

Godātais, lasītāj!

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs (turpmāk – Centrs) piedāvā Jūsu vērtējumam pārskatu par darbību 2021.gadā. Tajā apkopota būtiskākā informācija par paveikto 2021.gadā, ietverot tajā informāciju par Centra darbības virzieniem un darba rezultātiem, kā arī izvirzītos uzdevumus nākamajam pārskata periodam.

2021. gads līdzīgi 2020. gadam, tika aizvadīts SARS-CoV-2 vīrusa izraisītās infekcijas slimības (turpmāk – Covid-19) pandēmijas ietekmē. Covid-19 ietekme turpināja atstāt nozīmīgu iespaidu kā uz pasaules ekonomiku, tā uz iedzīvotāju ikdienu. 2021.gads nebija viegls arī Centra klientiem un Centram, jo aizvien smagi izjutām Covid-19 pandēmijas ietekmi un bija jāpārvar izaicinājumi, kas saistīti pandēmijas pārvarēšanu, epidemioloģiskajiem ierobežojumiem, testēšanas un vakcinācijas jautājumiem. Neskatoties uz to, mums visiem kopā izdevās sasniegt izvirzītos mērķus.

Iekšlietu sistēmā strādājošie darbinieki un viņu ģimenes locekļi ir Centra un Iekšlietu ministrijas galvenā vērtība un prioritāte - izglītoti, sociāli nodrošināti un motivēti darbinieki ir drošas valsts stūrakmens, tāpēc komunikācija un saziņa ar klientiem bija mūsu prioritāte. Tika mainīta pieeja klientu apkalpošanas darbā, nodrošinot klientiem iespēju pieteikties centra pakalpojumiem attālināti, kā arī papildus uzmanību pievēršot apkalpošanai pa tālruni.

Pārskata periodā esam turpinājuši pakalpojumu pārvaldības un sniegšanas pilnveidošanu. Mūsu darbība pārskata periodā bija vērsta uz attīstību un inovācijām, lai uzlabotu klientu apkalpošanas kvalitāti, plašākas informācijas publikāciju tīmekļa vietnē un sadarbību ar citām valsts institūcijām. Sekojam līdz veselības aprūpes sistēmas izmaiņām valstī, lai pieejamā finansējuma ietvaros, uzlabotu amatpersonu un atvaļināto amatpersonu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību.

Ceram, ka šis pārskats Jums dos iespēju izvērtēt gan mūsu veikumu un sasniegtos mērķus, gan apzināt turpmāk veicamos uzdevumus.

Centra prioritātes arī turpmāk būs amatpersonu veselības aprūpes pieejamības uzlabošana, psiholoģiskais atbalsts un veselīga dzīvesveida veicināšana.

Iekšlietu ministrijas
veselības un sporta centra
direktore Irēna Mīsus



**IEKŠLIETU MINISTRIJAS
VESELĪBAS UN SPORTA CENTRS**

2021. GADA PUBLISKAIS PĀRSKATS

Rīgā
2022



SATURS

I. PAMATINFORMĀCIJA	4
1. Iestādes juridiskais statuss	4
2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas,	5
par kurām iestāde ir atbildīga	5
3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)	5
4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi)	6
5. Padotībā esošas iestādes	6
II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI	7
6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums	7
7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums	8
8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums	8
9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi	18
10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi	18
11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums	18
12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā	18
13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām	21
III. PERSONĀLS	22
IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU	25
V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI	25



I. PAMATINFORMĀCIJA

1. Iestādes juridiskais statuss

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs ir iekšlietu ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde.

Vēsturiski „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs”:

1. saskaņā ar Ministru kabineta 1995.gada 7.marta noteikumiem Nr.49 „Iekšlietu ministrijas nolikums” un Iekšlietu ministrijas 1996.gada 16.aprīļa pavēli Nr.94 izveidots kā Valsts uzņēmums **„Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs”** (turpmāk – medicīnas centrs). Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā medicīnas centrs reģistrēts 1996.gada 9.maijā ar reģistrācijas Nr.000329362; juridiskā adrese: Stabu iela 89, Rīga, LV-1009. Medicīnas centru izveidoja ar mērķi veikt slimokases funkcijas un vadīt medicīnas dienestu. Saskaņā ar savstarpēji noslēgtajiem līgumiem, Ministru kabineta un Iekšlietu ministrijas noteiktajā kārtību medicīnas centra pamatuzdevums bija iekšlietu resora ārstniecības iestāžu uzņēmumu sniegto pakalpojumu apmaksā, kā arī norēķini ar citu resoru un teritoriālajām slimokasēm par iekšlietu resorā strādājošiem sniegto medicīnisko palīdzību, atbilstoši tam paredzēto līdzekļu apjomā. Saglabājot iepriekšējās funkcijas un uzdevumus, ar Iekšlietu ministrijas 1998.gada 26.jūlija pavēli Nr.294, medicīnas centrs pārveidots par bezpeļņas organizāciju valsts uzņēmumu. Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā minētās izmaiņas un statūti jaunā redakcijā reģistrēti 1998.gada 2.jūlijā, vienlaikus mainīta arī medicīnas centra juridiskā adrese uz Raiņa bulvāri 6a, Rīga, LV-1050.
2. Ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra rīkojumu Nr.724 veikta bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” reorganizācija, izveidojot **„Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūru”** (turpmāk – aģentūra). No Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistra bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” izslēgts 2004.gada 9.novembrī. Aģentūras darbība uzsākta 2004.gada 1.novembrī, un tās nolikums apstiprināts ar Ministru kabineta 2004.gada 28.septembra noteikumiem Nr.812 “Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras nolikums”. Aģentūra ir bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” funkciju, saistību, mantas un finanšu līdzekļu pārņēmēja. Aģentūra izveidota, lai nodrošinātu veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu sniegšanu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk – amatpersona), kā arī sniegtu organizatorisku un metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijai, īstenojot valsts drošības politiku iekšlietu jomā, saglabājot amatpersonu spējas pildīt dienesta pienākumus. 2005.gada 2.februārī starp aģentūru un Iekšlietu ministriju noslēgts „Pārvaldes līgums”, kurā noteikti kvantitatīvie un kvalitatīvie rādītāji, darbības un attīstības stratēģija un darba plāns. No 2008.gada maija mainīta aģentūras juridiskā adrese uz Čiekurkalna 1.līnija 1, korpuss 1, Rīga, LV-1026. Ar 2008.gada 27.novembra Ministru kabineta rīkojumu Nr.737 „Par valsts aģentūras "Iekšlietu ministrijas sporta centrs" reorganizāciju”, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta trešās daļas 1.punktu un Publisko aģentūru likuma 8.panta pirmo daļu, no 2009.gada 1.janvāra reorganizēta Iekšlietu ministrijas padotībā esošā tiešās pārvaldes iestāde - Valsts aģentūra "Iekšlietu ministrijas sporta centrs", pievienojot to Iekšlietu ministrijas padotībā esošajai valsts pārvaldes iestādei - Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūrai.
3. Ar Ministru kabineta 2010.gada 15.septembra rīkojumu Nr.547 „Par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras reorganizāciju”, lai nodrošinātu valsts pārvaldes institucionālās sistēmas pilnveidošanu un darbības efektivitāti, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta pirmo daļu, Publisko aģentūru likuma 7.panta pirmo daļu un



pārejas noteikumu 2.punktu, iekšlietu ministra pārraudzībā esošā „Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra” ar 2010.gada 1.oktobri pārveidota par iekšlietu ministra pārraudzībā esošu tiešās pārvaldes iestādi – „**Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centru**” (turpmāk - Centrs), nosakot, ka Centrs ir aģentūras funkciju, tiesību, saistību, mantas, finanšu līdzekļu, arhīva un lietvedības pārņēmējs.

Centra darbību reglamentē Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nolikums”.

2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas, par kurām iestāde ir atbildīga

Centrs veic šādas funkcijas:

- ✦ nodrošina dienesta pienākumu izpildei atbilstoša veselības stāvokļa, psiholoģisko īpašību un fiziskās sagatavotības kontroli amatpersonām un personām, kuras vēlas iestāties dienestā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē;
- ✦ veicina amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;
- ✦ atbilstoši amatpersonu veselības aprūpes jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, nodrošina amatpersonām veselības aprūpes pakalpojumus;
- ✦ sniedz sociālo jomu regulējošajos normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✦ nodrošina psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām;
- ✦ veicina Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu fizisko sagatavotību;
- ✦ atbalsta atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumus.

3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)

Centra darbības mērķis ir veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus. Nodrošināt amatpersonu veselības stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei. Motivēt amatpersonas uzsākt un turpināt dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, sniedzot psiholoģisko atbalstu un nodrošinot normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas.

Centra īstenotie darbības virzieni:

- ✦ valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšana amatpersonām;
- ✦ psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām;
- ✦ amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšana un profesionālā sporta attīstība.

Centra darbības mērķis tiek īstenots valsts budžeta programmas 38.00.00. „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe” ietvaros, kurai ir viena apakšprogramma:

38.05.00 Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība.



4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi)

Kopumā jāatzīmē, ka pārskata gada rezultatīvo rādītāju izpildi vairākās darbības jomās būtiski ietekmēja ar COVID – 19 infekcijas izplatības ierobežošanu noteiktie ierobežojumi^{1 2 3 4} sporta pasākumu organizēšanā un izglītības un apmācības pakalpojumu sniegšanā, kā rezultātā centra nodaļa “Dzintari bija slēgta no gada sākuma līdz 15.jūnijam un no 22.oktobra līdz 21.novembrim, bet Fiziskās sagatavotības nodaļai nebija iespējams organizēt Iekšlietu ministrijas un Valsts policijas čempionātu sacensības. Papildus iepriekš norādītajam, rezultatīvo rādītāju izpildi vienlaikus ietekmēja arī ar valsts robežas aizsardzību⁵ noteikto pasākumu nodrošināšana, kas prasīja Valsts robežsardzes un Valsts policijas spēku mobilizāciju valsts robežas aizsardzībai, kā rezultātā, lai nodrošinātu minēto dienestu funkciju izpildes nepārtrauktību, tiem nebija iespējams nosūtīt amatpersonas psiholoģiskā atbalsta kursa saņemšanai nodaļā “Dzintari”, kā arī tika pieņemts lēmums pārskata gadā nerīkot sporta sacensības.

Centrs paveicis 2021.gadā izvirzītos uzdevumus

- ✗ organizēta amatpersonu veselības aprūpe un sniegtas normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✗ sniegta psiholoģiskā palīdzība un atbalsts amatpersonām;
- ✗ amatpersonām nodrošināta psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšana nodaļā “Dzintari”, ievērojot noteiktos epidemioloģiskos ierobežojumus pakalpojuma sniegšanā;
- ✗ atbalstīti valsts labākie sportisti — Iekšlietu ministrijas un tās padotības iestāžu amatpersonas — nodrošinot treniņu un sacensību iespējas;
- ✗ veikti norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- ✗ kompensēti izdevumi amatpersonām par veselības aprūpes pakalpojumiem, kurus amatpersona apmaksājusi no saviem līdzekļiem;
- ✗ sniegta informatīva un metodiska palīdzība Iekšlietu ministrijas sistēmas un Ieslodzījumu vietu pārvaldes iestādēm, kas saistīta ar veselības aprūpi;
- ✗ piešķirti un izmaksāti vienreizējie pabalsti Iekšlietu ministrijas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā;
- ✗ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm organizēti darba aizsardzības pasākumi;
- ✗ veicināta dažādu sporta veidu attīstība Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs;
- ✗ saglabāta Centra darbības kapacitāte piešķirtā finansējuma ietvaros, nodrošinot normatīvajos aktos noteikto uzdevumu izpildi un sniedzamo pakalpojumu kvalitāti.

5. Padotībā esošas iestādes

Centram nav padotībā esošu iestāžu.

¹ Ministru kabineta 2020.gada 6.novembra rīkojums Nr.655 “Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu”

² Ministru kabineta 2020.gada 9.jūnija noteikumi Nr.360 “Epidemioloģiskās drošības pasākumi COVID-19 infekcijas izplatības ierobežošanai”

³ Ministru kabineta 2021.gada 28.septembra noteikumi Nr.662 “Epidemioloģiskās drošības pasākumi COVID-19 infekcijas izplatības ierobežošanai”

⁴ Ministru kabineta 2021.gada 9.oktobra rīkojums Nr.720 “Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu”

⁵ Ministru kabineta 2021.gada 11.augusta rīkojums Nr.518 “Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu”



II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI

6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums

(euro)

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	5 298 205	5 657 665	5 438 249
1.1.	dotācijas	5 289 854	5 630 753	5 423 956
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	8 351	26 912	14 293
2.	Izdevumi (kopā)	5 298 205	5 657 665	5 434 676
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	5 298 205	5 652 210	5 429 221
2.1.1.	kārtējie izdevumi	5 256 123	5 576 540	5 320 500
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	42 082	75 670	108 721
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	0	5 455	5 455
3.	Finansēšana	0	0	0
3.1.	maksas pakalpojumu un citu pašu ieņēmumu līdzekļu atlikumu izmaiņas palielinājums (-) vai samazinājums (+)	0	0	0

Centram valsts pamatbudžeta apakšprogrammā 38.05.00. „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” 2021.gadā saskaņā ar tiesību aktiem (likumu „Par valsts budžetu 2021.gadam”, Ministru kabineta un Finanšu ministrijas izdotajiem rīkojumiem par apropriācijas izmaiņām) tika plānoti:

1. **resursi izdevumu segšanai (ieņēmumi) kopā** – 5 719 461 euro jeb par 6,7 % vairāk nekā 2020.gadā (izpilde – 5 438 249 euro jeb 95,1 % no plāna), tajā skaitā:
 - 1.1. *ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi* – 26 912 euro jeb tik pat cik 2020.gadā (izpilde – 14 293 euro jeb 53,1 % no plāna);
 - 1.2. *dotācija no vispārējiem ieņēmumiem* – 5 692 549 euro jeb par 6,7 % vairāk nekā 2020.gadā (izpilde – 5 423 956 euro jeb 95,4 % no plāna);
 2. **izdevumi kopā** – 5 719 461 euro jeb par 6,7 % vairāk nekā 2020.gadā (izpilde – 5 434 676 euro jeb 95,0 % no plāna), tajā skaitā:
 - 2.1. kārtējie izdevumi – 5 605 100 euro (izpilde – 5 320 500 euro jeb 92,9 % no plāna); no tā:
 - 2.1.1. atlīdzība – 3 783 359 euro jeb par 4,4 % vairāk nekā 2020.gadā (izpilde – 3 631 021 euro jeb 96,0 % no plāna);
 - 2.1.2. preces un pakalpojumi – 1 821 741 euro jeb par 7,5 % vairāk nekā 2020.gadā (izpilde – 1 689 479 euro jeb 92,7 % no plāna);
 - 2.2. subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti – 108 906 euro jeb par 138,5 % vairāk nekā 2020.gadā (izpilde – 108 721 euro jeb 99,8 % no plāna);
 - 2.3. kapitālie izdevumi – 5 455 euro jeb par 100 % vairāk nekā 2020.gadā (izpilde – 5 455 euro jeb 100,0 % no plāna).
- 2021.gadā saskaņā ar Finanšu ministrijas rīkojumiem tika veiktas apropriācijas pārdales:



- no budžeta programmas 01.00.00 "Apropriācijas rezerve" 108 349 euro apmērā, lai nodrošinātu veselības aprūpes izdevumu kompensāciju izmaksu amatpersonām⁶;
- samazināts centra finansējums 50 000 euro, veicot apropriācijas pārdali apakšprogrammai 11.01.00 "Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde", lai nodrošinātu samaksu par virsstundu darbu un nodarbināto motivēšanu saistībā ar klientu apkalpošanas darba laika pagarināšanu⁷;
- starp izdevumu klasifikācijas kodiem budžeta apakšprogrammas 38.05.00 „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” ietvaros, samazinot izdevumus atlīdzībai 33 236 euro apmērā un palielinot izdevumus sociāla rakstura maksājumiem un kompensācijām, lai nodrošinātu pabalstu sakarā ar amatpersonas nāvi izmaksu⁸;
- no budžeta apakšprogrammas 10.00.00 "Valsts robežsardzes darbība" 3 447 euro apmērā, lai nodrošinātu profesionālā sportista nodarbinātību Centrā⁹.
- starp izdevumu klasifikācijas kodiem budžeta apakšprogrammas 38.05.00 „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” ietvaros, samazinot izdevumus precēm un pakalpojumiem 8 311 euro apmērā un palielinot izdevumus atlīdzībai, lai nodrošinātu atlīdzību maksas pakalpojumu sniegšanā iesaistītajiem psihologiem¹⁰.

7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums

2021.gadā Centrs ziedojumus nav saņēmis.

8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums

Galvenais centra darbības plānošanas dokuments ir tā darbības stratēģija 2020.-2022.gadam¹¹ (turpmāk – stratēģija), kas ir vidēja termiņa plānošanas dokuments, kas balstīts uz centra nolikumā noteiktajām funkcijām un uzdevumiem, kā arī to izpildei plānoto finansējumu.

Stratēģija nosaka centra prioritātes, darbības virzienus, to galvenos mērķus, uzdevumus, rezultātus un rezultatīvos rādītājus trīs gadiem. Stratēģijas uzdevums ir veicināt visu centra darbinieku iesaistīšanu izvirzīto mērķu sasniegšanā.

Uzdevumi, kas vērsti uz stratēģijas mērķu sasniegšanu, iekļauti centra darba plānā.

Lai sasniegtu centra stratēģijā izvirzīto mērķi, centram ir šādi galvenie darbības virzieni:

- valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšana amatpersonām;
- psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām;
- amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšana un profesionālā sporta attīstība.

⁶ Finanšu ministrijas 2021.gada 19.aprīļa rīkojums Nr.230 "Par apropriācijas pārdali"

⁷ Finanšu ministrijas 2021.gada 1.decembra rīkojums Nr.784 "Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām"

⁸ Finanšu ministrijas 2021.gada 21.oktobra rīkojums Nr.631 "budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām"

⁹ Finanšu ministrijas 2021.gada 21.oktobra rīkojums Nr.631 "Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām"

¹⁰ Finanšu ministrijas 2021.gada 15.decembra rīkojums Nr.853 "budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām"

¹¹ Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra darbības stratēģija 2020.-2022.gadam (aktualizētā redakcija apstiprināta ar Iekšlietu ministrijas 2021.gada 27.septembra rīkojumu Nr.1-12/946)



Īstenojot darbības mērķi, centrs ir sasniedzis šādus darbības rezultātīvos rādītājus:

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2018. līdz 2022. gadam

	2018.gads (izpilde)	2019.gads (izpilde)	2020.gads (izpilde)	2021.gads (plāns)	2021.gada (izpilde)	2022.gada prognoze
Valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšana amatpersonām						
<i>1. Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes tiek nodrošinātas ar dienesta pienākumu izpildei atbilstošām amatpersonām</i>						
<i>Veselības stāvokļa dēļ atvaļināto īpatsvars (%) no kopējā atvaļināto amatpersonu skaita</i>	17,4	16,8	11,8	16,3	11,4	16,0
<i>2. Nodrošināta veselības aprūpes pakalpojumu sniegšana amatpersonām</i>						
<i>Obligātās veselības pārbaudes (skaits) /amatpersonas, dienesta kandidāti (skaits)</i>	15893/ 1008	14 935/ 1002	13475/ 1255	14 500/ 1 000	13 556/ 1 028	14 500/ 1 000
<i>Amatpersonas, kuras saņēmušas veselības aprūpes pakalpojumu izdevumu kompensācijas (amatpersonu skaits)</i>	9679	9621	8948	10 000	8 962	10 000
<i>Izmaksātās kompensācijas vidējais apmērs (euro)</i>	194,62	205,50	216,70	182,40	223,96	182,40
<i>Apmaksāto operāciju skaits</i>	282	281	268	280	286	280
<i>Vidējie veselības aprūpes izdevumi uz vienu amatpersonu (euro)</i>	240,16	265,09	279,20	247,98	296,18	247,98
<i>Samazinās vidējais veselības aprūpes izdevumu kompensācijas iesnieguma izskatīšanas laiks (darbdienas) (optimālais iesnieguma izskatīšanas laiks ir 5 darbdienas)</i>	5	5	4	5	4	5
<i>Amatpersonu skaits (%), kas veselības aprūpes izdevumu kompensāciju izmaksas pakalpojuma sniegšanas kvalitāti novērtē ar labi vai augstāk</i>	-	-	90,7	86	95,9	87
<i>3. Nodrošinātas normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas amatpersonām</i>						
<i>Amatpersonām izmaksāti pabalsti (kopējais skaits)</i>	342	390	349	345	304	345
Psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām						
<i>Psiholoģiskā atbalsta kursu saņēmušo amatpersonu īpatsvars (%) no kopējā amatpersonu skaita</i>	5,0	5,4	3,6	5,0	2,1	5,0
<i>Sniegtas psiholoģiskās konsultācijas (skaits)</i>	5635	5356	4354	5000	4660	5000
<i>Amatpersonas, kuras saņēmušas psiholoģiskā atbalsta kursu (skaits)</i>	684	683	444	640	250	640
<i>Amatpersonu skaits (%), kas psiholoģiskā atbalsta kursa kvalitāti novērtē ar labi vai augstāk</i>	-	-	93,7	84	96,5	85
Amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšana un profesionālā sporta attīstība						
<i>1. Nodrošināta amatpersonu fiziskās sagatavotības uzraudzība</i>						
<i>Fiziskās sagatavotības pārbaudžu norises kontroles (skaits)</i>	27	25	25	25	25	25
<i>Sporta sacensības (skaits)</i>	22	25	13	23	23	23
<i>Ikgadējo fiziskās sagatavotības pārbaudi nokārtojušo amatpersonu īpatsvars (%) no kopējā amatpersonu skaita</i>	83,2	83,8	83,9	84	84	85
<i>2. Nodrošināts atbalsta valsts labāko sportistu – Iekšlietu ministrijas un tās sistēmas iestāžu amatpersonu – treniņu un sacensību iespējām</i>						
<i>Vidējais profesionālo sportistu amata vietu skaits</i>	-	44	44	44	44	44

✓ *Nodrošinot amatpersonām normatīvajos aktos noteiktos veselības aprūpes pakalpojumus un sociālās garantijas, sasniegti šādi darba rezultāti:*

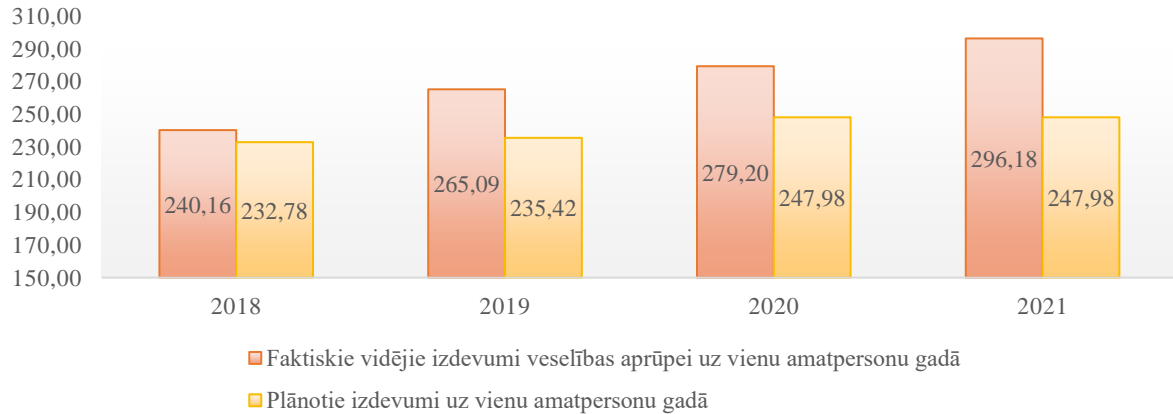
Nodrošinot amatpersonu veselības aprūpi saskaņā ar normatīvajā aktā¹² noteikto, vidējie izdevumi uz vienu amatpersonu veselības aprūpei 2021.gadā bija 296,18 euro, kas, salīdzinot ar 2020.gadu, palielinājās par 6,1% un pārsniedza pārskata gada sākotnēji plānoto rādītāju par 19,4%.

¹² Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”



1.attēls

Vidējie veselības aprūpes izdevumi uz vienu amatpersonu 2018.-2021.gads (euro)

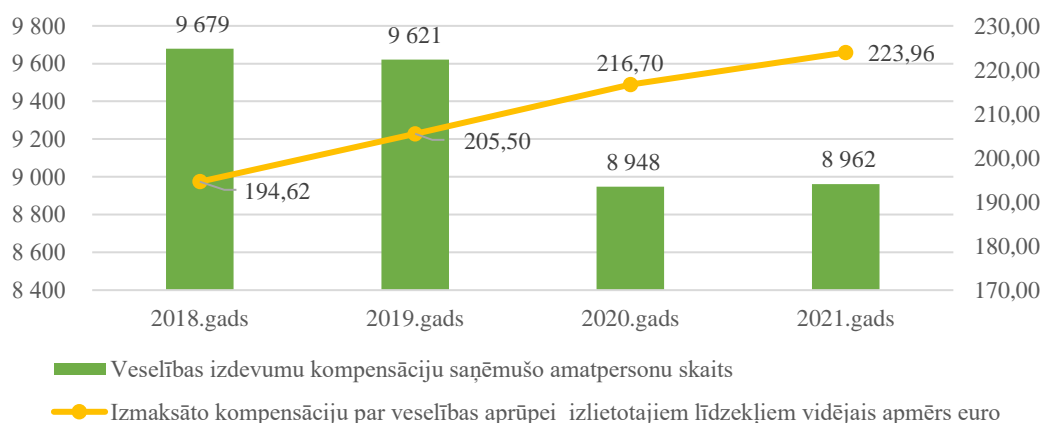


Minēto pieaugumu pārskata gadā ietekmēja vairāki faktori, tostarp valstī veiktā ārstniecības personu atlīdzības paaugstināšana, kā rezultātā palielinājās veselības aprūpes pakalpojumu cenas un centra ieņēmumi un izdevumi amatpersonu veselības aprūpei, kā arī būtiski šī rādītāja palielinājumu ietekmēja amatpersonu skaita samazinājums, salīdzinot ar 2020.gadu, kā rezultātā kopējie izdevumi pārskata gadā tika attiecināti uz mazāku amatpersonu skaitu.

2021.gadā amatpersonu skaits, kas saņēmušas veselības izdevumu kompensāciju, salīdzinot ar 2020.gadu, ir praktiski saglabājies iepriekšējā līmenī (pieaugums par 0,2%). Jāatzīmē, ka, vidējais izmaksātās veselības izdevumu kompensācijas apmērs turpināja palielināties un pieauga par 3,4%. Minētais liecina, ka amatpersonas ir informētas par savām tiesībām saņemt apmaksātu veselības aprūpi un kopumā apguvušas arī veselības aprūpes pakalpojumu apmaksas nosacījumus un prasības maksājumu apliecinājošu dokumentu noformēšanai. Vienlaikus vidējā veselības aprūpes izdevumu kompensācijas apmēra palielinājumu pārskata gadā ietekmēja ārstniecības personu atlīdzības paaugstināšana, kā rezultātā palielinājās veselības aprūpes pakalpojumu cenas, tādēļ aktualizējas jautājums par papildus finansējumu veselības aprūpes izdevumu kompensāciju limitu palielinājumam amatpersonām, lai saglabātu pakalpojumu pieejamību.

2.attēls

Veselības aprūpes izdevumu kompensāciju saņēmušo amatpersonu skaita un vidējā kompensācijas apmēra dinamika 2018.-2021.gadā

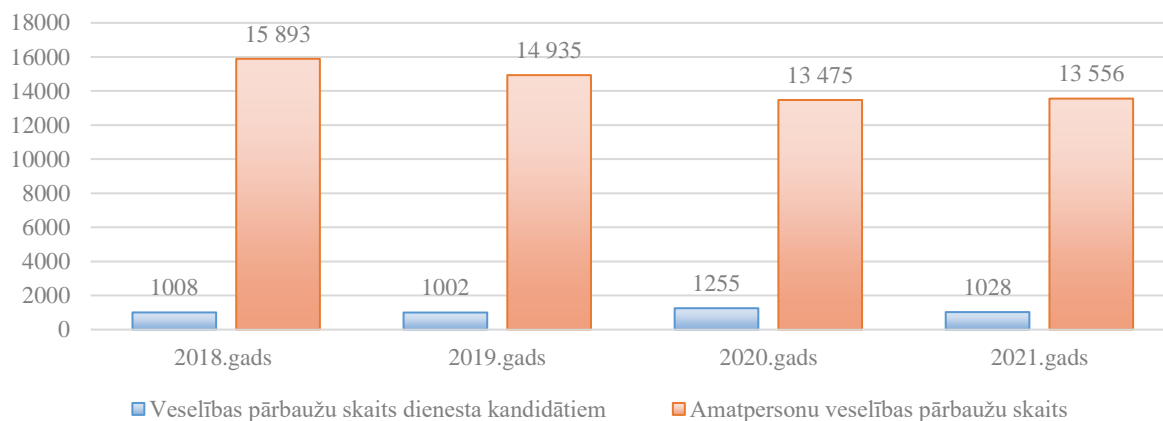




Pārskata gadā veikti *norēķini ar ārstniecības iestādēm* par amatpersonu veselības aprūpi, tai skaitā apmaksātas 13 556 amatpersonu veselības pārbaudes un 1 028 dienesta kandidātu veselības pārbaudes. Vidējās izmaksas par vienu veselības pārbaudi pārskata gadā bija 67,05 euro.

3.attēls

Apmaksāto veselības pārbažu skaita dinamika 2018.-2021.gadā

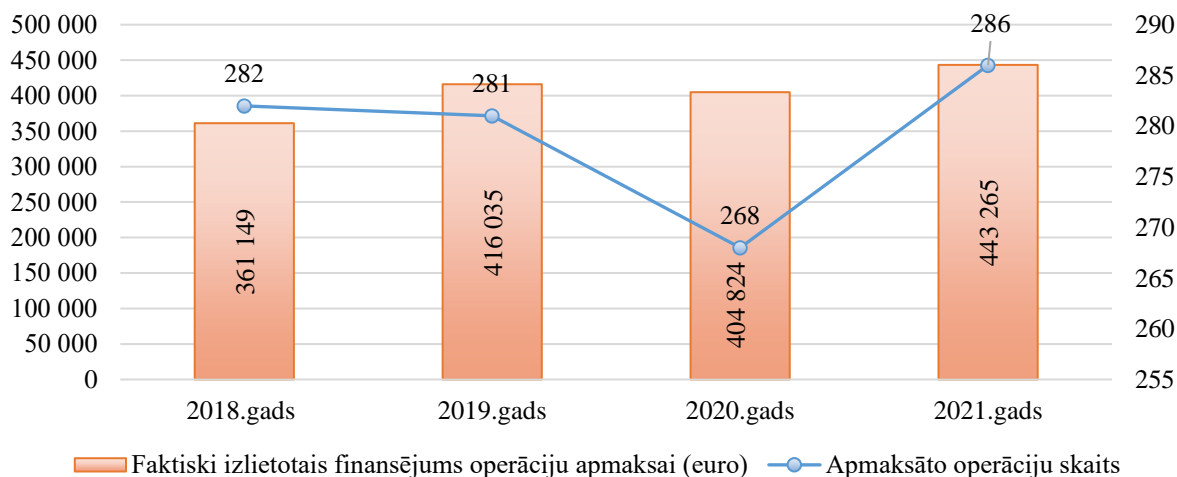


Pārskata periodā amatpersonām veikto veselības pārbažu skaits ar nelielām novirzēm saglabājies iepriekšējā gada līmenī (palielinājums par 0,6%), bet dienesta kandidātiem veikto veselības pārbažu skaits samazinājies par 18,1% salīdzinot ar 2021.gadu. Minētais liecina, ka problēma ar jaunu kadru piesaisti dienestam arvien vairāk saasinās.

Papildus minētajam, centrs pārskata gadā 286 gadījumos amatpersonām apmaksājis *plānveida maksas medicīniskās operācijas*. Pārskata periodā apmaksāto plānveida maksas medicīnisko operāciju skaits, salīdzinot ar 2020.gadu, ir palielinājies par 6,7%, bet izdevumi maksas medicīnisko operāciju apmaksai palielinājušies par 9,5%. Minētais skaidrojams ar to, ka 2020.gadā saistībā ar COVID-19 infekcijas izplatību uz laiku tika ierobežota plānveida veselības aprūpes pakalpojumu sniegšana, bet 2021.gadā šādu ierobežojumu nebija. Izdevumu palielinājumu savukārt ietekmēja maksas medicīnisko operāciju cenu pieaugums saistībā ar ārstniecības personu atlīdzības palielinājumu.

4.attēls

Apmaksāto plānveida maksas operāciju skaits un izmaksas (euro) 2018.-2021.gads

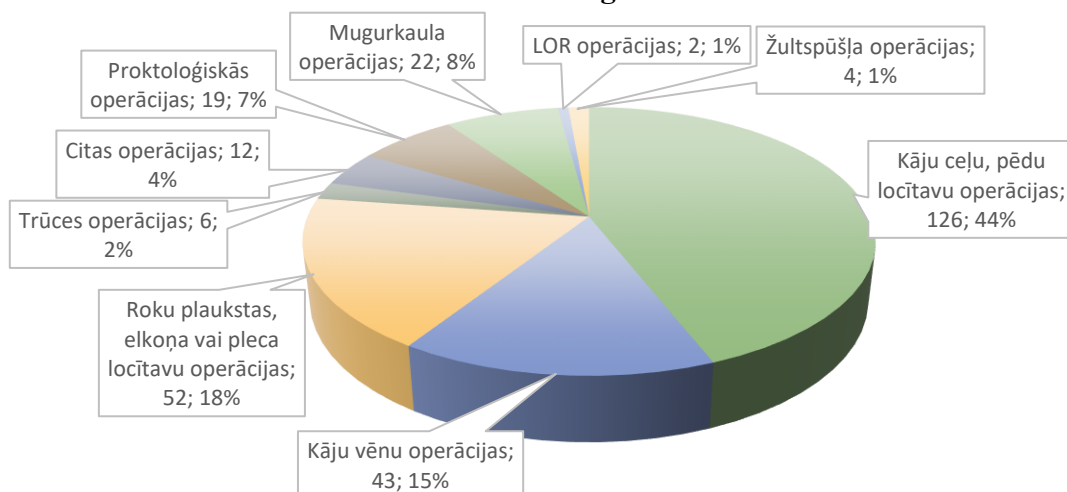




Analizējot 2021.gadā amatpersonām apmaksāto operāciju veidus, var secināt, ka visvairāk apmaksātas medicīniskās operācijas, kas saistītas ar dažādu traumu seku novēršanu – kāju ceļu locītavu, pēdu operācijas, roku locītavu operācijas, mugurkaula operācijas, trūču operācijas, kas kopā sastāda 72,0 % no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita. Otru nozīmīgu daļu apmaksāto medicīnisko operāciju skaitā veido ar darba vides riska faktoriem saistītās medicīniskās operācijas, piemēram, kāju vēnu operācijas, proktoloģiskās operācijas utml., kas kopumā sastāda vairāk kā 22,0 % no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita 2021.gadā.

5.attēls

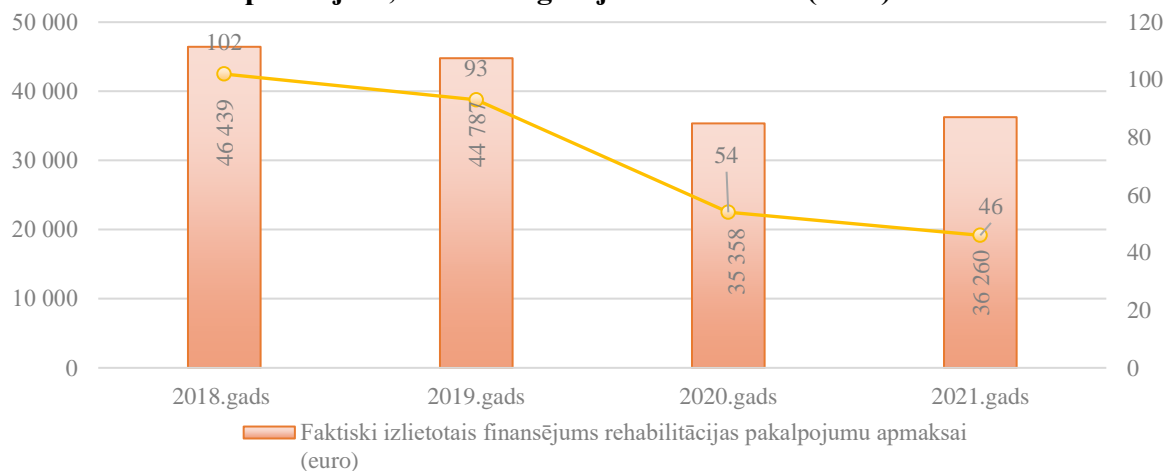
Amatpersonām apmaksāto medicīnisko operāciju veidi 2021.gadā



Pārskata gadā, salīdzinot ar 2020.gadu, par 21% samazinājies amatpersonu skaits, kurām apmaksāta *stacionārā medicīniskā rehabilitācija*, kuru apmaksu centrs veic amatpersonām pēc nelaimes gadījumiem darbā, pārciestas traumas vai ķirurģiskas operācijas, bet izdevumi medicīniskās rehabilitācijas apmaksai nedaudz (par 2,6%) palielinājušies.

6.attēls

Maksas rehabilitācijas pakalpojumu apmaksāšana pēc traumām, operācijām, nelaimes gadījumiem darbā (euro)



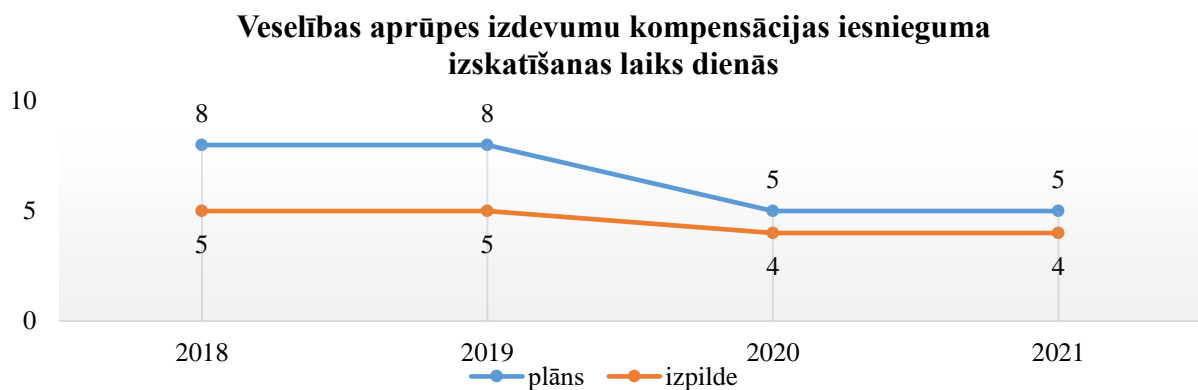
Atbilstoši likumā¹³ noteiktajam centrs pārskata gadā ir nodrošinājis, ka amatpersonām apmaksātās veselības aprūpes pakalpojumu apjoms nav mazāks par veselības apdrošināšanas polises parasti garantēto pakalpojumu klāstu un apmaksājamo apmēru līdzīgos apdrošināšanas

¹³ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums



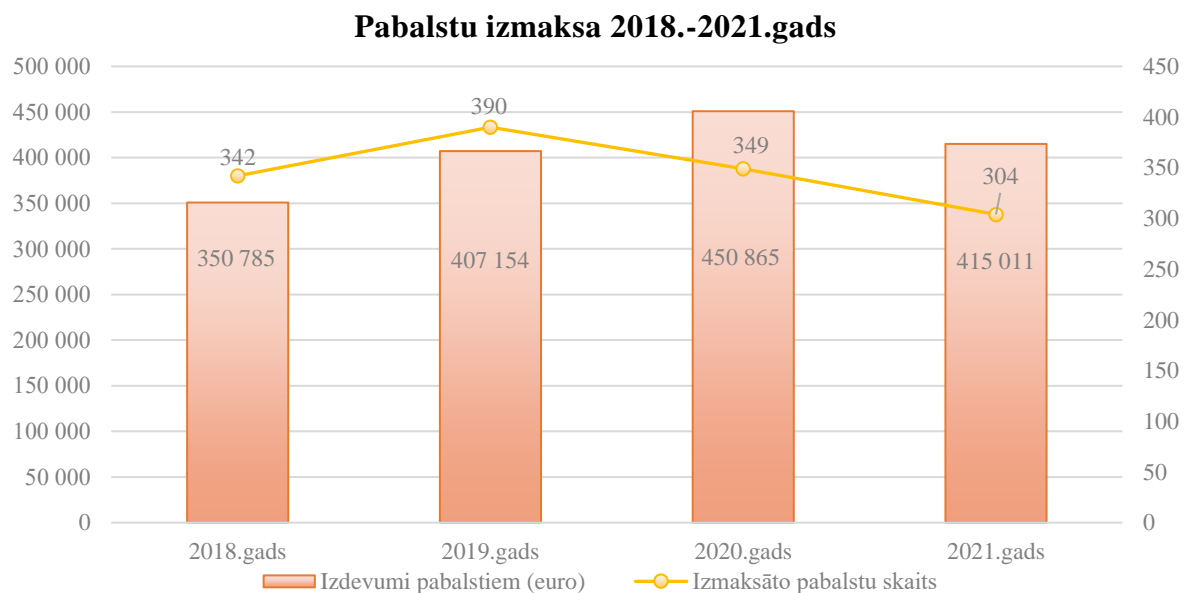
gadījumos, kā arī sasniedzis veselības izdevumu kompensāciju iesniegumu izskatīšanas laiku, kas salīdzināms ar apdrošināšanas kompāniju iesniegumu izskatīšanas termiņiem. 2021.gadā veselības aprūpes izdevumu kompensāciju iesniegumu izskatīšanai no saņemšanas līdz izmaksas brīdim tika veltītas vidēji 4 darba dienas, kas ir par 1 darba dienu ātrāk nekā sākotnēji tika plānots. Šāds iesniegumu izskatīšanas laiks atbilst laikam, kādā apdrošināšanas kompānijas izskata maksājumu dokumentus veselības apdrošināšanas līgumu ietvaros. Centrs turpinās iekšējo procesu izvērtēšanu un uzlabošanu, lai vēl vairāk samazinātu veselības izdevumu kompensācijas iesnieguma izskatīšanas laiku un atmaksātu amatpersonām izlietos finanšu līdzekļus iespējami ātrākā laikā.

7.attēls



Atbilstoši normatīvajos aktos par amatpersonu sociālajām garantijām^{14 15} noteiktajam, pārskata gadā izmaksāti 304 *pabalsti Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaiemes gadījumā*, par kopējo summu 415 011 euro.

8.attēls



¹⁴ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums

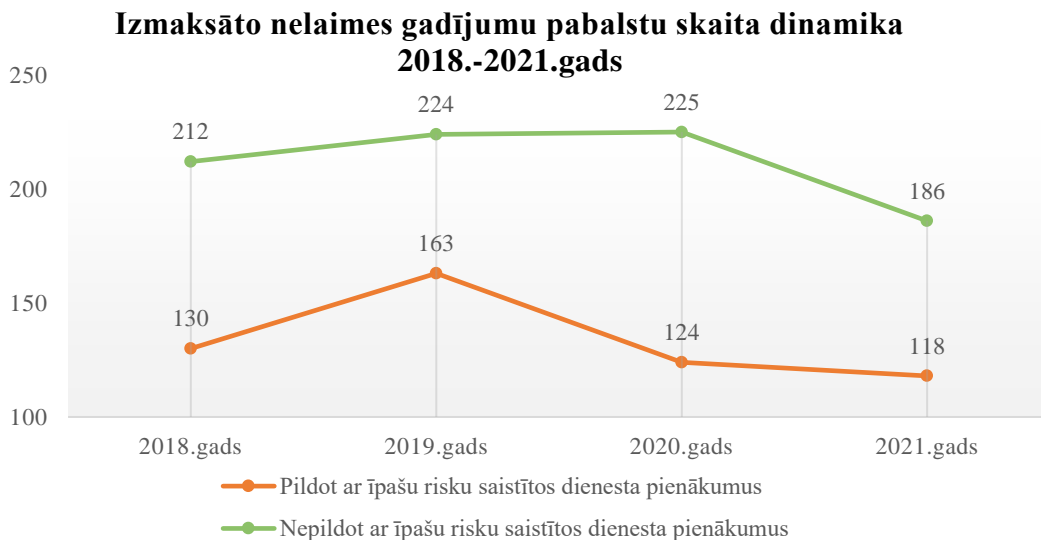
¹⁵ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām”



Pārskata gadā izmaksāti:

- 118 pabalsti par kopējo summu 139 802 euro amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu, vai šo amatpersonu veselībai nodarīts citāds kaitējums (izņemot arodslimību), **pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta pienākumus**, no tā: 100 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 16 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā, 1 pabalsts sakarā ar iegūtu III.grupas invaliditāti un 1 pabalsts sakarā ar iegūtu II.grupas invaliditāti;
- 186 pabalsti par kopējo summu 169 100 euro amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā, **bet nav pildījušas ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta pienākumus**, no tā: 116 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 61 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā, 1 pabalsts smaga veselības bojājuma gadījumā.
- 8 pabalsti **Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu nāves gadījumā** par kopējo summu 106 109 euro.

9.attēls

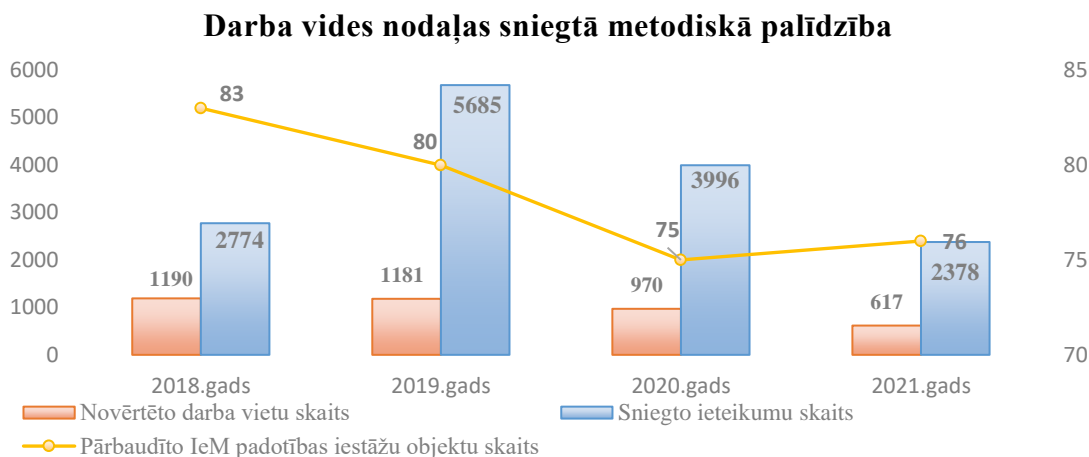


No pārskata gada rezultātiem secināms, ka izmaksāto pabalstu skaits par veselības bojājumiem, kas nav saistīti ar īpašu risku saistītu dienesta pienākumu izpildi ir samazinājies par 17,3%, bet izmaksāto pabalstu skaits par veselības bojājumiem, kas gūti pildot ar īpašu risku saistītus dienesta pienākumus ir samazinājies par 4,8%. Minētais skaidrojams ar to, ka pastāvot COVID-19 izplatību ierobežojošiem pasākumiem, amatpersonām bija ierobežotas iespējas nodarboties ar sportu, kas samazināja traumu skaitu.

Lai mazinātu darba vides riskus un to izraisītos nelaimes gadījumus amatpersonu dienesta pienākumu izpildes laikā, pārskata gadā pārbaudīti darba vides riski 76 Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībās. Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm veikti pasākumi darba vides uzlabošanai - noteikti un novērtēti darba vides riska faktori, sastādīti saraksti par darbiniekiem, kuri pakļauti veselības pārbaudēm, izstrādātas rekomendācijas nodarbināto darba drošības un veselības aizsardzības uzlabošanai, sniegtas konsultācijas darba aizsardzības jautājumos.



10.attēls

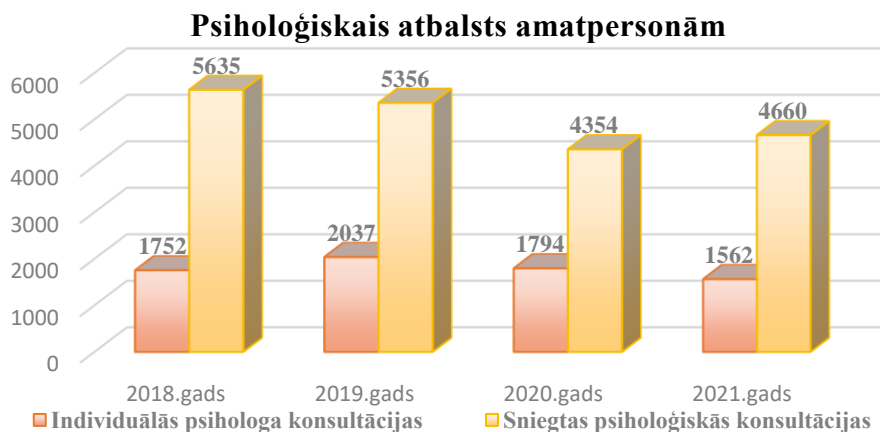


- ✓ *Nodrošinot amatpersonām psiholoģisko atbalstu, pārskata gadā sasniegti šādi darba rezultāti:*

Centra Psiholoģiskā atbalsta nodaļa pārskata gadā novadījusi dažādu apmācības programmu nodarbības, lekcijas, seminārus un dažādas psiholoģiskās palīdzības un atbalsta grupu nodarbības.

Kopējais Psiholoģiskā atbalsta nodaļas sniegto psiholoģisko konsultāciju skaits amatpersonām 2021.gadā bija par 6,8 % mazāks nekā plānots (plānots 5000 psiholoģiskās konsultācijas, faktiski sniegtas 4660 konsultācijas).

11.attēls



Šāda neizpilde arī skaidrojama ar COVID – 19 izplatību, jo lai gan Psiholoģiskā atbalsta nodaļa pēc amatpersonas vēlēšanās tam piedāvāja konsultācijas gan klātienē, gan attālināti, tomēr bieži vien personām nav pietiekama tehniskā aprīkojuma attālinātās konsultācijas saņemšanai, bet klātienē konsultāciju apmeklēšana raisīja amatpersonu bažas par inficēšanās risku. Papildus jāatzīmē, ka sakarā ar to, ka nodaļa “Dzintari” pārskata gadā ilgstoši nevarēja sniegt pakalpojumus epidemioloģisko ierobežojumu dēļ, arī Psiholoģiskā atbalsta nodaļā samazinājās to amatpersonu skaits, kas tika izvērtētas nosūtīšanai uz psiholoģiskā atbalsta kursu.

Papildus minētajam, amatpersonu psiholoģiskā atbalsta nodrošināšanai pārskata gadā centra nodaļa “Dzintari” sniedza līdz divām nedēļām ilgu psiholoģiskā atbalsta kursu amatpersonām. 2021.gadā psiholoģiskā atbalsta kursu nodaļā “Dzintari” pabeigušas 250 amatpersonas, tajā skaitā: 167 Valsts policijas amatpersonas, 16 Valsts robežsardzes

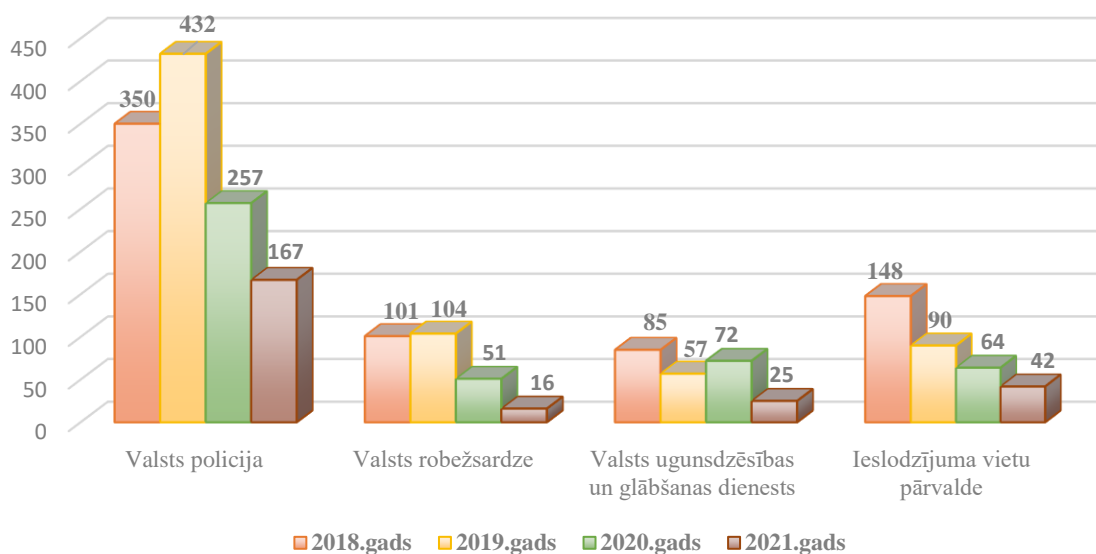


amatpersonas, 25 Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta amatpersonas un 42 Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonas.

COVID-19 infekcijas izplatības ierobežojumu dēļ pārskata gadā no 1.janvāra līdz 15.jūnijam un no 22.oktobra līdz 21.novembrim psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšana tika pārtraukta, kas būtiski ietekmēja nodaļas darbības rezultatīvo rādītāju izpildi.

12.attēls

Nodaļā "Dzintari" psiholoģiskā atbalsta kursu saņēmušo amatpersonu skaits pa dienesta iestādēm



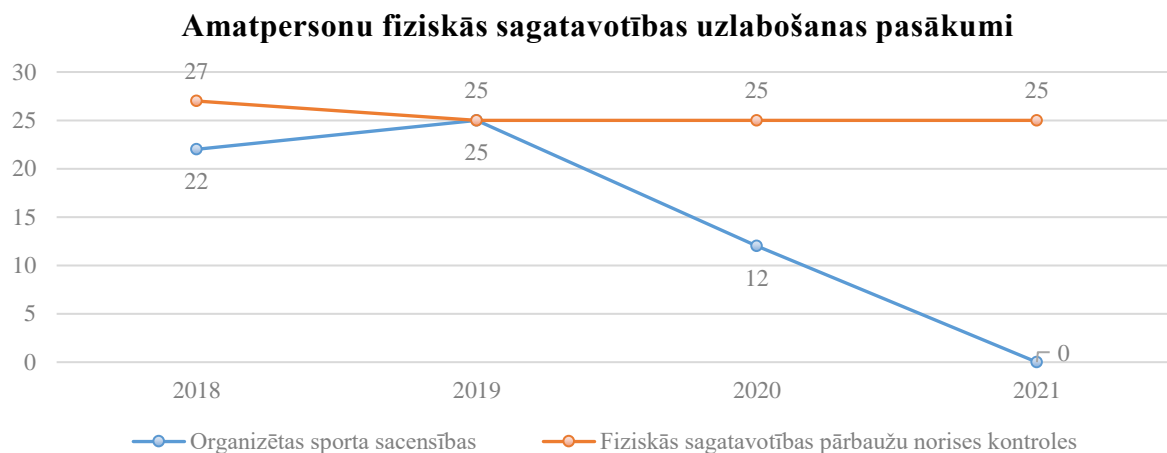
✓ *Nodrošinot amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšanu un profesionālā sporta attīstību, pārskata gadā sasniegti šādi darba rezultāti:*

2021.gadā COVID – 19 izplatības ierobežošanas dēļ tika noteikti ierobežojumi sporta pasākumu un sacensību organizēšanai, papildus tam saistībā ar ārkārtējo situāciju uz Latvijas – Baltkrievijas robežas, Iekšlietu ministrijā kopā ar iekšlietu dienestiem tika pieņemts lēmums pārskata gadā sporta sacensības neorganizēt.

2021.gadā veiktas 25 amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaūžu norises kārtības kontroles dažādās Iekšlietu ministrijas padotības iestāžu struktūrvienībās. Kontrolēs konstatēts, ka amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudes notiek atbilstoši noteiktai kārtībai, pārkāpumi netika konstatēti. Fiksētas atsevišķas neprecizitātes fiziskās sagatavotības pārbaūžu protokolu noformēšanā, uz ko norādīts attiecīgajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībām.

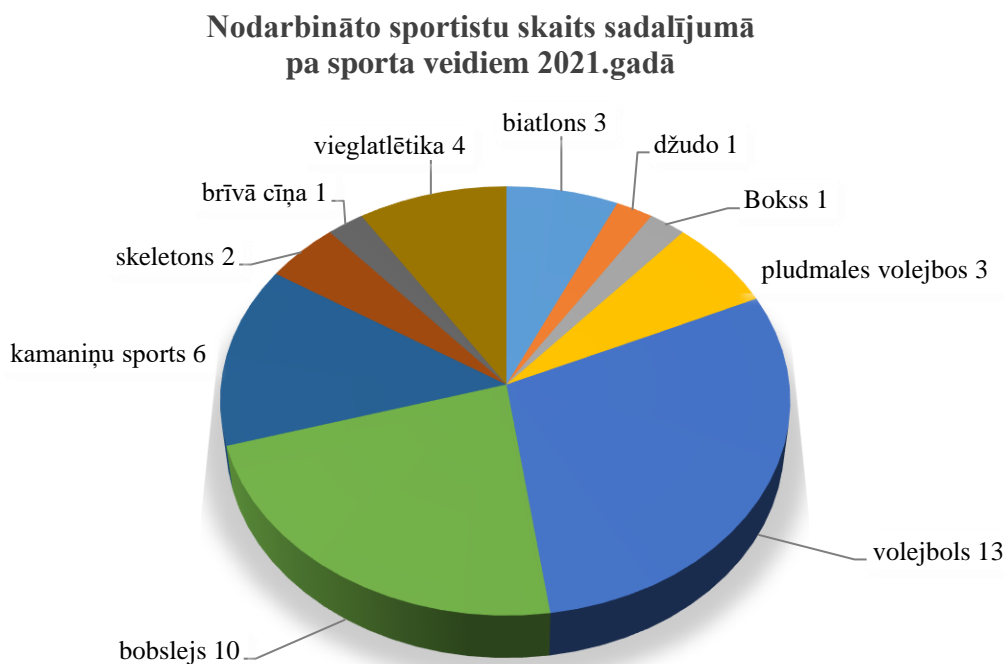


13.attēls



Atbilstoši normatīvajos aktos¹⁶ noteiktajam centrs atbalstījis atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumu. Uz 2021.gada 31.decembri centra Sporta nodaļā bija nodarbināti 44 profesionālie sportisti.

14.attēls



Lai pilnveidotu centra darba kvalitāti un sadarbību ar amatpersonām, 2022.gada janvārī centrs veica amatpersonu aptauju internetā, lūdzot novērtēt centra sniegtos pakalpojumus un darba kvalitāti 2021.gadā. Aptaujā amatpersonām tika lūgts sniegt atbildes uz jautājumiem, kā amatpersonas vērtē centra darbu, kādus no centra sniegtajiem pakalpojumiem amatpersonas izmanto, kā vērtē centra personāla kompetenci un atsevišķu nodaļu darbību un kopējo iespaidu par iestādi. Aptaujā kopumā piedalījās 3,8% no vidējā amatpersonu skaita 2021.gadā. Atbildot uz jautājumu “Kā Jūs kopumā novērtētu mūsu iestādes darbību un sniegtos pakalpojumus?”,

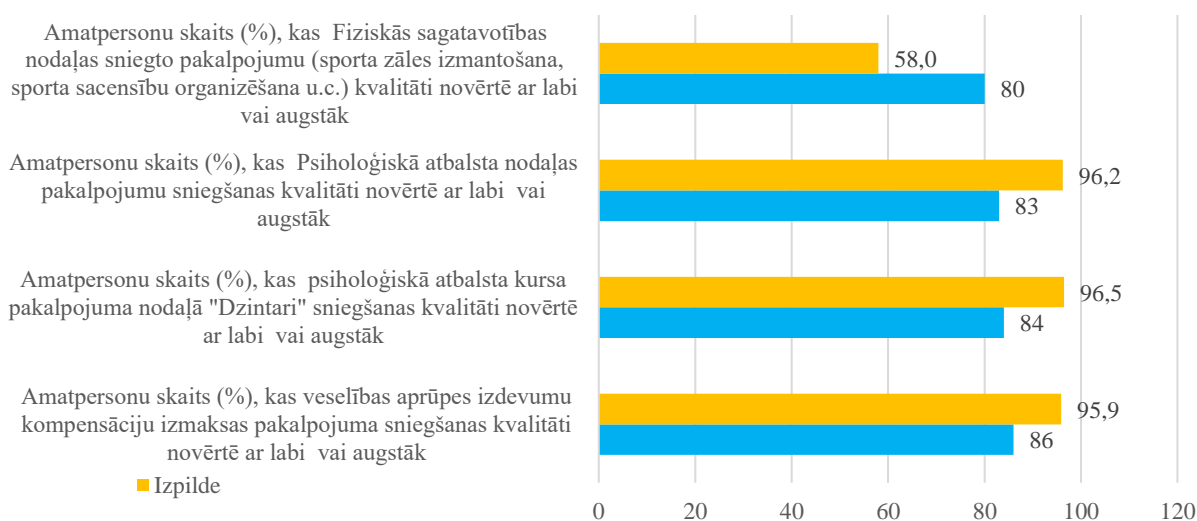
¹⁶ Sporta likums, Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nolikums”



amatpersonas centra darbību 10 baļļu skalā kopumā novērtēja ar 7,31 kas centra ieskatā ir pozitīvs rādītājs. Arī atsevišķu centra nodaļu darbība kopumā aptaujā tika vērtēta pozitīvi. Zemāku vērtējumu respondenti snieguši par centra Fiziskās sagatavotības nodaļas darbību (sporta telpu lietošanas organizēšana, sporta sacensību organizēšana), taču vienlaikus jāatzīmē, ka pārskata gadā COVID-19 ierobežojošo pasākumu dēļ līdz jūnija mēnesim sporta nodarbību norise nebija atļauta un arī sporta sacensības netika rīkotas, kas varēja ietekmēt respondentu viedokli par nodaļas darbu.

15.attēls

Amatpersonu aptaujas rezultāti par centra sniegto pakalpojumu kvalitāti 2021.gadā



Centrs ir gandarīts par amatpersonu ieinteresētību un sniegtajām atbildēm, kā arī par ieteikumiem turpmākajai centra darba uzlabošanai. Saņemtie ieteikumi ir izvērtēti un tiks ņemti vērā, plānojot turpmākā darba aktivitātes.

9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi

2021.gadā Centram nav piešķirti valsts aizdevumi un nav ņemti aizņēmumi, par kuriem valsts ir galvojusi.

10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi

2021.gadā Centrs nav veicis un nav pasūtījis pētījumus.

11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums

2021.gadā Centrs nav realizējis sadarbības partneru finansētas programmas un nav īstenojis projektus ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros.

12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā



12.1. starpiestāžu pakalpojumi, kuri saistīti ar Centra uzdevumu izpildi
2021.gadā Centrs sadarbojies ar:

- * Latvijas Republikā esošajām ārstniecības iestādēm, lai nodrošinātu apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību amatpersonām;
- * Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm, lai saskaņotu nodarbību laikus sporta spēļu, tuvcīņas zālēs un šautuvēs, un nodrošinātu sporta sacensību norisi;
- * Ieslodzījumu vietu pārvaldi, lai nodrošinātu normatīvajos aktos noteikto sociālo garantiju un psiholoģiskā atbalsta sniegšanu amatpersonām;
- * Latvijas Olimpisko komiteju un Latvijas Olimpisko vienību.

12.2. komercpakalpojumi

Centrs 2021.gadā nav sniedzis komercpakalpojumus.

12.3. publiskie pakalpojumi

Atbilstoši noteiktajām funkcijām, Centrs 2021.gadā ir sniedzis šādus valsts pārvaldes publiskos pakalpojumus:

Pakalpojums	Pieteikumu skaits	Izmantotie sakaru kanāli	Kavējumu skaits	Sūdzību skaits
Veselības aprūpes pakalpojumu apmaksā (pacientu iemaksas un līdzmaksājumi) Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	15233	klātie	0	0
Veselības aprūpes pakalpojumu (operācija, rehabilitācija) apmaksā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	331	klātie, www.latvija.lv, elektroniski, pa pastu	0	0
Kompensāciju izmaksā par veselības aprūpes pakalpojumu izdevumiem Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	23969	klātie, www.latvija.lv, elektroniski, pa pastu	63	0
Veselības aprūpes pakalpojumu (pacientu iemaksas un līdzmaksājumi) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	8	klātie	0	0
Veselības aprūpes pakalpojumu (operācija, rehabilitācija) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un	1	klātie	0	0



Pakalpojums	Pieteikumu skaits	Izmantotie sakaru kanāli	Kavējumu skaits	Sūdzību skaits
Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.				
Kompensāciju izmaksa par veselības aprūpes pakalpojumu izdevumiem atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	24	klātie, www.latvija.lv , elektroniski, pa pastu	0	0
Medicīniskās ierīces (tehniskais palīgīdzeklis) apmaksa atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	0	nav pieprasīts	0	0
Pabalstu piešķiršana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm par nelaimes gadījumā gūtiem veselības bojājumiem.	304	elektroniski	0	0
Pabalsta sakarā ar amatpersonas nāvi vai bojāeju piešķiršana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm tuviniekiem.	8	elektroniski	0	0
Psihologa individuālās konsultācijas Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	1562	klātie, attālināti	0	0
Psiholoģiska rakstura semināru, kursu un citus izglītojošu pasākumu sniegšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	3098	klātie, attālināti	0	0
Psiholoģiskā atbalsta kurss Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm nodaļā "Dzintari".	250	klātie	0	0

Saskaņā ar Ministru kabineta 2017.gada 3.oktobra noteikumiem Nr.600 "Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra maksas pakalpojumu cenrādis" Centrs 2021.gadā sniedzis maksas pakalpojumus.



Maksas pakalpojuma veids	Kvantitatīvais rādītājs	Skaitis		
		2020.gada izpilde	2021.gada plāns	2021.gada izpilde
Konsultācijas kvalifikācijas pārbaudījumam par ieroču un munīcijas aprites kārtību un prasmi rīkoties ar ieroci.*	Sniegto konsultāciju skaits	0	10	0
Konsultācijas par tuvcīņas paņēmieni pielietošanu*	Sniegto konsultāciju skaits	0	10	0
Tuvcīņas instruktora pakalpojumi (nodarbība grupai - 2 stundas)*	Nodarbību skaits	0	0	0
Šaušanas instruktora pakalpojumi	Nodarbību skaits	0	0	0
Tuvcīņas zāles noma	stundas	106	290	34
Sporta spēļu zāles noma	stundas	196	650	90
Šautuves noma (3 celiņi)*	stundas	0	5	0
Šautuves noma (1 celiņš)	stundas	0	0	0
Trenažieru zāles vienreizējs apmeklējums (Piestātnes iela 14, Jūrmalā)	1 reize	0	10	0
Sporta instruktora pakalpojumi	stundas	0	5	0
Nodarbība psiholoģijas jomā	nodarbība grupā 6-30 personas	0	10	637
Individuālā psihologa konsultācija	1,5 stundas	16	10	163

* pakalpojumi izslēgti no cenrāža saskaņā ar 12.10.2021. MK noteikumiem Nr.679 "Grozījums Ministru kabineta 2017. gada 3. oktobra noteikumos Nr. 600 "Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra maksas pakalpojumu cenrādis""

13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām

Pārskata gadā būtiskas strukturālās reformas, optimizācijas vai reorganizācijas pasākumi nav veikti.



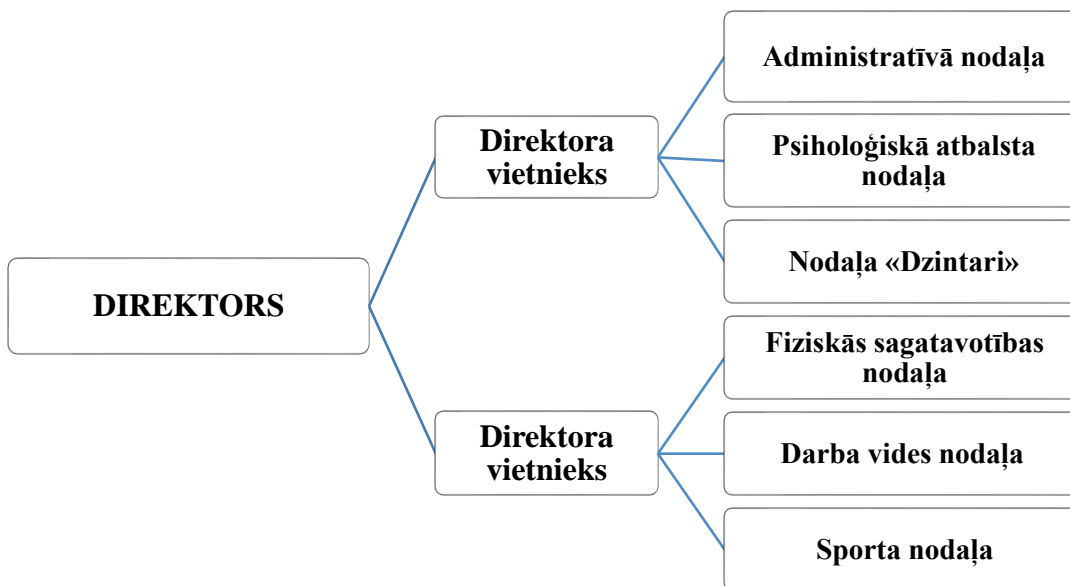
III. PERSONĀLS

Galvenais centra darbības nodrošināšanas un attīstības resurss ir personāls, tā zināšanas un profesionālā sagatavotība, kā arī prasmīga to izmantošana centram noteikto uzdevumu izpildē, kas ļauj sasniegt augstāku funkciju izpildes kvalitātes un profesionalitātes līmeni un tiešā veidā ir saistīts ar iestādes darbību. Personāla plānošanas un atlases galvenais mērķis ir veidot ilgtermiņa civildienesta un darba tiesiskās attiecības ar esošajiem nodarbinātajiem, piedāvājot viņiem profesionālās izaugsmes iespējas, un, piesaistot jaunus kandidātus, kuru kompetences atbilst Centra stratēģijai un mērķiem.

Funkciju un uzdevumu izpildi Centrā nodrošina šādas struktūrvienības - Administratīvā nodaļa, Darba vides nodaļa, Fiziskās sagatavotības nodaļa, Sporta nodaļa, Psiholoģiskā atbalsta nodaļa un nodaļa "Dzintari" (skat.15.attēlu). Lai nodrošinātu iespējami plašākas psiholoģiskās palīdzības saņemšanas iespējas amatpersonām, Psiholoģiskā atbalsta nodaļai ir izveidotas psihologu darba vietas Latvijas reģionos - nodaļas darbs ir organizēts tā, ka 4,5 psihologu amata vietas (slodzes) ir izveidotas Rīgā un pa vienai psihologa amata vietai katrā Latvijas reģionā – Daugavpilī, Jelgavā, Liepājā, Valmierā.

16.attēls

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra struktūra



Uz 2021.gada 1.janvāri centrā bija 88,5 amata vietas (slodzes) - 9 valsts civildienesta ierēdņu (turpmāk - ierēdnis) amata vietas un 79,5 darbinieku, ar kuriem noslēgts darba līgums (turpmāk - darbinieks), amata vietas (slodzes). Uz 2021.gada 31.decembri centrā amata vietu (slodžu) skaits, ir palielinājies par vienu amata vietu, kas saistīts ar finanšu resursu un amata vietas (profesionālais sportists) pārdali no 2021.gada 1.oktobra, līdz ar to uz gada beigām centrā ir 89,5 amata vietas (slodzes).

2021.gadā **vidējais faktiskais aizpildīto amata vietu skaits** centrā bija 81 amata vieta. **Vidēji faktiski nodarbinātas** bija 87 personas, jo, lai nodrošinātu centra funkciju un uzdevumu izpildi, uz 5 amata vietām bija pieņemti 8 cilvēki uz pusslodzi. Salīdzinājumā ar 2020.gadu, kad vidēji faktiski nodarbinātas bija 89 personas, redzams, ka 2021.gadā ir nedaudz samazinājies vidēji faktiski nodarbināto skaits.

Uz 2021.gada 1.janvāri vakantas bija 5 darbinieku amata vietas un 1 valsts civildienesta ierēdņa amata vieta, bet uz 2021.gada 31.decembri vakantas bija 11,5 amata vietas, un 2 valsts civildienesta ierēdņu amata vietas - centra direktora vietnieka un Darba vides nodaļas vadītāja



amata vietas. Sešas nodarbināto amata vietas uz pārskata gada beigām bija īslaicīgi vakantas, kas saistītas ar profesionālo sportistu karjeras beigām. Pārējās amata vietu vakances skaidrojamas ar to, ka gada beigās vairāki nodarbinātie pēc pušu vienošanās vai savas vēlēšanās pārtrauca darba tiesiskās attiecības, kā arī vienam nodarbinātajam, ierēdnim, beidzās dienesta termiņš 2021.gada 30.decembrī.

2021.gadā centrā tika atbrīvoti 24 nodarbinātie (22 darbinieki un 2 ierēdņi), no kuriem 14 bija profesionālie sportisti, jo sportistu profesionālā karjera ir salīdzinoši īsa, līdz ar to mainība ir augsta, un divi valsts civildienesta ierēdņi, kuriem beidzās noteiktais dienesta termiņš. 2021.gadā pieņemti 16 nodarbinātie, no kuriem 10 bija profesionālie sportisti. Tādējādi kopējais personāla rotācijas (mainības) koeficients pārskata gadā ir 0,49, tai skaitā ierēdņu rotācijas koeficients ir 0,25 un darbinieku rotācijas koeficients - 0,55.

Vidējā atlīdzība 2021.gadā, salīdzinot ar 2020.gadu, pieauga par 5,9 % (2021.gadā vidējā atlīdzība bija - 1258 *euro* mēnesī, bet 2020.gadā - 1188 *euro* mēnesī), tajā skaitā atalgojums 2021.gadā palielinājās par 7,3%, salīdzinot ar 2020.gadu (2021.gadā vidējais atalgojums bija 974 *euro* mēnesī, bet 2020.gadā vidējais atalgojums bija 908 *euro* mēnesī). Atalgojuma palielinājumu pārskata gadā ietekmēja apstākļi, ka 2021.gadā tika veikta iekšējā pārdale no citām Iekšlietu ministrijas valsts budžeta apakšprogrammām centrā nodarbināto profesionālo sportistu mēnešalgu paaugstināšanai līdz 860 *euro*, kā arī ārstniecības personu darba samaksas palielināšanas ietvaros tika palielināta darba alga 4 ārstiem ekspertiem.

Centrā uz 2021.gada 31.decembri bija:

- 89,5 amata vietas (slodzes), tai skaitā 9 valsts civildienesta ierēdņu un 80,5 darbinieku amata vietas (slodzes);
- faktiski nodarbināti 82 nodarbinātie, tai skaitā 7 valsts civildienesta ierēdņi un 75 darbinieki.

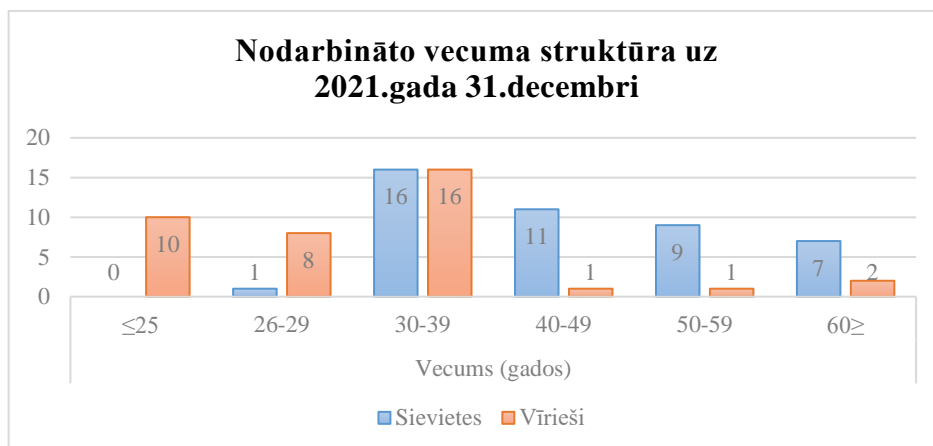
Centrā faktiski nodarbināto vecuma struktūra uz 2021.gada 31.decembri

	Vecums (gados)						Pavisam kopā
	≤25	26-29	30-39	40-49	50-59	60≥	
Sievietes	0	1	16	11	9	7	44
Vīrieši	10	8	16	1	1	2	38
Kopā	10	9	32	12	10	9	82

Nodarbināto skaits, attiecībā pret visiem centrā nodarbinātajām personām, skaitliski un procentuāli vecumā līdz 25 gadiem – 10 (12%), no 26 līdz 29 – 9 (11%), no 30 līdz 39 – 32 (39%), no 40 līdz 49 – 12 (15%), no 50 līdz 59 – 10 (12%), 60 un vairāk – 9 (11%).

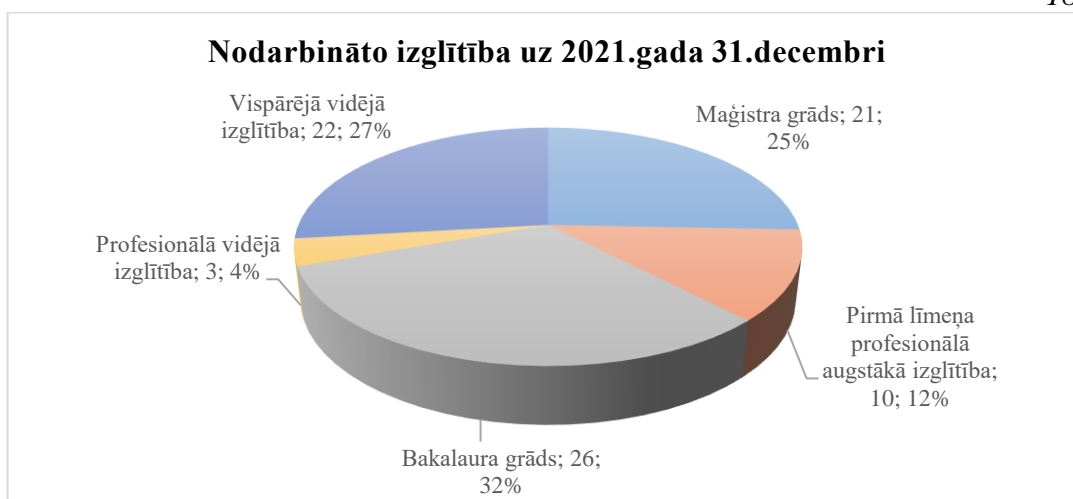


17.attēls



Centrā 69 % nodarbināto ir augstākā izglītība, tai skaitā 25 % maģistra grāds.

18.attēls



Pēdējos gados Centrs saskaras ar cilvēkresursu aizplūšanu uz citām valsts pārvaldes iestādēm un privātajām struktūrām, kuras spēj piedāvāt lielāku atalgojumu. Saglabājoties pašreizējam atlīdzības līmenim, ir būtisks risks augsti kvalificēta personāla aizplūšanai un grūtības jaunu personālrեսursu piesaistē.

Pārskata gadā no darba centrā tika atbrīvoti 24 nodarbinātie. Vairāk kā 90% gadījumu pārskata gadā nodarbinātie tika atbrīvoti no darba pēc pašu iniciatīvas, un lielākā daļa no viņiem kā iemeslu minēja zemo atalgojuma līmeni iestādē. Tādējādi tieši zemā atalgojuma dēļ darba attiecības ar centru ir izbeiguši divi psihologi, jo saņēmusi piedāvājumu strādāt par psihologu ārstniecības iestādē par vairāk nekā divas reizes lielāku atalgojumu. Salīdzinājumam gandrīz visās organizācijās un citās iestādēs klīniskās un veselības psiholoģijas jomā sertificētiem psihologiem atalgojums ir sākot no 1100,- euro līdz 1800,- euro un vairāk.

Tieši nepietiekamā atalgojuma dēļ jau ilgstoši centra Psiholoģiskā atbalsta nodaļā ir problemātiski nokomplektēt psihologa 0,5 slodzes vakanci Liepājā un Valmierā, uz kurām, neraugoties uz vairākkārtējām publikācijām, netika saņemts neviens pieteikums.

Minētais var radīt grūtības centram nodrošināt tā funkciju izpildi nākotnē. 2022.gadā centrs plāno pārskatīt nolikumā tam noteiktās funkcijas, lai optimizētu darbību un rastu finansējumu atalgojuma paaugstināšanai.



IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

Centrs, saistībā ar veicamajām funkcijām un uzdevumiem, sniedz visu nepieciešamo informāciju Iekšlietu ministrijas un Ieslodzījumu vietu pārvaldes padotībā esošajām iestādēm, amatpersonām, kā arī valsts un pašvaldību institūcijām.

Informācija par Centra darbības aktualitātēm regulāri tiek ievietota tīmekļa vietnē <https://www.vsc.iem.gov.lv/lv>.

Centra apmeklētājiem ir pieejama informācija par normatīvajos aktos paredzētajām sociālajām garantijām, sporta sacensību norisi un fiziskās sagatavotības jautājumiem. Centra personāls darba laikā no plkst.8.00 līdz 16.30 sniedz konsultācijas par interesējošiem jautājumiem, kā arī pieņem apmeklētājus, ievērojot epidemioloģiskās drošības pasākumus.

V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI

Centrs turpinās savu darbību nolikumā noteikto funkciju izpildei, lai nodrošinātu sociālās garantijas un dienestam atbilstošu fizisko sagatavotību Iekšlietu ministrijas amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.

1. Pēdējos gados veselības aprūpes nozarē vērojams pakalpojumu cenu kāpums, ko īpaši veicina ārstniecības personu atlīdzības pieaugums. Tā kā amatpersonas kompensāciju par saņemtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem saņem noteikumos¹⁷ noteiktā limita ietvaros, palielinoties ārstniecības iestāžu noteiktām maksas pakalpojumu cenām, faktiski amatpersonas saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus mazākā apmērā.

Šobrīd spēkā esošā apmērā limits tika noteikts 2016.gadā un pēc tam nav mainīts. Ārstniecības personu darba samaksa sākot no 2019.gada, ir paaugstināta vairākkārtīgi un 2021.gadā kopumā šis pieaugums sasniedz aptuveni 70%. Šāds palielinājums tieši ietekmē veselības aprūpes pakalpojumu cenas.

Ņemot vērā iepriekšējo gadu izpildes datus par kompensācijas vidējo apmēru var secināt, ka laika posmā no 2017.gada tas katru gadu palielinās par 4,2 līdz 6 %. Tas liecina, par veselības aprūpes pakalpojumu cenu pieaugumu.

Arī publiski pieejamā informācija par gada inflāciju Latvijā liecina, ka veselības aprūpes pakalpojumu cenu palielinājums ietekmējis gada kopējo inflāciju Latvijā par attiecīgi 2,7% 2018.gadā un 2,4% 2019.gadā, ko galvenokārt veidoja cenu kāpums zobārstniecības un ārstu speciālistu pakalpojumiem. Arī 2021.gadā zobārstniecības un ārstu speciālistu pakalpojumu kāpums bija nozīmīgs faktors inflācijas pieaugumam¹⁸. Ņemot vērā 2021.gadā veikto ārstniecības personu atlīdzības palielinājumu un plānoto palielinājumu arī 2022.gadā, lai nesamazinātu amatpersonām apmaksājamo veselības aprūpes pakalpojumu apjomu, nepieciešams palielināt veselības aprūpes izdevumu kompensāciju limitus.

2. No centra nodaļas “Dzintari” darbības rezultātiem iepriekšējos gados var secināt, ka nodaļas sniegtais psiholoģiskā atbalsta kurss ir guvis lielu amatpersonu atsaucību un ir ļoti pieprasīts.

Strādājot ikdienas režīmā, nodaļa “Dzintari” gadā spēj uzņemt aptuveni 680 amatpersonas, kas ir pārāk maz, salīdzinot ar to amatpersonu skaitu, kurām kursa apmeklējums ir nepieciešams. To, ka šāda psiholoģiskā atbalsta kursa kapacitāte ir nepietiekama, atspoguļo aprēķins, ka, ņemot vērā vidējo amatpersonu skaitu iekšlietu resorā un Ieslodzījumu vietu

¹⁷ 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 “Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījumu vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”

¹⁸ <https://www.lsm.lv/raksts/zinas/ekonomika/gada-videja-inflacija-latvija-pern-sasniegusi-33.a438365/>



pārvaldē, lai katra amatpersona vienu reizi saņemtu psiholoģiskā atbalsta kursa pakalpojumu, nepieciešami 17,6 gadi. No minētā izriet, ka faktiski dienesta laikā katra amatpersona psiholoģiskā atbalsta kursu var saņemt tikai vienu reizi. Jāatzīmē, ka, ņemot vērā dienesta specifiku, dažām amatpersonām nepieciešamība pēc psiholoģiskā atbalsta kursa var būt pat biežāk kā reizi gadā, pie tam pēc atsevišķām ar dienesta pienākumu izpildi saistītām situācijām, piemēram, atgadījumi ar lielu cietušo vai bojā gājušo skaitu, pašas amatpersonas ievainojums, kolēģa nāve vai ievainojums, situācijas, kad amatpersona aizturēšanas laikā ir lietojusi ieroci un nogalinājusi vai ievainojusi cilvēku, atgadījumi, kuros cietušie vai bojāgājušie ir nepilngadīgi un citos tamlīdzīgos gadījumos, psiholoģiskais atbalsts amatpersonām ir nepieciešams īsā laikā un ārpus kārtas.

Ņemot vērā minēto, nepieciešams centram sadarbībā ar Iekšlietu ministriju un Nodrošinājuma valsts aģentūru izvērtēt psiholoģiskā atbalsta kursa *pakalpojuma paplašināšanas iespējas*, palielinot dalībnieku skaitu grupā līdz 50 vai vairāk amatpersonām. Centra ieskatā būtu izvērtējama iespēja attīstīt Iekšlietu ministrijas ēku kompleksu “Dzintari” Piestātnes ielā 14, Jūrmalā, paplašinot nodaļas “Dzintari” darbību. Tas uzlabotu gan amatpersonu psiholoģiskā atbalsta saņemšanas iespējas, gan atvieglotu psiholoģiskā atbalsta kursa administrēšanu, jo pašreizējam kursa dalībnieku skaitam 30 ir ļoti problemātiski organizēt ēdināšanas pakalpojumu, jo mazā dalībnieku skaita dēļ ēdināšanas pakalpojumu sniedzošajiem uzņēmējiem nav intereses sniegt savu piedāvājumu iepirkuma procedūrā.

Tomēr nodaļas “Dzintari” darbības paplašināšana iespējama tikai, ja tiek palielināta centra administratīvā kapacitāte, pieejamās telpas un finansējums, tādējādi vienlaikus ar pakalpojuma paplašināšanas iespējām būtu jāvērtē arī papildu finansējuma avoti amatpersonu ēdināšanai un nodaļas “Dzintari” paplašināšanai, kā arī papildu amata vietu izveide pakalpojuma nodrošināšanai.

3. Saskaņā ar likumā¹⁹ noteikto viena no obligātajām dienesta prasībām amatpersonām ir fiziskās sagatavotības atbilstība Ministru kabineta noteiktajām prasībām²⁰. Amatpersonu fiziskā sagatavotība tiek pārbaudīta reizi gadā, kad amatpersona kārtā fiziskās sagatavotības pārbaudi atbilstoši tās vecumam, dzimumam un amata grupai. No amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaūžu rezultātiem ir secināms, ka amatpersonu fiziskā sagatavotība būtu jāuzlabo. Taču Iekšlietu ministrijas finanšu resursi ir ierobežoti – tie nespēj amatpersonām nodrošināt tādas apstākļus un fiziskās sagatavotības līmeņa paaugstināšanas iespējas, kas varētu sekmēt amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanu. Pamatojoties uz minēto, nepieciešams aktualizēt jautājumu par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu (Valsts policijas, Valsts robežsardzes, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta, Iekšējā drošības biroja) nepietiekamo nodrošinājumu ar sporta nodarbību telpām. Atkārtoti būtu vērtējamas iespējas budžeta izstrādes procesā sniegt priekšlikumus prioritārajiem pasākumiem, palielinot Iekšlietu ministrijai piešķirto finansējumu sporta infrastruktūras veidošanai, lai radītu amatpersonām apstākļus fiziskās sagatavotības uzlabošanai, jo esošo sporta nodarbību telpu Klusajā ielā 12, Rīgā un Ezermalas ielā 8A, Rīgā kapacitāte ir nepietiekama, telpas un to aprīkojums ir novecojuši. Risinot sporta telpu nepietiekamības problēmu, nepieciešams izvērtēt iespēju nodrošināt amatpersonām trenāžieru zāles un citu sporta nodarbību apmaksu publiski pieejamos sporta klubos gan Rīgā, gan citās Latvijas pilsētās, kas dotu iespēju amatpersonām uzturēt un uzlabot savu fizisko sagatavotību, taču minētais pasākuma nav īstenojams bez papildu finansējuma piesaistes. Vienlaikus būtu vērtējama arī iespēja piešķirt papildu finansējumu

¹⁹ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums

²⁰ Ministru kabineta 2013.gada 28.maija noteikumi Nr.288 “Fiziskās sagatavotības prasības Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”



Iekšlietu ministrijas regulāro sporta sacensību disciplīnu dažādošanai, lai amatpersonas būtu motivētas sasniegt augstākus rezultātus un uzlabot savu fizisko sagatavotību.

4. Latvijas Nacionālā attīstības plāna 2020.-2027.gadam²¹ 439. uzdevums “Cilvēku rīcībspējas stiprināšana ārkārtas gadījumos, sadarbojoties ar atbildīgajiem valsts dienestiem, iesaistoties brīvprātīgās organizācijās, kā arī uzlabojot iesaisti un atbildīgu rīcību noziegumu atpazīšanā un novēršanā, civilajā aizsardzībā un visaptverošajā valsts aizsardzībā” ietver pasākumu “Psiholoģiskās un emocionālās noturības veicināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”, kas paredz apmācības kursa organizēšanu amatpersonām psiholoģiskās noturības veicināšanai un psiholoģisku krīzes situāciju pārvarēšanai, apmācot vienu amatpersonu no katras Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes struktūrvienības atpazīt krīzes situāciju izpausmes kolēģu uzvedībā, kā arī iemācīt pirmās psiholoģiskās palīdzības sniegšanas pamatus. Pasākuma realizācijas rezultātā tiks pilnveidota psiholoģiskā atbalsta sniegšanas sistēma amatpersonām, veidojot vairāku līmeņu psiholoģisko atbalstu un ietverot kolēģu atbalsta posmu, kas ļaus uzlabot psiholoģiskā atbalsta pieejamību amatpersonām. Atkarībā no Iekšlietu ministrijas vadības lēmumiem centrs virzīs šo pasākumu papildus finansējuma piešķiršanai iekļaujot to prioritāro pasākumu sarakstā likumprojekta “Par valsts budžetu 2023.gadam” un likumprojekta “Par vidējā termiņa budžeta ietvaru 2023., 2024. un 2025.gadam” sagatavošanas un izskatīšanas procesā.

Centram sekmīgai funkciju izpildes nodrošināšanai ir nepieciešams pilnveidot esošo veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites un kontroles informācijas sistēmu (turpmāk – informācijas sistēma) amatpersonu veselības aprūpes un fiziskās sagatavotības datu apstrādei.

Jāatzīmē, ka esošā informācijas sistēma ir izstrādāta 2006.gadā un šobrīd nespēj pilnībā apmierināt visas centra funkciju izpildei nepieciešamās vajadzības – vairākas darbības informācijas sistēmā ir jāveic manuāli, kas pirmkārt, palielina kļūdas rašanās risku, bet otrkārt, palielina centra administratīvo slogu. Pārskata gadā centrs sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas informācijas centru ir noskaidrojis Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu vajadzības amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaužu administrēšanas jomā, kā arī noskaidrojis iespējas elektroniski informācijas sistēmā ģenerēt amatpersonu nosūtījumus uz ikgadējo veselības pārbaudi. Pašreiz centrs ir pabeidzis tehniskās specifikācijas izstrādi, lai saskaņotu to ar Iekšlietu ministriju un izsludinātu iepirkuma procedūru informācijas sistēmas izstrādei.

Ar COVID-19 izplatības ierobežošanu saistīto pasākumu rezultātā centrs pārskata gadā nevarēja noorganizēt plānotās sporta sacensības amatpersonām (plānotas 23 sacensības, faktiski sacensības netika organizētas), psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšana tika pārtraukta gan no 2021.gada 1.janvāra līdz 15.jūnijam, gan gada nogalē no 2021.gada 22.oktobra līdz 2021.gada 21.novembrim, kā rezultātā psiholoģiskā atbalsta kursu saņēmušo amatpersonu skaits pārskata gadā samazinājās par 194 personām, jeb 43,7% salīdzinot ar 2020.gada izpildi.

Konstatēts, ka saistībā ar to, ka 2020.gadā tika noteikti veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanas ierobežojumi, kas pārskata gadā netika ieviesti, centra izdevumi amatpersonu veselības aprūpei (maksas medicīnisko operāciju, rehabilitācijas pakalpojumu, kā arī pacienta līdzmaksājumu apmaksai) pārskata gadā palielinājušies par 9,6% jeb 52 431 *euro* salīdzinot ar 2020.gadu.

Saistībā ar aizliegumu rīkot publiskus un sporta pasākumus, 2021.gadā centra ieņēmumi no maksas pakalpojumiem par sporta telpu iznomāšanu samazinājās par 4 570 *euro*, izdevumi sporta sacensību organizēšanai samazinājās par 5 766 *euro*, izdevumi sporta telpu uzkopšanai un apsardzei samazinājās par 28 248 *euro*, bet izdevumi psiholoģiskā atbalsta kursa dalībnieku ēdināšanai samazinājās par 10 056 *euro* salīdzinot ar 2020.gada izpildi. Papildus jāatzīmē, ka

²¹ Apstiprināts ar 2020.gada 2.jūlija Latvijas Republikas Saeimas lēmumu Nr.418/Lm13



centra izdevumi inventāra un krājumu iegādei pārskata gadā samazinājās par 6 716 *euro*, salīdzinot ar 2020.gadu, jo iepriekšējā pārskata gadā tika veiktas individuālās un kolektīvās aizsardzības līdzekļu (gaisa baktericīdo recirkulatoru, roku dezinfekcijas iekārtu, kā arī dezinfekcijas līdzekļu, sejas masku, vizieru) iegādes, kuru lietošana turpinājās arī pārskata gadā.

Gada pārskata pielikumā ir sniegta informācija par COVID-19 pandēmijas ietekmi uz centra aktīviem un budžeta ieņēmumiem un izdevumiem.

Veiktā COVID-19 infekcijas izplatības risku izvērtējuma rezultātā konstatēts, ka, saglabājoties ar infekcijas izplatību ierobežojošiem pasākumiem, centra funkciju izpilde un finansiālā darbība tiks būtiski ietekmēta arī 2022.gadā, jo, lai gan pašreiz veselības aprūpes pakalpojumu sniegšana un veselības pārbaūžu veikšana nav ierobežota, tomēr centrs 2022.gada sākumā nevarēs organizēt sporta pasākumus.

Uzdevumi valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšanas amatpersonām darbības virziena īstenošanai:

- * veicināt amatpersonu spējas un motivāciju veikt dienesta pienākumus, nodrošinot amatpersonām obligātās veselības pārbaudes, apmaksātu veselības aprūpi;
- * organizēt un vadīt amatpersonu veselības aprūpi, veikt norēķinus ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- * atbilstoši atlīdzības un sociālo jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem piešķirt, aprēķināt un izmaksāt amatpersonām kompensācijas un pabalstus;
- * informēt amatpersonas par tām pieejamiem veselības aprūpes pakalpojumiem un sociālajām garantijām;
- * sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas Informācijas centru veikt izmaiņas veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites un kontroles datorprogrammā, nodrošinot informācijas drošības un personas datu aizsardzības prasības, kā arī, veicot pāreju uz elektronisku informācijas apmaiņu ar ārstniecības iestādēm un nodrošinot iespēju amatpersonām iesniegt veselības izdevumu kompensāciju iesniegumu elektroniski;
- * sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm apkopot datus par darba vides riska faktoriem amatpersonu darbā un sniegt ieteikumus drošas darba vides izveidošanai un amatpersonu obligāto veselības pārbaūžu pilnveidošanai.

Uzdevumi psiholoģiskā atbalsta sniegšanas amatpersonām darbības virziena īstenošanai:

- * veikt profilaktiskos pasākumus, sniedzot psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām ikdienā: izdegšanas sindroma attīstības novēršanai, adaptēt veiksmīgai dienesta pienākumu izpildei ar spriedzi un stresu saistītos dienesta apstākļos;
- * izstrādāt apmācību programmas amatpersonu izglītošanai psiholoģijas jautājumos, izdegšanas sindroma attīstības novēršanai un pašregulācijas iemaņu apgūšanai, kuras ir nepieciešamas profesionālās darbības veikšanai un pilnveidošanai;
- * veicināt amatpersonas psiholoģiskā un garīgā līdzsvara atjaunošanu, pēc dienesta pienākumu veikšanas paaugstināta stresa vai psiholoģiskās krīzes apstākļos, lai novērstu pēctraumatiskā stresa sindroma attīstību;
- * sniegt amatpersonām psihologa konsultācijas krīzes situāciju pārvarēšanai;
- * sniegt amatpersonām psiholoģiskā atbalsta kursu Nodaļā "Dzintari";
- * izstrādāt informatīvos bukletus un organizēt informatīvos seminārus par amatpersonām pieejamiem psiholoģiskā atbalsta pakalpojumiem.

Uzdevumi amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšanas un profesionālā sporta attīstības darbības virziena īstenošanai:

- * veikt fiziskās sagatavotības pārbaūžu norises kontroli;



- ✘ veikt uzskaiti informācijas sistēmā par amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbažu rezultātiem;
- ✘ sagatavot un iesniegt Centra direktoram un Iekšlietu ministrijai normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā pārskatu par amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbažu norisi un to rezultātiem, pārskatā sniedzot izvērstu analīzi, kura ļautu izdarīt objektīvu secinājumu amatpersonu fizisko sagatavotību, pastāvošajām problēmām un pilnveides nepieciešamību amatpersonu fiziskās sagatavotības nodrošināšanā un pārbaudē;
- ✘ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm piedalīties sacensību un citu sporta pasākumu plānošanā;
- ✘ sniegt metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm amatpersonu treniņu norisē dažādos sporta veidos;
- ✘ nodrošināt lietošanā nodoto telpu atbilstību sporta nodarbībām, treniņiem, plānot telpu izmantošanu;
- ✘ nodrošināt šautuves izmantošanu un šaušanas nodarbību norisi atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajām prasībām;
- ✘ izstrādāt metodiskos materiālus amatpersonu fiziskās sagatavotības jautājumos;
- ✘ nodrošināt atbalstu profesionālo sportistu un komandu sagatavošanai, un to piedalīšanos startiem pasaules, Eiropas, Baltijas valstu un Latvijas čempionātos u.c.;
- ✘ sadarbībā ar Latvijas Olimpisko komiteju un sporta federācijām sagatavot profesionālo sportistu treniņu un sacensību ikmēneša kalendāro plānu;
- ✘ sadarbībā ar Latvijas Olimpisko komiteju, sporta federācijām un Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm piesaistīt jaunus un talantīgus sportistus;
- ✘ iesaistīt Centrā nodarbinātos profesionālos sportistus dienesta popularizēšanā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs.

2022.gada 14.jūnijā