19 izplatības ierobežošanu saistīto pasākumu rezultātā centrs pārskata gadā nevarēja noorganizēt plānotās sporta sacensības amatpersonām (plānotas 23 sacensības, noorganizētas 13), psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšana tika pārtraukta gan pavasarī no 2020.gada 16.marta līdz 8.jūnijam, gan gada nogalē no 2020.gada 9.novembra līdz pārskata gada beigām, kā rezultātā psiholoģiskā atbalsta kursu saņēmušo amatpersonu skaits pārskata gadā samazinājās par 239 personām, jeb 35% salīdzinot ar 2019.gada izpildi. Pārskata gadā saistībā ar ārkārtējās situācijas izsludināšanu²² Covid-19 infekcijas izplatības ierobežošanas pasākumu ietvaros tika ierobežota veselības aprūpes pakalpojumu sniegšana, tostarp obligāto veselības pārbažu veikšana amatpersonām. Vienlaikus centram tika uzdots²³ veikt kompensācijas maksājumu valsts sabiedrībai ar ierobežotu atbildību "Iekšlietu ministrijas poliklīnika" par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm neveiktajām veselības pārbaudēm, lai nodrošinātu Iekšlietu ministrijas Centrālās medicīniskās ekspertīzes komisijas gatavības režīmu. Pamatojoties uz minēto, centrs veica kompensācijas maksājumu, kas palielināja centra izdevumus 171 027 *euro* apmērā, bet veikto ikgadējo veselības pārbažu skaits pārskata gadā kopumā samazinājās par 1207 pārbaudēm, jeb 7,6% salīdzinot ar 2019.gadu un izdevumi veikto veselības pārbažu apmaksai samazinājās par 63 514 *euro*.

Konstatēts, ka saistībā ar veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanas ierobežojumiem centra izdevumi amatpersonu veselības aprūpei (maksas medicīnisko operāciju, rehabilitācijas pakalpojumu, kā arī pacienta līdzmaksājumu apmaksai) pārskata gadā samazinājušies par 46 859 *euro* salīdzinot ar 2019.gadu.

²² Ministru kabineta 2020.gada 12.marta rīkojums Nr.103 "Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu"

²³ Ministru kabineta 2020.gada 12.marta rīkojums Nr.103 "Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu" 4.62¹.1.punkts



Saistībā ar aizliegumu rīkot publiskus un sporta pasākumus, 2020.gadā centra ieņēmumi no maksas pakalpojumiem par sporta telpu iznomāšanu samazinājās par 12 220 *euro*, izdevumi sporta sacensību organizēšanai samazinājās par 27 333 *euro*, izdevumi sporta telpu uzkopšanai un apsardzei samazinājās par 23 367 *euro*, bet izdevumi psiholoģiskā atbalsta kursa dalībnieku ēdināšanai samazinājās par 28 461 *euro* salīdzinot ar 2019.gada izpildi. Papildus jāatzīmē, ka centra izdevumi inventāra un krājumu iegādei palielinājās par 8632 *euro* saistībā ar individuālās un kolektīvās aizsardzības līdzekļu (gaisa baktericīdo recirkulatoru, roku dezinfekcijas iekārtu, kā arī dezinfekcijas līdzekļu, sejas masku, vizieru) iegādi.

Veiktā Covid-19 infekcijas izplatības risku izvērtējuma rezultātā konstatēts, ka, saglabājoties ar infekcijas izplatību ierobežojošiem pasākumiem, centra funkciju izpilde un finansiālā darbība tiks būtiski ietekmēta arī 2021.gadā, jo, lai gan pašreiz veselības aprūpes pakalpojumu sniegšana un veselības pārbaužu veikšana nav ierobežota, tomēr centrs nevarēs organizēt sporta pasākumus, gūt ieņēmumus no sporta telpu nomas, kā arī nodrošināt psiholoģiskā atbalsta kursa norisi.

Uzdevumi valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšanas amatpersonām darbības virziena īstenošanai:

- ✘ veicināt amatpersonu spējas un motivāciju veikt dienesta pienākumus, nodrošinot amatpersonām obligātās veselības pārbaudes, apmaksātu veselības aprūpi;
- ✘ organizēt un vadīt amatpersonu veselības aprūpi, veikt norēķinus ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- ✘ atbilstoši atlīdzības un sociālo jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem piešķirt, aprēķināt un izmaksāt amatpersonām kompensācijas un pabalstus;
- ✘ informēt amatpersonas par tām pieejamiem veselības aprūpes pakalpojumiem un sociālajām garantijām;
- ✘ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas Informācijas centru veikt izmaiņas veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites un kontroles datorprogrammā, nodrošinot informācijas drošības un personas datu aizsardzības prasības, kā arī, veicot pāreju uz elektronisku informācijas apmaiņu ar ārstniecības iestādēm un nodrošinot iespēju amatpersonām iesniegt veselības izdevumu kompensāciju iesniegumu elektroniski;
- ✘ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm apkopot datus par darba vides riska faktoriem amatpersonu darbā un sniegt ieteikumus drošas darba vides izveidošanai un amatpersonu obligāto veselības pārbaužu pilnveidošanai.



Uzdevumi psiholoģiskā atbalsta sniegšanas amatpersonām darbības virziena īstenošanai:

- ✘ veikt profilaktiskos pasākumus, sniedzot psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām ikdienā: izdegšanas sindroma attīstības novēršanai, adaptēt veiksmīgai dienesta pienākumu izpildei ar spriedzi un stresu saistītos dienesta apstākļos;
- ✘ izstrādāt apmācību programmas amatpersonu izglītošanai psiholoģijas jautājumos, izdegšanas sindroma attīstības novēršanai un pašregulācijas iemaņu apgūšanai, kuras ir nepieciešamas profesionālās darbības veikšanai un pilnveidošanai;
- ✘ veicināt amatpersonas psiholoģiskā un garīgā līdzsvara atjaunošanu, pēc dienesta pienākumu veikšanas paaugstināta stresa vai psiholoģiskās krīzes apstākļos, lai novērstu pēctraumatiskā stresa sindroma attīstību;
- ✘ sniegt amatpersonām psihologa konsultācijas krīzes situāciju pārvarēšanai;
- ✘ sniegt amatpersonām psiholoģiskā atbalsta kursu Nodaļā “Dzintari”;
- ✘ izstrādāt informatīvos bukletus un organizēt informatīvos seminārus par amatpersonām pieejamiem psiholoģiskā atbalsta pakalpojumiem.

Uzdevumi amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšanas un profesionālā sporta attīstības darbības virziena īstenošanai:

- ✘ veikt fiziskās sagatavotības pārbaužu norises kontroli;
- ✘ veikt uzskaiti informācijas sistēmā par amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaužu rezultātiem;
- ✘ sagatavot un iesniegt Centra direktoram un Iekšlietu ministrijai normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā pārskatu par amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaužu norisi un to rezultātiem, pārskatā sniedzot izvērstu analīzi, kura ļautu izdarīt objektīvu secinājumu amatpersonu fizisko sagatavotību, pastāvošajām problēmām un pilnveides nepieciešamību amatpersonu fiziskās sagatavotības nodrošināšanā un pārbaudē;
- ✘ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm piedalīties sacensību un citu sporta pasākumu plānošanā;
- ✘ sniegt metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm amatpersonu treniņu norisē dažādos sporta veidos;
- ✘ nodrošināt lietošanā nodoto telpu atbilstību sporta nodarbībām, treniņiem, plānot telpu izmantošanu;
- ✘ nodrošināt šautuves izmantošanu un šaušanas nodarbību norisi atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajām prasībām;
- ✘ izstrādāt metodiskos materiālus amatpersonu fiziskās sagatavotības jautājumos;
- ✘ nodrošināt atbalstu profesionālo sportistu un komandu sagatavošanai, un to piedalīšanos startiem pasaules, Eiropas, Baltijas valstu un Latvijas čempionātos u.c.;



- ✘ sadarbībā ar Latvijas Olimpisko komiteju un sporta federācijām sagatavot profesionālo sportistu treniņu un sacensību ikmēneša kalendāro plānu;
- ✘ sadarbībā ar Latvijas Olimpisko komiteju, sporta federācijām un Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm piesaistīt jaunus un talantīgus sportistus;
- ✘ iesaistīt Centrā nodarbinātos profesionālos sportistus dienesta popularizēšanā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs.

2021.gada 30.jūnijā